



# NAČRT ENAKOSTI SPOLOV URSIV

## VSEBINA

UVOD.....	2
VSEBINSKA PODROČJA .....	3
1. Uravnoteženo poklicno in zasebno življenje .....	4
2. Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem razvoju .....	4
3. Uravnotežena zastopanost spolov na položajih odločanja .....	5
4. Vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti .....	5
5. Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.....	5

Pripravila: Urška Čede in Marjan Kavčič, Urad Vlade RS za informacijsko varnost

Oblikoval in uredil: Marjan Kavčič, Urad Vlade RS za informacijsko varnost

## UVOD

Enakost spolov je temeljna vrednota in pravica demokratičnih družb, v skladu s katero je vsakdo, brez razlikovanja glede na spol, upravičen uživati osnovne človekove pravice in temeljne svoboščine. Evropska unija (v nadaljevanju: EU) jo kot takšno deklarativno priznava v Listini EU o temeljnih pravicah, Pogodbi EU in številnih direktivah s področja človekovih pravic. Tem podrejene operativne smernice in poziv k aktivnejšemu ukrepanju držav članic so podani v strateških dokumentih, kot sta Unija enakosti: strategija za enakost spolov za obdobje 2020–2025 in Akcijski načrt EU za enakost spolov (Gender Action Plan - GAP III) za obdobje 2021–2025.

Širše mednarodno je pomen načela enakosti spolov utemeljen v dokumentih Organizacije Združenih narodov (v nadaljevanju: OZN), in sicer iz vseh področij obravnave človekovih pravic. Med najpomembnejšimi so Splošna deklaracija OZN o človekovih pravicah, Resolucija Varnostnega sveta OZN št. 1325 o ženskah, miru in varnosti, Konvencija OZN o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk, Pekinška izhodišča za ukrepanje (priporočila Peking+25), številne konvencije Mednarodne organizacije dela.

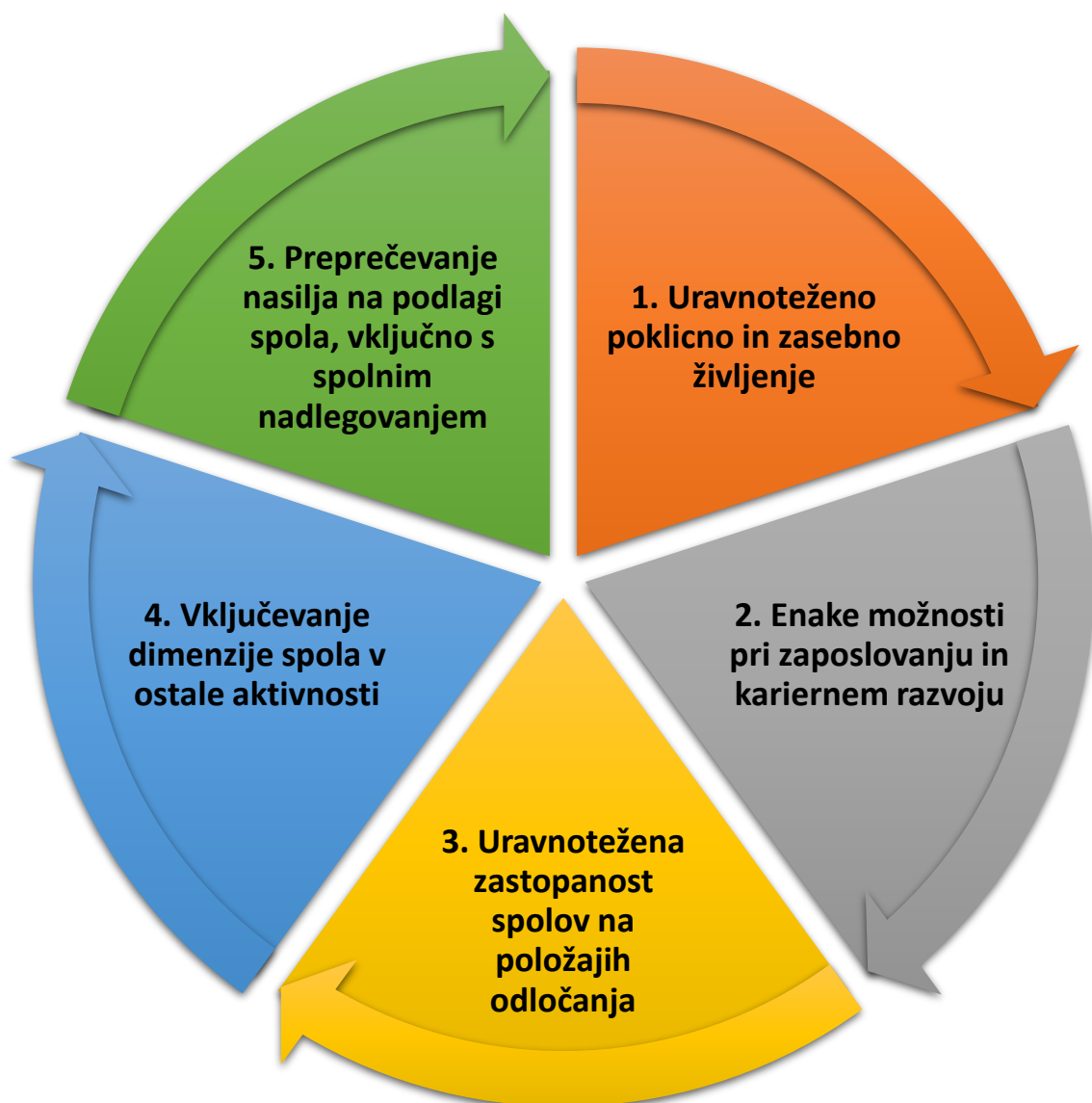
Slovenija je k spoštovanju načela enakosti spolov zavezana z Ustavo Republike Slovenije, številnimi nacionalnimi zakonskimi predpisi in mednarodnimi sporazumi. Med osrednjimi nacionalnimi predpisi s tega področja sodijo Zakon o varstvu pred diskriminacijo, Zakon o delavnih razmerjih, Zakon o enakih možnostih žensk in moških. Slednji opredeljuje enakost spolov kot družbeno stanje, v katerem so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, in enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj. Izvajanje načela enakosti spolov v Republiki Sloveniji usmerja Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških. Ta večletni strateški dokument določa cilje in ukrepe ter ključne nosilce politik za uresničevanje načela enakosti na posameznih področjih življenja v Republiki Sloveniji.

Načrt enakosti spolov URSIV je strateški interni dokument, s katerim Urad Vlade Republike Slovenije za informacijsko varnost (URSIV) postavlja smernice za ohranitev oziroma uveljavitev načela enakosti spolov. Načrt je objavljen na spletni strani URSIV ([www.uiv.gov.si](http://www.uiv.gov.si)) in je javno dostopen vsem. Podatki s kazalniki, ločeni po spolu, se bodo zbirali enkrat letno in bodo vključeni v letno poročilo o delu URSIV. Na podlagi letne zbirke podatkov se bo lahko preverjal napredek pri uveljavljanju enakosti spolov po posameznih področjih delovanja URSIV, ukrepi za zagotavljanje enakosti spolov pa se bodo lahko dopolnjevali in po potrebi oblikovali tudi novi.

## VSEBINSKA PODROČJA

Načrt enakosti spolov URSIV opredeljuje ukrepe na petih vsebinskih področjih:

1. uravnoteženo poklicno in zasebno življenje,
2. enake možnosti pri zaposlovanju in kariernem razvoju,
3. uravnotežena zastopanost spolov na položajih odločanja,
4. vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti in
5. preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.



<b>1. Uravnoteženo poklicno in zasebno življenje</b>				
<b>Ukrep</b>	<b>Naslovnik</b>	<b>Kazalnik</b>	<b>Odgovornost za ukrep</b>	<b>Odgovornost za kazalnik</b>
Omogočanje prilagodljivega delovnega časa (PDČ)	Zaposleni URSIV	Koriščenja PDČ po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve
Omogočanje dela na domu (DD)	Zaposleni URSIV	Koriščenja DD po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

URSIV svojim zaposlenim ne glede na spol omogoča koriščenje prilagodljivega delovnega časa (premakljiv začetek in zaključek delovnega časa, skrajšan delovni čas), ne glede na lokacijo opravljanja dela.

URSIV svojim zaposlenim ne glede na spol omogoča možnost dela na domu v skladu z dogovorom in potrebami delovnega procesa.

<b>2. Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem razvoju</b>				
<b>Ukrep</b>	<b>Naslovnik</b>	<b>Kazalnik</b>	<b>Odgovornost za ukrep</b>	<b>Odgovornost za kazalnik</b>
Zagotavljanje enakih možnosti pri zaposlovanju	Prijavitelji na razpise za DM	Izbrani na razpisih za delovna mesta po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve
Zagotavljanje enakih možnosti pri strokovnem izobraževanju	Zaposleni URSIV	Izobraževanja po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

URSIV pri internih in javnih razpisih za delovna mesta zagotavlja enake možnosti za izbor ne glede na spol kandidatov.

URSIV svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti strokovnega izobraževanja.

<b>3. Uravnovežena zastopanost spolov na položajih odločanja</b>				
<b>Ukrep</b>	<b>Naslovnik</b>	<b>Kazalnik</b>	<b>Odgovornost za ukrep</b>	<b>Odgovornost za kazalnik</b>
Zagotavljanje enakih možnosti za zasedbo položajev odločanja	Zaposleni URSIV	Število vodij po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve
Zagotavljanje enakih možnosti pri vodenju projektov	Zaposleni URSIV	Število vodij projektov po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

URSIV svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti pri zasedbi vodstvenih/vodilnih mest.

URSIV svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti pri vodenju projektov.

<b>4. Vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti</b>				
<b>Ukrep</b>	<b>Naslovnik</b>	<b>Kazalnik</b>	<b>Odgovornost za ukrep</b>	<b>Odgovornost za kazalnik</b>
Promocija načela enakomerne zastopanosti spolov v projektih/programih, kjer nastopajo zunanji deležniki	Zunanji deležniki	Število promocij	Skrbnik projekta/ programa na strani URSIV	Skrbnik projekta/ programa na strani URSIV

URSIV promovira načelo enakomerne zastopanosti spolov v projektih/programih, kjer nastopajo zunanji deležniki.

<b>5. Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem</b>				
<b>Ukrep</b>	<b>Naslovnik</b>	<b>Kazalnik</b>	<b>Odgovornost za ukrep</b>	<b>Odgovornost za kazalnik</b>
Institucionalizirana politika proti nadlegovanju na delovnem mestu	Zaposleni URSIV	Sprejeta politika	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

URSIV v svoje interne akte vključi ukrepe proti nadlegovanju na delovnem mestu.