



Številka: 110-4/2026-6240-3

Datum: 14. 5. 2026

Na podlagi devetega odstavka 61. člena in 63. člena ter skladno s prvim odstavkom 64. člena in četrtem odstavkom 170. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25, v nadaljevanju: ZJU-1)

Upravna enota Ravne na Koroškem, Čečovje 12 a, 2390 Ravne na Koroškem, objavlja **javni natečaj za zasedbo uradniškega delovnega mesta:**

SVETOVALEC v Oddelku za upravno notranje zadeve, (šifra DM 140), za nedoločen čas, s petmesečnim poskusnim delom

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje pogoje:

- Izobrazba:
 - najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali
 - najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali,
 - najmanj visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali,
 - najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje)/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja),
- najmanj 7 mesecev delovnih izkušenj,
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv,
- opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje,
- državljanstvo Republike Slovenije,
- znanje uradnega (slovenskega) jezika,
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, v nasprotnem primeru bo moral kandidat najpozneje **v enem letu** od nastopa dela, določenega v pogodbi o zaposlitvi za nedoločen čas, opraviti obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv v skladu s prvim odstavkom 100. člena ZJU-1.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje. V nasprotnem primeru bo moral kandidat strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje v skladu z 31. in 78. členom Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb, 85/25), opraviti najkasneje **v šestih mesecih** od sklenitve delovnega razmerja.

Za delo na uradniških delovnih mestih je potrebna visoka raven aktivnega obvladanja slovenščine (drugi odstavek 3. člena Uredbe o potrebnem znanju slovenščine za posamezne poklice oziroma delovna mesta v državnih organih in organih samoupravnih lokalnih skupnosti ter pri izvajalcih javnih služb in nosilcih javnih pooblastil, Uradni list RS, št. 22/08).

Naloge na delovnem mestu so:

- vodenje enostavnih in zahtevnih upravnih postopkov na I. stopnji s področja notranje organizacijske enote,
- pomoč pri pripravi internih predpisov in drugih zahtevnejših gradiv,
- zbiranje, urejanje in priprava podatkov za oblikovanje manj zahtevnih gradiv,
- samostojno oblikovanje manj zahtevnih gradiv s predlogi ukrepov,
- opravljanje drugih upravnih nalog podobne zahtevnosti po navodilih predstojnika,
- sodelovanje pri sklepanju zakonskih zvez.

Na delovnem mestu se vodijo zahtevni upravni postopki s področja oddelka (prijave prebivališč, ugotavljanja stalnega prebivališča, izdaje listin ter prometa).

Delovne izkušnje:

Kot delovne izkušnje se, skladno s 13. točko 6. člena ZJU-1, šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu.

Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela.

Na podlagi drugega odstavka 62. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih se (Uradni list RS, št. 107/25) se za delovna mesta ali nazive, za katere se ne zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se predpisane delovne izkušnje skrajšajo za tretjino če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Predpisane delovne izkušnje za nazive VIII. stopnje se pod istimi pogoji skrajšajo na sedem mesecev.

Prijava mora biti obvezno oddana na priloženem obrazcu, ki je sestavni del objave javnega natečaja in mora vsebovati:

1. Pisno izjavo kandidata, iz katere je razvidno:
 - izpolnjevanje pogoja glede predpisane izobrazbe, (iz izjave mora biti razvidna raven izobrazbe, ter leto zaključka izobraževanja in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena);
 - izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, v kateri kandidat navede vse dosedanje zaposlitve, datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznem delodajalcu ter kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu z navedbo stopnje zahtevnosti delovnega mesta;
2. pisno izjavo o izpolnjevanju pogoja opravljenega obveznega usposabljanja za imenovanje v naziv, če je usposabljanje že opravil;
3. pisno izjavo kandidata o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka druge stopnje, če je izpit opravil;
4. pisno izjavo kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,
 - ni bil pravnomočno obsojen na nepogojno kazen več kot šest mesecev zapora zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,

- zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.
5. pisno izjavo kandidata, da za namen predmetne objave dovoljuje Upravni enoti Ravne na Koroškem pridobitev podatkov iz uradnih evidenc. V primeru, da kandidat s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral ustrezna dokazila predložiti sam.

Izpolnjevanje zgoraj navedenih pogojev kandidat dokazuje s predložitvijo pisnih izjav, lahko pa k svoji prijavi priloži tudi ustrezna dokazila. Poleg navedb o formalno doseženi izobrazbi naj kandidat navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

V izbirni postopek se v skladu s 65. členom ZJU-1 uvrsti kandidat, ki pošlje pravočasno in popolno prijavo, ter izkazuje izpolnjevanje natečajnih pogojev na podlagi prijave. Prijava je prepozna, če je informacijski sistem organa ali informacijski sistem za sprejem vlog, vročanje in obveščanje ni prejel pred iztekom roka.

Nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata, skladno s tretjim odstavkom 65. člena ZJU-1, ne poziva k dopolnitvi.

V izbirni postopek se ne uvrsti kandidat, ki na dan izteka roka za vložitev prijave ne izkazuje izpolnjevanja natečajnih pogojev.

Prvi odstavek 66. člena ZJU-1 določa, da se zbira kandidata opravi v izbirnem postopku, v katerem se presoja strokovna usposobljenost kandidata za opravljanje nalog na uradniškem delovnem mestu.

Drugi odstavek 66. člena ZJU-1 določa, da se izbirni postopek lahko opravi v več fazah, tako da se kandidati postopno izločajo. Opravi se v obliki presojanja strokovne usposobljenosti iz dokumentacije, ki jo je predložil kandidat, pisnega preizkusa usposobljenosti, ustnega razgovora ali v drugi obliki, skladni s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas, s polnim delovnim časom in petmesečnim poskusnim delom. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Upravne enote Ravne na Koroškem, Čečovje 12 a, 2390 Ravne na Koroškem oziroma v drugih uradnih prostorih kjer organ posluje.

Izbrani kandidat bo delo na navedenem delovnem mestu opravljal v uradniškem nazivu tretjega kariernega razreda, IX. stopnje **»svetovalec III«**, z možnostjo napredovanja v naziv VIII. In VII. stopnje. Delovno mesto je sistemizirano v VII/1. tarifnem razredu, v plačni skupini C, s 17. izhodiščnim plačnim razredom. Osnovna bruto plača na podlagi trenutno veljavne plačne lestvice znaša 2.030,25 EUR bruto. Izbrani kandidat pridobi pravico do izplačila osnovne plače postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24). Na dan priprave te objave znaša osnovna plača 1.758,45 eur bruto.

Kandidati **morajo vložiti prijavo v pisni obliki skupaj z izjavami obvezno na priloženem obrazcu »VLOGA ZA ZAPOSILITEV«**, tako da jo pošljejo:

- **na elektronski naslov:** ue.ravne@gov.si, z navedbo »za javni natečaj Svetovalec v Oddelku za upravno notranje zadeve, (šifra DM 140), št. 110-4/2026-6240,

v roku 10 dni po objavi na osrednjem spletnem mestu državne uprave <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/> in na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje, to je do vključno 25. 5. 2026 pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z varnim elektronskim podpisom. **Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena.**

Obravnavane bodo samo pravočasne in popolne prijave. **Če je vloga nepopolna, se kandidata, skladno s tretjim odstavkom 65. člena ZJU-1, ne poziva k dopolnitvi.**

Informacije o izvedbi javnega natečaja posreduje Melita Centrih Pavše, telefon: 02 82 16 479.

Kandidat bo o izbiri oziroma neizbiri obveščen po elektronski poti na elektronski naslov, s katerega je poslal prijavo na javni natečaj, ali ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi.

Obvestilo o končanem izbirnem postopku bo objavljeno na spletnih straneh portala »GOV.SI« <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>.

V besedilu javnega natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Ninoslav Godec
v.d. načelnika