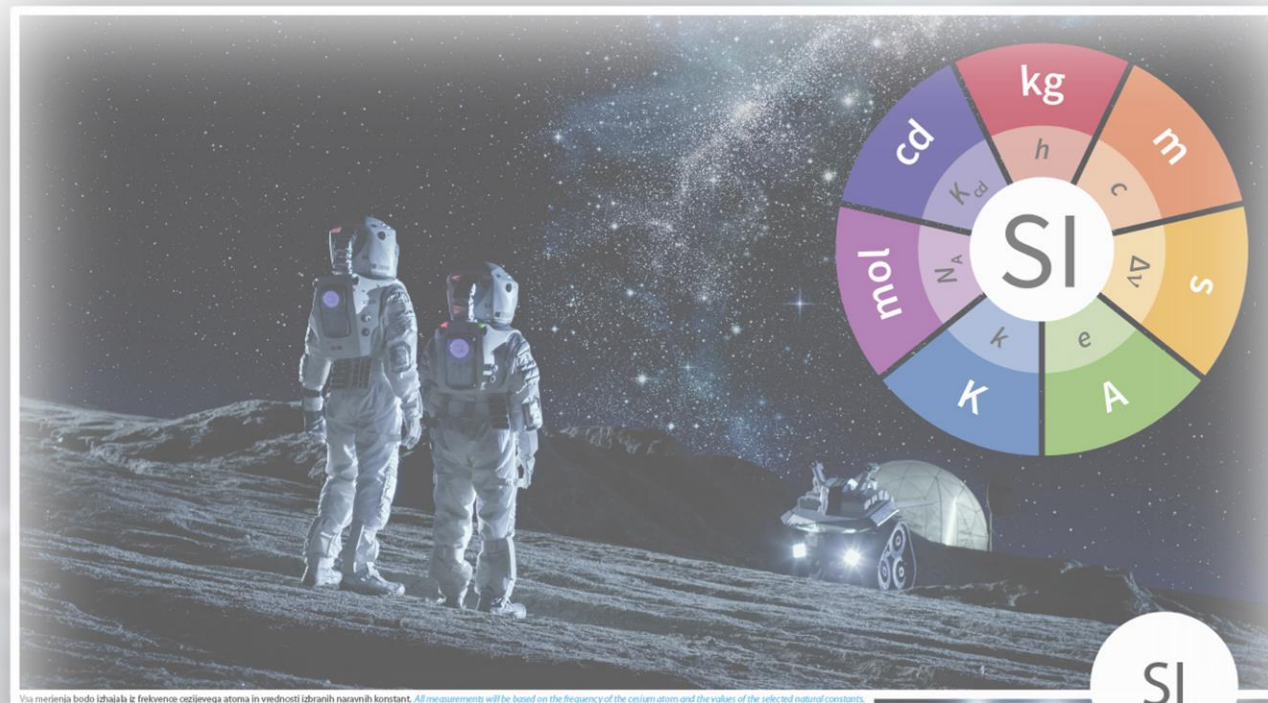
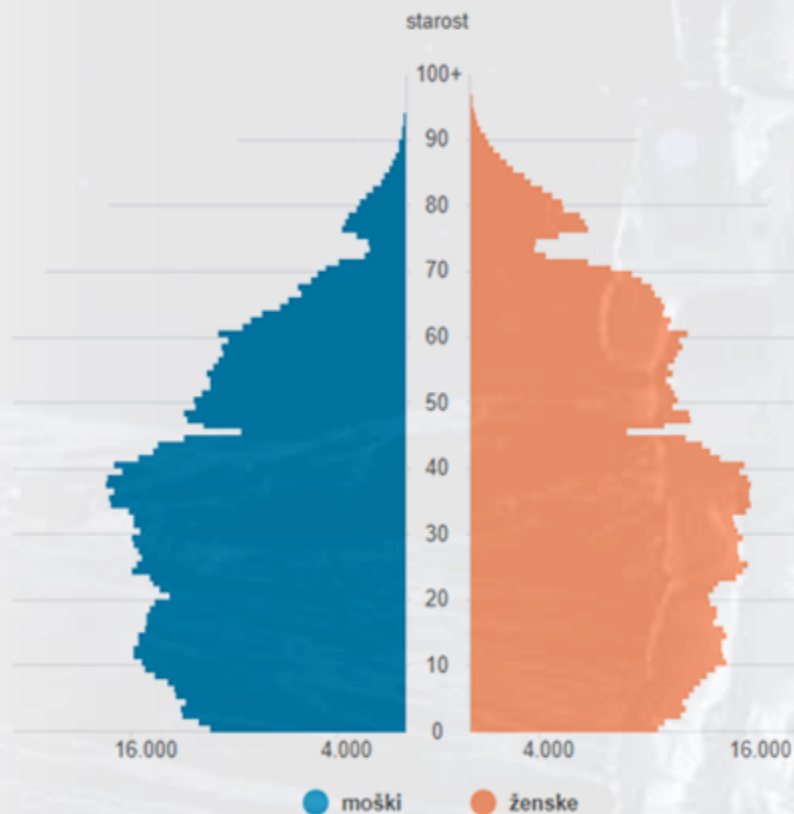


Okrogla miza:

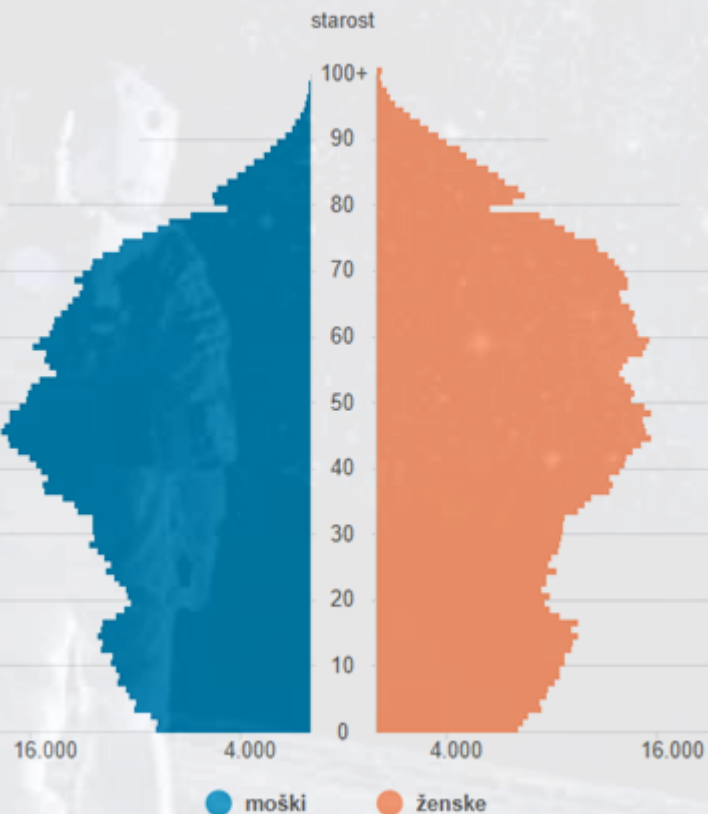
KAKO Z RAZUMEVANJEM MERITEV GRADIMO ZAUPANJE V DOLGOŽIVI DRUŽBI



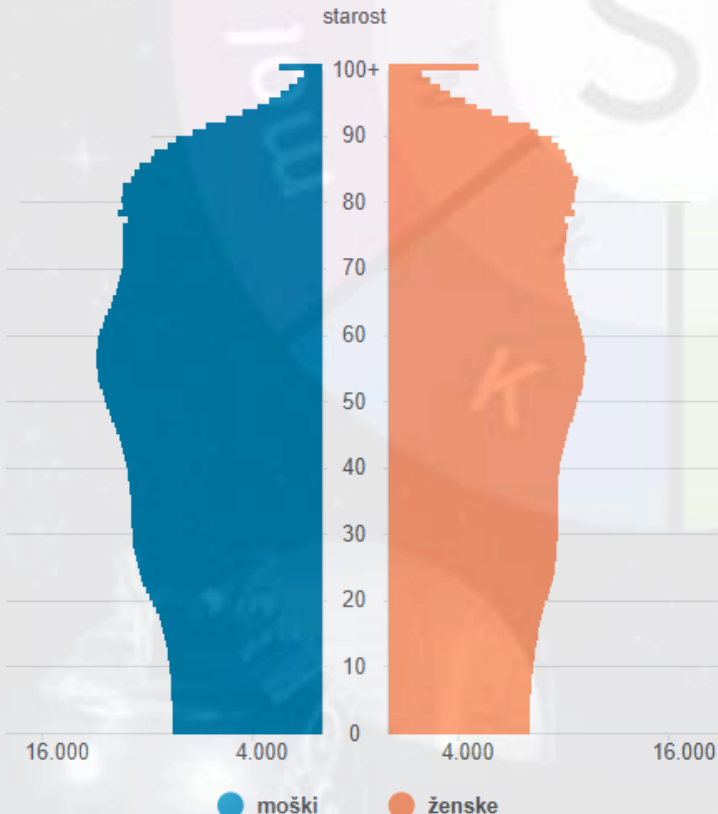
Okrogla miza: *KAKO Z RAZUMEVANJEM MERITEV GRADIMO ZAUPANJE V DOLGOŽIVI DRUŽBI*



Izbrano je leto: 1991



Izbrano je leto: 2025



Izbrano je leto: 2100 (projekcija EUROPOP)

Medgeneracijski moderatorski izziv



Denis Sušin
35 let



Danes z vami



Marjan Rihar
68 let



Zbornica elektroindustrije



Danes z nami



**Aleksandra
Lepenik**
52 let



**Vid
Lepenik**
25 let



**Nataša
Kračun**
45 let



**Darko
Želj**
48 let



**Samo
Kopač**
62 let



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, TURIZEM
URAD RS ZA MEROSLOVJE

ZAUPANJE IN DRUŽBENA REALNOST



**Aleksandra
Lepenik
52 let**



**Vid
Lepenik
25 let**



**Nataša
Kračun
45 let**



**Darko
Želj
48 let**



**Samo
Kopač
62 let**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, TURIZEM IN ŠPORT
URAD RS ZA MEROSLOVJE

GENERACIJSKI PRENOS MEROSLOVNE KULTURE



...njegovga bodo izhagala iz frekvence cepljenega atoma in vrednosti izbranih navedenih konstant.

Re-definicija SI enot bo omogočila točnost, ki jo prej ni bilo mogoče doseči.

GENERACIJSKI PRENOS MEROSLOVNE KULTURE



Novorojenčki se najpogostejše tehtajo. A to ni razvidno iz svojih



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO
URAD RS ZA MEROSLOVJE

Merjenja nas spremljajo vsak dan, vsepovsod, vse življenje.
Measurements surround us every day, everywhere, all life long.



GENERACIJSKI PRENOS MEROSLOVNE KULTURE

KAJ IMAMO?



Vir: <https://tenor.com/view/tapemeasure-diy-gif-20067270>; Dostopano: 09.03.2026

Meroslovje v Sloveniji je odlično razvito, ima svojo institucijo z bogato zgodovino (Urad za meroslovje), ima veliko izvajalcev in laboratorijev, nima pa veljave in prepoznavne, ki je potrebna zato, da se mladi lažje odločijo za delo na področju meroslovja.

Težave z usposobljenostjo kadra:

- slaba splošna tehnična znanja
- ni poglobljenega znanja o uporabljeni opremi (zmogljivost, odzivnost, primerjave, pravilno delovanje, delovna območja, pogoji okolice in merjenja, merilna območja, vzorčenja ipd.)
- redki razumejo merilno negotovost
- slabo razumevanje pojmov kot so kalibracija, referenca, točnost, natančnost, homogenost, merilno/delovno območje, meje, tolerance, korekcija, obvladovanje, ukrepanje ...
- ni doslednosti, prenašajo se slabe stare prakse, ne upoštevajo se navodila in protokoli, posploševanje, pomembnost v smislu sam vse znam

Kako kljub temu pri nas uspešno dela veliko meroslovcev?

Izobraževalni sistem nam je dal dobro naravoslovno podlago, ostalo so več ali manj osebni uspehi in prizadevanja posameznikov in njihovih mentorjev.

GENERACIJSKI PRENOS MEROSLOVNE KULTURE

KAJ
ŽELIMO?

ČLANI
SIMER
IZPOSTAVLJAMO

STROKOVNE KOMPETENCE

- Splošna tehnična znanja
- Matematika, fizika, kemija
- Slovenščina, pravopisje – izpostavljeno: zapisi simbolov in merskih enot; pisanje zapisov, poročil in navodil
- Angleški jezik – izpostavljeno: tehnična angleščina (visok nivo)
- Računalniška znanja (programiranje, delo v oblaku, kibernetika varnost...)
- MS orodja zahtevno – izpostavljeno: Excel zahtevno (napredni nivo)
- Merilna negotovost
- Prepoznavanje virov napak
- Poznavanje merilne opreme
- Odlično poznavanje simbolov in enot
- Kakovost in standardi kakovosti
- Ocenjevanje tveganj in ukrepanje
- Specialna znanja stroke

GENERACIJSKI PRENOS MEROSLOVNE KULTURE

KAJ
ŽELIMO?

ČLANI
SIMER
IZPOSTAVLJAMO

OSEBNOSTNE KOMPETENCE

- Poštenost
- Integriteta
- Bonton
- Točnost
- Natančnost
- Nepristranskost in neodvisnost
- Zaupanja vredna oseba
- Naravnost k trajnosti
- Družbena odgovornost

GENERACIJSKI PRENOS MEROSLOVNE KULTURE

KJE
TO
DOBITI?

IZOBRAŽEVALNI SISTEM

- Matematika, fizika, kemija
- Slovenščina, pravopisje – izpostavljeno: zapisi simbolov in merskih enot; pisanje zapisov in poročil, zaključki in ugotovitve
- Angleški jezik – izpostavljeno: tehnična angleščina
- MS orodja zahtevno – izpostavljeno: Excel zahtevno
- Poznavanje kemijskih simbolov in merskih enot
- Splošna tehnična znanja
- Kakovost in standardizacija, temelji
- Merjenje in metode preverjanja
- Merilna negotovost
- Kritično razmišljanje
- Upravljanje s spremembami
- Komunikacija

DOM IN DRUŽBA

- Osebni bonton
- Poštenost
- Osnovne družbene vrednote
- Naravnost k trajnosti
- Spodbujanje kreativnosti
- Timsko delo
- Spodbujanje za kritično razmišljanje
- Samostojnost
- Spremembe so OK
- Komunikacija

GENERACIJSKI PRENOS MEROSLOVNE KULTURE

KJE
TO
DOBITI?

DELODAJALEC

- Izvajanje meritev, kalibracije
- Viri napak
- Poznavanje merilne opreme
- Identifikacija potreb uporabnikov
- Kakovost in standardi kakovosti, napredno
- Specialna znanja stroke
- Spremljanje in prepoznavanje novih potreb
- Usposabljanje mentorjev
- Zakonodaja
- Upravljanje s spremembami

OSEBNOST

- Poštenost
- Integriteta
- Točnost
- Natančnost
- Nepristranskost in neodvisnost
- Zaupanja vredna oseba
- Naravnost k trajnosti
- Upravljanje s spremembami
- Skrb za mentalno in fizično kondicijo
- Skrb za trajnost in družbo



**DRUŽBENA
ODGOVORNOST
MEROSLOVCEV V
DOLGOŽIVI DRUŽBI**



DRUŽBENA ODGOVORNOST MEROSLOVCEV V DOLGOŽIVI DRUŽBI



DRUŽBENA ODGOVORNOST MEROSLOVCEV V DOLGOŽIVI DRUŽBI



**Aleksandra
Lepenik
52 let**



**Vid
Lepenik
25 let**



**Nataša
Kračun
45 let**



**Darko
Želj
48 let**



**Samo
Kopač
62 let**



**Denis Sušin
35**



**Marjan Rihar
68**



Zbornica elektroindustrije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, TURIZEM IN ŠPORT
URAD RS ZA MEROSLOVJE

Hvala za udeležbo in srečno!

