



KAKOVOSTNO MLADINSKO DELO

Kakovostno mladinsko delo je celovit pristop k delu z mladimi, ki temelji na visokih standardih in načelih, in sicer:

1. Ustvarjanje varnega in spodbudnega okolja

Kakovostno mladinsko delo zagotavlja vključujoče, spodbudno psihosocialno okolje, kjer lahko mladi izrazijo svoje mnenje in ideje ter se počutijo upoštevane in varne.

2. Celosten razvoj mladih

Kakovostno mladinsko delo je osredotočeno na celosten razvoj vseh mladih, prilagaja se posameznim potrebam mladih in skupnosti, z namenom, da jih opolnomoči za uspešno vključitev v družbo. To vključuje podporo njihovemu izobraževanju, osebnostni rasti, pridobivanju samozavesti, izboljšanju samopodobe, razvoju socialnih veščin, sposobnosti učinkovitega in trajnostnega delovanja v skupinah in skupnostih in krepitvi njihovih talentov, ter spodbujanju zdravega načina življenja. Sodi na področje neformalnega izobraževanja in temelji na prostovoljnem udejstvovanju mladih v neformalnih okvirjih.

3. Aktivno udejstvovanje mladih

Ključni element kakovostnega mladinskega dela je aktivno udejstvovanje mladih v procesih načrtovanja, odločanja, izvajanja ter vrednotenja programov in dejavnosti. Mladi so nosilci idej in enakopravni partnerji v celotnem procesu mladinskega dela. Z aktivnim udejstvom v procesu mladinskega dela mladi prevzemajo odgovornost in spreminjajo družbo in okolje v katerem živijo.

4. Prispevek k družbi

Kakovostno mladinsko delo temelji na razumevanju družbene realnosti in odseva pričakovanja in potrebe mladih in družbe. Prispeva k lokalni in širši skupnosti, spodbuja mlade k odgovornemu delovanju v družbi, k solidarnosti ter krepi medosebne odnose in občutek pripadnosti.

5. Strokovnost in usposobljenost

Kakovostno mladinsko delo temelji na strokovnosti in usposobljenosti akterjev, ki imajo ustrezna znanja in spretnosti. Pomembno je, da se akterji redno izobražujejo in izpopolnjujejo, da lahko izvajajo, podpirajo in omogočajo kakovostno mladinsko delo.

6. Vzpostavljanje medosebnih odnosov

Ključna značilnost kakovostnega mladinskega dela je vzpostavljanje spodbudnih, sodelovalnih in zaupnih medosebnih odnosov med mladimi in mladinskimi delavci ali voditelji. To vključuje gradnjo zaupanja, empatijo in podporo, ki spodbuja mlade k razvoju njihovega potenciala, krepi njihovo samozavest in družbeno odgovornost ter jih podpira pri vstopu v odraslost.

7. Merjenje učinkov in refleksija

Mladinsko delo mora imeti jasen in celovit sistem za merjenje kakovosti. To pomeni, da izvajalci mladinskega dela skupaj z mladimi načrtujejo, merijo in beležijo rezultate in učinke, v proces pa so vključeni tudi odločevalci na različnih ravneh. Prav tako je pomembno, da se vsi akterji mladinskega dela odzivajo na izsledke novih raziskav, trendov in metod na področju mladinskega dela in jih smiselno umeščajo v svoje delo.

8. Trajnostno delovanje

Kakovostno mladinsko delo mora biti trajnostno naravnano in mora temeljiti na prenosu znanja in mentorski podpori. Med drugim mora imeti zagotovljeno stabilno financiranje, primeren prostor in opremo ter druge ustrezne pogoje za izvajanje kakovostnega mladinskega dela.

9. Sodelovanje in izmenjava

Akterji si izmenjujejo informacije, metodologije in pristope mladinskega dela na lokalni, državni in mednarodni ravni ter po potrebi razvijajo nove in inovativne modele mladinskega dela v skladu s potrebami mladih in družbe ter s tem vzpostavljajo in krepijo »skupnost praks mladinskega dela«. Vzpostavljeno je sodelovanje z lokalnimi in državnimi odločevalci ter drugimi deležniki v okolju, kjer delujejo.

10. Nediskriminatornost in boj proti sovražnemu govoru

Z vključujočim in nediskriminatornim mladinskim delom akterji mladinskega dela zagotavljajo in poskrbijo, da lahko vsak mlad človek, ne glede na njegove osebne okoliščine in izbiro, sodeluje in prispeva k skupnosti na enakovreden način. Vključujoče mladinsko delo se aktivno zavzema proti sovražnemu govoru ter promovira kulturo dialoga, strpnosti, spoštovanja in medsebojnega razumevanja.

11. Prepoznavnost mladinskega dela:

Kakovostno mladinsko delo stremi k prepoznavnosti na vseh ravneh: osebni, organizacijski, sistemsko-institucionalni in družbeni ravni, v lokalnem, državnem in mednarodnem okolju. Prepoznavnost je ključnega pomena za priznanje, podporo, rast in kakovost mladinskega dela in tako pomembno vpliva na mlade, skupnosti ter družbo v celoti.

Zaključek:

Mladinsko delo mora v svoji podstati spoštovati človekovo dostojanstvo, temeljiti mora na svoboščinah, kot so spoštovanje zasebnega življenja, svoboda mišljenja, veroizpovedi, zbiranja in izražanja. Mladinsko delo aktivno deluje na področju boja proti socialni izključenosti in spodbuja socialno pravičnost. Mladinsko delo promovira vrednote demokracije in demokratičnega odločanja, promovira enakost in enakopravnost in je utemeljeno na Evropski konvenciji o človekovih pravicah, ki prepoveduje diskriminacijo na podlagi spola, rase ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti, ali spolne usmerjenosti.

Opomba:

Z izrazom akterji so v tekstu mišljeni vsi akterji »skupnosti praks mladinskega dela«: mladinski delavci in mladinski voditelji, voditelji mladinskega dela, nosilci projektov, akreditirane in neodvisne organizacije za mladinsko delo, izvajalci usposabljanj, raziskovalci, izobraževalci mladinskih delavcev, lokalne skupnosti in občine, nacionalne agencije za programa Erasmus+ Mladina in Evropsko solidarnostno enoto, predstavniki mladih in mladi ter snovalci politik na vseh ravneh upravljanja.