|  |
| --- |
| Na podlagi 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – ZJU-UPB3, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 74/09 Odl. US in 40/12-ZUJF)  **Ministrstvo za pravosodje, Uprava Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij,**  objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta za nedoločen čas |
|  |
| **REFERENT ZA IZVRŠEVANJE KAZNI** (šifra DM 2035) v Zavodu za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni, Sektorju za splošne in pravne zadeve, Oddelku za pravne zadeve in izvrševanje kazni (1 delovno mesto) |
|  |
| Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto uradniško delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih urejajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati še naslednje pogoje:   * najmanj srednje tehniško in drugo strokovno izobraževanje/srednja strokovna izobrazba ali srednje splošno izobraževanje/srednja splošna izobrazba * najmanj 1 leto delovnih izkušenj * znanje uradnega jezika, * državljanstvo Republike Slovenije, * ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev, * zoper njih me sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, * opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka (kandidat, ki ga nima, ga bo v primeru izbora moral opraviti v zakonsko določenem roku), * opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (kandidat, ki ga nima, ga bo v primeru izbora moral opraviti v zakonsko določenem roku).   Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.  Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat univerzitetno izobrazbo (prejšnjo) ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti (prejšnjo) ali magistrsko izobrazbo (druga bolonjska stopnja).  Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat strokovni izpit iz upravnega postopka, v skladu s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10 in 82/13), opraviti najkasneje v treh mesecih od sklenitve delovnega razmerja.  Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, v skladu s prvim odstavkom 89. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF), opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja.  Delovno področje:   * urejanje osebnih spisov zaprtih oseb * vodenje enostavnih upravnih postopkov na prvi stopnji * izdajanje odločb na predpisanih obrazcih na prvi stopnji * opravljanje enostavnih upravnih nalog * opravljanje dejanj v zvezi z izdajanjem potrdil iz enostavnih evidenc * druge naloge enake ali podobne zahtevnosti s širšega področja dela.   Posebnosti delovnega mesta: delo v eni izmeni  **Prijava na delovno mesto mora vsebovati:**   1. pisno izjavo kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane stopnje izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum (dan, mesec in leto) zaključka izobraževanja ter ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena, 2. pisno izjavo kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, v kateri kandidat navede datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznemu delodajalcu, ter kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu in navede zahtevano stopnjo izobrazbe na tem delovnem mestu, 3. pisno izjavo kandidata, da ima znanje uradnega jezika, 4. pisno izjavo kandidata, da:  * je državljan Republike Slovenije, * ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev, * da zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti  1. pisno izjavo o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka, iz katerega mora biti razviden dan, mesec, in leto ter ustanova, na kateri je bil opravljanen (če ga je kandidat opravil), 2. pisno izjavo kandidata o opravljenem obveznem usposabljanju za imenovanje v naziv (če ga je kandidat opravil), 3. pisno izjavo o znanju slovenskega jezika, 4. pisno izjavo kandidata, da za namen tega natečajnega postopka dovoljuje Zavodu za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni pridobitev podatkov iz 4. točke iz uradne evidence.   V primeru, da kandidat s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.  Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.  Strokovna usposobljenost kandidatov se bo presojala na podlagi navedb v prijavi, priloženih izjav, osebnim razgovorom ter s pisnim preverjanjem kandidatovega znanja, v kolikor bo to potrebno.  **Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati z znanjem uporabe programov Lotus Notes.**  Kandidati, ki ne bodo izpolnjevali natečajnih pogojev, se v skladu z 21. členom Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 139/06 in 104/10) ne bodo uvrstili v izbirni postopek.  Izbrani kandidat bo delo na delovnem mestu referent za izvrševanje kazni opravljal v nazivu referent III z možnostjo napredovanja v naziv referent II in referent I.  Izbrani kandidat bo sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Delovno razmerje se bo sklenilo pod pogojem, da javni uslužbenec uspešno opravi poskusno delo v trajanju treh mesecev. Delo bo opravljal na sedežu Zavoda za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni, Slovenska vas 14, 8233 Mirna oziroma na celotnem območju delovanja zavoda, s polnim delovnim časom.  Kandidati vložijo prijavo v pisni obliki (**na priloženem obrazcu Prijava za zaposlitev**), ki jo pošljejo v zaprti ovojnici z označbo **»javni natečaj – referent za izvrševanje kazni, št. 110-37/2020«** na naslov: Zavod za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni, Slovenska vas 14, 8233 Mirna, in sicer v roku **8 dni po objavi na** enotnem portalu državne uprave: <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/> oziroma na spletni straniZavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov: [zpkz-dob@gov.si](mailto:zpkz-dob@gov.si), pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.  Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni. Obvestilo o končanem postopku javnega natečaja bo objavljeno na enotnem portalu državne uprave: <https://www.gov.si/zbirke/delovna-mesta/>.  Informacije o delovnem področju in o izvedbi javnega natečaja daje ga. Alenka Hribar, na tel. št. 07 346 6761.  Opomba: V besedilu javnega natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske. |
|  |