



Številka: 110-25/2026-2

Datum: 24. 4. 2026

Na podlagi četrtega odstavka 61. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1), 7. člena Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave, pravosodnih organih in organih internega trga del (Uradni list RS, št. 104/25, v nadaljevanju uredba)

Upravna enota Ruše, Mariborska cesta 31, Ruše, objavlja

INTERNI NATEČAJ

za zasedbo uradniškega delovnega mesta za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in s poskusnim delom 6 mesecev.

Referent-UE (šifra DM 126) v Oddelku za upravne notranje zadeve

Javni uslužbenec, ki se bo prijavil na prosto uradniško delovno mesto, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas v organu državne uprave ali drugem organu, ki je pristopil k "Dogovoru o vključitvi v interni trg dela",
- je imenovan v uradniški naziv,
- ima najmanj srednje tehniško in drugo strokovno izobraževanje/srednja strokovna izobrazba, najmanj srednje splošno izobraževanje/srednja splošna izobrazba
- najmanj 6 mesecev delovnih izkušenj,
- opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka prve stopnje,
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv,
- znanje uradnega jezika;
- državljanstvo Republike Slovenije;
- da ni bil pravnomočno obsojen na nepogojno kazen več kot šest mesecev zapora zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
- da zoper osebo ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;

V skladu s 13. točko 6. člena ZJU-1 se za delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se

zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira.

Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Na podlagi drugega odstavka 62. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 107/25) se za delovna mesta ali nazive, za katere se ne zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se predpisane delovne izkušnje skrajšajo za tretjino če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Predpisane delovne izkušnje za nazive VIII. stopnje se pod istimi pogoji skrajšajo na sedem mesecev.

Pri izbranem javnem uslužbencu se bo preverilo, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka prve stopnje. V nasprotnem primeru bo moral javni uslužbenec v skladu s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE, 3/22 – ZDeb in 85/25) strokovni izpit opraviti najkasneje v šestih mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

Pri izbranem javnem uslužbencu se bo preverilo, ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv v skladu s 101. členom ZJU-1. V nasprotnem primeru bo moral izbrani javni uslužbenec najpozneje v enem letu od nastopa dela, določenega v pogodbi o zaposlitvi za nedoločen čas, opraviti obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv v skladu s prvim odstavkom 100. člena ZJU-1.

Na interni natečaj za uradniško delovno mesto se lahko v skladu s četrtem odstavkom 7. člena uredbe prijavi uradnik ali strokovno-tehnični javni uslužbenec, ki mu uradniški naziv miruje v skladu z določbami zakona, ki ureja javne uslužbence.

Okvirna vsebina nalog:

- vodenje evidenc
- izvajanje nalog krajevnega urada
- pravilno in redno izplačevanje iz blagajne,
- upravne overitve podpisa, kopije in garantnega pisma
- sprejem vlog sigenca,

- vodenje enostavnih upravnih postopkov na prvi stopnji s področja osebnih stanj, in matične službe,
- izdajanje odločb na predpisanih obrazcih na prvi stopnji,
- opravljanje enostavnih upravnih nalog,
- opravljanje dejanj v zvezi z izdajanjem potrdil iz evidenc,
- opravljanje drugih nalog delovnega mesta po odredbi nadrejenega

Prijava naj se odda na obrazcu »Vloga za zaposlitev«, ki je sestavni del objave internega natečaja in naj vsebuje:

1. izjavo javnega uslužbenca, da ima sklejeno delovno razmerje za nedoločen čas v organu državne uprave ali drugem organu, ki je pristopil k "Dogovoru o vključitvi v interni trg dela",
2. izjavo javnega uslužbenca o izpolnjevanju pogoja glede uradniškega naziva, iz katere je razviden naziv, ki ga javni uslužbenec ima, podatek o morebitnem mirovanju naziva,
3. izjavo javnega uslužbenca o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna raven in smer izobrazbe, leto pridobitve izobrazbe in ustanova na kateri je bila izobrazba pridobljena,
4. izjavo javnega uslužbenca o izpolnjevanju delovnih izkušenj z opredelitvijo časa opravljanja dela in zahtevnosti dela, glede na raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela,
5. izjavo o (ne)opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka druge stopnje;
6. izjavo o (ne)opravljenem obveznem usposabljanju za imenovanje v naziv;
7. izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Upravni enoti Ruše pridobitev podatkov iz uradnih evidenc oz. iz kadrovske evidence organa, v katerem opravlja delo. V primeru, da kandidat s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

V izbirni postopek se ne uvrsti kandidat, ki pošlje prepozno ali nepopolno prijavo. Nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, navedenih v besedilu internega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, da kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata ne pozove k dopolnitvi. Prijava je prepozna, če je informacijski sistem organa ali informacijski sistem za sprejem vlog, vročanje in obveščanje ni prejel pred iztekom roka. Obravnavane bodo samo popolne in pravočasne prijave.

Tretji odstavek 9. člena Uredbe določa, da se v izbirnem postopku za preverjanje usposobljenosti javnega uslužbenca lahko uporabijo naslednje metode: pregled prijave, pisni preizkus, razgovor (intervju) ali druge metode v skladu s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja s kadri.

Izbrani javni uslužbenec bo delo na delovnem mestu Referent-UE opravljal v nazivu Referent-UE III (izhodiščni plačni razred naziva je 8. plačni razred (1556,02 EUR, Odredba o objavi usklajene plačne lestvice v letu 2026, Ur. l. RS, št. 154/26, ki velja od 1. 4. 2026).) pri čemer pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti plačnega razreda postopno, na podlagi 102. člena v povezavi s 101. členom Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), z možnostjo napredovanja v naziv Referent UE-II in Referent UE-I.

Izbrani javni uslužbenec bo sklenil pogodbo o zaposlitvi oziroma aneks k pogodbi o zaposlitvi o premostitvi na uradniško delovno mesto Referent-UE, za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in s poskusnim delom 6 mesecev, v Oddelku za upravne notranje zadeve. Delo se bo opravljalo v uradnih prostorih Upravne enote Ruše, Mariborska cesta 31, Ruše oziroma na drugih lokacijah, kjer se izvajajo naloge upravne enote Ruše.

Javni uslužbenec v skladu z 8. členom Uredbe odda elektronsko prijavo na elektronski naslov ue.ruse@gov.si z označbo »Za interni natečaj Referent-UE (DM 126),« in sicer v roku 8 dni od dneva objave na osrednjem spletnem mestu državne uprave GOV.SI pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z varnim elektronskim podpisom. Šteje se, da prijava, ki ni bila oddana na naveden način, ni bila vložena.

Javni uslužbenci, ki bodo sodelovali v postopku internega natečaja, bodo prejeli pisno obvestilo o zaključku postopka. Pisno obvestilo bodo prejeli po elektronski poti na elektronski naslov, ki so ga navedli za namen obveščanja v prijavi na prosto delovno mesto v postopku prijave na interni natečaj.

Obvestilo o končanem izbirnem postopku bo objavljeno na spletnem portalu GOV.SI v zbirki delovnih mest [Delovna mesta | GOV.SI](#)

Informacije o izvedbi internega natečaja daje Natalie Krunić, na telefonski številki: 02/6690688.

Na Ministrstvu za javno upravo je na povezavi [Seznam-organov-vključenih-v-interni-trg-dela.docx](#) objavljen seznam drugih državnih organov in uprav lokalnih skupnosti, ki so pristopili k internemu trgu dela.

V besedilu natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Mag. Barbara Šarh
načelnica

Priloga:
-Vloga za zaposlitev