



KRITERIJI
ZA OCENJEVANJE KANDIDATOV ZA PRIZNANJE
»DOBRA PRAKSA NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU 2020-2022«

V okviru tekmovanja »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-2022« iščemo resnične primere inovativnega in učinkovitega preprečevanja in obvladovanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom, ter celovite ureditve področja varnosti in zdravja pri delu. V prijavi je treba jasno opisati, kako se na delovnem mestu izvaja primer dobre prakse in kaj je bilo doseženo, pri čemer je potrebno zlasti izpostaviti naslednje vidike:

- celovitost in učinkovitost ocene tveganja za varnost in zdravje pri delu, ki upošteva vsa relevantna tveganja za vse skupine delavcev;
- hierarhija preventivnih ukrepov (odprava – nadomestitev – tehnični ukrep – administrativni nadzor – uporaba osebne varovalne opreme);
- preprečevanje in obvladovanje kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom;
- načini za povečanje ozaveščenosti zaposlenih in dvig preventivne kulture v organizaciji.

Tripartitna Komisija za ocenjevanje kandidatov za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-2022« bo pri delu upoštevala naslednje kriterije:

1. **Ustreznost:** izboljšava se nanaša na odpravo ali zmanjšanje tveganj za varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu.
2. **Dajanje prednosti skupnim varnostnim ukrepom** pred ukrepi, namenjenimi posamezniku.
3. **Zavezanost vodstva:** upravni odbor / višje vodstvo je popolnoma zavezano varnosti in zdravju pri delu ter to izkazuje v praksi.
4. **Sodelovanje delavcev:** primer kaže na učinkovito sodelovanje in vključenost delavcev ter njihovih predstavnikov v upravljanje varnosti in zdravja pri delu.

5. **Izvedljivost:** ukrepi se uspešno izvajajo v praksi.
6. **Izboljšave / doseženi rezultati:** primer predstavlja resnično izboljšavo na področju preprečevanja in obvladovanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom, za kar obstajajo dokazi tudi v izjavi o varnosti z oceno tveganja.
7. **Posvetovanje:** primer vsebuje dokaze o rednem posvetovanju med vodstvom in sindikati / delavci.
8. **Trajnost:** primer izkazuje vzdržnost tekom daljšega časovnega obdobja.
9. **Zakonodaja:** ukrepi so skladni z zahtevami slovenske zakonodaje in presegajo minimalne zahteve.
10. **Prenosljivost** ukrepov na druga delovna mesta, tudi na tista v drugih državah članicah, ter v malih in srednje velikih podjetjih.
11. **Inovativnost:** primer je aktualen in inovativen; zaželeno je, da predstavlja dodano vrednost obstoječi praksi v Sloveniji.
12. **Podrobnost podatkov:** primer vsebuje dovolj podrobne podatke.
13. **Jasnost:** primer je opisan jasno, preprosto in razumljivo.
14. **Ažurnost:** ukrep je razmeroma nov ali javnosti slabo poznan.
15. **Soglasje:** primer je sprejemljiv za vse člane tripartitne komisije.

Iz tekmovanja bodo izločeni primeri dobre prakse, ki se nanašajo na proizvode, orodja ali storitve, ki so bili razviti v komercialne namene.