Številka: 110-125/2025-6246-1

Datum: 27. 8. 2025

Na podlagi 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 158/20 - ZIntPK-C, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPDVE, 195/20, 28/21 - skl. US, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP, 3/22 - ZDeb, 141/22 - ZIKS-1H, 18/23 - ZDU-1O in [32/25](https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2025-01-1281) – ZJU-1; v nadaljevanju ZJU)

**Republika Slovenija, Upravna enota Slovenska Bistrica, Vošnjakova ulica 10, 2310 Slovenska Bistrica,**

objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta

**Vodja oddelka v Oddelku za upravne notranje zadeve (šifra DM 106), za nedoločen čas s šestmesečnim poskusnim delom.**

Naloge uradniškega delovnega mesta se opravljajo v nazivu višji svetovalec II.

**Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:**

* končano najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali najmanj visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja);
* najmanj 5 let delovnih izkušenj;
* opravljeno usposabljanje za imenovanje v naziv (če ga kandidat nima, ga mora opraviti najkasneje v 1 letu od sklenitve delovnega razmerja);
* opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje (če ga kandidat nima, ga mora opraviti v 3 mesecih od sklenitve delovnega razmerja);
* državljanstvo Republike Slovenije;
* ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev;
* zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti ali izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka. V kolikor izbrani kandidat nima opravljenega strokovnega izpita iz upravnega postopka, ga bo moral v skladu z 31. členom Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. [24/2006](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2006-01-0970) - ZUP-UPB2 – uradno prečiščeno besedilo, z nadaljnjimi spremembami) opraviti najkasneje v treh mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

Za javne uslužbence, ki so opravili strokovni izpit za imenovanje v naziv skladno z določbami ZJU in/ali so se udeležili priprav na strokovni izpit za imenovanje v naziv, se šteje, da izpolnjujejo pogoj obveznega usposabljanja po 89. členu ZJU.

Za delo na delovnem mestu »vodja oddelka« je zahtevana visoka raven aktivnega znanja slovenščine (drugi odstavek 3. člena Uredbe o potrebnem znanju slovenščine za posamezne poklice oziroma delovna mesta v državnih organih in organih samoupravnih lokalnih skupnosti ter pri izvajalcih javnih služb in nosilcih javnih pooblastil, Uradni list RS, št. 22/08).

**Naloge delovnega mesta:**

* načrtovanje, organiziranje, usmerjanje in nadzor nad opravljanjem dela v oddelku,
* sodelovanje z drugimi organi,
* opravljanje najzahtevnejših strokovnih nalog v oddelku,
* samostojna priprava zahtevnih analiz, razvojnih projektov, informacij, poročil in drugih zahtevnih gradiv,
* vodenje in odločanje v zahtevnih upravnih postopkih,
* samostojno opravljanje drugih zahtevnejših nalog.

**Kandidat vloži prijavo na predpisanem obrazcu, ki je sestavni del objave javnega natečaja in mora vsebovati:**

1. izjavo kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja oz. raven ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
2. izjavo kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, v kateri kandidat navede vse dosedanje zaposlitve, datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznem delodajalcu ter kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu z navedbo stopnje izobrazbe, ki je bila zahtevana za to delovno mesto;
3. izjavo kandidata o opravljenem usposabljanju za imenovanje v naziv, če je usposabljanje opravil;
4. izjavo kandidata o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka, če je izpit opravil;
5. izjavo kandidata, da:
* je državljan Republike Slovenije;
* ima znanje uradnega jezika:
* ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev;
* zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
1. izjavo, da za namen tega natečajnega postopka dovoljuje Upravni enoti Slovenska Bistrica pridobitev podatkov iz 5. točke iz uradnih evidenc;
2. izjavo kandidata, da je seznanjen in dovoljuje, da bo Upravna enota Slovenska Bistrica podatke, ki jih je kandidat navedel v prijavi za prosto delovno mesto, obdelovala za namen izvedbe javnega natečaja.

V primeru, da kandidat s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

Natečajna komisija bo strokovno usposobljenost kandidatov presojala na podlagi dokumentacije ter na podlagi razgovora s kandidati oziroma s pomočjo morebitnih drugih metod preverjanja strokovne usposobljenosti (pisni preizkus).

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom in šestmesečnim poskusnim delom.

Izbrani kandidat bo delo opravljal na uradniškem delovnem mestu vodja oddelka, v nazivu višji svetovalec II, z možnostjo napredovanja v naziv: višji svetovalec I.

Izhodiščni plačni razred naziva višji svetovalec II je 24. plačni razred oziroma osnovna plača v višini 2.474,68 EUR bruto, pri čemer se pravica do izplačila navedene osnovne plače pridobi postopno, na način iz 3. točke 1. odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24).

Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Upravne enote Slovenska Bistrica, Vošnjakova ulica 10, 2310 Slovenska Bistrica in v drugih uradnih prostorih, kjer Upravna enota Slovenska Bistrica opravlja svoje naloge.

Kandidati vložijo prijavo na priloženem obrazcu »VLOGA ZA ZAPOSLITEV« v **pisni obliki, skupaj z izpolnjeno izjavo o izpolnjevanju pogojev**:

* po pošti v zaprti ovojnici z označbo »za javni natečaj – vodja oddelka (šifra DM 106), št. 110-125/2025« na naslov: Upravna enota Slovenska Bistrica, Vošnjakova ulica 10, 2310 Slovenska Bistrica ali
* v elektronski obliki, na elektronski naslov: ue.slbistrica@gov.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom;

in sicer **v roku 8 dni** po objavi na enotnem spletnem portalu GOV.SI v zbirki delovnih mest (https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/) in Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje.

V izbirni postopek se, v skladu z 21. členom Uredbe o postopku za zasedbo prostega delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 139/06 in 104/10), ne bodo uvrstili kandidati, ki ne bodo izpolnjevali natečajnih pogojev.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni. Obvestilo o končanem izbirnem postopku bo objavljeno na osrednjem spletnem portalu GOV.SI.

Informacije o izvedbi javnega natečaja posredujeta: mag. Emil Trontelj, telefon: 02/805 5506 in Tatjana Žolnir Šket, telefon: 02/805 5510, vsak dan med 9.00 in 11.00 uro.

V besedilu javnega natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Mag. Emil Trontelj

načelnik