



Številka: 110-37/2022-6227 - 3

Datum: 27. 9. 2022

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1¹) v zvezi z drugim odstavkom 70. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU²), iz razloga po 6. točki prvega odstavka 68. člena ZJU

UPRAVNA ENOTA MARIBOR, Ulica heroja Staneta 1, 2501 Maribor

o b j a v l j a

**javno objavo za zasedbo 1 uradniškega delovnega mesta
»REFERENT« (m/ž), s šifro 414 v Oddelku za javni red
– ZA DOLOČEN ČAS DO 26. 9. 2023**

*

Poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, morajo kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, izpolnjevati še sledeče pogoje:

- izobrazba:
 - najmanj srednje tehniško in drugo strokovno izobraževanje (srednja strokovna izobrazba) ali
 - najmanj srednje splošno izobraževanje (srednja splošna izobrazba),
- najmanj eno (1) leto delovnih izkušenj,
- strokovni izpit iz upravnega postopka³,
- znanje uradnega (slovenskega) jezika⁴.

Prav tako pa mora kandidat⁵ izpolnjevati tudi pogoje iz drugega odstavka 88. člena ZJU, in sicer:

- državljanstvo Republike Slovenije,
- da oseba ni bila pravnomočno obsojena zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bila obsojena na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- da zoper osebo ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

O p o m b a:

¹ Uradni list RS, št. 21/13 in nasl.; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1.

² Uradni list RS, št. 63/07 – UPB in nasl.; v nadaljnjem besedilu: ZJU.

³ Skladno s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (ZUP; Uradni list RS, št. 24/06 – UPB in nasl.) mora kandidat, v kolikor »strokovnega izpita iz upravnega postopka« še ni opravil, le-tega opraviti najkasneje v treh (3) mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

⁴ Za delo na nepoložajnem uradniškem delovnem mestu »Referent« zadostuje srednja raven aktivnega znanja slovenščine (tretji odstavek 3. člena Uredbe o potrebnem znanju slovenščine za posamezne poklice oziroma delovna mesta v državnih organih in organih samoupravnih lokalnih skupnosti ter pri izvajalcih javnih služb in nosilcih javnih pooblastil (Uradni list RS, št. 22/08)).

⁵ V besedilu predmetne javne objave uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

V skladu z veljavnim organizacijsko – sistemizacijskim aktom je pogoj za zasedbo objavljenega delovnega mesta tudi »obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv«, vendar pa kandidatu, ki bo sklenil pogodbo o zaposlitvi za določen čas in skladno z določbo prvega odstavka 73. člena ZJU ne bo imenovan v uradniški naziv, upošteva diktirano prvega odstavka 89. člena ZJU, obravnavanega usposabljanja ni potrebno opraviti in nanj (s strani delodajalca) tudi ne bo napoten.

*

Kot delovne izkušnje se, skladno s 13. točko 6. člena ZJU, šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje pa se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Na podlagi četrtega odstavka 54. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih se za delovna mesta oziroma nazive, za katere se ne zahteva univerzitetna izobrazba ali visoka strokovna izobrazba s specializacijo oziroma magisterijem znanosti, predpisane delovne izkušnje skrajšajo za tretjino v primeru, da naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti.

*

Naloge na delovnem mestu so:

- vodenje enostavnih upravnih postopkov na prvi stopnji,
 - izdajanje odločb na predpisanih obrazcih na prvi stopnji,
 - opravljanje enostavnih upravnih nalog,
 - opravljanje dejanj v zvezi z izdajanjem potrdil iz enostavnih evidenc,
 - sprejemanje plačil upravnih storitev
- in
- opravljanje drugih nalog podobne zahtevnosti.

Prijava mora vsebovati:

1. pisno izjavo kandidata iz katere je razvidno:
 - izpolnjevanje pogoja glede zahtevane izobrazbe (iz izjave mora biti razvidna tako pridobljena izobrazba, kot leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena);
 - izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj (zaželeno je, da kandidat pri tem navede: vse dosedanje zaposlitve z datumi sklenitev in prekinitev delovnih razmerij pri posameznih delodajalcih oz. čas opravljanja dela; kratek opis dela in izobrazbo, ki je bila zahtevana za posamezno delovno mesto (stopnjo zahtevnosti delovnega mesta));
2. pisno izjavo glede opravljenega strokovnega izpita iz upravnega postopka (če ga je kandidat opravil);
3. pisno izjavo kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,
 - ni bil pravomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev,
 - zoper njega ni vložena pravomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;

4. pisno izjavo kandidata, da za namen predmetne javne objave dovoljuje Upravni enoti Maribor pridobitev podatkov iz uradnih evidenc. V primeru, da kandidat s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral ustrezna dokazila predložiti sam.

Izpolnjevanje zgoraj navedenih pogojev kandidat dokazuje s predložitvijo pisnih izjav, lahko pa k svoji prijavi priloži tudi ustrezna dokazila.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil. Od izbranega kandidata pričakujemo zanesljivost, natančnost, samostojnost, prilagodljivost, komunikativnost in sposobnost za delo v skupini ter pripravljenost za stalno strokovno usposabljanje.

Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za **določen čas do 26. 9. 2023, s polnim delovnim časom in enomesečnim poskusnim delom**. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Upravne enote Maribor na lokaciji Ulica heroja Staneta 1 v Mariboru oz. v drugih uradnih prostorih, kjer organ posluje.

Izbrani kandidat ne bo imenovan v naziv, se mu pa (skladno s 73. členom ZJU) določijo pravice in obveznosti glede na uradniški naziv petega kariernega razreda, XV. stopnje, **»referent III«**. Delovno mesto je sistemizirano v V. tarifnem razredu, v plačni skupini C, z 22. izhodiščnim plačnim razredom (1.003,54 EUR bruto).

*

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki, na priloženem obrazcu »VLOGA ZA ZAPOSILITEV«, ki jo pošlje v zaprti ovojnici z označbo: **»za javno objavo za uradniško delovno mesto »REFERENT« (s šifro 414)«** v Oddelku za javni red, na naslov Upravna enota Maribor, Ulica heroja Staneta 1, 2501 Maribor, in sicer najkasneje **v roku 8 dni** po objavi na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ) in na osrednjem spletnem mestu državne uprave »GOV.SI« (<https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>).

Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov: ue.maribor@gov.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Iz ekonomskega in ekološkega vidika kandidate vljudno naprošamo, da prijavo vložijo tako, da izpolnijo priloženi obrazec, ki vsebuje vse podatke, potrebne za popolno prijavo. Namreč: vsaka vloga, ki jo upravna enota prejme po e-pošti se natisne.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najkasneje v roku 30 dni po opravljeni izbiri.

Informacije o izvedbi javne objave posreduje Tanja Zemljič (Strokovni sodelavec za upravno pravne zadeve in kadrovske zadeve VII/1), telefonska številka (02) 22 08 492.

Danica JEVŠOVAR⁶
Vodja Oddelka za javni red

⁶ Po pooblastilu, št. 021-73/2021 – 74, z dne 15. 7. 2021.