



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI
INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T 01 280 36 60
E gp.irsd@gov.si
www.id.gov.si

Številka. 061-59/2018-17
Datum: 3. 1. 2019

PROGRAMSKE USMERITVE INŠPEKTORATA RS ZA DELO ZA LETO 2019

I. SPLOŠNO

Na podlagi 2. člena Zakona o inšpekciji dela (Uradni list RS, št. 19/14 in 55/17, v nadaljevanju: ZID-1) bo Inšpektorat RS za delo (v nadaljevanju: inšpektorat) v letu 2019 opravljal redne naloge inšpekcijskega nadzorstva nad izvajanjem zakonov, drugih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov, ki urejajo delovna razmerja, plače in druge prejemke iz delovnega razmerja, zaposlovanje delavcev doma in v tujini, sodelovanje delavcev pri upravljanju, stavke ter varnost in zdravje pri delu, kot tudi opravljal inšpekcijsko nadzorstvo nad izvajanjem drugih predpisov, ki to izrecno določajo. V skladu z Zakonom o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A, v nadaljevanju: ZSV) bo opravljal nadzorstvo nad izvajanjem dela javnih socialnovarstvenih zavodov, koncesionarjev in drugih pravnih ali fizičnih oseb, ki opravljajo socialnovarstvene storitve na podlagi dovoljenja za delo. Inšpektorat bo opravljal tudi inšpekcijski nadzor nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij ter zakonitostjo dela komisij, in sicer na podlagi programa rednih nadzorov s tega področja.

Temeljne usmeritve nadzora

V letu 2019 bomo, enako kot v preteklih letih, s posebno pozornostjo spremljali tista **področja, ki se preko prijav, opravljenih nadzorov in tudi dejansko ugotovljenih kršitev kažejo kot najbolj tvegana področja za večje kršitve pravic delavcev**. Področja so sicer raznolika in obširna, kljub temu pa je mogoče izluščiti nekaj osrednjih poudarkov, ki jih bomo skušali uresničiti v letu 2019.

Na področju nadzora delovnopravne zakonodaje vsako leto ugotavljamo največji delež kršitev v zvezi s **plačilom za delo**. Najbolj izstopajo kršitve v zvezi s plačilnim dnem, evidentirane pa so tudi številne kršitve v zvezi z izdajo pisnega obračuna o plači do plačilnega dne. Zato bomo tudi v letu 2019, enako kot v preteklem letu, posebno pozornost v okviru usmerjene akcije nadzora posvetili temu področju.

Poleg izvajanja nadzorov na podlagi večjega števila prejetih prijav, bomo največ poudarka v okviru usmerjenih akcij nadzora tudi v letu 2019 dali **spoštovanju določb o delovnem času ter o počitkih in odmorih**.

Iz ugotovitev nadzora inšpektorjev, iz prijav in iz drugih informacij, ki jih prejemamo, ugotavljamo, da si delodajalci glede na ugodne gospodarske kazalce želijo zaposliti nove delavce, vendar jih ne dobijo. Zato skušajo slediti zahtevam trga z vedno večjim obremenjevanjem kadrovskih virov, ki jih že zaposlujejo. Delodajalci tako pogosto kršijo pravice delavcev do odmora med delovnim časom ter dnevnega in tedenskega počitka, ki so pomembne ne samo z vidika obnavljanja fizičnih moči delavca, temveč tudi z vidika njegove delovne učinkovitosti, dolgoročnega ohranjanja delovne sposobnosti ter varnosti in zdravja pri delu.

V tesni povezavi z delovnim časom pa je tudi **pravica do regresa za letni dopust**, saj je regres dejansko namenjen koriščenju letnega dopusta, ta pa je namenjen obnovi psihofizičnih sposobnosti delavcev. V praksi prejmemo številne prijave, ki se nanašajo na regres za letni dopust, zato smo v letu 2018 izvajali usmerjeno akcijo nadzora na tem področju. Zagotavljanje pravice do regresa za letni dopust bomo poostreno nadzorovali tudi v letu 2019

V letu 2019 bomo poglobljeno nadzorovali tudi tako imenovane **prekarne oblike dela, ki smo jim že v zadnjih letih namenili posebno pozornost**. V obdobju od začetka januarja 2018 pa do konca novembra 2018 smo ugotovili 95 kršitev drugega odstavka 13. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl US, v nadaljevanju: ZDR-1), ki praviloma prepoveduje sklepanje pogodb civilnega prava ob obstoju elementov delovnega razmerja. Upoštevati je treba tudi dejstvo, da se ugotovljena kršitev pogosto nanaša na večje število delavcev, pri čemer je treba za vsakega delavca posebej ugotavljati in dokazovati obstoj elementov delovnega razmerja. Menimo, da nas na tem področju čaka še ogromno dela, kljub temu da smo po naši oceni v številnih primerih dosegli zaposlitev delavcev. Prav tako kot že v letu 2018, bo nadzor nad prekarnimi zaposlitvami rdeča nit vseh opravljenih nadzorov v letu 2019, saj je treba v čim večji meri prispevati k dvigu nivoja varstva pravic delavcev.

Poleg nadzora nad prekarnimi zaposlitvami bomo posebno pozornost posvetili **preprečevanju nezakonitega zagotavljanja delovne sile** oziroma kršitvam določb Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17, v nadaljevanju: ZUTD), ki urejajo opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku in določajo, da lahko delodajalec opravlja to dejavnost po pridobitvi ustreznega dovoljenja oziroma po vpisu v ustrezni register ali v evidenco. Zagotavljanje dela delavcev uporabniku je sicer v skladu z zakonom vsako zagotavljanje dela delavcev, ki ga pravna ali fizična oseba, s katero ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, nudi uporabniku, pri katerem delavec opravlja delo pod nadzorom in v skladu navodili uporabnika ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa uporabnika. Tako iz ugotovitev inšpektorjev s terena kot tudi iz ugotovitev številnih srečanj tako z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Zavodom RS za zaposlovanje, Policijo, predstavniki upravnih enot in drugimi namreč izhaja, da nezakonito posredovanje delovne sile postaja vse pogostejši pojav ter dobiva vse večje razsežnosti. Zato bomo z aktivnostmi na tem področju nadaljevali tako na operativni kot tudi na sistemski ravni.

Spremljali bomo tudi **tuje delodajalce, ki izvajajo čezmejne storitve v Republiki Sloveniji (RS) oziroma napotujejo delavce na delo v RS**.

Na področju varnosti in zdravja pri delu bomo v letu 2019 **posebno pozornost** ponovno namenili **osveščanju delodajalcev, delavcev oziroma njihovih predstavnikov ter predstavnikov stroke**. Ugotavljamo, da na tem področju kljub gospodarski rasti v zadnjih letih ni zaznati večjega napredka, najpogosteje ugotovljene nepravilnosti pa se še vedno nanašajo na ocenjevanje tveganj, usposabljanje delavcev za varno delo ter zagotavljanje zdravja delavcev. Ker z inšpekcijskimi nadzori z zdajšnjim številom inšpektorjev ne moremo izraziteje vplivati na izboljšanje stanja varnosti in zdravja pri delu, si bomo tudi v letu 2019 prizadevali pozitivno vplivati na vse deležnike s področja varnosti in zdravja pri delu in dvigniti njihovo strokovno raven.

Na inšpektoratu ugotavljamo, da število delodajalcev, ki še nikoli niso imeli inšpekcijskega nadzora s področja varnosti in zdravja pri delu, presega 65 % in se z leti celo zvišuje, zato bomo posebno pozornost namenili tudi zniževanju tega števila s še obsežnejšo izvedbo akcije "reprezentativni vzorec", ki jo podrobneje omenjamo v nadaljevanju.

Kakor vsako leto bomo tudi v letu 2019 na področju varnosti in zdravja pri delu velik del inšpekcijskih nadzorov opravili v okviru **usmerjenih akcij nadzora**. Tako nameravamo izvesti akcije v **dejavnosti gradbeništva, dejavnosti proizvodnje kovin in kovinskih izdelkov, v zvezi z vzdrževalnimi deli in strokovnostjo zunanjih služb s pridobljenimi dovoljenji za delo, v zdravstveni negi ter v trgovini**. Posebno pozornost pa bomo namenili tudi **proizvodnemu procesu peskanja, upravljavcem viličarjev, prijavljanju nezgod pri delu in poklicnih boleznih, hrambi dokumentacije s področja varnosti in zdravja pri delu ter obveščanju delavcev** glede izvajanja varnosti in zdravja pri delu. Skozi celo leto 2019 bomo izvajali akcijo tako imenovani **»reprezentativni vzorec«**, v sklopu katerega bodo inšpektorji izvajali inšpekcijske nadzore pri naključno izbranih delodajalcih. Število teh nadzorov bomo, glede na leto 2018, v letu 2019 še povečali. Poleg inšpekcijskih nadzorov v okviru usmerjenih akcij bomo v letu 2019 obravnavali tudi vse prejete **prijave**, za katere bomo pristojni, ter raziskali zlasti tiste **nezgode pri delu**, o katerih bomo obveščeni in zaradi katerih je prišlo do smrti delavcev, je ali bi lahko bilo ogroženo življenje delavcev, ali je prišlo do težjih poškodb delavcev.

V letu 2018 se je pripravljala akcijski načrt za izvajanje Resolucije o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu 2018 – 2027 za prvo triletno obdobje, od leta 2018 do leta 2020. Tako bomo v letu 2019 sledili strateškemu ciljem in ukrepom, ki izhajajo iz tega dokumenta in ki so razvidni tudi iz programskih usmeritev inšpektorata.

Socialna inšpekcija nadzira izvajanje ZSV in predpisov, izdanih na njegovi podlagi, pri javnih socialnovarstvenih zavodih, koncesionarjih ter pravnih in fizičnih osebah, ki opravljajo socialnovarstvene storitve ter so vpisani v register zasebnikov in pravnih oseb (v nadaljevanju: izvajalci dejavnosti socialnega varstva), opravlja nadzor nad izvajanjem drugih zakonov ali na njihovi podlagi izdanih predpisov, ki določajo javna pooblastila ali druge naloge posameznim izvajalcem dejavnosti socialnega varstva, ter nadzor nad izvajanjem nalog, ki jih ta zakon nalaga občinam, zlasti preverjanje obsega mreže javne službe, za katero je zadolžena občina, in soglasij k cenam storitev, ki jih izdajajo pristojni občinski organi.

Socialna inšpekcija nadzira tudi izvajanje ZSV in predpisov, izdanih na njegovi podlagi, pri fizičnih in pravnih osebah, za katere obstaja sum, da opravljajo dejavnost socialnega varstva brez vpisa v register zasebnikov in pravnih oseb iz 67. člena ZSV.

Pri pripravi **letnega programa dela** na Socialni inšpekciji **upoštevamo pretekle ugotovitve in pogosteje zaznane nepravilnosti** ter morebitne **predloge ministrstva, pristojnega za socialno varstvo** (v skladu z drugim odstavkom 105. člena ZSV).

V letu 2018 je bila izvedena reorganizacija centrov za socialno delo, z namenom doseči boljše uporabniško izkušnjo in učinkovitejše ter pravičnejše delovanje sistema pomoči posameznikom in družinam. Inšpekcija bo v drugi polovici leta 2019 izvajala **nadzor nad oblikami in učinkovitostjo sodelovanja med posameznimi enotami centrov za socialno delo in centri za socialno delo v primerih obravnave ogroženosti otrok, nasilja v družini in urejanja družinskih razmerij.**

Na socialni inšpekciji bomo tudi v letu 2019 **prednostno obravnavali pobude**, iz katerih bo mogoče sklepati, da bi očitana nepravilnost **ogrožala koristi otrok**. Pri nadzorih s tega področja bomo preverjali zlasti upoštevanje procesnega položaja otrok in način upoštevanja izražene volje otroka. Na tem delovnem področju načrtujemo nadzore pri najmanj **6 različnih centrih za socialno delo oziroma 18 enotah centrov za socialno delo.**

Zaradi povečanja števila prijav glede dela centrov za socialno delo na področju obravnave **nasilja v družini**, bomo v večji meri pregledovali tudi ravnanja s tega delovnega področja. V nadzoru bomo pregledali ravnanje najmanj **6 različnih centrov za socialno delo oziroma 18 enot centrov za socialno delo.**

Na področju uveljavljanja **pravic do institucionalnega varstva** bo poseben poudarek na načinu uveljavljanja te pravice pri osebah, ki za uveljavljanje svojih pravic potrebujejo skrbnika oziroma skrbnika za posebni primer. Načrtujemo nadzor pri najmanj **15 izvajalcih institucionalnega varstva za starejše od 65 let.**

Na področje **nudenja pomoči starejšim** se veže tudi nadzor nalog občin pri organiziranju in izvajanju socialne oskrbe. Nadzor bomo izvedli v najmanj **20 občinah.**

Izvajalci institucionalnega varstva za odrasle osebe s težavami v duševnem zdravju se še nadalje srečujejo z nemogočimi razmerami, ki so posledica znatno povečanega obsega namestitvev oseb na varovani oddelek na podlagi sklepov sodišč, zato bomo tudi v letu 2019 pri najmanj **3 različnih izvajalcih** izvedli nadzor nudenja storitve osebam, ki so nameščene na varovani oddelek.

V skladu z 8. členom ZID-1 lahko inšpektor glede na okoliščine primera in v okviru svojih pooblastil prosto presoja glede svetovanja in pomoči ter izbire ukrepov, s katerimi zagotovi izvajanje oziroma spoštovanje zakonov in drugih predpisov. Socialna inšpekcija bo **večjo pozornost namenila svetovalni vlogi** in s tem uveljavljala temeljno poslanstvo inšpekcije – s svojimi aktivnostmi zagotoviti izvajanje oziroma spoštovanje zakonov in drugih predpisov, katerih izvajanje nadzira. S svetovanjem želimo v večji meri preprečiti, da bi prihajalo do kršitev predpisov, saj je zaradi specifičnosti socialnovarstvene dejavnosti izrednega pomena, da se delovni odnos, katerega ključni element je sodelovanje med uporabnikom in izvajalcem pri soustvarjanju možnih rešitev, ne prekine zaradi kršitev predpisov oziroma zaradi suma kršitev predpisov. V skoraj 15 letih delovanja inšpekcije ugotavljamo, da si izvajalci dejavnosti za zagotavljanje koristi uporabnikov praviloma želijo delovati zakonito in strokovno in da do kršitev prihaja zaradi različnih razlogov, ki bi se jim lahko izognili ob svetovanju, ki bi bilo na razpolago ob prvih znakih motenj v delovnem odnosu med uporabnikom in izvajalcem.

Usmeritve inšpektorata pri drugih aktivnostih

Kakovost opravljenega dela bo ena prednostnih usmeritev za delo inšpektorjev v letu 2019. Prizadevali si bomo za zagotavljanje možnosti za v čim večji meri **strokovno usposobljene uslužbence**. Tako iz Konvencije MOD št. 81 o inšpekciji dela kot iz ZID-1 in Zakona o inšpekcijskem nadzoru (Uradni list RS, št. 43/07 – uradno prečiščeno besedilo in 40/14, v nadaljevanju: ZIN) izhaja, da ima inšpektor pravico in dolžnost izpopolnjevati svoje strokovno

znanje in se usposabljati za opravljanje svojih nalog. Zato bomo na Inšpektoratu RS za delo tudi v letu 2019 organizirali izpopolnjevanja oziroma usposabljanja uslužbencev, predvsem na tistih področjih, ki doživljajo največ sprememb oziroma se nanašajo na pooblastila uslužbencev in zagotavljanje enotne politike delovanja organa. Usposabljanje prispeva tudi k večjemu poenotenju postopkov inšpekcijskega nadzora ter odločanja. Z letnim načrtom izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja uslužbencev inšpektorata bomo določili podrobnejše vsebine, vrste in namene. Na inšpektoratu pa bomo, glede na naše obsežne pristojnosti, za dosego čim večje strokovnosti dela naših inšpektorjev tudi prek skupinskih delavnic ter z izmenjavo znanja in izkušenj poskrbeli za dodatno usposobljenost naših inšpektorjev na posameznih področjih, predvsem zaradi učinkovitejšega izvajanja usmerjenih nadzorov.

Z željo po čim bolj učinkovitem in odzivnem delu si bomo še naprej prizadevali tudi za **kadrovsko okrepitev inšpektorata**. Ob velikem številu prijav kršitev in vse večji zahtevnosti nadzorov, kot tudi ob dodatnih pristojnostih in pooblastilih na podlagi sprememb predpisov oziroma novih predpisov, predvsem na področju čezmejne mobilnosti delovne sile, je lahko delo inšpektorata učinkovito zgolj z dodatnimi zaposlitvami. Zato si bomo prizadevali za okrepitev inšpektorata tako pri številu **inšpektorjev** kot pri **podpornih službah**, brez katerih tudi inšpekcijsko delo ne more potekati brezhibno. Nadaljevali bomo tudi prizadevanja za okrepitev inšpektorata s **strokovnimi pomočniki**, ki bi lahko inšpektorjem pomagali pri številnih administrativnih obremenitvah.

Z zaupanimi pooblastili želimo prispevati k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na negotovosti oziroma odklonska ravnanja. Pri tem bomo stremeli k nadaljnjemu dobremu **medsebojnemu povezovanju institucij** z različnih delovnih področij, tako v smislu preventivnega kot tudi represivnega delovanja. Inšpektorat dobro sodeluje z resornim ministrstvom, tako z vidika zagotavljanja povratnih informacij, ki se nanašajo na ugotovitve inšpekcijskih nadzorov, kot s predlogi za spremembe predpisov, ki izhajajo iz ugotovitev inšpekcijskih nadzorov, in takšen odnos se bomo trudili ohraniti tudi v prihodnje. Dobro sodelujemo z Varuhom človekovih pravic in Komisijo za preprečevanje korupcije. Sodelovali bomo tudi z drugimi inšpektorati, z Zavodom RS za zaposlovanje, Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije ter z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in drugimi strokovnimi organizacijami s področja dela.

Še naprej si bomo prizadevali za poglobljeno sodelovanje s **sindikalnimi oziroma strokovnimi združenji delavcev in združenji delodajalcev**, saj ugotavljamo, da je tako sodelovanje v vsestransko korist.

Kot že večkrat omenjeno, bomo tudi v letu 2019 na Inšpektoratu RS za delo izvedli različne **usmerjene akcije nadzora** na področju delovnih razmerij ter varnosti in zdravja pri delu, ki bodo naravnane bodisi na posamezno skupino subjektov nadzora bodisi v izvajanje predpisov v določeni dejavnosti, s poudarkom na področjih, ki po oceni tveganja zahtevajo dodatno pozornost. Z izvajanjem nadzora bomo poskušali oceniti aktualno stanje na posameznih področjih in okrepiti prisotnost pri posebej izpostavljenih subjektih oziroma dejavnostih. Ugotovitve inšpektorjev lahko pomembno prispevajo tudi k oblikovanju predlogov za spremembe predpisov. Posamezne usmerjene nadzore bomo prilagodili tudi glede na sprotne kazalnike. Usmerjene akcije nadzora podrobneje predstavljamo v III. poglavju.

Z izdajanjem upravnih ureditvenih in prepovednih odločb bomo ohranjali svojo vlogo **ureditvenega organa**. Pomemben del nalog inšpektorata pa izhaja tudi iz njegove vloge kot **prekrškovnega organa**. Zoper zavezanca, pri katerih bomo ugotovili kršitve predpisov, katerih izvajanje nadziramo, predvsem tiste, ki kršijo pravice več delavcem, povratnike in podobne, bomo restriktivno ukrepali s ciljem zagotoviti bodoče spoštovanje predpisov

Inšpektorat RS za delo bo tudi v letu 2019 uresničeval svojo s predpisi določeno **preventivno vlogo** in tako v skladu 4. členom ZID-1 nudil **strokovno pomoč** delodajalcem in delavcem – glede izvajanja zakonov in drugih predpisov, kolektivnih pogodb ter splošnih aktov iz svoje pristojnosti

Še naprej bomo sodelovali pri pripravi zakonskih in podzakonskih predpisov ter v različnih medresorskih delovnih skupinah, ki obravnavajo tudi vsebine s področja dela inšpektorata, kot so medresorska delovna skupina za boj proti trgovini z ljudmi in medresorska delovna skupina za spremljanje implementacije Zakona o čezmejnem izvajanju storitev. Ravno pri slednjem smo se aktivno vključili v pripravo sprememb, ki so se v prvem letu izvajanja nadzorov pokazale kot nujno potrebne.

Vključili smo se v postopek sprejemanja **Uredbe Evropskega parlamenta in Sveta za ustanovitev evropskega organa za delo (Uredba)**, ki naj bi združil tehnične in operativne naloge določenih organov EU s področja napotovanja delavcev na delo in koordinacije sistemov socialne varnosti v stalno strukturo z namenom okrepljenega foruma za sodelovanje in skupne preiskovalne dejavnosti. V delu, ki se nanaša na naše pristojnosti oziroma predvidene skupne in usmerjene nadzore držav članic EU, sodelujemo tako pri aktivnostih v zvezi s pripravo besedila predloga Uredbe kot pri aktivnostih v zvezi z delom svetovalne skupine, ki pripravlja mnenja in stališča o izvajanju nalog, načinih ter postopkih delovanja evropskega organa za delo.

Enako kot v preteklih letih bomo tudi v letu 2019 preverjali ustreznost programov konferenc in simpozijev, namenjenih strokovnemu izobraževanju koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih. Ravno tako bomo organizirali in izvajali preverjanje znanja kandidatov za pridobitev potrdil, na osnovi katerih bodo lahko začeli z izvajanjem koordiniranja na gradbiščih, ter preverjali znanje koordinatorjev za podaljšanje veljavnosti že izdanih potrdil o strokovni usposobljenosti

Konferenca Inšpektorata RS za delo bo v letu 2019 že 17. po vrsti. Z vsakoletno konferenco želimo opozoriti na po naši oceni aktualno tematiko s področja dela inšpektorata, tokrat s področja varnosti in zdravja pri delu. Izbrana tematika bo namenjena tako delodajalcem in njihovim strokovnim delavcem za varnost pri delu kakor tudi delavcem oziroma njihovim predstavnikom, zunanjim strokovnim službam varnosti pri delu ter drugim strokovnim organizacijam, ki aktivno delujejo na področju tako varnosti kot tudi zdravja pri delu.

Na **mednarodnem področju** bo Inšpektorat RS za delo opravljal naloge, ki izhajajo iz članstva v Odboru glavnih inšpektorjev za delo pri Evropski komisiji (SLIC – Senior Labour Inspectors Committee). Aktivno bomo sodelovali pri izpolnjevanju sprejetih mednarodnih obveznosti Republike Slovenije, ki izhajajo iz Konvencije MOD št. 81 o inšpekciji dela v industriji in trgovini, iz Revidirane Evropske socialne listine ter številnih direktiv s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij, sprejetih v okviru EU – predvsem v smislu zagotavljanja podatkov in poročanja v zvezi s temi dokumenti.

Inšpektorat RS za delo je vključen tudi v **sistem IMI**. Pri sistemu IMI gre za varno spletno aplikacijo, ki nacionalnim, regionalnim in lokalnim organom Evropske Unije omogoča hitro in preprosto medsebojno sporazumevanje. Inšpektorat v okviru upravnega sodelovanja na podlagi prošenj pristojnih organov drugih držav članic EU zagotavlja izvedbo preverjanj, pregledov in preiskav, kar vključuje tudi pridobivanje informacij s strani delodajalcev, ki napotujejo delavce v druge države članice EU, ki jih pristojni organi v državi napotitve potrebujejo za izvajanje učinkovitega nadzora. Še naprej si bomo prizadevali za pravočasno in kakovostno izmenjavo informacij, upravno sodelovanje pa lahko vključuje tudi pošiljanje in vročanje dokumentov. Sodelovanje poteka na podlagi Direktive 96/71/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. december 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev, ki jo je spremenila

Direktiva 2014/67/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 15. maj 2014 o izvrševanju Direktive 96/71/ES o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev in spremembi Uredbe (EU) št. 1024/2012 o upravnem sodelovanju prek informacijskega sistema za notranji trg (uredba IMI). Na podlagi slednje se sistem IMI uporablja tudi za sodelovanje pri izvrševanju sankcij, kjer v skladu z Zakonom o čezmejnem izvajanju storitev (Uradni list RS, št. 10/17, v nadaljevanju: ZČmIS), ki vsebinsko povzema direktivi, inšpektorat zdaj poleg upravnega sodelovanja tudi vroča odločbe, ki nalagajo sankcije delodajalcem, če je odločbo izdal pristojni organ države napotitve, vendar je ni bilo mogoče vročiti v skladu s predpisi države napotitve.

Informacijski sistem IS IRSD bomo dopolnjevali in nadgrajevali v skladu s spremembami zakonodaje in zaznanimi potrebami po dostopu do posameznih podatkov.

Posebno pozornost bomo posvetili vsebinam na **spletni strani inšpektorata**, katere **prenovitev** se predvideva v **januarju 2019**, da bodo informacije o delu inšpektorata na še bolj jasn in razumljiv način predstavljene javnosti ter da bodo na voljo vse potrebne informacije. Javnosti bomo, tako kot do zdaj, napovedovali svoje aktivnosti ter jo obveščali o svojih ugotovitvah in izrečenih ukrepih.

Ustrezno pozornost bomo namenili analizam, poročilom in drugim dokumentom s kadrovskega in finančnega področja ter drugim nalogam in obveznostim s področja upravljanja s človeškimi viri in integritete. Še naprej bomo aktivni pri uresničevanju obveznosti do zaposlenih na podlagi ocenjenih tveganj in sprejetih ukrepov za zagotavljanje zdravega in varnega dela kot tudi promocije zdravja.

Projekt Odpravimo konflikte na delovnem mestu – ozaveščanje o možnosti posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem ter svetovanje delodajalcem, ki je **financiran s prispevkom Evropskega socialnega sklada (80 %)** ter pripadajoče udeležbe Republike Slovenije (20 %) in smo ga začeli izvajati leta 2017, bomo izvajali tudi v letu 2019 v skladu s predvidenimi cilji in namenom projekta, to je. **promoviranje in izvajanje mirnega razreševanja sporov** med delavci in delodajalci ter **opolnomočenje delodajalcev glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih**, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja, z namenom preprečevanja delovnih sporov.

Tudi v letu 2019 bomo na projektu nadaljevali z izvedbo delavnic in predavanj ter z aktivno udeležbo na strokovnih posvetih, konferencah, srečanjih in sejmih v skladu z zastavljenimi cilji projekta. Pri tem bomo (kot doslej) sodelovali z različnimi združenji in organizacijami delavcev ter delodajalcev. Še posebej pa si želimo, da bi na projektni enoti v letu 2019 okreplili in razširili sodelovanje s sindikati oziroma z združenji, ki povezujejo delavce. Naša velika želja je, da bi lahko predvsem sindikatom predstavili možnosti, ki jih ponuja projekt Odpravimo konflikte na delovnem mestu, da se spori med delavci in delodajalci razrešujejo na miren način in hitreje ter da se s tem ohranijo možnosti konstruktivnega sodelovanja med delavci in delodajalci – za razliko od dolgotrajnih sporov (že pravih bojev) v delovnem okolju, ki izčrpavajo obe strani in negativno vplivajo na vzdušje v celotnem kolektivu, kar zmanjša voljo do dela in produktivnost. Ko se konflikt zaostri, ga namreč inšpekcijski ukrep ali sodba sodišča lahko omili le začasno (in uradno), dejansko pa v delovnem okolju ostajajo zamere in nezmožnost sodelovanja. Na projektni enoti lahko s hitrim posredovanjem, kjer sta slišani obe strani, spor pomagamo razrešiti tako, da je prihodnje sodelovanje možno in celo lažje kot pred konfliktom, zamere pa stvar preteklosti. S posameznimi sindikati že vzorno sodelujemo na obeh podaktivnostih projekta, naša želja pa je, da bi dodano vrednost (tudi) svojega dela s sodelovanjem s projektno enoto prepoznali tudi drugi sindikati in delavska združenja.

Pričakovati je, da bomo v letu 2019 z naraščanjem obveščenosti o možnosti brezplačnega posredovanja v sporu na projektno enoto prejeli še več zaprosil za posredovanje v sporih med

delavci in delodajalci in še več zaprosil za strokovno pomoč. Aktivno bomo pristopili tudi k izdelavi smernic in raznih promocijskih gradiv na področjih, ki jih pokrivamo na projektu, še posebej se bomo posvetili osnutku priročnika za pripravo na strokovni izpit iz varnosti in zdravja pri delu, ki ga pripravljamo v skladu s sprejetimi cilji projekta. V letu 2019 bomo nadaljevali s strokovnim pregledom in izboljšavami besedila priročnika. Nadaljevali bomo tudi z usposabljanjem in poglobljanjem znanja ter veščin na področjih, ki jih potrebujemo pri izvajanju projektnega dela.

II. POROČILO O DELU INŠPEKTORATA RS ZA DELO ZA LETO 2018

Inšpektorat bo na podlagi 7. člena ZID-1 pripravil poročilo o svojem delu za preteklo koledarsko leto in ga predložil resornemu ministrstvu, da ga bo posredovalo v nadaljnjo obravnavo Vladi Republike Slovenije, Državnemu zboru Republike Slovenije in generalnemu direktorju Mednarodnega urada za delo. Vlada Republike Slovenije poročilo predloži tudi Ekonomsko-socialnemu svetu. Stališče do letnega poročila o delu inšpektorata na podlagi 6. člena ZID-1 sprejme tudi Svet inšpekcije dela.

III. USMERJENE AKCIJE NADZORA S PODROČJA DELOVNIH RAZMERIJ IN S PODROČJA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

V letu 2019 bodo inšpektorji izvajali različne usmerjene akcije nadzora nad izvajanjem zakonov in drugih predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu (VZD) ter s področja delovnih razmerij. Akcije bomo izvajali pretežno **v krajših intenzivnih intervalih na območju celotne države, z večjim številom inšpektorjev hkrati.**

A. Usmerjene akcije, ki se bodo izvajale na obeh področjih nadzora

1. Akcija nadzora nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje ter predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu pri delodajalcih v dejavnosti trgovine

Dejavnost trgovine je ena izmed tistih dejavnosti, v katerih inšpektorat ugotavlja največ kršitev. Zato bomo delodajalcem, ki se ukvarjajo s trgovino, v letu 2019 namenili dodatno pozornost v okviru usmerjenega nadzora, ki bo obsegal predvsem izvajanje prepovedi opravljanja dela na podlagi pogodb civilnega prava ob obstoju elementov delovnega razmerja in izvajanje določb, ki se nanašajo na opravljanje začasnih ali občasnih del dijakov ter študentov. Posebno pozornost bomo v luči Kolektivne pogodbe za dejavnost trgovine namenili tudi izvajanju določb, ki se nanašajo na delovni čas, odmore in počitke, vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti ter na regres za letni dopust.

V dejavnosti trgovine je poleg predelovalne industrije zaposlenih največ delavcev, zato ji bomo hkrati namenili določeno pozornost tudi na področju varnosti in zdravja pri delu. Inšpektorji bodo nadzorovali zlasti ustreznost ocenjevanja tveganj, uporabo varne delovne opreme, osebne varovalne opreme, izpolnjevanje zahtev glede ročnega premeščanja bremen, urejenost gibalnih in transportnih poti ter nakladalnih površin in izpolnjevanje zahtev glede prijavljanja nezgod pri delu in poklicnih bolezni. Viličarji se v delovnih procesih delodajalcev v dejavnosti trgovine uporabljajo zelo pogosto. To velja za različne oblike viličarjev, ki jih upravljajo tudi delavci, ki za upravljanje z njimi niso ustrezno usposobljeni. Pri izvedbi akcije bomo tako nadzorovali tudi usposobljenost delavcev za vožnjo z viličarji, ustreznost zdravniških pregledov ter ustreznost viličarjev v povezavi s transportnimi potmi, po katerih viličarji prevažajo izdelke. Večja pozornost v akciji bo prav tako namenjena varnemu delu študentov in dijakov ter delavcev drugih delodajalcev, ki bodo prisotni v delovnem procesu nadzorovanih trgovcev.

2. Akcija nadzora nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje in predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih

Kakor vsako leto bomo tudi v letu 2019 izvedli akcijo v zvezi z izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih. Akcijo bomo izvajali skozi vse leto, dvakrat v letu (pomladi in jeseni) pa bomo izvedli povečano dejavnost, ko bodo na gradbiščih hkrati prisotni vsi razpoložljivi inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu. Nadzor bo potekal na klasičnih gradbiščih, prijavljenih po Uredbi o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih, in na deloviščih, na katerih se izvajajo kratkotrajnejša dela. Na gradbiščih in deloviščih bomo preverjali izvajanje ukrepov, ki so v skladu z minimalnimi zahtevami iz priloge IV Uredbe, uporabo in zagotavljanje uporabe osebne varovalne opreme. Posebno pozornost bomo namenili delavcem, napotenim na delo v Republiko Slovenijo. Prav tako bomo nadzirali izpolnjevanje obveznosti naročnikov, koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu in (glavnih) izvajalcev. Inšpektorat za izvajanje akcije na osnovi prejetih prijav gradbišč periodično pripravlja seznam aktivnih gradbišč, z njim se seznanijo vsi pristojni inšpektorji.

Glede na to, da je dejavnost gradbeništva ena od tistih dejavnosti, v katerih najpogosteje ugotavljamo kršitve, tudi z vidika ustreznih pravnih podlag za opravljanje dela, se bodo omenjeni akciji v enem delu izvajanja akcije pridružili inšpektorji s področja delovnih razmerij, in sicer bodo nadzirali izvajanje določb v zvezi z zagotavljanjem dela delavcev drugemu uporabniku in določb o pravicah napotenih delavcev. Inšpektorji bodo tako preverjali izvajanje določb ZUTD in ZDR-1 v zvezi z zagotavljanjem dela delavcev drugemu uporabniku ter določb Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 1/18 – uradno prečiščeno besedilo in 31/18, v nadaljevanju: ZZSDT). Ravno tako bomo pozorni na izvajanje določb ZDR-1 v zvezi z napotenimi delavci in zagotavljanjem pravic napotenim delavcem v Republiko Slovenijo v skladu z določbami ZDR-1 od 208. do 210. člena. Pozornost pa bomo posvetili tudi morebitnim nepravilnostim v zvezi z izvajanjem določb ZČmIS.

3. Akcija nadzora izvajanja določb v zvezi z zagotavljanjem dela delavcev drugemu uporabniku in določb o pravicah napotenih delavcev ter akcija nadzora nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu v dejavnostih proizvodnje kovin in kovinskih izdelkov

Vse bolj ugotavljamo, da do številnih zlorab v zvezi z zagotavljanjem dela delavcev drugemu uporabniku prihaja tudi v kovinski industriji. Gre za poslovni model izvajanja dejavnosti z drugimi subjekti na podlagi sklenjenih pogodb o poslovnem sodelovanju med tem, ko obstaja sum, da gre za pravno razmerje zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku. V okviru izvajanja akcije bomo posebno pozornost posvetili izvajanju določb ZUTD ter ZDR-1, ki se nanašajo na predmetno tematiko. Ravno tako bomo pozorni na spoštovanje prepovedi sklepanja pogodb civilnega prava ob obstoju elementov delovnega razmerja ter na spoštovanje določb glede zaposlovanja, samozaposlovanja in dela tujcev v RS.

V kovinski industriji se vsako leto zgodi opazno število nezgod pri delu. Z namenom zmanjšanja nezgod pri delu v teh dejavnostih bo v letu 2019 izvedena tudi ločena akcija s področja varnosti in zdravja pri delu, v kateri bodo inšpektorji ugotavljali ustreznost ocenjevanja tveganj in uvedenih ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, ustreznost usposabljanja delavcev za varno delo ter zagotavljanje zdravstvenih pregledov delavcev. Posebna pozornost bo namenjena tudi prijavi nezgod pri delu in poklicnih bolezni, hranjenju dokumentacije s področja varnosti in zdravja pri delu, zagotavljanju varne delovne opreme in zagotavljanju ustrezne osebne varovalne opreme delavcem. Kot pri delodajalcih v dejavnosti trgovine bo v akciji v kovinski industriji opravljen poostren nadzor nad usposobljenostjo delavcev za vožnjo z viličarji, ustreznostjo zdravniških pregledov ter ustreznostjo viličarjev v povezavi s transportnimi potmi.

B. Usmerjene akcije s področja nadzora delovnih razmerij

1. Akcija nadzora nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje pri delodajalcih v gostinstvu

V dejavnosti gostinstva ravno tako beležimo visok delež kršitev na področju delovnih razmerij. Na številne kršitve opozarja tudi Sindikat delavcev gostinstva in turizma, s katerim imamo redna letna srečanja. Zato bomo delodajalcem, ki se ukvarjajo z gostinstvom, tudi v letu 2019 namenili večjo pozornost v okviru usmerjenega nadzora, ki bo obsegal predvsem izvajanje prepovedi opravljanja dela na podlagi pogodb civilnega prava ob obstoju elementov delovnega razmerja in izvajanje določb, ki se nanašajo na delovni čas, zagotavljanje počitkov in vodenje evidenc na področju dela. Posebej bomo preverjali izvajanje določb 14. in 16. člena Zakona o javni rabi slovenščine (Uradni list RS, št. 86/04 in 8/10). Ker so inšpektorji v preteklosti ugotovili grobe kršitve delovnega prava pri delodajalcih, ki v gostinstvu zaposlujejo tujce, bomo preverjali tudi izvajanje določb ZZSDT

2. Akcija nadzora nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje pri delodajalcih v dejavnosti prometa

Glede na aktualno problematiko v dejavnosti prometa bomo na področju delovnih razmerij v letu 2019 v tej panogi izvajali usmerjen nadzor v zvezi z uresničevanjem določb, ki se nanašajo na delovni čas, počitke in pisni obračun plače. Izvajanje veljavne zakonodaje bomo preverjali tako na področju prevoza oseb kot tudi na področju prevoza blaga. Pri izvajanju akcije bomo posebno pozornost namenili tudi predpisom, ki se nanašajo na delovni čas ter obvezne počitke mobilnih delavcev. K sodelovanju v akciji bomo povabili inšpektorat, pristojen za promet, in Finančno upravo RS.

3. Akcija nadzora nad izvajanjem delovnopravne zakonodaje pri delodajalcih v dejavnosti obratovanja taksijev

Tako zaradi številnih prijav kot tudi zaradi že splošno znane problematike sklepanja pogodb o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, bomo v letu 2019 pod drobnogled vzeli delodajalce, ki se ukvarjajo z dejavnostjo obratovanja taksijev. Pri navedenih delodajalcih bomo posebej pozorni na izvajanje delovnopravne zakonodaje v zvezi z delovnim časom, zagotavljanjem počitkov, pogodbami o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ter prepovedjo opravljanja dela na podlagi pogodb civilnega prava ob obstoju elementov delovnega razmerja. Akcijo bomo izvajali v sodelovanju s Tržnim inšpektoratom RS, Finančno upravo RS in inšpektoratom, pristojnim za promet.

4. Akcija nadzora nad izvajanjem Zakona o čezmejnem izvajanju storitev

Glede na določbo tretjega odstavka 23. člena ZČmIS bomo izvajali usmerjen nadzor nad tujimi delodajalci z vidika skladnosti čezmejnega izvajanja storitev v skladu z določbami tega zakona. Akcijo bomo izvajali v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje, pri čemer bomo pozorni predvsem na tiste dejavnosti, v katerih je prijavljenih največ tovrstnih storitev oziroma na dejavnosti, v katerih smo v letu 2018 ugotovili največ kršitev na tem področju

5. Akcija nadzora nad izvajanjem 131., 134. in 135. člena Zakona o delovnih razmerjih

V zadnjih nekaj letih smo na področju delovnih razmerij ugotavljali številne kršitve v zvezi s plačilom za delom, izstopajo kršitve v zvezi s plačilnim dnevom in regresom za letni dopust. Glede na to da smo akcijo izvajali že v letu 2018 in se je njeno izvajanje izkazalo za precej učinkovito, bomo z izvajanjem le-te nadaljevali tudi v letu 2019.

C. Usmerjene akcije s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu

1. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu pri delodajalcih, izbranih na osnovi metodologije naključnih števil (reprezentativni vzorec)

Akcijo, ki jo izvajamo že nekaj let, načrtujemo izvesti tudi v letu 2019, izvajali pa jo bomo preko celega leta. Ugotovitve glede spoštovanja osnovnih varnostnih in zdravstvenih zahtev s področja zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu pri naključno izbranih delodajalcih dokaj realno prikazujejo stanje v Republiki Sloveniji na tem področju. Tako bo v letu 2019 naključno izbranih vsaj 1500 delodajalcev, pri katerih bodo inšpektorji opravili nadzor, načrtujemo pa, da bi bilo število nadzorovanih delodajalcev lahko tudi večje, v odvisnosti od števila drugih obravnavanih zadev. Inšpektorji bodo ugotavljali predvsem spoštovanje določil glede ocenjevanja tveganj, usposabljanja delavcev za varno delo, zagotavljanja preventivnih zdravstvenih pregledov, zagotavljanja varnega in zdravega delovnega okolja, zagotavljanja varne delovne opreme ter prijavljanja nezgod pri delu in poklicnih bolezni

2. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu v zvezi z obveščanjem delavcev prek njihovih predstavnikov glede varnosti in zdravja pri delu

Akcija se je izvajala že v letu 2018 in jo želimo v letu 2019 ponoviti. Osnovni namen akcije je tudi tokrat ugotoviti, na kakšen način delodajalci omogočajo delavcem oziroma njihovim predstavnikom sodelovanje pri obravnavi vprašanj glede zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu ter kako poteka posvetovanje o ocenjevanju tveganj in uvedbi ukrepov, ki vplivajo na varnost in zdravje pri delu, kakor to izhaja že iz Okvirne direktive o varnosti in zdravju pri delu Sveta EU 89/391. Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11, v nadaljevanju: ZVZD-1) opredeljuje vlogo delavcev oziroma njihovo sodelovanje pri upravljanju glede vprašanj, ki zadevajo zagotavljanje varnega in zdravega dela. Tako bo v okviru akcije posebna pozornost namenjena temu, kako delavci to pravico izvajajo v praksi, ali samostojno ali prek svojih predstavnikov. Hkrati pa bodo inšpektorji nadzirali tudi, kako delodajalci delavskim zaupnikom omogočajo opravljanje njihovih nalog s tega področja.

3. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu v zvezi z nevarnimi snovmi pri delodajalcih, ki opravljajo delovni proces »peskanje«

Peskanje je tehnološki proces, pri katerem s čiščenjem in obdelavo raznih površin do popolnosti odstranimo še tako trdovratne nečistoče. V ta namen se uporabljajo različni materiali in sredstva za delo, lahko pa tudi nevarne snovi, ki so škodljive za delavce. V Evropski uniji inšpektorji ugotavljajo, da se med materiale za peskanje (zlasti med pesek) dodajajo tudi azbestna vlakna. Tako bodo inšpektorji pri nadzorih ugotavljali ustreznost abrazivov za peskanje, ustreznost varnostnih listov ter osebne varovalne opreme za zaščito dihal, CE oznako, prijavljanje nezgod pri delu in poklicnih bolezni, hranjenje dokumentacije s področja varnosti in zdravja pri delu, ustreznost ocene tveganja, usposabljanja delavcev za varno delo, zagotavljanje zdravstvenih pregledov ter ustreznost delovnega okolja in delovne opreme. V delovnih procesih teh delodajalcev se zelo pogosto uporabljajo tudi viličarji. Na splošno število nezgod v zvezi z vožnjo viličarjev ni zanemarljivo. Kot pri nekaterih že navedenih akcijah, bomo tudi pri tej akciji nadzirali predvsem usposobljenost delavcev za vožnjo z viličarji, ustreznost zdravniških pregledov ter ustreznost viličarjev v povezavi s transportnimi potmi, po katerih viličarji prevažajo material in izdelke.

4. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu v zvezi z vzdrževalnimi deli

Vzdrževalna dela pri delodajalcih predstavljajo procese in postopke, ki od vzdrževalcev zahtevajo širok obseg specifičnih znanj, dobro poznavanje sredstev za delo in delovne opreme kot tudi prepoznavanje tveganj za njihovo varnost in zdravje pri delu ter za varnost in zdravje drugih oseb, prisotnih v delovnem procesu delodajalca. Zelo pogosto morajo vzdrževalci za zagotovitev varnosti in zdravja sprejemati odločitve med samim delom oziroma iskati rešitve, ki niso predvidene z navodili. V okviru akcije bomo nadzirali ocenjevanje tveganj pri vzdrževalnih delih, usposabljanje delavcev za varno delo, prijavljanje nezgod pri delu in poklicnih bolezni ter zagotavljanje zdravniških pregledov delavcev, ki opravljajo vzdrževalna dela. Prav tako bodo predmet nadzora navodila za varno delo, tehnična dokumentacija delovne opreme, ki jo uporablja delodajalec v delovnem procesu in na kateri se lahko izvajajo vzdrževalna dela, ter osebna varovalna oprema. Tudi v tej akciji bo posebna pozornost namenjena viličarjem.

5. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu v bolnišnicah, zdravstvenih domovih in drugih zdravstvenih inštitucijah

Inšpektorji so v preteklih letih pri posamičnih nadzorih bolnišnic in zdravstvenih domov pogosto ugotavljali neustrezne delovne pogoje, ki so se nanašali zlasti na delovno okolje. Ker smo prepričani, da razmere v celotni dejavnosti na splošno niso ustrezno urejene, bo v letu 2019 izvedena akcija, ki bo zajela tako bolnišnice kot zdravstvene domove in se bo nanašala zlasti na preverjanje ustreznosti delovnega okolja v zvezi s toplotnimi in svetlobnimi razmerami ter prisotnostjo nevarnih snovi.

6. Akcija nadzora nad izvajanjem predpisov o izpolnjevanju pogojev za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu ter strokovnostjo opravljanja teh nalog

Inšpektorat pri inšpekcijskih nadzorih ugotavlja, da zunanje strokovne službe, ki imajo dovoljenje Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu, svoje delo pogosto opravljajo nestrokovno, neskrbno in nepregledno. Zato bomo v letu 2019 izvajali usmerjene nadzore pri družbah z dovoljenji za delo, v katerih bomo posebno pozornost namenili zlasti strokovnosti ocenjevanja tveganj in usposabljanja delavcev za varno delo pri delodajalcih, ki so jim zaupali izvajanje strokovnih nalog varnosti pri delu. Prav tako bomo preverjali strokovnost opravljenih pregledov in preizkusov delovne opreme, preiskav škodljivosti delovnega okolja ter sledljivost in preglednost izdane dokumentacije. Posebna pozornost bo namenjena tudi izpolnjevanju kadrovskih pogojev delavcev, ki izvajajo strokovne naloge na terenu, ter izpolnjevanju zahtev v zvezi z merilno opremo, potrebno za preiskave škodljivosti delovnega okolja in preglede delovne opreme.

D. Druge akcije

Poleg prej navedenih usmerjenih akcij nadzora se bo inšpektorat vključeval tudi v usmerjene akcije drugih organov nadzora, kadar bo izpostavljena problematika posegala tudi na delovno področje Inšpektorata RS za delo. Inšpektorji bodo sodelovali tudi v nekaterih skupnih akcijah, organiziranih v okviru regijskih koordinacij.

E. Ostalo

V skladu z Zakonom o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (Uradni list RS, št. 1/2007, 85/2009) je Inšpektorat RS za delo posebej sprejel tudi Program rednih inšpekcijskih nadzorov pri izvajalcih postopkov za ugotavljanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij v letu 2019.

IV. ZAKLJUČEK

Inšpektorat RS za delo bo tako s preventivnimi kot tudi s kaznovalnimi aktivnostmi prispeval k spoštovanju zakonodaje iz svoje pristojnosti. Glede na ugotovitve in dejansko zaznane problematiko bomo po potrebi navedenim programskim usmeritvam dodali tudi nove aktivnosti.

Pripravili:

- Jasmina Rakita Cencelj, direktorica
- Slavko Krištofelc, direktor
- Peter Stefanoski, direktor
- Branka Knafelc, vodja SSKFI
- Tanja Cmrečnjak Pelicon, sekretarka
- Romana Košorok, sekretarka



Jadranko Grlič
Jadranko Grlič
glavnega inšpektorja