



Kampanja SLIC 2024 – Nezdode pri delu

Preiskave nezdod pri delu

Kaj je nezdoda pri delu?

Nezdoda pri delu je praviloma opredeljena kot **nepričakovan zunanji dogodek**, ki povzroči poškodbo (okvaro zdravja) ali smrt delavca med opravljanjem **delovnih nalog ali v neposredni povezavi s temi nalogami**.

Vsaka država članica uporablja svojo opredelitev in razvrstitev nezdod pri delu, vendar vse za njihovo dokazovanje uporabljajo isto osnovo, tj. okvirno Direktivo 89/391/EGS.

V skladu z navedeno direktivo morajo delodajalci voditi seznam nezdod pri delu, zaradi katerih je bil delavec **več kot tri delovne dni** nezmožen opravljati delo, ter v skladu z nacionalno zakonodajo in/ali praksami pripraviti poročila o nezdodah svojih delavcev pri delu.

Nekatere države članice beležijo tudi nezdode na poti na delo in z njega, kolektivne nezdode ali resne nezdode, zaradi katerih je potrebna večdnevna hospitalizacija. Več informacij glede odgovornosti delodajalcev v zvezi z nezdodami pri delu je na voljo na spletnem mestu vašega nacionalnega inšpektorata za delo.

Avstrija	Belgija	Bolgarija	Hrvaška	Ciper
Češka	Danska	Estonija	Finska	Francija
Nemčija	Grčija	Madžarska	Islandija*	Irska
Italija	Latvija	Lihtenštajn*	Litva	Luksemburg
Malta	Nizozemska	Norveška*	Poljska	Portugalska
Romunija	Slovaška	Slovenija	Španija	Švedska
Združeno kraljestvo				

* Evropski gospodarski prostor (EGP) vključuje države EU ter Islandijo, Lihtenštajn in Norveško.

Kdo odloča, ali je posamezna poškodba posledica nezdode pri delu?

V večini držav EU odločitev sprejme **delodajalec** poškodovanega delavca, kadar pa se delavec ne strinja z delodajalcem, lahko o tem odloča samo sodišče. V nekaterih državah lahko odločitev sprejme zavarovalnica ali celo inšpektorat za delo.

Če se nezdoda opredeli kot nezdoda pri delu in se o njej vodi evidenca, jo vsaka država sporoči Eurostatu v skladu z [metodologijo ESAW](#).



Preprečite nezdode, preden nezdode ustavijo vas!



Kampanja SLIC 2024 – Nezgode pri delu

Zakaj je treba opraviti preiskavo nezgode pri delu in kako?

Delodajalci morajo opraviti preiskavo vseh nezgod svojih zaposlenih ne glede na to, ali je bila poškodba lažja ali težja.

Da bi se lahko učili iz teh primerov, je ključno, da se opravijo **učinkovite preiskave** nezgod ter ugotovijo temeljni vzroki in opredelijo **ustrezni ukrepi za nadzor nad tveganji**, ki se lahko sprejmejo, z namenom zmanjša verjetnost ponovitev.

V primeru nezgode pri delu je treba:

- 1. Zagotoviti prvo pomoč!**
- 2. Fotografirati ali posneti kraj nezgode.**
- 3. Opraviti preiskavo vzrokov in okoliščin nezgode.**
- 4. Zaslišati vse vključene osebe – žrtev, priče, predstavnika zaposlenih, vodstvo itd.**
- 5. Sprejeti ustrezne tehnične, organizacijske in izobraževalne ukrepe za preprečitev drugih nezgod.**
- 6. Pripraviti poročilo o preiskavi in po potrebi poročati o nezgodi v skladu z nacionalnim pravom.**

Pri preiskavi nezgod si lahko pomagata s spodnjimi dokumenti:

- [Praktični vodnik za inšpektorje za delo \(MOD\)](#)
- [Učenje iz nezgod pri delu \(inšpektorat DK\)](#)
- [Dokumenti o preiskavah nezgod \(inšpektorat NL\)](#)

Kako lahko inšpektorji za delo pomagajo pri postopku preiskave?

Inšpektorji za delo **preverjajo izpolnjevanje** delodajalčevih obveznosti v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu. Ocenjujejo skladnost z zakonskimi in drugimi predpisi ter presojujejo ali bi lahko z navodili za varno in zdravo delo preprečili nezgodo.

Najpomembneje pa je, da lahko inšpektorji za delo preverijo, ali so bili sprejeti **ukrepi za izboljšanje**, z namenom preprečitve ponovitve nezgode.



Preprečite nezgode, preden nezgode ustavijo vas!