



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

Podpisnik: Milan Pirman
Izdajatelj: Republika Slovenija
Številka certifikata: 5e 76 60 0e 90 00 00 00 56 7c f6 f5
Potek veljavnosti: 28.05.2024
Čas podpisa: 12:26, 21.10.2021
Ref. št. dokumenta: 0611-266/2020/8

www.ijs.gov.si
E: gp.ijs@gov.si
T: 01 478 83 84

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Zavod Republike Slovenije za transfuzijsko medicino

Inšpektor višji svetnik:
mag. Milan Pirman

Ljubljana, oktober 2021

VSEBINA

I RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA.....	3
II UGOTOVITVE INŠPEKTORJA.....	4
1 IZVAJANJE NEPREKINJENEGA ZDRAVSTVENEGA VARSTVA.....	4
1.1 PRAVILNIK O ORGANIZACIJI NEPREKINJENEGA ZDRAVSTVENEGA VARSTVA	4
1.1.1 <i>Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011...</i>	4
1.1.2 <i>Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021...</i>	5
1.1.3 <i>Sklep o obračunavanju NZV na CTD za marec 2021</i>	6
2 NADZOR NAD DOLOČITVIJO IN IZPLAČILOM DODATKOV ZA DELO V MANJ UGODNEM DELOVNEM ČASU.....	6
2.1 TANJA GRANDIČ (CTD IZOLA).....	6
2.1.1 <i>Plačilne liste</i>	8
2.1.2 <i>Pisni odpravek sodne poravnave.....</i>	11
2.1.3 <i>Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)</i>	11
2.1.4 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	11
2.1.5 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja.....</i>	11
2.2 VERA ZALOKAR (CTD IZOLA).....	12
2.2.1 <i>Plačilne liste</i>	12
2.2.2 <i>Pisni odpravek sodne poravnave.....</i>	15
2.2.3 <i>Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)</i>	15
2.2.4 <i>Ugotovitve inšpektorja.....</i>	15
2.2.5 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	16
2.3 BOJAN BARIĆ (CTD IZOLA)	16
2.3.1 <i>Plačilne liste</i>	17
2.3.2 <i>Pisni odpravek sodne poravnave.....</i>	19
2.3.3 <i>Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)</i>	19
2.3.4 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	19
2.3.5 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	20
2.4 SARA MOČNIK (CTD IZOLA)	20
2.4.1 <i>Plačilne liste</i>	21
2.4.2 <i>Pisni odpravek sodne poravnave.....</i>	22
2.4.3 <i>Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)</i>	22
2.4.4 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	23
2.4.5 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	23
2.5 ALENKA BERTOK (CTD IZOLA).....	23
2.5.1 <i>Plačilne liste</i>	24
2.5.2 <i>Pisni odpravek sodne poravnave.....</i>	26
2.5.3 <i>Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)</i>	27
2.5.4 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	27
2.5.5 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja.....</i>	27
2.6 MARIJA KOTNIK (ZTM).....	27
2.6.1 <i>Plačilne liste</i>	28
2.6.2 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	30
2.6.3 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	30
2.7 SKUPNE UGOTOVITVE (ZTM IN CTD IZOLA).....	31
III ODREJENI UKREPI INŠPEKTORJA.....	32

Številka: 0611-266/2020/8

Datum: 21.10.2021

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju ZSPJS) izdaja inšpektor v postopku inšpekcijskega nadzora v Zavodu Republike Slovenije za transfuzijsko medicino, Šlajmerjeva ulica 6, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa direktor Stevo Lekič, naslednji

Z A P I S N I K **o inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektor mag. Milan Pirman, inšpektor višji svetnik (v nadaljevanju: inšpektor), je v Zavodu Republike Slovenije za transfuzijsko medicino (v nadaljevanju: ZTM) opravil inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravil 12.10.2021 na sedežu Inšpektorata za javni sektor.

Inšpektor je ZTM 12.10.2021 poslal Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-266/2020/6, na katerega ZTM v roku 8 dni ni posredoval pripomb.

I Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je 23.12.2020 prejel prijavo o domnevnih nepravilnostih pri izplačevanju dežurstev, ki ni enako obravnavano na sedežu ZTM in centrih za transfuzijske dejavnosti (Izola, Jesenice). Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije naj bi julija 2020 z direktorjem dosegel dogovor o plačilu dela v času dežurstva za zaposlene na centrih za transfuzijsko (CTD) dejavnost izven sedeža v Ljubljani, po katerem bi morali izplačati razliko v plači iz naslova dežurstva, s poračunom od 1.5.2017. Rok za izplačilo poračuna naj bi bil 30.11.2020. Zaposlene naj bi za višje plačne razrede in poračun podpisale anekse k pogodbam o zaposlitvi. Nove, višje plače bi morale prejeti z julijsko plačo (za julij 2020). Namesto plačila naj bi s strani direktorja prejele ugotovitven sklep, v katerem naj bi bilo navedeno, da se izvršitev aneksov zadrži za nedoločen čas.

Inšpektorat za javni sektor je že 19.9.2018 prejel podobno prijavo o domnevnem neenakopravnem obračunavanju plač za zaposlene v Ljubljani (na sedežu ZTM) in v CTD Izola.

Inšpektor je na podlagi takratne prijave v aprilu 2019 na ZTM opravil inšpekcijski nadzor in izdal Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-63/2019/22 z dne 14.5.2019, v katerem je ugotovil:

- da so bile zaposlenim v CTD Izola (eden od centrov za transfuzijske dejavnosti) ure neprekinjenega zdravstvenega varstva (NZV) izplačane kot ure dežurstva (z oznako O¹), na dežurnem delovnem mestu, v skladu s šestim odstavkom 32. člena ZSPJS,
- zaposleni na sedežu ZTM so bile ure NZV izplačane kot dodatek za delo preko polnega delovnega časa (z oznako E),
- obe obliki izplačil ur NZV, tako dežurstvo kot delo preko polnega delovnega časa, sta skladni z ZSPJS.

¹ Uredba o notni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 14/09, s spremembami in dopolnitvami).

Po uveljavitvi določb šestega odstavka 32. člena ZSPJS je minister za zdravje izdal Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. l. RS, št. 94/10)², ki je razmejeval način izvajanja NZV, in sicer na način merjenja obremenitev v primerjavi z obremenitvami v rednem delovnem času. Če so obremenitve presegale 60% so zaposlenim za izvajanje NZV pripadali dodatki za delo preko polnega delovnega časa, v primeru obremenitev med 25 in 60% pa so se uporabljale določbe šestega odstavka 32. člena ZSPJS (dežurstvo). Na njegovi podlagi je predstojnik ZTM sprejel Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 (interni splošni akt ZTM), ki je povzel razmejevanje načina izvajanja NZV na enak način kot pravilnik, ki ga je sprejel minister.

Ministrica za zdravje je v letu 2017 sprejela Pravilnik o prenehanju veljavnosti Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. l. RS, št. 15/17)³, kar pomeni, da je ministrstvo zdravstvenim zavodom prepustilo, da sami določajo kriterije kdaj bodo NZV izvajali v obliki dežurstev in kdaj v obliki dela preko polnega delovnega časa. ZTM je tudi po 15.4.2017 ohranil enak način razmejevanja izvajanja NZV in v veljavi obdržal svoj Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011, ki je v 3. členu določal: Ne glede na rezultate analize iz 2. člena tega pravilnika, ob upoštevanju posebnosti transfuzijske medicine, zaradi zagotovitve hitre, nemotene in varne preskrbe s krvjo, ob upoštevanju kadrovskih potencialov in posebnih organizacijskih oblik – CTD po posameznih bolnišnicah, je strokovno najprimernejša in najracionalnejša oblika izvajanja NZV v CTD dežurstvo in neenakomerna razporeditev delovnega časa.

II Ugotovitve inšpektorja

ZTM je bil ustanovljen z Odlokom o preoblikovanju Zavoda Republike Slovenije za transfuzijo krvi v javni zdravstveni zavod – Zavod Republike Slovenije za transfuzijsko medicino, št. 519-01/98-1 (O) z dne 26.3.1998 s spremembami in dopolnitvami. Ustanoviteljica ZTM je Republika Slovenija. Ustanoviteljske pravice in obveznosti izvršuje Vlada Republike Slovenije.

Predstojnik ZTM je direktor Stevo Lekič.

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora v ZTM opravil nadzor izplačila dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času pri javnih uslužbencih **Tanji Grandič, Veri Zalokar, Bojanu Bariću, Sari Močnik, Alenki Bertok** (CTD Izola) in **Mariji Kotnik** (sedež ZTM) v letih 2020 in 2021.

1 Izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva

1.1 Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva

1.1.1 Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011

Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 je v 1. členu določal, da se NZV in neprekinjena nujna medicinska pomoč (NNMP) zagotavlja z naslednjimi oblikami dela:

- polni delovni čas, (eno ali več izmensko delo, neenakomerno razporejen delovni čas),
- delo preko polnega delovnega časa,

² Pravilnik se je začel uporabljati 1.1.2011.

³ Pravilnik je začel veljati 15.4.2017.

- dežurstvo.

Pravilnik je v 3. členu določal, da kadar ZTM na podlagi analize ugotovi, da obremenjenost zdravstvenega delavca v času NNMP presega 60% običajne delovne obremenitve, se NZV zagotavlja z delom preko polnega delovnega časa in neenakomerno razporeditvijo delovnega časa. Če pa obremenjenost obsega od 25 – 60% običajne delovne obremenitve se NZV zagotavlja z dežurstvom in neenakomerno razporeditvijo delovnega časa. Kot je bilo navedeno v zadnjem odstavku tega člena je bila za CTD po posameznih bolnišnicah najprimernejša in najracionalnejša oblika izvajanja NZV dežurstvo in neenakomerna razporeditev delovnega časa.

Pravilnik je v 7. členu določal, da se NZV zagotavlja v rednem delovnem času od ponedeljka do petka od 7.00 do 20.00. Čas opravljanja NZV in NNMP izven rednega delovnega časa pa se izvaja:

- od ponedeljka do petka med 00.00 in 7.00 ter 20.00 in 24.00,
- v soboto, nedeljo in na z zakonom določen dela prost dan med 00.00 in 24.00.

V prilogi pravilnika so bila določena tudi delovna mesta na katerih se izvaja NZV na sedežu ZTM in dežurna delovna mesta v CTD. Kot dežurni delovni mesti na CTD je ZTM določil:

- E047034 Inženir laboratorijske biomedicine v transfuzijski medicini – interpretator rezultatov - 32. plačni razred (na tem delovnem mestu dežurajo tudi diplomirani laboratorijski inženir I, diplomirani laboratorijski inženir II, laboratorijski tehnik I, diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini, višja medicinska sestra, srednja medicinska sestra v transfuzijski medicini, univerzitetni diplomirani mikrobiolog),
- E018015 Zdravnik specialist V/VI PPD1 - 50. plačni razred.

1.1.2 Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021

Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 v 3. členu določa, da se NZV in NNMP zagotavlja z naslednjimi oblikami dela:

- polni delovni čas;
 - delo v izmeni,
 - gibljivi (neenakomerno razporejen) delovni čas,
- delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo,
- stalna pripravljenost.

Direktor na predlog strokovnega direktorja izda sklep o organizaciji dela za posamezno organizacijsko enoto.

Organizacija dela na podlagi tega pravilnika se je začela uporabljati od 1.4.2021 dalje.

Pravilnik v Prilogi 1 določa, da se delo na sedežu ZTM izvaja s kombinacijo neenakomerno razporejenega delovnega časa in dela preko polnega delovnega časa, in sicer: od 7.00 do 20.00 – neenakomerno razporejen delovni čas, od 20.00 do 7.00 naslednjega dne – delo preko polnega delovnega časa, v soboto, nedeljo in z zakonom določen dela prost dan med 00.00 in 24.00 – delo preko polnega delovnega časa. Delo preko polnega delovnega časa se lahko odredi le ob predpostavki, da je javni uslužbenec v tekočem mesecu razporejen tako, da opravi vse ure svojega polnega delovnega časa, v nasprotnem primeru je delovni čas neenakomerno razporejen od 24 do 24 ure in 7 dni v tednu.

Na CTD se NZV izvaja z neenakomerno razporeditvijo delovnega časa 24 ur na dan, 7 dni na teden.

1.1.3 Sklep o obračunavanju NZV na CTD za marec 2021

S sklepom je direktor ZTM v prehodnem obdobju do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021, ki je stopil v veljavo 1.4.2021 določil, da se za marec 2021 tistim, ki na CTD izvajajo NZV ne evidentira več delovni čas kot dežurstvo, temveč ga nadomesti status NZV.

2 Nadzor nad določitvijo in izplačilom dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času

2.1 Tanja Grandič (CTD Izola)

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 21.1.2013 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila na delovnem mestu E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini uvrščena v 32. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta:

- dne 4.11.2016 podpisala Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2016 napredovala 2 plačna razreda, v 34. plačni razred, pravico iz naslova napredovanja pa pridobila s 1.12.2016,
- dne 6.2.2019 podpisala Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila (zaradi sprememb kolektivne pogodbe) od 1.1.2019 dalje uvrščena v 35. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 17.7.2020 podpisala Aneks št. 5 k pogodbi o zaposlitvi, v katerem sta ugotovila, da je bil javni uslužbenki 13.8.2019 v podpis posredovan aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim sta urejali plačni razred javne uslužbenke v času dežurstva na CTD. V aneksu je navedeno, da je delodajalec 15.7.2020 s Sindikatom zdravstva in socialnega varstva sklenil Dogovor o plačilu dela v času dežurstva za zaposlene na CTD, na podlagi katerega sta sklenili ta aneks k pogodbi o zaposlitvi.

Z Aneksom št. 5 k pogodbi o zaposlitvi z dne 17.7.2020 je bila javna uslužbenka na delovnem mestu E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini uvrščena v 38. plačni razred, upošteva že dosežena napredovanja.

Pogodbeni stranki sta se v 3. členu navedenega aneksa dogovorili, da se čas dežurstva od 1.5.2017 dalje obračunava in izplačuje upoštevajoč plačo z vsemi doseženimi napredovanji. Delodajalec se je zavezal plačati razliko v plači iz naslova dežurstva, in sicer razliko med plačilom dežurstva upoštevajoč osnovni plačni razred z vsemi doseženimi napredovanji ter izhodiščnim plačnim razredom delovnega mesta od 1.5.2017 do 31.7.2020. Delodajalec se je zavezal izvesti poračun do 30.11.2020.

Na vprašanje zakaj je ZTM pristal na poračun za nazaj (od 1.5.2017 dalje), če je bilo v prejšnjem inšpekcijskem nadzoru ugotovljeno, da zaposleni za čas dežurstva niso prejeli nezakonitih plač, pravilnik s katerim so spremenili obliko NZV iz dežurstva v nadure so uveljavili s 1.4.2021 je ZTM pojasnil:

Pravilnik je bil sprejet 16.3.2021 in začel veljati 1.4.2021. V času do sprejema pravilnika pa je potekal intenziven, več kot leto in pol dolg socialni dialog s Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije, ki je bil tudi pobudnik odprave t.i. nedopustne diskriminacije razlikovanja

dežurnih delovnih mest oziroma delovnih mest, ki izvajajo NZV. Dialog je potekal tudi z drugimi sindikati, ki delujejo na ZTM.

Direktor ZTM je 13.8.2019 pristopil k sklenitvi aneksov k pogodbam o zaposlitvi, da bi realiziral ukrep izdaje individualnih aktov, ki bi javnim uslužbencem zagotovili pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca (za izvajanje NZV na dežurnih delovnih mestih).

Javni uslužbenci posredovanih aneksov k pogodbam o zaposlitvi večinsko niso podpisali, oziroma so jih večinsko zavračali. Zavračanje pristopa k sklenitvam aneksov k pogodbam o zaposlitvi je v kolektiv prineslo nemir in nezaupanje do delodajalca. Posredovanje aneksov v podpis je povzročilo dodatne pritiske sindikata po ureditvi stanja. Dne 23.1.2020 se je ustanovil Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije z enoto ZTM, ki je stopnjeval sindikalne zahteve po odpravi zatrjevanih nepravilnosti.

Dne 17.12.2019 je zaradi odstopa prenehal mandat predhodnemu direktorju ZTM, s 30.1.2020 je bil imenovan nov v.d. direktorja Stevo Lekič, ki je kasneje postal direktor s polnim mandatom.

Dne 20.1.2011 je ZTM sprejel pravilnik o organizaciji NZV, na podlagi katerega so se določala delovna mesta na katerih se je opravljalo NZV in dežurstvo. Pravilnik je bil sprejet na podlagi državnega Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva, ki je bil 15.4.2017 razveljavljen.

Sindikati in udeleženi zaposleni so med drugim argumentirali nezakonitost določitve dežurnih delovnih mest tudi na dejstvu, da se je pravilnik ZTM o organizaciji NZV skliceval na državni predpis, ki ni bil več v veljavi. Da je pravilnik o NZV iz leta 2011 po razveljavitvi državnega pravilnika postal obsoleten nakazujejo tudi druga dejstva, ki jih je navedel direktor ZTM: pravilnika o organizaciji NZV po 15.4.2017 (po razveljavitvi državnega pravilnika) ZTM ni spreminjal, kljub v preteklosti že podanim pobudam, da se stanje uredi. Ker se je pravilnik že uvodoma skliceval na razveljavljen državni pravilnik in se nanj tudi skliceval tudi v določbah samega pravilnika, je bil že iz tega vidika neveljaven. Drugi člen pravilnika ZTM iz leta 2011 je določal dolžnost delodajalca, da na podlagi meril, določenih v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. l. RS, št. 94/10), ZTM analizira podatke za posameznega zdravstvenega delavca s posameznega strokovnega področja in sicer: enkrat letno v obdobju mesece junija vsako leto. Prav te analize bi morale biti podlaga za ugotovitev obremenjenosti zdravstvenega delavca in s tem razmejitev ali gre za delo preko polnega delovnega časa ali dežurstvo.

V postopku presoje utemeljenosti zahtev sindikata in zaposlenih se je ugotovilo, da ZTM navedenih analiz po letu 2017 ni izvajal. Dodatni argumenti so, da je bil kriterij za določitev kdaj gre za dežurstvo uveljavljen z državnim pravilnikom hkrati z novelo ZSPJS-N. Ugotovljeno je bilo, da ZTM ni s pravilnikom uredil organizacije dela NZV po 15.4.2017 in da je določba o arbitrarni določitvi dežurnih delovnih mest brez izvedbe meritev diskriminatorna, saj gre za istovrstna delovna mesta, edini razlikovalni element je kraj opravljanja dela.

Hkrati je bilo ugotovljeno, da je bil sistem dela urejen kompleksno, ZTM pa je že de-facto priznaval plačilo za NZV v dejanskem plačnem razredu (z napredovanji) javnega uslužbenca in ne v izhodiščnem plačnem razredu, in sicer, so zaposleni imeli možnost koriščenja t.i. viškov ur (ur, ki so jih opravili v razporedu NZV), s tem, ko je bilo plačilo za koriščenje viškov ur izvedeno v njihovem dejanskem plačnem razredu.

Razlog, da je bil pravilnik o NZV ZTM, ki na novo ureja področje, uveljavljen šele s 1.4.2021, je v izvedbi dolgotrajnega socialnega dialoga, v katerem so skušali doseči ureditev enotnega

stanja organizacije dela v NZV vnaprej in izpogajali, da preteklo stanje do ureditve ostane nespremenjeno. Slednjemu so sindikat in zaposleni ugovarjali in napovedovali stopnjevanje ukrepov. Sindikat je, zaradi ureditve stanja z novim pravilnikom o NZV vnaprej ter izostanka ureditve plačila dela v NZV po 15.4.2017 do uveljavitve pravilnika, vložil na Okrajnem sodišču v Ljubljani t.i. predloge za sklenitev sodne poravnave po 309. členu ZPP, ki določa »Kdor namerava vložiti tožbo, lahko poskusi pri okrajnem sodišču, na območju katerega ima nasprotna stranka prebivališče, doseči sodno poravnavo.«, v vsebini, ki jo je ZTM preložil temu pojasnilu in predstavlja akte za določitev poračunov. S tem je bila potrjena njihova namera po vložitvi tožb z že presojanimi argumenti v času sindikalnih pogajanj, v kolikor se opravljeno delo v NZV po 15.4.2017 ne bo vrednotilo kot oblika dela preko polnega delovnega časa. Dodatno so zaposleni, ki izvajajo NZV na posameznih CTD zagrozili z umikom soglasij po 52.c členu ZZDej, s čemer bi bilo ogroženo izvajanje NZV in s tem tudi nemotene oskrbe pacientov in preskrbe s krvjo.

ZTM je na podlagi navedenih argumentov ter ugotovitev dejanskega stanja o obremenitvah na delovnem mestu, presodil, da je pristop k sklenitvi predlaganih sodnih poravnav po 309. členu ZPP z zaposlenimi edina možna rešitev. Predvsem pa je grožnja sindikalnih predstavnikov in zaposlenih z umikom soglasij za delo po 52.c členu ZZDej, zagotovo močno ogrozila neprekinjeno preskrbo s krvjo. S tem je ZTM zagotovil nadaljnjo nemoteno izvedbo organizacije NZV, kljub kadrovsko podhranjenemu sistemu. Hkrati z uveljavitvijo novega pravilnika o organizaciji NZV se je uveljavila tudi organizacija dela v neenakomerno razporejenem delovnem času z reorganizacijo določenih dnevnih aktivnosti oziroma procesov, na način, da se bo zmanjšala dnevna obremenitev oziroma prisotnost zaposlenih.

Pojasnila direktorja ZTM sicer pojasnjujejo nastalo situacijo, ne odgovorijo pa na vprašanje zakaj direktor ZTM novega pravilnika ni uveljavil prej ter šele nato začel izplačevati delo v NZV na novo, na način priznavanja dela preko polnega delovnega časa, s čemer bi zagotovil skladnost z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca.

2.1.1 Plačilne liste

Marec 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	176,00	174,00		1.606,68
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	48,20
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	20,00			17,07
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	31,00	31,00	130,00	355,40
O070	Dežurstvo – nočno	29,00	29,00	145,00	369,61
O080	Dežurstvo – nedelja	2,00	2,00	167,50	29,33
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	6,00	6,00	182,50	95,68
	Bruto – dežurstva	68,00	68,00		850,02
	Skupaj	244,00	242,00		

September 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	141,00	153,34		1.415,89
B050	Strokovno izobraževanje	3,00	3,26		32,42
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	42,48
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	15,00			12,81

	Bruto redno delo	144,00	156,60		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	15,00	15,00	130,00	172,39
O070	Dežurstvo – nočno	33,00	33,00	145,00	421,52
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	167,50	220,41
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	182,50	15,97
	Bruto – dežurstva	64,00	64,00		830,29
		8,00	8,70	70,00	65,25
		8,00	8,70	100,00	87,09
	Skupaj	224,00	238,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 32. plačni razred.

Marec 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	148,00	153,28		1.472,02
		8,00	8,29		85,63
B050	Strokovno izobraževanje	4,00	4,14		42,82
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	44,16
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	10,00			8,88
	Bruto redno delo	160,00	165,71		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	23,00	23,00	130,00	274,91
O070	Dežurstvo – nočno	15,00	15,00	145,00	199,26
O080	Dežurstvo – nedelja	2,00	2,00	167,50	30,56
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	6,00	6,00	182,50	99,68
	Bruto – dežurstva	46,00	46,00		604,41
H070		8,00	8,29		89,53
	Skupaj	214,00	220,00		

September 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	168,00	174,00		1.670,94
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	50,13
C080	Dodatek za izmensko delo	3,00		7,00	2,02
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	21,00		10,00	18,65
	Bruto redno delo	168,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	3,00	3,00	130,00	35,95
O070	Dežurstvo – nočno	21,00	21,00	145,00	288,91
	Bruto – dežurstva	24,00	24,00		324,86
	Skupaj	192,00	198,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 33. plačni razred.

Marec 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	160,00	158,18		1.708,72
		16,00	15,82		184,66
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	51,26

C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	3,02
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	25,85
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	130,00	249,22
O070	Dežurstvo – nočno	35,00	35,00	150,00	500,77
O080	Dežurstvo – nedelja	17,00	17,00	175,00	282,48
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	7,00	7,00	195,00	129,24
	Bruto – dežurstva	79,00	79,00		1.161,71
	Skupaj	255,00	253,00		

September 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	176,00	174,00		1.879,59
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	56,39
C080	Dodatek za izmensko delo	12,00		7,00	9,07
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	25,85
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	19,00	19,00	130,00	237,34
O070	Dežurstvo – nočno	29,00	29,00	150,00	415,81
O080	Dežurstvo – nedelja	2,00	2,00	175,00	33,29
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	6,00	6,00	195,00	110,96
	Bruto – dežurstva	56,00	56,00		797,40
	Skupaj	232,00	230,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 34. plačni razred.

Marec 2021

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	160,00	151,29		1.634,43
		8,00	7,57		81,72
		8,00	7,57		88,59
B050	Strokovno izobraževanje	8,00	7,57		88,59
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	51,48
C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	3,02
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	30,25
C223	Dodatek za delo v rizičnih razmerah			65,00	1.547,53
	Bruto redno delo	184,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	18,00	18,00	130,00	268,87
E020	Delo preko polnega delovnega časa – nočno	23,00	23,00	170,00	442,94
E030	Delo preko polnega delovnega časa – nedelja	2,00	2,00	220,00	49,32
E040	Delo preko polnega del. časa – nedelja nočno	6,00	6,00	260,00	173,88
	Bruto – nadure	49,00	49,00		935,01
	Skupaj	233,00	223,00		

NZV oziroma dodatki za delo v NZV so bili javni uslužbenki izplačani kot delo preko polnega delovnega časa – nadure v višini plačnega razreda njenega delovnega mesta (vključno z napredovanji).

2.1.2 Pisni odpravek sodne poravnave

ZTM je predložil Pisni odpravek sodne poravnave, opr. št. I R 1265/2021 z dne 7.7.2021, s katerim se je ZTM z javno uslužbenko poravnal glede plačila razlike iz naslova dežurstva do dne 1.3.2021. S sodno poravnavo se je ZTM zavezal predlagateljici – javni uslužbenki obračunati in plačati razliko v plači v višini 11.355,04 EUR bruto.

2.1.3 Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)

ZTM je predložil naslednje obračune poračunov:

- Poračun dežurstva CTD 2017 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 1.761,85 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2018 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 2.588,68 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2019 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 3.048,34 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2020 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 5.083,66 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 1-2/2021 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 700,66 EUR.

2.1.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja:

- da so bile javni uslužbenki ure dela v času zagotavljanja NZV izplačane v skladu s šestim odstavkom 32. člena ZSPJS, ki določa: »Ne glede na druge določbe tega zakona javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno pogodbo za javni sektor. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor« in Pravilnikom o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 (v obdobju do uveljavitve novega Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021),
- da javna uslužbenka in predstojnik ZTM v pogodbi o zaposlitvi (za čas veljavnosti Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011) nista določila, na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je ZTM v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 določil dežurna delovna mesta,
- direktor ZTM je z javno uslužbenko podpisal sodno poravnavo, čeprav ji je do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 izplačeval zakonito plačo, direktor ZTM je poračune plač za obdobje od 15.4.2017 do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 (veljati je začel 1.4.2021) izplačal za nazaj, s čemer ni zagotovil skladnosti z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca. Poračun je bil predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati.

2.1.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Ker je bil poračun predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati, inšpektor ne odreja popravljalnih ukrepov.

2.2 Vera Zalokar (CTD Izola)

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 10.9.2014 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila na delovnem mestu E047034 Inženir laboratorijske biomedicine v transfuzijski medicini – interpretator rezultatov uvrščena v 36. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta:

- dne 21.9.2015 podpisala Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2015 napredovala 2 plačna razreda, v 38. plačni razred, pravico iz naslova napredovanja pa pridobila s 1.12.2015,
- dne 21.12.2018 podpisala Aneks št. 2 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2018 napredovala 2 plačna razreda, v 40. plačni razred, pravico iz naslova napredovanja pa pridobila s 1.12.2018,
- dne 6.2.2019 podpisala Aneks št. 3 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila (zaradi sprememb kolektivne pogodbe) od 1.1.2019 dalje uvrščena v 41. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 17.7.2020 podpisala Aneks št. 5 k pogodbi o zaposlitvi, v katerem sta ugotovila, da je bil javni uslužbenki 13.8.2019 v podpis posredovan aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim sta urejali plačni razred javne uslužbenke v času dežurstva na CTD. V aneksu je navedeno, da je delodajalec 15.7.2020 s Sindikatom zdravstva in socialnega varstva sklenil Dogovor o plačilu dela v času dežurstva za zaposlene na CTD, na podlagi katerega sta sklenili ta aneks k pogodbi o zaposlitvi.

Z Aneksom št. 5 k pogodbi o zaposlitvi z dne 17.7.2020 je bila javna uslužbenka na delovnem mestu E037034 Inženir laboratorijske medicine – interpretator podatkov uvrščena v 42. plačni razred, upošteva že dosežena napredovanja.

Pogodbeni stranki sta se v 3. členu navedenega aneksa dogovorili, da se čas dežurstva od 1.5.2017 dalje obračunava in izplačuje upoštevač plačo z vsemi doseženimi napredovanji. Delodajalec se je zavezal plačati razliko v plači iz naslova dežurstva, in sicer razliko med plačilom dežurstva upoštevač osnovni plačni razred z vsemi doseženimi napredovanji ter izhodiščnim plačnim razredom delovnega mesta od 1.5.2017 do 31.7.2020. Delodajalec se je zavezal izvesti poračun do 30.11.2020.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 20.5.2021 podpisala Aneks št. 6 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2021 napredovala 2 plačna razreda, v 44. plačni razred, pravico iz naslova napredovanja pa pridobila s 1.12.2021.

Pojasnila direktorja ZTM pod točko 2.1. sicer pojasnjujejo nastalo situacijo, ne odgovorijo pa na vprašanje zakaj direktor ZTM novega pravilnika ni uveljavil prej ter šele nato začel izplačevati delo v NZV na novo, na način priznavanja dela preko polnega delovnega časa, s čemer bi zagotovil skladnost z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca.

2.2.1 Plačilne liste

Marec 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	176,00	174,00		1.606,68
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	48,20

C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	20,00			17,07
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	31,00	31,00	130,00	355,40
O070	Dežurstvo – nočno	29,00	29,00	145,00	369,61
O080	Dežurstvo – nedelja	2,00	2,00	167,50	29,33
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	6,00	6,00	182,50	95,68
	Bruto – dežurstva	68,00	68,00		850,02
	Skupaj	244,00	242,00		

September 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	141,00	153,34		1.415,89
B050	Strokovno izobraževanje	3,00	3,26		32,42
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	42,48
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	15,00			12,81
	Bruto redno delo	144,00	156,60		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	15,00	15,00	130,00	172,39
O070	Dežurstvo – nočno	33,00	33,00	145,00	421,52
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	167,50	220,41
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	182,50	15,97
	Bruto – dežurstva	64,00	64,00		830,29
		8,00	8,70	70,00	65,25
		8,00	8,70	100,00	87,09
	Skupaj	224,00	238,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 32. plačni razred.

Marec 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	128,00	132,57		1.610,89
		40,00	41,43		566,27
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	48,33
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	20,00		10,00	17,76
	Bruto redno delo	168,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	31,00	31,00	130,00	383,32
O070	Dežurstvo – nočno	29,00	29,00	145,00	397,21
O080	Dežurstvo – nedelja	2,00	2,00	167,50	31,39
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	6,00	6,00	182,50	102,16
	Bruto – dežurstva	68,00	68,00		914,08
	Skupaj	236,00	242,00		

September 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	128,00	132,57		1.610,89
		40,00	41,43		550,47
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	48,33
C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	3,40
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	24,86

	Bruto redno delo	168,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	6,00	6,00	130,00	74,19
O070	Dežurstvo – nočno	34,00	34,00	150,00	480,79
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	175,00	245,41
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	195,00	18,14
	Bruto – dežurstva	56,00	56,00		818,53
	Skupaj	224,00	230,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 33. plačni razred.

Marec 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	144,00	142,36		1.799,05
		32,00	31,34		438,81
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	53,97
C080	Dodatek za izmensko delo	3,00		7,00	2,65
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	21,00		10,00	19,39
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	130,00	257,81
O070	Dežurstvo – nočno	28,00	28,00	150,00	412,64
O080	Dežurstvo – nedelja	17,00	17,00	175,00	289,77
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	7,00	7,00	195,00	132,25
	Bruto – dežurstva	72,00	72,00		1.092,47
	Skupaj	248,00	246,00		

September 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	168,00	166,09		2.098,89
		8,00	7,91		109,66
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	62,97
C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	3,54
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	25,85
C030	Dodatek za mentorstvo			20,00	2,53
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	7,00	7,00	130,00	90,23
O070	Dežurstvo – nočno	34,00	34,00	150,00	501,06
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	175,00	255,68
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	195,00	18,89
	Bruto – dežurstva	57,00	57,00		865,86
	Skupaj	233,00	231,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 34. plačni razred.

Marec 2021

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	160,00	151,30		1.912,03
		24,00	22,70		317,07
C020	Dodatek za delovno dobo				

C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	57,36
C080	Dodatek za izmensko delo	12,00		7,00	10,62
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	35,38
C223	Dodatek za delo v rizičnih razmerah	231,60		65,00	1.902,38
C030	Dodatek za mentorstvo	3,00		20,00	7,58
	Bruto redno delo	184,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	7,00	7,00	130,00	123,78
E020	Delo preko polnega delovnega časa – nočno	40,00	40,00	170,00	909,51
E030	Delo preko polnega delovnega časa – nedelja	15,00	15,00	220,00	435,84
E040	Delo preko polnega del. časa – nedelja nočno	1,00	1,00	260,00	34,11
	Bruto – nadure	63,00	63,00		1.503,24
	Skupaj	247,00	237,00		

NZV oziroma dodatki za delo v NZV so bili javni uslužbenki izplačani kot delo preko polnega delovnega časa – nadure v višini plačnega razreda njenega delovnega mesta (vključno z napredovanji).

2.2.2 Pisni odpravek sodne poravnave

ZTM je predložil Pisni odpravek sodne poravnave, opr. št. I R 1263/2021 z dne 6.7.2021, s katerim se je ZTM z javno uslužbenko poravnal glede plačila razlike iz naslova dežurstva do dne 1.3.2021. S sodno poravnavo se je ZTM zavezal predlagateljici – javni uslužbenki obračunati in plačati razliko v plači v višini 21.836,44 EUR bruto.

2.2.3 Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)

ZTM je predložil naslednje obračune poračunov:

- Poračun dežurstva CTD 2017 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 3.469,58 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2018 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 5.264,40 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2019 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 6.939,03 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2020 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 8.417,17 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 1-2/2021 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 1.261,93 EUR.

2.2.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja:

- da so bile javni uslužbenki ure dela v času zagotavljanja NZV izplačane v skladu s šestim odstavkom 32. člena ZSPJS, ki določa: »Ne glede na druge določbe tega zakona javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno pogodbo za javni sektor. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor« in Pravilnikom o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 (v obdobju do uveljavitve novega Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021),
- da javna uslužbenka in predstojnik ZTM v pogodbi o zaposlitvi (za čas veljavnosti Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011) nista določila, na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je ZTM v Pravilniku o

organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 določil dežurna delovna mesta,

- direktor ZTM je z javno uslužbenko podpisal sodno poravnavo, čeprav ji je do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 izplačeval zakonito plačo, direktor ZTM je poračune plač za obdobje od 15.4.2017 do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 (veljati je začel 1.4.2021) izplačal za nazaj, s čemer ni zagotovil skladnosti z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca. Poračun je bil predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati.

2.2.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Ker je bil poračun predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati, inšpektor ne odreja popravljajalnih ukrepov.

2.3 Bojan Barić (CTD Izola)

Javni uslužbenec in predstojnik ZTM sta 5.10.2015 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bil na delovnem mestu E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini uvrščen v 32. plačni razred.

Javni uslužbenec in predstojnik ZTM sta 6.2.2019 podpisala Aneks št. 3 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bil (zaradi sprememb kolektivne pogodbe) od 1.1.2019 dalje uvrščen v 33. plačni razred.

Javni uslužbenec in predstojnik ZTM sta 21.7.2020 podpisala Aneks št. 4 k pogodbi o zaposlitvi, v katerem sta ugotovila, da je bil javnemu uslužbencu 13.8.2019 v podpis posredovan aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim sta urejala plačni razred javnega uslužbenca v času dežurstva na CTD. V aneksu je navedeno, da je delodajalec 15.7.2020 s Sindikatом zdravstva in socialnega varstva sklenil Dogovor o plačilu dela v času dežurstva za zaposlene na CTD, na podlagi katerega sta sklenili ta aneks k pogodbi o zaposlitvi.

Z Aneksom št. 4 k pogodbi o zaposlitvi z dne 21.7.2020 je bil javni uslužbenec na delovnem mestu E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini uvrščen v 36. plačni razred, upošteva že dosežena napredovanja.

Pogodbene stranki sta se v 3. členu navedenega aneksa dogovorili, da se čas dežurstva od 1.5.2017 dalje obračunava in izplačuje upoštevač plačo z vsemi doseženimi napredovanji. Delodajalec se je zavezal plačati razliko v plači iz naslova dežurstva, in sicer razliko med plačilom dežurstva upoštevač osnovni plačni razred z vsemi doseženimi napredovanji ter izhodiščnim plačnim razredom delovnega mesta od 1.5.2017 do 31.7.2020. Delodajalec se je zavezal izvesti poračun do 30.11.2020.

Pojasnila direktorja ZTM pod točko 2.1. sicer pojasnjujejo nastalo situacijo, ne odgovorijo pa na vprašanje zakaj direktor ZTM novega pravilnika ni uveljavil prej ter šele nato začel izplačevati delo v NZV na novo, na način priznavanja dela preko polnega delovnega časa, s čemer bi zagotovil skladnost z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca.

2.3.1 Plačilne liste

Marec 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	128,00	126,55		1.080,33
		48,00	47,45		427,97
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	32,41
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	15,00			12,81
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	42,00	42,00	130,00	475,59
O070	Dežurstvo - nočno	23,00	23,00	145,00	289,90
O080	Dežurstvo - nedelja	4,00	4,00	167,50	58,10
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	12,00	12,00	182,50	189,67
	Bruto - dežurstva	81,00	81,00		1.013,26
	Skupaj	257,00	255,00		

September 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	141,00	153,34		1.309,06
		8,00	8,70		78,46
B050	Strokovno izobraževanje	3,00	3,26		29,42
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	39,27
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	20,00			17,07
	Bruto redno delo	152,00	165,30		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	18,00	18,00	130,00	203,83
O070	Dežurstvo - nočno	34,00	34,00	145,00	428,54
O080	Dežurstvo - nedelja	15,00	15,00	167,50	217,88
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	182,50	15,81
	Bruto - dežurstva	68,00	68,00		866,06
		8,00	8,70	100,00	79,34
	Skupaj	228,00	242,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javnemu uslužbencu izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 32. plačni razred.

Marec 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	160,00	165,71		1.471,31
		8,00	8,29		77,96
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	44,14
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	15,00		10,00	13,32
	Bruto redno delo	168,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130,00	188,89
O070	Dežurstvo – nočno	33,00	33,00	145,00	433,54
O080	Dežurstvo – nedelja	30,00	30,00	167,50	454,06
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	2,00	2,00	182,50	32,93
	Bruto – dežurstva	81,00	81,00		1.109,42

	Skupaj	249,00	255,00		
--	---------------	---------------	---------------	--	--

September 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	128,00	132,57		1.177,05
		40,00	41,43		389,94
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	35,31
C080	Dodatek za izmensko delo	3,00		7,00	1,86
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	21,00		10,00	18,65
	Bruto redno delo	168,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	130,00	236,12
O070	Dežurstvo – nočno	28,00	28,00	150,00	380,29
O080	Dežurstvo – nedelja	32,00	32,00	175,00	505,64
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	8,00	8,00	195,00	140,62
	Bruto – dežurstva	88,00	88,00		1.262,67
	Skupaj	256,00	262,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javnemu uslužbencu izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 33. plačni razred.

Marec 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	168,00	166,09		1.658,80
		8,00	7,91		84,06
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	49,76
C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	2,80
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	25,85
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	6,00	6,00	130,00	73,85
O070	Dežurstvo – nočno	34,00	34,00	150,00	481,28
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	175,00	246,96
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	195,00	18,31
	Bruto – dežurstva	56,00	56,00		820,40
	Skupaj	232,00	230,00		

September 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	160,00	158,18		1.579,81
		16,00	15,82		168,19
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	47,39
C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	2,80
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	25,85
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	7,00	7,00	130,00	86,16
O070	Dežurstvo – nočno	40,00	40,00	150,00	566,22
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	175,00	246,96
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	195,00	18,31
	Bruto – dežurstva	63,00	63,00		917,65
	Skupaj	239,00	237,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javnemu uslužbencu izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 34. plačni razred.

Marec 2021

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	144,00	136,16		1.360,01
		8,00	7,57		75,56
		24,00	22,70		241,97
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	43,07
C080	Dodatek za izmensko delo	3,00		7,00	2,10
C190	Dod. za delo v neenakom.razp.del.času	21,00		10,00	20,97
C223	Dodatek za delo v rizičnih razmerah	198,40		65,00	1.287,96
C030	Dodatek za mentorstvo	12,00		20,00	23,97
	Bruto redno delo	176,00	166,43		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	18,00	18,00	130,00	245,62
E020	Delo preko polnega delovnega časa – nočno	22,00	22,00	170,00	388,09
E030	Delo preko polnega delovnega časa – nedelja	2,00	2,00	220,00	45,27
E040	Delo preko polnega del. časa – nedelja nočno	6,00	6,00	260,00	159,77
	Bruto – nadure	48,00	48,00		838,75
		8,00	7,57	80,00	64,53
	Skupaj	232,00	222,00		

NZV oziroma dodatki za delo v NZV so bili javnemu uslužbencu izplačani kot delo preko polnega delovnega časa – nadure v višini plačnega razreda njenega delovnega mesta (vključno z napredovanji).

2.3.2 Pisni odpravek sodne poravnave

ZTM je predložil Pisni odpravek sodne poravnave, opr. št. I R 1264/2021 z dne 7.6.2021, s katerim se je ZTM z javnim uslužbencem poravnal glede plačila razlike iz naslova dežurstva do dne 1.3.2021. S sodno poravnavo se je ZTM zavezal predlagatelju – javnemu uslužbencu obračunati in plačati razliko v plači v višini 8.467,20 EUR bruto.

2.3.3 Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)

ZTM je predložil naslednje obračune poračunov:

- Poračun dežurstva CTD 2017 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 1.031,26 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2018 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 1.937,42 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2019 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 2.474,90 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2020 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 3.620,01 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 1-2/2021 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 766,83 EUR.

2.3.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja:

- da so bile javnemu uslužbencu ure dela v času zagotavljanja NZV izplačane v skladu s šestim odstavkom 32. člena ZSPJS, ki določa: »Ne glede na druge določbe tega zakona javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno

pogodbo za javni sektor. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.«

- da javni uslužbenec in predstojnik ZTM v pogodbi o zaposlitvi nista določila, na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je ZTM v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 določil dežurna delovna mesta,
- direktor ZTM je z javnim uslužbencem podpisal sodno poravnavo, čeprav mu je do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 izplačeval zakonito plačo, direktor ZTM je poračune plač za obdobje od 15.4.2017 do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 (veljati je začel 1.4.2021) izplačal za nazaj, s čemer ni zagotovil skladnosti z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca. Poračun je bil predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati.

2.3.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Ker je bil poračun predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati, inšpektor ne odreja popravljalnih ukrepov.

2.4 Sara Močnik (CTD Izola)

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 20.6.2014 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila na delovnem mestu E047034 Inženir laboratorijske biomedicine v transfuzijski medicini – interpretator rezultatov uvrščena v 32. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 16.9.2019 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila na delovnem mestu E047034 Inženir laboratorijske biomedicine v transfuzijski medicini – interpretator rezultatov uvrščena v 35. plačni razred (upoštevaje spremembo kolektivne pogodbe in napredovanje za 2 plačna razreda). Z Aneksom št. 2 k pogodbi o zaposlitvi z dne 17.7.2020 je bila javna uslužbenka od 1.11.2019 dalje uvrščena v 36. plačni razred (sprememba kolektivne pogodbe).

Z Aneksom št. 3 k pogodbi o zaposlitvi z dne 9.10.2020 sta se pogodbeni stranki dogovorili za bo od 20.4. do 31.8.2020 delo opravljala s krajšim delovnim časom 25 ur tedensko.

Z Aneksom št. 4 k pogodbi o zaposlitvi z dne 19.5.2021 je javna uslužbenka s 1.4.2021 napredovala 2 plačna razreda, v 38. plačni razred, pravico do napredovanja pa pridobila s 1.12.2021.

Pojasnila direktorja ZTM pod točko 2.1. sicer pojasnjujejo nastalo situacijo, ne odgovorijo pa na vprašanje zakaj direktor ZTM novega pravilnika ni uveljavil prej ter šele nato začel izplačevati delo v NZV na novo, na način priznavanja dela preko polnega delovnega časa, s čemer bi zagotovil skladnost z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca.

2.4.1 Plačilne liste

Marec 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	176,00	174,00		1.485,46
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	44,56
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	20,00			17,07
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	18,00	18,00	130,00	202,30
O070	Dežurstvo - nočno	34,00	34,00	145,00	425,67
O080	Dežurstvo - nedelja	15,00	15,00	167,50	216,61
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	182,50	15,72
	Bruto - dežurstva	68,00	68,00		860,30
	Skupaj	244,00	242,00		

September 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	120,00	130,50		1.114,10
		40,00	43,50		389,86
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	33,42
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	15,00			12,81
	Bruto redno delo	160,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	13,00	13,00	130,00	146,47
O070	Dežurstvo - nočno	21,00	21,00	145,00	263,51
O080	Dežurstvo - nedelja	15,00	15,00	167,50	217,03
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	182,50	15,75
	Bruto - dežurstva	50,00	50,00		642,76
	Skupaj	210,00	224,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 32. plačni razred.

Marec 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
		72,00	74,57		751,78
	Bruto redno delo	72,00	74,57		751,78
		96,00	99,43		
	Skupaj	168,00	174,00		751,78

September 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
		168,00	174,00		
	Skupaj	168,00	174,00		

Marec 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
		104,00	102,82		1.081,40
	Bruto redno delo	104,00	102,82		1.081,40
		72,00	71,18		

	Skupaj	176,00	174,00		1.081,40
--	---------------	---------------	---------------	--	-----------------

September 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	80,00	79,09		789,90
		32,00	31,64		333,78
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	23,70
	Bruto redno delo	112,00	110,73		
		24,00	23,73	80,00	200,27
		16,00	15,82	80,00	160,10
		24,00	23,73	70,00	210,25
	Skupaj	176,00	174,00		

Marec 2021

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	127,00	120,09		1.199,45
		8,00	7,57		80,14
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	35,98
C080	Dodatek za izmensko delo	2,00		7,00	1,40
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	14,00		10,00	13,98
C223	Dodatek za delo v rizičnih razmerah	172,80		65,00	1.121,77
C030	Dodatek za mentorstvo	4,00		20,00	7,99
	Bruto redno delo	135,00	127,66		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	4,00	4,00	130,00	54,19
E020	Delo preko polnega delovnega časa – nočno	20,00	20,00	170,00	350,83
E030	Delo preko polnega delovnega časa – nedelja	15,00	15,00	220,00	338,03
E040	Delo preko polnega del. časa – nedelja nočno	1,00	1,00	260,00	26,53
	Bruto – nadure	40,00	40,00		769,58
		24,00	22,69	80,00	192,33
		1,00	0,95	80,00	8,00
		24,00	22,70	80,00	221,10
	Skupaj	224,00	214,00		

NZV oziroma dodatki za delo v NZV so bili javni uslužbenki (za marec 2021) izplačani kot delo preko polnega delovnega časa – nadure v višini plačnega razreda njenega delovnega mesta (vključno z napredovanji).

2.4.2 Pisni odpravek sodne poravnave

ZTM je predložil Pisni odpravek sodne poravnave, opr. št. I R 1209/2021 z dne 7.7.2021, s katerim se je ZTM z javno uslužbenko poravnal glede plačila razlike iz naslova dežurstva do dne 1.3.2021. S sodno poravnavo se je ZTM zavezal predlagateljici – javni uslužbenki obračunati in plačati razliko v plači v višini 2.343,96 EUR bruto.

2.4.3 Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)

ZTM je predložil naslednje obračune poračunov:

- Poračun dežurstva CTD 2017 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 1.061,85 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2018 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 1.500,67 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 1-2/2021 (datum izplačila 26.7.2021) v višini 158,81 EUR.

2.4.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja:

- da so bile javni uslužbenki ure dela v času zagotavljanja NZV izplačane v skladu s šestim odstavkom 32. člena ZSPJS, ki določa: »Ne glede na druge določbe tega zakona javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno pogodbo za javni sektor. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.«
- da javna uslužbenka in predstojnik ZTM v pogodbi o zaposlitvi nista določila, na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je ZTM v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 določil dežurna delovna mesta,
- direktor ZTM je z javno uslužbenko podpisal sodno poravnavo, čeprav ji je do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 izplačeval zakonito plačo, direktor ZTM je poračune plač za obdobje od 15.4.2017 do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 (veljati je začel 1.4.2021) izplačal za nazaj, s čemer ni zagotovil skladnosti z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca. Poračun je bil predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati.

2.4.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Ker je bil poračun predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati, inšpektor ne odreja popravljalnih ukrepov.

2.5 Alenka Bertok (CTD Izola)

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 1.10.2009 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila na delovnem mestu E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini uvrščena v 37. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta:

- dne 1.4.2010 podpisala Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2010 napredovala 2 plačna razreda, v 39. plačni razred,
- dne 21.9.2015 podpisala Aneks št. 3 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2015 napredovala 2 plačna razreda, v 41. plačni razred, pravico iz naslova napredovanja pa pridobila s 1.12.2015,
- dne 31.12.2018 podpisala Aneks št. 4 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2018 napredovala 1 plačni razred, v 42. plačni razred, pravico iz naslova napredovanja pa pridobila s 1.12.2018,
- dne 6.2.2019 podpisala Aneks št. 5 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila (zaradi sprememb kolektivne pogodbe) od 1.1.2019 dalje uvrščena v 43. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 17.7.2020 podpisala Aneks št. 8 k pogodbi o zaposlitvi, v katerem sta ugotovila, da je bil javni uslužbenki 13.8.2019 v podpis posredovan aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim sta urejali plačni razred javne uslužbenke v času dežurstva na CTD. V aneksu je navedeno, da je delodajalec 15.7.2020 s Sindikatom zdravstva in socialnega varstva sklenil Dogovor o plačilu dela v času dežurstva za zaposlene na CTD, na podlagi katerega sta sklenili ta aneks k pogodbi o zaposlitvi.

Z Aneksom št. 5 k pogodbi o zaposlitvi z dne 17.7.2020 je bila javna uslužbenka na delovnem mestu E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini uvrščena v 44. plačni razred, upošteva je že dosežena napredovanja.

Pogodbene stranki sta se v 3. členu navedenega aneksa dogovorili, da se čas dežurstva od 1.5.2017 dalje obračunava in izplačuje upoštevajoč plačo z vsemi doseženimi napredovanji. Delodajalec se je zavezal plačati razliko v plači iz naslova dežurstva, in sicer razliko med plačilom dežurstva upoštevajoč osnovni plačni razred z vsemi doseženimi napredovanji ter izhodiščnim plačnim razredom delovnega mesta od 1.5.2017 do 31.7.2020. Delodajalec se je zavezal izvesti poračun do 30.11.2020.

Pojasnila direktorja ZTM pod točko 2.1. sicer pojasnjujejo nastalo situacijo, ne odgovorijo pa na vprašanje zakaj direktor ZTM novega pravilnika ni uveljavil prej ter šele nato začel izplačevati delo v NZV na novo, na način priznavanja dela preko polnega delovnega časa, s čemer bi zagotovil skladnost z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca.

2.5.1 Plačilne liste

Marec 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	136,00	134,45		1.633,77
		40,00	39,55		545,68
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	49,01
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	20,00			17,07
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	19,00	19,00	130,00	232,86
O070	Dežurstvo - nočno	40,00	40,00	145,00	541,46
O080	Dežurstvo - nedelja	15,00	15,00	167,50	231,86
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	182,50	16,74
	Bruto - dežurstva	75,00	75,00		1.022,92
	Skupaj	251,00	249,00		

September 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
		157,00	170,74		2.074,65
B050	Strokovno izobraževanje	3,00	3,26		45,15
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	62,24
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	10,00			8,54
	Bruto redno delo	160,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	25,00	25,00	130,00	307,10
O070	Dežurstvo - nočno	21,00	21,00	145,00	284,86
O080	Dežurstvo - nedelja	17,00	17,00	167,50	263,25

O100	Dežurstvo – nedelja nočno	7,00	7,00	182,50	117,36
	Bruto - dežurstva	70,00	70,00		972,57
	Skupaj	230,00	244,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 32. plačni razred.

Marec 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	148,00	153,29		2.014,57
		16,00	16,57		248,04
B050	Strokovno izobraževanje	4,00	4,14		62,01
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	60,44
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	15,00		10,00	13,32
	Bruto redno delo	168,00	174,00		
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	30,00	30,00	130,00	383,26
O070	Dežurstvo – nočno	34,00	34,00	145,00	479,65
O080	Dežurstvo – nedelja	17,00	17,00	167,50	273,78
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	7,00	7,00	182,50	122,06
	Bruto – dežurstva	88,00	88,00		1.258,75
	Skupaj	256,00	262,00		

September 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	120,00	124,29		1.633,44
		48,00	49,71		747,07
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	49,00
C080	Dodatek za izmensko delo	2,00		7,00	1,84
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	14,00		10,00	12,43
	Bruto redno delo				
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	4,00	4,00	130,00	51,22
O070	Dežurstvo – nočno	20,00	20,00	150,00	291,61
O080	Dežurstvo – nedelja	17,00	17,00	175,00	285,60
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	7,00	7,00	195,00	130,03
	Bruto – dežurstva	48,00	48,00		758,46
	Skupaj	216,00	222,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 33. plačni razred.

Marec 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	136,00	134,45		1.837,76
		40,00	39,55		618,25
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	55,13
C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	3,83
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	25,85
	Bruto redno delo				
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	6,00	6,00	130,00	79,90

O070	Dežurstvo – nočno	34,00	34,00	150,00	515,57
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	175,00	262,08
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	195,00	19,32
	Bruto – dežurstva	56,00	56,00		876,87
	Skupaj	232,00	230,00		

September 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	136,00	134,45		1.837,76
		40,00	39,55		619,82
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	55,13
C080	Dodatek za izmensko delo	3,00		7,00	2,87
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	21,00		10,00	19,39
C030	Dodatek za mentorstvo			20,00	87,48
	Bruto redno delo				
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	5,00	5,00	130,00	66,74
O070	Dežurstvo – nočno	27,00	27,00	150,00	410,24
O080	Dežurstvo – nedelja	15,00	15,00	175,00	262,54
O100	Dežurstvo – nedelja nočno	1,00	1,00	195,00	19,35
	Bruto – dežurstva	48,00	48,00		758,87
	Skupaj	224,00	222,00		

Dežurstvo oziroma dodatki za delo v dežurstvu so bili javni uslužbenki izplačani v višini dežurnega delovnega mesta za 34. plačni razred.

Marec 2021

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	169,00	159,81		2.184,40
		8,00	7,57		120,28
B050	Strokovno izobraževanje	7,00	6,62		105,24
C020	Dodatek za delovno dobo				
C051	Dodatek za dvojezičnost			3,00	65,53
C080	Dodatek za izmensko delo	4,00		7,00	3,83
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	28,00		10,00	38,27
C223	Dodatek za delo v rizičnih razmerah	234,60		65,00	2.084,28
	Bruto redno delo	184,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	6,00	6,00	130,00	118,54
E020	Delo preko polnega delovnega časa – nočno	34,00	34,00	170,00	857,54
E030	Delo preko polnega delovnega časa – nedelja	15,00	15,00	220,00	480,88
E040	Delo preko polnega del. časa – nedelja nočno	1,00	1,00	260,00	37,53
	Bruto – nadure	56,00	56,00		1.494,59
	Skupaj	240,00	230,00		

NZV oziroma dodatki za delo v NZV so bili javni uslužbenki izplačani kot delo preko polnega delovnega časa – nadure v višini plačnega razreda njenega delovnega mesta (vključno z napredovanji).

2.5.2 Pisni odpravek sodne poravnave

ZTM je predložil Izdatek sodne poravnave, opr. št. I R 1237/2021 z dne 4.8.2021, s katerim se je ZTM z javno uslužbenko poravnal glede plačila razlike iz naslova dežurstva do dne 1.3.2021.

S sodno poravnavo se je ZTM zavezal predlagateljici – javni uslužbenki obračunati in plačati razliko v plači v višini 29.488,36 EUR bruto.

2.5.3 Poračun za pretekla leta (2017 – 2021)

ZTM je predložil naslednje obračune poračunov:

- Poračun dežurstva CTD 2017 (datum izplačila 30.8.2021) v višini 4.851,68 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2018 (datum izplačila 30.8.2021) v višini 8.136,17 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2019 (datum izplačila 30.8.2021) v višini 9.299,58 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 2020 (datum izplačila 30.8.2021) v višini 10.657,55 EUR,
- Poračun dežurstva CTD 1-2/2021 (datum izplačila 30.8.2021) v višini 1.291,01 EUR.

2.5.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja:

- da so bile javni uslužbenki ure dela v času zagotavljanja NZV izplačane v skladu s šestim odstavkom 32. člena ZSPJS, ki določa: »Ne glede na druge določbe tega zakona javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno pogodbo za javni sektor. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.«
- da javna uslužbenka in predstojnik ZTM v pogodbi o zaposlitvi nista določila, na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je ZTM v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 določil dežurna delovna mesta,
- direktor ZTM je z javno uslužbenko podpisal sodno poravnavo, čeprav ji je do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 izplačeval zakonito plačo, direktor ZTM je poračune plač za obdobje od 15.4.2017 do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 (veljati je začel 1.4.2021) izplačal za nazaj, s čemer ni zagotovil skladnosti z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca. Poračun je bil predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati.

2.5.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Ker je bil poračun predmet sodne poravnave, katere vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati, inšpektor ne odreja popravljalnih ukrepov.

2.6 Marija Kotnik (ZTM)

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 1.12.2008 podpisala Aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.10.2008, na delovnem mestu E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini, napredovala 2 plačna razreda, v 40. plačni razred (delovno mesto E037028 Diplomirana medicinska sestra v transfuzijski medicini je bilo uvrščeno v 32. plačni razred).

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta:

- dne 21.9.2015 podpisala Aneks št. 3 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1.4.2015 napredovala 2 plačna razreda, v 42. plačni razred, pravico iz naslova napredovanja pa pridobila s 1.12.2016,
- dne 6.2.2019 podpisala Aneks št. 4 k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila (zaradi sprememb kolektivne pogodbe) od 1.1.2019 dalje uvrščena v 43. plačni razred.

Javna uslužbenka in predstojnik ZTM sta 1.8.2019 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila s 1.8.2019 premeščena na delovno mesto E037907 Strokovni vodja VII, z uvrstitvijo v 45. plačni razred.

2.6.1 Plačilne liste

Marec 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	168,00	166,09		2.098,89
		8,00	7,91		120,55
C010	Položajni dodatek			5,00	104,94
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	41,00		0,07	36,27
C130	Dodatek za stalno pripravljenost	96,50		0,20	243,89
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	5,00		0,10	6,32
C030	Dodatek za mentorstvo	6,00		0,20	15,16
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	6,00		130,00	111,37
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	13,00		160,00	290,58
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	15,00		205,00	420,59
E040	Delo (nedelja nočno) preko polnega del. časa	1,00		235,00	31,83
E010	Podaljšan delovni čas iz pripravljenosti	6,00		130,00	111,37
E010	Podaljšan delovni čas – teren dnevni	3,50			64,96
E010	Podaljšan delovni čas – teren nočni	1,50			33,53
	Bruto – nadure	46,00	46,00		1.064,23
	Skupaj	222,00	220,00		

September 2018

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	160,00	174,00		2.198,84
C010	Položajni dodatek			5,00	109,94
C020	Dodatek za delovno dobo				
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	5,00		0,10	6,32
	Bruto redno delo	160,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	19,00		130,00	353,46
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	8,00		160,00	179,15
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	2,00		205,00	56,16
E040	Delo (nedelja nočno) preko polnega del. časa	6,00		235,00	191,23
E010	Podaljšan delovni čas – teren dnevni	5,00			93,01
E010	Podaljšan delovni čas – teren nočni	4,50			100,77
	Bruto – nadure	44,50	44,50		973,78
	Skupaj	204,50	218,50		

ZTM je glede položajnega dodatka pojasnil, da javna uslužbenka vodi Odsek za pripravo celičnih krvnih komponent, kjer je 5 zaposlenih.

Marec 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	120,00	124,29		1.633,44
		48,00	49,71		785,38
C020	Dodatek za delovno dobo				
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	5,00		10,00	6,57
	Bruto redno delo	168,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	6,00	6,00	130,00	112,14
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	13,00	13,00	160,00	294,23
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	15,00	15,00	205,00	428,21
E040	Delo (nedelja nočno) preko polnega del. časa	1,00	1,00	235,00	32,49
E010	Podaljšan delovni čas – teren dnevni	0,50	0,50		9,35
E010	Podaljšan delovni čas – teren nočni	0,50	0,50		11,32
	Bruto – nadure	36,00	36,00		887,74
	Skupaj	204,00	210,00		

September 2019

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	116,00	120,15		1.707,83
		4,00	4,14		58,89
		48,00	49,71		797,28
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	41,00		7,00	40,80
C130	Dodatek za stalno pripravljenost	54,50		20,00	154,94
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	10,00		10,00	14,22
	Bruto redno delo	168,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130,00	162,10
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	14,00	14,00	170,00	363,27
E010	Delo preko polnega delovnega časa (iz stalne p.)	4,00	4,00	130,00	81,05
E010	Podaljšan delovni čas – teren dnevni	0,50	0,50		10,13
E020	Podaljšan delovni čas – teren nočni	0,50	0,50		12,97
	Bruto – nadure	27,00	27,00		629,52
	Skupaj	195,00	201,00		

Marec 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	80,00	79,09		1.169,25
		16,00	15,82		233,85
C080	Dodatek za izmensko delo	32,00		7,00	33,12
C130	Dodatek za stalno pripravljenost	58,50		20,00	172,97
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	5,00		10,00	7,39
	Bruto redno delo				
E010	Delo preko polnega delovnega časa	4,00	4,00	130,00	84,29
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	7,00	7,00	170,00	188,90
	Bruto – nadure	11,00	11,00		273,19
		80,00	79,09		1.055,38
	Skupaj	187,00	185,00		

September 2020

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	96,00	94,91		1.403,09
		80,00	79,09		1.326,45
C020	Dodatek za delovno dobo				
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	10,00		10,00	14,78
C030	Dodatek za mentorstvo			20,00	5,91
	Bruto redno delo	176,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130,00	168,97
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	14,00	14,00	170,00	378,49
E010	Podaljšan delovni čas – teren dnevni	4,00	4,00		84,49
E020	Podaljšan delovni čas – teren nočni	3,00	3,00		81,10
	Bruto – nadure	29,00	29,00		713,05
	Skupaj	205,00	203,00		

Marec 2021

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Norm.ure	Odstotek	Bruto
A010	Redno delo	176,00	166,43		2.460,50
		8,00	7,57		128,00
C020	Dodatek za delovno dobo				316,67
C130	Dodatek za stalno pripravljenost	6,50		20,00	19,22
C190	Dod.za delo v neenakom.razp.del.času	10,00		10,00	14,78
C223	Dodatek za delo v rizičnih razmerah	187,20		65,00	1.798,86
C030	Dodatek za mentorstvo	2,00		0,20	5,91
C030	Dodatek za mentorstvo	4,00		0,20	11,83
C030	Dodatek za mentorstvo	4,00		0,20	11,83
	Bruto redno delo	184,00	174,00		
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130,00	168,97
E020	Delo preko polnega delovnega časa – nočno	14,00	14,00	170,00	378,49
E010	Podaljšan delovni čas – teren dnevni	6,00	6,00		126,73
E020	Podaljšan delovni čas – teren nočni	6,00	6,00		162,21
	Bruto – nadure	34,00	34,00		836,40
	Skupaj	218,00	208,00		

NZV oziroma dodatki za delo v NZV so bili javni uslužbenki izplačani kot delo preko polnega delovnega časa – nadure v višini plačnega razreda njenega delovnega mesta (vključno z napredovanji).

2.6.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da so bile javni uslužbenki ure dela v času zagotavljanja NZV izplačane v skladu s prvim odstavkom 32. člena ZSPJS kot dodatki za delo preko polnega delovnega časa.

2.6.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ni ugotovil nepravilnosti, zato ne odreja popravljalnih ukrepov.

2.7 Skupne ugotovitve (ZTM in CTD Izola)

Na podlagi primerjave izplačil zaposlenim v CTD Izola in na sedežu ZTM inšpektor ugotavlja, da so bile zaposlenim v CTD Izola ure NZV izplačane kot ure dežurstva (z oznako O⁴), na dežurnem delovnem mestu, v skladu s šestim odstavkom 32. člena ZSPJS. Zaposleni na sedežu ZTM so bile ure NZV izplačane kot dodatek za delo preko polnega delovnega časa (z oznako E). Obe obliki izplačil ur NZV, tako dežurstvo kot delo preko polnega delovnega časa, sta skladni z ZSPJS.

Po uveljavitvi določb šestega odstavka 32. člena ZSPJS je minister za zdravje izdal Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. l. RS, št. 94/10)⁵, ki je razmejeval način izvajanja NZV, in sicer na način merjenja obremenitev v primerjavi z obremenitvami v rednem delovnem času. Če so obremenitve presegle 60% so zaposlenim za izvajanje NZV pripadali dodatki za delo preko polnega delovnega časa, v primeru obremenitev med 25 in 60% pa so se uporabljale določbe šestega odstavka 32. člena ZSPJS (dežurstvo). Na njegovi podlagi je predstojnik ZTM sprejel Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 (interni splošni akt ZTM), ki je povzel razmejevanje načina izvajanja NZV na enak način kot pravilnik, ki ga je sprejel minister.

Ministrica za zdravje je v letu 2017 sprejela Pravilnik o prenehanju veljavnosti Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. l. RS, št. 15/17)⁶, kar pomeni, da je ministrstvo zdravstvenim zavodom prepustilo, da sami določajo kriterije kdaj bodo NZV izvajali v obliki dežurstev in kdaj v obliki dela preko polnega delovnega časa. ZTM je tudi po 15.4.2017 ohranil enak način razmejevanja izvajanja NZV in v veljavi obdržal svoj Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011, ki je v 3. členu določal: »Ne glede na rezultate analize iz 2. člena tega pravilnika, ob upoštevanju posebnosti transfuzijske medicine, zaradi zagotovitve hitre, nemotene in varne preskrbe s krvjo, ob upoštevanju kadrovskih potencialov in posebnih organizacijskih oblik – CTD po posameznih bolnišnicah, je strokovno najprimernejša in najracionalnejša oblika izvajanja NZV v CTD dežurstvo in neenakomerna razporeditev delovnega časa.«

Javni uslužbenci in predstojnik ZTM v pogodbah o zaposlitvi (za čas veljavnosti Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011) niso določili, na katerih delovnih mestih bodo javni uslužbenci opravljali dežurstvo ter v katere plačne razrede so uvrščena ta delovna mesta, čeprav je ZTM v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 20.1.2011 določil dežurna delovna mesta.

Direktor ZTM je z javnimi uslužbenci, ki so delali na CTD podpisal sodno poravnavo, čeprav jim je do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 (veljati je začel 1.4.2021) izplačeval zakonito plačo. Direktor ZTM je poračune plač za obdobje od 15.4.2017 do uveljavitve Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva z dne 16.3.2021 (veljati je začel 1.4.2021) izplačal za nazaj, s čemer ni zagotovil skladnosti z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca. Poračuni so bili predmet sodnih poravnav, katerih vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati.

⁴ Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 14/09, s spremembami in dopolnitvami).

⁵ Pravilnik se je začel uporabljati 1.1.2011.

⁶ Pravilnik je začel veljati 15.4.2017.

III Odrejeni ukrepi inšpektorja

Ker so bili poračuni predmet sodnih poravnav, katerih vsebine inšpektor ni pristojen nadzirati, inšpektor ne odreja popravljalnih ukrepov.

Pouk o pravnem sredstvu: Predstojnik ZTM lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Ur. list RS, št. 106/10 – ZUT-UPB5) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Milan Pirman
Inšpektor višji svetnik

Vročiti:

- Stevo Lekič, direktor, Zavod Republike Slovenije za transfuzijsko medicino, Šljamerjeva ulica 6, 1000 Ljubljana, osebno po ZUP,
- Ministrstvo za javno upravo, minister, gp.mju@gov.si, po e-pošti,
- Ministrstvo za zdravje, gp.mz@gov.si, po e-pošti.