



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Območna enota Ljubljana - Kranj

Verovškova 64a, 1000 Ljubljana

T: 01 306 24 90

F: 01 519 54 63

E: [lj-kr.irs@gov.si](mailto:lj-kr.irs@gov.si)

[www.id.gov.si](http://www.id.gov.si)

Številka:

Datum: .2014

Inšpektorat Republike Slovenije za delo, Območna Enota Ljubljana - Kranj, Verovškova 64a, 1000 Ljubljana, izdaja na podlagi 6. točke 1. odstavka 19. člena Zakona o inšpekciji dela (Ur.l. RS št. 19/2014 s spremembami, dalje ZID-1) in 207. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (ZUP-UPB2, Uradni list RS, št. 24/2006 – uradno prečiščeno besedilo, 105/2006; 126/2007 in 65/2008), v zvezi z izrednim inšpekcijskim nadzorstvom s področja delovnih razmerij pri delodajalcu naslednjo po uradni dolžnosti,

**ODLOČBO**

Delodajalcu, , matična št.

se prepove

opravljanje delovnega procesa oziroma uporabo sredstev za delo za delavki:

- **EMŠO:** , stanujoč na naslovu  
državljanka
- **EMŠO:** , stanujoč na naslovu  
državljanka

do odprave nepravilnosti, ki je bila storjena s tem, da je delodajalec ob nadzoru inšpektorja dne 7.10.2014, zgoraj navedenima delavkama omogočil delo na delovnem mestu: , v prostorih na sedežu družbe, na naslovu

vendar brez ustrezne pravne podlage. Delavki sta delali v času nadzora v družbi Delo sta opravljali kot samostojni podjetnici na podlagi pogodbe o posredovanju pri prodaji oglasnega prostora z družbo . Prepoved velja dokler delodajalec delavcu ne uredi delovnopravnega statusa.

Rok za izvršitev odločbe je takoj po prejemu te odločbe.

1. O izvršitvi odločbe je delodajalec dolžan pisno poročati Inšpektoratu RS za delo, Območni enoti Ljubljana-Kranj, v osmih dneh po poteku roka za njeno izvršitev.
2. Pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve.

**Obrazložitev:**

Inšpektor za delo, je dne 7.10.2014 ob 9.20 uri opravil izredni inšpekcijski nadzor pri delodajalcu, matična št. na sedežu družbe. Ob nadzoru dne 7.10.2014 je bilo ugotovljeno, da je delodajalec omogočil delavkama: in delo na delovnem mestu: , vendar brez ustrezne pravne podlage. Obe delavki sta delali po navodilih

nadrejenih za družbo kot samostojni podjetnici na podlagi Pogodb o posredovanju pri prodaji oglasnega prostora. na podlagi pogodbe z dne 31.1.2014, pa na podlagi pogodbe z dne 3.2.2014. Iz evidenc delovnega časa za l. 2014, katere je vpogledal inšpektor, je razvidno, da je sta obe delavki delali na sedežu družbe poln delovni čas, od ponedeljka do petka, po 8 ur dnevno.

Glede na ugotovljeno dejansko stanje, je s strani delodajalca kršena določba 13. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l. RS št. 21/2013, dalje ZDR-1), saj so pri delu in podani elementi delovnega razmerja (4.čl. ZDR-1) in sklenitev tovrstne civilnopravne pogodbe (Pogodb o posredovanju pri prodaji oglasnega prostora) za tak način dela ni dovoljena. V obravnavanem primeru, bi morali obe delavki delati na podlagi pogodbe o zaposlitvi.

in nista imeli ustrezne pogodbe na podlagi bi lahko delali pri delodajalcu, zaradi česar je potrebno izdati prepovedno odločbo za obe zaposleni. Prepoved velja dokler delodajalec ne uredi delovnopravne statusa za delavki: in

V 6.tč. 1.odst. 19. člena Zakona o inšpekciji dela (Ur.l. RS št. 19/2014 s spremembami, dalje ZID-1), je med drugim določeno tudi, da inšpektor z odločbo prepove delodajalcu opravljanje delovnega procesa oziroma uporabo sredstev za delo do odprave nepravilnosti, če pri inšpekcijskem nadzorstvu ugotovi opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z zakonom, ki ureja delovna razmerja. V naslednjem, 21. členu ZID-1 je določeno, da je odločba iz 19. člena tega zakona lahko ustna. Inšpektor mora izdati pisno odločbo iz prejšnjega odstavka delodajalcu najpozneje v osmih dneh od dneva, ko je opravljeno inšpekcijsko nadzorstvo. Glede na navedeno, je inšpektor ob nadzoru dne 7.10.2014 delodajalcu (prisotni , Direktorici za področje prava in kadrov) za delavki in ustno prepovedal (skladno z 21.členom ZID-1) opravljanje delovnega procesa oziroma uporabo sredstev za delo do odprave nepravilnosti. Prepoved velja dokler delavkama ne uredijo delovnopravne statusa.

Ob dejstvu, da je v 6. točki 1. odstavka 19. člena ZID-1 zajeta kršitev, ki jo je storil delodajalec, se izdaja na podlagi 19. člena in 21.člena ZID-1 delodajalcu še pisna odločba o prepovedi opravljanja delovnega procesa oziroma uporabe sredstev za delo, za delo navedenih delavk, do odprave nepravilnosti.

Delodajalca se posebej opozarja, da v kolikor bodo več kot dvakrat v šestih mesecih ali večkrat v daljšem časovnem obdobju pri njem ugotovljene kršitve iz 19. člena ZID-1, inšpektor za delo v skladu z 23. členom citiranega zakona izda odločbo, s katero delodajalcu pečati sredstva za delo, delovne prostore ter delovišča ali druge prostore v katerih se opravlja gospodarska ali negospodarska dejavnost.

Roki za izvršitev odločbe so določeni v skladu s 1.odstavkom 16. člena ZID-1. in 2.odstavkom 99.člena Zakona o splošnem upravnem postopku.

Obveznost delodajalca, da mora inšpekcijskemu organu poročati o izvršitvi odločbe v osmih dneh po poteku posameznega roka za njeno izvršitev je določena v skladu s 3.odst. 16. člena ZID-1, opustitev poročanja o izvršitvi odločbe pa je opredeljena kot prekršek po 25. členu istega zakona.

V primeru, da bo delodajalec kljub prepovedi inšpektorja nadaljeval z opravljanjem delovnega procesa oziroma uporabljal sredstva za delo, bo na podlagi 1. odstavka 50. člena Zakona o prekrških (ZP-1-UPB4, Uradni list RS, št. 3/2007 – uradno prečiščeno besedilo, št. 17/2008, 21/2008, 76/2008 in 108/2009), uveden postopek o prekršku za prekršek, storjen na podlagi določila 2. točke. 1. odstavka 24. člena ZID-1, za katerega je predpisana globa v višini najmanj 4.500,00 EUR za pravno osebo ali podjetnika.

V primeru, da delodajalec inšpekcijskemu organu ne bo poročal o izvršitvi odločbe, bo uveden postopek o prekršku za prekršek na podlagi določila 1.tč. 1.odst. 25. člena ZID-1 za katerega je predpisana globa v višini najmanj 2.000,00 EUR za delodajalca - pravno osebo ali posameznika, ki stori prekršek v zvezi s samostojnim opravljanjem dejavnosti.

Na podlagi 3. odstavka 21.člena ZID-1, morebitna pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve.

Odločba je takse prosta v skladu z 22. členom Zakona o upravnih taksah (ZUT-UPB5, Uradni list RS, št. 106/2010 – uradno prečiščeno besedilo).

**POUK O PRAVNEM SREDSTVU:** Zoper to odločbo je dovoljena pritožba na Ministrstvo za delo družino, socialne zadeve in enake možnosti, Kotnikova 28, 1000 Ljubljana, v 8 dneh od dneva vročitve odločbe. Pritožba se vloži pisno pri Inšpektoratu Republike Slovenije za delo, Območna enota Ljubljana - Kranj, Verovškova 64a, 1000 Ljubljana, ki je odločbo izdal, poda ustno na zapisnik ali pošlje priporočeno po pošti. Pritožba se po taksni tarifni številki 2. Zakona o upravnih taksah kolkuje v vrednosti 18,12 EUR upravne takse.



univ. dipl. pravnik  
Inšpektor za delo

Vročiti:

- 
- v zadevo, tu.