



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Inšpekcija za sistem javnih uslužbencev

in plačni sistem

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 84

E: gp.ijs@gov.si

I: www.ijs.gov.si

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN!
Podpisnik: Saša Bole
Izdajatelj certifikata: SI-PASS-CA
Številka certifikata: 00D14568BF000000057556F17
Potek veljavnosti: 09. 10. 2028
Čas podpisa: 21. 07. 2025 10:47
Št. dokumenta: 0611-326/2023-3131-19

**Osnovna šola Košana
Dolnja Košana 61**

6256 Košana

Številka: 0611-326/2023-19
Datum: 21. 7. 2025

Na podlagi 89. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS)¹ izdaja inšpektorica, v postopku **inšpekcijskega nadzora v Osnovni šoli Košana, Dolnja Košana 61, 6256 Košana**, ki jo zastopa v.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubič, naslednji

Z A P I S N I K O I N Š P E K C I J S K E M N A D Z O R U

Vsebina

I.	Inšpekcijski nadzor.....	3
II.	Razlog inšpekcijskega nadzora.....	3
III.	Ugotovitve inšpektorice.....	3
1.	Določitev in izplačilo redne delovne uspešnosti v letu 2023.....	4
1.1.	Normativne podlage za določitev in izplačilo redne delovne uspešnosti (RDU).....	4
1.2.	Nadzor RDU v OŠ Košana.....	5
1.2.1.	Izplačilo RDU javni uslužbenki Kim Brce.....	7
1.2.2.	Izplačilo RDU javni uslužbenki Katji Čekada.....	8
1.2.3.	Izplačilo RDU javni uslužbenki Lini Faletič.....	9
1.3.	Ugotovitve inšpektorice.....	10
2.	Javna uslužbenka Kim Brce.....	11
2.1.	Določitev plače na delovnem mestu J035064 spremljevalec.....	11
2.2.	Določitev plače na delovnem mestu D035002 vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja.....	11
2.3.	Določitev plače na delovnem mestu J035064 spremljevalec.....	11
2.4.	Določitev plače na delovnem mestu D027030 učitelj.....	12

¹ Uradni list RS, št., št. 94/24.

2.5. Obračuni in izplačila plače v letu 2023.....	12
2.6. Plačilo izvedbe šole v naravi.....	13
2.7. Ugotovitve inšpektorice.....	14
3. Javna uslužbenka Neva Brce.....	15
3.1. Določitev plače na delovnem mestu B017316 ravnatelj.....	15
3.2. Obračuni in izplačila plače v letu 2023.....	16
3.3. Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela.....	16
3.4. Ugotovitve inšpektorice.....	19
3.5. Odrejeni ukrepi inšpektorice.....	19
4. Javna uslužbenka Katja Čekada.....	20
4.1. Prehod na nov plačni sistem v skladu z ZSPJS.....	20
4.2. Napredovanje javne uslužbenke.....	20
4.3. Obračuni in izplačila plače v letu 2023.....	21
4.4. Ugotovitve inšpektorice.....	23
4.5. Odrejeni ukrepi inšpektorice.....	23
5. Javna uslužbenka dr. Lina Faletič.....	24
5.1. Določitev plače na delovnem mestu D027026 svetovalni delavec.....	24
5.2. Določitev plače na delovnih mestih D027026 svetovalni delavec, D027030 učitelj in D027006 mobilni učitelj za dodatno strokovno pomoč.....	24
5.3. Napredovanje javne uslužbenke.....	24
5.4. Določitev plače zaradi zvišanja izhodiščnega plačnega razreda delovnih mest.....	25
5.5. Obračuni in izplačila plače v letu 2023.....	25
5.6. Ugotovitve inšpektorice.....	26
6. Javna uslužbenka Margareta Ludvik.....	26
6.1. Prehod na nov plačni sistem v skladu z ZSPJS.....	26
6.2. Določitev plače zaradi zvišanja izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta 27	
6.3. Vračilo premalo izplačane plače.....	27
6.4. Napredovanje v naziv.....	27
6.5. Obračuni in izplačila plače v letu 2023.....	27
6.6. Ugotovitve inšpektorice.....	28
IV. Odrejeni ukrepi.....	28
V. Pouk o pravnem sredstvu.....	29

I. Inšpekcijski nadzor

Inšpektorica mag. Saša Bole, inšpektorica višja svetnica (v nadaljevanju: inšpektorica), je v Osnovni šoli Košana (v nadaljevanju: OŠ Košana) opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določb ZSTPSJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila dne 30. 6. 2025 v prostorih Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, Ljubljana. Inšpektorica je sestavila Osutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-326/2023-17 z dne 30. 6. 2025 ter ga posredovala v.d. ravnateljici OŠ Košana v izjasnitev s predlogom, da v roku 8 dni od prejema osnutka zapisnika posreduje morebitne pripombe k osnutku zapisnika². Inšpektorat za javni sektor s strani OŠ Košana do izdaje tega zapisnika ni prejel nobenih pripomb.

II. Razlog inšpekcijskega nadzora

Dne 16. 11. 2023 in 22. 12. 2023 je Inšpektorat za javni sektor prejel prijavi o domnevnih nepravilnostih v OŠ Košana pri določitvi in izplačilu plač javnim uslužbenkam Margeriti Ludvik, Kim Brce, Katji Čekada, Nevi Brce in Lini Faletič. Iz prejetih prijav izhaja:

-
-
-
-

III. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica je v okviru svojih pristojnosti opravila nadzor nad:

- določitvijo in izplačili redne delovne uspešnosti v letu 2023,
- določitvijo in izplačili plač javnim uslužbenkam Margeriti Ludvik, Kim Brce, Katji Čekada, Nevi Brce in Lini Faletič,
- obračunom in izplačilom zimske šole v naravi v letu 2023 javni uslužbenki Kim Brce,
- obračunom in izplačilom stroškov prevoza na delo in iz dela javni uslužbenki Nevi Brce v mesecu maju in juniju 2023.

OŠ Košana je bila pozvana k dostavi vse za predmet nadzora pomembne dokumentacije. V.d. ravnateljica dr. Vesna Rutar Grubič je dne 25. 2. 2025, 3. 6. 2025 in 5. 6. 2025 posredovala zahtevano dokumentacijo.

Predstojnik/odgovorna oseba OŠ Košana je v.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubič, in sicer od 21. 11. 2024 dalje, ko je nasledila ravnateljico Nevo Brce (mandat se ji je iztekel dne 20. 11. 2024).

Upošteva se, da se prijave domnevnih nepravilnosti nanašajo na obdobje veljavnosti Zakona o sistemu plač v javnem sektorju³ (v nadaljevanju: ZSPJS), bodo v inšpekcijskem nadzoru preverjene domnevne nepravilnosti po določbah ZSPJS in na njegovi podlagi izdanih podzakonskih predpisov ter kolektivnih pogodb z veljavnostjo do 31. 12. 2024.

² Dopolnili Inšpektorata za javni sektor, št. 0611-326/2023-18 z dne 3. 7. 2025.

³ Uradni list RS, št. 108/09-UPB in nadaljnje spremembe.

1. Določitev in izplačilo redne delovne uspešnosti v letu 2023

1.1. Normativne podlage za določitev in izplačilo redne delovne uspešnosti (RDU)

Na podlagi 22. člena ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo RDU znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za RDU za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Višino dela plače za RDU ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. RDU se lahko izplačuje mesečno, trimesečno ali polletno. ZSPJS določa, da se del plače za delovno uspešnost izplačuje najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače (prvi odstavek 22.a člena ZSPJS).

ZSPJS v 22.a členu določa, da lahko RDU znaša največ 2 osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Kolektivna pogodba za javni sektor⁴ (KPJS) v 27. členu določa, da je skupen obseg sredstev za plačilo RDU javnih uslužbencev za leto 2008 znašal 2% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za plačilo RDU se za vsako naslednje leto določi z aneksom h KPJS najkasneje do 1. septembra. V primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, se v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu. Letni obseg sredstev za plačilo RDU javnih uslužbencev pri posameznem uporabniku proračuna, se mora zagotoviti v enakem odstotku, kot je dogovorjeno v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena. V ta obseg sredstev se ne vštevata obseg sredstev za izplačilo RDU za ravnatelje, direktorje in tajnike, ki se jim osnovna plača določa v skladu z uredbo vlade. Letni obseg sredstev za plačilo RDU uporabnika proračuna mora biti izplačan v celoti, ne glede na poslovni rezultat uporabnika proračuna.

V skladu z 28. členom KPJS se pri posameznem proračunskem uporabniku obseg sredstev za izplačilo RDU določi na podlagi osnovnih plač javnih uslužbencev, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi. Pri tem se upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezne mesece. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ocenjevanja. Če se delitev sredstev opravi na ravni organizacijske enote, se določi obseg sredstev za izplačilo RDU na enak način tudi za posamezno organizacijsko enoto. Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo RDU javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22.a člena ZSPJS, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Če javni uslužbenec sklene delovno razmerje v javnem sektorju v tekočem letu, se določi sorazmerni del zneska iz prejšnjega odstavka na podlagi osnovne plače, ki bi javnemu uslužbencu pripadala za december preteklega leta. Osnova za obračun RDU posameznega javnega uslužbenca je njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju.

V skladu z 29. členom KPJS se delitev sredstev za plačilo RDU izvede na ravni uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

Del plače za RDU pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Le-ta se določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih v KPJS. Kriteriji so naslednji (31. člen KPJS):

- znanje in strokovnost,
- kakovost in natančnost,
- odnos do dela in delovnih sredstev,
- obseg in učinkovitost dela in
- inovativnost.

KPJS v 32. členu določa, da je vsak posamezen kriterij za ugotavljanje delovne uspešnosti ovrednoten z 1 točko, ki pomeni doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov pri posameznem kriteriju. Seštevek števila točk, ki jih javni uslužbenec doseže, je podlaga za določitev višine dela plače za RDU javnega uslužbenca. Glede na to, da KPJS določa 5 kriterijev za določitev dela plače za RDU lahko javni uslužbenec iz tega naslova doseže skupno največ 5 točk. Pogoja za

⁴ Uradni list RS, št. 57/08 in nadaljnje spremembe in dopolnitve.

izplačilo RDU so torej nadpovprečni delovni rezultati, kar pomeni, da mora javni uslužbenec iz naslova ocenjevanja kriterijev doseči vsaj 1 točko. Pri določitvi dela plače za RDU posameznega javnega uslužbenca se poleg seštevka števila točk posameznega javnega uslužbenca upošteva tudi obseg sredstev iz prvega odstavka 28. člena KPJS. Navodilo za izračun RDU javnega uslužbenca je v prilogi 2 KPJS.

ZSPJS in KPJS ne določata, kdo ocenjuje delovno uspešnost javnega uslužbenca v ocenjevalnem obdobju. Odločitev, ali bo javne uslužbence ocenjeval predstojnik ali nadrejeni, je v rokah delodajalca.

Skladno s tretjim odstavkom 30. člena KPJS javni uslužbenec pri izplačilu januarske plače, torej v mesecu februarju, prejme obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih je bil v preteklem letu ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju. Letno obvestilo o ocenjevanju javnega uslužbenca, ki je pri opravljanju svojega rednega dela dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se shrani tudi v njegovo personalno mapo.

Vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za RDU ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote (33. člen KPJS). Glede na navedeno se objavijo ime in priimek javnega uslužbenca in število doseženih točk v posameznem ocenjevalnem obdobju (od 1 do 5 točk).

V skladu s 34. členom KPJS javni uslužbenec lahko uveljavlja varstvo pravic po postopkih in na način, ki je predpisan z delovno pravno zakonodajo.

V skladu s 119. členom ZSTSPJS se del plače iz delovne uspešnosti v letu 2025 izplačuje v skladu z določili ZSPJS.

1.2. Nadzor RDU v OŠ Košana

Inšpektorica je v zvezi z določitvijo in izplačilom RDU v letu 2023 zahtevala naslednjo dokumentacijo:

- informacijo glede načina izplačila RDU (mesečno, trimesečno ali polletno);
- informacijo o načinu razdelitve RDU (na celotni ravni ali na ravni organizacijskih enot);
- izračun dovoljenega obsega sredstev RDU v letu 2023 (z ločenim izračunom za plačno skupino B);
- informacijo, kdo je ocenjeval delovno uspešnost javnih uslužbencev v ocenjevalnem obdobju;
- poimenski seznam javnih uslužbencev, ki so v letu 2023 prejeli izplačilo RDU – D010 (z navedbo meseca izplačila in bruto zneska D010);
- tabelo oziroma razrez razdelitve RDU za leto 2023;
- obvestilo o doseženih točkah za leto 2023;
- dokazilo, da so javni uslužbenci pri izplačilu januarske plače, torej v mesecu februarju 2024, prejeli obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih so bili v preteklem letu ocenjeni in kolikšno število točk so dosegli pri posameznem ocenjevanju (za vse zgoraj navedene javne uslužbence);
- informacijo o tem, ali so ta obvestila shranjena v personalnih mapah javnih uslužbencev;
- dokazilo o objavi vsot točk javnih uslužbencev, za katere je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za RDU ugotovljeno, da so dosegli nadpovprečne delovne rezultate (objava znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote);
- informacijo o tem, ali je kateri od javnih uslužbencev za navedeno obdobje uveljavljal
- pravno varstvo glede (ne)določitve in (ne)izplačila RDU.

V.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubić je pojasnila:

- da vsa zahtevana dokumentacija ni dostopna v arhivu šole oziroma je pomanjkljiva,
- da se je RDU v letu 2023 izplačevala od januarja do marca trimesečno, z mesecem aprilom naprej pa mesečno,
- da se je RDU razdeljevala na celotni ravni organizacije,
- da je uspešnost javnih uslužbencev ocenjevala takratna ravnateljica Neva Brce,

- da so javni uslužbenci februarja 2024 po e-pošti prejeli letno obvestilo o ocenjevanju javnega uslužbenca za določitev dela plače za RDU za leto 2023,
- da vsote točk javnih uslužbencev, ki so dosegli nadpovprečne rezultate niso bili javno objavljeni,
- da nihče od zaposlenih ni uveljavljal pravnega varstva glede (ne)izplačila RDU
- ter pri tem poudarila, da zaposleni niso bili seznanjeni po katerih kriterijih se deli RDU,
- da je s prevzemom vodenja šole na prvem sestanku učiteljskega zbora, vzgojiteljskega zbora in delovnih sestankih z ostalimi zaposlenimi (tehnično-administrativni delavci) vse zaposlene seznanila s kriteriji, po kateri se določa RDU ter jim dodatno obrazložila in definirala, kaj spada pod določen kriterij in jih obenem pozvala k dopolnitvam razlage kriterijev,
- da so oblikovan obrazec z jasnimi kriteriji prejeli vsi zaposleni in da jih je obenem seznanila z višino sredstev in časovnimi obdobji, v katerih lahko oddajo predlog za ugotavljanje RDU,
- da so obdobja, v katerih se ugotavlja RDU, naslednja: januar – marec, april – junij, julij – september in oktober – december,
- da so bili z navodili in potekom določanja RDU seznanjeni vsi zaposleni, da so se tudi z njimi strinjali ter da jih dosledno upoštevajo,
- da se vsote točk javnih uslužbencev, ki so dosegli nadpovprečne rezultate, javno objavljajo na oglasni deski v glavni zbornici OŠ Košana.

OŠ Košana kljub dodatni zahtevi inšpektorice ni predložila:

- izračun dovoljenega obsega sredstev RDU v letu 2023 (z izjemo za plačno skupino B)
- tabele oziroma razreza razdelitve RDU za leto 2023.

OŠ Košana je pa predložila letna obvestila o ocenjevanju javnih uslužbencev za določitev plače za RDU za leto 2023, iz katerih je razvidno, da je 30 javnih uslužbencev prejelo RDU, kar je razvidno iz spodnje tabela:

Ime in priimek javnega uslužbenca	Doseženi nadpovprečni rezultati v obdobju	Doseženo število točk	Višina RDU
Marija Mršnik	junij	2	295,86
Bernarda Morel	januar-marec	3	351,46
	april	1	224,47
Antonija Tomšič	december	2	196,78
Martin Urbančič	januar-marec	2	220,85
	april	1	228,52
	julij	2	385,57
Antonija Tomšič	december	2	196,78
Anita Nedeljковиč Andlovic	oktober	1	231,34
Urška Tušar	januar-marec	3	270,70
Katja Čekada	september	2	294,45
	oktober	1	73,06
	oktober (drugo DM)	1	146,11
	december	2	196,58
Sara Milavec Lee	januar-marec	1	128,22
Klavdija Kovačič	januar-marec	4	157,21
Lina Faletič	januar-marec	1	115,88
	januar-marec (drugo DM)	2	113,14
	avgust	1	233,15
Grozda Drlić	julij	2	198,07
	avgust	2	174,90
	december	3	174,47
Stanislava Pangerc	september	2	184,59
	oktober	2	221,75
Mirjam Železnik	januar-marec	4	275,16
	maj	3	121,47
	september	3	265,52
	november	3	225,29

Milena Kranjc	julij	2	155,15
	avgust	2	162,69
Izidor Ličer	november	1	244,22
Jerneja Štritof	november	5	153,78
Helena Kalister	april	2	225,59
	junij	5	171,22
	avgust	1	118,16
Kim Brce	januar-marec	3	242,53
	maj	5	202,45
	junij	3	169,30
	september	3	265,52
Polonca Šeško	januar-marec	3	283,75
	december	3	198,40
Tina Kompare	januar-marec	1	190,67
Barbara Perhavec	maj	2	207,57
Ana Kapelj	april	4	274,49
Helena Rebec	april	2	170,03
Aleksandra Gorup	julij	1	133,81
	avgust	2	141,79
Ester Antolovič	januar-marec	3	253,01
	avgust	1	119,63
	september	2	145,80
	november	2	199,84
Valentina Smrdel	januar-marec	3	460,12
	maj	4	269,67
	junij	3	281,90
	november	1	164,98
Mojca Zadnik	maj	3	210,34
	oktober	1	177,94
	december	2	239,40
Samo Novak	junij	4	244,46
	julij	2	226,59
	avgust	1	145,52
Jasmina Kenda	oktober	1	166,10
Mojca Kaluža	oktober	2	166,10
	november	2	197,23
	december	2	199,52

Inšpektorica je preverila izplačila RDU (D010) javnim uslužbenkam Kim Brce, Katji Čekada in Lini Faletič.

1.2.1. Izplačilo RDU javni uslužbenki Kim Brce

Iz plačilnih list javne uslužbenke Kim Brce v letu 2023 je razvidno, da je RDU prejela v naslednjih mesecih:

Marec 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	3.2023	324,58

Maj 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	5.2023	202,45

Junij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	6.2023	169,30

September 2023

Sifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	9.2023	265,52

Iz letnega obvestila o ocenjevanju javne uslužbenke Kim Brce za določitev dela plače za RDU za leto 2023 izhaja, da je javna uslužbenka v letu 2023 dosegla nadpovprečne rezultate 4 krat, in sicer v obdobju od januarja do marca ter v mesecih maj, junij in september.

Iz letnega obvestila o ocenjevanju je razvidno, da je v obdobju od januarja do marca zbrala 3 točke (po naslednjih kriterijih: znanje in strokovnost, odnos do dela in delovnih sredstev, obseg in učinkovitost) in da višina izplačila RDU znaša 242,53 EUR. Iz plačilne liste za mesec marec 2023 izhaja, da bil znesek RDU izplačan v znesku 324,58 EUR.

V maju je zbrala 5 točk (po vseh kriterijih) in višina izplačila RDU znaša 202,45 EUR, kar je razvidno tudi iz plačilne liste maj 2023.

V juniju je zbrala 3 točke (po naslednjih kriterijih: odnos dela in delovnih sredstev, obseg in učinkovitost, inovativnost), višina izplačila RDU znaša 169,30 EUR, kar je razvidno tudi iz plačilne liste junij 2023.

V septembru je zbrala 3 točke (po naslednjih kriterijih: znanje in strokovnost, kakovost in natančnost, odnos do dela in delovnih sredstev), višina RDU znaša 265,52 EUR, kar je razvidno tudi iz plačilne liste september 2023.

1.2.2. Izplačilo RDU javni uslužbenki Katji Čekada

Iz plačilnih list javne uslužbenke Katje Čekada v letu 2023 je razvidno, da je RDU prejela v naslednjih mesecih:

Januar 2023

DM D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti svetnik (60% polnega DČ)

Sifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost-redna delovn	1.2023	55,65

Marec 2023

DM D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti svetnik

Sifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	3.2023	137,75

DM D027004 knjižničar svetnik (30% polnega delovnega časa)

Sifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	3.2023	68,88

Maj 2023

DM D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti svetnik (60% polnega DČ)

Sifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	5.2023	134,72

September 2023

DM D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti svetnik (60% polnega DČ)

Sifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	9.2023	294,45

Oktober 2023

DM D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti svetnik (60% polnega DČ)

Sifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	10.2023	184,07

December 2023

DM D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti svetnik (60% polnega DČ)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	12.2023	117,95

DM D027004 knjižničar svetnik (30% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	12.2023	58,97

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	12.2023	19,66

Iz letnega obvestila o ocenjevanju javne uslužbenke Katje Čekada za določitev dela plače za RDU za leto 2023 izhaja, da je javna uslužbenka v letu 2023 dosegla nadpovprečne rezultate 4 krat, in sicer v mesecih september (na delovnem mestu D027022), oktober (na 2 delovnih mestih D027004 in D027022) in december (na delovnem mestu D027022).

Iz plačilnih list za januar, marec in maj je razvidno da je prejela RDU v skupnem znesku 397 EUR bruto, čeprav to ne izhaja iz letnega obvestila o ocenjevanju javne uslužbenke.

Iz letnega obvestila o ocenjevanju je razvidno, da je v septembru zbrala 2 točki na delovnem mestu D027022/1 (po naslednjih kriterijih: znanje in strokovnost, kakovost in natančnost) in da višina izplačila RDU znaša 294,45 EUR, kar je razvidno iz plačilne liste september 2023.

Iz letnega obvestila o ocenjevanju je razvidno, da je v oktobru zbrala 1 točko na dveh delovnih mestih, in sicer D027004 in D027022 (po kriteriju: odnos do dela in delovnih sredstev) in da višina izplačila RDU na delovnem mestu D027004 znaša 73,06 EUR, na delovnem mestu D027022 pa 146,11 EUT (skupen znesek RDU je **219,17 EUR**), iz plačilne liste pa je razvidno, da je prejela RDU v znesku 184,07 EUR na delovnem mestu D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti.

Iz letnega obvestila o ocenjevanju je razvidno, da je v decembru zbrala 2 točki na delovnem mestu D027022 (po naslednjih kriterijih: kakovost in natančnost ter odnos do dela in delovnih sredstev) in da višina izplačila RDU znaša 196,58 EUR bruto, iz plačilne liste december 2023 pa je razvidno, da je prejela skupen znesek RDU v višini 196,58 EUR na 3 različnih delovnih mestih, in sicer na delovnem mestu D027022 v znesku 117,95 EUR, na delovnem mestu D027004 v znesku 58,97 EUR in na delovnem mestu D027030 v znesku 19,66 EUR.

1.2.3. Izplačilo RDU javni uslužbenki Lini Faletič

Iz plačilnih list javne uslužbenke Line Faletič v letu 2023 je razvidno, da je RDU prejela v naslednjih mesecih:

Marec 2023

DM D027026 svetovalni delavec (65% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	3.2023	116,31

DM D037005 pomočnik ravnatelja vrtca svetovalec (33% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	3.2023	113,56

Julij 2023

DM D037005 pomočnik ravnatelja vrtca svetovalec (33% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D900	Delovna uspešnost-poračun	7.2023	112,35

Avgust 2023

DM D027026 svetovalni delavec (65% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	8.2023	233,15

September 2023

DM D027026 svetovalni delavec (65% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	9.2023	310,66

DM D037005 pomočnik ravnatelja vrtca svetovalec (33% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	9.2023	151,65

Oktober 2023

DM D027026 svetovalni delavec (65% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Mesec/leto	Bruto
D010	Delovna uspešnost	10.2023	193,18

Iz letnega obvestila o ocenjevanju javne uslužbenke Line Faletič za določitev dela plače za RDU za leto 2023 izhaja, da je javna uslužbenka v letu 2023 dosegla nadpovprečne rezultate 3 krat, in sicer v obdobju januar – marec (na 2 delovnih mestih D027026 in D037005) in v mesecu avgustu (na delovnem mestu D027026).

Iz letnega obvestila o ocenjevanju je razvidno, da je v obdobju od januarja do marca zbrala 1 točko na delovnem mestu D027026 (po kriteriju: kakovost in natančnost) in 2 točki na delovnem mestu D037005 (po kriterijih: znanje in strokovnost ter obseg in učinkovitost) in da:

- višina izplačila RDU na delovnem mestu D027026 znaša 115,88 EUR, iz plačilne liste pa je razvidno, da je prejela RDU v znesku 116,31 EUR,
- višina izplačila RDU na delovnem mestu D037005 znaša 113,14 EUR, iz plačilne liste pa je razvidno, da je prejela RDU v znesku 113,56 EUR.

Iz letnega obvestila o ocenjevanju je razvidno, da je v avgustu na delovnem mestu D027026 zbrala 1 točko (po kriteriju: odnos do dela in delovnih sredstev) in da višina izplačila RDU znaša 233,15 EUR, kar je razvidno iz plačilne liste avgust 2023.

Iz plačilnih list za julij, september in oktober je razvidno da je prejela RDU, čeprav to ne izhaja iz letnega obvestila o ocenjevanju javne uslužbenke.

1.3. Ugotovitve inšpektorice

Ker inšpektorica ni prejela vse zahtevane dokumentacije (podatek o dovoljenem obsegu sredstev RDU, razrez razdelitve...) ne more ugotoviti pravilnost določitve in izplačil RDU v letu 2023. V.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubič je pojasnila, da so pozvali bivšo ravnateljico, da naj posreduje manjkajočo dokumentacijo, v kolikor z njo razpolaga, vendar da niso prejeli ničesar.

Na podlagi prejete dokumentacije pa inšpektorica v zvezi z RDU v letu 2023 ugotavlja:

- da javni uslužbenci niso bili seznanjeni s kriteriji za ugotavljanje delovne uspešnosti,
- da se je RDU v letu 2023 izplačevala od januarja do marca trimesečno, z mesecem aprilom naprej pa mesečno – čeprav je iz plačilne liste javne uslužbenke Katje Čekada razvidno, da je v mesecu januarju 2023 prejela RDU v znesku 55,65 EUR bruto,
- da bivša ravnateljica ni spoštovala določilo 33. člena KPJS, ki določa, da se vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za RDU ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote (objavi se ime in priimek javnih uslužbencev in število doseženih točk v posameznem obdobju – od 1 do 5 točk),
- da so javni uslužbenci prejeli letno obvestilo o ocenjevanju po e-pošti v februarju 2024,
- iz posredovanih letnih obvestil o ocenjevanju nadziranih javnih uslužbenk za določitev dela plače za RDU za leto 2023 in plačilnih list pa je razvidno:

- pri javni uslužbenki Kim Brce, da se izplačani znesek RDU za obdobje januar do marca v višini 324,58 EUR bruto ne ujema z zneskom določenim v letnem obvestilu o ocenjevanju (242,53 EUR),
- pri javni uslužbenki Katji Čekada:
 - da je prejela RDU v mesecih januarju, marcu in maju, čeprav v letnem obvestilu o ocenjevanju sploh ni razvidno, da bi dosegla nadpovprečne rezultate in bila upravičena do izplačila RDU,
 - da je v mesecu oktobru dosegla nadpovprečne delovne rezultate na 2 delovnih mestih, RDU pa je prejela izplačano samo na 1 delovnem mestu (skupen znesek izplačane RDU pa se ne ujema s skupnim zneskom RDU iz obvestila o ocenjevanju) – kar je nepravilno, saj se v primeru, ko je javni uslužbenec zaposlen na 2 ali več delovnih mestih, ocenjevanje izvaja za vsako delovno mesto posebej.
 - da je v mesecu decembru dosegla nadpovprečne rezultate na 1 delovnem mestu, iz plačilne liste pa je razvidno, da je prejela RDU na 3 delovnih mestih – torej se podatki iz letnega obvestila o ocenjevanju RDU ne ujemajo z dejanskimi izplačili,
- pri javni uslužbenki Lini Faletič:
 - da je prejela RDU v mesecih julij, september in oktober, čeprav v letnem obvestilu o ocenjevanju sploh ni razvidno, da bi dosegla nadpovprečne rezultate in bila upravičena do izplačila RDU,
 - da se izplačani zneski RDU za obdobje januar do marca iz plačilne liste ne ujemajo z zneski z letnega obvestila o ocenjevanju,
- da kljub navedenim nepravilnosti pa javne uslužbenke niso presegle najvišje možnega zneska izplačila RDU (ki lahko znaša največ 2 osnovni mesečni plači).

V.d. dr. Vesna Rutar Grubić je Inšpektoratu za javni sektor pojasnila, da od prevzema mandata RDU izplačuje skladno z določili ZSPJS in KPJS.

2. Javna uslužbenka Kim Brce

Javna uslužbenka Kim Brce, vzgojiteljica predšolskih otrok⁵, je imela na dan 1. 1. 2023 delovnih izkušenj.

2.1. Določitev plače na delovnem mestu J035064 spremljevalec

V času od 7. 9. 2021 do 31. 8. 2022 je javna uslužbenka opravljala delo na delovnem mestu J035064 spremljevalec s skrajšanim delovnim časom (v obsegu 75% polnega delovnega časa)⁶. Javna uslužbenka je bila uvrščena v izhodiščni 20. plačni razred delovnega mesta.

2.2. Določitev plače na delovnem mestu D035002 vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja

V času od 4. 4. 2022 do 4. 6. 2022 je javna uslužbenka poleg dela na delovnem mestu J035064 spremljevalec (v obsegu 75% polnega delovnega časa) opravljala delo na delovnem mestu D035002 vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja (v obsegu 25% polnega delovnega časa)⁷. Na delovnem mestu D035002 vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja je bila uvrščena v izhodiščni 22. plačni razred delovnega mesta.

2.3. Določitev plače na delovnem mestu J035064 spremljevalec

V času od 12. 9. 2022 do 31. 8. 2024 je javna uslužbenka s polnim delovnim časom opravljala delo na delovnem mestu J035064 spremljevalec. Do 31. 3. 2023 je bila na delovnem mestu

⁵ Spričevalo , št. z dne

⁶ Pogodbi o zaposlitvi za določen čas, št. 12/2021/2022 z dne 7. 9. 2021 in št. 12-2021/2022/2/aneks z dne 1. 7. 2022.

⁷ Pogodba o zaposlitvi za določen čas, št. 12/2021/2022 dopolnjeno 1.

delovnem mestu J035064 spremljevalec uvrščena v izhodiščni 20. plačni razred delovnega mesta⁸.

Na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanje⁹ je bilo delovno mesto J035064 spremljevalec uvrščeno v 21. plačni razred, z možnostjo napredovanja do 31. plačnega razreda.

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu J035064 spremljevalec z dnem 1. 4. 2023 uvrščena v 21. plačni razred¹⁰.

Na podlagi Odredb o napotitvi na čakanje na delo doma je bilo javni uslužbenki v skladu s 138. členom Zakona o delovnem razmerju odrejeno čakanje na delo, in sicer:

- od 19. 2. 2024 do 23. 2. 2024¹¹,
- od 1. 7. 2024 do 31. 7. 2024¹²,
- od 1. 8. 2024 do 31. 8. 2024¹³.

2.4. Določitev plače na delovnem mestu D027030 učitelj

Od 1. 9. 2024 je javna uslužbenka zaposlena za nedoločen čas in poleg dela na delovnem mestu J035064 spremljevalec (v obsegu 80% polnega delovnega časa) opravlja delo na delovnem mestu D027030 učitelj v nazivu učitelj (v obsegu 20% polnega delovnega časa)¹⁴. Na delovnem mestu D027030 učitelj v nazivu učitelj je bila uvrščena v 31. plačni razred (upoštevajoč z odbitkom po 14. členu ZSPJS: 33-2=31).

2.5. Obračuni in izplačila plače v letu 2023

Inšpektorica je preverila plačilne liste v letu 2023 s poudarkom na izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

NORMATIVNE PODLAGE ZA DOLOČITEV IN IZPLAČILO DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA (D020)

22.d člen ZSPJS določa, da lahko uporabniki proračuna v primerih, ko to določa ta zakon, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna, in sredstev za posebne projekte. 22.e člen ZSPJS določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnikov proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje. Pisni dogovor pa mora vsebovati podatek o vsebini in obsegu dela, ki predstavlja povečan obseg dela.

V 4. členu Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke¹⁵ je določeno:

- da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog proračunskega uporabnika ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače,

⁸ Pogodba o zaposlitvi za določen čas, št. 17/2022/2023 z dne 12. 9. 2022.

⁹ Uradni list RS, št. 11/23.

¹⁰ Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 100-5/2023/2 z dne 17. 3. 2023 in Pogodba o zaposlitvi za določen čas, št. 100-22/2023 z dne 24. 8. 2023.

¹¹ Odredba o napotitvi na čakanje na delo doma, z dne 19. 2. 2024.

¹² Odredba o napotitvi na čakanje na delo doma, z dne 29. 6. 2024.

¹³ Odredba o napotitvi na čakanje na delo doma, z dne 29. 6. 2024.

¹⁴ Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 100-13/2024 z dne 21. 6. 2024.

¹⁵ Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20.

- da višina delovne uspešnosti v primeru opravljanja povečanega obsega dela v okviru sodelovanja pri izvajanju posebnega projekta, ki ga določi Vlada Republike Slovenije s svojim aktom in za katerega so zagotovljena dodatna sredstva (2. točka prvega odstavka 2. člena uredbe) lahko za javnega uslužbenca znaša največ 30 odstotkov osnovne plače,
- da se zgoraj navedeni dve izplačili medsebojno ne izključujeta (najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov torej lahko znaša 50 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca mesečno).

Na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence predstojnik o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu odloči s sklepom.

V drugem odstavku 5. člena zgoraj navedene uredbe pa je tudi določeno: »Če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja.« Torej o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice OŠ Košana odloči svet zavoda oziroma predsednik sveta zavoda s soglasjem Ministrstva za vzgojo in izobraževanje (kot financer OŠ Košane).

Direktorji so glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačeni s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo največ 20 odstotkov osnovne plače, kot tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo največ 30 odstotkov osnovne plače. Najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov pa lahko tudi za direktorje znaša 50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno.

V 119. členu ZSTSPJS je določeno, da se del plače iz delovne uspešnosti v letu 2025 izplačuje v skladu z določili ZSPJS.

V nadaljevanju pa so povzeta izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in redna delovna uspešnost (D020 in D010) po mesecih (navedeni le meseci, v katerih je imela izplačano delovno uspešnosti):

LETO 2023

Februar 2023

(nominalna vrednost 20. plačnega razreda je 969,57 EUR bruto)

Sifra	Vrsta izplačila	%	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	20	193,91

OŠ Košana kljub dodatnemu pozivu inšpektorice za posredovanje pisnega dogovora o povečanem obsegu dela in sklepu o plačilu delovne uspešnosti v zvezi z izplačilom D020 pri plači za mesec februar 2023 ni posredovala nobene dokumentacije.

V.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubič je Inšpektoratu za javni sektor pojasnila:

- da s pisnim dogovorom o opravljanju povečanega obsega dela in sklepom o izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ne razpolaga ter
- da so pozvali bivšo ravnateljico, da naj posreduje manjkajočo dokumentacijo, v kolikor z njo razpolaga, vendar da niso prejeli ničesar.

2.6. Plačilo izvedbe šole v naravi

V.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubič je v zvezi z izplačilom zimske šole v naravi javni uslužbenki Kim Brce pojasnila:

- da se je zimska šola v naravi 2023 izvajala v Kranjski gori od 23. 1. do 3. 2. 2023,
- da je imela javna uslužbenka organiziran polni penzion v hostlu Nika, kjer je stanovala z učenci,
- da je bila njena zadolžitev opravljanje nalog učitelja smučanja,
- da iz obračuna plače za mesec februar 2023 ni razvidno izplačilo izvajanje šole v naravi.

Iz obračuna plače za mesec februar je razvidno, da je javna uslužbenka prejela delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20% osnovne plače.

V skladu s 17. členom Pravilnika o financiranju šole v naravi¹⁶ je strokovnemu delavcu, ki je izvajal šolo v naravo pripadalo:

- plača za delovni čas v obsegu, kot je določen v njegovi pogodbi o zaposlitvi, s skladu s predpisi, ki urejajo plače,
- plačilo v skladu s kolektivno pogodbo za največ 5 ur dežurstva in dela preko polnega delovnega časa na dan oziroma 16 ur dežurstva in dela preko polnega delovnega časa na teden, in do 6 ur stalne pripravljenosti na dan,
- terenski dodatek v skladu s kolektivno pogodbo.

Ravnatelj in strokovni delavci, ki izvajajo šolo v naravi, pred izvedbo šole v naravi sklenejo pisni dogovor o številu ur dežurstva in stalne pripravljenosti v okviru izvedbe posamezne šole v naravi.

Bivša ravnateljica Neva Brce in javna uslužbenka Kim Brce sta dne 26. 1. 2023 podpisali Dogovor o številu ur dežurstva in/oziroma stalne pripravljenosti – v okviru izvedbe šole v naravi: Zimska šola v naravi 2023. Iz dogovora je razvidno:

- da bo javna uslužbenka v času od 30. 1. 2023 do 3. 2. 2023 sodelovala pri izvajanju šole v naravi v Kranjski gori – učitelj smučanja,
- da bo dežurstvo in/oziroma stalno pripravljenost v času izvajanja šole v naravi izvajala v skladu z razporedom dežurstev in stalne pripravljenosti, ki je priloga k temu dogovoru,
- da bo javna uslužbenka izvedeno dežurstvo in/oziroma stalno pripravljenost evidentirala na skupnem evidenčnem listu, na katerem se navedejo tudi posebnosti oziroma dogajanja v času izvajanja dežurstva in/oziroma stalne pripravljenosti.

Inšpektorica je OŠ Košano pozvala k posredovanju razporeda dežurstev in stalne pripravljenosti, ki je priloga navedenega dogovora ter k posredovanju skupnega evidenčnega lista in pojasnila, zakaj se dežurstvo in stalna pripravljenost nista izplačala v skladu s sprejetim dogovorom.

V.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubić pa je Inšpektoratu za javni sektor pojasnila:

- da je bilo ob zamenjavi vodstva ugotovljeno, da del dokumentacije v zvezi s šolo v naravi 2023 v arhivu šole ni dostopen oziroma da manjka,
- da so pozvali bivšo ravnateljico, da naj posreduje manjkajočo dokumentacijo, v kolikor z njo razpolaga, vendar da niso prejeli ničesar.

2.7. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da javna uslužbenka Kim Brce, ki je vzgojiteljica predšolskih otrok, ne izpolnjuje pogoja za zasedbo delovnega mesta D027030 učitelj, saj je le-to uvrščeno v VII/2 tarifni razred, da pa ima na navedenem delovnem mestu pravilno določeno plačo (upoštevajoč odbitek po 14. členu ZSPJS). Ker se v javnih zavodih pri zaposlovanju uporabljajo splošni delovnopравни predpisi, inšpektorica za sistem javnih uslužbenecv nima pristojnosti opraviti nadzora nad izpolnjevanjem pogojev za zasedbo delovnega mesta javne uslužbenke. Glede na navedeno bo zadevo v nadaljnje reševanje odstopila pristojnemu Inšpektoratu za delo.

V zvezi z izplačilom zimske šole v naravi javni uslužbenki Kim Brce pa inšpektorica ugotavlja, da:

- sta bivša ravnateljica Neva Brce in javna uslužbenka Kim Brce sklenili dogovor o številu ur dežurstva in stalne pripravljenosti v okviru izvedbe zimske šole v naravi 2023 v skladu s 17. členom Pravilnika o financiranju šole v naravi,
- sedanja v.d. ravnateljice ne razpolaga z razporedom dežurstva in stalne pripravljenosti ter evidenčnim listom o izvedbi le-teh,
- iz plačilne liste za mesec februar 2023 ni razvidno plačilo šole v naravi v skladu s sprejetim dogovorom,
- je pa javna uslužbenka brez pravne podlage (brez pisnega dogovora o opravljanju povečanega obsega dela in sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost) v mesecu

¹⁶ Uradni list RS, št. 61/04 in nadaljnje spremembe.

februarju 2023 prejela delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20% osnovne plače v znesku 193,91 EUR bruto.

Z dnem 1. 1. 2025 se je začel uporabljati ZSTSPJS, ki določa nova pravila glede vračil preveč izplačanih plač javnih uslužbencev.

V 4. odstavku 4. člena ZSTSPJS je določeno, da javni uslužbenec ne vrne razlike med izplačano in zakonito izplačano plačo, razen če gre za očitne nepravilnosti pri določitvi ali izplačilu plač.

Očitne nepravilnosti so:

- določitev osnovne plače izven razpona plačnih razredov, določenega za delovno mesto oziroma naziv javnega uslužbenca, razen v primerih, ki jih določa ta zakon,
- določitev višjega odstotka ali zneska dodatka ali dela plače za delovno uspešnost, kot je določen s predpisi ali kolektivnimi pogodbami kot najvišje možno izplačilo dodatka, ali dela plače za delovno uspešnost na individualni ravni javnega uslužbenca,
- določitev dodatkov v okviru višine, določene v predpisih ali kolektivnih pogodbah, pa javni uslužbenec sploh ni opravljal dela v pogojih, zaradi katerih je predvideno izplačilo dodatka, sploh ni izvajal nalog, za katere je predvideno izplačevanje dodatka oziroma ni izpolnjeval nobenega od pogojev, katerih izpolnjevanje se na strani javnega uslužbenca zahteva za upravičenost do dodatka,
- določitev dodatkov, dela plače za delovno uspešnost oziroma drugih elementov plače, ki jih ne določajo predpisi ali kolektivne pogodbe in
- izplačila, ki so posledica obračunskih oziroma računalniških napak, do trenutka ko je bil delodajalec nanje pisno opozorjen.

V 5. odstavku 4. člena ZSTSPJS pa je določeno, da morajo funkcionarji in javni uslužbeni plačne skupine B, ki izvršujejo pravice in obveznosti delodajalca, vrniti razliko med izplačano in zakonito določeno plačo v vseh primerih ugotovljenih nepravilnosti pri določitvi ali izplačilu plač.

Glede na navedeno morajo javni uslužbeni vrniti le del plače za delovno uspešnost, kadar je leta na individualni ravni presegla 20% osnovne plače javnega uslužbenca v posameznem mesecu.

Ker javna uslužbenka pri plači za mesec februar 2023 ni presegla 20% osnovne plače iz naslova povečanega obsega dela iz naslova povečanega obsega dela, inšpektorica v zvezi z navedeno nepravilnostjo ne bo izrekla ukrepa za odpravo nepravilnosti.

3. Javna uslužbenka Neva Brce

Javna uslužbenka Neva Brce, specialistka managementa v izobraževanju¹⁷, je imela na dan 1. 1. 2023 . delovnih izkušenj.

3.1. Določitev plače na delovnem mestu B017316 ravnatelj

Javna uslužbenka Neva Brce je bila ravnateljica OŠ Košane od 1. 7. 2007 do 20. 11. 2024.

V skladu s Pravilnikom o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov¹⁸ je bila javna uslužbenka do 31. 3. 2023 na delovnem mestu B017316 ravnatelj uvrščena v 47. plačni razred. Na podlagi 2. točke Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023¹⁹ so se s 1. 4. 2023 uvrstitve delovnih mest (vključno z delovnimi mesti javnih uslužbencev plačne skupine B) povišale za 1 plačni razred. Javna uslužbenka je bila od 1. 4. 2023 uvrščena v 48. plačni razred²⁰.

Od 21. 11. 2024 javna uslužbenka ni več ravnateljica in opravlja delo na delovnem mestu učitelja in vzgojitelja.

¹⁷ Diploma

, št. z dne

¹⁸ Uradni list RS, št. 77/17 in nadaljnje spremembe.

¹⁹ Uradni list RS, št. 136/22.

²⁰ Aneks št. 100-5/2023/39 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 5. 4. 2023.

3.2. Obračuni in izplačila plače v letu 2023

Inšpektorica je preverila plačilne liste v letu 2023.

Javna uslužbenka je **od januarja do avgusta 2023 prejela delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% osnovne plače** (in sicer v znesku 279,56 EUR bruto do marca in od aprila v znesku 290,75 EUR bruto).

Kljub dodatnemu pozivu inšpektorice OŠ Košana ni predložila individualnih aktov za določitev in izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela bivši ravnateljici Nevi Brce v višini 10% osnovne plače v obdobju od januarja do avgusta 2023 (izplačana delovna uspešnost brez pisnega dogovora o opravljanju povečanega obsega dela in sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost, ki jo sprejme predsednik sveta šole s soglasjem financerja – Ministrstva za vzgojo in izobraževanje).

Pri plači za mesec april 2023 je ravnateljica prejela redno delovno uspešnost v znesku 1.612,21 EUR bruto v skladu s Sklepom Občinskega sveta Občine Pivka²¹ in Soglasjem ministrstva za vzgojo in izobraževanje²².

3.3. Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela

Normativne podlage za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1)²³ v 130. členu vsem zaposlenim podeljuje pravico do mesečnega povračila stroškov za prevoz na delo in z dela. Institut podrobneje urejajo določbe **Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti**²⁴ in **Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji**²⁵ (Aneks h KPDVI).

Javnemu uslužbencu pripada povračilo stroškov prevoza na delo in z dela, če razdalj od naslova njegovega stalnega ali začasnega bivališča oziroma naslova, s katerega se javni uslužbenec dejansko vozi na delo, do naslova, kjer javni uslužbenec opravlja delo, po najkrajši varni poti, upoštevaje tudi pešpoti, znaša več kot 2 kilometra.

Razdalje za upravičenost do povračila stroškov prevoza na delo in z dela in za povračilo kilometrine se določijo na podlagi daljinomera »Google Zemljevidi«.

Za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se za razdaljo od naslova stalnega ali začasnega bivališča oziroma naslova v kraju, iz katerega se javni uslužbenec dejansko vozi na delo in z dela, do naslova v kraju opravljanja dela, javnemu uslužbencu po najkrajši varni poti prizna kilometrina v višini 10 % cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov za vsak polni kilometer razdalje, vendar ne manj kot 30 evrov. Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se javnemu uslužbencu povrne glede na število prihodov na delo in odhodov z dela.

Aneks h KPDVI v četrtem odstavku 5. člena določa izjemo od primarnega povračila stroškov prevoza na delo in z dela v obliki kilometrine. Določa, da se javnemu uslužbencu, ki delodajalcu predloži potrdilo o nakupu imenske mesečne vozovnice za javni potniški promet, stroški prevoza na delo in z dela povrnejo v višini cene imenske mesečne vozovnice za javni potniški promet.

Za obračun kilometrine za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se za podatek o ceni neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov uporabi najvišjo ceno bencina, ki je bila

²¹ Sklep Občinskega sveta Občine Pivka, št. 9000-3/2023 z dne 13. 4. 2023.

²² Soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja za leto 2022, št. 1007-285/2023/281 z dne 31. 5. 2023.

²³ Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZposS, 81/19 in 203/20 - ZIUPOPVDVE.

²⁴ Uradni list RS, št. 88/21.

²⁵ Uradni list RS, št. 88/21.

poročana Evropski komisiji, za pretekli mesec, ki jo za vsak mesec posebej sporoči ministrstvo, pristojno za energijo, ministrstvu, pristojnemu za javno upravo, ki jo objavi na svoji spletni strani.

Ceno se uporablja od prvega dne v mesecu, v katerem je bil podatek objavljen na spletni strani ministrstva, pristojnega za javno upravo. Podatek o ceni neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov je objavljen na spletni strani <https://www.gov.si/teme/povracila-stroskov-in-drugi-osebni-prejemki/>. Za obračun kilometrine za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v višini 10% od cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov se znesek zaokroži na dve decimalki.

Aneks h KPDVI v 7. členu določa, da javni uslužbenec poda pisno izjavo za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela glede na razdaljo, od koder se vozi na delo in z dela, pri čemer Izjava vključuje naslednje podatke:

1. naslov stalnega bivališča,
2. naslov začasnega bivališča,
3. kraj/i (naslov/i), od koder se javni uslužbenec dejansko vozi na delo,
4. razdalja od stalnega bivališča do delovnega mesta (v km),
5. razdalja od začasnega bivališča do delovnega mesta (v km),
6. razdalja od kraja/ev (naslov/i), iz katerega/katerih se javni uslužbenec dejansko vozi na delo do delovnega mesta (v km),
7. uveljavljanje imenske mesečne vozovnice za javni potniški promet: DA NE (označiti); v primeru DA – dokazilo o nakupu.

Vsako spremembo podatkov glede naslova stalnega bivališča, naslova začasnega bivališča, kraja/ev (naslova/ov), od koder se javni uslužbenec dejansko vozi na delo, ter glede uveljavljanja imenske mesečne vozovnice za javni potniški promet, mora javni uslužbenec v osmih dneh sporočiti pristojni službi delodajalca.

Javni uslužbenec mora izjavo izpolniti tako, da upošteva število kilometrov od naslova bivališča do naslova v kraju opravljanja dela.

Delodajalec je odgovoren za pravilno določitev upravičenosti do povračila stroškov prevoza na delo in z dela, za pravilen obračun in za pravilno izplačilo povračila stroškov prevoza na delo in z delu v skladu z Aneksom h KPDVI. Javni uslužbenec pa je dolžan v izjavo vnesti pravilne podatke.

Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju²⁶ za povračilo stroškov prevoza na delo določa šifre I020 (kilometrini), I021 (kilometrini nad višino, določeno z uredbo), I030 (mesečna vozovnica), I031 (mesečna vozovnica nad višino, določeno z uredbo), I081 (povračilo stroškov za službeno potovanje do zneska, določenega z uredbo), I082 (povračilo stroškov za službeno potovanje do zneska, določenega z uredbo-poračun) in I900 (izredno izplačilo - za izplačila, starejša od 13 mesecev glede na tekoči obračun plače).

V tretjem odstavku 16. člena ZJU je določeno, da delodajalec javnemu uslužbencu ne sme zagotavljati pravic v večjem obsegu, kot je to določeno z zakonom, podzakonskim predpisom ali s kolektivno pogodbo, če bi s tem obremenil javna sredstva.

Ministrstvo za javno upravo (MJU) je v dopisu z dne 20. 1. 2021²⁷ zavzelo stališče glede (ne)vrčila preveč izplačanih stroškov prevoza na delo in z dela. V njem je podalo mnenje, da določba 165. člena ZUJF ne izključuje uporabe 191. člena Obligacijskega zakonika (OZ)²⁸, kar pomeni, da delodajalec ne more, kadar izplača stroške prevoza na delo in z dela, čeprav ve, da jih ni dolžan izplačati ali jih ni dolžan izplačati v višini, kot jih dejansko izplača, zahtevati vračila preplačila, razen, če si je pridržal pravico zahtevati nazaj ali če je plačal, da bi se izognil sili. Delodajalec odgovornosti za preplačilo ne more prealiti na javnega uslužbenca, ki se je zanesel na pravilnost izplačila; obračun in izplačilo stroškov prevoza na delo in z dela je stvar delodajalca. Upoštevajoč sodno prakso MJU meni, da delodajalec ni dolžan zahtevati vračilo preplačila, razen

²⁶ Uradni list RS, št. 14/09 in nadaljne spremembe.

²⁷ Dopis, št. 1002-124/2021/1 z dne 20. 1. 2021.

²⁸ Uradni list RS, št. 97/07 – uradno prečiščeno besedilo, 64/16 – odl. US in 20/18 – OROZ631.

če si je pridržal pravico zahtevati nazaj ali če je plačal, da bi se izognil sili. Delodajalec ne more zahtevati vračila preplačila, ko je zanj odgovoren sam, ker npr. ni preveril izjave. Če pa je bila javnemu uslužbencu pravilno določena višina povračila stroškov prevoza na delo in dela, dejansko pa je prišlo do napake pri obračunu, mora javni uslužbenec vrniti preplačilo. Zmota pri neplačilu dolga je namreč tipičen primer neupravičene obogatitve. V tem primeru je dolžan po 191. členu OZ tisti, ki je brez pravnega temelja obogaten na škodo drugega, tj. javni uslužbenec, prejeta vrniti, če je mogoče, sicer pa mora nadomestiti vrednost dosežene koristi. Odločilnega pomena je torej, ali je delodajalec vedoma plačal nekaj, kar ni bil dolžan ali pa je do preplačila prišlo zaradi računalniške ali računske napake ali pomote. MJU navaja, da po stališčih sodne prakse ni mogoče šteti, da je delodajalec vedoma izplačal nekaj, kar ni bil dolžan, če je to storil pomotoma, čeprav ni bil dovolj skrben. Le če se je zavedal, da plačuje, čeprav v resnici plačila ne dolguje, in ni okoliščin, ki bi temu njegovemu dejanju lahko odvzele pomen prostovoljne privolitve v prikrajšanje, nima pravice zahtevati povračila preplačila. Sklepanje o privolitvi v prikrajšanje pa je izključeno v primeru, ko delodajalec zmotno meni, da mora izplačati stroške v takšni višini, ki jih plačuje, četudi morda zmota ni opravičljiva.

Inšpektorica je preverila povračilo stroškov prevoza na delo in z delo javne uslužbenke za meseca maj in junij 2023.

OŠ Košana je za javno uslužbenko Nevo Brce predložila podpisano izjavo za povračilo stroškov prevoza na delo in z delo, z dne 14. 3. 2022, iz katere je razvidno le, da Neva Brce uveljavlja povračilo stroškov prevoza do kraja opravljanja dela OŠ Košana, Dolnja Košana 61, 6256 Košana iz začasnega bivališča.

Mesec maj 2023

Šifra	Vrsta izplačila	znesek
1020	Prevoz na delo-kilometrina	77,42

Iz evidence prisotnosti je razvidno, da je bila javna uslužbenka v mesecu maju 2023 prisotna 21 dni, in sicer 3., 4., 5., 6., 8., 9., 10. 11., 12., 15., 16., 17., 18., 19., 22., 23., 24., 25., 26., 29. in 30. 5. 2023, ter da je bila 17. in 23. 5. 2023 na službenem potovanju).

Iz objave najvišje poročane maloprodajne cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov je za mesecu uporabe podatka za obračun kilometrine za mesec maj 2023 razviden znesek 1,43373 EUR/liter.

Ker iz izjave za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela ni razvidno število kilometrov iz začasnega bivališča do kraja opravljanja dela, je inšpektorica na podlagi daljinomera »Google Zemljevid« preverila razdaljo med začasnim bivališčem: do naslova opravljanja dela: Dolnja Košana 61, 6256 Košana in v obratno smer. V obeh primerih razdalja znaša: km.

V.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubić je v zvezi z obračunom kilometrine v maju in juniju 2023 pojasnila:

- da je bila za obračun plače v maju in juniju 2023 zadolžena Vizija d.o.o. in da podatka, kako ji je bila kilometrina izračunana, žal ne poznajo,
- da so bili podatki o kilometrih sporočeni servisu s strani ravnateljice,
- da je pot, ki je podana za najkrajšo in šteje km, gozdna pot, ki je težje prevozna, v zimskim mesecih in ob močnem deževju pa sploh ne,
- da je pravilna kilometrina km, to je pot, ki gre iz Košane do

Pravilen izračun prevoza na delo – kilometrine je:

Število kilometrov: km x 2 x 21 = km – kilometrina se na polni kilometer zaokroži šele na koncu, to je na mesečni ravni in znaša km

10% cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov znaša: 0,143373 EUR – znesek se zaokroži na dve decimalki, to je: **0,14 EUR**.

Prevoz na delo – kilometrina: x 0,14 = :EUR.

Mesec junij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	znesek
I020	Prevoz na delo-kilometrina	94,84

Iz evidence prisotnosti je razvidno, da je bila javna uslužbenka v mesecu juniju 2023 prisotna 6 dni, in sicer 6., 16., 19., 20., 21. in 22. 6. 2023 ter da je bila 21. 6. 2023 na službenem potovanju).

Iz objave najvišje poročane maloprodajne cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov je za mesec uporabe podatka za obračun kilometrine za mesec junij 2023 razviden znesek 1,437 EUR/liter.

Pravilen izračun prevoza na delo – kilometrine je:

Število kilometrov: km x 2 x 6 = km – kilometrina se na polni kilometer zaokroži šele na koncu, to je na mesečni ravni in znaša km

10% cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov znaša: 0,1437 EUR – znesek se zaokroži na dve decimalki, to je: **0,14 EUR**

Prevoz na delo – kilometrina. x 0,14 = EUR

3.4. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da je bivša ravnateljica Neva Brce **od januarja do avgusta 2023 prejela delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% osnovne plače** (in sicer v znesku 279,56 EUR bruto do marca in od aprila v znesku 290,75 EUR bruto) brez ustreznih individualnih aktov za določitev in izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (brez pisnega dogovora o opravljanju povečanega obsega dela in sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost, ki jo sprejme predsednik sveta šole s soglasjem financerja – Ministrstva za vzgojo in izobraževanje).

Inšpektorica v zvezi s povračilo stroškov prevoza na delo in z dela ugotavlja:

- da je predložena pisna izjava za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela javne uslužbenke Neve Brce nepopolna, saj ne vsebuje vseh podatkov iz 7. člena Aneksa h KPDAI,
- da v.d. ravnateljice dr. Vesna Rutar Grubić za javno uslužbenko pojasnila, da je pravilna razdalja za priznavanje kilometrine 14,7 km,
- da je bil prevoz na delo in z dela javni uslužbenki v mesecu maju in juniju 2023 nepravilno izplačan (inšpektorica je na podlagi razpoložljivih podatkov podala pravilen izračun za povračilo stroškov prevoza).

3.5. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica na podlagi 91. člena ZSTSPJS v.d. ravnateljice OŠ Košana odreja:

- da naj v zvezi z nepravilnim obračunom in izplačilom delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela bivši ravnateljici Nevi Brce (brez ustrezne pravne podlage) ukrepa v skladu s 6. členom ZSTSPJS (skladno s petim odstavkom navedenega člena morajo javni uslužbenci plačne skupine B, ki izvršujejo pravice in obveznosti delodajalca, vrniti razliko med izplačano in zakonito določeno plačo v vseh primerih ugotovljenih nepravilnosti pri določitvi ali izplačilu plač).

V zvezi s povračilom stroškov prevoza na delo in z dela pa inšpektorica priporoča ravnateljici:

- da javni uslužbenki Nevi Brce zaradi nepopolne izjave izda sklep o pravici do povračila, ki bo vseboval vse potrebne podatke iz 7. člena Aneksa h KPĐVI in da naj ji v prihodnje pravilno obračuna in izplačuje povračilo stroškov na delo in z dela.

4. Javna uslužbenka Katja Čekada

Javna uslužbenka Katja Čekada, univerzitetna diplomirana bibliotekarka in splošna jezikoslovka²⁹, je imela na dan 1. 1. 2023 delovnih izkušenj.

4.1. Prehod na nov plačni sistem v skladu z ZSPJS

Ob prehodu na nov plačni sistem je bila javna uslužbenka:

- na delovnem mestu D027004 knjižničar v nazivu mentor uvrščena v 34. plačni razred³⁰ - delovno mesto D027004 knjižničar v nazivu mentor je bilo uvrščeno v 33. plačni razred, javna uslužbenka pa je bila ob upoštevanju 1 napredovanja uvrščena v 34. plačni razred,
- na delovnem mestu D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti v nazivu mentor uvrščena v 34. plačni razred³¹ - delovno mesto D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti v nazivu mentor je bilo uvrščeno v 33. plačni razred, javna uslužbenka pa je bila ob upoštevanju 1 napredovanja uvrščena v 34. plačni razred.
- na delovnem mestu D027030 učitelj v nazivu mentor uvrščena v 34. plačni razred³² - delovno mesto D027030 učitelj v nazivu mentor je bilo uvrščeno v 33. plačni razred, javna uslužbenka pa je bila ob upoštevanju 1 napredovanja uvrščena v 34. plačni razred.

4.2. Napredovanje javne uslužbenke

Zaradi izpolnjevanja pogojev za napredovanje za 1 plačni razred³³ je bila javna uslužbenka na delovnih mestih:

- D027004 knjižničar v nazivu mentor
- D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti v nazivu mentor
- D027030 učitelj v nazivu mentor

uvrščena v 35. plačni razred³⁴ z dnem 1. 10. 2008.

Z dnem 1. 12. 2012 je pridobila naziv svetovalka³⁵. Aneks k pogodbi o zaposlitvi o določitvi plače ob napredovanju v naziv svetovalec OŠ Košana ni predložila (v.d. ravnateljice Vesna Rutar Grubič je pojasnila, da zahtevani aneksi od leta 2012 v arhivu niso dostopni). Izhodiščni plačni razred naziva svetovalec delovnih mest D027004 knjižničar, D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti in D027030 učitelj je 35. Javna uslužbenka je ob napredovanju v naziv svetovalec na navedenih delovnih mestih uvrščena v 37. plačni razred.

Iz evidenčnega lista napredovanja javne uslužbenke v napredovalnem obdobju od 2008 do 2014 je razvidno, da je v navedenem obdobju zbrala 15 točk in izpolnila pogoje za napredovanje za 2 plačna razreda ter da je nov plačni razred javne uslužbenke 39. Iz Obvestila o napredovanju³⁶ je razvidno, da je javna uslužbenka z dnem 1. 12. 2015 uvrščena v 39. plačni razred.

Zaradi napredovanja za 2 plačna razreda je bila javna uslužbenka z dnem 1. 4. 2015 uvrščena v 39. plačni razred³⁷.

²⁹ *Diploma*, št. _____ z dne _____

³⁰ *Aneks k pogodbi o zaposlitvi št. 2*, z dne 6. 8. 2008.

³¹ *Aneks k pogodbi o zaposlitvi št. 3*, z dne 6. 8. 2008.

³² *Aneks k pogodbi o zaposlitvi št. 4*, z dne 6. 8. 2008.

³³ *Odločba*, št. 209/2008 z dne 23. 10. 2008.

³⁴ *Aneks k pogodbi o zaposlitvi pri napredovanju delavca v plačilni razred*, št. 209/2008 z dne 23. 10. 2008.

³⁵ *Odločba Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport*, št. 10051-1788/2012/6 z dne 12. 12. 2013.

³⁶ *Obvestilo o napredovanju*, št. 01-94/2015 z dne 20. 4. 2015.

³⁷ *Aneks št. 5 k pogodbi o zaposlitvi*, z dne 20. 3. 2015.

Z dnem 1. 12. 2018 je bila javna uslužbenka zaradi izpolnjevanja pogojev za 1 plačni razred uvrščena v končni 40. plačni razred naziva svetovalec³⁸.

Z dnem 1. 12. 2019 je pridobila naziv svetnica³⁹. OŠ Košana ni predložila akt o določitvi plače ob napredovanju javne uslužbenke v naziv svetnik.

Iz plačilnih list javne uslužbenke v letu 2023 je razvidno, da je bila v nazivu svetnik na delovnih mestih D027004 knjižničar, D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti in D027030 učitelj uvrščena v končni plačni razred, in sicer od januarja do marca v 46. plačni razred ter od aprila dalje v 47. plačni razred.

4.3. Obračuni in izplačila plače v letu 2023

Inšpektorica je preverila plačilne liste v letu 2023. V nadaljevanju pa so povzeta izplačila delovne uspešnosti (D010, D020 in D070) po mesecih (navedeni le meseci, v katerih je imela izplačano delovno uspešnost):

LETO 2023

Januar 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

(nominalna vrednost 46. plačnega razreda je 2.688,10 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D010	Delovna uspešnost-učben.sklad		233,40
D020	Interesne dej in DSP	8	103,36
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		191,56

Februar 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	2	25,84
D070	Nadomeščanja		32,44
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		190,65

Marec 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

(nominalna vrednost 46. plačnega razreda je 2.688,10 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	2	25,84

April 2023

DM D027022 računalnikar organizator informacijskih dejavnosti svetnik

(nominalna vrednost 47. plačnega razreda je 2.795,64 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	5	64,60

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		156,53

Maj 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	7	90,44
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		190,56

Junij 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

³⁸ Aneks št.05-2018, k pogodbi številka 2/2007 z dne 1. 4. 2018.

³⁹ Odločba Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, št. 10051-1585/2019//142-16 z dne 8. 6. 2020.

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Nadomeščanja		84,35
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		208,71

Julij 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	7	90,44

September 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		333,93

Oktober 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	4	51,68
D070	Nadomeščanja		48,20
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		336,78

November 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	3	49,74
D070	Nadomeščanja		53,98
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		125,53

December 2023

DM D027030 učitelj svetnik (10% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D020	Interesne dej in DSP	2	33,16
D070	Nadomeščanja		50,61
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		125,53

V zvezi z navedenimi izplačili delovne uspešnosti je inšpektorica OŠ Košana zastavila naslednja vprašanja:

- »za izplačilo D010 delovna uspešnost – učbeniški sklad v mesecu januarju 2023 v znesku 233,40 EUR navedite pravno podlago za izplačilo in na kakšen način ste določili znesek,
- za izplačila D020 interesne dejavnosti in DSP – navedite pravno podlago za izplačila in pojasnite na kakšen način določite znesek,
- za izplačila D070 povečana pedagoška obveznost – pojasnite, kako je javna uslužbenka, ki opravlja delo na učiteljskem mestu v obsegu 10% delovnega časa, upravičena do izplačil D070 – navedite pravno podlago in način izračuna.«

V.d. ravnateljice je pojasnila, da je bila delovna uspešnost učbeniški sklad v znesku 233,40 EUR bruto izplačana na podlagi 9. člena Pravilnika o upravljanju učbeniških skladov⁴⁰ po naslednji formuli: plačilo = število učencev x koeficient A + koeficient B, kar predstavlja 233,40 = 93 x 1,3 + 112,50.

V 9. členu navedenega pravilnika je določeno:

»(zagotavljanje sredstev in plačilo upravljavca sklada)

(1) Ministrstvo letno zagotavlja osnovnim šolam sredstva za plačilo upravljavca sklada, in sicer po naslednji enačbi:

Plačilo = koeficient A x število učencev + koeficient B,

pri čemer je:

Število učencev	Koeficient A	Koeficient B (v eurih)
-----------------	--------------	------------------------

⁴⁰ Uradni list RS, št. 12/20.

od 0 do 50	1,25	94,50
od 51 do 100	1,30	112,50
od 101 do 200	1,35	131,62
od 201 do 300	1,40	150,75
od 301 do 400	1,45	168,75
od 401 do 500	1,50	187,50
od 501 do 700	1,55	207
nad 701	1,60	225

(2) Rezultat enačbe iz prejšnjega odstavka predstavlja bruto znesek kot plačilo upravljavcu sklada za delo, ki ga opravi v posameznem šolskem letu.«

V zvezi z izplačilom D020 interesne dejavnosti in DSP pa je v.d. ravnateljice pojasnila:

- da je podlaga za določanje interesnih dejavnosti letni delovni načrt,
- da so bile interesne dejavnosti izplačane po Zakonu o organiziranju in financiranju vzgoje in izobraževanja iz sredstev državnega proračuna,
- da je število ur interesnih dejavnosti bivša ravnateljica sporočila za vsako obračunsko obdobje.

V zvezi z izplačili D070 povečana pedagoška obveznost pa v.d. ravnateljice ni podala odgovora.

4.4. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri izplačilu delovne uspešnosti – učbeniški sklad in izplačilu interesne dejavnosti in DSP.

Osnovna šola ne more javni uslužbenki, ki upravlja z učbeniškim skladom, izplačati delovne uspešnosti neposredno na podlagi Pravilnika o upravljanju učbeniških skladov. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je urejena izključno z ZSPJS in Uredbo o delovni uspešnosti. To pomeni, da proračunski uporabniki ne smejo obračunavati ali izplačevati drugih vrst delovne uspešnosti, ki niso določene v teh predpisih. Za izplačilo delovne uspešnosti je potreben pisni dogovor o povečanem obsegu dela med javnim uslužbencem in predstojnikom, ki določa obseg in trajanje povečanega obsega dela. Šele na podlagi takšnega dogovora in preverjanja opravljenega dela lahko predstojnik sprejme odločitev o izplačilu delovne uspešnosti (z izdajo sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela).

Interesne dejavnosti v osnovni šoli so opredeljene kot del razširjenega programa, ki ga osnovna šola organizira po letnem delovnem načrtu. Izplačilo delovne uspešnosti za interesne dejavnosti, čeprav so financirane iz državnega proračuna, ni posebej urejeno v ZSPJS in zato ni pravno utemeljeno. Tovrstno plačilo torej ni v skladu z ZSPJS.

Ker se lahko v skladu z drugim odstavkom 22.e člena ZSPJS javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih, v okviru povečanega obsega dela, določi obseg dodatne tedenske pedagoške obveznosti le v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakoni, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja, ki jih inšpektorica za sistem javnih uslužbencev ni pristojna nadzirati, bo inšpektorica presojo o upravičenosti izplačila povečane pedagoške obveznosti in nadomeščanj javni uslužbenki Katji Čekada, za katere bi bila lahko upravičena do dodatnega plačila v skladu z ZSPJS, odstopila pristojnemu Inšpektoratu za šolstvo in šport.

4.5. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Ker se skladno s 119. členom ZSTSPJS del plače iz delovne uspešnosti v letu 2025 izplačuje v skladu z določili ZSPJS, inšpektorica na podlagi 91. člena ZSTSPJS v.d. ravnateljice OŠ Košana odreja:

- da naj v prihodnje obračuna in izplača plačo javnim uslužbencem v skladu z zakonom tako da bo pri določitvi in izplačilih delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela dosledno upoštevala določila ZSPJS in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (da ne bo

izplačevala delovne uspešnosti – učbeniški sklad neposredno na podlagi Pravilnika o upravljanju učbeniških skladov ter interesnih dejavnosti in DSP).

Glede na ugotovljene nepravilnosti inšpektorica, upoštevajoč odločitev Vrhovnega sodišča RS, opr. št. VIII lps 256/2016 z dne 20. 12. 2016, in mnenje Ministrstva za javno upravo, št. 0100-219/2017/1 z dne 4. 4. 2017, ne bo odredila vračila preveč izplačanih zneskov plač za upravljanje z učbeniškim skladom.

5. Javna uslužbenka dr. Lina Faletič

Javna uslužbenka dr. Lina Faletič, doktorica znanosti⁴¹, je imela na dan 1. 1. 2023 delovnih izkušenj.

5.1. Določitev plače na delovnem mestu D027026 svetovalni delavec

V času od 4. 3. 2015 do 31. 8. 2015 je javna uslužbenka opravljala delo na delovnem mestu D027026 svetovalni delavec s skrajšanim delovnim časom (v obsegu 50% polnega delovnega časa) in bila uvrščena v 31. plačni razred ⁴² (izhodiščni plačni razred naziva je 30, upoštevano 1 napredovanje).

Zaradi priznanega 1 plačnega razreda na delovnem mestu D027026 svetovalni delavec je inšpektorica zahtevala dodatna pojasnila o določitvi plače in plačilno listo za mesec avgust 2015. V.d. ravnateljice OŠ Košana je posredovala zahtevano plačilno listo ter pojasnila, da z vsemi zahtevanimi dokumenti ne razpolaga. Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec avgust 2015 je razvidno, da je bila na delovnem mestu D027006 mobilni učitelj za dodatno strokovno pomoč v nazivu mobilni učitelj uvrščena v izhodiščni 31. plačni razred naziva in na delovnih mestih D027026 svetovalni delavec in D027030 učitelj uvrščena v izhodiščni 30. plačni razred naziva. Torej plača ni bila obračuna in izplačana v skladu s pogodbo o zaposlitvi.

5.2. Določitev plače na delovnih mestih D027026 svetovalni delavec, D027030 učitelj in D027006 mobilni učitelj za dodatno strokovno pomoč

V času od 1. 9. 2015 do 31. 8. 2017 je javna uslužbenka opravljala delo na delovnih mestih:

- D027026 svetovalni delavec in D027030 učitelj v podaljšanem bivanju, na katerih je bila uvrščena v izhodiščni 30. plačni razred naziva,
- D027006 mobilni učitelj za dodatno strokovno pomoč, na katerem je bila uvrščena v izhodiščni 31. plačni razred naziva⁴³.

Od 1. 9. 2017 je javna uslužbenka opravljala delo na delovnih mestih D027026 svetovalni delavec in D027030 učitelj, na katerih je bila uvrščena v izhodiščni 30. plačni razred naziva⁴⁴.

5.3. Napredovanje javne uslužbenke

OŠ Košana je za javno uslužbenko predložila le ocenjevalne liste javne uslužbenke za leta 2015, 2016, 2019 in 2020, iz katerih je razvidno, da je bila ocenjena z oceno odlično.

Javna uslužbenka je z dnem 1. 4. 2018 napredovala za 2 plačna razreda in bila na delovnem mestu D027026 (brez navedbe poimenovanja delovnega mesta in naziva) uvrščena v 32. plačni razred⁴⁵.

Z dnem 1. 3. 2018 je pridobila naziv svetovalka⁴⁶. OŠ Košana ni predložila akta o določitvi plače ob napredovanju javne uslužbenke v naziv svetovalca.

⁴¹ *Diploma* _____, št. _____, z dne _____.

⁴² *Pogodba o zaposlitvi za določen čas*, št. 64/2014-2015 z dne 4. 3. 2015.

⁴³ *Pogodba o zaposlitvi za določen čas*, št. 68/2015-2016 z dne 1. 9. 2015 in *Pogodba o zaposlitvi*, št. 83/2016-2017 z dne 31. 8. 2016.

⁴⁴ *Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas*, št. 6/2017-2018 z dne 30. 8. 2017.

⁴⁵ *Aneks št. 03-2018 k pogodbi o zaposlitvi*, z dne 1. 4. 2018.

⁴⁶ *Odločba Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport*, št. 10051-66/2018/6 z dne 4. 6. 2018.

Z dnem 1. 9. 2018 je bila javna uslužbenka razporejena tudi na delovno mesto pomočnik ravnatelja v vrtcu⁴⁷. OŠ Košana ni predložila akta o določitve plače na delovnem mestu pomočnik ravnatelja v vrtcu.

Iz plačilnih list november in december 2022 je razvidno, da je bila:

- na delovnem mestu D027026 svetovalni delavec v nazivu svetovalec (izhodiščni plačni razred 38) uvrščena v 42. plačni razred (4 napredovanja)
- na delovnem mestu D037005 pomočnik ravnatelja vrtca v nazivu svetovalec (izhodiščni plačni razred 39) uvrščena v 41. plačni razred (2 napredovanja).

5.4. Določitev plače zaradi zvišanja izhodiščnega plačnega razreda delovnih mest

Z dnem 1. 4. 2023 je bila javna uslužbenka zaradi zvišanja izhodiščnega plačnega razreda delovnih mest za 1 plačni razred na delovnih mestih D027026 svetovalna delavka in D027030 učitelj (brez navedbe naziva) uvrščena v 43. plačni razred in na delovnem mestu D037005 pomočnik ravnatelja vrtca (brez navedbe naziva) v 42. plačni razred⁴⁸.

Od 1. 9. 2023 je javna uslužbenka opravljala delo na delovnem mestu D027026 svetovalna delavka (brez navedbe naziva) v obsegu 75% polnega delovnega časa in na delovnem mestu D027030 učitelj (brez navedbe naziva) v obsegu 25% polnega delovnega časa ter bila na obeh delovnih mestih uvrščena v 43. plačni razred⁴⁹.

Od 18. 10. 2023 pa je javna uslužbenka opravljala delo na delovnem mestu D037005 pomočnik ravnatelja (brez navedbe naziva) in bila uvrščena v 42. plačni razred⁵⁰.

Z dnem 1. 7. 2023 je pridobila naziv svetnica⁵¹. OŠ Košana ni predložila akta o določitvi plače ob napredovanju javne uslužbenke v naziv svetnik.

Z dnem 31. 8. 2024 je javni uslužbenki prenehalo delovno razmerje v OŠ Košana.

5.5. Obračuni in izplačila plače v letu 2023

Inšpektorica je preverila plačilne liste v letu 2023. V nadaljevanju pa so povzeta izplačila delovne uspešnosti (D070) po mesecih (navedeni le meseci, v katerih je imela izplačano delovno uspešnost):

LETO 2023

Januar 2023

DM D027030 učitelj svetovalec (2% polnega delovnega časa)
(nominalna vrednost 42. plačnega razreda je 2.297,79 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		196,49

Februar 2023

DM D027030 učitelj svetovalec (2% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		144,10

Marec 2023

DM D027030 učitelj svetovalec (2% polnega delovnega časa)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		219,28

⁴⁷ Sklep o razporeditvi na delovno mesto pomočnik ravnatelja v vrtcu, št. 1 k pogodbi št. 6/2017-2018 z dne 1. 9. 2018.

⁴⁸ Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 100-5/2023/37 z dne 20. 3. 2023.

⁴⁹ Pogodba o zaposlitvi, št. 100-44/2023 z dne 28. 8. 2023.

⁵⁰ Pogodba o zaposlitvi, št. 100-63/2023 z dne 18. 10. 2023.

⁵¹ Odločba Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, št. 10051-2002/2023/2/142-07 z dne 19. 1. 2024.

April 2023

DM D027030 učitelj svetovalec (2% polnega delovnega časa)
(nominalna vrednost 43. plačnega razreda je 2.389,72 EUR bruto)

Sifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		162,35

Maj 2023

DM D027030 učitelj svetovalec (2% polnega delovnega časa)

Sifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		184,61

Junij 2023

DM D027030 učitelj svetovalec (2% polnega delovnega časa)

Sifra	Vrsta izplačila	Ure	Bruto
D070	Pov.pedag.obveznost-ŠOLA-1,20		227,06

V zvezi z navedenimi izplačili delovne uspešnosti je inšpektorica OŠ Košana zastavila vprašanje:

- »za izplačila D070 povečana pedagoška obveznost – pojasnite, kako je javna uslužbenka, ki opravlja delo na učiteljskem mestu v obsegu 2% delovnega časa, upravičena do izplačil D070 – navedite pravno podlago in način izračuna.«

V.d. ravnateljice ni podala odgovora, le pojasnila, da z zahtevano dokumentacijo ne razpolaga.

5.6. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica zaradi pomanjkljive dokumentacije ne more ugotoviti pravilnost določitve osnovne plače javne uslužbenke. OŠ Košana kljub dodatnemu pozivu inšpektorice, zahtevane dokumentacije ni posredovala, saj z njo ne razpolaga. Javni uslužbenki je z dnem 31. 8. 2024 prenehalo delovno razmerje v OŠ Košana.

Ker se lahko v skladu z drugim odstavkom 22.e člena ZSPJS javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih, v okviru povečanega obsega dela, določi obseg dodatne tedenske pedagoške obveznosti le v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakoni, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja, ki jih inšpektorica za sistem javnih uslužbencev ni pristojna nadzirati, bo inšpektorica presojo o upravičenosti izplačila povečane pedagoške obveznosti in nadomeščanj javni uslužbenki dr. Lini Faletič za katere bi bila lahko upravičena do dodatnega plačila v skladu z ZSPJS, odstopila pristojnemu Inšpektoratu za šolstvo in šport.

6. Javna uslužbenka Margareta Ludvik

Javna uslužbenka Margareta Ludvik, vzgojitelj⁵², je imela na dan 1. 1. 2023 delovnih izkušenj.

6.1. Prehod na nov plačni sistem v skladu z ZSPJS

Z dnem 1. 12. 2006 je javna uslužbenka pridobila naziv mentorica⁵³.

Ob prehodu na nov plačni sistem je bila javna uslužbenka na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu mentor uvrščena v 35. plačni razred⁵⁴ (delovno mesto D037007 vzgojitelj v nazivu mentor je bilo uvrščeno v 32. plačni razred, javna uslužbenka pa je bila ob upoštevanju 5 napredovanj in odbitkom 2 plačna razreda po 14. členu ZSPJS uvrščena v 35. plačni razred).

Ob dopolnitvi let delovne dobe bi morala biti javna uslužbenka uvrščena v 36. plačni razred.

⁵² Diploma št. _____ z dne _____

⁵³ Odločba Ministrstva za šolstvo in šport, št. 10051-2098/2006-Om-4054 z dne 2. 4. 2007.

⁵⁴ Aneks k pogodbi o zaposlitvi, z dne 6. 8. 2008.

6.2. Določitev plače zaradi zvišanja izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta

Na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanje⁵⁵ je bilo delovno mesto D037007 vzgojitelj v nazivu mentor uvrščeno v 34. plačni razred, z možnostjo napredovanja do 39. plačnega razreda.

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu mentor z dnem 1. 1. 2019 uvrščena v 37. plačni razred in s 1. 11. 2019 v 38. plačni razred⁵⁶.

Na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja⁵⁷ je bilo delovno mesto D037007 vzgojitelj v nazivu mentor uvrščeno v 35. plačni razred, z možnostjo napredovanja do 40. plačnega razreda.

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu mentor z dnem 1. 4. 2023 uvrščena v 42. plačni razred⁵⁸.

6.3. Vračilo premalo izplačane plače

V.d. ravnateljice OŠ Košana je pojasnila, da je bila razlika v plači za zadnjih 5 let izplačana v maju 2023, kar je razvidno iz plačilne liste za maj 2023 (javna uslužbenka je prejela 4.208,98 EUR bruto oziroma EUR neto). Zakonite zamudne obresti pa so bile izplačane v mesecu marcu 2023 (v višini 156,18 EUR).

V.d. ravnateljice OŠ Košana je ob tem pojasnila, da so ob zamenjavi vodstva šole v novembru 2024 ugotovili, da del dokumentacije, povezanih z obračuni plač in uvrstitvami v plačne razrede, v arhivu šole ni dostopen oziroma manjka.

6.4. Napredovanje v naziv

Z dnem 1. 12. 2023 je javna uslužbenka pridobila naziv svetovalka⁵⁹.

Javna uslužbenka je bila z dnem 1. 12. 2023 na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu svetovalac uvrščena v 42. plačni razred⁶⁰ (izhodiščni plačni razred naziva je 38, končni plačni razred pa 43). V aneksu k pogodbi o zaposlitvi je določeno, da se javni uslužbenki omogoči napredovanje iz 39. plačnega razreda v 42. plačni razred.

6.5. Obračuni in izplačila plače v letu 2023

Inšpektorica je preverila plačilne liste v letu 2023. Javna uslužbenka ni imela izplačane nobene delovne uspešnosti.

Inšpektorica je dodatno zahtevala plačilne liste javne uslužbenke od leta 2019 dalje.

Iz plačilnih liste je razvidno:

- da je bila od januarja do oktobra 2019 na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu mentor uvrščena v 37. plačni razred in od novembra 2019 do marca 2023 v 38. plačni razred,
- da je bila od aprila do septembra 2023 na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu svetnik uvrščena v 40. plačni razred,
- da je bila od oktobra 2023 do januarja 2024 na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu mentor uvrščena v 40. plačni razred,
- da je bila od februarja 2024 do decembra 2024 na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu svetovalac uvrščena v 42. plačni razred (pri plači februar 2024 pa je prejela tudi

⁵⁵ Uradni list RS, št. 80/18.

⁵⁶ Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 07-02/2019 z dne 18. 1. 2019.

⁵⁷ Uradni list RS, št. 136/22.

⁵⁸ Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 100-5/2023/17 z dne 20. 3. 2023.

⁵⁹ Odločba Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, št. 10051-2901/2023/2/142-12 z dne 29. 2. 2024.

⁶⁰ Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 234-1996 z dne 14. 3. 2024.

poračun plače v znesku 568,98 EUR bruto, saj je naziv svetovalec pridobila z dnem 1. 12. 2023).

6.6. Ugotovitve inšpektorice

V zvezi z vračilom premalo izplačanih plač inšpektorica ugotavlja, da bivša ravnateljica ni ravnala v skladu s 3.a členom ZSPJS, saj:

- javne uslužbenke, ob ugotovitvi o nepravilnem izplačevanju plače, ni pisno obvestila in ji ni obrazložila svojih ugotovitev (navedba obdobja in razloga za premalo izplačane plače – ob dopolnitvi let delovne dobe se odbitek po 14. členu ZSPJS zniža na 1 plačni razred ter ji ni izročila pisni predlog ustreznega aneksa k pogodbi o zaposlitvi, s katerim se odpravi nepravilnost,
- razliko med izplačano in zakonito določeno plačo z zakonitimi zamudnimi obrestmi javni uslužbenki ni izplačala skupaj s prvim izplačilom plače po ugotovitvi nastale nezakonitosti (pač pa razliko v plači za zadnjih 5 let v maju 2023, zakonite zamudne obresti pa v septembru 2023).

Z dnem 1. 4. 2023 je bila javni uslužbenki v aneksu k pogodbi o zaposlitvi⁶¹ na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu mentor nepravilno določena v višini 42. plačnega razreda, pravilno je 39. plačni razred.

Po pregledu posredovanih plačilnih list pa inšpektorica ugotavlja, da je bila javni uslužbenki:

- v obdobju od aprila do septembra 2023 nepravilno izplačana plača na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu svetnik v višini 42. plačnega razreda, saj javna uslužbenka tega naziva sploh ni pridobila (od aprila 2023 bi morala biti uvrščena v 39. plačni razred),
- v obdobju od oktobra 2023 do januarja 2024 nepravilno izplačana plača na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu mentor v višini 40. plačnega razreda, torej brez upoštevanega odbitka po 14. členu ZSPJS (pravilno 39. plačni razred),
- od februarja do decembra 2024 pravilno izplačana na delovnem mestu D037007 vzgojitelj v nazivu svetovalec v višini 42. plačnega razreda.

V zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi pa inšpektorica zaradi novih pravil glede vračil preveč izplačanih plač javnih uslužbencev, ki jih je uvedel ZSTSPJS, ne bo odredila ukrepov za odpravo nepravilnosti.

IV. Odrejeni ukrepi

Inšpektorica ravnateljici OŠ Košana:

ODREJA

- 1 Ravnateljica je dolžna izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v III. poglavju.
- 2 Ravnateljica je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžna poročati v 60. dneh od prejema tega zapisnika.

⁶¹ Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 100-5/2023/17 z dne 20. 3. 2023.

V. Pouk o pravnem sredstvu

Ravnateljica OŠ Košana lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (ZUT)⁶² za ugovor zoper ta zapisnik ni treba plačati upravne takse.

mag. Saša Bole
inšpektorica višja svetnica

Vročiti:

- dr. Vesna Rutar Grubič, ravnateljica, Osnovna šola Košana, Dolnja Košana 61, 6256 Košana, osebno po ZUP,
- Ministrstvo za javno upravo, Kabinet ministra, Tržaška 21, 1000 Ljubljana, gp.mju@gov.si, po e-pošti,
- Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, gp.mvi@gov.si, po e-pošti,
- Občina Pivka, obcina@pivka.si, po e-pošti,

⁶² Uradni list RS, št. 106/10 – uradno prečiščeno besedilo, 14/15 – ZUUJFO, 84/15 – ZZelP-J, 32/16, 30/18 – ZKZaš in 189/20 – ZFRO.

