



Številka: 110-64/2026-6230-2  
Datum: 01. 04. 2026

Na podlagi 63. člena in v povezavi s četrtim odstavkom 170. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25 – ZJU-1; v nadaljevanju: ZJU-1)

**Upravna enota Murska Sobota**, Kardoševa ulica 2, 9000 Murska Sobota,

objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta za nedoločen čas, s pet (5) mesečnim poskusnim delom

### **SVETOVALEC (šifra DM 402) v Sektorju za splošne zadeve Upravne enote Murska Sobota**

#### **Pogoji za opravljanje dela:**

Kandidati, ki se bodo prijavili na to prosto uradniško delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- imeti morajo končano najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolsko strokovno izobrazbo (prejšnjo); najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolsko strokovno izobrazbo (prva bolonjska stopnja); najmanj visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolsko univerzitetno izobrazbo (prva bolonjska stopnja) ali najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje)/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja);
- najmanj sedem (7) mesecev delovnih izkušenj;
- opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje (če ga kandidat nima, ga mora opraviti v šestih (6) mesecih od sklenitve delovnega razmerja);
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (če ga kandidat nima, ga mora opraviti najpozneje v enem (1) letu od nastopa dela);
- znanje uradnega jezika;
- državljanstvo Republike Slovenije;
- kandidati ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

#### **Delovne izkušnje:**

Delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu.

Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela.

Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Za delovna mesta ali nazive, za katere se ne zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se predpisane delovne izkušnje skrajšajo za tretjino če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Predpisane delovne izkušnje za nazive VIII. stopnje se pod istimi pogoji skrajšajo na sedem mesecev.

Za delovna mesta ali nazive se predpisane delovne izkušnje skrajšajo za eno leto, če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima opravljen pravniški državni izpit ali pravosodni izpit, razen v primeru uradniških nazivov v pravosodju, za katere se zahteva pravniški državni izpit ali pravosodni izpit.

Za javne uslužbenke, ki so v okviru državne uprave ali v pravosodnih organih pridobivali delovne izkušnje na delovnih mestih, za katera se zahteva dve ravni nižja izobrazba, se ob imenovanju v nazive IX. stopnje ali premestitvi na strokovno-tehnično delovno mesto v VII. tarifnem razredu, ne zahtevajo delovne izkušnje, pri čemer je javnega uslužbenca mogoče premestiti na strokovno-tehnično delovno mesto v tarifnem razredu VII/1. Ta določba se smiselno uporablja tudi za javne uslužbenke, zaposlene v upravah lokalnih skupnosti.

**Naloge, ki se opravljajo na tem delovnem mestu:**

- zbiranje, urejanje in priprava podatkov za oblikovanje zahtevnejših gradiv,
- samostojno oblikovanje manj zahtevnih gradiv s predlogi ukrepov,
- vodenje zahtevnih upravnih postopkov na I. stopnji,
- opravljanje drugih upravnih nalog podobne zahtevnosti,
- opravljanje dejanj v zvezi z izdajanjem potrdil,
- dajanje splošnih informacij o upravnih storitvah,
- sprejemanje vlog strank in opravljanje vplačila upravnih taks,
- sprejemanje plačila upravnih storitev.

**Informacije o delovnem razmerju:**

Izbrani kandidat bo delo na delovnem mestu svetovalec opravljal v uradniškem nazivu svetovalec III, z možnostjo napredovanja v naziv svetovalec II in svetovalec I. Izhodiščni plačni razred naziva svetovalec III je 17. plačni razred. Osnovna bruto plača po trenutno veljavni plačni lestvici znaša 2.012,14 EUR, pri čemer izbrani kandidat pridobi pravico do plačila osnovne plače v vrednosti tega plačnega razreda postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24). Z izbranim

kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom in pet mesečnim poskusnim delom.

Izbrani kandidat bo delo opravljal na sedežu Upravne enote Murska Sobota, Kardoševa ulica 2, 9000 Murska Sobota.

**Prijava mora vsebovati:**

1. pisno izjavo kandidata o izpolnjevanju pogoja glede predpisane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna raven, program in smer izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
2. pisno izjavo kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, v kateri navede vse dosedanje zaposlitve, datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznem delodajalcu, kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu in navede raven izobrazbe, ki je bila zahtevana za delovno mesto, na katerem je opravljal delo;
3. pisno izjavo o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka druge stopnje, iz katere mora biti razvidna ustanova, na kateri je kandidat opravljal izpit in datum opravljanja izpita, v primeru, da ga je kandidat opravil;
4. pisno izjavo o opravljenem obveznem usposabljanju za imenovanje v naziv, iz katere mora biti razviden datum opravljanja obveznega usposabljanja, v primeru, da ga je kandidat opravil;
5. pisno izjavo kandidata, da:
  - je državljan Republike Slovenije,
  - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
  - zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
6. pisno izjavo kandidata, da za namen tega natečajnega postopka dovoljuje Upravni enoti Murska Sobota pridobivanje podatkov iz 5. točke iz uradnih evidenc in
7. izjavo kandidata, da je seznanjen, da bo Upravna enota Murska Sobota podatke, ki jih navaja v prijavi na prosto delovno mesto in v izjavah, obdelovala za namen izvedbe tega javnega natečaja.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki si jih je pridobil.

**Način prijave:**

Kandidat **vloži prijavo** na priloženem **obrazcu »Prijava na prosto delovno mesto«**, z izpolnjenimi vsemi rubrikami, skupaj z izpolnjeno in podpisano izjavo o izpolnjevanju pogojev, ki jo pošlje izključno v **elektronski obliki na elektronski naslov: ue.murskasobota@gov.si**, z označbo: »Za javni natečaj za prosto uradniško delovno mesto svetovalec (šifra DM 402), številka: 110-64/2026-6230«, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. **Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na navedeni način, ni bila vložena.**

**Obravnane bodo samo pravočasne in popolne prijave. Če je vloga nepopolna, se kandidata ne poziva k dopolnitvi.**

**Rok za prijavo:**

Kandidat vloži prijavo **v roku 8 dni po objavi** na osrednjem spletnem mestu državne uprave GOV.SI na naslovu <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/> in pri Zavodu RS za zaposlovanje. Rok za vlaganje prijav začne teči naslednji dan po objavi in **se konča z iztekom zadnjega dne 10. 4. 2026.**

**Izbirni postopek:**

V izbirni postopek se v skladu s 65. členom ZJU-1 uvrsti kandidat, ki pošlje pravočasno in popolno prijavo, ter izkazuje izpolnjevanje natečajnih pogojev na podlagi prijave.

**V izbirni postopek se ne uvrsti kandidat, ki pošlje prijavo prepozno, ki pošlje nepopolno prijavo in tisti, ki na dan izteka roka za vložitev prijave ne izkazuje izpolnjevanja natečajnih pogojev.**

Prijava je prepozna, če je informacijski sistem organa ali informacijski sistem za sprejem vlog, vročanje in obveščanje ni prejel pred iztekom roka.

Nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata, skladno s tretjim odstavkom 65. člena ZJU-1, ne poziva k dopolnitvi.

Prvi odstavek 66. člena ZJU-1 določa, da se izbira kandidata opravi v izbirnem postopku, v katerem se presoja strokovna usposobljenost kandidata za opravljanje nalog na uradniškem delovnem mestu.

Drugi odstavek 66. člena ZJU-1 določa, da se izbirni postopek lahko opravi v več fazah, tako da se kandidati postopno izločajo. Opravi se v obliki presojanja strokovne usposobljenosti iz dokumentacije, ki jo je predložil kandidat, pisnega preizkusa usposobljenosti, ustnega razgovora ali v drugi obliki.

**Obveščanje:**

Obvestilo o končanem izbirnem postopku bo objavljeno na osrednjem spletnem mestu državne uprave GOV.SI na naslovu <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>.

Obveščanje kandidatov poteka po elektronski poti na elektronski naslov, s katerega je poslal prijavo na javni natečaj, ali ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi. Na ta način bodo kandidati dobili tudi sklep o izbiri oziroma neizbiri.

**Informacije:**

Informacije o delovnem področju daje mag. Nataša Kuzma Koltaj, telefonska številka 02 513 12 30, o izvedbi javnega natečaja pa Manuela Jerebic, telefonska številka 02 513 11 06.

V besedilu natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

mag. Dominik Šteiner  
načelnik

Priloga:

- obrazec za prijavo