



Na podlagi 22. člena Zakona o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 – uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP-E, 48/09, 8/10 – ZUP-G, 8/12 – ZVRS-F, 21/12, 47/13, 12/14, 90/14 in 51/16) direktor sprejme dokument

Strateška namera Urada RS za nadzor proračuna za obdobje 2021 - 2022

1. POSLANSTVO

Uredba o organih v sestavi ministrstev (Ur.l. št. 58/03, 45/04, 86/04 – ZVOP-1, 138/04, 52/05, 82/05, 17/06, 76/06, 132/06, 41/07, 64/08 – ZViS-F, 63/09, 69/10, 40/11, 98/11, 17/12, 23/12, 82/12, 109/12, 24/13, 36/13, 51/13, 43/14, 91/14, 35/15, 62/15, 84/16, 41/17, 53/17 in 52/18) opredeljuje poslanstvo kot opravljanje nalog na področjih usmerjanja, koordinacije in kontrole delovanja sistema notranjega nadzora javnih financ v Republiki Sloveniji, neodvisni nadzor nad izvajanjem in porabo evropskih skladov in nacionalnega sofinanciranja, inšpekcijski nadzor državnega proračuna, usmerjanje in koordinacijo zaščite finančnih interesov Evropske unije in boja proti goljufijam.

Nadzor porabe javnih sredstev prispeva k zakoniti, namenski in pregledni porabi sredstev posrednih in neposrednih proračunskih uporabnikov, sredstev proračuna Evropske unije ter drugih finančnih mehanizmov. Z udejanjanjem svojega poslanstva delujemo v dobro davkoplačevalcev ter s tem prispevamo k transparentnosti porabe javnih sredstev.

Urad je centralni organ za harmonizacijo in koordinacijo sistema notranjega nadzora javnih financ. Skrbimo za razvoj, usklajevanje in preverjanje finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja pri neposrednih in posrednih uporabnikih državnega in občinskih proračunov.

Izvajamo inšpekcijski nadzor nad izvajanjem Zakona o javnih financah (ZJF) in drugih predpisov, ki urejajo poslovanje s sredstvi državnega proračuna, nadzor nad izvajanjem Zakona o preglednosti finančnih odnosov in ločenem evidentiranju različnih dejavnosti (ZPFOLERD-1) in nad porabo namenskih sredstev, ki jih prejmejo občine na podlagi 29. člena Zakona o financiranju občin (ZFO-1) iz državnega proračuna.

Na področju porabe sredstev skladov Evropske unije in donatorskih sredstev drugih držav Urad deluje kot neodvisni revizijski organ. Izvedemo pregled skladnosti organov upravljanja in nadzora z merili za imenovanje, izvajamo revizije sistema in računovodskih izkazov programov ter pravilnosti porabe na vzorcu operacij oz. projektov. V letnih poročilih organom upravljanja in nadzora v Republiki Sloveniji ter Evropski komisiji poroča o opravljenem revizijskem delu in podaja revizijska mnenja.

Spremljamo izpolnjevanje zagotovil Organa upravljanja, Organa za potrjevanje ter posredniški organov, ki so bila dana ob akreditaciji sistema izvajanja evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji.

Kot koordinacijska točka za sodelovanje z Uradom Evropske komisije za boj proti goljufijam (OLAF) usklajujemo aktivnosti na področju zaščite finančnih interesov Evropske unije, obravnavamo poročila o nepravilnostih in jih posredujemo Evropski komisiji.

2. VREDNOTE

Zaposleni na Uradu sledimo štirim vrednotam.

- **Profesionalen odnos do dela**

Profesionalni odnose do dela se izraža v strokovnosti, sposobnosti, odgovornosti in odločanju. Stremimo k temu, da tisto, kar počnemo, opravimo najbolje in kar se da učinkovito. Upoštevamo in cenimo delo, prispevek, vsakega posameznika kot tudi različna stališča, ki nas bogatijo in si jih izmenjujemo v odprtem dialogu.

- **Spodbujanje povezovanja in sodelovanja**

Spodbujanje povezovanja in sodelovanja je del našega vsakodnevnega delovanja, ki ga krepimo z vključevanjem zaposlenih v uresničevanje osebnih in strokovnih ciljev ter v sooblikovanje rešitev. Povezujemo se z drugimi domačimi in tujimi institucijami z namenom izmenjave najboljših praks in tako gradimo odprto komunikacijo in spoštljiv odnos do vseh s katerimi sodelujemo.

- **Pripadnost**

Pripadnost gradimo z dobrimi medsebojnimi odnosi, z ustvarjanjem vzdušja, ki zaposlene motivira k inovativnosti in ustvarjalnosti, z možnostjo za osebno rast, pozitivno komunikacijo, spoštovanjem drugačnosti, odprtostjo ter s spodbujanjem individualnega dela kot tudi skupinskega dela. Osebna rast zaposlenih je zagotovljena z možnostmi za izobraževanje in strokovni razvoj.

- **Zdravje**

V luči epidemije virusa COVID-19 je skrb za zdravje del vsakdana. Spoštujemo preventivne ukrepe za zaščito lastnega zdravja in zdravja vseh, s katerimi pridemo v stik, tako družine, prijateljev in sodelavcev. Prilagodimo način dela in obvladovanje medsebojnih odnosov v smeri ohranjanja zdravja tako posameznikov kot tudi družbe v celoti.

3. VIZIJA

Naša vizija je okrepitev vloge urada v upravnem in revizijskem okolju Republike Slovenije in v prostoru Evropske unije, ter delovati tako, da bo zgled organa

državne uprave glede kakovosti in rezultatov dela, kot tudi glede organiziranosti in zadovoljstva zaposlenih.

Prizadevamo si dosežati odličnost in najvišjo možno kakovost na vseh področjih dela in delovanja.

Spodbujamo povezovanje in sodelovanje s sorodnimi domačimi in tujimi institucijami. Na mednarodnem področju si prizadevamo k izmenjavi najboljših praks. Usmerjeni smo k stalnemu izboljševanju pogojev dela, na področju zaposlovanja pa dajemo poudarek ustrezno izobraženim in usposobljenim osebam z visokimi etičnimi merili.

4. STRATEŠKI CILJI

Za uresničitev navedene vizije sledimo naslednjim štirim strateškim ciljem:

4.1. Opravljanje nalog

Kakovostno in v danih rokih opravimo vse naloge, ki jih je uradu opredelil in naložil ustanovni akt.

4.2. Prepoznavnost

Prepoznavnost nadgrajujemo s profesionalnim opravljanjem in odnosom do dela, z visoko stopnjo strokovnosti in spoštljivim odnosom do svojih strank. V skladu s pooblastili prispevamo k oblikovanju zakonodaje, h krepitvi stroke in notranjih standardov delovanja.

V okviru tega strateškega cilja se bomo ukvarjali tudi s pripravo in objavo stališč o strokovnih vprašanjih, organizacijo strokovnih sestankov, konferenc in drugih strokovnih srečanj.

4.3. Prisotnost

Prisotnost urada nadgrajujemo z aktivnim vključevanjem v postopke nastajanja novih predpisov in sprememb obstoječih, z objavo poročil, metodologij, strokovnih stališč in smernic.

Svojo prisotnost nadgrajujemo in širimo z relevantnimi deležniki v Sloveniji in tujini. Poleg že ustaljenih poti razvijamo sodelovanje z organiziranjem konferenc in drugih dogodkov, z angažiranjem domače in tuje strokovne javnosti, ter skrbimo za osnovno in dodatno izobraževanje državnih notranjih revizorjev.

4.4. Učinkovitost

Učinkovitost urada izboljšujemo z organizacijo dela, ki razpoložljive vire čim bolje prilagodi delovnim potrebam. Stabilnost delovnega okolja zagotavljamo z vzdrževanjem internih pravil postopkov dela, z dostopnostjo do potrebnih aplikacij in baz podatkov.

Pri zaposlenih se spodbuja izobraževanje, boljšo osebno organizacijo, bolj usmerjeno uporabo informacijske tehnologije ter še večjo zavzetost in motivacijo pri delu. Prepoznavanje potreb posameznikov v smislu izvajanja

poslanstva urada je vodilo pri zagotavljanju usposobljenosti in motiviranosti zaposlenih.

Ustvarjamo priložnosti za vključevanje zaposlenih, s čimer krepimo kolektivni duh urada.

Datum: 22. 2. 2021

Dušan Sterle
direktor