



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Inšpekcija za sistem javnih uslužbencev

in plačni sistem

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 84

E: gp.ijs@gov.si

I: www.ijs.gov.si

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN!
Podpisnik: Simona Izlaker
Izdajatelj certifikata: SI-PASS-CA
Številka certifikata: 00883F2CAE000000057556D92
Potek veljavnosti: 06. 10. 2028
Čas podpisa: 15. 10. 2025 11:29
Št. dokumenta: 0611-276/2023-3131-17

Splošna bolnišnica Celje
Oblakova ulica 5
3000 Celje

Številka: 0611-276/2023-3131-17
Datum: 15. 10. 2025

Na podlagi 89. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS)¹ izdaja inšpektorica, v postopku **inšpekcijskega nadzora v Splošni bolnišnici Celje (SBC)**, Linhartova 51, 1000 Ljubljana, ki jo zastopa direktor dr. Dragan Kovačič, dr. med., naslednji

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Vsebina

I.	Inšpekcijski nadzor	2
II.	Razlog inšpekcijskega nadzora	2
III.	Ugotovitve	2
1.	Normativna ureditev	3
2.	Javna uslužbenka Darja Podsedenshek	7
2.1.	Določitev plače	12
2.2.	Prevedba delovnega mesta in javne uslužbenke	12
2.3.	Izplačilo plače	14
2.4.	Ugotovitve inšpektorice	16
2.5.	Odrejeni ukrepi inšpektorice	17
IV.	Odrejeni ukrepi	17
V.	Pouk o pravnem sredstvu	18

¹ Uradni list RS, št. 95/24.

I. Inšpekcijski nadzor

Inšpektorica mag. Simona Izlakar, inšpektorica višja svetnica (v nadaljevanju: inšpektorica), je v SBC opravila inšpekcijski nadzor.

V Uradnem listu RS, št. 95/24 z dne 8. 11. 2024 je bil objavljen ZSTSPJS, ki se je začel uporabljati 1. januarja 2025. V skladu z njegovim 88. členom inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb tega zakona in na njegovi podlagi izdanih podzakonskih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, v delu, kjer se urejajo plače funkcionarjev in javnih uslužbencev, opravljajo inšpektorji za plače v javnem sektorju (v nadaljnjem besedilu: inšpektorji) v okviru inšpekcije, pristojne za nadzor plač v javnem sektorju.

Upošteva se, da se prijave domnevnih nepravilnosti nanašajo na obdobje veljavnosti Zakona o sistemu plač v javnem sektorju² (v nadaljevanju: ZSPJS), so bile v inšpekcijskem nadzoru preverjene domnevne nepravilnosti po materialnih določbah ZSPJS in na njegovi podlagi izdanih podzakonskih predpisov ter kolektivnih pogodb z veljavnostjo do 31. 12. 2024.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila dne 26. 9. 2025 v prostorih Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, Ljubljana. Dne 29. 9. 2025 je direktorju SBC posredovala osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-276/2023-3131-15, z namenom, da se z vsebino ugotovitev seznanijo in nanjo v roku 8 dni poda morebitne pripombe. SBC do izdaje zapisnika ni podala pripomb na osnutek zapisnika.

II. Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor (v nadaljevanju: IJS) je dne 15. 9. 2023 in 6. 3. 2024 prejel prijavi o domnevnih nepravilnostih v SBC.

Iz prijav izhaja, da so bile glavne medicinske sestre oddelkov primorane skleniti »kombinirane pogodbe o zaposlitvi«, in sicer za delovno mesto strokovni vodja, na katerem opravljajo delo glavne medicinske sestre oddelka s polnim delovnim časom 40 ur na teden (100 % polnega delovnega časa), tj. od ponedeljka do petka v dopoldanskem času in hkrati za delovno mesto diplomirana medicinska sestra za delo preko polnega delovnega časa, pri čemer je za navedeni delovni mesti različen plačni razred osnovne plače, da delo na delovnem mestu strokovni vodja delavka opravi v polnem delovnem času med tednom v dopoldanskem času (40 ur), v kolikor pa mora poleg tega še delati popoldan ali čez vikend ali na praznik, pa se jim opravljene »nadure« obračuna kot delo na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra namesto na delovnem mestu strokovni vodja in da so delavke ta tak način neupravičeno prikrajšane pri plači, saj je plača za delovno mesto diplomirana medicinska sestra bistveno nižja od plače za delovno mesto strokovni vodja.

III. Ugotovitve

Inšpektorica je v okviru svojih pristojnosti opravila nadzor nad izplačilom plače za mesec december 2024 in mesec januar 2025 pri javni uslužbenki Darji Podsedensšek.

SBC je bila pozvana k dostavi vse za predmet nadzora pomembne dokumentacije.

Predstojnik SBC je v času inšpekcijskega nadzora direktor dr. Dragan Kovačić, dr. med..

SBC je IJS posredoval zahtevano dokumentacijo, ki je navedena pri javni uslužbenki, katerega dokumentacija je bila pregledana v okviru inšpekcijskega nadzora.

² Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US.

Po opravljenem inšpekcijskem nadzoru inšpektorica ugotavlja naslednje:

1. Normativna ureditev

Določitev osnovne plače po ZSPJS

ZSPJS je način uvrščanja delovnih mest in nazivov v plačne razrede določal v 13. členu, iz katerega izhaja, da je v aktu o sistemizaciji delovnih mest primarno treba sistemizirati delovna mesta in upoštevati njihove uvrstitve v plačne razrede iz kolektivne pogodbe, ki velja za konkretnega proračunskega uporabnika. Odstop od tega pravila je bil dopusten v okviru četrtega odstavka 13. člena ZSPJS, pri čemer je bilo povzemanje delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb, ki ne veljajo za uporabnika proračuna, dovoljeno zgolj izjemoma.

Na podlagi drugega odstavka 13. člena ZSPJS in 7. točke I. poglavja Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (v nadaljevanju: KPDZSV)³ je bil dne 11. junija 2008 sklenjen Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije⁴, s katerim so se na podlagi ZSPJS določila in uvrstila delovna mesta in nazivi plačne skupine E oziroma njene plačne podskupine E1, E2, E3 in E4, plačne skupine F oziroma njene plačne podskupine F1 in F2 ter plačne skupine J oziroma njene plačne podskupine J1, J2 in J3.

Za javne uslužbenke SBC, ki je pravna oseba javnega prava s statusom javnega zdravstvenega zavoda, katerih delovnopравни akti so bili pregledani v okviru tega inšpekcijskega nadzora, se od uveljavitve plačnega sistema s 1. 8. 2008 dalje po ZSPJS in tudi na podlagi ZSTSPJS, uporabljajo delovna mesta in nazivi, ki so uvrščeni v plačni razred s KPDZSV⁵.

ZSPJS je v prvem odstavku 9. člena določal, da je osnovna plača javnega uslužbenca določena s plačnim razredom, v katerega je uvrščeno delovno mesto oziroma naziv, na katerega je javni uslužbenec razporejen oziroma ga je pridobil z napredovanjem.

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 60/08)

V skladu določbami Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije z dne 16. 6. 2008 (v nadaljevanju: Aneks h KPDZSV)⁶ se vodstvena delovna mesta iz plačne podskupine E3, ki ga zaseda nadzorovana javna uslužbenka, v plačne razrede uvrščajo ob upoštevanju kriterijev iz Priloge 5. Sistemiziranje delovnih mest v posameznih notranjih organizacijskih enotah v aktu o sistemizaciji delovnih mest je pogoj za določanje in izplačevanje položajnega dodatka oziroma določanje vodstvenih delovnih mest.

Priloga 5 v 2. točki določa, da je določitev vodstvenega delovnega mesta možna v primeru, če so izpolnjeni vsaj naslednji pogoji: da gre za vodenje organizacijske enote, da so vodstvenemu delovnemu mestu neposredno podrejeni javni uslužbenci, da delovne naloge vodenja na delovnem mestu obsegajo več kot polovico delovnega časa ter da je vodstveno delovno mesto sistemizirano vsaj v V. tarifnem razredu ali višjem tarifnem razredu.

V 3. točki Priloge 5 pa je določeno, da je v sistemizaciji izvajalca mogoče upoštevati osem nivojev vodstvenih delovnih mest (z razponom plačnih razredov) ob upoštevanju organizacijske ravni enote znotraj izvajalca ter stopnje odgovornosti področja dela enote in samostojnosti enote.

Priloga 5 v 3. točki v nadaljevanju določa, da se vodstvena delovna mesta organizacijskih enot praviloma uvršča v nivo vodenja, katerega začetek razpona znaša dva plačna razreda višje od

³ Uradni list RS, št. 15/94, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 102/00 in 62/01.

⁴ Uradni list RS, št. 60/08.

⁵ Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 5/19 – popr., 160/20, 88/21, 181/21, 136/22, 165/22, 21/23 – popr., 99/24, 110/24 in 13/25 – popr.

⁶ Ur. l. RS, št. 60/08.

tipičnih delovnih mest v organizacijski enoti ter da se v nivo Vodje I uvrščajo delovna mesta pri izvajalcih, ki izvajajo svojo dejavnost na nacionalni ravni – terciar.

V 4. točki Priloge 5 je določeno, da konkretni plačni razred tako določenega vodstvenega delovnega mesta – v okviru razpona plačnih razredov, ki je za ta nivo vodenja določen v tabeli, zavod določi v sistemizaciji z upoštevanjem kriterijev, in sicer:

- (1) število zaposlenih v organizacijski enoti (5 stopenj: nad 50 = 40 točk, 31 – 50 = 30 točk, 21 – 30 = 20 točk, 11 – 20 = 10 točk ter do 10 = 0 točk),
- (2) povprečna izobrazbena struktura podrejenih javnih uslužbencev v organizacijski enoti v TR (3 stopnje: najmanj v TR vodstvenega DM = 30 točk, za 1 – 2 TR nižja od TR vodstvenega DM = 15 točk ter več kot 2 TR nižja od TR vodstvenega DM = 0 točk) ter
- (3) vpliv dejavnosti organizacijske enote na poslovanje zavoda (3 stopnje: zelo pomemben = 30 točk, pomemben = 15 točk ter manj pomemben = 0 točk).

Glede na skupno število točk po vseh kriterijih je plačni razred vodstvenega delovnega mesta določen tako, da se začetni plačni razred razpona plačnih razredov, ki je določen za nivo vodenja, poviša za določeno število plačnih razredov v skladu z naslednjo tabelo:

Skupaj točk		PR nad izhodiščnim
od	do	PR
0	15	0
16	32	1
33	50	2
51	68	3
69	84	4
85	100	5

Glede na navedeno, se plačni razred vodstvenega delovnega mesta določi tako, da se začetni plačni razred razpona plačnih razredov, ki je določen za nivo vodenja, poveča za od 0 do 5 plačnih razredov, odvisno od skupnega števila točk, doseženih po vseh kriterijih.

V letu 2024 je Odbor za razlago KPDZSV na 88. seji dne 9. 1. 2024 sprejel tudi Razlago KPDZSV glede Priloge 5 Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 60/08), ki se nanaša na kriterije za uvrščanje vodstvenih delovnih mest⁷:

»V skladu s kriteriji za uvrščanje vodstvenih delovnih mest (Priloga 5 h KPZSV) je določitev vodstvenega delovnega mesta možna v primeru, da gre za vodenje organizacijske enote, da so vodstvenemu delovnemu mestu neposredno podrejeni javni uslužbenci, da delovne naloge vodenja na delovnem mestu obsegajo več kot polovico delovnega časa in da je vodstveno delovno mesto sistemizirano vsaj v V. tarifnem razredu ali višjem tarifnem razredu.

Iz Priloge 5 h KPZSV izhaja, da morajo biti vodstvenemu delovnemu mestu podrejeni javni uslužbenci, število le-teh ni posebej opredeljeno. Nadalje eden izmed podkriterijev, ki opredeljuje število točk, relevantnih za določitev izhodiščnega plačnega razreda vodstvenega delovnega mesta, določa število zaposlenih v organizacijskih enoti do 10 zaposlenih (ne pa tudi spodnjega števila zaposlenih v organizacijski enoti).«.

ZSTSPJS

ZSTSPJS v tretjem odstavku 14. člena določa, da se delovna mesta oziroma nazivi in plačni razredi v akte o sistemizaciji povzame iz aktov iz prvega odstavka tega člena⁸, ki veljajo za uporabnika proračuna. V aktih o sistemizaciji se izjemoma lahko določi delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba oziroma uredba za drugo dejavnost, in sicer če gre za delovno mesto, ki ga kolektivna pogodba za dejavnost oziroma uredba, ki velja za uporabnika

⁷ Uradni list RS, št. 18/24.

⁸ »Delovna mesta in nazivi se uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo, z uredbo vlade ali z aktom državnega organa, upošteva se določbe tega zakona, ki veljajo za posamezne plačne stebre.«.

proračuna, ne vsebuje in ga delodajalec nujno potrebuje za izvajanje nalog. Pri tem se v aktu o sistemizaciji upošteva uvrstitev v plačni razred iz te kolektivne pogodbe oziroma uredbe. Določbi drugega in tretjega stavka⁹ ne veljata za delovna mesta v plačnih podskupinah strokovno - tehničnih in administrativnih delovnih mestih, ki jih urejajo kolektivne pogodbe oziroma uredbe za drugo dejavnost, ter za delovna mesta in nazive, ki jih urejajo zavodske kolektivne pogodbe in splošni akti drugih državnih organov.

Prvi odstavek 14. člena ZSTSPJS določa, da se delovna mesta in nazivi uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo, z uredbo vlade ali z aktom državnega organa, upoštevaje določbe tega zakona, ki veljajo za posamezne plačne stebre.

Tretji odstavek 96. člena ZSTSPJS določa, da se javnega uslužbenca, ki na dan 31. decembra 2024 zaseda delovno mesto, ki ga akt za uvrščanje, ki velja za uporabnika proračuna od 1. januarja 2025, ne vsebuje in ga v skladu s četrtem stavkom tretjega odstavka 14. člena tega zakona v aktu o sistemizaciji ni možno povzeti, delodajalec s 1. januarjem 2025 premesti ali mu ponudi v podpis pogodbo o zaposlitvi za drugo ustrezno delovno mesto v istem tarifnem razredu iz akta za uvrščanje, ki velja za uporabnika proračuna ali iz druge kolektivne pogodbe ali uredbe, skladno z drugim stavkom tretjega odstavka 14. člena tega zakona¹⁰. Javnemu uslužbencu se plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi v skladu s prejšnjim odstavkom.

Prejšnji, to je drugi odstavek 96. člena ZSTSPJS določa, da se javni uslužbenec, ki na dan 31. decembra 2024 zaseda delovno mesto oziroma je imenovan v naziv, ki se s 1. januarjem 2025 ukine, se s 1. januarjem 2025 v skladu z aktom za uvrščanje premesti ali sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto (v nadaljnjem besedilu: delovno mesto po premestitvi). Ne glede na prejšnji odstavek se temu javnemu uslužbencu plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi tako, da se upošteva plačni razred delovnega mesta ali naziva po premestitvi, kot je veljal 31. decembra 2024 oziroma kot je bil za nova delovna mesta določen v skladu s prvim odstavkom 95. člena tega zakona. Plačnemu razredu iz prejšnjega stavka se prišteje število plačnih razredov napredovanj, ki jih javni uslužbenec v skladu s 17. členom tega zakona lahko prenese na delovno mesto po premestitvi, in število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah na tem drugem delovnem mestu oziroma v nazivu, določenih v aktu za uvrščanje. V primerih, ko se s 1. januarjem 2025 delovno mesto z več nazivi ukine in se namesto tega za vsak naziv uvede samostojno delovno mesto, se plačnemu razredu iz drugega stavka tega odstavka prišteje število plačnih razredov napredovanj, doseženih v tem nazivu, in število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje.

ZSTSPJS v 8. členu določa plačne skupine in plačne podskupine, med drugim plačno skupino E – Delovna mesta na področju zdravstva.

V tretji steber, v skladu s 72. členom ZSTSPJS sodijo javni uslužbenci v zdravstvu in socialnem varstvu in obvezni socialni varnosti, ki sodijo v plačne skupine E, F in K ter javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

73. člen ZSTSPJS določa, da se delovna mesta oziroma nazivi v plačnih skupinah E, F in K uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo dejavnosti.

V skladu z drugim odstavkom 98. člena ZSTSPJS je bilo potrebno akte o sistemizaciji sprejeti najpozneje 15 dni pred začetkom uporabe tega zakona (ZSTSPJS se je začel uporabljati 1. 1. 2025).

V skladu s prvim odstavkom 99. člena ZSTSPJS je bilo potrebno nove pogodbe o zaposlitvi oziroma anekse k pogodbam o zaposlitvi, v katerih se določi prevedba plače javnega uslužbenca

⁹ »V aktih o sistemizaciji se izjemoma lahko določi delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba oziroma uredba za drugo dejavnost, in sicer če gre za delovno mesto, ki ga kolektivna pogodba za dejavnost oziroma uredba, ki velja za uporabnika proračuna, ne vsebuje in ga delodajalec nujno potrebuje za izvajanje nalog. Pri tem se v aktu o sistemizaciji upošteva uvrstitev v plačni razred iz te kolektivne pogodbe oziroma uredbe.«.

¹⁰ »V aktih o sistemizaciji se izjemoma lahko določi delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba oziroma uredba za drugo dejavnost, in sicer če gre za delovno mesto, ki ga kolektivna pogodba za dejavnost oziroma uredba, ki velja za uporabnika proračuna, ne vsebuje in ga delodajalec nujno potrebuje za izvajanje nalog.«.

v skladu z 96. in 97. členom tega zakona, skleniti v 15 dneh po uveljavitvi aktov o sistemizaciji iz drugega odstavka prejšnjega člena.

V skladu s prvim odstavkom 101. člena ZSTSPJS so funkcionarji in javni uslužbenci pridobili pravico do izplačila višje plače v skladu s plačnim razredom, v katerega se uvrstijo na podlagi 97. in 100. člena tega zakona, postopno, in sicer na naslednji način:

- za javne uslužbenke se je ugotovila razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega so se uvrstili na dan 1. januarja 2025, in vrednostjo plačnega razreda, v katerega so bili ali bi bili na podlagi drugega in tretjega odstavka 96. člena tega zakona na istem delovnem mestu uvrščeni na dan 31. decembra 2024, oziroma vrednostjo minimalne plače za leto 2024 pri tistih javnih uslužbencih, ki so na dan 31. decembra 2024 prejeli razliko do minimalne plače;
- s 1. januarjem 2025 so javni uslužbenci pridobili pravico do izplačila celotnega zneska do vrednosti minimalne plače za leto 2025;
- razlika iz 1. točke tega odstavka oziroma v primeru 2. točke tega odstavka razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se uvrstijo na dan 1. januarja 2025 in med minimalno plačo za leto 2025, se izplača na naslednji način:
 - a) s 1. januarjem 2025 se je pridobila pravica do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če razlika ni dosegla 100 evrov, se je izplačala v celoti,
 - b) s 1. oktobrom 2025 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,
 - c) s 1. junijem 2026 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 70 evrov; če preostanek razlike ne dosega 70 evrov, se izplača v celoti,
 - č) s 1. decembrom 2026 pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 50 evrov; če preostanek razlike ne dosega 50 evrov, se izplača v celoti,
 - d) s 1. julijem 2027 pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,
 - e) s 1. januarjem 2028 pridobijo pravico do izplačila preostanka razlike.

Za izračun razlike se je uporabila plačna lestvica, ki se je uporabljala na dan 31. decembra 2024 in plačna lestvica, ki je veljala na dan 1. januarja 2025.

V skladu s 103. členom ZSTSPJS za izvedbo prevedbe in določitve postopne pridobitve pravice do plače v prehodnem obdobju v skladu s tem zakonom proračunski uporabniki obvezno uporabljajo aplikacijo, ki jo je pripravilo ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, in ki je objavljena na svoji spletni strani.

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 99/24)

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Aneks h KP DZSV)¹¹ v 3. členu določa, da se s tem aneksom uvrščajo v plačne razrede delovna mesta in nazivi v naslednjih plačnih podskupinah:

- E1 – Zdravniki in zobozdravniki
- E2 – Farmaceutski delavci,
- E3 – Medicinske sestre in babice,
- E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci,
- E9 – Strokovno-tehnični in administrativni sodelavci,
- F1 – Strokovni delavci,
- F2 – Strokovni sodelavci,
- F3 – Specifična delovna meta na področju socialnega varstva,
- F9 – Strokovno-tehnični in administrativni uslužbenci.

V drugem do osemnajstem odstavku 3. člena Aneksa h KP DZSV je določeno v katere plačne razrede so uvrščena delovna mesta in nazivi plačne podskupine E1, E2, E3, E4, E9, F1, F2, F3 in F9.

¹¹ Uradni list RS, št. 99/24.

Aneks h KP DZSV v 4. členu določa:

(1) Prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov plačnih podskupin E1, E2, E3, E4, E9, F1, F2, F3 in F9, izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je kot Priloga 1 sestavni del tega aneksa.

(2) Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačne skupine J, izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je kot Priloga 2 sestavni del tega aneksa.

(3) Prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov plačnih podskupin E1, E2, E3, E4, E9, F1, F2, F3 in F9, ki so na novo določena s tem aneksom, izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je kot Priloga 3 sestavni del tega aneksa.

Neprekinjeno zdravstveno varstvo

Zakon o zdravstveni dejavnosti (ZZdrS)¹² v 53. členu določa, da se neprekinjeno zdravstveno varstvo (NZV) zagotavlja v obliki 24-urnega zagotavljanja specialistične bolnišnične dejavnosti za paciente, ki so v stacionarni bolnišnični obravnavi, ali 24-urne neprekinjene nujne medicinske pomoči ali 24-urne preskrbe prebivalstva z zdravili. NZV se zagotavlja se v eni od naslednjih oblik dela ali njihovimi kombinacijami:

1. polni delovni čas (eno ali več izmensko delo, neenakomerno razporejeni delovni čas, prerazporeditev rednega delovnega časa),
2. dežurstvo (posebna oblika dela, ko je zdravstveni delavec oziroma zdravstveni sodelavec prisoten na delovnem mestu),
3. pripravljenost (posebna oblika dela, ko je zdravstveni delavec oziroma zdravstveni sodelavec dosegljiv izven delovnega mesta, in sicer prek telefona ali drugih naprav za komuniciranje z namenom, da je zagotovljena možnost svetovanja in po potrebi prihod na delovno mesto),
4. delo preko polnega delovnega časa (nadurno delo),
5. dopolnilno delo pri drugem delodajalcu,
6. delo na podlagi podjemne pogodbe iz 53.c člena tega zakona.

Izvajalec neprekinjenega zdravstvenega varstva je:

- specialna bolnišnica, ki samostojno zagotavlja 24-urno specialistično bolnišnično dejavnost za paciente, ki so pri njej v stacionarni bolnišnični obravnavi,
- splošna bolnišnica in univerzitetni klinični center, ki imata lastni urgentni center in poleg zdravstvene obravnave iz prejšnje alineje zagotavljata tudi 24-urno neprekinjeno nujno medicinsko pomoč,
- javni zdravstveni zavod, ki zagotavlja 24-urno neprekinjeno nujno medicinsko pomoč na primarni ravni zdravstvene dejavnosti.

2. Javna uslužbenka Darja Podsedenšek

SBC je v zvezi z javno uslužbenko Darjo Podsedenšek (javna uslužbenka) posredovala naslednjo dokumentacijo:

- Sklep o imenovanju javne uslužbenke za glavno medicinsko sestro Oddelka za intenzivno interno medicino, št. 53/SKL-2024 z dne 30. 9. 2024;
- Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 5733/2024/A28/1 z dne 31. 12. 2024;
- Pogodbo o zaposlitvi, št. 5733/2022/P75/1 z dne 17. 6. 2022;
- Aneks k pogodbi o zaposlitvi, z dne 29. 3. 2018;
- Aneks k pogodbi o zaposlitvi, z dne 2. 4. 2015;
- Aneks k pogodbi o zaposlitvi, z dne 1. 4. 2010;
- Aneks k pogodbi o zaposlitvi, z dne 28. 8. 2008;
- izpisa prisotnosti javne uslužbenke na delu za meseca december 2024 in januar 2025;
- plačilni listi javne uslužbenke za meseca december 2024 in januar 2025;
- razporeda dela javne uslužbenke za meseca december 2024 in januar 2025;
- Pravilnik o delovnem času v SBC, z dne 20. 11. 2023;
- Navodilo za zagotavljanje neprekinjenega zdravstvenega varstva, z dne 1. 7. 2019;

¹² Uradni list RS, št. 23/05 - uradno prečiščeno besedilo, 23/08, 58/08 - ZZdrS-E, 15/08 - ZPacP, 77/08 - (ZDZdr), 40/12 - ZUJF, 14/13, 88/16 - ZdZPZD, 64/17, 1/19 - odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 - ZZUOOP, 203/20 - ZIUPOPDVE, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 100/22 - ZNUZSZS, 132/22 - odl. US, 141/22 - ZNUNBZ, 14/23 - odl. US, 76/23 - ZNUZSZS-A, 196/21 - ZDOsk, 163/22 - ZDOsk-A, 84/23 - ZDOsk-1, 136/23 - ZIUZDS, 35/24, 112/24 - ZDIUZDZ, 102/24 - ZZZKZ, 32/25.

- Pravilnik o organiziranosti in organizaciji dela v SBC;
- izsek delovnih mest iz sistemizacije za Oddelek za intenzivno interno medicino.

SBC je v dopisih, z dne 21. 3. 2025 in z dne 2. 6. 2025, glede javne uslužbenke pojasnila:

- da glavno medicinsko sestro za mandatno obdobje na podlagi razpisa imenuje direktor bolnišnice;
- da je glavna medicinska sestra delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in opravlja dela na delovnem mestu strokovne vodje;
- da so strokovne vodje so odgovorne za:
 - organizacijo, vodenje, koordinacijo in nadzor nad delom izvajalcev zdravstvene nege,
 - za kakovostno in varno izvajanje nalog zdravstvene nege,
 - racionalno rabo človeških in materialnih virov oddelka,
 - strokovni razvoj dejavnosti na nivoju oddelka v skladu s smernicami razvoja strokovnega področja,
 - druga dela po naročilu predpostavljenega;
- da v opisu del in nalog strokovni vodja nima naloge opravljanja del nege na oddelku;
- da se delavka zaradi pomanjkanja kadra zdravstvene nege vključuje v delo nege pacientov na oddelku, ki ga vodi, in sicer je to izven rednega delovnega časa vodje in takrat opravlja dela diplomirane medicinske sestre;
- da ima delavka zaradi navedenega v pogodbi o zaposlitvi navedeno tudi delovno mesto diplomirane medicinske sestre;
- da je enaka situacija pri direktorju in strokovnem direktorju bolnišnice, ki opravljata delo kot zdravnika, in sicer preko polnega delovnega časa;
- da pri določanju delovnega mesta strokovne vodje upoštevajo kriterije za razvrščanje vodstvenih delovnih mest plačne podskupine E3 določenih v Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi: Strokovni vodja I: – od 301 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi ali – od 251 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi in vodi troizmensko delo. Strokovni vodja II: – od 201 do 300 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi ali – od 151 do 250 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi in vodi troizmensko delo Strokovni vodja III: – od 151 do 200 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi ali – od 101 do 150 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi in vodi troizmensko delo Strokovni vodja IV: – od 101 do 150 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi ali – od 51 do 100 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi in vodi troizmensko delo Strokovni vodja V: – od 51 do 100 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi ali – od 10 do 50 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi in vodi troizmensko delo Strokovni vodja VI: – od 10 do 50 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi ali – do 9 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi in vodi troizmensko delo;
- da število zaposlenih, ki jih vodi strokovni vodja preverjajo in v primeru sprememb delovno mesto popravijo.

SBC je v dopisu, št. 41/2025-APH z dne 4. 8. 2025, glede javne uslužbenke pojasnila:

- da strokovne vodje opravljajo delo vodje v dopoldanskem delovnem času, ko delo opravlja celoten tim;
- da strokovna vodja ne opravlja del zdravstvene nege, temveč vodenje vseh zaposlenih, in sicer:
 - organizira, vodi, koordinira in nadzira delo izvajalcev zdravstvene nege (ZN),
 - predstavlja in zastopa ZN oddelka in sodeluje z različnimi dejavnostmi znotraj bolnišnice in zunaj nje,
 - usmerja strokovni razvoj ZN in inovativno dejavnost na nivoju oddelka, v skladu s smernicami razvoja, ki jih daje Svet za zdravstveno nego,
 - koordinira, spodbuja in se vključuje v pedagoško in raziskovalno dejavnost na oddelku,
 - pripravlja pogoje za izpolnjevanje kakovosti v ZN,
 - pripravlja urnike in razporeja delavce na delo v skladu z veljavnimi zakonskimi določili,
 - naroča bolniško perilo in skrbi za racionalno porabo,
 - pripravi naročilnico za zdravila in skrbi za ustrezen prevzem in hrambo zdravila,
 - pripravi naročilnico za medicinske pripomočke in skrbi za racionalno porabo medicinskih pripomočkov s področja zdravstvene nege,
 - sodeluje pri nadzoru higienskega stanja oddelka,
 - načrtuje in zagotavlja enakomerno udeležbo na strokovnih izobraževanjih in izpopolnjevanjih, v okviru finančnih možnosti,

- odgovarja za izvajanje sprejetih organizacijskih navodil, negovalnih standardov in sklepov na področju ZN in Komisije za obvladovanje bolnišničnih okužb (KOBO),
 - planira nabavo in vzdrževanje delovnih in negovalnih pripomočkov,
 - izvaja strokovni nadzor nad izvajanjem zdravstvene nege,
 - izvaja navodila in priporočila glavne medicinske sestre bolnišnice,
 - odgovarja za racionalno rabo materialnih in kadrovskih virov.
- da kot diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III opravlja naslednja dela in naloge:
- izvajanje osnovnih in zahtevnih negovalnih postopkov pri življenjsko ogroženih bolnikih v skladu s sprejetimi negovalnimi standardi,
 - izvajanje zahtevnih diagnostičnih in terapevtskih postopkov po naročilu,
 - pomoč in asistenca zdravniku pri diagnostično terapevtskih postopkih,
 - priprava bolnikov na preiskave in terapevtske posege in sodelovanje pri izvedbi,
 - spremljanje bolnikovega stanja, evidentiranje in sporočanje sprememb ter beleženje rezultatov meritev,
 - odvzemanje vzorcev biološkega materiala za preiskave,
 - izvajanje osnovnih laboratorijskih preiskav,
 - skrb za redno vzdrževanje higiene prostorov in aparaturo ter za pravilno rokovanje z aparaturo,
 - priprava sanitetnega, medicinsko tehničnega materiala, pripomočkov za nego ter izvajanje čiščenja in razkuževanja le-teh po uporabi,
 - sprotno dokumentiranje izvedenih aktivnosti zdravstvene nege,
 - pripravljanje in urejanje negovalne in zdravstvene dokumentacije,
 - pedagoško delo s pripravniki in študenti zdravstvene nege,
 - uvajanje novosprejetih delavcev na področju zdravstvene nege,
 - izvajanje zdravstveno vzgojnega dela;
- da po Kriteriju za uvrščanje vodstvenih delovnih mest iz plačne podskupine E3: Strokovni vodja pomeni strokovnega vodjo zdravstvene ali babiške nege in oskrbe klinike ali zdravstvene službe ali samostojnega zdravstvenega oddelka (glavna medicinska sestra), in velja tudi za socialno varstvene zavode, pri čemer pri razporeditvi na vodstvena delovna mesta veljajo naslednji kriteriji:
- Strokovni vodja V:
- od 51 do 100 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi ali
 - od 10 do 50 zaposlenih v zdravstveni negi in oskrbi in vodi troizmensko delo. Javna uslužbenka vodi 49 zaposlenih, in sicer v troizmenskem delovnem času, zato po navedenem kriteriju zadošča za zasedbo tega delovega mesta.

SBC je v dopisu, št. 54/2025-APH z dne 12. 9. 2025, glede javne uslužbenke pojasnila:

- da je urnik javne uslužbenke za delo na delovnem mestu »strokovni vodja V« od ponedeljka do petka od 6.00 do 14.15;
- da se javna uslužbenka hkrati vključuje v neprekinjeno zdravstveno varstvo (NZV) in sicer med tednom po urniku od 14.00 do 6.15 naslednjega dne ter čez vikend od 7.00 do 6.00 naslednjega dne;
- da so bila dežurna delovna mesta z ZSTSPJS ukinjena;
- da so strokovne vodje vodstven kader, da delavka opravlja delo strokovne vodje skladno s sklepom in pogodbo o zaposlitvi in da je njena naloga opravljati delo strokovne vodje polni delovni čas;
- da je delo strokovne vodje drugačno kot delo diplomirane medicinske sestre, navedeno je tudi boljše ovrednoteno, saj gre za naloge vodenja in ko delavka ne opravlja nalog vodenja, se vključi v proces kot medicinska sestra in ta dela opravlja na delovnem mestu diplomirane medicinske sestre na intenzivni terapiji III;
- da delavka opravi tedenski fond ur kot strokovna vodja, da je čas, ko se vključuje v delo medicinske sestre, lahko le izven tega fonda in ne more kot diplomirana sestra opravljati dela od ponedeljka do petka od 6.00 do 14.15, ker je njena obveznost v tem času opravljati dela strokovne vodje;
- da NZV SBC zagotavlja z izmenskimi delom, dežurstvom in pripravljenostjo in da NZV opravljajo zaposleni skladno s pogodbo o zaposlitvi, torej na delovnih mestih, na katere so razvrščeni in na deloviščih, ker se opravlja NZV.


V Pravilniku o delovnem času v Splošni bolnišnici Celje, z dne 20. 11. 2023, je v 6. členu določeno, da se delovni čas delavcev SBC načrtuje z letnim in mesečnimi rasporedi dela. V 7. členu

Pravilnika je določeno, da mora mesečni raspored dela za vse delavce, katerih delo je organizirano na podlagi rasporeda dela, obsegati delovni čas v obsegu tedenske delovne obveznosti, ki je za delavca določena s pogodbo o zaposlitvi, pričetek in konec dnevnega delovnega časa, obliko dela, planirane in odobrene odsotnosti ter odmori in počitke, ki so določeni z zakonom in ostalimi veljavnimi predpisi, da je delavec dolžan opravljati delo v skladu z rasporedom dela, da se prisotnost delavca na delovnem mestu izven določenega rasporeda dela ne šteje v izpolnjevanje delovnih obveznosti, razen v primeru, kadar mu je s strani neposredno nadrejenega vodje izdan nalog za nadurno delo ali sklep o začasni prerazporeditvi delovnega časa. 8. člen Pravilnika določa, da neprekinjeno zdravstveno varstvo zagotavlja neprekinjeno možnost zagotavljanja nujne medicinske pomoči 24 ur na dan vse dni v letu, da se neprekinjeno zdravstveno varstvo zagotavlja z rednim delom v obliki ene, dveh ali treh delovnih izmen, nadurnim delom, dežurstvom in stalno pripravljenoostjo ali kombinacijami teh oblik.

V Navodilu za zagotavljanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v SBC, z dne 1. 7. 2019, je določeno

- da je NZV v SBC organizirano v eni izmed naslednjih oblik dela ali njihovimi kombinacijami:
 - redno delo v eni ali več izmenah,
 - delo preko polnega delovnega časa ali nadurno delo,
 - dežurstvo,
 - stalna pripravljenoost;
- da se dežurstvo lahko izvaja v časovnem obdobju:
 - od ponedeljka do petka med 20.00 in 7.00 uro naslednjega dne,
 - v soboto, nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan med 00.00 do 24.00;
- da se dežurstvo lahko opravlja na delovnih mestih zdravstvenih in nezdravstvenih delavcev;
- da se plačni razred za čas dežurstva usklajuje s spremembami zakona, veljavne kolektivne pogodbe in pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v SBC;
- da se stalna pripravljenoost lahko izvaja na delavnik od 00.00 in 7.00 ter od 15.00 do 24.00 ure, na soboto, nedeljo ali praznik pa od 00.00 uro in 24.00 ure;
- da se izmensko delo za zagotavljanje NZV izvaja v naslednjih organizacijskih enotah:
 - Urgentni center,
 - Sektor za investicije, preskrbo in vzdrževanje;
- da izmensko delo v kombinaciji z nadurnim delom opravljajo zdravniki:
 1. Splošni in abdominalni kirurg,
 2. Travmatolog,
 3. Polivalentni kirurg,
 4. Oddelčni internist I,
 5. Oddelčni internist II,
 6. Oddelčni internist na OIIM,
 7. Pediater,
 8. Radiolog,
 9. Ginekolog in porodničar I,
 10. Ginekolog in porodničar II,
 11. Neonatalni pediater,
 12. Otorinolaringolog,
 13. Anesteziolog I,
 14. Anesteziolog II,
 15. Anesteziolog v EIMOS,
 16. Nevrolog,
 17. Infektolog;
- da izmensko delo v kombinaciji z nadurnim delom in stalno pripravljenoostjo opravljata zdravnika:
 1. Urolog,
 2. Transfuziolog;
- da izmensko delo medicinskih sester in drugih zdravstvenih delavcev v kombinaciji z nadurnim delom opravljajo:
 1. Inštrumentarke v COB,
 2. Inštrumentarke za ORL,
 3. Anesteziološke medicinske sestre ;
 4. Inštrumentarke za ginekologijo in porodništvo,

5. Medicinska sestra ali laboratorijski inženir v transfuziologiji,
 6. Radiološki inženirji;
- da se izmensko delo v kombinaciji z dežurstvom opravlja na delovnem mestu: dežurni obdukcijski pomočnik II;
 - da se izmensko delo v kombinaciji s stalno pripravljenostjo zdravnikov izvaja na naslednjih oddelkih (SKP PR 020 P06):
 1. Oddelek za ortopedijo in športne poškodbe,
 2. Očesni oddelek,
 3. Oddelek za bolezni prebavil,
 4. Oddelek za plastično in rekonstruktivno kirurgijo ter kirurgijo roke (kadar v ekipi NZV ni kirurga plastika),
 5. Travmatološki oddelek - nevrokirurg (kadar v ekipi NZV ni nevrokirurga),
 6. Oddelek za žilno kirurgijo,
 7. Dermatovenerološki oddelek,

 Splošna bolnišnica Celje		PRILOGA	Oznaka dokumenta: SKP PR 020 P06
Verzija: 2.0	Veljavnost od: 01.06.2019	Dežurstvo v kombinaciji z izmenskim delom – MEDICINSKE SESTRE IN DRUGI ZDRAVSTVENI DELAVCI	Stran od strani: 1 od 1

Oddelek / področje dela / delovnišče	Število dežurnih delovnih mest	Dežurno delovno mesto	Delavnik od ponedeljka do petka			Sobota, nedelja, praznik
			Redno delo I. izmena	Redno delo II. izmena	Dežurstvo	dežurstvo
Oddelek za skupne potrebe kirurgije <i>Instrumentarka</i>	2	diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti (E037029)	7.00-15.00	15.00-20.00	20.00-7.00	7.00-7.00
Oddelek za anesteziologijo, int. med. oper. strok in terapijo bolečin <i>Anest. med. sestra I in II</i>	2	diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti (E037029)	7.00-15.00	15.00-20.00	20.00-7.00	7.00-7.00
Oddelek za otorinolaringologijo in cervikofacialno kirurgijo <i>Otorinol. instrumentarka</i>	1	diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti (E037029)	7.00-15.00	15.00-20.00	20.00-7.00	Redno delo 7.00-15.00 Dežurstvo 15.00-7.00
Ginekološko porodniški oddelek <i>instrumentarka</i>	1	diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti (E037029)	7.00-15.00	15.00-20.00	20.00-7.00	7.00-7.00
Transfuzijski center	1	diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti (E037029) ali laboratorijski tehnik I (E0405005) ali inženir lab. biomedicine v tran. medicini – interpretator rezultatov (E047034)*	7.00-15.00	15.00-20.00	20.00-7.00	7.00-7.00
Radiološki oddelek	3	Radiološki inženir I (E047054)	7.00-15.00	15.00-20.00	20.00-7.00	7.00-7.00
Oddelek za patologijo in citologijo	1	Obdukcijski pomočnik II	7.00-15.00	15.00-20.00	20.00-7.00	7.00-7.00

*Delavec opravlja dežurstvo na delovnem mestu, ki ustreza stopnji njegove strokovne izobrazbe.

- da stalno pripravljenost medicinskih sester, drugih zdravstvenih delavcev in nezdravstvenih delavcev izvajajo (SKP PR 020 P08):
 1. Oddelek za bolezni ledvic in dializo - dializna medicinska sestra,
 2. Ginekološko porodniški oddelek - babica,
 3. Radiološki oddelek - radiološki inženir,
 4. Sektor za investicije preskrbo in vzdrževanje - šofer,
 5. Sektor za investicije, preskrbo in vzdrževanje - vodja organizacijske enote SIPV,
 6. Sektor za organizacijo, kakovost in informatiko - informatik.

 Splošna bolnišnica Celje		PRILOGA Stalna pripravljenost – MEDICINSKE SESTRE, DRUGI ZDRAVSTVENI DELAVCI, NEZDRAVSTVENI DELAVCI	Oznaka dokumenta: SKP PR 020 P08
Verzija: 2.0	Veljavnost od: 01.06.2019		Stran od strani: 1 od 1

Oddelek / delovišče / področje dela	Število delovnih mest	Stalna pripravljenost		
		Delavnik od ponedeljka do petka	Sobota	Nedelja, praznik
MEDICINSKE SESTRE				
Ginekološko porodniški oddelek - Diplomirana babica	1	22.00 - 6.00	13.00-7.00	13.00 – 6.00
Oddelek za bolezni ledvic in dializo - Dializna medicinska sestra	1	20.00 - 6.00	19.00 - 6.00	6.00 – 6.00
DRUGI ZDRAVSTVENI DELAVCI				
Radiološki oddelek - radiološki inženir	1	/	7.00-7.00	7.00-7.00
NEZDRAVSTVENI DELAVCI				
Sektor za investicije, preskrbo in vzdrževanje - Šofer	1	15.00 - 7.00	7.00-7.00	7.00 - 7.00
- vodja organizacijske enote v SIPV	1	14.00-6.00	6.00-6.00	6.00-6.00
Služba za informatiko - informatik	1	16.00-7.00	7.00-7.00	7.00-7.00

2.1. Določitev plače javne uslužbenke

Javna uslužbenka je bila s Sklepom, št. 53/SKL-2024 z dne 30. 9. 2024, za mandatno obdobje štirih let - od 1. 10. 2024 do 30. 9. 2028 imenovana za glavno medicinsko sestro Oddelka za intenzivno interno medicino.

V Pogodbi o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 5733/2022/P75/1, je navedeno, da opravlja javna uslužbenka delo glavne medicinske sestre na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905¹³, in sicer od ponedeljka do petka v dopoldanskem času 40 ur tedensko. Osnovna plača na tem delovnem mestu ji je bila pred uveljavitvijo ZSTSPJS določena v višini 53. plačnega razreda¹⁴.

V navedeni pogodbi o zaposlitvi je navedeno, da javna uslužbenka opravlja delo preko polnega delovnega časa na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020. Osnovna plača na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020 je bila javni uslužbenki (pred uveljavitvijo ZSTSPJS) določena v višini 51. plačnega razreda¹⁵.

Iz izseka iz sistemizacije delovnih mest SBC v Oddelku za intenzivno interno medicino je razvidno, da sta v tej notranji organizacijski enoti sistemizirani delovni mesti E037905 »strokovni vodja V« in E037020 »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III«.

2.2. Prevedba delovnega mesta in javne uslužbenke

Iz Aneksa k pogodbi o zaposlitvi, št. 5733-2024/A28/1 z dne 31. 12. 2024, je razvidno, da je bila javna uslužbenka na podlagi tretjega odstavka 96. člena ZSTSPJS premeščena na delovni mesti E037905 »strokovni vodja V« in E037020 »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III«

¹³ V dopisu, z dne 21. 3. 2025, je SBC pojasnila, da so strokovne vodje odgovorne za:

- organizacijo, vodenje, koordinacijo in nadzor nad delom izvajalcev zdravstvene nege,
- za kakovostno in varno izvajanje nalog zdravstvene nege,
- racionalno rabo človeških in materialnih virov oddelka,
- strokovni razvoj dejavnosti na nivoju oddelka v skladu s smernicami razvoja strokovnega področja,
- druga dela po naročilu predpostavljenega.

¹⁴ Javna uslužbenka je na tem delovnem mestu dosegla vseh 10 napredovanj. Javna uslužbenka je imela 1. 8. 2008 5 plačnih razredov napredovanj (4+1 prevedba), 1. 4. 2010 je napredovala za 2 PR, 1. 4. 2015 je napredovala za 2 PR, 1. 4. 2018 je napredovala za 1 PR.

¹⁵ Javna uslužbenka je na tem delovnem mestu dosegla vseh 10 napredovanj. Gre za delovno mesto v isti tarifni skupini, zato so ji bila upoštevana vsa napredovanja, ki jih je delavka dosegla na delovnem mestu vodja V.

in da je javna uslužbenka na delovnem mestu E037905 »strokovni vodja V« uvrščena v 40. plačni razred, na delovnem mestu E037020 »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« pa v 36. plačni razred.

Iz predložene dokumentacije je razvidno, da je bila skladno s 103. členom ZSTSPJS za izvedbo prevedbe in določitve postopne pridobitve pravice do plače v prehodnem obdobju pri javni uslužbenki uporabljena aplikacija ministrstva, pristojnega za sistem plač v javnem sektorju.

Iz uporabljene aplikacije je razvidno naslednje:

E037905 »strokovni vodja V«:

Šifra delovnega mesta	E037905
Delovno mesto	strokovni vodja V
Tarifni razred	VII/1
Šifra naziva	0
naziv	BREZ NAZIVA
Izhodiščni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	43
Končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	53

Šifra delovnega mesta	E037905
Delovno mesto	strokovni vodja V
Tarifni razred	VII/1
Šifra naziva	0
naziv	BREZ NAZIVA
Izhodiščni plačni razred oz. plačni razred pred odpravo nesorazmerij osnovnih plačah 31.12. 2024	43
Število plačnih razredov za odpravo nesorazmerij	2
Plačni razred za prevedbo	45
Prevedeni plačni razred	27
Korigirani plačni razred	27
Izhodiščni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	27
Končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	37
Plačni razred JU, 1. 1. 2025	40

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
3.656,22 €	3.971,14 €	314,92 €
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	3.756,22 €
1.10.2025	100,00	3.856,22 €
1.06.2026	70,00	3.926,22 €
1.12.2026	45,00	3.971,14 €
1.07.2027	0,00	3.971,14 €
1.01.2028	0,00	3.971,14 €

E037020 »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III«:

Šifra delovnega mesta	E037020
Delovno mesto	diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III
Tarifni razred	VII/1
Šifra naziva	0
naziv	BREZ NAZIVA
Izhodiščni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	41
Končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	51

Šifra delovnega mesta	E037020
-----------------------	---------

Delovno mesto	diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III
Tarifni razred	VII/1
Šifra naziva	0
naziv	BREZ NAZIVA
Izhodiščni plačni razred oz. plačni razred pred odpravo nesorazmerij osnovnih plačah 31.12. 2024	41
Število plačnih razredov za odpravo nesorazmerij	1
Plačni razred za prevedbo	42
Prevedeni plačni razred	24
Korigirani plačni razred	24
Izhodiščni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	24
Končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva	34
Plačni razred JU, 1. 1. 2025	36

Vrednost PR JU na dan 31. 12. 2024 (A)	Vrednost PR, v katerega je uvrščen s 1. 1. 2025 (B)	Razlika (B – A)
3.380,38 €	3.528,30 €	147,92 €
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00	3.480,38 €
1.10.2025	48,00 €	3.528,30 €
1.06.2026	0,00	3.528,30 €
1.12.2026	0,00	3.528,30 €
1.07.2027	0,00	3.528,30 €
1.01.2028	0,00	3.528,30 €

2.3. Izplačilo plače

December 2024

Iz plačilne liste za mesec december 2024 je razvidno, da je bila javni uslužbenki za delo na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905 (za mesečno delovno obveznost 176) obračunana in izplačana osnovna plača v višini 53. plačnega razreda, ure, ki so bile opravljene izven rednega delovnega časa javne uslužbenke, pa so ji bile obračunane v višini 51. plačnega razreda (za delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020).

Iz evidence delovnega časa za mesec december 2024 je razvidno, da je javna uslužbenka zaradi NZV opravljala delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« (oziroma bila v pripravljenosti) na naslednje dneve: 1., 18., 21., 22., 29. in 30. 12. 2024.

Javna uslužbenka je za mesec december 2024 prejela naslednja izplačila:

1. za delo na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905 (redni delovni čas):

53. plačni razred JU

Osnovna plača = 3.656,22 evrov bruto

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	118,64		2.492,95	
B010	Praznik	16,00	15,82		367,48	
A010	Službena odsotnost	8,00	7,91		166,21	
		32,00	31,64		734,95	
C020	Delovna doba	128,00				

2. za delo izven rednega delovnega časa (delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020¹⁶):

51. plačni razred JU

Osnovna plača = 3.380,37 evrov bruto

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
C060	Dodatek za sevanje ¹⁷	2,00			2,26	
C080	Dodatek - izmensko delo ¹⁸	6,50		7,00	8,84	
C100	Dodatek - nočno delo ¹⁹	8,00		40,00	62,17	
C110	Dodatek - delo nedelja ²⁰	17,73		90,00	310,00	
C190	Dodatek - neenakomerni delovni čas ²¹	23,95		10,00	46,53	
C130	Pripravljenost doma ²²	15,75		20,00	61,20	
E010	Nadure NZV	9,25		130,00	251,41	
E020	Nadure NZV - nočne ²³	13,00		170,00	454,35	
E030	Nadure NZV - nedelja	16,05		220,00	716,85	
E040	Nadure NZV - nedelja noč	1,00		260,00	52,43	

Januar 2025

Iz plačilne liste za mesec januar 2025 je razvidno, da je bila javni uslužbenki za delo na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905 (za mesečno delovno obveznost 184) obračunana in izplačana osnovna plača v višini 40. plačnega razreda, za delo izven rednega delovnega časa pa ji je bilo obračunano v višini 36. plačnega razreda (kot delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020).

Iz evidence delovnega časa za mesec januar 2025 je razvidno, da je javna uslužbenka zaradi NZV opravljala delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« (oziroma bila v pripravljenosti) na naslednje dneve: 2., 6., 11., 18. in 26. 1. 2025.

Javna uslužbenka je za mesec januar 2025 prejela naslednja izplačila:

1. za delo na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905:

40. plačni razred JU

Osnovna plača = 3.756,22 evrov bruto

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	153,27	144,94		3.128,89	
B010	Praznik	14,73	13,93		358,76	
		16,00	15,13		389,67	
C020	Delovna doba	153,27				

¹⁶ Zaposlena je kot dipl. med. sestra opravljala delo na dneve: 18. 12. 2024 za delo v NZV, za delo na dneve čez vikend, to je 1. 12., 21. 12., 22. 12., 29. 12. 2024 in 30. 12. 2024, za čas, ko je bila v stanju pripravljenosti doma.

¹⁷ Iz pojasnil SBC, z dne 2. 6. 2025, izhaja, da je bila javna uslužbenka skladno s Kolektivno pogodbo za javni sektor upravičena do dodatka za sevanje zaradi dela v operacijski dvorani – podatki iz programa Birpis (Kocke), z dne 8. 1. 2025.

¹⁸ Zaposlena je prejela izmenski dodatek za delo na nedeljo, 29.12.2024, za čas od 13:00 do 19:30. Celotna izmena je trajala od 06:30 do 19:30.

¹⁹ Dodatek je prejela za delo, opravljeno dne 22.12.2024, v izmeni od 19:16 do 06:15 naslednjega dela – nočni dodatek je prejela za čas od 22:00 do 06:00 naslednjega dne.

²⁰ Dodatek je prejela za delo, opravljeno na nedeljo dne 22.12.2024, ko je delala v izmeni od 19:16 do 06:00 naslednji dan – dodatek za delo na nedeljo je prejela za čas od 19:16 do 00:00 (skupaj 4,73 ur) ter za opravljeno delo na nedeljo, dne 29.12.2024, ko je delala v izmeni od 06:30 do 19:30 – dodatek za delo na nedeljo je prejela za ves čas dela v izmeni (skupaj 13 ur); seštevek dodatka na nedeljo je 17,73 ur.

²¹ Zaposlena ga je prejela za delo, opravljeno neprekinjeno šest in vsak nadaljnji dan v tednu, in sicer za dneve: sobota, 21.12.2024 – delo v izmeni od 06:30 do 19:28, skupaj 12,97 ur in nedelja, 22.12.2024 – delo v izmeni od 19:16 do 06:15, skupaj 10,98 ur. Seštevek dodatka za delo neenakomerno razporejenem delovnem času je 23,95 ur.

²² V pripravljenosti je bila od 14:15 (30. 12. 2024) do 6:00 (31. 12. 2024). Pripravljenost je bila uvedena zaradi uvajanja nove zdravstvene dejavnosti – kardiokirurgije (Ppojasnilo SBC, z dne 2. 6. 2025).

²³ V decembru 2024 je delavka opravila nočne nadure: za opravljanje NZV na dan 1.12.2024 za 6 ur (od 00:00 do 06:00 na ponedeljek) in za opravljanje NZV na dan 18.12.2024 za 7 ur (od 23: 00 do 06:00).

	Dodatek neenakomerni delovni čas ²⁴ Nadure - pripravljenost ²⁵			
C190		8,83	10,00	19,06
E010		15,05	130,00	454,52

2. za delo izven rednega delovnega časa (kot delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020²⁶):

36. plačni razred JU

Osnovna plača = 3.480,38 evrov bruto

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
C080	Dodatek - izmensko delo	10,80		7,00	15,12	
C110	Dod. – delo nedelja ²⁷	13,00		90,00	234,03	
C111	Dodatek - delo na praznik ²⁸	1,62		120,00	38,88	
C130	Pripravljenost doma ²⁹	47,95		20,00	191,82	
E010	Nadure NZV ³⁰	9,25		130,00	258,84	
E020	Nadure NZV - nočne	7,00		170,00	251,89	

2.4. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja:

- da je bila javna uslužbenka za mandatno obdobje štirih let (od 1. 10. 2024 do 30. 9. 2028) imenovana za glavno medicinsko sestro Oddelka za intenzivno interno medicino;
- da javna uslužbenka opravlja delo glavne medicinske sestre na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905;
- da je javna uslužbenka na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905 polno zaposlena (40 ur tedensko) in da delo na tem delovnem mestu opravlja od ponedeljka do petka od 6.00-7.00 do 14.15;
- da iz 30. člena Pravilnika o organiziranosti in organizaciji dela v SBC izhaja, da javna uslužbenka na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905 v funkciji glavne medicinske sestre Oddelka za intenzivno interno medicino skladno opravlja naslednje naloge:
 - organizacija, vodenje, koordinacija in nadzor nad delom izvajalcev zdravstvene nege,
 - skrb za kakovostno in varno izvajanje nalog zdravstvene nege,
 - skrb za racionalno rabo človeških in materialnih virov oddelka,
 - skrb za strokovni razvoj dejavnosti na nivoju oddelka v skladu s smernicami razvoja strokovnega področja,
 - druga dela po naročilu predpostavljenega;

²⁴ SBC je pojasnila, da je dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času zaposlena prejela za delo, opravljeno neprekinjeno šesti in vsak nadaljnji dan v tednu in sicer za dneve petek, 31.1.2025, skupaj 8,83 ur. Ker je zaposlena dejansko delo opravljala šesti zaporedni dan, in ker je bilo to delo opravljeno v petek (in ne čez vikend), je ta dodatek bil izplačan po plači strokovne vodje.

²⁵ SBC je pojasnila, da je bila javna uslužbenka na dneve: 6. 1., 11. 1., 18. 1. 2025 v stanju pripravljenosti doma - v tem času je prišla v bolnišnico tudi zaradi intervencije, ki se plača kot nadurno delo. E010 – nadurno delo – prejela ga je za čas, ko je zaposlena iz stanja pripravljenosti prišla v bolnišnico na intervencijo, to je bilo 11.1.2025 za čas od 06:29 do 14:19 (7,83 ur) ter na dan 18.1.2025 za čas od 06:24 do 13:37 (7,22), skupaj nadurnega dela 15,05 ur. Zaposlena je te nadure po pomoti prejela kot strokovni vodja in ne kot dipl. med. sestra. Te nadure so bile neupravičeno izplačane po plači strokovnega vodje in ne dipl. med. sestre..

²⁶ Zaposlena je kot dipl. med. sestra opravljala delo na dneve: 2. 1. 2025 za delo od 15:44 do 17:21 (plačilo dodatkov za delo v manj ugodnem del. času), za delo na dneve čez vikend, to je na nedeljo, 26. 1. 2025, 6. 1., 11. 1., 18. 1.2025 za čas, ko je bila v stanju pripravljenosti doma – v tem času je prišla v bolnišnico tudi zaradi intervencije, ki se plača kot nadurno delo.

²⁷ C110 – dodatek za delo na nedeljo – prejela ga je za delo, opravljeno na nedeljo dne 26. 1. 2025, ko je delala v izmeni od 06:30 do 19:30 naslednji dan – dodatek za delo na nedeljo je prejela za ves čas dela na nedeljo, skupaj 13 ur.

²⁸ C111 – dodatek za delo na praznik - prejela ga je za delo, opravljeno na praznik, dne 2.1.2025, od 15:44 do 17:21, skupaj 1,62 ur.

²⁹ C130 - dodatek za čas stalne pripravljenosti na domu – prejela ga je za dneve 6. 1.(15 ur), 11. 1. (16,17 ur) in 18. 1.(16,78 ur), skupaj 47,95 ur.

³⁰ E010 – nadurno delo – prejela ga je za čas, ko je zaposlena iz stanja pripravljenosti prišla v bolnišnico na intervencijo, to je bilo 11.1.2025 za čas od 06:29 do 14:19 (7,83 ur) ter na dan 18.1.2025 za čas od 06:24 do 13:37 (7,22), skupaj nadurnega dela 15,05 ur. Zaposlena je te nadure po pomoti prejela kot strokovni vodja in ne kot dipl. med. sestra.

- da ima javna uslužbenka v pogodbi o zaposlitvi navedeno, da lahko izven delovnega časa »strokovnega vodje V« opravlja delo preko polnega delovnega časa, in sicer delo »diplomirane medicinske sestre v intenzivni terapiji III«;
- da je iz evidenc delovnega časa razvidno, da je javna uslužbenka v mesecu decembru 2024 in mesecu januarju 2025 v popoldanskem času med tednom, ponoči, med vikendom in na dela prosti dan opravljala delo NZV;
- da je javna uslužbenka NZV (delo preko polnega delovnega časa) opravljala kot diplomirana medicinska sestra na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III«, na katerem ji je bila plača pravilno obračunana;
- da razporeda dela javnih uslužbencev, ki so bili za december 2024 in januar 2025 zadolženi za zagotavljanje NZV v Oddelku za intenzivno interno medicino, SBC ni predložila;
- da v Navodilu za zagotavljanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v SBC, z dne 1. 7. 2019, ni opredeljeno, da se NZV izvaja v notranji organizacijski enoti, v kateri opravlja delo javna uslužbenka, v Oddelku za intenzivno interno medicino, in sicer, da se izvaja NZV konkretno na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020. Navedeno pomeni, da pri javni uslužbenki ni bilo podlage za izplačilo nadurnega dela in pripravljenosti na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra v intenzivni terapiji III« E037020. Ker pa je iz prejete dokumentacije razvidno, da je javna uslužbenka v decembru 2024 in januarju 2025 delo preko polnega delovnega časa opravila oziroma da je bila v pripravljenosti, inšpektorica upoštevajoč četrty odstavek 6. člena ZSTSPJS pri javni uslužbenki ne bo odredila vračila preveč izplačane plače;
- da je bil na plačilni listi javne uslužbenke za mesec december 2024 pri šifri Z381 (izhodiščni plačni razred DM) na obeh delovnih mestih naveden nepravilen izhodiščni plačni razred delovnega mesta. SBC je glede tega pojasnila, da se izhodiščni plačni razredi v program za obračun plač uvažajo iz portala plač JS (iz šifranta ISPAP) in da so na napako januarja 2025 opozorili njihovo programsko hišo. Na plačilni listi za mesec januar 2025 je izhodiščni plačni razred pravilen, zato inšpektorica glede navedenega ne bo odredila nobenega ukrepa;
- da iz pregledane dokumentacije ne izhaja, da bi javna uslužbenka v decembru 2024 in januarju 2025 izven rednega delovnega časa zaradi NZV opravljala naloge delovnega mesta »strokovni vodja V«, zato za ure, ki jih je opravila, kot je tudi navedeno v prijavih, popoldan ali čez vikend ali na praznik, ni upravičena do izplačila v višini plačnega razreda, ki ji je določen na delovnem mestu »strokovni vodja V« E037905;
- da je bila javni uslužbenki za meseca december 2024 in januar 2025 plača pravilno določena in izplačana.

2.5. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica direktorju SBC odreja, da naj, v kolikor obstaja potreba po zagotavljanju NZV v Oddelku za intenzivno interno medicino, to ustrezno uredi v splošnem aktu o izvajanju NZV v SBC in naj pri javni uslužbenki v individualnem aktu določi, v kateri notranji organizacijski enoti, na katerem delovnem mestu opravlja naloge NZV.

IV. Odrejeni ukrepi

Inšpektorica na podlagi 91. člena ZSTSPJS direktorju

ODREJA

1. Direktor je dolžan izvesti ukrep, ki je odrejen v III. poglavju.
2. Direktor je o izvedenem ukrepu dolžan poročati v 30 dneh od prejema tega zapisnika.

V. Pouk o pravnem sredstvu

Direktor lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (ZUT)³¹ za ugovor zoper ta zapisnik ni treba plačati upravne takse.

mag. Simona Izlakar
INŠPEKTORICA VIŠJA SVETNICA
Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev

Vročiti:

- Dragan Kovačić, direktor, Splošna bolnišnica Celje, Oblakova ulica 5, 3000 Celje - osebno po ZUP,
- Ministrstvo za javno upravo, Kabinet ministra, Tržaška 21, 1000 Ljubljana po e-pošti na naslov: gp.mju@gov.si,
- Ministrstvo za zdravje, Štefanova ulica 5, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: gp.mz@gov.si.

³¹ Uradni list RS, št. 106/10 – uradno prečiščeno besedilo, 14/15 – ZUUJFO, 84/15 – ZZelP-J, 32/16, 30/18 – ZKZaš in 189/20 – ZFRO.