

## Naš dosedanji učinek

## Kontaktni podatki



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Projektna enota za izvajanje projektov

2017 - 2018

3.310 udeležencev

78 delavnic

39 občin

25 posvetov

Inšpektorat RS za delo  
Projektna enota za izvajanje projektov  
Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana



01 320 53 87



projekt.irsd@gov.si



www.id.gov.si

### Odzivi udeležencev:

»Super, informacije iz prve roke!«  
(Ljubljana, 20. 6. 2017)

»Zelo dobra predavateljca in koristni napotki.«  
(Ljubljana, 27. 7. 2017)

»Odlično predavanje s praktičnimi napotki.«  
(Maribor, 3. 8. 2017)

»Zelo kvalitetno!« (Maribor, 3. 8. 2017)

»Pohvala obema predavateljema za tako dobro predavanje, kratko in jedrnat. Vsebina je bila zelo dobro predstavljena udeležencem, oba sta poudarila, kaj je zelo pomembno in na kaj morajo biti pozorni delodajalci.« (Radlje ob Dravi, 14. 9. 2017)

»Veseli me, da ste nas povabili na delavnico, ker resnično priznam, da sem bil slabo seznanjen s problematiko na tem področju. (Ptuj, 27.11.2018)

»Delavnica je odlična, upam da boste razsvetlili še veliko ljudi.« (Brežice, 15.1.2019)

Na spletni strani spremljajte  
**napovednik dogodkov** in se  
**prijavite na delavnico** na zgoraj  
navedeni e-naslov.

Lahko nam **sporočite vaš e-naslov**  
in vam bomo **poslali uradno vabilo**  
**na delavnico**, ko bo organizirana v  
vaši bližini.

## ODPRAVIMO KONFLIKTE NA DELOVNEM MESTU



## Ozaveščanje o varnosti in zdravju pri delu

Povprečna ocena delavnic:

4.4



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

## O projektu

Inšpektorat RS za delo (IRSD) je v februarju 2017 začel z izvajanjem šestletnega projekta »Odpravimo konflikte na delovnem mestu« – Ozaveščanje o možnosti posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem ter svetovanje delodajalcem. Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

**Trajanje projekta:** od 2017 do novembra 2022.

**Cilj:** okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD.

### Naše naloge:

- posredovanje v sporu med delavcem in delodajalcem,
- promocija mirnega razreševanja sporov na delovnem mestu,
- pomoč akterjem na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela, s poudarkom na varnosti in zdravju pri delu.

## Aktivnosti

- Po celi Sloveniji izvajamo delavnice s področja varnosti in zdravja pri delu, na katerih posredujemo kakovostne informacije glede dostojnega dela zaposlenih.
- Ozaveščamo delodajalce in delavce na strokovnih posvetih, srečanjih in konferencah.
- Nudimo strokovno pomoč glede obveznosti iz naslova varnosti in zdravja pri delu (VZD).
- Spletni priročnik za pripravo na strokovni izpit iz varnosti in zdravja pri delu.

## Teme delavnic

### Problematika zdravstvenih pregledov

Bistvena novost Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) je ta, da mora delodajalec zagotoviti preventivne zdravstvene preglede, ki ustrezajo dejanskim tveganjem na delovnem mestu. Izvajalec medicine dela mora delodajalcu predlagati obseg pregleda v skladu z oceno tveganja in predvsem na osnovi ogleda delovnega mesta.



*Kdo določi roke in obseg?*

### Promocija zdravja na delovnem mestu

ZVZD-1 prinaša nov pojem – promocijo zdravja na delovnem mestu. Promocija zdravja na delovnem mestu so skupna prizadevanja delodajalcev, delavcev in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu.



*Kako pripraviti enostaven in uporaben program promocije zdravja?*

### Ocenjevanje tveganj na delovnem mestu

Vsak delodajalec mora pisno oceniti tveganja na delovnem mestu in v skladu z oceno tveganja sprejeti pisno izjavo o varnosti, v kateri določi ukrepe za zagotavljanje varnih delovnih pogojev.



*Kaj mora vsebovati izjava o varnosti z oceno tveganja?*

### Usposabljanje za varno delo

Delodajalec mora delavce ustrezno usposobiti za varno delo, tako teoretično kot praktično na delovnem mestu, kar določi v programu usposabljanja za varno delo, ki ga mora sprejeti.



*Kako in s čim dokazujemo, da smo delavce ustrezno usposobili za varno delo?*

### Zagotavljanje varnega delovnega okolja

Varno delovno okolje zagotavljamo z ustrezno delovno opremo in preiskavami škodljivosti v delovnem okolju.



*Katere preiskave škodljivosti moramo zagotavljati, kako jih določimo in izvajamo?*

### Osebna varovalna oprema

Vzroki nezgod pri delu so pogosto povezani z neuporabo ali nepravilno uporabo osebne varovalne opreme.



*Kako zagotoviti uporabo osebne varovalne opreme?*

### Nezgode pri delu

Razlogi za nastanek nezgod pri delu so na sistemski ravni, na ravni delodajalca in na ravni posameznega delavca. Delodajalec na področju varnosti in zdravja še vedno ne prepozna koristi glede na vložek. Na ravni delavca do nezgod prihaja zaradi izvajanja nezanesljivega oziroma hitrega dela, zmanjšane pozornosti in dejstva, da je vsak delavec včasih pripravljen sprejeti subjektivno določeno raven tveganja.



*Zakaj tvegamo?*

## Ugodnosti za delodajalca

- ✓ Brez kotizacije
- ✓ Racionalizacija stroškov za varnost in zdravje pri delu
- ✓ Seznanitev z aktualnimi vsebinami v zakonodaji
- ✓ Učinkovito sodelovanje s strokovnimi delavci za varnost in zdravje pri delu
- ✓ Učinkovito sodelovanje z izvajalci medicine dela