



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Inšpekcija za sistem javnih uslužbencev

in plačni sistem

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 84

E: gp.ijs@gov.si

I: www.ijs.gov.si

Elektrotehniško-računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana
Vegova ulica 4

1000 Ljubljana

Številka: 0611-109/2024-15
Datum: 27. 9. 2024

Na podlagi 43.b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)¹ izdaja inšpektorica, v postopku **inšpekcijskega nadzora v Elektrotehniški-računalniški strokovni šoli in gimnaziji Ljubljana**, Vegova 4, 1000 Ljubljana, ki jo zastopa ravnatelj Aleksandar Lazarević, naslednji

Z A P I S N I K

O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Vsebina

1. Inšpekcijski nadzor	2
2. Razlog inšpekcijskega nadzora	2
3. Ugotovitve inšpektorice	2
1. Normativne podlage	3
1.1. Delovna uspešnost	3
1.2. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela	3
1.3. Delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	5
1.4. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ..	6
4. Pojasnila ravnatelja v zvezi z izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letih 2022, 2023 in 2024	7
5. Nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela	10
5.5. Javna uslužbenka Merlin Gulan Lokar	11
5.6. Javni uslužbenec Aleksander Lazarević	16
5.7. Javna uslužbenka Ana Maček	18
5.8. Javna uslužbenka Mirjana Višnikar Ivić	20
6. Ugotovitve inšpektorice	23
7. Ukrepi inšpektorice	26

¹ Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US.

1. Inšpekcijski nadzor

Inšpektorica mag. Saša Bole, inšpektorica višja svetnica (v nadaljevanju: inšpektorica), je v **Elektrotehniški-računalniški strokovni šoli in gimnaziji Ljubljana** (v nadaljevanju: Vegova Ljubljana) opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določb ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila dne 10. 9. 2024 v prostorih Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, Ljubljana. Inšpektorica je sestavila Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-109/2024-9 z dne 10. 9. 2024 ter ga posredovala ravnatelju Vegove Ljubljana v izjasnitev s predlogom, da posreduje morebitne pripombe k osnutku zapisnika. *Ravnatelj Aleksandar Lazarevič je Inšpektoratu za javni sektor v dopisu, z dne 20. 9. 2024, podal pripombe k osnutku zapisnika in dodatno predložil:*

- *Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju delovnih nalog, ki presega pričakovane rezultate v obdobju 06.2023 do 09.2023 pri opravljanju rednih nalog (popravljanje pisnih pol PM, izpraševanje na ustnem delu PM, mentorstvo in zagovori 4. predmeta pri PM), št. 021-11/2023/1 z dne 1. 6. 2023, ki ga je sklenil z javno uslužbenko Merlin Gulan Lokar,*
- *Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, št. 021-11/2023/2 z dne 30. 9. 2023, s katerim je javni uslužbenki Merlin Gulan Lokar določil delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v obdobju 06.2023 do 09.2023 v višini 1,7% osnovne plače, ki se izplača pri plači za 11.2023,*
- *Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti za ocenjevalno obdobje od 17. 2. do 31. 12. 2022, iz katerega je razvidno, da je Svet zavoda na seji dne 20. 4. 2023 ugotovil, da je ravnatelj Aleksandar Lazarevič dosegel 81,51% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti in Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev z dne 20. 4. 2023,*
- *Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2023, iz katerega je razvidno, da je Svet zavoda na seji dne 10. 4. 2024 ugotovil, da je ravnatelj Aleksandar Lazarevič dosegel 60% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti in Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev z dne 10. 4. 2024.*

Do pripomb se je inšpektorica izjasnila v ustreznih točkah tega zapisnika.

2. Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je dne 19. 4. 2024 prejel prijavo o domnevnih nepravilnostih v Vegovi Ljubljana pri izplačevanju plač pomočnici ravnatelja, ravnatelju in knjigovodinji. Nepravilnosti se nanašajo na napačen obračun in izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. Iz prijave izhaja tudi, da je ravnatelj kljub ugotovljenim nepravilnostim pri izplačevanju mature v letu 2022 nadaljeval z nepravilnim izplačevanjem mature za leto 2023.

3. Ugotovitve inšpektorice

Javni vzgojno-izobraževalni zavod »Elektrotehniško-računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana« je bil ustanovljen s Sklepom Vlade Republike Slovenije, št. 01403-138/2009/4 z dne 6. 10. 2009. Ustanoviteljica je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice pa uresničuje Vlada Republike Slovenije.

Odgovorna oseba Vegove Ljubljana je ravnatelj Aleksandar Lazarevič.

Inšpektorica je v okviru tokratnega inšpekcijskega nadzora v Vegovi Ljubljana opravila nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela naslednjim javnim uslužbencem:

- Merlin Gulan Lokar,
- Aleksandru Lazareviću,
- Ani Maček,
- Mirjani Višnikar Ivić.

Vegova Ljubljana je bila pozvana k dostavi vse, za predmet nadzora, pomembne dokumentacije.

1. Normativne podlage

1.1. Delovna uspešnost

Del plače za delovno uspešnost je tisti del plače, ki ga lahko prejme javni uslužbenec za nadpovprečno uspešno opravljeno delo v določenem obdobju (14. točka 2. člena ZSPJS).

Plača je sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov (5. člen ZSPJS).

V 21. členu ZSPJS je določeno, da so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

1.2. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela

22.d člen ZSPJS določa, da lahko uporabniki proračuna v primerih, ko to določa ta zakon, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna, in sredstev za posebne projekte.

Posebni projekti, za izvajanje katerih je dovoljeno izplačevati del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, se za javne uslužbence določijo z aktom vlade, za javne uslužbence drugega državnega organa pa z aktom tega državnega organa, če so za to zagotovljena namenska sredstva v proračunu.

22.e člen ZSPJS določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnikov proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje. Pisni dogovor pa mora vsebovati podatek o vsebini in obsegu dela, ki predstavlja povečan obseg dela.

Javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih in visokošolskih zavodih se lahko, v okviru povečanega obsega dela, določi obseg dodatne tedenske učne obveznosti oziroma obseg dodatne tedenske pedagoške obveznosti le v obsegu in pod pogoji, določeni z zakonom, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja oziroma visokošolskega izobraževanja.

V 4. členu Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence² je določeno:

- da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog proračunskega uporabnika ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače,

² Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 – ZIUZGK, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314, 46/13, 95/24 – ZUPPJS15, 90/15 – ZUPPJS16, 88/16- ZUPPJS17, 75/19 – ZUPPJS2021 in 175/20.

- da višina delovne uspešnosti v primeru opravljanja povečanega obsega dela v okviru sodelovanja pri izvajanju posebnega projekta, ki ga določi Vlada Republike Slovenije s svojim aktom in za katerega so zagotovljena dodatna sredstva (2. točka prvega odstavka 2. člena uredbe) lahko za javnega uslužbenca znaša največ 30 odstotkov osnovne plače,
- da se zgoraj navedeni dve izplačili medsebojno ne izključujeta (najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov torej lahko znaša 50 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca mesečno).

Na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence predstojnik o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu odloči s sklepom. Drugi odstavek istega člena pa določa: »Če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna Republika Slovenija, **odloči o delu plače za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorje s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem Vlade Republike Slovenije**.«

Za priznanje pravice do izplačila dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je bistveno, ali je javni uslužbenec presegel pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu. Pri tem ni bistveno, ali je do preseganja rezultatov dela prišlo zaradi opravljanje nalog delokroga delovnega mesta, za katerega je imel javni uslužbenec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, ali zaradi opravljanja nalog drugih delovnih mest, ki jih je opravljal po odredbi nadrejenega³.

Ključni pogoji za izplačilo so preseganje pričakovanih rezultatov dela v posameznem mesecu in racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna⁴.

Po sklenitvi dogovora in opravljanju dela mora predstojnik preveriti, ali je bilo delo opravljeno v skladu z dogovorom in na podlagi predloženega poročila izda sklep o izplačilu povečanega obsega dela.

Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti sprejme predstojnik oziroma direktor proračunskega uporabnika za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom ali pooblaščenim za organizacijo dela⁵.

Sodišča so večkrat poudarila, da zgolj opravljanje nalog izven delokroga delovnega mesta ne utemeljuje plačila za povečan obseg dela, če ni preseganja pričakovanih rezultatov dela⁶. Prav tako je pomembno, da so izpolnjeni vsi zakonski pogoji, vključno s pisnim dogovorom in pisno odločitvijo predstojnika⁷.

V primerih, ko pisna odločitev ni bila izdana, sodišča praviloma zavrnejo tožbene zahtevke za izplačilo delovne uspešnosti, saj zakon jasno določa, da mora biti odločitev o plačilu sprejeta na podlagi pisnega dogovora⁸.

Direktorji so glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačeni s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo največ 20 odstotkov osnovne plače, kot tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo največ 30 odstotkov osnovne plače. Najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov pa lahko tudi za direktorje znaša 50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno.

Sredstva, ki so v finančnem načrtu uporabnika proračuna namenjena izvajanju projekta, so namenska sredstva, in se lahko uporabijo le za izvajanje nalog konkretnega projekta, med ostalim

³ VDSS Sodba Pdp 317/2021, VDSS Sodba Pdp 412/2021, VDSS Sodba Pdp 532/202, VDSS Sodba Pdp 393/2021, VDSS Sodba Pdp 480/2021..

⁴ VDSS Sodba Pdp 87/2024, VDSS Sodba Pdp 143/2022, VDSS Sodba Pdp 532/2020.

⁵ VDSS Sodba Pdp 87/2024, VSRS Sklep Ips 56/2020.

⁶ VDSS Sodba Pdp 532/2020, VDSS Sodba Pdp 140/2020.

⁷ VDSS Sodba Pdp 1157/2013.

⁸ VDSS Sodba Pdp 448/2022, VDSS Sodba Pdp 87/2024.

tudi za izplačilo plač zaposlenih na projektu, v kolikor so v okviru projekta, torej v samem projektu, predvidena tudi sredstva za plačilo zaposlenih za delo na projektu. Zaposlenim javnim uslužbencem na projektu se poleg njihove osnovne plače, vključujoč dodatke, iz projektnih sredstev lahko zagotavlja in izplača tudi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Iz namenskih sredstev za izvajanje projekta se v nobenem primeru ne sme zagotavljati sredstev za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki izvajajo redne naloge uporabnika proračuna.

Prav tako se iz sredstev projekta ne more izplačevati delovna uspešnost za povečan obseg dela za delo na projektu, če v samem projektu ni predvideno in določena tudi konkretna višina sredstev projekta, ki se lahko namenijo za plačilo zaposlenih za delo na projektu.

1.3. Delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

V skladu z 22.i členom ZSPJS lahko uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, del tako pridobljenih sredstev uporabijo za plačilo delovne uspešnosti iz tega naslova in s tem povečajo obseg sredstev nad omejitvijo iz 22. člena zakona.

V skladu z 22.j členom ZSPJS lahko uporabnik proračuna uporabi sredstva iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo delovne uspešnosti, če izpolnjuje naslednje pogoje:

1. opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kakovosti na podlagi sprejetih programov dela, katerih sestavni del je obseg posamezne javne službe, ki ga je potrdil financer in finančni načrt za izvajanje posamezne javne službe, oziroma v skladu s pogodbo o opravljanju storitev javne službe,
2. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje izravnane prihodke in odhodke za izvajanje javne službe, razen v izjemnih primerih, določenih z uredbo vlade,
3. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu,
4. ima sprejet celoten program dela in celoten finančni načrt za tekoče leto,
5. ima normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oziroma prodaji blaga in storitev na trgu.

V skladu z 22.k členom ZSPJS višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, določi direktor po predhodnem dogovoru z reprezentativnimi sindikati. Višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu direktorja, ravnatelja in tajnika, določi organ pristojen za njihovo imenovanje. Dinamiko izplačil dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu določi organ upravljanja uporabnika proračuna na predlog direktorja.

V skladu s tretjim odstavkom 1. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu⁹ uporabniki proračuna, za katere velja Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, uporabnike proračuna in druge osebe javnega prava dokazujejo izpolnjevanje pogojev iz 22.j člena ZSPJS na podlagi obrazca Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti, ki je priloga navedenega pravilnika.

V skladu s prvim odstavkom 3. člena uredbe obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu iz prvega in drugega odstavka 6. člena te uredbe določi minister s pravilnikom, vendar sme znašati največ 50 odstotkov dosežene razlike med prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu. V 2. členu Pravilnika o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih, javnih skladih in agencijah na področju kulture ter medijev¹⁰ je določeno, da se za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu lahko nameni največ 50%

⁹ Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12.

¹⁰ Uradni list RS, št. 107/09 in 4/13.

razlike med prihodki in odhodki preteklega leta, ki jim ima javni zavod, javni sklad oziroma javna agencija iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

V skladu s 4. členom uredbe lahko uporabnik proračuna za tekoče leto v finančnem načrtu določi akontativni obseg sredstev delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

V skladu s prvim odstavkom 6. člena uredbe uporabnik proračuna ugotovi dovoljeni obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letnem poročilu za preteklo leto. Ugotovitev dovoljenega obsega sredstev iz prvega in drugega odstavka 6. člena te uredbe uporabnik proračuna izkaže na obrazcu Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, ki je kot priloga sestavni del te uredbe.

Drugi in tretji odstavek 6. člena uredbe določata:

- če uporabnik proračuna v letnem poročilu za preteklo leto izkaže, da v preteklem letu ni akontativno izplačal celotnega obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, lahko v tekočem letu razdeli ostanek sredstev za ta namen,
- če uporabnik proračuna v letnem poročilu za preteklo leto izkaže, da je v preteklem letu akontativno izplačal več, kot znaša dovoljeni obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, mora v tekočem letu za preveč izplačani znesek zmanjšati obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

1.4. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

V 3. členu Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju¹¹ so določeni načini izračuna:

- Delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja na projektih, ki niso posebni projekti (D020):

šifra	vrsta izplačila	tip izplačila	faktor	način izračuna
D020	Delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja na projektih, ki niso posebni projekti – javni uslužbenci delovna uspešnost	delovna uspešnost	0,20	Znesek od osnovne plače za obračun

- Delovna uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih za javne uslužbence (D026):

šifra	vrsta izplačila	tip izplačila	faktor	način izračuna
D026	Delovna uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih za javne uslužbence	delovna uspešnost	0,30	Znesek od osnovne plače za obračun

¹¹ Uradni list RS, št. 14/09 in nadaljnje spremembe.

- Delovna uspešnost zaradi prodaje blaga in storitev na trgu (D030):

šifra	vrsta izplačila	tip izplačila	faktor	način izračuna
D030	Delovna uspešnost zaradi prodaje blaga in storitev na trgu	delovna uspešnost		V znesku; dinamiko izplačila določi organ upravljanja

- Delovna uspešnost zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti (D070):

šifra	vrsta izplačila	tip izplačila	faktor	način izračuna
D070	Delovna uspešnost zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti	delovna uspešnost	Od 1,00 do 1,30	Mesečni obseg opravljenih ur povečane tedenske učne obveznosti x bruto urna postavka za osnovno plačo x faktor

- Delovna uspešnost zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti (D071):

šifra	vrsta izplačila	tip izplačila	faktor	način izračuna
D071	Delovna uspešnost zaradi povečane učne obveznosti – ravnatelj in direktorji	delovna uspešnost	Od 1,00 do 1,30	Mesečni obseg opravljenih ur povečane tedenske učne obveznosti x bruto urna postavka za osnovno plačo x faktor

4. Pojasnila ravnatelja v zvezi z izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letih 2022, 2023 in 2024

Ravnatelj Aleksandar Lazarević je Inšpektoratu za javni sektor v dopisu, št. 061-1/2024/3 z dne 31. 5. 2024, posredoval:

- izpolnjene tabele o razpoložljivih in izplačanih sredstvih za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leta 2022, 2023 in 2024,
- pojasnilo o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (iz naslova projekta MUNERA3),
- pojasnilo glede izplačevanja delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letih 2022, 2023 in 2024.

V naslednjih razpredelnicah so podatki o razpoložljivih sredstvih v letih 2022, 2023 in 2024. Posamezni viri so podani v ločenih stolpcih (porodniške, bolniške in nezasedena delovna mesta).

LETO 2022

mesec	razpoložljiva sredstva			skupaj	izplačana sredstva
	refundacija porodniške	refundacija bolniške	nezasedena del. mesta	razpoložljiva sredstva	bruto
januar	2.532,27	7.942,95	0,00	10.475,22	2.409,74

februar	1.807,29	8.513,58	3.023,75	13.344,62	2.580,56
marec	2.886,15	4.890,97	3.023,75	10.800,87	1.693,82
april	5.080,78	4.644,69	3.023,75	12.749,22	1.540,05
maj	6.758,75	2.217,10	3.023,75	11.999,60	5.083,05
junij	6.758,75	2.312,61	3.023,75	12.095,11	3.068,59
julij	6.758,75	1.514,67	3.023,75	11.297,17	1.965,55
avgust	6.758,75	1.894,11	3.023,75	11.676,61	1.928,70
september	4.951,46	2.160,81	4.179,78	11.292,05	2.894,59
oktober	7.870,10	3.207,87	4.179,78	15.257,75	4.048,92
november	7.870,10	2.200,89	4.179,78	14.250,77	4.719,2
december	7.870,10	6.291,75	4.179,78	18.341,63	3.343,50
				153.580,62	35.276,27

LETO 2023

mesec	razpoložljiva sredstva			skupaj	izplačana sredstva
	refundacija porodniške	refundacija bolniške	nezasedena del. mesta	razpoložljiva sredstva	bruto
januar	7.934,68	1.284,90	4.179,78	13.399,36	4.277,89
februar	7.831,29	837,21	4.179,78	12.848,28	3.062,97
marec	6.645,65	4.863,50	4.179,78	15.688,93	5.145,34
april	5.144,85	5.299,18	4.179,78	14.623,81	3.593,99
maj	3.710,30	4.156,03	4.179,78	12.046,11	3.183,08
junij	2.484,40	4.388,35	4.179,78	11.052,53	3.205,57
julij	1.964,17	1.707,43	4.179,78	7.851,38	3.443,05
avgust	1.964,17	128,92	4.179,78	6.272,87	3.443,05
september	1.964,17	615,02	2.089,89	4.669,08	1.528,03
oktober	1.964,17	732,07	2.089,89	4.786,13	6.478,43
november	0,00	2.057,76	2.089,89	4.147,65	4.003,22
december	0,00	1.751,58	2.089,89	3.841,47	4.151,77
				111.227,60	45.516,39

LETO 2024.

mesec	razpoložljiva sredstva			skupaj	izplačana sredstva
	refundacija porodniške	refundacija bolniške	nezasedena del. mesta	razpoložljiva sredstva	bruto
januar	0,00	2.665,15	2.089,89	4.755,04	4.193,34
februar	0,00	819,01	6.366,14	7.185,15	6.208,36
marec	0,00	4.000,25	6.647,21	10.647,46	6.208,36
				22.587,65	16.610,06

Inšpektorica je od ravnatelja zahtevala naslednja pojasnila:

- ali je imela Vegova Ljubljana v finančnih načrtih v letih 2022, 2023 in 2024 predvidena namenska sredstva (za izvedbo posebnih projektov) in za katere projekte je šlo (dokazilo),
- koliko od teh sredstev je bilo predvidenih za plačilo zaposlenih,
- koliko od teh sredstev je bilo izplačanih za plačilo zaposlenih za delo na projektih v letih 2022, 2023 in 2024 (vsa izplačila za plačilo zaposlenih za delo na projektu, vključno z delovno uspešnostjo za povečan obseg dela),

ter ravnatelja pozvala, da v primeru, da so imeli v finančnem načrtu predvidena sredstva za posebne projekte izpolni naslednjo tabelo:

leto	sredstva za posebne projekte v finančnem načrtu	sredstva za plače zaposlenih za delo na projektu	delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela (posebni projekti)
2022			

2023			
2024			

Ravnatelj je v zvezi z delovno uspešnostjo iz naslova povečanega obsega dela iz projekta pojasnil:

- da je bil projekt MUNERA 3 namenjen izvajanju programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja za zaposlene, in sicer v obliki dodatnih usposabljanj, kvalifikacij ali prekvalifikacij, ki morajo slediti potrebam na trgu dela in na posameznih delovnih mestih,
- da je bil pogoj za udeležbo, da so udeleženci zaposleni,
- da je v projektu sodelovalo čez 80 šol oziroma šolskih centrov v Republiki Sloveniji,
- da so imele šole nalogo organiziranja izobraževanj in privabljanja poslušalcev, da pa so samo izobraževanje lahko izvajali tudi zunanji izvajalci in sicer za programe, ki jih je potrdila šola,
- da je projekt trajala od 1. 6. 2018 do 30. 10. 2022,
- da je bilo v celotnem obdobju trajanja projekta na Vegovi Ljubljana uspešno izvedenih in zaključenih 37 usposabljanj,
- da so bili iz projekta kriti stroškov predavateljev, zaposlenih na šoli ter ostali materialni stroški,
- da je bilo iz naslova projekta MUNERA 3 v letu 2022 predvideno in izplačano 11.127,68 EUR, in sicer 8.764,95 EUR javni uslužbenki Tanji Leder in 2.365,73 EUR hišniku in čistilkam,
- da je bilo iz naslova projekta MUNERA 3 v letu 2023 predvideno in izplačano 29.913,39 EUR, in sicer:

Merlin Gulan Lokar	10.000,00
Tanja Leder	6.000,00
Ana Maček	2.000,00
Marjeta Golob	500,00
Miško Kranjec	500,00
vsi zaposleni (po)	116,10
- da vsi zneski predstavljajo celotni strošek (bruto bruto),
- da so bili v letu 2023 izplačani poračuni za predhodno obdobje, v letu 2024 pa ni bilo izplačil zaposlenim iz naslova projekta MUNERA 3.

Ravnatelj je v zvezi z delovno uspešnostjo iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu pojasnil:

- da je tržna dejavnost na šoli regulirana s Pravilnikom o opredelitvi pridobitne, tržne in nepridobitne dejavnosti zavoda ter sodilih izvajanja dejavnosti, z dne 28. 2. 2023,
- da na šoli v okviru prodaje blaga in storitev izvajajo naslednje dejavnosti:
 - izobraževanje odraslih,
 - oddaja prostorov,
 - dodatno izobraževanje (npr. fakultativna nemščina, priprave na 5. predmet SM dijakov strokovne šole...),
 - ostalo (npr. fotokopiranje...),
- da je v 15. členu pravilnika iz prve alineje določeno, da cenik posamezne tržne dejavnosti, ki na trgu ustvarja dobiček v obliki obrazloženega Cenika, sprejme svet zavoda,
- da je izobraževanje odraslih urejeno s Pravilnikom o organizaciji in financiranju izobraževanja odraslih, z dne 28. 2. 2023, ki natančno opredeljuje cene storitev na področju izobraževanja odraslih ter razdelitev stroškov,
- da Vegova Ljubljana ni izplačevala delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu pač pa so izplačevali dejanske stroške skladno s pravilnikom.

Ravnatelj je za leti 2022 in 2023 predložil:

- izkaz prihodkov in odhodkov za leti 2022 in 2023 ter
- Elemente za določitev dovoljenega obsega storitev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev za trgu.

Izkaz prihodkov in odhodkov

	Prihodki in odhodki za izvajanje javne službe v letu 2022	Prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu v letu 2022	Prihodki in odhodki za izvajanje javne službe v letu 2023	Prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu v letu 2023
Celotni prihodki	4.545.308	72.310	5.088.582	67.888
Stroški dela	3.202.235	41.800	3.629.795	28.340
Celotni odhodki	4.444.287	44.569	4.823.236	33.410
Presežek prihodkov	101.021	27.741	265.346	34.478
Presežek odhodkov	0	0	0	0
Presežek prihodkov upoštevaje davek od dohodka	101.021	23.827	260.213	27.927

Iz izkaza prihodkov in odhodkov je razvidno, da je Vegova Ljubljana v letih 2022 in 2023 pri izvajanju javne službe izkazala presežek prihodkov nad odhodki.

Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev

Leto 2022

Zap. št.	Naziv	Znesek za leto 2022
1.	Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	23.827,00
2.	Izplačan akontativni obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	0,00
3.	Osnova za določitev obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (1 + 2)	23.827,00
4.	Dovoljen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	11.914,00
5.	Razlika med dovoljenim in izplačanim akontativnim obsegom sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (4 – 2)	11.914,00

Leto 2023

Zap. št.	Naziv	Znesek za leto 2023
1.	Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	27.927,00
2.	Izplačan akontativni obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	0,00
3.	Osnova za določitev obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (1 + 2)	27.927,00
4.	Dovoljen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	13.964,00
5.	Razlika med dovoljenim in izplačanim akontativnim obsegom sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (4 – 2)	13.964,00

5. Nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela

Inšpektorica je v okviru tokratnega inšpekcijskega nadzora v Vegovi Ljubljana opravila nadzor nad izplačilom plače (s poudarkom nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela) v obdobju od septembra 2022 do marca 2024 naslednjim javnim uslužbencem:

- Merlin Gulan Lokar,
- Aleksandru Lazareviću,
- Ani Maček,
- Mirjani Višnikar Ivić.

5.5. Javna uslužbenka Merlin Gulan Lokar

Javna uslužbenka je v nadzorovanem obdobju do avgusta 2022 opravljala delo na delovnem mestu D027039 učitelj - razrednik in je bila v nazivu učitelj – razrednik svetovalec uvrščena v 44. plačni razred (z nominalno vrednostjo 2.378,28 EUR bruto). Od 1. 9. 2022 dalje pa opravlja delo na delovnem mestu D027020 pomočnik ravnatelja in je v nazivu pomočnik ravnatelja svetovalec uvrščena v 45. plačni razred¹² in od 1. 4. 2023 v 46. plačni razred. Iz plačilnih list pa je razvidno, da je bila od septembra 2022 do marca 2023 uvrščena v 46. plačni razred in od aprila 2023 pa v 47. plačni razred (čeprav je od aprila 2023 dalje končni plačni razred naziva 46. plačni razred).

Ravnatelj je v pripombah na osnutek pojasnil, da je bila javna uslužbenka Merlin Gulan Lokar od septembra do marca 2023 uvrščena v 46. plačni razred in od aprila v 47. plačni razred, ker je bila tudi razrednik in da so razredniki takrat dobili 1 plačni razred več. Inšpektorica pripombe ni upoštevala, saj je bil končni plačni razred delovnega mesta D027020 pomočnik ravnatelja v nazivu svetovalec do marca 2023 45. plačni razred in od aprila 2023 dalje 46. plačni razred.

V zvezi z izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela je Vegova Ljubljana predložila:

- Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog v š.l. 2021/2022, št. 100-46/2022/11 z dne 30. 5. 2022 (v katerem je navedeno, da bo javna uslužbenka v obdobju od 1. 6. 2022 do 31. 8. 2022 oz. do spremembe obsega delovnih nalog, kot povečan obseg dela opravljala naslednje naloge v okviru rednih nalog proračunskega uporabnika: vodenje in organizacija OIV/IDE (20%)),
- Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog v š.l. 2022/2023, št. 100-46/2022/11 z dne 1. 9. 2022 (v katerem je navedeno, da bo javna uslužbenka v obdobju od 1. 9. 2022 do 31. 8. 2023 oz. do spremembe obsega delovnih nalog, kot povečan obseg dela opravljala naslednje naloge v okviru rednih nalog proračunskega uporabnika: vodenje in organizacija OIV/IDE (20%)),
- Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog v š.l. 2023/2024, št. 100-46/2023 z dne 1. 9. 2023 (v katerem je navedeno, da bo javna uslužbenka v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2024 oz. do spremembe obsega delovnih nalog, kot povečan obseg dela opravljala naslednje naloge v okviru rednih nalog proračunskega uporabnika:
 - o D020: povečan obseg pedagoškega vodenja in poslovođenja (20%) in
 - o D070: povečan obseg pri vodenju in organizaciji OIV/IDE (20%).

V vseh dogovorih je navedeno:

»Navedene naloge presegajo pričakovane rezultate dela na delovnem mestu javnega uslužbenca, opravljanje nalog na način iz tega dogovora pa zagotavlja racionalnejše izvajanje nalog proračunskega uporabnika.

Javni uslužbenec bo za opravljanje nalog, navedenih v tem dogovoru prejel plačilo, in sicer kot delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Višina plače bo razvidna mesečno iz plačilnega lista za obračun plače.»

Inšpektorica je preverila plačilne liste od meseca septembra 2022 do marca 2024. V nadaljevanju pa so povzeta izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020 in D070) po mesecih:

LETO 2022

September 2022

(nominalna vrednost 46. plačnega razreda je 2.572,34 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	514,45
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	4,00	1,20		70,96

Oktober 2022

(nominalna vrednost 46. plačnega razreda je 2.688,10 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
-------	-----------------	-----	-------	--------	-------

¹² Pogodba o zaposlitvi, št. 100-43/2022/3 z dne 2. 9. 2022.

D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	537,62
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	8,00	1,20		148,31

November 2022

(nominalna vrednost 44. plačnega razreda je 2.378,28 EUR za mesece junij, julij in avgust 2022)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	537,62
D020	Delovna uspešnost povečan obseg		6.2022	300	475,66
D020	Delovna uspešnost povečan obseg		7.2022	300	475,66
D020	Delovna uspešnost povečan obseg		8.2022	300	475,66
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	3,00	1,20		55,62

Ravnatelj je v pripombah na osnutek zapisnika pojasnil, da je bil pri plači za mesec november 2022 izveden poračun na podlagi sklenjenega Dogovora o opravljanju povečanega obsega dela – vodenje in organizacija OIV/IDE (20%) pod postavko D020 v znesku 475,66 EUR bruto in da bi ta izplačila morala biti obračunana pod šifro D900.

Inšpektorica se z ravnateljem strinja glede uporabe pravilne šifre (D900 namesto D020).

December 2022

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	537,62
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	3,00	1,20		55,62

LETO 2023

Januar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	537,62
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	18,00	1,20		333,70

Februar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	537,62
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	3,00	1,20		55,62
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		37,08

Marec 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	537,62
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	1,00	1,20		18,54

April 2023

(nominalna vrednost 47. plačnega razreda je 2.795,64 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	18,00	1,20		347,04
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		38,56

Maj 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	3,00	1,20		57,84

Junij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13

Julij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13

Avgust 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13

September 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	279,56

Oktober 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	329,40
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	559,13
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	279,57
D020	Del.usp.-matura dijaki (splošna,pokl.)			301	13,78

November 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	329,40
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	46,51
D026	Delovna uspešnost-projekti				100,00
D026	Delovna uspešnost-projekti				8.613,26
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	559,13
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	279,57
D020	Del.usp.-matura dijaki (splošna,pokl.)			300	41,02
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	4,00	1,20		77,12

Ravnatelj je v zvezi izplačilom D020 delovna uspešnost – matura dijaki (sploš.pokl.) za javno uslužbenko predložil:

- Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju delovnih nalog, ki presegajo pričakovane rezultate v obdobju 06.2023 do 09.2023 pri opravljanju rednih nalog (popravljanje pisnih pol PM, izpraševanje na ustnem delu PM, mentorstvo in zagovori 4. predmeta pri PM), št. 021-11/2023/1 z dne 1. 6. 2023, ki ga je sklenil z javno uslužbenko Merlin Gulan Lokar,
- Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, št. 021-11/2023/2 z dne 30. 9. 2023, s katerim je javni uslužbenki Merlin Gulan Lokar določil delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v obdobju 06.2023 do 09.2023 v višini 1,7% osnovne plače, ki se izplača pri plači za 11.2023.

Inšpektorica ugotavlja, da 1,7% osnovne plače javne uslužbenke Merlin Gulan Lokar predstavlja 47,53 EUR, javna uslužbenka pa je v obdobju od junija do septembra 2023 prejela:

- 13,78 EUR pri plači oktober 2023
- 41,02 EUR pri plači november 2023

torej skupaj 54,80 EUR. Izplačilo mature ni skladna s sklepom.

December 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	329,40
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	559,13
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	4,00	1,20		77,12

LETO 2024

Januar 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	329,58
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	559,13
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	5,00	1,20		96,40

Februar 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	329,58
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	559,13
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	4,00	1,20		77,12
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		38,56

Marec 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	559,13
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	329,58
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	28,42
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	559,13
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	8,00	1,20		154,24
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	4,00	1,20		77,12

Ravnatelj je v pripombah na osnutek pojasnil:

- da je javna uslužbenka Merlin Gulan Lokar v šolskem letu prejela:
 - D020 – povečan obseg pedagoškega vodenja in poslovođenja (20%)
 - D070 – povečan obseg pri vodenju in organizaciji (OIV/IDE) (20%)
- da je D020 – delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik oziroma direktor uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom oziroma direktorjem ali javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki ga skleneta za daljše obdobje
- da je bilo s strani IJS navedeno, da nima sprejete pisne odločitve o višini dela plače za plačilo delovne uspešnosti, ki pa ne bo presegla 20% osnovne plače posameznega javnega uslužbenca – ob tem inšpektorica poudarja, da je Vegova Ljubljana za javne uslužbenke v zvezi z izplačevanjem delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela predložila le pisne dogovore o opravljanju povečanega obsega. Ravnatelj pa bi moral o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela na podlagi deleža realiziranega dela, ki je bilo dogovorjeno v dogovoru o povečanem obsegu dela, odločiti s sklepom za posamezni mesec
- da Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke v 4. členu res pravi, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe lahko znaša za javnega uslužbenca 20% osnovne plače. Vendar pa v 6. členu te uredbe piše, da ta Uredba ne velja za javne uslužbenke v javnih vzgojno-izobraževanih zavodih v primerih določitve obsega dodatne tedenske učne obveznosti oziroma dodatne tedenske pedagoške obveznosti in da so ravnali v skladu s to uredbo
- da ima zato javna uslužbenka sklenjen še dogovor D070 – povečan obseg pri vodenju in organizaciji (OIV/IDE) 20%,
- da glede na število oddelkov in v skladu s Pravilnikom o normativih in standardih za srednje šole sta imeli obe pomočnici ravnatelja višjo učno obveznost kot bi jo dejansko morali imeti (ki je presegala 20%), zaradi česar ima javna uslužbenka Merlin Gulan Lokar na plačilni listi v mesecu september, oktober in november 2023 dodatek v višini 10% osnovne plače. Doda še, da so bile vse učne ure opravljene
- inšpektorica v zvezi z delovno uspešnostjo zaradi povečane učne obveznosti pojasnjuje, da je bil s strani Inšpektorata RS za šolstvo in Inšpektorata za javni sektor na Vegovi Ljubljana že opravljen inšpekcijski nadzor, v okviru katerega je bil s strani Inšpektorata za javni sektor izdan Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-80/2021/20 z dne 2. 11. 2021, katerega sestavni del je Odločitev ministra za javno upravo o ugovoru, št. 0100-551/2021/2 z dne 31. 1. 2022, Zapisnik o izvajanju ukrepov št. 1, št. 0611-80/2021/40 z dne 29. 4. 2022 in Zaključni zapisnik, št. 0611-80/2021/45 z dne 28. 9. 2022 in v okviru katerega se je ravnatelj zavezal, da bo delovno uspešnost zaradi povečan učne obveznosti obračunal in izplačeval v skladu z Uredbo o enotni

metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: Uredba) glede na dejansko opravljeno učno obveznost (glede na dejanski mesečni obseg),

- formula za izračun dodatka za delovno uspešnost zaradi povečane učne obveznosti je naslednja:

$$D070 = \text{št.ur} * \text{urna postavka} * 1,2$$

- inšpektorica poudarja, da je iz plačilnih list razvidno, da je Vegova Ljubljana izplačevala D070 delovno uspešnost zaradi povečane pedagoške obveznosti glede na dejanski mesečni obseg (ta izplačila niso osenčena)
- inšpektorica ob tem pojasnjuje, da je izplačevanje delovne uspešnosti zaradi povečane pedagoške obveznosti v % od osnovne plače v neskladju z določili ZSPJS in Uredbe,
- poleg navedenega pa inšpektorica opozarja še na omejitve iz 124. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja, ki določa, da če v okviru z zakonom določene tedenske učne obveznosti ni mogoče organizirati pouka v skadu s predmetnikom, lahko ravnatelj učitelju ali drugemu strokovnemu delavcu določi dodatno tedensko učno obveznost za toliko ur, kot je določeno za posamezni predmet v oddelku, vendar ne več kot za 5 ur, oziroma določi zmanjšanje tedenske učne obveznosti, vendar ne več kot za tri ure – inšpektorica bo zapisnik v tem delu posredovala v nadaljnjo obravnavo pristojnemu Inšpektoratu RS za šolstvo
- *da bi dodatek D020 – delovna uspešnost povečan obseg v znesku 329,40 EUR od oktobra 2023 do decembra 2023 ter 329,58 EUR od januarja 2024 do marca 2024 moral biti dodatek pod D030 – tržna dejavnost, izobraževanje odraslih* – inšpektorica v zvezi s to pripombo opozarja na neskladnost s prvotnimi pojasnili ravnatelja, ko je trdil, da Vegova Ljubljana ni izplačevala delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu pač pa so izplačevali dejanske stroške skladno s Pravilnikom o organizaciji in financiranju izobraževanja odraslih,
- inšpektorica na tem mestu opozarja, da je že v Zapisniku o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-211/2019/19 z dne 28. 1. 2021, ravnatelju Vegove Ljubljana odredila naslednje ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:
»da naj v prihodnje pri morebitnem izplačilu delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu dosledno upošteva določila ZSPJS in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu
 - **v kolikor so v letnem poročilu za preteklo leto izkazani izravnani prihodki in odhodki za izvajanje javne službe in vsaj izravnani prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu se dovoljeni obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev izkaže na obrazcu Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev, pri čemer se mora znesek presežka prihodkov nad odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ujemati z zneskom določenim v Izkazu prihodkov in odhodkov,**
 - **višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, določi ravnatelj po prehodnem dogovoru z reprezentativnimi sindikati,**
 - **dogovor o višini sredstev z reprezentativnimi sindikati pa je potrebno ustrezno dokumentirati«**
- *v zvezi z izplačilom delovna uspešnost projekti pod postavko D026 javni uslužbenki Merlin Gulan Lokar v znesku 8.613,26 EUR pa je pojasnil, da je uslužbenka delala na projektu in med in po projektu izvajala diseminacijo in analizo projekta* – inšpektorica opozarja, da je pogoj za izplačevanje delovne uspešnosti za povečan obseg dela za delo na projektu:
 - da so sredstva za izvajanje projekta predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna (določena sredstva za stroške dela),
 - da je iz posebnih aktov (na primer sklep o imenovanju projektne skupine, aneks k pogodbi o zaposlitvi) razvidno, da javni uslužbenec opravlja delo tudi na projektu,
 - da ravnatelj z javnim uslužbencem sklene pisni dogovor o opravljanju povečanega obsega dela, iz katerega je razviden podatek o vsebini in obsegu dela v okviru projekta,
 - posebnega poročila o opravljanju povečanega obsega dela sicer zakonodaja ne predvideva, vendar pa se predlaga, da javni uslužbenec ustrezno evidentira,

- katero delo iz dogovora o opravljanju povečanega obsega dela je bilo v posameznem mesecu opravljeno,
- da ravnatelj na podlagi poročila nato o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnega uslužbenca odloči s sklepom za posamezni mesec pri čemer pa lahko ta del plače znaša največ 20% osnovne plače.

5.6. Javni uslužbenec Aleksander Lazarević

Aleksander Lazarević je bil z dnem 17. 2. 2022 imenovan za ravnatelja za mandatno dobo 5 let¹³. Od nastopa mandata do aprila 2023 je bil na delovnem mestu B017312 ravnatelj uvrščen v 53. plačni razred¹⁴ in od 1. 4. 2023 dalje v 54. plačni razred¹⁵. V III. členu Pogodbe o zaposlitvi¹⁶ je določeno, da bo ravnatelj v skladu z normativi poučeval 5 ur tedensko oziroma 175 letno. Svet šole je ravnatelju podal soglasje za povečan obseg dela v okviru poučevanja do največ 5 pedagoških ur na teden v šolskem letu 2022/23¹⁷ in v šolskem letu 2023/24¹⁸.

Inšpektorica je preverila plačilne liste od meseca septembra 2022 do marca 2024. V nadaljevanju pa so povzeta izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020, D070 in D071) po mesecih:

LETO 2022

September 2022

(nominalna vrednost 53. plačnega razreda je 3.385,03 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov				189,56

Oktober 2022

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	321,00
D020	Delovna uspešnost povečan obseg		9.2022		301	321,00
D026	Delovna uspešnost - projekti					94,71
D070	Del.usp.poveč.pedag.obvez.-razno/nado	1		1,2		24,40
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					243,80

November 2022

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	321,00
D070	Del.usp.poveč.pedag.obvez.-razno/nado	1		1,2		24,40
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					213,32

December 2022

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	321,00
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					243,80

LETO 2023

Januar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	321,00
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					243,80

Februar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	321,00

¹³ Sklep, št. 900-1/2022/2 z dne 26. 1. 2022.

¹⁴ Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 18. 2. 2022.

¹⁵ Aneks št. 2 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 24. 3. 2023.

¹⁶ Pogodba o zaposlitvi, št. 100-4/2022/1 z dne 2. 2. 2022.

¹⁷ Zapisnik 16. sestanka Sveta šole dne 28. 2. 2023 ob 17. uri v šolski knjižnici, z dne 28. 2. 2023.

¹⁸ Zapisnik 21. sestanka Sveta šole dne 3. 10. 2023 ob 17. uri v šolski knjižnici, z dne 3. 10. 2023.

Marec 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	348,50
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	165,00
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					304,75

April 2023

(nominalna vrednost 54. plačnega razreda je 3.678,86 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	187,41
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					152,37

Maj 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	187,41
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					1.788,14

Ravnatelj je v pripombah na osnutek pojasnil, da je pri prejemu D071 delovne uspešnosti v znesku 1.788,14 EUR šlo za redno delovno uspešnost ravnatelja.

Izplačevanje redne delovne uspešnosti ni predmet tega inšpekcijskega nadzora. Inšpektorica pa ob tem opozarja, da je potrebno za izplačilo redne delovne uspešnosti uporabiti šifro D010 – redna delovna uspešnost za direktorje in javne uslužbence.

Junij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	187,41

Julij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg		6.2023		301	37,04

September 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	340,46

Oktober 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					158,47
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					211,29

November 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D026	Delovna uspešnost-projekti					100,00
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					198,09

December 2023

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D071	Del.uspeš.za ravnatelje zaradi pov					26,41

LETO 2024

Januar 2024

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	4,31

V mesecu februarju 2024 javni uslužbenec ni imel izplačane nobene delovne uspešnosti.

Marec 2024

Šifra	Vrsta izplačila	ure	Obdobje	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg				301	11,20

Ravnatelj je v pripombah na osnutek pojasnil, da bi moral biti dodatek D020:

- od oktobra 2022 do februarja 2023 v višini 321,00 EUR,
- od marca 2023 do junija v višini 348,50 EUR in
- v septembru 2023 v višini 340,46 EUR

izplačan pod šifro D030-tržna dejavnost, izobraževanje odraslih.

Inšpektorica se je glede izplačevanja delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu opredelila že pod točko 5.5. tega zapisnika. Ob tem pa dodatno pojasnjuje, da višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ravnatelja, določi organ pristojen za njihovo imenovanje (22.k člen ZSPJS).

5.7. Javna uslužbenka Ana Maček

Javna uslužbenka je v nadzorovanem obdobju opravljala delo na delovnem mestu J016014 knjigovodja VI in je bila do marca 2023 uvrščena v 26. plačni razred in od 1. 4. 2023 dalje v 27. plačni razred.

V zvezi z izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela je Vegova Ljubljana predložila:

- Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog v š.l. 2022/2023, št. 100-46/2022/2 z dne 1. 9. 2022 (v katerem je navedeno, da bo javna uslužbenka v obdobju od 1. 9. 2022 do 31. 8. 2023 oz. do spremembe obsega delovnih nalog, kot povečan obseg dela opravljala naslednje naloge v okviru rednih nalog proračunskega uporabnika:
 - o knjigovodska dela na enoti za izobraževanje odraslih (10%) in
 - o obračunavanje šolske prehrane za dijake (10%)),
- Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog v š.l. 2023/2024, št. 100-46/2023/4 z dne 3. 9. 2023 (v katerem je navedeno, da bo javna uslužbenka v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2024 oz. do spremembe obsega delovnih nalog, kot povečan obseg dela opravljala naslednje naloge v okviru rednih nalog proračunskega uporabnika:
 - o nadnormativna knjigovodska dela (20%)).

V obeh dogovorih je navedeno:

»Navedene naloge presegajo pričakovane rezultate dela na delovnem mestu javnega uslužbenca, opravljanje nalog na način iz tega dogovora pa zagotavlja racionalnejše izvajanje nalog proračunskega uporabnika.

Javni uslužbenec bo za opravljanje nalog, navedenih v tem dogovoru prejel plačilo, in sicer kot delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Višina plače bo razvidna mesečno iz plačilnega lista za obračun plače.«

Inšpektorica je preverila plačilne liste od meseca septembra 2022 do marca 2024. V nadaljevanju pa so povzeta izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) po mesecih:

LETO 2022

September 2022

(nominalna vrednost 26. plačnega razreda je 1.173,99 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	117,40
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	117,40

Oktober 2022

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	160,50
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	245,36
D020	Delovna uspešnost povečan obseg		9.2022	301	160,50

November 2022

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	245,36

D020	Delovna uspešnost povečan obseg	301	160,50
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	298	183,17

December 2022

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	245,36
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	160,50
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			400	79,92

LETO 2023

Januar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	160,50
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	245,36

Februar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	160,50
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	245,36

Marec 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	174,25
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	82,50
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	245,36

April 2023

(nominalna vrednost 27. plačnega razreda je 1.275,88 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	93,71

Maj 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	93,70

Junij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	93,70
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18

Julij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18

Avgust 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18

September 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	170,23

Oktober 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Obdobje	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			298	236,89
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	170,23
D020	Delovna uspešnost povečan obseg		9.2023	300	255,18

November 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	170,23
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18
D026	Delovna uspešnost-projekti				1.722,65
D026	Delovna uspešnost-projekti				100,00

December 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			400	65,79
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	211,05

LETO 2024

Januar 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	211,05

Februar 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	211,05

Marec 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Procent	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			301	211,05
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	255,18

Ravnatelj je v pripombah na osnutek pojasnil, da bi moral biti dodatek D020:

- v septembru 2022 v višini 117,40 EUR,
- v oktobru 2022 dvakrat v višini 160,50 EUR,
- od novembra 2022 do februarja 2023 v višini 160,50 EUR,
- v marcu 2023 v višini 174,25 EUR in 82,50 EUR,
- v aprilu 2023 v višini 93,71 EUR,
- v maju in juniju 2023 v višini 93,70 EUR,
- od septembra do novembra 2023 v višini 170,23 EUR,
- od decembra 2023 do marca 2024 v višini 211,05 EUR

izplačan pod šifro D030-tržna dejavnost, izobraževanje odraslih.

Inšpektorica se je glede izplačevanja delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu opredelila že pod točko 5.5. tega zapisnika.

5.8. Javna uslužbenka Mirjana Višnikar Ivič

Javna uslužbenka je v nadzorovanem obdobju do avgusta 2023 opravljala delo na delovnem mestu D027038 učitelj - razrednik in bila v nazivu učitelj – razrednik mentor do marca 2023 uvrščena v 41. plačni razred, od aprila 2023 pa v 42. plačni razred. Od 1. 9. 2023 dalje pa opravlja delo na delovnem mestu D027020 pomočnik ravnatelja in je v nazivu pomočnik ravnatelja mentor uvrščena v 43. plačni razred¹⁹.

V zvezi z izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela je Vegova Ljubljana predložila:

- Dogovor o opravljanju povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog v š.l. 2023/2024, št. 100-46/2023 z dne 1. 9. 2023 (v katerem je navedeno, da bo javna uslužbenka v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2024 oz. do spremembe obsega delovnih nalog, kot povečan obseg dela opravljala naslednje naloge v okviru rednih nalog proračunskega uporabnika:
 - o D020: povečan obseg pedagoškega vodenja in poslovođenja (20%) in

¹⁹ Pogodba o zaposlitvi, št. 100-20/2023/1 z dne 24. 8. 2023.

- D070: povečan obseg učne obveznosti (20%).

V dogovoru je navedeno:

»Navedene naloge presegajo pričakovane rezultate dela na delovnem mestu javnega uslužbenca, opravljanje nalog na način iz tega dogovora pa zagotavlja racionalnejše izvajanje nalog proračunskega uporabnika.

Javni uslužbenec bo za opravljanje nalog, navedenih v tem dogovoru prejel plačilo, in sicer kot delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Višina plače bo razvidna mesečno iz plačilnega lista za obračun plače.«

Inšpektorica je preverila plačilne liste od meseca septembra 2022 do marca 2024. V nadaljevanju pa so povzeta izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020, D070) po mesecih:

LETO 2022

September 2022

(nominalna vrednost 41. plačnega razreda je 2.114,29 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	6,00	1,20		87,49

V mesecu oktobru 2023 javna uslužbenka ni imela izplačane nobene delovne uspešnosti.

November 2022

(nominalna vrednost 41. plačnega razreda je 2.209,43 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	72,00	1,00	317	903,86

December 2022

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	27,00	1,00	317	338,95
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		30,47

LETO 2023

Januar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	32,00	1,00	317	401,71
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		30,47

Februar 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	27,00	1,00	317	372,84

Marec 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	27,00	1,00	317	324,21
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		30,47

April 2023

(nominalna vrednost 42. plačnega razreda je 2.297,79 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	30,00	1,00	317	430,84
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	1,00	1,20		15,85

Maj 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	27,00	1,00	317	337,18

Junij 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg	17,00	1,00	317	221,95

V mesecih julij in avgust 2023 javna uslužbenka ni imela izplačane nobene delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

September 2023

(nominalna vrednost 43. plačnega razreda je 2.389,72 EUR bruto)

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	459,56
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	229,78
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		32,96

Oktober 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	477,94
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	1,00	1,2		16,48
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	477,94
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	266,54
D020	Del.usp.-matura dijaki (splošna,pokl.)			301	8,61

November 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	477,94
D026	Delovna uspešnost-projekti				100,00
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	477,94
D020	Del.usp.-matura dijaki (splošna,pokl.)			301	4,31
D020	Del.usp.-matura dijaki (splošna,pokl.)			300	14,92
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		32,96

December 2023

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	477,94
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	477,94
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	8,00	1,20		131,85
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	2,00	1,20		32,96

LETO 2024

Januar 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	477,94
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	477,94
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	15,00	1,20		247,21
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	4,00	1,20		65,92

Februar 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	477,94
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	477,94

Marec 2024

Šifra	Vrsta izplačila	Ure	Točke	Str.m.	Bruto
D020	Delovna uspešnost povečan obseg			300	477,94
D070	Delovna uspeš.zaradi poveč.ped.obv-raz			300	477,94
D070	Del.usp.poveč.pedag.obv-razno/nado	1,00	1,20		16,48

Ravnatelj je v zvezi z izplačili D020 in D070 javni uslužbenki Mirjani Višnikar Ivič podal podobne pripombe na osnutek kot pri javni uslužbenki Merlin Gulan Lokar, ki jih inšpektorica ne bo ponovno navajala, do teh pripomb pa se je že opredelila pod točko 5.5. tega zapisnika.

6. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja:

- da Vegova Ljubljana ne izplačuje delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu,
- da Vegova Ljubljana javnim uslužbencem izplačuje dejanske stroške skladno s Pravilnikom o organizaciji in financiranju izobraževanja odraslih, ki opredeljuje cene storitev na področju izobraževanja odraslih,
- da slednje ni v skladu z določili ZSPJS, ki določa, da je plača sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov in v zvezi z delom plače za delovno uspešnost, da so lahko javni uslužbenci upravičeni do:
 - o redne delovne uspešnosti
 - o delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela
 - o delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu,
- da je glede na navedeno izplačevanje dejanskih stroškov javnim uslužbencem po internem Pravilniku o organizaciji in financiranju izobraževanja odraslih v obliki delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) in delovne uspešnosti zaradi povečane pedagoške obveznosti (D070) nedopustno,
- da je Vegova Ljubljana javnim uslužbencem izplačala delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega v okviru projekta MUNERA 3 v neskladju z določili ZSPJS, saj ravnatelj z javnimi uslužbenci ni sklenil pisnega dogovora o povečanem obsegu dela (v katerem bi opredelil vsebino in obseg dela, ki predstavlja povečan obseg dela),
- da prav tako ravnatelj ni preverjal presežanja pričakovanih rezultatov dela javnih uslužbencev v posameznem mesecu in racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, kar je sicer pogoj za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in da o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnim uslužbencem ni odločil s sklepom,
- da projekt NUMERA 3 ni vladni projekt, na podlagi katerega bi lahko javni uslužbenci v skladu z drugo alinejo 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke prejeli 30% osnovne plače, kar pomeni, da lahko višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela znaša za javnega uslužbenca največ 20% osnovne plače,
- da Vegova Ljubljana javni uslužbenki Merlin Gulan Lokar v obdobju od septembra 2022 do marca 2023 ni izplačevala plačo v skladu s Pogodbo o zaposlitvi²⁰, pač pa za 1 plačni razred višje od končnega plačnega razreda naziva pomočnik ravnatelja svetovalec (in sicer od septembra 2022 do marca 2023 v višini 46. plačnega razreda namesto 45. plačnega razreda ter od aprila 2023 dalje v višini 47. plačnega razreda namesto 46. plačnega razreda),
- da je javna uslužbenka Merlin Gulan Lokar brez pravne podlage (brez izdanega sklepa o določitvi višine delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela) prejela:
 - o 20% delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) v obdobju od junija 2022 do septembra 2023,
 - o v mesecu oktobru 2023 1.741,01 EUR bruto D020 in delovne uspešnosti zaradi povečane pedagoške obveznosti D070 (pri teh obračunih ni navedeno število dejansko opravljenih ur), kar predstavlja več kot 62% osnovne plače,
 - o v mesecu novembru 2023 10.528,02 EUR bruto D020, D070 in delovne uspešnosti iz naslova projektov (D026), kar predstavlja več kot 376% osnovne plače,
 - o v mesecu decembru 2023 1.447,66 EUR bruto D020 in D070, kar predstavlja več kot 51% osnovne plače,
 - o v mesecih januar in februar 2024 1.447,84 EUR bruto D020 in D070, kar predstavlja več kot 51% osnovne plače,
 - o v mesecu marec 2024 1.476,26 EUR bruto D020 in D070, kar predstavlja več kot 52% osnovne plače,

²⁰ Pogodba o zaposlitvi, št. 100-43/2022/3 z dne 2. 9. 2022.

- da je svet zavoda ravnatelju podal soglasje za povečan obseg dela v okviru poučevanja do največ 5 pedagoških ur na teden v šolskem letu 2022/23 in 2023/24,
- da v obračunih plač ravnatelja pri obračunih delovne uspešnosti zaradi povečane učne obveznosti ravnatelja (D071) ni navedeno število dejanskih opravljenih ur, tako, da inšpektorica ne more preveriti pravilnost obračuna (posebej izstopajoče je izplačilo v mesecu maju 2023, ko je ravnatelj prejel D071 delovne uspešnosti zaradi povečane učne obveznosti v znesku 1.788,14 EUR bruto)
 - ker se lahko v skladu z drugim odstavkom 22.e člena ZSPJS javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih, v okviru povečanega obsega dela, določi obseg dodatne tedenske pedagoške obveznosti le v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakoni, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja, ki jih inšpektorica za sistem javnih uslužbencev ni pristojna nadzirati, bo inšpektorica presojo o upravičenosti izplačila ur delovne uspešnosti zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti ravnatelja ter povečanega obsega nadomeščanja in obsega le-tega odstopila pristojnemu Inšpektoratu za šolstvo in šport,
- da si je ravnatelj izplačeval delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela in v okviru projekta brez pravne podlage – brez pisnega dogovora o povečanem obsegu dela in brez izdanega sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, ki bi ga moral na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence sprejeti svet zavoda s soglasjem Vlade Republike Slovenije,
- da je Vegova Ljubljana nadaljevala z nepravilnim plačilom dela javnim uslužbencem za opravljanje mature, kljub temu, da je inšpektorica že v Zapisniku o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-250/2022/9 z dne 19. 6. 2023, v zvezi z izplačevanjem mature ugotovila nepravilnosti, saj je:
 - javni uslužbenki Merlin Gulan Lokar izplačala D020 del.usp-matura dijaki (splošna, pokl.) v mesecu oktobru 2023 v znesku 13,78 EUR bruto in v mesecu novembru v znesku 41,02 EUR bruto,
 - javni uslužbenki Mirjani Višnikar Ivič izplačala D020 del.usp-matura dijaki (splošna, pokl.) v mesecu oktobru 2023 v znesku 8,61 EUR bruto in v mesecu novembru v znesku 4,31 in 14,92 EUR bruto,
- da je javna uslužbenka Ana Maček brez pravne podlage (brez izdanega sklepa o določitvi višine delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela) prejela:
 - o v mesecu septembru 2022 395,30 EUR bruto delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020), kar predstavlja več kot 33% osnovne plače,
 - o v mesecu oktobru 2022 405,86 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 34% osnovne plače,
 - o v mesecu novembru 2022 589,03 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 50% osnovne plače,
 - o v mesecu decembru 2022 485,78 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 41% osnovne plače,
 - o v mesecih januar in februar 2023 405,86 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 34% osnovne plače,
 - o v mesecu marec 2023 502,11 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 42% osnovne plače,
 - o v mesecih april, maj in junij 2023 348,88 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 27% osnovne plače,
 - o v mesecih julij in avgust 2023 255,18 EUR bruto D020, kar predstavlja 20% osnovne plače,
 - o v mesecu september 2023 425,41 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 33% osnovne plače,
 - o v mesecu oktober 2023 662,30 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 51% osnovne plače

- v mesecu november 2023 2.248,06 EUR bruto D020 in delovne uspešnosti v okviru projekta, kar predstavlja več kot 176% osnovne plače,
 - v mesecu december 2023 532,02 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 41% osnovne plače,
 - v mesecih januar, februar in marec 2024 v višini 466,23 EUR bruto, kar predstavlja več kot 36% osnovne plače,
- da je javna uslužbenka Mirjana Višnikar Ivič brez pravne podlage (v obdobju od septembra 2022 do avgusta 2023 brez pisnega dogovora o opravljanju povečanega obsega dela in brez izdanega sklepa o določitvi višine delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela ter v obdobju od septembra 2023 dalje brez izdanega sklepa o določitvi višine delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela) prejela:
- v mesecu novembru 2022 903,86 EUR bruto delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020), kar predstavlja več kot 40% osnovne plače,
 - v obdobju od decembra 2022 do junija 2023 D020 v višini manj kot 20% osnovne plače,
 - v mesecu september 2023 689,34 EUR D020, kar predstavlja več kot 28 % osnovne plače,
 - v mesecu oktober 2023 1.231,03 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 51% osnovne plače,
 - v mesecu november 2023 1.075,11 EUR bruto D020, kar predstavlja več kot 45% osnovne plače,
 - v obdobju od decembra 2023 do marca 2024 895,88 EUR bruto D020, kar predstavlja 40% osnovne plače.

Ravnatelj je v pripombah na osnutek v zvezi izobraževanjem odraslih izpostavil:

- *da v osnutku zapisnika inšpekcijskega nadzora ni jasno opredeljeno, kakšen naj bi bil pravilen način izplačevanja dejanskih stroškov dela, ki ga opravijo strokovni delavci na šoli v okviru izobraževanja odraslih,*
- *da pravilnik ustrezno opredeljuje različne vloge in vrste dela na izobraževanju odraslih,*
- *da je bilo delo opravljeno skladno s cilji in pričakovanji ter na koncu ovrednoteno skladno s pravilnikom,*
- *da je na plačilnih listih za vse vrste plačila pravilno označeno stroškovno mesto, ki natančno in nedvoumno opredeljuje vir sredstev za določeno plačno postavko - v tem primeru STM 301, ki pomeni tržno dejavnost, izobraževanje odraslih,*
- *in se sprašuje na kakšen način bi morali izplačevati dejanske stroške strokovnih delavcev...*

Inšpektorica ob tem poudarja, da mora Vegova Ljubljana izplačevati plačo v skladu z določili ZSPJS, Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke in Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (normativna podlaga je opredeljena v 1. točki tega zapisnika). Pri tem pa dodatno pojasnjuje, da so naloge, ki sodijo v delokrog delovnega mesta, plačane preko osnovne plače, redne delovne uspešnosti in dodatkov, za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela pa je treba opraviti konkretno določene dodatne naloge. Pri določitvi delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu pa je potrebno dosledno upoštevati določila ZSPJS in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Ravnatelj je v pripombah na osnutek izpostavil več vprašanj glede izplačil matur.

Ker je bil na Vegovi Ljubljana v zvezi z izplačilom dela učiteljem za opravljanje dela mature že izveden nadzor, v okviru katerega je bil izdan Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-250/2022/9 z dne 19. 6. 2023, Zapisnik o izvajanju ukrepov št. 1, št. 0611-250/2022/16 z dne 19. 9. 2023 in Zaključni zapisnik, št. 0611-250/2022/18 z dne 18. 12. 2023, inšpektorica pripomb ravnatelja ne bo niti navajala niti upoštevala.

7. Ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS inšpektorica odreja ravnateljju Vegova Ljubljana naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj nemudoma preneha z nezakonitim izplačevanjem dela plače javnim uslužbencem na podlagi Pravilnika o organizaciji in financiranju izobraževanja odraslih,
- da naj v prihodnje pri določitvi in izplačilih delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela dosledno upošteva določila ZSPJS in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v skladu z ugotovitvami inšpektorice (tako, da bo v okviru razpoložljivih sredstev, ki so izkazana v finančnem načrtu, javnim uslužbencem izplačeval delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela na podlagi pisnih dogovorov o opravljanju povečanega obsega dela, da bo za vsak posamezen mesec na podlagi poročil javnih uslužbencev preveril preseganje pričakovanih rezultatov dela ter da bo sprejel sklepe – pisne odločitve o višini dela plače za plačilo delovne uspešnosti, ki pa ne bo presegala 20% osnovne plače posameznega javnega uslužbenca),
- da naj si ravnatelj v prihodnje obračuna in izplača delovno uspešnost zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti (D071) v okviru danega soglasja sveta zavoda (do največ 5 ur tedensko) tako da bo iz obračuna razvidno število opravljenih ur in višina faktorja ter da bo pri obračunu pravilno upoštevana bruto urna postavka učiteljeve osnovne plače in ne bruto urna postavka ravnateljeve osnovne plače,
- da naj si ravnatelj v prihodnje ne izplačuje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela brez pisnega dogovora o opravljanju povečanega obsega dela in brez sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost, ki ga sprejme svet zavoda s soglasjem Vlade Republike Slovenije,
- da naj v zvezi z nepravilnim obračunom in izplačilom delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in delovne uspešnosti zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti javnim uslužbencem Merlin Gulan Lokar, Aleksandru Lazareviču, Ani Maček in Mirjam Višnikar Ivič ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (vračilo preveč izplačanih plač),
- da naj kot odgovorna oseba pri vseh ostalih javnih uslužbencih, ki jim je bilo nepravilno obračunana in izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela in za opravljanje dela mature ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS,
- da naj poroča o izvedenih ukrepih v roku 60. dni po vročitvi tega zapisnika (Inšpektoratu za javni sektor pa v tem roku predloži vsa listinska dokazila o odpravljenih nepravilnostih).

Pouk o pravnem sredstvu:

Ravnatelj Vegove Ljubljana lahko poda ugovor v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko pa se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. 106/10-uradno prečiščeno besedilo in 32/16) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Saša Bole
inšpektorica višja svetnica

Vročiti:

- Elektrotehniška-računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana, ravnatelj Aleksandar Lazarević, Vegova ulica 4, 1000 Ljubljana, po ZUP-u,
- Ministrstvo za javno upravo, kabinet ministra, Tržaška 21, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: gp.mju@gov.si,
- Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, Masarykova c. 16, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: gp.mvi@gov.si.