

Številka: 110-23/2026-6227-2

Datum: 22. 6. 2026

Na podlagi četrtega odstavka 61. člena Zakona o javnih uslužbencih¹ ter 6. in 7. člena Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave, pravosodnih organih in organih internega trga dela²

UPRAVNA ENOTA MARIBOR, Ulica heroja Staneta 1, 2501 Maribor objavlja **interni natečaj** za zasedbo prostega **uradniškega delovnega mesta »VIŠJI SVETOVALEC« (s šifro delovnega mesta 1069) v Sektorju za javni red – ZA NEDOLOČEN ČAS.**

Na interni natečaj se lahko prijavi javni uslužbenec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z organom državne uprave ali drugim državnim organom ali upravo lokalne skupnosti, ki sta na podlagi pristopne izjave vključena v interni trg dela. Prijavi se lahko uradnik ali strokovno-tehnični javni uslužbenec, ki mu uradniški naziv miruje v skladu z določbami zakona, ki ureja javne uslužbence.

Poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, morajo kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, izpolnjevati še sledeče **pogoje**:

- izobrazba:
 - visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali,
 - visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali,
 - visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali,
- najmanj štiri (4) let delovnih izkušenj,
- strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje,
- obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv,
- znanje uradnega (slovenskega) jezika.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje. V nasprotnem primeru bo moral javni uslužbenec skladno s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku³ opraviti najkasneje v **šestih mesecih** po sklenitvi delovnega razmerja.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno usposabljanje za imenovanje v naziv, v nasprotnem primeru bo moral kandidat najpozneje v **enem letu** od sklenitve pogodbe o zaposlitvi opraviti obvezno usposabljanje, v skladu z 100. členom ZJU-1.

Prav tako pa mora kandidat izpolnjevati tudi druge pogoje iz 95. člena ZJU-1, in sicer:

- državljanstvo Republike Slovenije,
- da oseba ni bila pravnomočno obsojena na nepogojno kazen več kot šest mesecev zapora zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
- da zoper osebo ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

¹ Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1.

² Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju: Uredba.

³ Uradni list RS, št. 24/06 s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: ZUP.

Kot delovne izkušnje se, skladno s 13. točko 6. člena ZJU-1, šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu.

Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela.

Na podlagi drugega odstavka 62. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih⁴ se za delovna mesta oziroma nazive, za katere se ne zahteva univerzitetna izobrazba ali visoka strokovna izobrazba s specializacijo oziroma magisterijem znanosti, predpisane delovne izkušnje skrajšajo za tretjino v primeru, da naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti.

*

Okvirne naloge na delovnem mestu so:

- vodenje in odločanje v zahtevnih upravnih postopkih na področju upravno – notranjih zadev, predvsem ugotavljanja prebivališč in orožja,
- vodenje najzahtevnejših upravnih postopkov,
- samostojna priprava zahtevnih analiz, razvojnih projektov, informacij, poročil in drugih zahtevnih gradiv,
- izdajanje odločb na predpisanih obrazcih na prvi stopnji,
- opravljanje drugih nalog podobne zahtevnosti po odredbi neposredno nadrejenega vodje.

Prijava mora biti obvezno oddana na priloženem obrazcu, ki je sestavni del objave internega natečaja in mora vsebovati:

1. pisno izjavo kandidata, iz katere je razvidno:
 - izpolnjevanje pogoja glede zahtevane izobrazbe (iz izjave mora biti razvidna tako pridobljena izobrazba, kot leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena);
 - izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj (kandidat naj pri tem navede: vse dosedanje zaposlitve z datumi sklenitev in prekinitev delovnih razmerij pri posameznih delodajalcih oz. čas opravljanja dela; kratek opis dela in izobrazbo, ki je bila zahtevana za posamezno delovno mesto (stopnjo zahtevnosti delovnega mesta));
2. pisno izjavo kandidata o izpolnjevanju pogoja glede uradniškega naziva oziroma o mirovanju uradniškega naziva kandidata,
3. pisno izjavo glede opravljenega strokovnega izpita iz upravnega postopka (če ga je kandidat opravil);
4. pisno izjavo glede opravljenega obveznega usposabljanja za imenovanje v naziv (če ga je kandidat opravil);
5. pisno izjavo kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,

⁴ Uradni list RS, št. 107/25 s spremembami in dopolnitvami.

- ni bil pravnomočno obsojen na nepogojno kazen več kot šest mesecev zapora zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
 - zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
6. pisno izjavo kandidata, da za namen predmetne javne objave dovoljuje Upravni enoti Maribor pridobitev podatkov iz uradnih evidenc. V primeru, da kandidat s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral ustrezna dokazila predložiti sam.

Izpolnjevanje zgoraj navedenih pogojev kandidat dokazuje s predložitvijo pisnih izjav, lahko pa k svoji prijavi priloži tudi ustrezna dokazila. Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Izbrani kandidat bo delo na navedenem delovnem mestu »**VIŠJI SVETOVALEC**« opravljal v uradniškem nazivu drugega kariernega razreda, VI. stopnje »**višji svetovalec III**«, z možnostjo napredovanja v naziv V. in IV. stopnje. Delovno mesto je sistemizirano v VII/1. tarifnem razredu, v plačni skupini C, z 22. izhodiščnim plačnim razredom. Osnovna plača na podlagi trenutno veljavne plačne lestvice znaša 2.353,61 eur bruto, pri čemer se pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti tega plačnega razreda postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju⁵. Na dan priprave tega razpisa znaša osnovna plača 2.165,70 eur bruto.

Delovno razmerje bo sklenjeno za **nedoločen čas, s polnim delovnim časom ter šestmesečnim poskusnim delom**. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Upravne enote Maribor, Ulica Heroja Staneta 1 v Mariboru oziroma v drugih uradnih prostorih, kjer organ posluje.

Kandidati v skladu z 8. členom Uredbe oddajo elektronsko prijavo z izjavami **obvezno na priloženem prijavnem obrazcu**, tako da jo pošljejo:

- **na elektronski naslov:** ue.maribor@gov.si, z navedbo »za interni natečaj Višji svetovalec (šifra DM 1069) v Sektorju za javni red (št. zad. 110-23/2026-6227)«,

v roku **8 dni** po objavi na osrednjem spletnem mestu državne uprave <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>, tj. do vključno 1. 7. 2026, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z varnim elektronskim podpisom. **Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena.**

Seznam drugih organov vključenih v interni trg dela je objavljen na spletni strani Centra za kadre pri Ministrstvu za notranje zadeve in javno upravo: <https://www.gov.si/drzavni-organi/ministrstva/ministrstvo-za-javnoupravo/o-ministrstvu/direktorat-za-javni-sektor/center-za-kadre/#internitrq> – Interni trg dela.

V izbirni postopek se bodo v skladu z 11. členom Uredbe uvrstile samo popolne in pravočasno prispele prijave in le tisti kandidati, ki na dan izteka roka za vložitev prijave izkazujejo izpolnjevanje natečajnih pogojev.

Kandidati, ki bodo sodelovali v postopku internega natečaja, bodo prejeli pisno obvestilo o zaključku postopka. Pisno obvestilo bodo prejeli po elektronski poti na elektronski naslov, ki so ga navedli za namen obveščanja v prijavi na prosto delovno mesto v postopku prijave na interni natečaj.

Obvestilo o končanem izbirnem postopku bo objavljeno na spletnih straneh portala »GOV.SI« (<https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>).

⁵ Uradni list RS, št. 95/2024.

Informacije o internem natečaju daje Mateja ŠKRABEL (VODJA ODDELKA), telefonska številka (02) 22 08 449.

Informacije o in področju dela daje Danica JEVŠOVAR (VODJA SEKTORJA), telefonska številka (02) 22 08 354.

V besedilu javne objave uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Nika POZEB KOLENC
NAČELNICA