



Številka: 0611-273/2023/9

Datum: 19. 7. 2024

Na podlagi 43b. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)¹ izdaja inšpektorica mag. Marija Tancek, v postopku inšpekcijskega nadzora v Srednji trgovski in aranžerski šoli Ljubljana, Poljanska cesta 28a, Ljubljana, ki jo zastopa ravnateljica Elizabeta Hernaus Berlec, naslednji

Z A P I S N I K O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Vsebina

I. Inšpekcijski nadzor	1
II. Razlog inšpekcijskega nadzora	2
III. Ugotovitve inšpektorice	2
III. 1 Uroš Breskvar	2
III. 1. 1 Dejstva	2
III. 1. 2 Ugotovitve	3
IV. Ukrepi inšpektorice	7
V. Pouk o pravnem sredstvu	7

I. Inšpekcijski nadzor

Inšpektorica mag. Marija Tancek, inšpektorica višja svetnica, je v javnem zavodu Srednja trgovska in aranžerska šola Ljubljana (javni zavod) opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določb ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila 3. 7. 2024 v prostorih Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, Ljubljana, in istega dne izdala Osnutek Zapisnika o inšpekcijskem nadzoru. Na osnutek zapisnika je javni zavod podal pripombe glede obračunavanja plač in poimenovanja delovnega mesta. Do pripomb se je inšpektorica izjasnila v ustreznih vsebinskih točkah tega zapisnika.

¹ Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US.

Ustanovitelj javnega zavoda je Republika Slovenija. Od 1. 8. 2016 ga zastopa Elizabeta Hernaus Berlec.²

II. Razlog inšpekcijskega nadzora

Tukajšnji organ je septembra 2023 prejel prijavo, ki navaja, da ima učitelj Uroš Breskvar v pogodbi o zaposlitvi navedeno samo eno delovno mesto (učitelj informatike), delodajalec pa mu že ves čas zaposlitve obračunava plačo kot učitelju informatike in učitelju praktičnega pouka (dva plačilna lista/dve delovni mesti). Posledično naj bi imel določeno tudi tedensko učno obremenitev kot da bi bil učitelj praktičnega pouka.

Inšpektorica je prijavo odstopila v obravnavo Inšpektoratu Republike Slovenije za šolstvo, saj se je nanašala tudi na domnevne nepravilnosti glede tedenske učne obveznosti. Inšpektorat postopka ni uvedel, ker kršitve šolske zakonodaje iz prijave niso izhajale.³

III. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica je v okviru svojih pristojnosti opravila nadzor nad določitvijo osnovne plače javnemu uslužbencu Urošu Breskvarju in izplačilom njegove osnovne plače za januar in februar 2024.

Javni zavod je bil pozvan k dostavi vse za predmet nadzora pomembne dokumentacije.

III. 1 Uroš Breskvar

III. 1. 1 Dejstva

Javni uslužbenec ima v letu 2024 v javnem zavodu sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto, navajamo: »učitelj svetovalec razrednik«⁴ oziroma »učitelj razrednik«⁵ (D027039, TR VII/2, PR od 1. 4. 2023 za naziv svetovalec: 40-45), na katerem opravlja naloge učitelja informatike in naloge razrednika. Določen ima 45. plačni razred.⁶ Pogodba o zaposlitvi določa, da mora javni uslužbenec opravljati dela in naloge,

² Podatki AJPes na dan izdaje Osnutka Zapisnika o inšpekcijskem nadzoru.

³ Odgovor višje inšpektorice svetnice mag. Mateje Kozlevčar z dne 25. 9. 2023.

⁴ 3. člen pogodbe, ki ureja vsebino dela.

⁵ 1. člen pogodbe z uvodnimi ugotovitvami in 9. člen pogodbe, ki ureja plačo.

⁶ Pogodba o zaposlitvi z dne 30. 8. 2022 z aneksom št. 1 z dne 29. 3. 2023. Pogodba o zaposlitvi v svojem uvodu kot pravno podlago navaja 11. člen Zakona o delovnih razmerjih in 34a. člen Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (KPVIZ).

Določba 34a. člena KPVIZ nosi naslov »učitelj razrednik« in se glasi:

»Učitelja, ki opravlja naloge razrednika, izmed zaposlenih učiteljev v zavodu določi ravnatelj.

Učitelj za čas opravljanja nalog razrednika sklene pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas na delovnem mestu učitelj razrednik. V času opravljanja nalog razrednika učitelju mirujejo pravice, obveznosti in odgovornosti iz pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto učitelja. Ob prenehanju opravljanja nalog razrednika, ima učitelj razrednik pravico in dolžnost do vrnitve na delovno mesto učitelja.

Ne glede na prejšnji odstavek lahko učitelj, ki je v zavodu zaposlen za določen čas, sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas na delovnem mestu učitelj razrednik, in sicer za čas opravljanja nalog razrednika. Opravljanje nalog na delovnem mestu učitelj razrednik in na delovnem mestu učitelj se šteje za opravljanje istega dela v smislu omejitve sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas, kot ga določa zakon, ki ureja delovna razmerja.«

določena v predpisih s področja vzgoje in izobraževanja, po predmetniku, LDN in opisu del in nalog za delovno mesto v aktu o sistemizaciji delovnih mest, ki je priloga te pogodbe ter v skladu z navodili delodajalca.

Javni uslužbenec ima v javnem zavodu sklenjeno tudi pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, ki mu miruje.⁷ V obdobju mirovanja je pogodba o zaposlitvi za določitev in izplačilo plače brezpredmetna, zato je inšpektorica ni obravnavala.

Iz izseka delovnega mesta, navajamo: »učitelj splošno izobraževalnih in strokovno teoretičnih predmetov (ob zaposlitvi se DM zapiše kot učitelj in doda naziv predmeta, npr. učitelj slovenščine) – razrednik« (D027039) iz sistemizacije⁸ je razvidno, da se na tem delovnem mestu zlasti:

- Opravljajo naloge razrednika.
- Izvajajo priprave na vzgojno-izobraževalno delo.
- Neposredno izvaja vzgojno-izobraževalno delo.
- Opravlja drugo delo v zvezi z vzgojno izobraževalnim delom v skladu z letnim delovnim načrtom.

Plača za januar in februar 2024 je bila javnemu uslužbencu obračunana in izplačana za 45. plačni razred (2.584,71 EUR), in sicer za delo na dveh delovnih mestih:

- Učitelj - razrednik (D027039), naziv učitelj - razrednik svetovalec: 14,61 % in
- Učitelj praktičnega pouka - razrednik (D027041), naziv učitelj praktičnega pouka - razrednik svetovalec: 85,39 %).

III. 1. 2 Ugotovitve

Javni uslužbenec skladno s pogodbo o zaposlitvi delo opravlja na delovnem mestu »učitelj – razrednik« (D027039)⁹.

- **Plačilo za delo bi javni uslužbenec zato moral prejemati samo za delovno mesto »učitelj – razrednik« (100 %).** Javni zavod je navedel¹⁰, da plačilna lista vsebuje postavke iz drugega odstavka 135. člena ZDR-1¹¹. Obračun plače je specifičen glede na dela, ki jih je javni uslužbenec izvajal v obračunskem obdobju (za strokovno-teoretični in praktični del pouka). Specifikacija ni nujni del plačilne liste, pač pa je v obračun vključena samo iz razloga skupne priprave dokumenta v okviru programa za obračun

Na podlagi obvestila ravnateljice o določitvi razrednika z dne 29. 8. 2022, izdanega na podlagi 34a. člena KPVIZ, je javni uslužbenec za razrednika 1. Ac razreda določen od 1. 9. 2022 do preklica.

⁷ Pogodba o zaposlitvi, sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto učitelj informatike (D027030, TR VII/2) dne 14. 2. 2022 z aneksom št. 1, sklenjenim 29. 3. 2023.

⁸ Opis št. 5, stran št. 5.

⁹ Poimenovanje delovnega mesta po kolektivni pogodbi je »učitelj – razrednik«. Dodatna poimenovanja delovnih mest so dovoljena in se jih delodajalci lahko poslužujejo (npr. »učitelj slovenščine – razrednik«), pri čemer pa je treba upoštevati, da se navedba »svetovalec« nanaša na naziv javnega uslužbenca in ne na dodatno oznako delovnega mesta. Zato je npr. **ime delovnega mesta »učitelj svetovalec razrednik« nepravilno.**

¹⁰ Dopis ravnateljice z dne 29. 5. 2024.

¹¹ Drugi odstavek 135. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIU PPP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIUPDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOP DVE, 195/20, 15/21 - ZDUOP, 28/21 - skl. US, 43/21, 112/21 - ZNUPZ, 119/21 - ZČmIS-A, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP, 15/22, 54/22 - ZUPŠ-1, 141/22 - ZNUNBZ, 88/23 - ZOPNN-F, 95/23 - ZIUOPZP, 114/23, 117/23 - ZIUOPZP-A, 136/23 - ZIUZDS) (ZDR-1) se glasi: »Delodajalec je dolžan delavcu do konca plačilnega dne izdati pisni obračun, iz katerega so razvidni podatki o plači, nadomestilu plače, povračila stroškov v zvezi z delom in drugi prejemki, do katerih je delavec upravičen na podlagi zakona, kolektivne pogodbe, splošnega akta delodajalca ali pogodbe o zaposlitvi, obračun in plačilo davkov in prispevkov ter plačilni dan. Iz pisnega obračuna morajo biti razvidni tudi podatki o delavcu in delodajalcu.«

plače. Osnovna plača je po obeh specifikacijah enaka, prav tako so enake višine vseh dodatkov. Različni so le odstotki, glede na obseg dejansko izvedenega dela pouka (strokovno-tehnični in praktični del pouka).

Inšpektorica pojasnjuje, da mora javni zavod plačo obračunati po metodologiji in obrazcih, ki so predpisani z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju¹². Plača se obračunava glede na uradno delovno mesto oz. uradna delovna mesta javnega uslužbenca (če je teh več), ki oziroma kot so določena v pogodbi o zaposlitvi oziroma drugem ustreznem individualnem aktu javnega uslužbenca.^{13,14} Plačilna lista vsebuje obračun plačila za delo in ni namenjena temu, da se v njej specifično opravljenemu delu.

Samostojno delovno mesto »razrednik« ne obstaja; vsa delovna mesta razrednikov so v prvi vrsti delovna mesta učiteljev, kar je razvidno že njihovega poimenovanja (obstajata samo dve možnosti: ali »učitelj praktičnega pouka – razrednik« za TR V-VII/2 ali »učitelj – razrednik« za TR VII/1 in VII/2). Pogodba o zaposlitvi v 3. členu določa, da na delovnem mestu učitelj svetovalec razrednik (pravilno: »učitelj – razrednik«) javni uslužbenec opravlja naloge učitelja informatike in naloge razrednika. Tudi iz izseka delovnega mesta iz sistemizacije je razvidno, da javni uslužbenec zaseda delovno mesto, na katerem opravlja naloge razrednika in naloge učitelja. Javni uslužbenec torej zaseda eno delovno mesto (učitelj - razrednik) in ne dveh delovnih mest. Plačilna lista določa celo dve različni delovni mesti razrednika (učitelj - razrednik in učitelj praktičnega pouka - razrednik), kar ni skladno s pogodbo o zaposlitvi javnega uslužbenca.

- **Skladno s sistemizacijo bi poimenovanje delovnega mesta v pogodbi o zaposlitvi in posledično tudi na plačilni listi moralo vsebovati tudi predmet** (delovno mesto bi se torej glasilo npr. »učitelj informatike – razrednik«). Sistemizacija namreč določa, navajamo: »Naziv delovnega mesta: učitelj splošno izobraževalnih in strokovno teoretičnih predmetov* - razrednik« in »*Ob zaposlitvi se DM zapiše kot učitelj in doda naziv predmeta, npr. učitelj slovenščine.«¹⁵ Pripombe javnega zavoda na osnutek zapisnika, da zadošča, da je predmet v pogodbi o zaposlitvi zgolj vpisan, zato ni mogoče sprejeti.

¹² Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24, 44/24.

¹³ Prvi odstavek 7. člena uredbe se glasi: »Plačni razred je določen z delovnim mestom, nazivom oziroma napredovanjem javnega uslužbenca ali funkcionarja. Povečanje ali zmanjšanje osnovne plače (Z070) je mogoče izključno s spremembo plačnega razreda.« Tretji odstavek 19. člena uredbe pa se glasi: »Pri zaposlitvi na več delovnih mestih pri istem delodajalcu je treba pri izračunu deleža osnovne plače (Z550) upoštevati delež zaposlitve na delovnem mestu...« Posebnosti plačilne liste v zadnjem primeru so določene v prvem in drugem odstavku 19d. člena uredbe. Gl. tudi postavke oz. terminologijo v predpisanih obrazcih plačilnih list, ki so priloga uredbe.

¹⁴ Drugi odstavek 3. člena ZSPJS se glasi: »Plača se določi s pogodbo o zaposlitvi, odločbo oziroma sklepom, tako da se v pogodbi, odločbi oziroma sklepu določi pravna podlaga za določitev plače in posameznih delov plače, plačni razred in druge sestavine plače v skladu s tem zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, višino posameznih elementov plače na dan sklenitve pogodbe, izdaje sklepa oziroma odločbe in usklajevanja plače.«

¹⁵ Na tem mestu inšpektorica opozarja na uporabo pravilne terminologije, uveljavljene v uslužbenski in plačni zakonodaji (gl. 2. člen ZSPJS in 6. člen ZJU):

- **Delovno mesto** je v organizacijski strukturi najnižja organizacijska enota, ki ima v okviru delovnega ali poklicnega področja opredeljene glavne naloge (ZSPJS). Skrajšano pa je najmanjša enota organizacije osebe javnega prava (ZJU).
- **Naziv** je poimenovanje, ki ga javni uslužbenec pridobi z imenovanjem, izvolitvijo, podelitvijo ali napredovanjem v skladu z zakonom.
- **Katalog funkcij, delovnih mest in nazivov** je spisek funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju. Katalog nima statusa predpisa. Skladno s 7. členom ZSPJS gre za spisek funkcij, delovnih mest in nazivov, določenih z zakonom, podzakonskim predpisom, splošnim aktom organa iz 13. člena zakona ZSPJS ali kolektivno pogodbo, ki ga objavi ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju.

- **Finančnih posledic nepravilnosti iz predhodnih dveh alinej nista imeli.** Plačni razpon dodatnega delovnega mesta oziroma naziva, ki ga pogodba o zaposlitvi ne vsebuje, je enak plačnemu razponu delovnega mesta oziroma naziva iz pogodbe o zaposlitvi. V kontroliranih mesecih je bilo izplačilo osnovne plače za dodatno delovno mesto oziroma naziv enako kot za delovno mesto oziroma naziv, določen v pogodbi o zaposlitvi (45. plačni razred).

Inšpektorica še ugotavlja, da **pogodba o zaposlitvi ne določa vseh obveznih sestavin iz drugega odstavka 3. člena ZSPJS:** ne navaja pravne podlage za določitev plače in posameznih delov plače in nima določb o delovni uspešnosti¹⁶ in dodatkih¹⁷ (ki jih je treba določiti po vrsti in višini na dan sklenitve pogodbe o zaposlitvi). Pogodba o zaposlitvi glede dodatkov vsebuje golo napotilo na zakon, kolektivno pogodbo in druge predpise, kar je neustrezno.¹⁸

Nadzora nad ustreznostjo delovnega mesta oziroma nadzora nad določitvijo tedenske učne obveznosti inšpektorica zaradi nepristojnosti ni opravila.¹⁹

Javni zavod je v pripombah na osnutek zapisnika²⁰ navedel, da *bistvo prijave ni v vsebini izdanih plačnih list in da je imel v zadnjih petih letih dvakrat izvedeno revizijo obračunavanja plač, ki nikdar ni pokazala nepravilnosti v obravnavanem smislu.*

Inšpektorica ugotavlja, da sta obe pripombi neupoštevni. Glede prve navajamo Zapisnik tukajšnjega organa o inšpekcijskem nadzoru v javnem zavodu št. 0611-167/2023/14 z dne 27. 11. 2023: *»Inšpektorica pojasnjuje, da so inšpekcijski postopki namenjeni odkrivanju nezakonitosti in odpravljanju nezakonitosti. Kljub podani prijavi se inšpekcijski postopki uvedejo po uradni dolžnosti in s poglobitnim namenom varovanja javne koristi. Inšpektor na podano prijavo ni vezan. Inšpekcijski zavezanec v relaciji do prijavitelja sploh ne nastopa. Nadalje je skladno s 16. členom ZIN inšpektor dolžan tudi varovati tajnost vira prijave in vira drugih informacij, na podlagi katerih opravlja inšpekcijski nadzor. Inšpektorica je na navedeno javni zavod predhodno že opozorila.«* Glede druge pripombe inšpektorica pojasnjuje, da zatrjevanje, da določen nadzor nepravilnosti ni ugotovil seveda ne predstavlja neizpodbitnega dejstva, da nepravilnosti ni bilo. Še manj, da jih ne sme preverjati ali ugotavljati drug nadzornik.

Nadalje je javni zavod v pripombah na osnutek zapisnika izpostavljal, da *imajo plače v šolstvu posebnosti pri izračunu. Obračuni izvedeni drugače, kot jih izvaja javni zavod, niso mogoči in se nikjer ne izvajajo drugače. Učitelji imajo različno število ur tedenske učne obveznosti, posamezne naloge javnega uslužbenca so različno normirane. En izračun plače ni izvedljiv. Tretji odstavek 19. člena uredbe o metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju izrecno določa, da se izračuna delež plače glede na delež zaposlitve v okviru posameznega dela. Stališče javnega zavoda je enotno vsem javnim zavodom s področja izobraževanje, saj drugačen način tehnično ni izvedljiv.*

Inšpektorica ugotavlja, da je javni zavod posredoval gole trditve glede svoje prakse obračunavanja plač, ki da je edina pravilna in povsod uveljavljena, brez dokazov. Trditve ne zdržijo pravne presoje. Plača, kot je bilo obrazloženo že zgoraj, se obračunava in izplačuje za delo na delovnem mestu oz. delovnih mestih, če je teh več. Navsezadnje je tudi osnovna plača določena za delovno mesto oz. naziv, in ne za posamezna dela (znotraj enega delovnega mesta oz. naziva). Plače se ne torej ne izplačuje za posamezna dela, kar zagovarja javni zavod. Nadalje, plača se skladno z 22. členom uredbe obračunava in izplačuje mesečno - ne glede na to, da je v

¹⁶ Javni uslužbenec je v kontroliranih mesecih prejel delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (D030) in delovno uspešnost zaradi povečane učne obveznosti (D070).

¹⁷ Javni uslužbenec je v kontroliranih mesecih prejel dodatek za delovno dobo (C020) in dodatek za znanstveni naziv (C040), ki sta stalna dodatka.

¹⁸ Dikcija pogodbe o zaposlitvi je: *»Delavcu pripadajo dodatki k osnovni plači pod pogoji in v višini kot jih določa zakon, kolektivna pogodba in drugi predpisi.«*

¹⁹ Postopanje šolske inšpekcije v zadevi je v tem zapisniku navedeno v točki II. Razlog inšpekcijskega nadzora.

²⁰ E-pošta ravnateljice Elizabete Hernaus Berlec z dne 12. 7. 2024.

javnih zavodih s področja vzgoje in izobraževanja skladno z ZOFVI²¹ in KPVI²² za učitelje in druge strokovne delavce določena tedenska učna obveznost, ki je nižja od njihove tedenske delovne obveznosti (40 ur). Delovni čas učiteljev je neenakomerno razporejen; polni delovni čas (40 ur na teden) se upošteva kot povprečna delovna obveznost v 12 mesecih tekočega šolskega leta (od 1. septembra v tekočem koledarskem letu do 31. avgusta v naslednjem koledarskem letu). Skladno s 6. členom uredbe se plača v celem javnem sektorju obračuna na podlagi povprečne mesečne obveznosti. Povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas je določena na podlagi 40 delovnih ur na teden in znaša 174 ur.

Obseg morebitne dodatne tedenske učne obveznosti je skladno z drugim odstavkom 22e. člena ZSPJS plačan v okviru delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnih uslužbencev. Uredba v 19b. členu med drugim določa, da se povečana tedenska učna obveznost (D070), ki pripada javnemu uslužbencu v skladu z drugim odstavkom 22e. člena ZSPJS, izračuna tako, da se mesečni obseg opravljenih ur, ki se štejejo kot povečana tedenska učna obveznost, pomnoži z bruto urno postavko osnovne plače (Z150), ki je povečana za faktor povečane učne obveznosti (Z600). Z600 znaša od 1,00 do 1,30, in sicer:

- faktor 1,00 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 30 do 35 urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 1,05 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 23 do 29 urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 1,20 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 19 do 22 urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 1,30 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja predpisana tedenska učna obveznost v obsegu manj kot 19 ur.

Gre za sestavino plače, ki se izplačuje na siceršnjem delovnem mestu javnega uslužbenca (šifri izplačila D070 in D071). Skratka, tudi v pogostih primerih plačanih nadomeščanj, ki jih učitelji izvedejo kot pouk (kjer je izplačilo, tj. faktor odvisen od vsebine nadomeščanja), in drugih primerih dodatne tedenske učne obveznosti, se ne naredijo posebni, ločeni obračuni plače.

²¹ Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr., 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 2/15 - odl. US, 47/15, 46/16, 49/16 - popr., 25/17 - ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 - ZZNŠPP, 141/22, 158/22 - ZDoh-2AA, 71/23).

²² Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 - popr., 51/98, 28/99, 39/99 - ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 - popr., 56/02, 43/06 - ZKoIP, 52/07, 61/08, 60/08, 33/10, 83/10, 89/10, 79/11, 40/12, 3/13, 46/13, 67/13, 7/14, 52/14, 3/15, 55/15, 106/15, 4/16, 8/16 - popr., 39/16, 51/16, 3/17, 38/17, 45/17, 46/17, 3/18, 47/18, 80/18, 4/19, 45/19, 58/19, 3/20, 97/20, 160/20, 3/21, 88/21, 54/22, 136/22, 4/23, 11/23, 13/24).

IV. Ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43. člena ZSPJS inšpektorica **odreja ravnateljici** kot odgovorni osebi, da skladno z ugotovitvami inšpektorice izvrši naslednje ukrepe, potrebne za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- *Da v bodoče javnemu uslužbencu Urošu Breskvarju plačo obračunava in izplačuje za delovno mesto, za katero ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, in pridobljeni naziv (zagotoviti mora usklajenost plačilne liste s pogodbo o zaposlitvi).*
- *Da v naslednji pogodbi o zaposlitvi oziroma aneksu k pogodbi o zaposlitvi, ki ga bo sklenila z javnim uslužbencem Urošem Breskvarjem, pravilno poimenuje delovno mesto (razlikovati je treba med delovnim mestom in nazivom in upoštevati je treba morebitna dodatna poimenovanja delovnih mest) in določi tudi vse obvezne sestavine plače iz drugega odstavka 3. člena ZSPJS (določitev pravne podlage za določanje plače in posameznih delov plače ter določitev delovne uspešnosti in dodatkov po vrsti in višini).*
- *Da morebitne istovrstne nepravilnosti preveri in odpravi tudi pri drugih javnih uslužbencih.*

V. Pouk o pravnem sredstvu

Predstojnik lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti. O ugovoru bo odločil minister za javno upravo.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah za ugovor zoper ta zapisnik ni treba plačati upravne takse.

*Mag. Marija Tancek
inšpektorica višja svetnica*

Poslano:

1. Srednja trgovska in aranžerska šola Ljubljana, ravnateljica Elizabeta Hernaus Berlec: info@stas-ljubljana.si - osebno ZUP
2. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje: gp.mvi@gov.si
3. Ministrstvo za javno upravo, minister mag. Franc Props: gp.mju@gov.si