



Številka: 110-3/2026-6240-2

Datum: 6. 5. 2026

Na podlagi 61. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25, v nadaljevanju ZJU-1) ter 6. in 7. člena Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave, pravosodnih organih in organih internega trga dela (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju Uredba)

**Republika Slovenija, Upravna enota Ravne na Koroškem, Čečovje 12 a, 2390 Ravne na Koroškem,**

objavlja **INTERNI NATEČAJ** za zasedbo prostega položajnega delovnega mesta:

**VODJA ODDELKA, šifra DM 121, v oddelku za finančno poslovanje, (višji svetovalec II,I)** za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in petmesečnim poskusnim delom. Naloge položajnega delovnega mesta se lahko opravljajo v dveh zaporednih nazivih: višji svetovalec II in višji svetovalec I.

Na interni natečaj se lahko prijavi javni uslužbenec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z organom državne uprave ali drugim državnim organom ali upravo lokalne skupnosti, ki sta na podlagi pristopne izjave vključena v interni trg dela. Prijavi se lahko uradnik ali strokovno-tehnični javni uslužbenec, ki mu uradniški naziv miruje v skladu z določbami zakona, ki ureja javne uslužbenke.

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- končano morajo imeti najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali najmanj visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja), ali najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje)/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja)
- najmanj 5 let delovnih izkušenj,
- opravljeno usposabljanje za imenovanje v naziv,
- opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje,
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zopora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

**Naloge delovnega mesta:**

- organiziranje medsebojnega sodelovanja in usklajevanja notranjih organizacijskih enot in sodelovanja z drugimi organi;
- sodelovanje pri oblikovanju sistemskih rešitev in drugih najzahtevnejših gradiv;
- samostojna priprava zahtevnih analiz, razvojnih projektov, informacij, poročil in drugih zahtevnih gradiv;
- samostojno opravljanje drugih zahtevnejših nalog,
- spremljanje in izvajanje nalog v zvezi s pripravo proračuna, zaključnega računa, finančnih načrtov in poslovnih poročil.

Na delovnem mestu se vodi in koordinira delo, pripravljajo se zahtevne analize, poročila ter izvajajo vse naloge v zvezi s pripravo proračuna, zaključnega računa, izvajajo naloge v IS MFERAC, APPRA, UJP...

V skladu s 13. točko 6. člena ZJU-1 se za delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira.

Delovne izkušnje **se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino**, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela.

Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Na podlagi drugega odstavka 62. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih se (Uradni list RS, št. 107/25) se za da delovna mesta ali nazive, za katere se ne zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se predpisane delovne izkušnje skrajšajo za tretjino če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Predpisane delovne izkušnje za nazive VIII. stopnje se pod istimi pogoji skrajšajo na sedem mesecev.

Pri izbranem javnem uslužbencu se bo preverilo, ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv v skladu s 101. členom ZJU-1. V nasprotnem primeru bo moral izbrani javni uslužbenec najpozneje v enem letu od nastopa dela, določenega v pogodbi o zaposlitvi za nedoločen čas, opraviti obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv v skladu s prvim odstavkom 100. člena ZJU-1.

Pri izbranem javnem uslužbencu se bo preverilo, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje. V nasprotnem primeru bo moral javni uslužbenec, strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje v skladu z 31. in 78. členom Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb, 85/25), opraviti najkasneje v šestih mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

Na interni natečaj se lahko prijavi javni uslužbenec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z organom državne uprave ali drugim državnim organom ali upravo lokalne skupnosti, ki sta na podlagi pristopne izjave vključena v interni trg dela. Prijavi se lahko uradnik ali strokovno-tehnični javni uslužbenec, ki mu uradniški naziv miruje v skladu z določbami zakona, ki ureja javne uslužbenice.

Seznam organom vključenih v interni trg dela je objavljen na spletni strani Centra za kadre pri Ministrstvu za javno upravo: <https://www.gov.si/drzavni-organi/ministrstva/ministrstvo-za-javno-upravo/o-ministrstvu/direktorat-za-javni-sektor/center-za-kadre/#internitrq> – Interni trg dela

#### **Izbirni postopek:**

V izbirni postopek se v skladu z 11. členom Uredbe uvrstile samo popolne in pravočasno prispele prijave in le tisti javni uslužbenci, ki na dan izteka roka za vložitev prijave izkazujejo izpolnjevanje natečajnih pogojev.

Prijava je **prepozna**, če je informacijski sistem organa ali informacijski sistem za sprejem vlog, vročanje in obveščanje ni prejel pred iztekom roka. **Nepopolna** prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi internega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. **Če je vloga nepopolna, se kandidata, skladno z drugim odstavkom 11. člena Uredbe, ne poziva k dopolnitvi.**

V postopku internega natečaja za zasedbo položajnega delovnega mesta se izbere javni uslužbenec, ki se v izbirnem postopku izkaže kot najbolj strokovno usposobljen za opravljanje dela na položajnem delovnem mestu ter izkazuje izpolnjevanje pogojev za imenovanje v naziv, v katerem se opravljajo naloge, in drugih pogojev za zasedbo uradniškega delovnega mesta.

Če je na internem natečaju izbran javni uslužbenec, ki ni zaposlen pri istem delodajalcu, organ preveri izpolnjevanje pogojev v skladu z določbo zakona, ki ureja javne uslužbence, o izbirnem postopku pri organu, za kar predhodno pridobi pisno soglasje izbranega javnega uslužbenca.

V izbirnem postopku se za preverjanje usposobljenosti javnega uslužbenca lahko uporabljajo naslednje metode, in sicer: pregled prijave, pisni preizkus, razgovor ali druge metode v skladu s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja s kadri.

PREDNOST pri izbiri bodo imeli javni uslužbenci z delovnimi izkušnjami s področja finančnega poslovanja upravnih enot (priprava predloga proračuna UE, rebalans, zaključni račun, prerazporejanje pravic porabe,...) ter izkušnjami z delom v aplikacijah MFERAC, APPrA, UJP net, Form NET,...).

#### **Informacije o delovnem razmerju:**

Izbrani javni uslužbenec bo delo na položajnem delovnem mestu vodja oddelka opravljal v uradniškem nazivu višji svetovalec II, z možnostjo napredovanja v višji naziv višji svetovalec I.

Izhodiščni plačni razred naziva višji svetovalec II je 24 plačni razred oziroma 2.496,95 EUR bruto. Izbrani kandidat pridobi pravico do izplačila osnovne plače postopno, na podlagi 102. člena v povezavi s 101. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 - ZPPJUFT). Vrednost osnovne plače na dan objave internega natečaja znaša 2.250,24 EUR.

Izbrani javni uslužbenec bo sklenil pogodbo o zaposlitvi oziroma aneks k pogodbi o zaposlitvi o premestitvi na položajno delovno mesto vodja oddelka, v nazivu višji svetovalec II, za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in s poskusnim delom 5 mesecev. Delo se bo opravljalo v uradnih prostorih Upravne enote Ravne na Koroškem.

Javni uslužbenec vloži prijavo na predpisanem obrazcu, ki je sestavni del objave internega natečaja in mora vsebovati podatke o izpolnjevanju pogojev:

1. Izjavo javnega uslužbenca, da ima sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom v organu državne uprave ali drugem organu, ki je pristopil k »Dogovoru o vključitvi v interni trg dela«,
2. Izjavo javnega uslužbenca o izpolnjevanju pogoja glede uradniškega naziva, iz katere je razviden naziv, ki ga javni uslužbenec ima;
3. Izjavo javnega uslužbenca o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna raven izobrazbe, pridobljen strokovni naziv, datum (dan, mesec, leto) zaključka izobraževanja in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;

4. Izjavo javnega uslužbenca o izpolnjevanju pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, (opis naj vsebuje navedbo delodajalca, skupen čas trajanja dela z datumom sklenitve in datumom prekinitve delovnega razmerja pri posameznem delodajalcu, opis dela (naloge) ter stopnjo zahtevnosti delovnega mesta z navedbo stopnje izobrazbe, ki je bila zahtevana za to delovno mesto;
5. Izjavo o izpolnjevanju pogoja opravljenega obveznega usposabljanja za imenovanje v naziv;
6. Izjavo o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka druge stopnje;
7. Izjavo kandidata, da:
  - je državljan Republike Slovenije,
  - ni bil pravnomočno obsojen na nepogojno kazen več kot šest mesecev zapora zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
  - zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.
8. Izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Upravni enoti Ravne na Koroškem pridobitev podatkov iz uradnih evidenc oz. iz kadrovske evidence organa, v katerem opravlja delo. V primeru, da kandidat s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc ne bo soglašal, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

#### **Prijava na delovno mesto:**

Kandidati **morajo vložiti prijavo na** priloženem **obrazcu »VLOGA ZA ZAPOSILITEV«** z natančno izpolnjenimi vsemi rubrikami, skupaj z izpolnjeno in **podpisano izjavo o izpolnjevanju pogojev.**

Kandidat **mora vložiti prijavo izključno v elektronski obliki na elektronski naslov:** [ue.ravne@gov.si](mailto:ue.ravne@gov.si), z označbo »za interni natečaj – vodja oddelka za finančno poslovanje, višji svetovalec, (šifra DM 121), št. 110-3/2026-6240«, **in sicer v roku 11 dni** po objavi na osrednjem spletnem mestu državne uprave GOV.SI na naslovu <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z varnim elektronskim podpisom.

**Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena.**

Javni uslužbenci, ki bodo sodelovali v postopku internega natečaja, bodo prejeli pisno obvestilo o zaključku postopka. Obvestila v postopku internega natečaja se pošljejo kandidatom po elektronski naslov javnega uslužbenca, ki ga je za namen obveščanja v postopku nevedel v prijavi.

#### **Ostale informacije:**

Informacije o izvedbi internega natečaja posreduje Melita Centrih Pavše, telefon: 02 82 16 479. Obvestilo o končanem postopku internega natečaja bo objavljeno tudi na osrednjem spletnem mestu državne uprave GOV.SI, na naslovu: <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>

V besedilu javnega natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Ninoslav Godec  
v.d. načelnika