



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO  
INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR  
Tržaška 21, 1000 Ljubljana

[www.mju.gov.si](http://www.mju.gov.si)  
E: [gp.ljs@gov.si](mailto:gp.ljs@gov.si)  
T: 01 478 83 84

**ZAPISNIK  
O INŠPEKCIJSKEM NADZORU**

*Splošna bolnišnica Slovenj Gradec*

Inšpektorica:  
Martina Zajc

Ljubljana, november 2021

VSEBINA

I. RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA .....	4
II. UGOTOVITVE INŠPEKTORICE .....	4
1.1 <b>NORMATIVNA PODLAGA</b> .....	5
1.1.1 <b>ZSPJS</b> .....	5
1.1.2 <b>Uredba</b> .....	5
1.1.3 <b>Zakon o delovnih razmerjih</b> .....	6
1.1.4 <b>Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije</b> .....	6
1.2 <b>NADZOR NAD SKLADNOSTJO OBRAČUNOV IN IZPLAČIL PLAČ JAVNIH USLUŽBENCEV (RADIOLOŠKIH INŽENIRJEV) SB SLOVENJ GRADEC (PRAVILNOST IZRAČUNA VREDNOSTI Z120 IN Z124) Z UREDBO</b> .....	7
1.2.1 <b>Javna uslužbenka Janja ŠUMAH</b> .....	8
1.2.2 <b>Javna uslužbenka Maja SKAZA</b> .....	9
1.2.3 <b>Javni uslužbenec Janez MARN</b> .....	12
1.2.4 <b>Ugotovitve inšpektorice</b> .....	15
1.2.5 <b>Odrejeni ukrepi inšpektorice</b> .....	16
III. ODREJENI UKREPI INŠPEKTORICE .....	17

Številka: 0611-149/2021/36

Datum: 16. 11. 2021

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju<sup>1</sup> izdaja inšpektorica v postopku inšpekcijskega nadzora v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec, Gosposvetska cesta 1, 2380 Slovenj Gradec, ki jo zastopa direktor Janez Lavre, dr. med., naslednji

### ZAPISNIK o inšpekcijskem nadzoru

Inšpektorica Martina Zajc, inšpektorica I (v nadaljevanju: inšpektorica), je v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec (v nadaljevanju: SB Slovenj Gradec) opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila v dneh 13. 9. 2021, 16. 9. 2021 ter od 27. 9. 2021 do 29. 9. 2021 na sedežu Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, Ljubljana in dne 30. 9. 2021 izdelala Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru (št. 0611-149/2021/23). Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru je inšpektorica še istega dne poslala predstojniku SB Slovenj Gradec.

Predstojniku SB Slovenj Gradec je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (in sicer v petih delovnih dneh od prejema osnutka zapisnika).

Inšpektorat za javni sektor je dne 8. 10. 2021<sup>2</sup> prejel pripombe na osnutek zapisnika oziroma pripombe na ugotovitve inšpektorice (dopis direktorja SB Slovenj Gradec z dne 7. 10. 2021), in sicer:

- v zvezi z drugo alinejo ugotovitev inšpektorice v točki 1.2.4. osnutka zapisnika z dne 30. 9. 2021 (da iz obračunov plač javnih uslužbencev, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora izhajajo, da v SB Slovenj Gradec vrednosti Z120 (bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec) in Z124 (bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli mesec) izračunajo na enak način, in sicer tako, da seštejejo Z070 (osnovno plačo FJU) in C020 (dodatek za delovno dobo) tekočega meseca, torej v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS v povezavi s 3. odstavkom 90. člena KPDZSV, saj od 1. 4. 1996 dalje nobena od kolektivnih pogodb ne predvideva obračunavanja in izplačevanja nadomestil plače na podlagi plače tekočega meseca), da za izračun nadomestil ne upoštevajo bruto osnove za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec Z120, ampak je pri izračunu upoštevan znesek Z124, da pa sta zaradi upoštevanja »kapice« iz 3. odstavka 97. člena KPDZSV (ki določa, da nadomestilo plače ne more biti višje od plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal) zneska Z120 in Z124 sicer enaka ter da dikcija, da od 1. 4. 1996 dalje nobena kolektivna pogodba ne predvideva obračunavanja in izplačevanja nadomestil plače na podlagi plače tekočega meseca), da neupravičeno nakazuje, da bolnišnica od leta 1996 napačno obračunava nadomestila, saj je bolnišnica vse do novega plačnega sistema upoštevala naveden način obračunavanja in izplačevanja nadomestil, z novim plačnim sistemom pa je prešla na pravila, ki jih je prinesel ZSPJS, zato predlaga, da se ugotovitve nanašajo le na nadzorovano obdobje in briše ta del ugotovitev,
- da glede na podane ugotovitve inšpektorice, iz katerih izhaja: (1) da pri obračunu nadomestil ni potrebno upoštevati dela plače, ki se nanaša na delovno uspešnost in dodatke k plačam (vrste izplačil C+ D), da se, kot je zapisano v osnutku zapisnika, pri izračunu osnove za izračun nadomestil ne upoštevala npr. niti dodatek za delovno dobo, ampak gre pri izračunu osnovne zgoj za upoštevanje rednega dela (A010) ter izplačilo opravljenih ur izven delovnega časa (E010 – E041) ter (2) da pri tem tako v vrednosti Z120 kot v vrednosti Z124 ni upoštevan izračun na osnovi preračunane urne postavke, upošteva je normiranih ur ter delovne obveznosti ampak zgolj seštevanje vrednosti posameznih vrst izplačil, menijo, da bi bilo potrebno vrednost posamezne vrste izplačil deliti še s številom opravljenih ur (normiranih) ter te množiti z mesečno delovno obveznostjo (174 ur), saj bi na ta način dobili ustrezno vrednost Z120 in Z124 (npr.  $2.158,86/158,63 * 174 = 2.368,04$ ) ter
- da v osnutku zapisnika ni nikjer pojasnjenega pojma, ki ga opredeljuje 4. odstavek 90. KPDZSV, in sicer: »ne glede na določbo iz predhodnega odstavka je osnova za obračun nadomestila plače v primeru iz četrte alineje prvega odstavka tega člena plača delavca, kakršno bi prejel v tekočem mesecu za polni delovni čas, če bi delal«, saj se postavlja vprašanje kako določiti »kapico«, ki bi zagotovila upoštevanje omenjenega določila, enotne in jasne razlage tega vprašanja za enkrat še niso prejeli.

Inšpektorica je relevantne pripombe oz. pojasnila direktorja SB Slovenj Gradec upoštevala in dne 9. 11. 2021 izdala Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 2 (št. 0611-146/2021/33), ki je v celoti

<sup>1</sup> Ur. l. RS, št. 108/09 – ZSPJS-UPB13, 107/09 – odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU, 107/10, 110/11 – ZDIU12, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314, 46/13, 46/13 – ZIPRS1314-0A, 101/13 – ZIPRS1415, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15 in 23/17 – ZDOdv; v nadaljevanju: ZSPJS.

<sup>2</sup> Elektronsko sporočilo javnega uslužbenca Matevža Javornika v katerem je posredoval dopis direktorja SB Slovenj Gradec.

nadomestil Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-149/2021/23 z dne 30. 9. 2021. in ga še istega dne poslala predstojniku SB Slovenj Gradec.

V zvezi s pojmom oziroma določbo 4. odstavka 90. KPDZSV (ki določa, da je ne glede na določbo iz predhodnega odstavka osnova za obračun nadomestila plače v primeru iz četrte alineje prvega odstavka tega člena plača delavca, kakršno bi prejel v tekočem mesecu za polni delovni čas, če bi delal) oz. vprašanjem kako določiti t.i. »kapico«, je inšpektorica v Osnutku zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 2 (št. 0611-149/2021/33 z dne 9. 11. 2021) SB Slovenj Gradec pojasnila, da je v primeru, da obstaja potreba po razlagi te določbe za to pristojen odbor za razlago kolektivne pogodbe.

Predstojniku SB Slovenj Gradec je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika, št. 2 oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (in sicer v štirih delovnih dneh od prejema osnutka zapisnika, št. 2). SB Slovenj Gradec je dne 15. 11. 2021 Inšpektorat za javni sektor obvestil (elektronsko sporočilo javnega uslužbenca Matevža Javornika), da na osnutek zapisnika, št. 2 oz. pripravljeno vsebino nimajo bistvenih pripomb.

## I. Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je dne 10. 5. 2021 prejel prijavo iz katere izhajajo domnevne kršitve v SB Slovenj Gradec. Iz prijave izhaja, da naj bi v SB Slovenj Gradec kršili določila Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju<sup>3</sup>, saj naj bi javnim uslužbencem (Radiološkim inženirjem) napačno izračunavali vrednosti osnov za nadomestila Z120 (osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec) in Z124 (osnova za izračun nadomestila v breme delodajalca za pretekli mesec), in sicer na način, da za vrednosti Z120 in Z124 zgolj sešteje osnovno plačo FJU in dodatek za delovno dobo (C020), pri katerem upošteva faktor A1 v vrednosti 1, torej kot če bi zaposleni delal polni delovni čas, zaradi česar iz vrednosti Z120 in Z124 izpadejo vsa preostala izplačila C in D (dodatki in delovna uspešnost, ki bi jih bilo treba upoštevati ob ustreznem faktorju A1 (izmensko, nočno, nedeljsko, praznično,.. delo)), kar naj ne bi bilo skladno ne z enim in ne z drugim načinom izračuna posamezne vrednosti, ki jih določa Uredba.

ZSPJS v 43.a členu določa, da inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb tega zakona in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, v delu, kjer se urejajo plače funkcionarjev in javnih uslužbencev, opravljajo inšpektorji za plače v javnem sektorju v okviru inšpekcije za sistem javnih uslužbencev.

Prvi odstavek 40. člena ZSPJS določa, da vsi izplačevalci plač obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije in obrazcev, ki jih z uredbo prepíše vlade. Na tej podlagi je bila sprejeta Uredba. Plača kot plačilo, ki ga javni uslužbenec prejme za delo, ki ga opravlja po pogodbi o zaposlitvi (gre za t.i. plačilo v ožjem smislu) je sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov (1. odstavek 5. člena ZSPJS). Kljub temu, da med sestavinami plače ni izrecno navedenih nadomestil plače, pa se pristojnost inšpekcije za sistem javnih uslužbencev oziroma Inšpektorata za javni sektor, skladno z določbo 43.a člena ZSPJS v povezavi s sprejeto Uredbo, razteza tudi na izplačila nadomestil plače. Pravico iz delovnega razmerja namreč predstavlja tudi izplačilo za primer, ko javni uslužbenec ne dela, to je nadomestilo plače. Gre za t.i. izplačilo v širšem smislu, katerega višina pa je odvisna in neposredno povezana z višino plače javnega uslužbenca, ki predstavlja osnovo za izračun nadomestila. Sestavni del Uredbe (priloga 1 Uredbe) so podatki za posamezno vrsto izplačila, med njimi tudi nadomestila plače v primeru odsotnosti javnega uslužbenca.<sup>4</sup>

## II. Ugotovitve inšpektorice

<sup>3</sup> Ur. l. RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21 in 122/21; v nadaljevanju: Uredba.

<sup>4</sup> Tako Direktorat za javni sektor Ministrstva za javno upravo v mnenju, št. 1002-913/2021/2 z dne 1. 7. 2021.

SB Slovenj Gradec je bila ustanovljena s Sklepom o preoblikovanju Splošne bolnišnice Slovenj Gradec v javni zdravstveni zavod<sup>5</sup>. Ustanovitelj SB Slovenj Gradec je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice izvaja Vlada Republike Slovenije.

Odgovorna oseba SB Slovenj Gradec, je direktor Janez Lavre, dr. med..

Inšpektorica je opravila inšpekcijski nadzor nad skladnostjo obračunov in izplačil plač javnim uslužbencem (pravilnost izračuna vrednosti Z120 in Z124) z Uredbo, in sicer pri treh javnih uslužbencih, ki opravljajo dela na delovnem mestu Radiološki inženir: Janji Šumah, Maji Skaza in Janezu Marnu, pri obračunih plače od decembra 2020 do maja 2021.

## 1.1 Normativna podlaga

### 1.1.1 ZSPJS

V 43.a členu ZSPJS je določeno, da inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb tega zakona in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, v delu, kjer se urejajo plače funkcionarjev in javnih uslužbencev, opravljajo inšpektorji za plače v javnem sektorju v okviru inšpekcije za sistem javnih uslužbencev.

V 1. odstavku 40. člena ZSPJS je določeno, da vsi izplačevalci plač obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije in obrazcev, ki jih z uredbo predpiše vlada, iz česar izhaja, da tudi nadzor nad izvajanjem določbe Uredbe sodi v pristojnost inšpekcije za sistem javnih uslužbencev oziroma Inšpektorata za javni sektor.

### 1.1.2 Uredba

Uredba glede načina izračuna oz. obračuna za šifri Z120 in Z124 v 2. členu določa:

Z120	osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec	(1) Z120 = osnovna plača FJU (Z070) + C + D	1
		(2) v skladu s kolektivnimi pogodbami dejavnosti	
		(3) pri izračunu se upoštevajo vrste izplačil C in D glede na vrednost faktorja A1	
		(4) 5. člen PJUDT; za 30 dni	
Z124	bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli mesec	(1) Z124 = osnovna plača FJU + C + D	1
		(2) v skladu s kolektivnimi pogodbami dejavnosti	
		(3) pri izračunu se upoštevajo vrste izplačil C in D glede na vrednost faktorja A1	
		(4) 5. člen PJUDT; za 30 dni	

Uredba v 6. členu določa, da se povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas določi na podlagi 40 delovnih ur na teden in znaša 174 ur ter da se ure za redno delo, nadomestila in izračun stalnih dodatkov normirajo na povprečno mesečno delovno obveznost. Navedeno pomeni, da se ure vsak mesec preračunavajo oziroma normirajo na 174 ur. Lahko jih opravimo 176, pa se bodo normirale na 174 ur, saj se plača vsak mesec obračuna za 174 ur<sup>6</sup>.

Uredba v zvezi s posebnostmi, ki se nanašajo na nadomestila v 1. odstavku 19.c člena določa, da so v vrste izplačil, ki so upoštevane v bruto osnovi za izračun nadomestila plače v breme delodajalca (Z120) oziroma (Z124) in ki imajo vrednost 1 v stolpcu A1, med izplačili ponovno izračunane in navedene na plačilni listi samo od normiranih ur rednega dela; v 2. odstavku 19.c člena, da je v mesecu, ko se javnemu uslužbencu izplača delovna uspešnost za več mesecev skupaj, pri osnovi za

<sup>5</sup> Sklep o preoblikovanju Splošne bolnišnice Slovenj Gradec v javni zdravstveni zavod, št. 022-03/93-3/6-8 z dne 15. 4. 1993, s spremembami in dopolnitvami št. 022-03/97-29 z dne 29.5.1997, št. 510-24/2002-1 z dne 23. 7. 2002, št. 01403-73/2006/4 z dne 11. 4. 2006, št. 01403-23/2007/4 z dne 24. 4. 2007, št. 01403-14/2009/4 z dne 13. 1. 2009, št. 01403-142/2009/4 z dne 20. 10. 2009, št. 01403-23/2011/8 z dne 19. 7. 2011, št. 01403-21/2013/4 z dne 2. 7. 2013 in št. 01403-10/2017/4 z dne 9. 5. 2017.

<sup>6</sup> Tako v Pojasnilu v zvezi z obračunom nadomestil plače v javnem sektorju Ministrstva za javno upravo, št. 100-1238/2014/20 z dne 22. 2. 2016.

izračun nadomestila Z120 oziroma Z124 upošteva le delež delovne uspešnosti za ta mesec, izračunan na naslednji način: delež letne delovne uspešnosti = letna delovna uspešnost / 12, delež polletne delovne uspešnosti = polletna delovna uspešnost / 6, delež trimesečne delovne uspešnosti = trimesečna delovna uspešnost / 3 in v 3. odstavku 19.c člena določa, da se vrednost vrste izplačila, ki se poračunava za preteklo obdobje (oznake vrst izplačil 900 in 901), upošteva v osnovah za nadomestili Z120 in Z124 le v višini, ki ustreza konkretnemu mesecu.

### 1.1.3 Zakon o delovnih razmerjih

Zakon o delovnih razmerjih<sup>7</sup> ureja pravico do nadomestila plače v 137. členu, in sicer med drugim: (1) v 1. odstavku 137. člena določa, da ima delavec pravico do nadomestila plače za čas odsotnosti, v primerih in v trajanju, določenem z zakonom, ter v primerih odsotnosti z dela, ko ne dela iz razlogov na strani delodajalca, (2) v 2. odstavku 137. člena določa, da je delodajalec dolžan izplačati nadomestilo plače v primerih odsotnosti z dela zaradi izrabe letnega dopusta, plačane odsotnosti zaradi osebnih okoliščin, izobraževanja, z zakonom določenih praznikov in dela prostih dni in ko delavec ne dela iz razlogov na strani delodajalca, (3) v 7. odstavku 137. člena določa, da če s tem ali drugim zakonom oziroma na njegovi podlagi izdanim predpisom ni določeno drugače, delavcu pripada nadomestilo plače v višini njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Če delavec v obdobju zaposlitve v zadnjih treh mesecih ni delal in je za ves čas prejemal nadomestilo plače, je osnova za nadomestilo enaka osnovi za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Če delavec v celotnem obdobju zadnjih treh mesecev ni prejel niti ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi. Višina nadomestila plače ne sme pressegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal, (4) v 9. odstavku 137. člena določa, da je delodajalec delavcu dolžan izplačati nadomestilo plače za tiste dneve in za toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na dan, ko zaradi opravičenih razlogov ne dela.

### 1.1.4 Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije

Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije<sup>8</sup> vsebuje določbe v zvezi z nadomestili plače v členih od 90. do 97.

90. člen KPDZSV v 1. odstavku določa, da delavcu pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela v naslednjih primerih:

- zaradi bolezni in poškodbe, ki ni povezana z delom;
- poklicne bolezni, nesreče pri delu in bolezni v zvezi z delom,
- letnega dopusta in druge odsotnosti z dela z nadomestilom plače po 38. členu te pogodbe,
- na dela prost dan po zakonu,
- odsotnosti z dela zaradi napotitve na izobraževanje oziroma izobraževanja v interesu zavoda oziroma delodajalca oziroma v primerih strokovnega izpopolnjevanja iz 42. in 43. člena, če so v interesu zavoda,
- v primeru odklonitve dela na delovnem mestu, če niso zagotovljeni varni delovni pogoji in to pomeni nevarnost za življenje in zdravje,
- v času sodelovanja sindikalnega zaupnika v organih sindikata dejavnosti na državni ravni,
- v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom zavoda oziroma delodajalca.

V 2. odstavku 90. člen KPDZSV določa, da v vseh navedenih primerih, razen v primeru iz prve alineje, pripada delavcu nadomestilo plače v višini 100% od osnove. V primeru iz prve alineje pripada delavcu nadomestilo plače, ki bremeni delodajalca, v višini 80 % osnove.

V 3. odstavku 90. člen KPDZSV določa, da je osnova za obračun nadomestila plače plača delavca, kakršno je prejel v preteklem mesecu, da se pri tem osnovo določi v urni postavki tako, da se plačo iz preteklega meseca deli s številom plačanih ur delavca za redni delovni čas in za delo preko polnega

<sup>7</sup> Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE in 119/21 – ZČmiS-A; v nadaljevanju: ZDR-1.

<sup>8</sup> Ur. l. RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 5/19 – popr., 160/20 in 88/21; v nadaljevanju: KPDZSV.

delovnega časa iz preteklega meseca ter da se v primeru, da se v tekočem mesecu osnova oziroma izhodiščna plača za obračun plač v zavodu poviša, adekvatno poviša tudi osnova za obračun nadomestila plače delavca

V 4. odstavku 90. člen KPDZSV določa, da je, ne glede na določbo iz predhodnega odstavka, osnova za obračun nadomestila plače v primeru iz četrte alineje 1. odstavka tega člena plača delavca, kakršno bi prejel v tekočem mesecu za polni delovni čas, če bi delal.

V 91. členu KPDZSV določa, da se nadomestila plače v primeru dalj časa trajajoče odsotnosti delavca zaradi bolezni in poškodb, zaradi nege ali spremstva družinskega člana, porodniškega dopusta, nadomestila iz naslova invalidskega zavarovanja in zaradi drugih odsotnosti, ki ne gredo v breme zavoda oziroma delodajalca, obračunavajo v skladu z zakoni in drugimi predpisi.

V 94. členu KPDZSV med drugim določa, da delavcu, kateremu zavod začasno ne more zagotoviti dela in čaka na delo doma, za čas čakanja na delo pripada nadomestilo plače v višini 80% osnovne plače, povečane za dodatek za delovno dobo.

V 95. členu KPDZSV določa, da delavec, ki je začasno in sporazumno razporejen na drugo delovno mesto v drug zavod ali k drugemu delodajalcu, za čas do 6 mesecev ne more prejemati nižje osnovne plače, kot jo je prejemal pred prerazporeditvijo.

97. člen KPDZSV v 1. odstavku določa, da delavčeva plača in nadomestilo plače iz 90. člena za polni delovni čas ne more biti nižje od zneska zajamčenega osebnega dohodka, v 2. odstavku določa, da delavčevo nadomestilo plače za polni delovni čas iz 93. in 94. člena ne more biti nižje od zajamčenega nadomestila osebnega dohodka ter v 3. odstavku določa, da nadomestilo plače ne more biti višje od plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal.

## 1.2 Nadzor nad skladnostjo obračunov in izplačil plač javnih uslužbencev (Radioloških inženirjev) SB Slovenj Gradec (pravilnost izračuna vrednosti Z120 in Z124) z Uredbo

### Pojasnilo SB Slovenj Gradec

V zvezi z načinom izračuna osnove za obračun nadomestil javnim uslužbencem je SB Slovenj Gradec v dopisu z dne 27. 7. 2021 pojasnila, da: (1) zaposlenim pripada nadomestilo plače v višini njihove plače iz preteklega meseca oziroma povprečne mesečne plače iz zadnjih treh mesecev (odvisno od določil kolektivne pogodbe); (2) da pri izračunavanju osnove za obračun nadomestila plače upoštevajo omejitve glede višine izplačila, in sicer določila 3. odstavka 97. člena KPDZSV, da nadomestilo plače ne more biti višje od plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal, s čimer je upoštevana »kapica«, ki se izračuna kot osnovna plača z vključenimi dodatki (dodatek za delovno dobo, položajni dodatek, dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat).

*Glede na pojasnilo SB Slovenj Gradec inšpektorica ugotavlja, da: (1) v SB Slovenj Gradec pri izračunavanju osnove za obračun nadomestila plače upoštevajo omejitve glede višine izplačila (3. odstavek 97. člena KPDZSV) ne pa tudi določb 90. člena KPDZSV, ki med drugim vsebuje način obračuna urne postavke za nadomestila plače za čas odsotnosti z dela<sup>9</sup> za vse zavode in delodajalce v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter določa osnovo za obračun nadomestila plače za dela prost dan po zakonu, in sicer, v 3. odstavku 90. člena KPDZSV določa, da je osnova za obračun nadomestila plače plača delavca, kakršno je prejel v preteklem mesecu ter v 4. odstavku 90. člen KPDZSV določa, da je osnova za obračun nadomestila plače za dela prost dan po zakonu plača delavca, kakršno bi prejel v tekočem mesecu za polni delovni čas, če bi delal ter (2) da SB Slovenj Gradec pravilno pri obračunu nadomestil upošteva tudi t.i. poklicne kolektivne pogodbe, saj je npr. za delovna mesta zdravnikov in zobozdravnikov v Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji<sup>10</sup> v zvezi z nadomestili v 4. odstavku 75. člena določeno, da je osnova za izračun nadomestila izplačana plača zdravnika v zadnjih treh mesecih ter da se ta osnova poveča z rastjo plač*

<sup>9</sup> V naslednjih primerih: zaradi bolezni in poškodb, ki ni povezana z delom, poklicnih bolezni, nesreče pri delu in bolezni v zvezi z delom, letnega dopusta in druge odsotnosti z dela z nadomestilom plače po 38. členu KPDZSV, odsotnosti z dela zaradi napotitve na izobraževanje oziroma izobraževanja v interesu zavoda oziroma delodajalca oziroma v primerih strokovnega izpopolnjevanja iz 42. in 43. člena KPDZSV, če so v interesu zavoda, v primeru odklonitve dela na delovnem mestu, če niso zagotovljeni varni delovni pogoji in to pomeni nevarnost za življenje in zdravje, v času sodelovanja sindikalnega zaupnika v organih sindikata dejavnosti na državnih ravni ter v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom zavoda oziroma delodajalca.

<sup>10</sup> Ur. l. RS, št. 14/94, 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 22/96, 23/96 – popr., 39/98, 46/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 97/00, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 5/12, 40/12, 46/13, 16/17, 80/18, 160/20 in 88/21; v nadaljevanju KPZZ.

v zavodu. Ker poklicna kolektivna pogodba (KPZZ) za zdravnike in zobozdravnike načina obračuna urne postavke za nadomestila<sup>11</sup> ni ugodneje uredila oz. ga sploh ni uredila je potrebno tudi zanje v zvezi z načinom obračuna urne postavke upoštevati določbe KPDZSV<sup>12</sup>.

## 1.2.1 Javna uslužbenka Janja ŠUMAH

Javna uslužbenka od 1. 6. 2020 dalje opravlja delo na delovnem mestu E047054 Radiološki inženir I, na katerem je uvrščena v izhodiščni 36. plačni razred delovnega mesta<sup>13</sup>.

Iz obračunov plač javne uslužbenke za obdobje december 2020 – maj 2021 izhaja sledeče:

JANJA ŠUMAH - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za december 2020 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 184,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					
Redno delo	12.2020	A010	40,00	37,83	377,82
Praznik	12.2020	B010	8,00	7,57	77,10
	12.2020		104,00	98,34	1.001,60
	12.2020		32,00	30,26	246,56
Dodatek za delovno dobo	12.2020	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	12.2020	C080	22,00		15,38

JANJA ŠUMAH - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za januar 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 168,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					
Redno delo	1.2021	A010	144,00	149,14	1.489,51
	1.2021		24,00	24,86	202,56
Dodatek za delovno dobo	1.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	1.2021	C080	43,00		30,06
Redna delovna uspešnost	1.2021	D010			211,33*

\*211,33 = 35,22/mesečno za obdobje julij 2020 – december 2020.

JANJA ŠUMAH - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za februar 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 160,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					

<sup>11</sup> Po mnenju inšpektorice enako velja tudi glede osnove za obračun nadomestila plače za dela prost dan po zakonu (4. odstavek 90. člena KPDZSV).

<sup>12</sup> Glej Odločbo VDS sodba KDP 11/2004 z dne 21. 10. 2005.

<sup>13</sup> Pogodba o zaposlitvi, št. EKN10402/10629/261/2020 z dne 9. 6. 2020.



## Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec

Redno delo	2.2021	A010	152,00	165,30	1.650,90
Praznik	2.2021	B010	8,00	8,70	88,61
Dodatek za delovno dobo	2.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	2.2021	C080	42,00		29,36
<b>JANJA ŠUMAH - E047054 Radiološki inženir I</b>					
<b>Obračun plače za marec 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 184,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za preč.mesec					
Redno delo	3.2021	A010	88,00	83,22	831,14
	3.2021		8,00	7,57	77,10
	3.2021		88,00	83,21	678,00
Dodatek za delovno dobo	3.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	3.2021	C080	50,00		34,96

<b>JANJA ŠUMAH - E047054 Radiološki inženir I</b>					
<b>Obračun plače za april 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 176,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za preč.mesec					
Redno delo	4.2021	A010	120,00	118,63	1.184,79
Praznik	4.2021	B010	16,00	15,82	161,13
	4.2021		40,00	39,55	402,82
Dodatek za delovno dobo	4.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	4.2021	C080	36,00		25,17
Plač.prip.dod. za delo PPDČ v prim.korišč.	4.2021	E060	0,60		1,80

<b>JANJA ŠUMAH - E047054 Radiološki inženir I</b>					
<b>Obračun plače za maj 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 168,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za preč.mesec					
Redno delo	5.2021	A010	168,00	174,00	1.737,79
Dodatek za delovno dobo	5.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	5.2021	C080			34,26

## 1.2.2 Javna uslužbenka Maja SKAZA

## Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec

Javna uslužbenka opravlja delo na delovnem mestu E047054 Radiološki inženir I, na katerem je uvrščena v 40. plačni razred<sup>14</sup>.

MAJA SKAZA - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za december 2020 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 184,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 40					
C020 Dodatek za delovno dobo					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec</b>					
Redno delo	12.2020	A010	160,00	151,30	1.767,76
Praznik	12.2020	B010	8,00	7,57	93,41
	12.2020		16,00	15,13	186,69
Dodatek za delovno dobo					
Dodatek za izmensko delo (7%)					
	12.2020	C080	29,00		23,72
Delo preko polnega delovnega časa					
	12.2020	E010	26,00		443,65
<b>E047054 Radiološki inženir I</b>	<b>Obračun</b>	<b>Vrsta izplačila</b>	<b>Obv.ure</b>	<b>Norm.ure</b>	<b>Bruto znesek</b>
<b>Obračun plače za december 2020 (Dežurstvo)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec</b>					
Dežurstvo preko PDČ za JU	12.2020	O060	1,00	0,00	13,54
Dežurstvo preko PDČ za JU (nočno)	12.2020	O070	4,00	0,00	62,16
Dežurstvo preko PDČ za JU (nedelja)	12.2020	O080	1,00	0,00	18,04
Dežurstvo preko PDČ za JU (praznik)	12.2020	O090	1,00	0,00	19,54
Dežurstvo preko PDČ za JU (nedelja-nočno)	12.2020	O100	6,00	0,00	120,21
Dežurstvo preko PDČ za JU (praznik-nočno)	12.2020	O110	6,00	0,00	129,20

MAJA SKAZA - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za januar 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 168,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 40					
C020 Dodatek za delovno dobo					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec</b>					
Redno delo	1.2021	A010	160,00	165,71	1.936,12
	1.2021		8,00	8,29	102,29
Dodatek za delovno dobo					
Dodatek za izmensko delo (7%)					
	1.2021	C080	31,00		25,35
Dodatek za delo ponoči (40%)					
	1.2021	C100	4,00		18,69
Dodatek za delo v nedeljo (90%)					
	1.2021	C110	7,00		73,61
Dodatek za stalno pripravljenost (20%)					
	1.2021	C130	20,00		46,74
Redna delovna uspešnost					
	1.2021	D010			264,43*
Delo preko polnega delovnega časa (30%)					
	1.2021	E010	16,00		253,51

<sup>14</sup> Pogodba o zaposlitvi, št. 05-31324-20/2011 z dne 17. 1. 2011 s pripadajočimi aneksi (z dne 22. 9. 2015, št. EKN10402/31324 z dne 28. 11. 2018 in z dne 24. 1. 2019).

## Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec

Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	1.2021	E020	18,00		369,32
Delo preko polnega delovnega časa - nedelja (120%)	1.2021	E030	8,00		210,88
Delo preko polnega delovnega časa - praznik (150%)	1.2021	E031	4,00		119,46
Delo preko polnega delov.časa - nedelja-noč.(160%)	1.2021	E040	2,00		62,07

\*264,43 = 44,07/mesečno za obdobje Julij 2020 – december 2020.

MAJA SKAZA - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za februar 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 160,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 40					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					
Redno delo	2.2021	A010	128,00	139,20	1.626,38
Praznik	2.2021	B010	8,00	8,70	107,35
	2.2021		24,00	26,10	322,05
Dodatek za delovno dobo	2.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	2.2021	C080	32,00		26,17
Dodatek za delo ponoči (40%)	2.2021	C100	4,00		18,69
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	2.2021	E010	23,00		364,42
Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	2.2021	E020	20,00		410,36

MAJA SKAZA - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za marec 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 184,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 40					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					
Redno delo	3.2021	A010	184,00	174,00	2.032,98
Dodatek za delovno dobo	3.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	3.2021	C080	52,00		42,53
Dodatek za delo ponoči (40%)	3.2021	C100	2,00		9,35
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	3.2021	E010	31,00		491,17
Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	3.2021	E020	8,00		164,14
Delo preko polnega delovnega časa - nedelja (120%)	3.2021	E030	1,00		26,36
Delo preko polnega delov.časa - nedelja-noč.(160%)	3.2021	E040	6,00		186,20

MAJA SKAZA - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za april 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 176,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 40					
C020 Dodatek za delovno dobc					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					
Redno delo	4.2021	A010	120,00	118,63	1.386,05
Praznik	4.2021	B010	16,00	15,82	195,21

## Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec

	4.2021		40,00	39,55	488,02
Dodatek za delovno dobo	4.2021	C020	5,61		
Dodatek za izmensko delo (7%)	4.2021	C080	22,00		17,99
Dodatek za delo ponoči (40%)	4.2021	C100	2,00		9,35
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	4.2021	E010	25,00		396,11
Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	4.2021	E020	8,00		164,14
Delo preko polnega delovnega časa - nedelja (120%)	4.2021	E030	1,00		26,36
Delo preko polnega delov. časa - nedelja-noč. (160%)	4.2021	E040	6,00		186,20
Plač.prip.dod. za delo PPDČ v prim.korišč.	4.2021	E060	7,60		26,64

MAJA SKAZA - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za maj 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 168,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 40					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					
Redno delo	5.2021	A010	144,00	149,14	1.742,52
	5.2021		24,00	24,86	306,75
Dodatek za delovno dobo	5.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	5.2021	C080	32,00		26,17
Dodatek za delo ponoči (40%)	5.2021	C100	2,00		9,35
Dodatek za praznik (120%)	5.2021	C111	14,00		196,29
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	5.2021	E010	17,00		269,35
Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	5.2021	E020	12,00		246,21
Delo preko polnega delovnega časa - praznik (150%)	5.2021	E031	1,00		29,86
Delo preko polnega delov.časa - praznik-noč.(190%)	5.2021	E041	2,00		69,08

## 1.2.3 Javni uslužbenec Janez MARN

Javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu E047054 Radiološki inženir I, na katerem je uvrščen v 46. plačni razred<sup>15</sup>.

Iz obračunov plač javne uslužbenke za obdobje december 2020 – maj 2021 izhaja sledeče:

JANEZ MARN - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za december 2020 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 184,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 46					
C020 Dodatek za delovno dobo					
Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec					
Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec					
Redno delo	12.2020	A010	152,00	143,74	2.124,99
	12.2020		32,00	30,26	490,16

<sup>15</sup> Pogodba o zaposlitvi, št. 05-31680-80/2011 z dne 10. 2. 2011 s pripadajočimi aneksi (z dne 8. 1. 2013, z dne 8. 11. 2016, z dne 24. 1. 2019 in št. EKN10402/31680 z dne 27. 11. 2019).

## Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec

Dodatek za delovno dobo	12.2020	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	12.2020	C080	29,00		30,01
Dodatek za delo ponoči (40%)	12.2020	C100	4,00		23,65
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	12.2020	E010	7,00		144,43
Plač.prip.dod. za delo PPDC v prim.korišč.	12.2020	E060	1,00		4,44
<b>E047054 Radiološki inženir I</b>	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za december 2020 (Dežurstvo)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 36					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za preč.mesec</b>					
Dežurstvo preko PDČ za JU	12.2020	O060	9,00	0,00	125,45
Dežurstvo preko PDČ za JU (nočno)	12.2020	O070	14,00	0,00	223,11
Dežurstvo preko PDČ za JU (praznik)	12.2020	O090	1,00	0,00	19,93
Dežurstvo preko PDČ za JU (praznik-nočno)	12.2020	O110	6,00	0,00	131,57

<b>JANEZ MARN - E047054 Radiološki inženir I</b>	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za januar 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 168,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 46					
C020 Dodatek za delovno dobo					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za preč.mesec</b>					
Redno delo	1.2021	A010	160,00	165,71	2.449,79
	1.2021		8,00	8,29	134,28
Dodatek za delovno dobo	1.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	1.2021	C080	37,00		38,29
Dodatek za delo ponoči (40%)	1.2021	C100	4,00		23,65
Dodatek za stalno pripravljenost (20%)	1.2021	C130	21,00		62,09
Redna delovna uspešnost	1.2021	D010			337,78*
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	1.2021	E010	27,00		557,10
Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	1.2021	E020	20,00		530,94

\*337,78 = 56,30/mesečno za obdobje julij 2020 – december 2020.

<b>JANEZ MARN - E047054 Radiološki inženir I</b>	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za februar 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 160,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 46					
C020 Dodatek za delovno dobo					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za preč.mesec</b>					
Redno delo	2.2021	A010	136,00	147,90	2.186,49
Praznik	2.2021	B010	8,00	8,70	140,93
	2.2021		16,00	17,40	281,85
Dodatek za delovno dobo	2.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	2.2021	C080	36,00		37,25
Dodatek za delo ponoči (40%)	2.2021	C100	2,00		11,83
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	2.2021	E010	13,00		268,23

## Zapisnik o inšpekcijskem nadzoru v Splošni bolnišnici Slovenj Gradec

Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	2.2021	E020	14,00		371,66
---	--------	------	-------	--	--------

JANEZ MARN - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za marec 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 184,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 46					
C020 Dodatek za delovno dobo					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec</b>					
Redno delo	3.2021	A010	144,00	136,17	2.013,07
	3.2021		40,00	37,83	612,78
Dodatek za delovno dobo	3.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	3.2021	C080	29,00		30,01
Dodatek za delo ponoči (40%)	3.2021	C100	4,00		23,65
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	3.2021	E010	31,00		639,64
Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	3.2021	E020	20,00		530,94

JANEZ MARN - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za april 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 176,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 46					
C020 Dodatek za delovno dobo					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec</b>					
Redno delo	4.2021	A010	128,00	126,54	1.870,71
Praznik	4.2021	B010	16,00	15,82	256,26
	4.2021		32,00	31,64	512,52
Dodatek za delovno dobo	4.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	4.2021	C080	37,00		38,29
Dodatek za delo ponoči (40%)	4.2021	C100	2,00		11,83
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	4.2021	E010	15,00		309,50
Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	4.2021	E020	14,00		371,66

JANEZ MARN - E047054 Radiološki inženir I	Obračun	Vrsta izplačila	Obv.ure	Norm.ure	Bruto znesek
<b>Obračun plače za maj 2021 (Povprečna del.obv.174,00/Mesečna del.obv. 168,00 ur)</b>					
Z380/z070 Osnovna plača FJU: 46					
C020 Dodatek za delovno dobo					
<b>Z120 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec</b>					
<b>Z124 Bruto osnovna za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pret.mesec</b>					
Redno delo	5.2021	A010	160,00	165,71	2.449,78
	5.2021		8,00	8,29	134,28
Dodatek za delovno dobo	5.2021	C020			
Dodatek za izmensko delo (7%)	5.2021	C080	43,00		44,50
Dodatek za delo ponoči (40%)	5.2021	C100	4,00		23,65
Delo preko polnega delovnega časa (30%)	5.2021	E010	24,00		495,20

Delo preko polnega delovnega časa - nočno (70%)	5.2021	E020	20,00	530,94
---	--------	------	-------	--------

## 1.2.4 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja:

- da iz obračunov plač javnih uslužbencev, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora, izhaja poimenovanje Z120 »Bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec« (namesto »Osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec«), kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS (ki določa, da vsi izplačevalci plač obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije in obrazcev, ki jih z uredbo predpiše vlada) v povezavi s poimenovanjem/izrazom, ki za šifro Z120 izhaja iz tabele 2. člena Uredbe,
- da iz obračunov plač javnih uslužbencev, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora, za posamezno vrsto izplačila izhaja samo bruto znesek, ne pa tudi neto znesek za posamezno vrsto izplačila (iz obračunov plač izhaja zgolj podatek Z300 »neto izplačilo«), kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS v povezavi s podatki, ki jih mora vsebovati obrazec za obračun plače na podlagi Priloge 1: Plačilne liste k Uredbi),
- da iz obračunov plače javne uslužbenke Janje Šumah za mesec december 2020, januar 2021 in marec 2021 izhaja poimenovanje/vrsta izplačila za šifro » (namesto » %«), kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS v povezavi s poimenovanjem/vrsto izplačila, ki za šifro G030 izhaja iz tabele 2. odstavka 3. člena Uredbe,
- da iz obračunov plač javnih uslužbencev, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora izhaja, da sta vrednosti Z120 (osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za tekoči mesec) in Z124 (bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli mesec) vselej enaki (predstavljata seštevke Z070 (osnovno plačo FJU) in C020 (dodatek za delovno dobo) tekočega meseca), kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS v povezavi z določili glede nadomestil, ki izhajajo iz Uredbe in KPDZSV ter posledično nepravilna tudi izplačila nadomestil plač javnim uslužbencem za čas odsotnosti z dela.

Inšpektorica pojasnjuje, da Uredba glede načina izračuna oz. obračuna za šifri Z120 in Z124 v 2. členu določa:

Z120	osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec	(1) Z120 = osnovna plača FJU (Z070) + C + D	1
		(2) v skladu s kolektivnimi pogodbami dejavnosti	
		(3) pri izračunu se upoštevajo vrste izplačil C in D glede na vrednost faktorja A1	
Z120	bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli mesec	(1) Z120 = osnovna plača FJU (Z070) + C + D	2
		(2) v skladu s kolektivnimi pogodbami dejavnosti	
		(3) pri izračunu se upoštevajo vrste izplačil C in D glede na vrednost faktorja A1	
Z124	bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli mesec	(1) Z124 = osnovna plača FJU + C + D	1
		(2) v skladu s kolektivnimi pogodbami dejavnosti	
		(3) pri izračunu se upoštevajo vrste izplačil C in D glede na vrednost faktorja A1	

Inšpektorica v nadaljevanju ugotavlja, da bi bilo potrebno v skladu z določili 2. člena Uredbe pri izračunu Z120 (osnove za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec) in Z124 (bruto osnove za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli mesec) upoštevati določila Uredbe, in sicer, da je osnova za izračun nadomestila Z120 osnovna plača FJU (Z070) + C + D ter da je bruto osnova za izračun nadomestila plače Z124 osnovna plača FJU + C + D, pri čemer pa je potrebno v primeru Radioloških inženirjev upoštevati še določila kolektivne pogodbe dejavnosti, in sicer določila KPDZSV. Slednja v 90. členu vsebuje določbe v zvezi z nadomestili plače, med drugim v 1. odstavku določa, da delavcu pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela v naslednjih primerih: zaradi bolezni in poškodbe, ki ni povezana z delom; poklicne bolezni, nesreče pri delu in bolezni v zvezi z delom; letnega dopusta in druge odsotnosti z dela z nadomestilom plače po 38. členu te pogodbe; na dela prost dan po zakonu; odsotnosti z dela zaradi napotitve na izobraževanje oziroma izobraževanja v interesu zavoda oziroma delodajalca oziroma v primerih strokovnega izpopolnjevanja iz 42. in 43. člena, če so v

*interesu zavoda; v primeru odklonitve dela na delovnem mestu, če niso zagotovljeni varni delovni pogoji in to pomeni nevarnost za življenje in zdravje; v času sodelovanja sindikalnega zaupnika v organih sindikata dejavnosti na državni ravni ter v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom zavoda oziroma delodajalca; v 3. odstavku določa, da je: (1) osnova za obračun nadomestila plače plača delavca, kakršno je prejel v preteklem mesecu ter da se pri tem osnovo določi v urni postavki tako, da se plačo iz preteklega meseca deli s številom plačanih ur delavca za redni delovni čas in za delo preko polnega delovnega časa iz preteklega meseca ter (2) da se v primeru, da se v tekočem mesecu osnova oziroma izhodiščna plača za obračun plač v zavodu poviša, adekvatno poviša tudi osnova za obračun nadomestila plače delavca ter v 4. odstavku določa da je osnova za obračun nadomestila plače v nadomestila za dela prost dan po zakonu plača delavca, kakršno bi prejel v tekočem mesecu za polni delovni čas, če bi delal.*

KPDZSV je po svoji naravi kolektivna pogodba dejavnosti, in sicer na podlagi določil 2. točke splošnih določb KPDZSV, ki določa, da ta velja in se uporablja za vse zavode in delodajalce v dejavnostih zdravstva in socialnega varstva ter za vse delavce v Republiki Sloveniji, ki so pri njih zaposleni<sup>16</sup>.

KPDZSV je v 1. in 3. odstavku 90. člena določila, da je osnovna za obračun nadomestil plače za čas odsotnosti z dela, ki so navedene v 1. odstavku 90. člena KPDZSV (razen v primeru odsotnosti z dela na dela prost dan po zakonu), plača<sup>17</sup> delavca, kakršno je prejel v preteklem mesecu<sup>18</sup>, pri čemer se osnovo določi v urni postavki tako, da se plača iz preteklega meseca (povečana za rast plač v zavodu za redni delovni čas), ki po mnenju inšpektorice predstavlja seštevek vrste izplačila za redni delovni čas (A010), dela preko polnega delovnega časa (vrste izplačil E<sup>19</sup>) + dodatkov (C<sup>20</sup>) + del plače za delovno uspešnost (D<sup>21</sup>), deli s seštevkom števila (normiranih) ur za redni delovni čas in (opravljenih) ur dela preko polnega delovnega časa<sup>22</sup> iz preteklega meseca, za katere je javni uslužbenec prejel plačilo ter v 4. odstavku določila, da je osnovna za obračun nadomestila plače za dela prost dan po zakonu plača tekočega meseca za polni delovni čas, kot če bi delal.

### 1.2.5 Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica direktorju SB Slovenj Gradec v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi pri izračunu vrednosti Z120 (osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec) in Z124 (osnova za izračun nadomestila v breme delodajalca za pretekli mesec) odreja:

- da v prihodnje poskrbi, da bo plača javnim uslužbencem obračuna in izplačana v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju ((1.) poskrbi za pravilno poimenovanje vrst izplačil, v skladu z določili Uredbe za posamezno šifro izplačila; (2.) poskrbi za pravilen izračun vrednosti Z120 - osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec in Z124 – bruto osnova za izračun nadomestila v breme delodajalca za pretekli mesec, v skladu z določili 2. člena Uredbe za Z120 (osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec) in Z124 (bruto osnova za izračun nadomestila v breme delodajalca za pretekli mesec) ter za pravilen obračun nadomestil plač javnim uslužbencem za čas odsotnosti z dela, upoštevajoč določila kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicnih kolektivnih pogodb, ki veljajo za javni zavod, v delu kjer ta urejajo nadomestila) ter (3) poskrbi, da bo iz obračunov plač pri posamezni vrsti izplačila izhajal tudi neto znesek);

<sup>16</sup> Tako tudi iz sodbe Višjega delovnega in socialnega sodišča, št. VDS sodba Kdp 11/2004 z dne 21. 10. 2005 (smiselno za delovna mesta Radioloških inženirjev).

<sup>17</sup> Po ZSPJS je plača sestavljena iz osnovne plače, dodatkov in dela plače za delovno uspešnost. Glej pojasnilo Direktorata za javni sektor Ministrstva za javno upravo, št. 1002-24/2020/2 z dne 10. 1. 2020, »Osnova za nadomestilo plače – zdravstveni domovi«.

<sup>18</sup> Za zdravnike in zobozdravnike, na podlagi določil 4. odstavka 75. člena KPZZ, pa za obdobje zadnjih treh mesecev.

<sup>19</sup> V primeru vrste izplačila O – dežurstvo pa tudi vrednosti teh izplačil.

<sup>20</sup> Glej pojasnilo Direktorata za javni sektor Ministrstva za javno upravo, št. 1000-106/2\*11/2 z dne 25. 5. 2011 – »Odgovor na vprašanje glede izračuna višine osnove za nadomestila«.

<sup>21</sup> S tem, da je potrebno (v skladu z določili 19.c člena Uredbe) pri vrstah izplačil D upoštevati, da se v mesecu, ko se javnemu uslužbencu izplača delovna uspešnost za več mesecev skupaj, pri osnovi za izračun nadomestila Z120 in Z124 upošteva le delež delovne uspešnosti za ta mesec. Glej pojasnilo Ministrstva za javno upravo, št. 0100-69/2020/54 z dne 2. 11. 2020, »Upoštevanje izplačila redne delovne uspešnosti v osnovi za nadomestilo plače«.

<sup>22</sup> V primeru, da so se v plači (osnovi) za izračun nadomestil upoštevale tudi vrednosti morebitnih izplačil O (dežurstvo), pa tudi (opravljenih) ur za dežurstvo za katere je javni uslužbenec prejel plačilo.



- da v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi pri izračunu vrednosti Z120 (osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca – tekoči mesec) in Z124 (bruto osnova za izračun nadomestila v breme delodajalca za pretekli mesec) pri javnih uslužbencih, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora (Janjo Šumah, Majo Skaza in Janeza Marna): (1) preveri pravilnost izračuna vrednosti Z120 in Z124 in pravilnost obračunov nadomestil plač javnim uslužbencem za čas odsotnosti z dela, upoštevajoč ugotovitve inšpektorice, ki so razvidne iz tega poglavja zapisnika o inšpekcijskem nadzoru ter upoštevajoč določila Uredbe in kolektivne pogodbe dejavnosti, ki velja za javni zavod, v delu kjer ta ureja nadomestila ter (3) v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.

### III. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS inšpektorica direktorju SB Slovenj Gradec odreja naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- direktor je dolžan izvesti vse odrejane ukrepe navedene v II. poglavju tega zapisnika,
- direktor je dolžan ugotovljene nepravilnosti odpraviti tudi pri javnih uslužbencih, ki niso bili pregledani v inšpekcijskem nadzoru,
- direktor je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžan poročati v 90 dneh od prejema tega zapisnika in v tem roku predložiti tudi listinska dokazila o izvedenih ukrepih.

#### Pouk o pravnem sredstvu:

Direktor Splošne bolnišnice Slovenj Gradec lahko poda ugovor v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko pa se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. 106/10- upb) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.



#### Vročiti:

- Splošna bolnišnica Slovenj Gradec, Janez Lavre, dr. med, direktor, Gosposvetska cesta 1, 2380 Slovenj Gradec, osebno po ZUP,
- Ministrstvo za javno upravo, kabinet ministra, Tržaška 21, 1000 Ljubljana – e-pošta ([gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si)),
- Ministrstvo za zdravje, Štefanova ulica 5, 1000 Ljubljana – e-pošta ([gp.mz@gov.si](mailto:gp.mz@gov.si)).

