

# PROGRAMSKE USMERITVE IRSD ZA LETO 2004

## 1. Splošno

Inšpektorat RS za delo bo v letu 2004 opravljal redne naloge inšpekcijskega nadzorstva nad izvajanjem zakonov, drugih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov, ki urejajo delovna razmerja, plače in druge prejemke iz delovnega razmerja, zaposlovanje delavcev doma in v tujini, sodelovanje delavcev pri upravljanju, stavke ter varnost in zdravje pri delu.

Pripravljene bodo različne akcije nadzora tako s področja delovnih razmerij kot tudi s področja varnosti in zdravja pri delu, ki bodo usmerjene bodisi na posamezno skupino subjektov nadzora oziroma v izvajanje predpisov v določeni dejavnosti. Z izvajanjem nadzora bomo poskušali oceniti trenutno stanje na posameznih področjih, stopnjo implementacije predpisov, istočasno pa so ugotovitve inšpektorjev lahko pomemben prispevek pri oblikovanju novih predpisov. Posamezne akcije bodo organizirane na področjih, kjer iz Poročila o delu Inšpektorata RS za delo iz preteklega leta izhaja večje število ugotovljenih kršitev oziroma subjekti nadzora že dalj časa niso bili nadzorovani.

Inšpektorat bo v letu 2004 dajal delodajalcem in delavcem strokovno pomoč v zvezi z uresničevanjem zakonov in drugih predpisov, kolektivnih pogodb ter splošnih aktov iz svoje pristojnosti. Ravno tako bo v prihodnjem letu sodeloval z drugimi inšpekcijami, z zavodi, pristojnimi za zaposlovanje, z zavodi za zdravstveno zavarovanje ter za pokojninsko in invalidsko zavarovanje kot tudi s sindikalnimi oziroma strokovnimi združenji delavcev in združenji delodajalcev ter ostalimi strokovnjaki s področja dela.

Sodelovali bomo tudi pri pripravi podzakonskih predpisov s sodelovanjem v raznih resornih in delovnih skupinah.

Glede na to, da bo v prihodnjem letu Republika Slovenija postala polnopravna članica Evropske unije, bomo izdelavo Poročila o delu organa, v katerem so zajeti številni statistični podatki, prilagodili, tako da bo zajemanje podatkov primerljivo z evropskimi državami. V okviru usmerjenega nadzora bo dan poudarek tudi preverjanju uspešnosti implementacije evropskih direktiv in pripadajočih odredb na področju Republike Slovenije (varnost strojev, osebna varovalna oprema, področje dvigal in področje protieksplzijske zaščite).

Na podlagi sprejetega Zakona o prekrških se nekatere od dosedanjih nalog, ki so jih obravnavali sodniki za prekrške, prenašajo na t. i. prekrškovne organe, med katere bo sodil tudi Inšpektorat RS za delo. Tako bodo prekrškovni organi vodili in odločali po posebnem postopku, t. i. postopku za prekrške prekrškovnega organa razen v primerih, ki so taksativno naštetih v zakonu in o katerih bodo odločala sodišča za prekrške. Pooblašcene uradne osebe bodo morale imeti ustrezno stopnjo izobrazbe in biti usposobljene za izvrševanje pooblastil, na podlagi Zakona o prekrških. Vrsto in stopnjo izobrazbe ter vsebino strokovnega izpita za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku bo predpisala vlada. V zvezi s tem bo potrebno izvesti ustrezno usposabljanje in zagotoviti tudi vodenje različnih evidenc, ki so jih prekrškovni organi dolžni voditi. Zakon stopi v veljavo 01. 01. 2005.

Inšpektorat RS za delo pa predstavlja tudi institucionalni okvir za izvajanje nadzora nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij, izpolnjevanjem pogojev določenih za izvajalce postopkov za ugotavljanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij, zakonitostjo in strokovnostjo dela komisij za preverjanje in potrjevanje kvalifikacij, sestavo komisij za preverjanje in potrjevanje kvalifikacij, usposobljenost članov komisij za preverjanje in potrjevanje kvalifikacij in zakonitostjo postopkov ugotavljanja in potrjevanja poklicnih kvalifikacij.

## 2. Poročilo o delu Inšpektorata RS za delo za leto 2003

Inšpektorat RS za delo bo na podlagi 5. člena Zakona o inšpekciji dela (Uradni list, RS, št 38/94, 32/97 in 36/00) predložil resornemu ministrstvu poročilo o svojem delu za preteklo koledarsko leto.

## 3. Usmerjene akcije nadzora s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij

### Usmerjene akcije s področja varnosti in zdravja pri delu

#### 1. Izjava o varnosti z oceno tveganja

Obveza delodajalca je, da izdela in sprejme Izjavo o varnosti v pisni obliki in z njo določi način in ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. Z Izjavo o varnosti delodajalec ugotovi vse možne vrste nevarnosti in škodljivosti na delovnem mestu in v delovnem okolju ter oceni tveganja za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar. Inšpektorji za delo s področja varnosti in zdravja pri delu bodo v okviru rednih in izrednih inšpekcijskih pregledov skozi celo leto 2004 veliko pozornost posvetili ustreznosti vsebine in kvaliteti tega dokumenta.

**2. Usmerjen poostren nadzor bo namenjen preverjanju uspešnosti implementacije evropskih direktiv oz. pripadajočih odredb na področju Republike Slovenije.** V ta namen bodo izdelane ustrezne strokovne usmeritve za delo inšpektorjev ter podlage za pripravo poročil o ugotovitvah in ukrepih.

**2.1. Varnost strojev** (skladnost z zahtevami Odredbe o varnosti strojev, izdane na podlagi pripadajoče evropske direktive).

Usmerjen nadzor se bo izvajal istočasno z ostalimi oblikami inšpekcijskega nadzora. Namen akcije bo, da se skladno s 14. členom Odredbe o varnosti strojev (Uradni list RS, št. 52/2000) izvaja nadzorstvo nad izvajanjem omenjene odredbe pri uporabi strojev na delovnem mestu. Nadzor bo obsegal predvsem ustreznost pridobljene dokumentacije (navodila, opozorila, izjava o skladnosti, označevanje, morebitnimi preskusi tipa), upoštevanje relevantnih direktiv in izpolnjevanje nekaterih bistvenih zdravstvenih in varnostnih zahtev.

**2.2 Osebna varovalna oprema** (skladnost s Pravilnikom o osebni varovalni opremi, ki je bil sprejet na podlagi pripadajoče evropske direktive).

Akcija nadzora bo potekala z vidika izvajanja določb Pravilnika o osebni varovalni opremi (Uradni list RS, št. 73/03), ki jo delavci uporabljajo pri delu. Namen akcije bo ugotoviti, ali delodajalci zagotavljajo tisto osebno varovalno opremo, ki je specifična za posamezna delovna mesta, in ugotoviti, ali je v Izjavi o varnosti opredeljena pravilno definirana osebna varovalna oprema. V praksi zasledimo, da je največ delovnih nezgod, ki so vzročno povezane z osebno varovalno opremo, ravno zaradi zagotavljanja neustrezno izbrane osebne varovalne opreme. Pri akciji bomo pozorni tudi na zahteve prostega pretoka blaga, in sicer bomo ugotavljali, ali je osebna varovalna oprema skladna s tehničnimi zahtevami, kot to določa Pravilnik o osebni varovalni opremi.

Sodelovali bomo v primeru realizacije že predvidenega skupnega nadzora nad osebno varovalno opremo po določbah Pravilnika o osebni varovalni opremi, v katero bodo vključeni različni nadzorni inšpekcijski organi.

### **3. Usmerjene akcije s področja varnosti in zdravja pri delu bodo izvedene še na naslednjih področjih**

#### **Horizontalni in vertikalni interni transport**

Razlogi za akcijo so v tem, da se pri inšpekcijskem nadzoru ugotavlja, da so transportna sredstva (viličarji, dvigala, žerjavi, itd.) za transport oseb in materiala pogosto brez potrebne dokumentacije, slabo vzdrževani, da z njimi upravljajo osebe, ki za to ne izpolnjujejo ustreznih pogojev, da so transportne poti neoznačene, slabo vzdrževane, ipd. Ta sredstva so tudi pogosto v zvezi z nastanki nezgod pri delu.

Namen akcije je zagotoviti ustrezno izvajanje predpisov na tem področju ter zmanjšati tveganja, ki jih predstavlja interni transport.

#### **Delo na elektroenergetskih objektih, postrojih in napravah**

Razlogi za izvedbo akcije so v tem, da se je v zadnjem času stanje na tem področju v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu nekoliko poslabšalo, kar so ugotovili inšpektorji pri izvajanju inšpekcijskega nadzora in tudi pri raziskavi nekaterih nezgod, do katerih je prišlo pri teh delih. Zaskrbljujoče je tudi to (kar tudi negativno vpliva na zagotavljanje varnosti in zdravja pri teh delih), da ta podjetja, ki so sicer lastniki elektroenergetskih objektov, postrojev in naprav in ki so imela za izvajanje takih del ustrezno usposobljene delavce, vse pogosteje oddajajo izvajanje takih del zunanjim izvajalcem, ki pa za taka dela nimajo niti potrebnega znanja niti ustreznih delovnih izkušenj in se pogosto ne zavedajo vseh tveganj, ki jih taka dela predstavljajo. Namen akcije je, da se pri izvajanju del na elektroenergetskih objektih, postrojih in napravah zagotovi varno izvajanje takih del in upoštevanje vseh varnostnih zahtev in ukrepov, ki so predpisani v Pravilniku o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka (Uradni list RS, št. 29/92).

#### **Področje nevarnih kemičnih snovi**

Nevarnim kemičnim snovem in njihovemu vplivu na varnost in zdravje pri delu se posveča vse večja pozornost. V letu 2003 so bile sprejete Praktične smernice za delo z nevarnimi kemičnimi snovmi (Uradni list RS, št. 50/03), ki predstavljajo delodajalcem pomembno pomoč pri ravnanju z njimi. Relativno novost predstavlja tudi varnostni list, ki mora biti nevarnim kemičnim snovem priložen in so iz njega razvidni mnogi dejavniki, ki so pomembni za varnost in zdravje pri delu s temi snovmi.

Namen akcije je ugotoviti, v kolikšni meri delodajalci poznajo in upoštevajo omenjene praktične smernice in kako izpolnjujejo še druge zahteve na tem področju kot npr. vodenje predpisane evidence, usposabljanje in obveščanje delavcev, zagotavljanje osebne varovalne opreme, idr. v lakirnicah.

Od julija leta 2003 dalje se mora pri uporabi opreme in zaščitnih sistemov, ki so namenjeni uporabi v potencialno eksplozivnih atmosferah, upoštevati nov pristop zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu na tem področju. To pomeni, da mora biti oprema in sistemi v skladu z direktivo EU št. 94/9/ES. Direktivi je prilagojen Pravilnik o tehničnih zahtevah za naprave, ki se uporabljajo v potencialnih eksplozivnih atmosferah (Uradni list RS, št.46/98 in 91/2002), in Pravilnik o protieksplzijski zaščiti (Uradni list RS, št.102/2000 in 91/2002) - členi 6,10 in 36. Namen akcije je, da se ugotovi, v kolikšni meri delodajalci pri uporabi navedene opreme in sistemov, ki bodo nameščeni od 01. 07. 2003 dalje, upoštevajo določila novega pristopa.

#### **Usmerjene akcije, ki se bodo izvajale na obeh področjih nadzora**

Tako kot bo rdečo nit inšpekcijskih nadzorov na področju varnosti in zdravja predstavljala vsebina Izjave o varnosti z oceno tveganja, tako bodo inšpektorji na področju delovnih razmerij v nadzor vključili tudi spoštovanje določb, ki urejajo varstvo delavcev zaradi nosečnosti in starševstva, kajti leto 2004 je tudi mednarodno leto družine, ter varstvo drugih varovanih kategorij delavcev.

#### **4. Akcija nadzora nad zagotavljanjem in izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu in zagotavljanjem delovnoppravnega statusa zaposlenih delavcev in drugih udeležencev vzgojno-izobraževalnega procesa**

Tveganje za nastanek poškodbe pri delu je že vrsto let pri mladih delavcih približno 4 krat večje kot pri starejših delavcih. Mladi delavci se največkrat poškodujejo v prvem letu službe oz. takoj po končanem procesu srednješolskega izobraževanja.

Temeljna načela določena v Zakonu o varnosti in zdravju pri delu predstavljajo pomemben prispevek promociji zdravja na delovnem mestu. Načelo izobraževanja, opredeljeno v 13. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu eksplicitno zahteva, da morajo biti vsi izobraževalni programi na šolah vseh vrst oblikovani tako, da sta vzgoja in izobraževanje v zvezi z varnim delom obvezni sestavni del šolskega programa.

V akcijo bodo vključene vse srednje tehnične šole, ki imajo v sklopu izobraževalnega programa tudi delavnice za praktični pouk. Inšpektorji s področja delovnih razmerij bodo opravljali nadzorstvo s svojega delovnega področja predvsem nad izvajanjem določb, ki predstavljajo posebnost v tej dejavnosti, subjekti nadzora pa ne bodo omejeni samo na srednje tehnične šole.

#### **5. Akcija nadzora v zvezi z izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu in delovne zakonodaje pri subjektih, ki imajo pridobljeno dovoljenje za delo za opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu na podlagi Zakona o varnosti in zdravju pri delu**

Pravne osebe ali samostojni podjetniki posamezniki lahko opravljajo strokovne naloge, za katere so zaprosili za dovoljenje za delo, le z zadostnim številom strokovnih delavcev, ki izpolnjujejo predpisane pogoje iz Pravilnika o pogojih in postopku za pridobitev dovoljenja za delo za opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu (Uradni list RS, št. 42/03). Dolžni so obveščati resorno ministrstvo o vsaki spremembi, ki lahko vpliva na opravljanje strokovnih nalog, za katere so si pridobili dovoljenje za delo, zlasti pa spremembe v zvezi s tehnično opremo in strokovnimi delavci. Ravno tako morajo ministrstvu predložiti letna poročila o nalogah, ki jih opravljajo. Če pravna oseba oziroma samostojni podjetnik posameznik ne predloži letnega poročila v roku, ne obvesti ministrstva o spremembi, ki vpliva na opravljanje strokovnih nalog, ter v primeru pritožbe ali prijave nestrokovnega dela se lahko uvede postopek za odvzem dovoljenja. Inšpektorji bodo preverjali izpolnjevanje naloženih nalog in zakonitost zaposlovanja.

#### **6. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij v dejavnosti gradbeništva**

Razlogi za izvedbo akcije so predvsem v tem, da je gradbeništvo ena od dejavnosti, v kateri so poškodbe pri delu najpogostejše in imajo tudi relativno zelo visoko resnost. Kljub temu, da se akcije v tej panogi dejavnosti izvajajo vsako leto in večkrat, se stanje le počasi izboljšuje.

Predmet nadzora bo tudi nadzor nad izvajanjem Uredbe o začasnih in premičnih gradbiščih, katere dosledno izvajanje naj bi po ocenah strokovnjakov precej doprineslo k boljšemu zagotavljanju varnosti in zdravja v tej panogi dejavnosti.

Zagotavljanju varnosti in zdravja na začasnih in premičnih gradbiščih je v letu 2004 posvečen teden varnosti, ki ga organizira Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu iz Bilbaa.

Nadzor s področja delovnih razmerij bo usmerjen v zakonitost zaposlovanja in zaposlovanje in delo tujcev. Namen akcije je, da se v čim večji meri zagotovi izvajanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu pri izvajanju gradbenih in vzdrževalnih del ter predpisov s področja delovnih razmerij in zaposlovanja in dela tujcev.

#### **7. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij v dejavnosti gostinstva in turizma**

Področje dejavnosti gostinstva in turizma se je v preteklem obdobju izkazalo za področje, kjer so inšpektorji na področju delovnih razmerij in tudi na področju varnosti in zdravja pri delu ugotovili precej kršitev. Zato se bo akcija izvajala s poudarkom nad spoštovanjem tistih določb, katerih izvajanje predstavlja problematiko v tej dejavnosti (nezakonito zaposlovanje, splošni akt in določitev pogojev za zasedbo delovnega mesta v splošnem aktu, pogodba o zaposlitvi za določen čas, delovni čas, odmori, počitki, delo preko polnega delovnega časa itd.). S področja varnosti in zdravja pri delu bodo inšpektorji nadzirali sklop zagotavljanja celovite politike varnosti in zdravja pri delu, ki bo vključevala tehnologijo gostinstva in turizma ter organizacijo dela kakor tudi delovne pogoje ter vpliv dejavnikov delovnega okolja. S poostrenim nadzorom želimo opozoriti na spoštovanje predmetne zakonodaje in tako zagotoviti, da se bodo nepravilnosti in pomanjkljivosti postopno tudi zmanjšale.

#### **8. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij v knjižnicah**

Inšpektorat RS za delo v knjižnicah še ni izvajal inšpekcijskega nadzora. Inšpektorji za delo bodo preverjali zakonitost zaposlovanja, spoštovanje določb v zvezi s pravicami in obveznostmi strank pri sklepanju pogodb o zaposlitvi (objava prostih delovnih mest, enaka obravnava glede na spol), spoštovanje določb v zvezi z odmori, počitki, dopusti, delo preko polnega delovnega časa, varstvom varovanih kategorij delavcev. S področja varnosti in zdravja pri delu pa bodo v nadzor vključeni pogoji dela in prostorski pogoji, ki morajo zadostovati predpisom s področja varnega in zdravega dela na tem področju.

#### **9. Akcija nadzora nad zagotavljanjem in izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu in zagotavljanjem delovnopravnega statusa zaposlenih delavcev in drugih udeležencev delovnega procesa v mizarskih delavnicah**

Inšpekcijski nazor v mizarskih delavnicah bo vseboval nadzor nad izvajanjem ocene tveganja s poudarkom na delovnih mestih s povečano nevarnostjo, način teoretičnega in praktičnega usposabljanja na delovnem mestu. Poudarek bo dan tudi ustreznosti namestitve varnostnih naprav na lesnopredelovalnih strojih ter uporabi osebne varovalne opreme. Delovnopravno bo nadzor vseboval zakonitost zaposlovanja, spoštovanje določb v zvezi z varstvom varovanih kategorij delavcev, ter vodenjem vseh predpisanih evidenc s področja dela.

#### **10. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov s področja delovnih razmerij in varnosti ter zdravja pri delu v grafični in tiskarski dejavnosti**

Z rezultati akcije želimo pridobiti sliko stanja v zvezi s spoštovanjem zakonodaje s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnopravne zakonodaje v tej dejavnosti. Nadzor pri tovrstnih subjektih bo vezan na spoštovanje določb v zvezi z zagotavljanjem in uporabo osebne varovalne opreme, opravljanjem zdravniških pregledov ter periodičnih preiskav fizikalnih, kemičnih in bioloških škodljivosti ter mikroklima. Poudarek bo dan pregledu Izjave o varnosti z oceno tveganj, posebna pozornost bo namenjena periodičnim preizkusom in pregledom delovne opreme v teh dejavnostih, uporabi nevarnih snovi glede na posebne predpise, nočnemu delu, delu preko polnega delovnega časa, zagotavljanju odmorov, počitka, dopusta, izplačilu plač, zagotavljanju različnih dodatkov in povračil stroškov v zvezi z delom, varstvu varovanih kategorij delavcev, ter vodenju vseh predpisanih evidenc s področja dela.

#### **11. Akcija nadzora nad zaposlovanjem in pogoji dela v frizerskih in kozmetičnih salonih**

Inšpektorji za delovna razmerja bodo nadzirali določbe v zvezi z zakonitostjo zaposlovanja, zaposlovanjem za določen čas, delom preko polnega delovnega časa, odmori, počitki, delom študentov, vajencev in dijakov ter vodenjem evidenc s področja dela, medtem, ko bodo s področja varnosti in zdravja pri delu zahtevali in presojali ustreznost Izjave o varnosti z oceno tveganja, poudarek bo tudi na uporabi nevarnih snovi v teh dejavnostih.

#### **12. Akcija nadzora nad uresničevanjem določil Zakona o soupravljanju delavcev pri upravljanju in Zakona o delovnih razmerjih in Zakona o varnosti in zdravju pri delu v zvezi s pravico do sodelovanja pri obravnavi vprašanj, ki zadevajo zagotavljanje varnega in zdravega dela v gospodarskih družbah**

Akcija bo na tem področju izvedena prvič. Inšpektorji za delo bodo tako na področju delovnih razmerij kot tudi na področju varnosti in zdravja pri delu preverjali zagotavljanje ustreznih materialnih pogojev za delo svetov delavcev, delavskih zaupnikov in sindikalnih zaupnikov ter bodo posebno pozornost posvetili varstvu soupravljalnih pravic v skladu s predpisi, s katerimi se varujejo pravice in interesi delavcev.

#### **Usmerjene akcije nadzora s področja delovnih razmerij:**

### **13. Akcija nadzora v zvezi z izvajanjem predpisov o zaposlovanju in delu tujcev**

Akcija se bo izvajala že tretje leto zapored in poteka na podlagi posredovanih podatkov Zavoda RS za zaposlovanje o delodajalcih, ki v zakonitem roku devetdesetih dni od pridobitve delovnih dovoljenj niso prijavili oziroma objavili dela tujcev. O uvedenih postopkih oziroma izrečenih kaznih bomo obvestili tudi Zavod RS za zaposlovanje, ki vodi evidenco o prekrških delodajalcev in tujcev. Če je bila namreč delodajalcu v zadnjih treh letih pred vložitvijo vloge za izdajo delovnega dovoljenja izrečena kazen za prekršek po določbah 37., 38., 40., 41., 46. ali 49. člena Zakona o zaposlovanju in delu tujcev oziroma kazen za prekršek po predpisih o preprečevanju dela in zaposlovanja, se zavrnejo vloge za izdajo delovnih dovoljenj.

### **14. Akcija nadzora v zvezi z izvajanjem določb Zakona o delovnih razmerjih in Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju v invalidskih podjetjih in pri ostalih delodajalcih, ki zaposlujejo osebe s statusom invalida**

Tudi to usmerjeno akcijo bo Inšpektorat RS za delo izvajal že tretjo leto zapored. Na predmetnem področju prihaja do sprememb zakonodaje in glede na dejstvo, da invalidi (delovni in drugi) predstavljajo varovano kategorijo delavcev, se bo v okviru izvajanja akcije nadziralo izvajanje predvsem tistih določb veljavne delovne zakonodaje, ki urejajo njihovo varstvo.

## **4. Skupne akcije odkrivanja in preprečevanja dela in zaposlovanja na črno**

V okviru sprejetega programa Komisije za odkrivanje in preprečevanje dela in zaposlovanja na črno bo Inšpektorat RS za delo sodeloval v skupnih akcijah poostregega nadzora. Aktivnosti in subjekti nadzora bodo na osnovi dogovora članov komisije, določeni sproti.

## **5. Informatika**

Inšpektorat RS za delo je dokončal projekt povezav območnih enot na enotno omrežje državnih organov. Z vodenjem dveh obsežnih računalniških aplikacij, v kateri se vnašajo podatki o delu vsakega pooblaščenega delavca inšpektorata, o nadzorih, ukrepih, ugotovljenih kršitvah in podobno, bomo nadaljevali. V omrežju državnih organov in po posebnih programih bomo pripravljali finančne in druge proračunske dokumente, programe nabav in investicij, načrte informatizacije z javnimi naročili in druge dokumente. V okviru danih možnosti bomo posodabljali strojno in programsko opremo, čeprav za sprotno in ažurno obdelavo podatkov in normalno zamenjavo strojne opreme in posodabljanje programske opreme razpoložljiva proračunska sredstva inšpektorata ne zadoščajo.

V okviru Phare projekta "Multi - Beneficiary for statistical Cooperation on Health and Safety at Work with the Candidate Countries" bo Inšpektorat RS za delo postal poročevalska enota za EUROSTAT. Z letom 2004 bomo na EUROSTAT pošiljali podatke o nezgodah pri delu v skladu z metodologijo ESAW (European Statistics on accidents at work).

## **6. Izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje inšpektorjev za delo**

Glede na zahtevo Zakona o inšpekciji dela in Zakona o inšpekcijskem nadzoru, da ima inšpektor pravico in dolžnost izpopolnjevati svoje strokovno znanje in se usposabljaati za opravljanje svojih nalog, bo Inšpektorat RS za delo organiziral taka izpopolnjevanja oziroma usposabljanja predvsem na tistih področjih inšpekcijskega nadzora, ki so v zadnjem času doživela največ sprememb. Organizirane bodo različne delavnice v zvezi s pooblastili inšpektorjev za delo, organizirana bodo interna usposabljanja v zvezi z zagotavljanjem enotne politike nadzora Inšpektorata RS za delo ter izobraževanja oziroma usposabljanja s področja nacionalnih poklicnih kvalifikacij. Usposabljanja bodo vsebovala tudi implementacijo direktiv Evropske unije (varnost strojev, osebna varovalna oprema, lifti, tlačne posode, elektromagnetna kompatibilnost, elektromagnetna sevanja, itd.), področje gradbeništva, predvsem izpolnjevanje zahtev Uredbe o začasnih in premičnih gradbiščih, področje hrupa in vibracij.

V letu 2004 bodo organizirana tudi usposabljanja za izvrševanje pooblastil, ki nam jih prinaša Zakon o prekrških ter usposabljanja za ustrezno vodenje različnih evidenc, ki so jih prekrškovni organi dolžni voditi.

Usposabljanja se bodo izvajala preko vsega leta, moderatorji bodo uslužbenci inšpektorata, po potrebi pa tudi zunanji strokovnjaki ustreznih področij. Glede na naše članstvo v Evropski uniji bo v program izobraževanja zaposlenih vključeno tudi izobraževanje in izpopolnjevanje znanja tujih jezikov. V okviru možnosti bodo uslužbenci Inšpektorata deležni tudi usposabljanja v smeri poglobljanja že obstoječih znanj in njihovega dopolnjevanja z novimi spoznanji stroke.

Iz programa je razvidno, da bodo imeli inšpektorji za delo v letu 2004 poleg opravljanja rednega inšpekcijskega nadzorstva tudi druge strokovne naloge. Številne obveznosti se pojavljajo tudi na podlagi zahtev različnih institucij v Evropski uniji in izhajajo iz dejstva, da bomo kmalu postali njeni člani.