



Številka: 0611-24/2018/31

Datum: 15.10.2018

Na podlagi 43.b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17) izdaja inšpektorica za sistem javnih uslužbencev v postopku inšpekcijskega nadzora v Univerzitetnem kliničnem centru Maribor, Ljubljanska ulica 5, 2000 Maribor (ki jo zastopa direktor ■■■), naslednji

### **Z A P I S N I K** **o opravljenem inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev mag. Simona Izlakar, inšpektorica višja svetnica, je v obdobju od 16.5.2018 do 2.10.2018 opravila inšpekcijski nadzor v prostorih Inšpektorata za javni sektor (na naslovu Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana) nad izvajanjem določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca (v delu, kjer se urejajo plače), v Univerzitetnem kliničnem centru Maribor, Ljubljanska ulica 5, 2000 Maribor in dne 4.10.2018 izdelala Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-24/2018/28. Osnutek zapisnika je inšpektorica poslala v vednost direktorju Univerzitetnega kliničnega centra Maribor (po elektronski pošti dne 4.10.2018, v prilogi dopisa, št. 0611-24/2018/29). Direktorju Univerzitetnega kliničnega centra Maribor je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (v osmih delovnih dneh od prejema osnutka zapisnika), kar je direktor ■■■ upošteval in Inšpektoratu za javni sektor dne 12.10.2018 po elektronski pošti posredoval pisne pripombe na ugotovitve inšpektorice. V dopisu, št. 063-KT-KB-18 z dne 11.10.2018, so navedene pripombe k osnutku zapisnika o opravljenem inšpekcijskem nadzoru, in sicer:

- da na osmi strani osnutka zapisnika (prvi odstavek, zadnji dve vrstici), za zneski mentorstva 71,15 evrov in 177,88 evra ni navedeno, da je to bruto bruto znesek;
- na ugotovitev inšpektorice v točki 3.1.2. (druga, tretja in četrta alineja): »UKC Maribor izplačuje mentorski dodatek za glavne mentorje na podlagi vsakomesečnega seznama, ki je objavljen na spletnih straneh Zdravniške zbornice Slovenije. Iz seznama je razviden bruto bruto znesek za posameznega glavnega mentorja in število specializantov, priimek in ime specializanta ter smer specializacije. Iz navedenega sklepamo, da je iz zneska npr. 153,21 evrov bruto izračunanih 33,7 mentorskih ur za glavnega mentorja v 57. plačnem razredu, normativ, ki ga je določila Zdravniška zbornica Slovenije. Pavšalnih zneskov pa dejansko nismo ponovno preračunavali v mentorske ure, zahtevali še poročila glavnega mentorja o opravljenih urah mentorstva za posameznega specializanta in jih primerjali z določenim normativom iz vsakomesečnega seznama Zdravniške zbornice Slovenije, ki je objavljen vedno z enomesečnim zamikom, npr. pri plači za mesec januar 2017 je objavljen seznam mentorstev za december 2016. Pojasnilo velja za vse primere iz točke 3, kjer je osnova seznam Zdravniške zbornice Slovenije. Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije je financer, ki po mesečnih zahtevkih sredstva nakaže ustanovi«;
- na odrejene ukrepe inšpektorice v točki 3.1.3., v točki 3.2.3., v točki 3.3.3. (druga alineja): »V Uredbi o enotni metodologiji za izplačilo plač..., pod vrstami izplačil v tipu izplačila C, ni mogoče najti ali določiti niti približnega tipa vrste izplačila po vsebini, da bi dodatek lahko izplačali v drugem tipu izplačila in ne v C030-dodatek za mentorstvo, ki je vsebinsko še najbolj približan vrsti izplačila. Ali ukrep inšpektorice pomeni, da se vrsta mentorstva koordinator usposabljanja sploh ne sme izplačevati, tako kot je navedeno v drugem odstavku ukrepa?«;

- na odredjene ukrepe inšpektorice v točki 3.2.3. (tretja alineja), v točki 3.4.3. (druga alineja), v točki 3.5.3. (druga alineja): »Do različnih podatkov v dokumentaciji prihaja zaradi odstopanj od razporeda kroženja, ki ga za specializanta pripravi Zdravniška zbornica Slovenije, specializant pa se razporeda ne drži oziroma spremeni razpored. Za obračun mentorskega dodatka je verodostojna listina poročilo neposrednega mentorja na predpisani in podpisani tiskovini iz katere je razvidno, da je bilo mentorstvo opravljeno. Navedeno velja za vse primere iz točke 3«;
- na ugotovitev inšpektorice v točki 3.5.2 (peta alineja): »Navedeno je, da UKC Maribor ne razpolaga s programom pripravništva za ■ in ■, kar ne drži«;
- na odredjene ukrepe inšpektorice v točki 4.2.3.: »Ure mentorstva za julij 2017 - poročilo za pripravnika ■ za mesec julij 136 ur in za mesec junij 112 ur mentorstva, ure mentorstva za mesec november 2017- poročilo za pripravnika ■ 160 ur in ■ 56 ur, ure mentorstva za mesec december 2017- poročilo za pripravnika ■ 128 ur in ■ 112 ur. Evidenčni listi so bili poslani v fazi inšpekcijskega nadzora«;
- na odredjene ukrepe inšpektorice v točki 4.3.3.: »Mesec julij 2017 - poročilo za pripravnico ■, iz poročila je razvidno, da dejansko število ur mentorstva presega mesečno obvezo ur 168 ur. Evidenčni listi so bili poslani v fazi inšpekcijskega nadzora«.

Inšpektorica je upoštevala pripombe direktorja UKC Maribor na osnutek zapisnika, ki se nanašajo:

- na osmo stran osnutka zapisnika, tako da je dodala besedi »bruto bruto«,
- ukrepe inšpektorice v točki 3.2.3. (tretja alineja), točki 3.4.3. (druga alineja) in točki 3.5.3. (druga alineja), tako da je spremenila ukrepe, da le-ti sedaj (pod točko 3.2.3. (tretja alineja), pod točko 3.4.3. (druga alineja) in pod točko 3.5.3. (druga alineja)) glasijo: »da naj predstojnik UKC Maribor poskrbi, da se bo v prihodnje pri izplačilu dodatka za mentorstvo evidenca opravljenega mentorskega dela ujemala z razporedom kroženja specializanta/pripravnika in da naj se ob morebitni menjavi mentorja to ustrezno popravi v razporedu kroženja specializanta/pripravnika« in
- ugotovitev inšpektorice v točki 3.5.2. (peta alineja), tako da je črtala navedbo »da UKC Maribor ne razpolaga s programom pripravništva oziroma razporedom kroženj za pripravnika ■ in pripravnico ■«.

Inšpektorica je delno upoštevala pripombe UKC Maribor na osnutek zapisnika, ki se nanašajo na točko 4.2.3., in sicer tako, da je črtala ugotovitev inšpektorice v točki 4.2.2. (prva alineja) »da seštevek mentorskih ur (248 ur), ki so bile obračunane in izplačane pri plači javnega uslužbenca za mesec julij 2017, presega število ur dejanske prisotnosti javnega uslužbenca/mentorja (136 ur) v mesecu juliju 2017« in spremenila odredjeni ukrep v točki 4.2.3., in sicer »da naj predstojnik glede neupravičenega izplačila dodatka za mentorstvo pri plači za mesec november 2017 (razlika med 216 ur in 168 ur) in pri plači za mesec december 2017 (razlika med 240 ur in 128 ur) ustrezno ukrepa glede na določbo 3.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju«.

Ni pa inšpektorica upoštevala pripomb na osnutek zapisnika o opravljenem inšpekcijskem nadzoru, ki se nanaša na:

- točko 3.1.2. (druga, tretja in četrta alineja)<sup>1</sup>, ker je način izplačevanja mentorskega dodatka za glavnega mentorja in neposrednega mentorja v UKC Maribor v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. Obračunavanje in izplačevanje dodatka za mentorstvo v pavšalnem znesku ni pravilno, saj je treba dodatek za mentorstvo obračunati in izplačati za vsako opravljeno mentorsko uro;
- točko 3.1.3. (druga alineja), točko 3.2.3. (druga alineja), točko 3.3.3. (druga alineja), saj izhajajoč iz nalog, ki jih opravlja koordinator specializacije, ne gre za mentorstvo. Javni uslužbenci, ki so imenovani za koordinatorja specializacije, niso upravičeni do dodatka za mentorstvo. Plačilo za opravljanje nalog koordinatorja specializacije bi moral delodajalec obračunati in izplačati na drugačen način;
- točko 4.3.3., saj javni uslužbenec ne more imeti obračunanih in izplačanih več ur mentorstva mesečno, kot je (v posameznem mesecu) opravil ur rednega dela. Glede na navedeno je inšpektorica spremenila odredjeni ukrep v točki 4.3.3., in sicer »da naj glede neupravičenega izplačila dodatka za mentorstvo pri plači za mesec julij 2017 (razlika med 176 ur in 168 ur) ustrezno ukrepa glede na določbo 3.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju«.

<sup>1</sup> In ostale enake primere iz točke 3, kjer je osnova za obračun in izplačilo seznam Zdravniške zbornice Slovenije.



na usposabljanju<sup>4</sup>, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo. V drugem odstavku 36. člena Kolektivne pogodbe je določeno, da dodatek za mentorstvo znaša 20% urne postavke osnovne plače mentorja in v tretjem odstavku 36. člena Kolektivne pogodbe je določeno, da se dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja.

### 1.3. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

V Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju<sup>5</sup> je določen način izračuna dodatka za mentorstvo:

Šifra	Vrsta izplačila	Faktor	Način izračuna
C130	Dodatek za mentorstvo	0,2	bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur

### 1.4. Zakon o zdravstveni dejavnosti

V 64. členu Zakona o zdravstveni dejavnosti<sup>6</sup> je določeno, da smejo zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci razen zdravnikov samostojno opravljati delo v zdravstveni dejavnosti po končani pripravniški dobi in opravljenem izpitu, da pripravništvo za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce traja šest mesecev in da minister, pristojen za zdravje, predpiše vsebino pripravništva, program in postopek opravljanja strokovnega izpita ter določi pogoje oziroma primere, ko se šteje, da zdravstveni delavec oziroma zdravstveni sodelavec izpolnjuje pogoje glede ustrezne poklicne kvalifikacije na podlagi priznavanja pridobljenih kompetenc z delom, primere oprostitev opravljanja pripravništva in oprostitev opravljanja strokovnega izpita.

### 1.5. Pravilnik o pripravništvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti

S Pravilnikom o pripravništvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti<sup>7</sup> so določeni pogoji za opravljanje pripravništva zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev, ki delajo na področju zdravstvene dejavnosti, preizkušanje pripravnikovega praktičnega znanja, pogoji za opravljanje strokovnih izpitov, programi strokovnih izpitov in tehnična vprašanja, ki so s tem v zvezi. V 6. členu Pravilnika je določeno, da je delodajalec dolžan pripravniku organizirati potek pripravništva skladno s predpisanim programom in mu omogočiti, da se na ustrezen način seznanji s programom strokovnega izpita. Če ni predpisanega programa pripravništva, je delodajalec dolžan pripraviti program pripravništva in ga poslati v soglasje na ministrstvo, pristojno za zdravje. Delodajalec mora pripravniku pred začetkom pripravništva določiti mentorja, predložiti program pripravništva in program strokovnega izpita. Delodajalec izda pripravniku list pripravništva in praktičnega usposabljanja, v katerega pripravnik vpisuje opravljanje del iz predpisanega programa ter udeležbo na seminarjih, kar potrjuje mentor. V 7. členu Pravilnika je določeno, da se pripravništvo opravlja pod neposrednim vodstvom in nadzorom mentorja, ki je odgovoren za izvedbo posameznega programa pripravništva. Mentor mora imeti enako vrsto in najmanj enako ali višjo stopnjo strokovne izobrazbe kot pripravnik, opravljen strokovni izpit in najmanj 5 let strokovnih izkušenj na področju, za katerega se pripravnik usposablja. V istem členu je določeno, da je plačilo mentorskega dela opredeljeno v kolektivni pogodbi.

Naloge mentorja so določene v 8. členu Pravilnika:

- skrbi, da se dosledno izvaja pripravništvo po predpisanem programu,
- uvaja sam in po drugih delavcih pripravnika v delo ter mu z navodili, nasveti ter s praktičnim delom pomaga pri usposabljanju za samostojno delo,
- skrbi, da pripravnik sodeluje na strokovnih posvetih,

<sup>4</sup> Iz Razlage Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 48/09) izhaja, da so javni uslužbeni na usposabljanju tisti, ki so napoteni na usposabljanje v skladu z zakoni, drugimi predpisi, kolektivnimi pogodbami ali splošnimi akti in se usposabljaajo na podlagi programa usposabljanja.

<sup>5</sup> Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17 in 68/17.

<sup>6</sup> Uradni list RS, št. 23/05- uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD in 64/17).

<sup>7</sup> Uradni list RS, št. 33/04, 38/06, 84/09, 107/10, 42/12, 4/15, 40/17 in 64/17.

- dodeljuje pripravniku delo oziroma posamezna opravila, ki jih mora pripravnik praktično obvladati po končanem pripravništvu v mentorjevi strokovni enoti,
- nadzira sam in po drugih delavcih, ali se je pripravnik v strokovni enoti zadosti usposobil za samostojno delo,
- obravnava in analizira individualno ali skupinsko s pripravniki posamezna praktična vprašanja oziroma primere iz prakse,
- skrbi, da se pripravnik ne usmerja v ozko oziroma specialistično dejavnost, ampak da je o tem le informiran, da spozna delo drugih delavcev v procesu dela ter se predvsem usposablja za samostojno delo v svoji stroki,
- skrbi sam ali po drugih delavcih, da se pripravnik nauči pravilno uporabljati delovna sredstva in da se seznanja s predpisi o varstvu pri delu,
- pripravnika pri konkretnem delu opozarja na kodeks etike,
- sodeluje pri preizkušanju praktičnega znanja pripravnika.

Na podlagi 9. člena Pravilnika mora mentor ob koncu pripravništva dati pisno poročilo o opravljenem programu pripravništva in mnenje o pripravnikovi usposobljenosti za opravljanje praktičnega preizkusa znanja in strokovnega izpita.

### 1.6. Zakon o zdravniški službi

V 14. členu Zakona o zdravniški službi<sup>8</sup> (ki je veljal do 21.7.2017) je bilo določeno, da se oseba, ki je pridobila strokovni naziv doktorica ali doktor medicine, ali ji je bila izdana odločba o enakovrednosti v tujini pridobljenega naslova s slovenskim strokovnim naslovom doktorica ali doktor medicine, pridobljena v postopku priznavanja po zakonu, ki ureja priznavanje in vrednotenje izobraževanja, zaposli kot pripravnik. Pripravništvo traja šest mesecev in se konča s strokovnim izpitom. Vsebinsko in potek programa pripravništva s strokovnim izpitom predpiše minister na predlog Zdravniške zbornice Slovenije (v nadaljevanju: zbornica).<sup>9</sup> V tretjem odstavku a18.a člena Zakona o zdravniški službi je določeno, da razpisne pogoje, merila in kriterije za izbiro, natančnejši postopek odobritve in potek acije, vključno z določitvijo obveznih izobraževanj specializanta in obvezno minimalno dosegljivost in fizično prisotnost mentorjev določi zbornica v soglasju z ministrom. V 21. členu Zakona o zdravniški službi je določeno, da minister, pristojen za zdravje na predlog zbornice predpiše organizacijske, kadrovske, materialne in druge pogoje, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci zdravstvene dejavnosti (pooblaščen izvajalci) v mreži javne zdravstvene službe za izvajanje pripravništva, sekundariata in specializacij. Iz 22. člena Zakona o zdravniški službi izhaja, da minister na predlog zbornice s sklepom pooblasti izvajalce iz 21. člena Zakona o zdravniški službi za izvajanje vrste in obsega pripravništva, sekundariata in specializacij. V sklepu določi tudi število delovnih mest za usposabljanje zdravnikov. Sklep se izda za obdobje petih let. Pooblaščen izvajalci morajo pripravnikom, sekundarijem in specializantom omogočiti usposabljanje v okviru števila določenih delovnih mest za usposabljanje zdravnikov. V 23. členu zakona je določeno, da se specializant, ki je bil izbran na nacionalnem razpisu, za čas opravljanja specializacije zaposli pri pooblaščenem izvajalcu, ki ga določi zbornica. Specializant, ki je bil izbran na razpisu za izvajalce, se za čas opravljanja specializacije zaposli pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, na katerega se je nanašal razpis. V pogodbi o zaposlitvi, ki se sklene za določen čas opravljanja specializacije, se določi:

- delovno mesto specializanta,
- vrsta in trajanje specializacije,
- program specializacije,

<sup>8</sup> Uradni list RS, št. 72/06- uradno prečiščeno besedilo, 15/08-ZPacP, 58/08, 107/10-ZPPKZ, 40/12-ZUJF, 88/16-ZdZPZD, 40/17 in 64/17-ZZDej-K.

<sup>9</sup> Z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravniški službi (ZZdS-F), Uradni list RS, št. 40/17, ki je začel veljati 22.7.2017, je bil **14. člen spremenjen** tako, da glasi:

»Oseba, ki je pridobila strokovni naziv doktorica ali doktor medicine, ali ji je bila izdana odločba o enakovrednosti v tujini pridobljenega naslova s slovenskim strokovnim naslovom doktorica ali doktor medicine, pridobljena v postopku priznavanja po zakonu, ki ureja priznavanje in vrednotenje izobraževanja, se kot sekundarij vključi v program enoletnega usposabljanja (v nadaljnjem besedilu: sekundariat).

Prvih šest mesecev sekundariata opravlja sekundarij program pripravništva na področju urgentne medicine, in sicer iz vsebin interne medicine, splošne kirurgije, ginekologije in porodništva, splošne nujne medicinske pomoči in pediatrije.

Pripravništvo se zaključuje s strokovnim izpitom, ki ga sekundarij opravi po zaključnem kroženju iz vsebin iz prejšnjega odstavka. Strokovni izpit obsega naslednje predmete:

- osnove pravne ureditve zdravstvenega varstva,
- urgentna medicina,
- osnove kakovosti in varnosti v zdravstvu.

Strokovni izpit, ki se opravlja na ministrstvu, pristojnem za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo), je sestavljen iz pisnega in ustnega dela, pri predmetu urgentna medicina pa tudi iz praktičnega preizkusa znanja.

Po opravljenem strokovnem izpitu sekundarij lahko nadaljuje sekundariat, ki ga opravlja na katerem koli specialističnem področju glede na število razpoložljivih prostih delovnih mest za usposabljanje zdravnikov pri pooblaščenih izvajalcih iz 22. člena tega zakona.

Vsebinsko in potek sekundariata, program pripravništva in potek strokovnega izpita določi minister na predlog zbornice. V primeru odobritve specializacije se sekundariat prekine.«.

- datum začetka opravljanja specializacije, itd.

Specializant opravlja specializacijo pri pooblaščenih izvajalcih, ki jih glede na razpoložljiva delovna mesta za usposabljanje zdravnikov določi zbornica. V času opravljanja specializacije pri pooblaščenem izvajalcu specializant do delodajalca nima nobenih delovnih obveznosti, ohrani pa vse pravice iz delovnega razmerja. V 24. členu Zakona o zdravniški službi je določeno, da pooblašчени izvajalci zbornici sporočajo: seznam prostih in zasedenih delovnih mest za usposabljanje zdravnikov, seznam mentorjev, seznam zaposlenih pripravnikov, sekundarijev in specializantov ter predviden zaključek njihovega usposabljanja. Na podlagi 26. člena Zakona o zdravniški službi mentorje imenuje zbornica na predlog pooblaščenega izvajalca. V 27. členu Zakona o zdravniški službi pa je določeno, da mentor vodi usposabljanje zdravnika v skladu s programom ter dosežki znanosti in strokovno preverjenimi metodami, nudi zdravniku organizacijsko in strokovno pomoč, ki je potrebna za doseg zahtevanega znanja na področju, za katerega je kot mentor odgovoren, mora biti zdravniku zgled strokovno in etično neoporečnega ravnanja z bolnikom in dobrega kolegialnega odnosa med zdravniki in medicinskim osebjem, vodi podatke o strokovnem izpopolnjevanju in usposabljanju zdravnika in jih posreduje zbornici. V tretjem odstavku 28. člena zakona je določeno, da pogoje za opravljanje mentorstva določi zbornica v soglasju z ministrom. V 71. členu Zakona o zdravniški službi so določene naloge zbornice: 1. sprejema kodeks medicinske deontologije, preverja ravnanje zdravnikov in ukrepa v zvezi s kršenjem kodeksa, 2. podeljuje, podaljšuje in odvzema licence, 3. odloča o odobritvi in prenehanju pripravništva, sekundariata in specializacij, spremlja, nadzoruje ter skrbi za kakovost in koordiniranje izvajanja teh in drugih oblik podiplomskega strokovnega izpopolnjevanja svojih članov s preverjanjem usposobljenosti ter določa pogoje za imenovanje mentorjev in jih imenuje, itd. Naloge iz 2. in 3. točke opravlja Zdravniška zbornica Slovenije kot javna pooblastila. Naloge, ki jih opravlja zbornica kot javna pooblastila, se financirajo iz sredstev proračuna Republike Slovenije.

#### *1.7. Pravilnik o vsebini in poteku sekundarijata*

V 1. členu Pravilnika o vsebini in poteku sekundarijata<sup>10</sup> je določeno, da zbornica (skladno s tretjim odstavkom 14. člena Zakona o zdravniški službi) na podlagi javnega pooblastila načrtuje, organizira, vodi, usklajuje in nadzira izvajanje sekundarijata. V 2. členu Pravilnika, ki je veljal do 20.1.2018<sup>11</sup>, je bilo določeno, da se lahko zdravnik po diplomi na medicinski fakulteti zaposli kot zdravnik sekundarij pod vodstvom mentorja v zdravstvenem zavodu, ki opravlja bolnišnično dejavnost ali osnovno zdravstveno dejavnost. V času sekundariata, ki traja dve leti, opravlja zdravnik sekundarij prvih šest mesecev program pripravništva. Prvih šest mesecev opravlja zdravnik sekundarij delo na področju urgentne medicine po programu, ki ga predpiše minister, pristojen za zdravstvo. Ta program se zaključi s strokovnim izpitom. Po opravljenem programu iz urgentne medicine kot prvem delu sekundariata zdravnik sekundarij nadaljuje z drugim delom sekundariata, ki traja še 18 mesecev, po programu, ki ga določi zbornica. Sekundariat se zaključi s preizkusom usposobljenosti. Med opravljanjem sekundariata se zdravniku sekundariju poverijo opravila, za katera se usposablja. Pri tem ga mora neposredno nadzirati mentor (tako je bilo določeno v 5. členu Pravilnika). Na podlagi 9. člena Pravilnika se lahko zdravniku sekundariju program opravljenega sekundariata delno ali v celoti všteva v program specializacije. Odločitev o tem sprejme na predlog odgovornega izvajalca specializacije in specializantovega mentorja zbornica. V 16. členu Pravilnika je določeno, da se sekundariat opravlja pod vodstvom nadzornega in neposrednega mentorja. Nadzorni mentor je lahko predstojnik oddelka, fakultetni učitelj, višji svetnik, svetnik, primarij ali specialist z najmanj petimi leti praktičnih izkušenj po opravljenem specialističnem izpitu. Neposredni mentor je specialist določene stroke. Nadzorni mentor lahko odgovarja za največ tri zdravnike sekundarije hkrati, neposredni mentor pa samo za enega. Skladno s 17. členom imenuje nadzorne mentorje minister za zdravstvo na predlog zbornice, neposredne mentorje pa imenuje zbornica na predlog nadzornih mentorjev. V 18. členu Pravilnika je določeno, da nadzorni mentor skrbi, da se sekundariat opravlja skladno s programom, nadzira usposabljanje sekundarija in je odgovoren za njegovo usposobljenost. V ta namen sodeluje z neposrednimi mentorji, spremlja in nadzira njihovo delo. Nadzorni mentor ob koncu usposabljanja na posameznem strokovnem področju izpolni ocenjevalni list in ga pošlje komisiji. Neposredni mentor z navodili, praktičnim delom in z nasveti usposablja sekundarija za samostojno delo s tem, da mu dodeljuje opravila in naloge, ki jih mora praktično obvladati in ga pri tem nadzira, obravnava posamezna načela, ki naj jih obvlada pri samostojnem delu, skrbi, da se ne usmerja samo v ozko specialistično dejavnost, ga usmerja k poglobljanju teoretičnih znanj (19. člen Pravilnika).

<sup>10</sup> Uradni list RS, št. 83/97, 98/99-ZZdrS, 39/00, 50/01, 61/02, 43/04, 57/06 in 40/17.

<sup>11</sup> 20.1.2018 je začel veljati novi Pravilnik o vsebini in poteku sekundariata (Uradni list RS, št. 4/18), ki v 5. členu določa, da: »Sekundariat, ki traja eno leto, opravlja zdravnik v dveh ločenih delih: - pripravništvo/šest mesecev programa pripravništva za poklic zdravnik, - izbirni del/šest mesecev kroženja na različnih specialističnih področjih.

### 1.8. Pravilnik o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov

Vrste, trajanje, potek in programe specializacij zdravnic in zdravnikov ter doktoric in doktorjev dentalne medicine, odobravanje specializacij, postopek opravljanja specialističnega izpita in postopek za priznavanje v tujini pridobljenega specialističnega naziva je do 4.4.2018 urejal Pravilnik o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov<sup>12</sup>.

V 3. členu Pravilnika je bilo določeno, da vsebine specializacij pripravi Slovensko zdravniško društvo, sprejme pa jih Zdravniška zbornica Slovenije, v soglasju z ministrom, pristojnim za zdravje. Programi specializacij morajo biti v skladu s tretjim odstavkom 17. člena Zakona o zdravniški službi<sup>13</sup>. Evidence programov in programe vodi zbornica<sup>14</sup>.

V tretjem odstavku 27. člena tega Pravilnika je bilo določeno, da najkasneje v 30 dneh po izdaji odločbe iz prvega odstavka tega člena izda zbornica posameznemu kandidatu, kateremu je bila specializacija odobrena, sklep, v katerem se določi datum začetka opravljanja specializacije in glavni mentor. Sklep se vroči izbranemu kandidatu in glavnemu mentorju. S sklepom se izbranemu kandidatu pošljejo tudi navodila za opravljanje specializacije, ki jih izda zbornica. V 29. členu Pravilnika je bilo določeno, da ima specializant ves čas specializacije glavnega mentorja, na posameznih specializantskih delovnih mestih v poteku specializacije pa tudi neposredne mentorje.

Naloge glavnega mentorja so naslednje:

- pred začetkom specializacije pisno predlaga zbornici individualiziran program specializacije za svojega specializanta,
- usklajuje in nadzira potek specializacije ter s tem zagotavlja, da specializacija poteka po programu,
- sodeluje z neposrednimi mentorji in spremlja njihovo delo,
- ocenjuje napredovanje znanja usposabljanja specializanta,
- predlaga podaljšanje določenega dela specializacije, če ugotovi, da specializant v predvidenem času ni pridobil zadostnega obsega znanja in veščin,
- poda enkrat letno poročilo o delu in usposabljanju specializanta koordinatorju specializacije,
- organizira skupinske oblike usposabljanja specializantov.

Naloge neposrednega mentorja so:

- usposablja in nadzira specializanta na delovnem mestu,
- poroča glavnemu mentorju o napredovanju znanja specializanta,
- sodeluje pri skupinskih oblikah usposabljanja specializantov.

Pravice glavnega in neposrednega mentorja so:

- zagotovljen čas za delo z vsakim specializantom v skladu s programom mentorskega dela,
- zagotovljen čas za dodatno usposabljanje v trajanju dveh delovnih dni letno.

V 30. členu Pravilnika so bili določeni pogoji za imenovanje mentorjev. Glavne mentorje imenuje zbornica<sup>15</sup> na predlog pooblaščenih izvajalcev ali svojih strokovnih sodelavcev, za obdobje šestih let. Seznam glavnih mentorjev vodi zbornica, ki se posodablja najmanj enkrat letno. Glavni mentor je izbran med zdravniki z učiteljskim nazivom, nazivom svetnika ali višjega svetnika in primarija, in sicer s strokovnega področja, na katerem poteka specializacija. Glavni mentor je lahko tudi specialist z najmanj petimi leti praktičnih izkušenj na svojem področju po opravljenem specialističnem izpitu. Glavni mentor lahko istočasno skrbi za največ tri specializante. Za glavnega mentorja je lahko imenovan le zdravnik, ki je v predhodnem koledarskem letu zbral najmanj 50 kreditnih točk, ki so skladno s pravilnikom, ki ureja podelitev zdravniških licenc, potrebne za podaljšanje licence, in se ustrezno usposablja za mentorja po usmeritvah stroke. Merila za izbiro mentorja specializantu določi

<sup>12</sup> Uradni list RS, št. 22/09, 42/09-popr., 22/10, 76/11, 48/15, 1/17, 40/17-ZZdrS-F, 47/17 in 22/18.

<sup>13</sup> 17. člen Zakona o zdravniški službi določa, da vsebine specializacij pripravi Slovensko zdravniško društvo, sprejme pa zbornica v soglasju z ministrom, da vrste in trajanje specializacij in postopek opravljanja specialističnega izpita ter postopek imenovanja izpitne komisije določi zbornica v soglasju z ministrom ter da morajo biti programi specializacij po vsebini primerljivi s programi drugih držav članic Evropske unije, če ti obstajajo, in smejo biti največ eno leto daljši od obdobja, ki je določeno kot minimalno v skladu s Direktivo 2005/36/ES.

<sup>14</sup> Programi posameznih specializacij so objavljeni na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije: <https://www.zdravnikazbornica.si/karierni-razvoj/specializacije/seznam-specializacij>.

<sup>15</sup> Seznam glavnih mentorjev je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije: [https://www.zdravnikazbornica.si/docs/default-source/specialiacije/mentorji-koordinatorji-nadzorniki/glavni-mentorji---splet-24-4-2018.pdf?sfvrsn=8cad2b36\\_40](https://www.zdravnikazbornica.si/docs/default-source/specialiacije/mentorji-koordinatorji-nadzorniki/glavni-mentorji---splet-24-4-2018.pdf?sfvrsn=8cad2b36_40).

Komisija za podiplomsko usposabljanje. Neposredni mentor je praviloma specialist določene specialnosti, pri dejavnostih, ki jih izvajajo tudi nezdravniki, pa je lahko tudi drug strokovnjak.

V novem Pravilniku o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij zdravnikov<sup>16</sup>, ki se uporablja od 5.4.2018 dalje, je v prvem odstavku 23. člena določeno, da glavne mentorje imenuje zbornica (na predlog pooblaščenih izvajalcev), v tretjem odstavku 23. člena je določeno, da lahko glavni mentor istočasno skrbi za največ tri specializante (na specialističnih področjih, kjer glavnih mentorjev primanjkuje, pa lahko mentor izjemoma skrbi za največ pet specializantov istočasno, če se s tem strinja), v četrtem odstavku 23. člena je določeno, da zbornica imenuje glavne mentorje za obdobje desetih let, v šestem odstavku 23. člena pa je določeno, da je neposredni mentor zdravnik specialist določene specialnosti, pri dejavnostih, ki jih izvajajo tudi nezdravniki, pa tudi drug strokovnjak ter da neposrednega mentorja imenuje pooblaščen izvajalec.

### *1.9. Pravilnik o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije*

Način zagotavljanja sredstev za pripravništvo doktorjev dentalne medicine, sekundariat in specializacije zdravnikov ter doktorjev dentalne medicine za potrebe mreže javne zdravstvene službe, izvajalcem zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe, ki so pooblaščen za izvajanje pripravništva, sekundariata in specializacij, način povračila sredstev iz proračuna Republike Slovenije Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije določa Pravilnik o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije<sup>17</sup>. Ta pravilnik natančneje določa tudi način zagotavljanja sredstev za pripravništvo drugih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev pooblaščenim izvajalcem. V 2. členu Pravilnika je določeno, da sredstva za pripravništvo, sekundariat in specializacije izplačuje na podlagi prejetih zahtevkov Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Povračilo stroškov za pripravništvo in sekundariat med drugim vključuje tudi stroške mentorstva v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi in kolektivnimi pogodbami.

Višino sredstev za specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe in podrobnejši opis pravic, ki se zagotavljajo iz proračuna Republike Slovenije za specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe pa določa Pravilnik o višini sredstev za specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe, ki se zagotavljajo iz proračuna Republike Slovenije<sup>18</sup>. V 4. členu Pravilnika je določeno, da spada v plačilo stroškov mentorstva plačilo dodatka za mentorstvo v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi in kolektivnimi pogodbami.

### *1.10. Kolektivna pogodba za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji*

V 19. členu Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji<sup>19</sup> je določeno, da se zdravniku pripravniku določi nadzornega mentorja, ki spremlja in vodi pripravnika ves čas pripravniške dobe in da na koncu poroči o njegovem delu ter da se za izpopolnjevanje v posameznih vejah zdravniške stroke pripravniku določijo neposredni mentorji, ki o delu pripravnika poročajo nadzornemu mentorju.

Iz Razlage Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji<sup>20</sup> izhaja, da mentorsko delo kolektivna pogodba časovno ne omejuje. Čas mentorstva se opredeli in časovno določi s programom mentorstva. Mentorju se za opravljanje mentorskih dolžnosti omogoči zmanjšanje delovnih obveznosti v višini 2 ur tedensko. Število mentorjev in način plačila se določi s programom mentorstva, ki je splošni akt zavoda. Dodatek mentorju pripada samo za tiste ure, ki so določene s programom in so tudi opravljane<sup>21</sup>.

<sup>16</sup> Uradni list RS, št. 22/18.

<sup>17</sup> Uradni list RS, št. 54/17.

<sup>18</sup> Uradni list RS, št. 54/17.

<sup>19</sup> Uradni list RS, št. 14/94, 15/94, 18/94-ZRPJZ, 22/96, 23/96-popr., 39/98, 46/98-popr., 39/99-ZMPUPR, 97/00, 43/06-ZKOlP, 60/08, 5/12, 40/12, 46/13 in 16/17.

<sup>20</sup> Uradni list RS, št. 60/01.

<sup>21</sup> Obveznost določitve programa mentorstva izhaja tudi iz sodbe VDSS Pdp 1797/2003, v kateri se je sodišče postavilo na stališče, da je za izplačilo mentorskega dela edina normativna obveznost zavoda, da sprejme program mentorskega dela v obliki splošnega akta zavoda. Navedeno je podlaga, da se lahko zdravniku izplača dodatek za mentorstvo.



**1.11. Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi**

Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi<sup>22</sup> v 22. členu določa, da se pripravniku določi mentorja, ki ga spremlja in vodi ves čas pripravniške dobe, predlaga morebitno skrajšanje pripravniške dobe ter na koncu poda poročilo o njegovem delu. Za izpopolnjevanje v posameznih vejah stroke se pripravniku določijo neposredni mentorji oziroma inštruktorji, ki o delu kandidata poročajo mentorju. Pripravnik vodi dnevnik o poteku pripravništva. Ob koncu pripravniške dobe opravi pripravnik strokovni izpit, praviloma pred iztekom pripravniške dobe.

**1.12. Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva**

Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva<sup>23</sup> v 12. členu določa, da se pripravniku določi mentorja, ki spremlja in vodi pripravnika ves čas pripravniške dobe, predlaga morebitno skrajšanje pripravniške dobe ter da na koncu poročilo o njegovem delu. Za izpopolnjevanje v posameznih vejah stroke se pripravniku določijo posamezni mentorji oziroma inštruktorji, ki o delu kandidata poročajo mentorju. Ob koncu pripravniške dobe opravi pripravnik strokovni izpit in sicer praviloma pred iztekom pripravniške dobe.

V zvezi z izplačevanjem dodatka za mentorstvo so dne 8.8.2012 Ministrstvo za zdravje, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Zdravniška zbornica Slovenije sprejeli Letni načrt za leto 2011 za opredelitev višine sredstev za plače in nadomestila specializantov in druge stroške v zvezi s programom specializacij<sup>24</sup>. V 2. točki načrta je določeno, da sredstva za plačilo neposrednega in glavnega mentorja Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije najmanj enkrat mesečno na podlagi obdobjnih poročil nakazuje javnemu zdravstvenemu zavodu oziroma pooblaščenemu izvajalcu, pri katerem je specializant (oziroma mentor) zaposlen. V 3. točki načrta je določeno, da znašajo sredstva za plačilo glavnega mentorja 71,15 evrov (bruto bruto) na mesec na specializanta ter da znašajo sredstva za plačilo dodatka za neposrednega mentorja 177,88 evrov (bruto bruto) na mesec na specializanta.

**2. Izplačevanje dodatka za mentorstvo v UKC Maribor v letu 2017**

Inšpektorica je preverila izplačila dodatka za mentorstvo (C030) v letu 2017 pri 10 javnih uslužbencih - zdravnikih in 10 ostalih javnih uslužbencih, ki so prejeli skupno najvišje zneske izplačila dodatka za mentorstvo.

Izplačila dodatka za mentorstvo (C030) javnim uslužbencem v letu 2017:

	<b>delovno mesto javnega uslužbenca</b>	<b>ime in priimek javnega uslužbenca</b>	<b>skupni znesek EUR (bruto) - C030</b>
1	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD3	■	8.362,57
2	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	7.137,15
3	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	7.081,88
4	ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	4.950,08
5	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	4.938,14
6	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	4.902,58
7	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	4.587,45
8	VIŠJI ZDRAVNIK	■	4.289,80

<sup>22</sup> Uradni list RS, št. 60/98, 73/98, 39/99 – ZMPUPR, 63/99, 73/00, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 107/11, 40/12, 46/13 in 46/17.

<sup>23</sup> Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15 in 46/17.

<sup>24</sup> [https://www.zdravnikazbornica.si/docs/default-source/specialiacije/financiranje-specializacij/arhiv-letnih-nacrtov-specializacij/letni-nacrt-za-letu-2011---velja-od-1-9-2012.pdf?sfvrsn=5aa82b36\\_6](https://www.zdravnikazbornica.si/docs/default-source/specialiacije/financiranje-specializacij/arhiv-letnih-nacrtov-specializacij/letni-nacrt-za-letu-2011---velja-od-1-9-2012.pdf?sfvrsn=5aa82b36_6).

	SPECIALIST PPD1		
9	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	4.044,66
10	VIŠJI ZDRAVNIK SPECIALIST PPD1	■	3.952,69
11	MEDICINSKI BIOKEMIK SPECIALIST I	■	1.931,35
12	SANITARNI INŽENIR I	■	1.831,52
13	DIPL. MEDICINSKA SESTRA SPECIALIST	■	1.422,83
14	KLINIČNI PSIHOLOG SPECIALIST	■	766,05
15	FIZIOTERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI	■	741,49
16	SOCIALNI DELAVEC - DELO Z OSEBAMI S PSIHIČNO MOTNJO	■	623,2
17	KLINIČNI PSIHOLOG SPECIALIST	■	612,84
18	SOCIALNI DELAVEC II	■	546,65
19	BOLNIŠNIČNI FARMACEVT SPECIALIST	■	515,47
20	FIZIOTERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI	■	458,01

UKC Maribor je v zvezi z obračunom in izplačilom dodatka za mentorstvo v letu 2017 v dopisih, št. 177-04/BM-1133 z dne 28.3.2018 in št. 177-04/BM- z dne 30.5.2018, pojasnil:

- da UKC Maribor zdravnikom specialistom, ki so določeni kot mentorji sekundarijem (pripravnikom) in specializantom ne izdaja posebne odločbe o mentorstvu, saj mentorje zdravnikom sekundarijem v skladu s 26. členom Zakona o zdravniški službi imenuje Zdravniška zbornica Slovenije na predlog pooblaščenega izvajalca;
- da so vsi glavni in neposredni mentorji v skladu s 30. členom Pravilnika o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov imenovani s strani Zdravniške zbornice Slovenije na predlog UKC Maribor ali svojih strokovnih sodelavcev, za obdobje šestih let. Vsi glavni mentorji so izbrani med zdravniki z učiteljskim nazivom, nazivom svetnika ali višjega svetnika in primarija, in sicer s strokovnega področja, na katerem poteka specializacija. Glavni mentorji, katerim se je izplačal mentorski dodatek, so tudi specialisti z najmanj petimi leti praktičnih izkušenj na svojem področju po opravljenem specialističnem izpitu. Neposredni mentorji so praviloma specialisti določene specialnosti, pri dejavnostih, ki jih izvajajo tudi nezdravniki, pa je lahko tudi drug strokovnjak;
- da imajo vsi mentorji v UKC Maribor v skladu s 7. členom Pravilnika o pripravi in strokovnih izpiti zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti enako vrsto in najmanj enako ali višjo stopnjo strokovne izobrazbe kot pripravniki, ki so »kročili« pod njihovim mentorstvom, da imajo opravljen strokovni izpit in najmanj 5 let strokovnih izkušenj na področju, za katerega so se pripravniki usposabljali;
- da UKC Maribor s podpisanimi programi opravljanja specializacije specializantov ne razpolaga. Zdravniška zbornica Slovenije na svoji spletni strani omogoča delodajalcem in ustanovam, pri katerih specializanti krožijo, vpogled v E-list zdravnika specializanta, ki vsebuje program specializacije po posameznih področjih in ustanovah, v katerih krožijo. Prav tako se v E-listu zdravnika specializanta vodi še naslednja evidenca in sicer: ime in priimek specializanta, naslov prebivališča, telefonska številka, elektronski naslov, podatek o delodajalcu, glavnem mentorju, smeri specializacije, začetku in koncu specializacije, številki sklepa o imenovanju glavnega mentorja, številki odločbe o odobritvi specializacije in datumu zadnje spremembe;
- da Zdravniška zbornica Slovenije v skladu s Pravilnikom o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov izda posameznemu kandidatu, ki mu je bila specializacija odobrena, sklep, v katerem se določijo datum začetka opravljanja specializacije, glavni mentor in delodajalec, pri katerem bo zaposlen za čas trajanja specializacije. Na podlagi navedenega UKC Maribor, ko prejme sklep Zdravniške zbornice Slovenije o odobritvi specializacije, pripravi specializantu pogodbo o zaposlitvi;

- da zdravniki specialisti kot mentorji prejema mentorski dodatek tudi za zunanje specializante, ki so na kroženju v UKC Maribor, evidenco napotjenih specializantov po posameznih ustanovah pa vodi Zdravniška zbornica Slovenije prav tako v E-listu, ki ni v pisni obliki, temveč le v elektronski obliki (zato UKC Maribor s temi dokumenti v fizični obliki ne razpolaga);
- da UKC Maribor izplača mentorski dodatek na podlagi obrazca »Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju«. Ta obrazec podpišeta glavni in neposredni mentor, s čimer potrdita termin kroženja posameznega specializanta pod določenim mentorstvom;
- da Zdravniška zbornica Slovenije za vsak mesec, za pretekli mesec, pošlje seznam zdravnikov specialistov in specializantov z določenimi zneski bruto bruto za posamezno vrsto mentorstva. UKC Maribor prejme od Zdravniške zbornice Slovenije mesečne sezname, in sicer za naslednje vrste mentorstva zdravnikom specializantom:
  - koordinator usposabljanja za tekoči mesec: bruto bruto znesek 133,41 EUR, 333,53 EUR, 66,71 EUR (znesek se preračuna v bruto znesek 114,91 EUR, 287,28EUR , 57,46 EUR bruto);
  - glavni mentorji specializantom prejmejo dodatek na podlagi seznama, iz katerega je razvidno število specializantov za mentorstvo: bruto bruto znesek je določen v višini 71,15 EUR (znesek preračunajo v bruto znesek, ki znaša 61,28 EUR bruto). V primerih, ko je iz seznama razvidno, da je mentorstvo le za del meseca, znesek preračunajo. Preračunan znesek 61,28 EUR bruto v ure za zdravnika za 57. plačni razred pomeni približno 13,47 ure mentorstva na mesec;
  - neposredno mentorstvo prejmejo neposredni mentorji na podlagi mesečnega poročila pripravljene za vsak mesec, na predpisani tiskovini. Znesek bruto bruto (177,88 evra), UKC Maribor prerača v bruto znesek 153,21 EUR, ki ga prejme neposredni mentor na podlagi podpisanih mesečnih poročil za obdobje mentorstva v mesecu. Zdravnik neposredni mentor v 57. plačilnem razredu prejme 153,21 EUR bruto, preračunano v ure približno 33,7 dejanske ure na mesec;
- da je torej dodatek za mentorstvo zdravnikom, ki so mentorji specializantom obračunan na podlagi seznama oseb in zneskov, ki jih določi Zdravniška zbornica Slovenije, in mesečnih poročil neposrednih mentorjev zdravnikom specializantom in da zaradi velikega števila določenih mentorjev, zapletenosti preračuna v ure, časovne omejenosti za preračun, UKC Maribor preračuna v ure ne izvaja;
- da je pri ostalih zdravstvenih delavcih, sodelavcih in nezdravstvenih delavcih v UKC Maribor pogoj za obračun dodatka imenovanje za mentorja (odločba) in mesečno poročilo mentorja v urah, na priporočeni tiskovini in internih navodil. Mentorji z svojim podpisom na poročilih jamčijo za točnost in resničnost ur mentorstva.

UKC Maribor je predložil interna navodila glede mentorstva, ki jih upošteva pri izplačilu mentorskega dodatka (št. 04/MK z dne 16.10.1996). Inšpektorica ugotavlja, da interna navodila glede mentorstva UKC Maribor niso usklajena z veljavnimi predpisi, ki urejajo področje opravljanja pripravništva, sekundariata in specializacije ter glede izplačila dodatka za mentorstvo, zato direktorju UKC Maribor priporoča, da naj interno navodilo glede mentorstva (upoštevajoč veljavne predpise) čimprej posodobi.

### 3. Nadzor nad izplačilom dodatka za mentorstvo (C030) za zdravnike

#### 3.1. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ (Potrdilo, št. 002-5-185/95 z dne 4.12.1995), ■ (Potrdilo, št. 165-134/00 z dne 27.9.2000), ki ima licenco za delo na področju ■ (potrdilo Zdravniške zbornice Slovenije z dne 19.11.2002) in licenco za delo na področju ■ (potrdilo Zdravniške zbornice Slovenije z dne 7.9.2011) opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4214 z dne 20.10.2017, od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD3 (E018025) in je uvrščena v 57. plačni razred. Iz obračunov plač je razvidno, da je javna uslužbenka od januarja 2017 do septembra 2017 prejemale osnovno plačo v višini 56. plačnega razreda, od oktobra 2017 do decembra 2017 pa je prejemale plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javna uslužbenka ■ imenovana za glavno mentorico v UKC Maribor za vrsto specializacije »otroška in mladostniška psihiatrija« in »psihiatrija«.

■ je bila v letu 2017 glavna mentorica specializantki ■<sup>25</sup>, specializantki ■<sup>26</sup>, specializantki ■<sup>27</sup> in specializantu ■<sup>28</sup>.

### 3.1.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

#### MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec januar 2017 predložil 4 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ v mesecu decembru 2016 (od 1.12.2016 do 31.12.2016) neposredna mentorica specializantki ■ ter da je bila v mesecu januarju 2017 neposredna mentorica naslednjim specializantom:

specializant	obdobje
■	1.1.2017 – 31.1.2017
■	1.1.2017 – 31.1.2017
■	1.1.2017 – 31.1.2017

Iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je specializantka od 1.12.2016 do 28.2.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za pediatrijo (področje - hospitalna obravnava otrok in mladostnikov).

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	126,545		2.763,23	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.972,50</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacije)				114,31	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■12/16)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■1/17)				153,21	

#### MESEC FEBRUAR 2017

<sup>25</sup> Iz sklepa, št. 1101-539/2014/4 z dne 7.7.2014, izhaja, da je bila ■ specializantki ■ določena za glavno mentorico. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2014 in jo končati v roku 5 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializantka ■ začela opravljati specializacijo 1.10.2014.

<sup>26</sup> Iz sklepa, št. 1101-1134/2011/7 z dne 8.8.2011, izhaja, da je bila ■ določena za glavno mentorico specializantki ■. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.12.2011 in jo končati v roku 5 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializantka ■ opravljala specializacijo do 31.12.2017.

<sup>27</sup> Iz razporeda kroženj po ustanovah izhaja, da je specializantki ■ za glavno mentorico določena ■. Specializantka je začela opravljati specializacijo 1.11.2014, končala pa naj bi jo 31.10.2019.

<sup>28</sup> Iz razporeda kroženj po ustanovah izhaja, da je specializantu ■ za glavno mentorico določena ■. Specializant je začel opravljati specializacijo 1.4.2013, končal pa naj bi jo 31.3.2018.

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 predložil 5 evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ v mesecu januarju 2017 (od 16.1.2017 do 31.1.2017) neposredna mentorica specializantki ■ ter da je bila v mesecu februarju 2017 neposredna mentorica naslednjim specializantom:

specializant	obdobje
■	1.2.2017 – 14.2.2017 23.2.2017 – 28.2.2017
■	1.2.2017 – 14.2.2017
■	1.2.2017 – 14.2.2017 23.2.2017 – 28.2.2017
■	1.2.2017 – 14.2.2017 23.2.2017 – 28.2.2017

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ izhaja, da je imenovana od 15.1.2017 do 31.1.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za pediatrijo (področje - pedopsihiatrija).

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.1.2017 do 28.2.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za pediatrijo (področje - hospitalna obravnava otrok in mladostnikov).

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	72,00	78,30		1.713,46	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.435,49</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,91	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				104,83	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				72,57	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				104,83	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				104,83	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				83,57	

#### MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantoma. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ v mesecu marcu 2017 neposredna mentorica naslednjima specializantoma:

specializant	obdobje
■	1.3.2017 – 31.3.2017

■	1.3.2017 – 15.3.2017
---	----------------------

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>176,00</b>	<b>166,43</b>		<b>3.642,14</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.847,28</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,91	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				86,60	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec april 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ neposredna mentorica specializantu ■ v mesecu marcu 2017 (od 1.3.2017 do 31.3.2017) ter v mesecu aprilu 2017 (od 1.4.2017 do 31.4.2017).

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>112,00</b>	<b>121,80</b>		<b>2.665,39</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.082,47</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 3/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 4/17)				153,21	

#### MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec maj 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ neposredna mentorica specializantki ■ v mesecu aprilu 2017 (od 1.4.2017 do 31.4.2017) ter v mesecu maju 2017 specializantu:

specializant	obdobje
--------------	---------

1.5.2017 – 31.5.2017

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>121,04</b>		<b>2.648,83</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.105,11</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,91	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ neposredna mentorica specializantki ■ v mesecu maju 2017 (od 1.5.2017 do 31.5.2017) ter v mesecu juniju 2017 specializantki ■ (od 1.6.2017 do 30.6.2017).

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>96,00</b>	<b>94,91</b>		<b>2.076,92</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.251,88</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,91	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ neposredna mentorica specializantki ■ v mesecu juniju 2017 (od 1.6.2017 do 30.6.2017) ter v mesecu juliju 2017 specializantoma:

specializant	obdobje
■	1.7.2017 – 31.7.2017
■	15.7.2017 – 30.7.2017

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	80,00	82,86		1.813,19	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.361,56</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				80,25	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■/6/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,81	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■/7/17)				153,21	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec avgust 2017 predložil 4 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ neposredna mentorica specializantki ■ v mesecu juliju 2017 (od 16.7.2017 do 31.7.2017) ter v mesecu avgustu 2017 specializantom:

specializant	obdobje
■	1.8.2017 – 31.8.2017
■	1.8.2017 – 31.8.2017
■	1.8.2017 – 15.8.2017

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	90,78		1.986,62	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.352,71</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	



ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,81	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				69,64	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				80,25	

MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec september 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ neposredna mentorica specializantki ■ v mesecu avgustu 2017 (od 1.8.2017 do 31.8.2017) ter v mesecu septembru 2017 specializantoma:

specializant	obdobje
■	1.9.2017 – 30.9.2017
■	1.9.2017 – 30.9.2017

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>132,57</b>		<b>2.901,10</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.065,24</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,88	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 8/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 9/17)				153,21	

MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ v mesecu oktobru 2017 mentorica specializantu ■ (od 1.10.2017 do 31.10.2017).

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>136,00</b>	<b>134,45</b>		<b>3.060,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.138,61</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,88	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantoma. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ v mesecu novembru 2017 mentorica specializantoma:

specializant	obdobje
■	1.11.2017 – 30.11.2017
■	1.11.2017 – 30.11.2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>139,00</b>	<b>137,33</b>		<b>3.131,26</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>167,00</b>	<b>165,00</b>		<b>3.916,66</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinatorica specializacij)				114,88	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ v mesecu decembru 2017 mentorica specializantom:

specializant	obdobje
■	1.12.2017 – 31.12.2017
■	1.12.2017 – 31.12.2017
■	1.12.2017 – 31.12.2017

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	119,00	122,72		2.798,00	
	Skupaj ure	160,00	165,00		4.008,19	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

### 3.1.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravila mentorica v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>29</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom;
- javna uslužbenka ■ je bila z odločbo, št. 1101-1410/2011/16 z dne 28.8.2014, imenovana za koordinatorico specializacij iz otroške in mladostniške psihiatrije. UKC Maribor je javni uslužbenki za opravljanje funkcije koordinatorja specializacije iz otroške in mladostniške psihiatrije pri plači za mesec januar 2017, februar 2017, marec 2017, maj 2017, julij 2017, avgust 2017, september 2017 in oktober 2017 obračunal in izplačal dodatek za mentorstvo v višini 114,91 evrov bruto, kar ni pravilno, saj pri opravljanju funkcije koordinatorja specializacije ne gre za mentorstvo. Funkcija koordinatorja specializacije je bila do 5.4.2018<sup>30</sup> urejena v 36. členu Pravilnika o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov (v poglavju »VI. Upravljanje kakovosti izvajanja specializacij, nadzorniki kakovosti in koordinatorji specializacij«)<sup>31</sup>. Izhajajoč iz nalog, ki jih opravlja koordinator

<sup>29</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

<sup>30</sup> Nov Pravilnik o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij zdravnikov (Uradni list RS, št. 22/2018), ki je začel veljati dne 5.4.2018, ureja funkcijo oziroma naloge koordinatorja specializacije v 26. členu, in sicer na enak način kot pravilnik, ki je veljal v letu 2017.

<sup>31</sup> Koordinatorji specializacij in njihovi namestniki za vsako specialistično področje, ki jih imenuje zbornica, opravljajo naslednje naloge:

- sodelovanje v izbirni komisiji,
- pregledovanje vlog za vštevanje predhodnega usposabljanja ali dela posameznega specializanta v program specializacije,

specializacije, javna uslužbenka ni upravičena do dodatka za mentorstvo. Plačilo za opravljanje nalog koordinatorja specializacije bi moral delodajalec obračunati in izplačati na drugačen način (ne v obliki dodatka za mentorstvo).

### 3.1.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur);
- da naj javni uslužbenki ■ za opravljanje funkcije koordinatorja specializacije iz otroške in mladostniške psihiatrije takoj/nemudoma preneha izplačevati dodatek za mentorstvo.

### 3.2. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■ (Potrdilo, št. 4184 z dne 19.1.1990), ■, ki ima licenco za delo na področju ■ (potrdilo Zdravniške zbornice Slovenije z dne 19.11.2002) in licenco za delo na področju ■ (odločba, št. 1631-2/2017-750 z dne 20.11.2017) opravlja na podlagi pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4234 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščen v 57. plačni razred. Iz obračunov plač (od januarja 2017 do decembra 2017) je razvidno, da je javni uslužbenec od januarja do septembra 2017 prejemal osnovno plačo v višini 57. plačnega razreda, od oktobra do decembra 2017 pa je prejemal plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javni uslužbenec ■ imenovan za glavnega mentorja v UKC Maribor za vrsto specializacije »anesteziologija, reanimatologija in perioperativna intenzivna medicina«.

■ je bil v letu 2017 glavni mentor specializantki ■ (do 28.2.2017)<sup>32</sup>, specializantki ■ (do 30.6.2017)<sup>33</sup>, specializantki ■ (do 30.11.2017)<sup>34</sup>, specializantki ■ (od 1.10.2017 dalje)<sup>35</sup> in specializantki ■ (od 1.11.2017 dalje)<sup>36</sup>.

#### 3.2.1. Izplačila dodatka javnemu uslužbencu ■ za mentorstvo v letu 2017

- 
- sodelovanje pri pripravi individualiziranega programa poteka specializacije za posameznega specializanta,
  - sodelovanje pri organiziranju skupinskih oblik izobraževanja specializantov,
  - vzpostavljanje in vzdrževanje ustrezne ravni kakovosti usposabljanja posameznih specializantov in izvajanja specializacij v pooblaščenih ustanovah,
  - spremljanje napredovanja usposabljanja posameznih specializantov in sprotnega preverjanja znanja, ga opredeljuje program specializacije,
  - pregledovanje izpolnjenih listov zdravnika specializanta ob vlogah za opravljanje specialističnega izpita,
  - določanje glavnih mentorjev za posamezne specializante,
  - zbornici predlaga delodajalca, pri katerem se specializant zaposli,
  - sodelovanje pri reševanju pritožb v zvezi z izvajanjem programov specializacij.

<sup>32</sup> Iz sklepa, št. 1101-441/2011/2 z dne 23.2.2011, izhaja, da je bil ■ specializantki ■ določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.6.2011 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke pa je razvidno, da je specializantka začela opravljati specializacijo 1.3.2011.

<sup>33</sup> Iz sklepa, št. 1101-284/2011/3 z dne 23.2.2011, izhaja, da je bil ■ specializantki ■ določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.6.2011 in jo končati v roku 6 let. Navedeno je razvidno tudi iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke.

<sup>34</sup> Iz sklepa, št. 1101-442/2011/2 z dne 23.2.2011, izhaja, da je bil ■ specializantki ■ por. ■ določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.6.2011 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke pa je razvidno, da je specializantka začela opravljati specializacijo 1.5.2011.

<sup>35</sup> Iz sklepa, št. 1101-204/2017-4 z dne 10.7.2017, izhaja, da je bil ■ specializantki ■ določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2017 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke pa je razvidno, da je specializantka začela opravljati specializacijo 1.10.2017.

<sup>36</sup> Iz sklepa, št. 1101-175/2017-5 z dne 27.6.2017, izhaja, da je bil ■ specializantki ■ določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.10.2017 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke pa je razvidno, da je specializantka začela opravljati specializacijo 1.11.2017.

## MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec januar 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu januarju 2017 (od 1.1.2017 do 31.1.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	/		2.160,00	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>/</b>		<b>3.583,26</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec februar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantkama. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu februarju 2017 javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantkama:

specializant	obdobje
■	1.2.2017 – 28.2.2017
■	1.2.2017 – 28.2.2017

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	/		3.366,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>/</b>		<b>5.324,89</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)					153,21
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)					153,21

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec marec 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu marcu 2017 (od 1.3.2017 do 31.1.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>104,00</b>	<b>98,35</b>		<b>2.238,27</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174</b>		<b>4.928,99</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec april 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu aprilu 2017 (od 1.4.2017 do 30.4.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>72,00</b>	<b>78,30</b>		<b>1.782,00</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>5.261,97</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
------	------------------------------	--	--	--	-------	--

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec maj 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu maju 2017 (od 1.5.2017 do 31.5.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>121,04</b>		<b>2.754,80</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.598,37</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec junij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu juniju 2017 (od 1.6.2017 do 30.6.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>80,00</b>	<b>79,10</b>		<b>1.800,00</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>5.026,81</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec julij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu juliju 2017 (od 1.7.2017 do 31.7.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	132,57		3.017,15	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.610,53</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec avgust 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu avgustu 2017 (od 1.8.2017 do 31.8.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	88,00	83,22		1.893,92	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.948,47</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec september 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu septembru 2017 (od 1.9.2017 do 30.9.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
-------	---------------------	-----	----------	---	-------	------



ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>104,00</b>	<b>107,71</b>		<b>2.451,43</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.723,35</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec oktober 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantki. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu oktobru 2017 (od 1.10.2017 do 31.10.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>160,00</b>	<b>158,18</b>		<b>3.600,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.145,49</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantoma. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu novembru 2017 javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantoma:

specializant	obdobje
■	1.11.2017 – 30.11.2017
■	1.11.2017 – 30.11.2017

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>160,00</b>	<b>158,18</b>		<b>3.600,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.184,83</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	

C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantoma. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu decembru 2017 javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantoma:

specializant	obdobje
■	15.12.2017 – 31.12.2017
■	15.12.2017 – 31.12.2017

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>104,00</b>	<b>107,71</b>		<b>2.451,43</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.549,57</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				287,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				74,13	

## 3.2.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja enake nepravilnosti kot pri prejšnji javni uslužbenki, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravil mentor v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>37</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom;
- javni uslužbenec ■ je bil z odločbo Zdravniške zbornice Slovenije, št. 1101-499/2015/33 z dne 23.12.2015, imenovan za koordinatorja specializacij iz anesteziologije, reanimatologije in perioperativne intenzivne medicine. UKC Maribor je javnemu uslužbencu za opravljanje funkcije koordinatorja specializacije iz anesteziologije, reanimatologije in perioperativne intenzivne medicine pri plači za mesec januar 2017, februar 2017, marec 2017, april 2017, maj 2017, junij 2017, julij 2017, avgust 2017, september 2017, oktober 2017, november 2017 in december 2017 obračunal in izplačal dodatek za mentorstvo v višini 287,28 evrov bruto, kar ni pravilno, saj pri opravljanju funkcije koordinatorja specializacije ne gre za mentorstvo;
- UKC je predložil razpored kroženja specializantke ■, iz katerega ne izhaja, da bi specializantka od 1.4.2017 do 30.4.2017 opravljala specializacijo pri ■ oziroma na področju ortopedije, iz evidenčnega lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta pa je razvidno, da je bilo javnemu uslužbencu ■ za mesec april 2017 obračunan dodatek za mentorstvo specializantki ■.

### 3.2.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur);**
- **da naj javnemu uslužbencu ■ za opravljanje funkcije koordinatorja specializacije iz anesteziologije, reanimatologije in perioperativne intenzivne medicine takoj/nemudoma preneha izplačevati dodatek za mentorstvo;**
- **da naj poskrbi, da se bo v prihodnje pri izplačilu dodatka za mentorstvo evidenca opravljenega mentorskega dela ujemala z razporedom kroženja specializanta in da naj se ob morebitni menjavi mentorja to ustrezno popravi v razporedu kroženja specializanta.**

### 3.3. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■ (Potrdilo, št. 04-75/99-99 z dne 26.10.2004), ■, ki ima licenco za delo na področju ■ (odločba, št. 1631-605/2011/3 z dne 10.10.2011), opravlja na podlagi Pogodbe o

<sup>37</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

zaposlitvi, št. 104-04/KO-4382 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščen v 57. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javni uslužbenec prejemal plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije<sup>38</sup>, je razvidno, da je javni uslužbenec ■ imenovan za glavnega mentorja v UKC Maribor za vrsto specializacije »urologija«.

■ je bil v letu 2017 glavni mentor specializantu ■<sup>39</sup>, specializantki ■ in specializantu ■<sup>40</sup>.

### 3.3.1. Izplačila dodatka javnemu uslužbencu ■ za mentorstvo v letu 2017

MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec januar 2017 predložil 6 evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ od 1.9.2016 do 31.1.2017 neposredni mentor specializantki ■ in od 1.1.2017 do 31.1.2017 neposredni mentor specializantki ■.

UKC Maribor za specializantko ■ predložil razpored kroženj po ustanovah, iz katerega je razvidno, da je specializantka ■ od 1.9.2016 do 31.3.2017 opravljala specializacijo na Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

UKC Maribor za specializantko ■ predložil razpored kroženj po ustanovah, iz katerega je razvidno, da je specializantka ■ od 1.1.2017 do 28.2.2017 opravljala specializacijo na Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	166,09		3.780,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.058,51</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,91	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■9/16)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■10/16)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■11/16)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■12/16)				153,21	

<sup>38</sup> [https://www.zdravniskazbornica.si/docs/default-source/speciالية/mentorji-koordinatori-nadzorniki/glavni-mentorji-11-9-2018.pdf?sfvrsn=8cad2b36\\_50](https://www.zdravniskazbornica.si/docs/default-source/speciالية/mentorji-koordinatori-nadzorniki/glavni-mentorji-11-9-2018.pdf?sfvrsn=8cad2b36_50)

<sup>39</sup> Iz sklepa, št. 1101-343/2011/5 z dne 13.3.2012, izhaja, da je bil ■ specializantu ■ določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializant začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.7.2012 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializant začel opravljati specializacijo 1.4.2012.

<sup>40</sup> UKC Maribor je predložil razpored kroženj po ustanovah specializanta ■, iz katerega izhaja, da je bil javni uslužbenec ■ od 1.3.2015 do 31.3.2018 glavni mentor specializantu ■.

## ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■/1/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec februar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantoma.

V mesecu februarju 2017 je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantoma:

specializant	obdobje
■	1.2.2017 - 28.2.2017
■	1.2.2017 - 28.2.2017

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>152,00</b>	<b>165,30</b>		<b>3.726,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.077,69</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,91	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec marec 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu marcu 2017 javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantom:

specializant	obdobje
■	1.3.2017 – 31.3.2017
■	1.3.2017 – 31.3.2017
■	1.3.2017 – 31.3.2017

Iz razporeda kroženj po ustanovah specializanta ■ je razvidno, da je imenovani od 1.3.2017 do 30.4.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>144,00</b>	<b>136,17</b>		<b>3.099,13</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.307,07</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,91	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec april 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ od 1.3.2017 do 30.4.2017 in ■ od 1.4.2017 do 30.4.2017.

UKC Maribor za specializanta ■ predložil raspored kroženj po ustanovah, iz katerega je razvidno, da je specializant ■ od 1.3.2017 do 30.4.2017 opravljal specializacijo na Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializanta ■ je razvidno, da je imenovani od 1.3.2017 do 30.4.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>139,20</b>		<b>3.168,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.328,13</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,91	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 3/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 4/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec maj 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ od 1.5.2017 do 31.5.2017.

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializanta ■ je razvidno, da je imenovani od 1.3.2017 do 31.5.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje – urologija).

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>121,04</b>		<b>2.754,79</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.386,41</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,91	

#### MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec junij 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantoma. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ od 1.5.2017 do 31.5.2017 in specializantu ■ od 1.6.2017 do 30.6.2017.

Iz razporeda kroženj po ustanovah specializanta ■ je razvidno, da je imenovani od 1.5.2017 do 31.7.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>120,00</b>	<b>118,65</b>		<b>2.700,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.437,57</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije) <sup>41</sup>				172,51	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec julij 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantoma. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ od 1.6.2017 do 31.7.2017 in specializantki ■ od 1.7.2017 do 31.7.2017.

<sup>41</sup> Glej opombo 34.

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializanta ■ je razvidno, da je imenovani od 1.5.2017 do 31.7.2017 opravljaj specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.7.2017 do 31.7.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	165,71		3.771,44	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.960,01</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■6/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■7/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,81	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### MESEC AVGUST 2017

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da javnemu uslužbencu ■ pri plači za mesec avgust 2017 ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

#### MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec september 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■ od 1.9.2017 do 30.9.2017.

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.9.2017 do 31.3.2018 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	112,00	116,00		2.640,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.431,37</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,88	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo				61,28	



	(GM ■)					
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)					153,21

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec oktober 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■ od 1.10.2017 do 31.10.2017.

Iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.9.2017 do 31.3.2018 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>104,00</b>	<b>102,82</b>		<b>2.340,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.493,11</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,88	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■ od 1.11.2017 do 30.11.2017.

Iz razporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.9.2017 do 31.3.2018 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>144,00</b>	<b>142,36</b>		<b>2.340,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.185,81</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (koordinator specializacije)				114,88	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■ od 1.12.2017 do 31.12.2017.

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.9.2017 do 31.3.2018 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - urologija).

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	157,43		3.582,86	
	Skupaj ure	176,00	174,00		4.077,90	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

### 3.3.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja enake nepravilnosti kot pri prejšnjemu javnemu uslužbencu, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravil mentor v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>42</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom;
- javni uslužbenec ■ je bil z odločbo Zdravniške zbornice Slovenije, št. 1101-1410/2011/17 z dne 21.10.2014, imenovan za koordinatorja specializacije iz urologije. UKC Maribor je javnemu uslužbencu za opravljanje funkcije koordinatorja specializacije iz urologije pri plači za mesec januar 2017, februar 2017, marec 2017, maj 2017, julij 2017, september 2017, oktober 2017 in november 2017 obračunal in izplačal znesek v višini 114,91 evrov bruto, za mesec junij 2017 pa znesek v višini 172,51 evrov bruto, kar ni pravilno, saj pri opravljanju funkcije koordinatorja specializacije ne gre za mentorstvo.

### 3.3.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

<sup>42</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.



## MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec januar 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu januarju 2017 (od 1.1.2017 do 31.1.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■<sup>43</sup>.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec januar 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: ■, ■, ■ in ■. Iz evidence opravljenega mentorskega dela januar 2017 je razvidno, da je mentor ■ v mesecu januarju opravil 18 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	158,182		2.735,71	
	Skupaj ure	176,00	174,00		3.037,89	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)		/		153,21	/
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	18	/		62,26	/

## MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec februar 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu februarju 2017 (od 1.2.2017 do 28.2.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■<sup>44</sup>.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec februar 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: ■, ■, ■ in ■. Iz evidence opravljenega mentorskega dela februar 2017 je razvidno, da je mentor ■ v mesecu januarju opravil 18 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	139,20		2.407,42	
	Skupaj ure	160,00	174,00		3.089,10	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)		/		153,21	/
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	18	/		62,26	/

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec marec 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz navedenih evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu marcu 2017 (od 1.3.2017 do 31.3.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantoma ■<sup>45</sup> in ■<sup>46</sup>.

<sup>43</sup> UKC Maribor je predložil razpored kroženja specializanta ■, iz katerega izhaja, da je od 1.11.2016 do 31.1.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino (kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist).

<sup>44</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.2.2017 do 31.3.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>45</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.7.2016 do 31.7.2018 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>46</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.2.2017 do 31.5.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [ ] za mesec marec 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: [ ], [ ], [ ], [ ], [ ] in [ ]. Iz evidence opravljenega mentorskega dela marec 2017 je razvidno, da je mentor [ ] v mesecu marcu opravil 20 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu [ ] izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>121,043</b>		<b>2.093,42</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.123,53</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	20	/		69,18	/
C030	Dod.za mentorsko delo (NM [ ])				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM [ ])		/		153,21	

#### MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [ ] za mesec april 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz navedenih evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu marcu 2017 (od 15.3.2017 do 31.3.2017) javni uslužbenec [ ] neposredni mentor specializantki [ ] ter od 1.4.2017 do 30.4.2017 specializantoma [ ] in [ ].

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [ ] za mesec april 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: [ ], [ ], [ ] in [ ]. Iz evidence opravljenega mentorskega dela april 2017 je razvidno, da je mentor [ ] v mesecu aprilu opravil 14 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu [ ] izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>136,00</b>	<b>147,90</b>		<b>2.557,89</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>152,00</b>	<b>165,30</b>		<b>2.921,33</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	14	/		48,42	/
C030	Dod.za mentorsko delo (NM [ ])				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo 3/17 (NM [ ])				86,60	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM [ ])				153,21	

#### MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [ ] za mesec maj 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu maju 2017 (od 1.5.2017 do 31.5.2017) javni uslužbenec [ ] neposredni mentor specializantu [ ].

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [ ] za mesec maj 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: [ ], [ ], [ ] in [ ]. Iz evidence opravljenega mentorskega dela maj 2017 je razvidno, da je mentor [ ] v mesecu maju 2017 opravil 14 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženj pripravnika [ ] je razvidno, da je pripravnik opravljal pripravništvo od 1.5.2017 do 26.5.2017 pri mentorju [ ] (Klinika za interno medicino).

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu [ ] izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	143,74		2.485,92	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.046,76</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik)	14	/		48,42	/
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	/

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec junij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz navedenega evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu maju 2017 (od 1.5.2017 do 31.5.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■<sup>47</sup>.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec junij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika: ■ in ■. Iz evidence opravljenega mentorskega dela junij 2017 je razvidno, da je mentor ■ v mesecu juniju 2017 opravil 10 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	112,00	110,73		1.915,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.308,50</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik)	10	/		34,59	
C030	Dod.za mentorsko delo 5/17 (NM ■)				153,21	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec julij 2017 predložil 6 evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz navedenih evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu juniju 2017 (od 1.6.2017 do 30.6.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantoma ■<sup>48</sup> in ■ ter v mesecu juliju 2017 (od 1.7.2017 do 31.7.2017) specializantom ■<sup>49</sup>, ■, ■<sup>50</sup> in ■<sup>51</sup>.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec julij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: ■, ■, ■ in ■. Iz evidence opravljenega mentorskega dela julij 2017 je razvidno, da je mentor ■ v mesecu juliju opravil 18 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženja pripravnice ■ in ■ je razvidno, da sta pripravnici od 24.7.2017 do 18.8.2017 opravljali pripravništvo pri mentorju ■ (Klinika za interno medicino).

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	174,00		3.009,28	

<sup>47</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.5.2017 do 30.6.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>48</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.6.2017 do 31.7.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>49</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.7.2017 do 31.8.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>50</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.6.2017 do 31.7.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>51</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.6.2017 do 31.7.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>			
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	18	/		62,26	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo 6/17 (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo 6/17 (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec avgust 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo zaradi neposrednega mentorstva specializantom. Iz navedenih evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu juliju 2017 (od 1.7.2017 do 31.7.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■ ter v mesecu avgustu 2017 (od 1.8.2017 do 31.8.2017) specializantkama ■ in ■.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec avgust 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika ■, iz katere je razvidno, da je mentor ■ v mesecu avgustu opravil 8 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženja pripravnika ■ je razvidno, da je pripravnik od 7.8.2017 do 1.9.2017 opravljal pripravništvo pri mentorju ■ (Klinika za interno medicino).

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

<b>Vrsta</b>	<b>Naziv vrste plačila</b>	<b>Ure</b>	<b>Nor. ure</b>	<b>%</b>	<b>Bruto</b>	<b>Neto</b>
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>56,00</b>	<b>52,98</b>		<b>915,87</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.424,27</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	8	/		27,67	/
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■) 7/17				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec september 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: ■, ■ in ■, iz katere je razvidno, da je mentor ■ v mesecu septembru 2017 opravil 12 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženja pripravnikov je razvidno, da je pri mentorju ■ (Klinika za interno medicino) od 4.9.2017 do 29.9.2017 opravljal pripravništvo pripravnik ■ in od 25.9.2017 do 20.10.2017 pa pripravnica ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	157,43		2.722,68	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.053,22</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	12	/		41,51	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec oktober 2017 predložil 5 evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo zaradi neposrednega mentorstva specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu septembru 2017 (od 1.9.2017 do 30.9.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantki ■<sup>52</sup> in ■<sup>53</sup> ter v mesecu oktobru 2017 (od 1.10.2017 do 31.10.2017) specializantom ■<sup>54</sup>, ■ in ■<sup>55</sup>.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec oktober 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: ■, ■, ■ in ■, iz katere je razvidno, da je mentor ■ v mesecu oktobru opravil 20 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženja pripravnikov je razvidno, da je pri mentorju ■ (Klinika za interno medicino) od 18.9.2017 do 13.10.2017 pripravništvo opravljala pripravnica ■, od 9.10.2017 do 3.11.2017 pripravništvo opravljal pripravnik ■, od 2.10.2017 do 27.10.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■ in od 23.10.2017 do 17.11.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	176,00	174,00		3.030,29	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.220,68</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	20	/		69,18	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■) 9/17				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■) 9/17				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil 4 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo zaradi neposrednega mentorstva specializantom. Iz navedenih evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu septembru 2017 (od 1.9.2017 do 30.9.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■<sup>56</sup>, v mesecu oktobru 2017 (od 1.10.2017 do

<sup>52</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.9.2017 do 31.10.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>53</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 15.10.2017 do 14.11.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>54</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.9.2017 do 31.10.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>55</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.10.2017 do 31.10.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>56</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.9.2017 do 31.9.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.



31.10.2017) specializantki ■<sup>57</sup> ter v mesecu novembru 2017 (od 1.11. do 30.11.2017) specializantoma ■ in ■<sup>58</sup>.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■ in ■, iz katere je razvidno, da je mentor ■ v mesecu novembru opravil 30 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženja pripravnikov je razvidno, da je pri mentorju ■ (Klinika za interno medicino) od 16.10.2017 do 10.11.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■, od 23.10.2017 do 17.11.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■, od 20.11.2017 do 15.12.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■, od 30.10.2017 do 24.11.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■ in od 13.11.2017 do 8.12.2017 opravljala pripravništvo pripravnika ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>168,00</b>	<b>166,09</b>		<b>2.872,50</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.058,88</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	30	/		103,77	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo 9/17 (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo 10/17 (NM ■)				153,21	

#### MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo zaradi neposrednega mentorstva specializantom. Iz navedenega evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu decembru 2017 (od 1.12.2017 do 31.12.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnike: ■, ■, ■, ■ in ■, iz katere je razvidno, da je mentor ■ v mesecu decembru opravil 26 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženja pripravnikov je razvidno, da je pri mentorju ■ (Klinika za interno medicino) od 4.12.2017 do 29.12.2017 opravljal pripravništvo pripravnik ■, od 18.12.2017 do 12.1.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■, od 13.11.2017 do 8.12.2017 opravljal pripravništvo pripravnik ■ in od 18.12.2017 do 12.1.2017 opravljala pripravništvo pripravnica ■.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>152,00</b>	<b>157,43</b>		<b>2.944,86</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.316,82</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravniki)	26	/		97,27	
C030	Dod.za mentorsko delo				153,21	

<sup>57</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.10.2017 do 31.10.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

<sup>58</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.11.2017 do 30.11.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Klinika za interno medicino, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.

(NM ■)					
--------	--	--	--	--	--

### 3.4.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja aktov, s katerimi bi bili določeni za mentorje;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravil neposredni mentor v posameznem mesecu, temveč se dodatek za mentorstvo izplača v pavšalnem znesku<sup>59</sup>;
- UKC Maribor ne razpolaga s programom pripravništva oziroma razporedom kroženj za naslednje pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■ in ■;
- iz razporedov kroženj pripravnikov, ki jih je UKC Maribor posredoval v zvezi z obračunom in izplačilom plač za posamezne mesece, izhaja, da ■:
  - v mesecu januarju 2017 ni bil mentor pripravnici ■, pripravnici ■, pripravnici ■ in pripravnici ■;
  - v mesecu februarju 2017 ni bil mentor pripravnici ■, ■ in ■;
  - v mesecu marcu 2017 ni bil mentor pripravniku ■ in pripravnici ■;
  - v mesecu aprilu 2017 ni bil mentor pripravnikoma ■ in ■ in pripravniku ■;
  - v mesecu maju 2017 ni bil mentor pripravniku ■;
  - v mesecu juniju 2017 ni bil mentor pripravnici ■;
  - v mesecu juliju 2017 ni bil mentor pripravnici ■ in pripravnici ■;
  - v mesecu septembru 2017 ni bil mentor pripravnici ■;
  - v mesecu novembru 2017 ni bil mentor pripravniku ■;
 iz evidence opravljenega mentorskega dela za navedene mesece pa izhaja, da je bil ■ izplačan dodatek za mentorstvo tudi za zgoraj navedene pripravnike;
- da iz izpisa prisotnosti na delu javnega uslužbenca ■ izhaja, da javni uslužbenec dne 21. do 24.3.2017, 29.3.2017, 30.3.2017, 1.6.2017, 22.6.2017, 23.6.2017, 9.8.2017 do 31.8.2017 in 30.10.2017 ni opravljal rednega dela, iz dokumentacije, na podlagi katere je bil javnemu uslužbencu izveden obračunan mentorskega dodatka, pa je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu mentorski dodatek izplačan tudi za zgoraj navedene dni (čeprav mentorstva v teh dneh ni opravljal);
- iz razporeda kroženj specializanta ■, ki ga je UKC Maribor posredoval v zvezi z obračunom in izplačilom dodatka za mentorstvo ■ za mesec april 2017 in maj 2017, izhaja, da ■, v mesecu aprilu 2017 in maju 2017 ni bil mentor specializantu ■, iz evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu za navedena meseca pa izhaja, da je bil ■ izplačan dodatek za mentorstvo tudi za specializanta ■;
- iz razporeda kroženj specializantke ■, ki ga je UKC Maribor posredoval v zvezi z obračunom in izplačilom dodatka za mentorstvo ■ za mesec avgust 2017, izhaja, da ■, v mesecu avgustu 2017 ni bil mentor specializantki ■, iz evidenčnega lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu za navedeni mesec pa izhaja, da je bil ■ izplačan dodatek za mentorstvo tudi za specializantko ■.

### 3.4.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, UKC Maribor mora razpolagati s programom pripravništva oziroma z razporedom kroženja pripravnikov, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur oziroma z normativom določenih mentorskih ur);**
- **da naj poskrbi, da se bo v prihodnje pri izplačilu dodatka za mentorstvo evidenca opravljenega mentorskega dela ujemala z razporedom kroženja specializanta/pripravnika in da naj se ob morebitni menjavi mentorja to ustrezno popravi v razporedu kroženja specializanta/pripravnika.**

<sup>59</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

**3.5. Javni uslužbenec**

Javni uslužbenec (Potrdilo, št. 002-5-104/91 z dne 22.10.1991), specialist (diploma, št. 165-1987/97 z dne 26.6.1997), ki ima licenco za delo na področju (odločba, št. 1631-604/2011/4 z dne 13.9.2011), opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4286 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščen v 57. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javni uslužbenec prejemal plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javni uslužbenec imenovan za glavnega mentorja v UKC Maribor za vrsto specializacije »interna medicina«.

je bil v letu 2017 glavni mentor specializantu<sup>60</sup>, specializantu<sup>61</sup> in specializantki<sup>62</sup>.

**3.5.1. Izplačila dodatka javnemu uslužbencu za mentorstvo v letu 2017****MESEC JANUAR 2017**

UKC Maribor je za javnega uslužbenca za mesec januar 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika in . Iz evidence opravljenega mentorskega dela januar 2017 in razporeda kroženja navedenih pripravnikov je razvidno, da je mentor v mesecu januarju 2017 opravil 6 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>152,00</b>	<b>150,27</b>		<b>3.420,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.104,06</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM )				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnika in )		6		27,31	/
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ) <sup>63</sup>				61,28	/

**MESEC FEBRUAR 2017**

UKC Maribor je za javnega uslužbenca za mesec februar 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico . Iz evidence opravljenega mentorskega dela in razporeda kroženja je razvidno, da je mentor v mesecu februarju 2017 opravil 2 mentorski uri.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>144,00</b>	<b>156,60</b>		<b>3.564,01</b>	

<sup>60</sup> Iz sklepa, št. 1101-402/2014/6 z dne 23.6.2014, izhaja, da je bil specializantu določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializant začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.10.2014 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa je razvidno, da je specializant začel s specializacijo 1.9.2014.

<sup>61</sup> Iz sklepa, št. 1101-273/2013/7 z dne 4.7.2013, izhaja, da je bil specializantu določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializant začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2013 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa je razvidno, da je specializant začel s specializacijo 1.8.2013.

<sup>62</sup> Iz sklepa, št. 1101-208/2017-3 z dne 13.7.2017, izhaja, da je bil specializantki določen za glavnega mentorja. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2017 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah je razvidno, da je specializantka začela s specializacijo 1.10.2017.

<sup>63</sup> Pojasnilo UKC Maribor glede izplačila mentorskega dodatka pri plači javnega uslužbenca za mesec januar 2017 (dopis, št. št. 177/04-KT-3169 z dne 20.8.2018).

	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.098,99</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik ■)		2		9,10	/
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■) <sup>64</sup>				61,28	/

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec marec 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bil v mesecu marcu 2017 (1.3.2017 - 31.3.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>80,00</b>	<b>75,65</b>		<b>1.721,74</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.687,41</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec april 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu aprilu 2017 (1.4.2017 - 30.4.2017) javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>144,00</b>	<b>156,60</b>		<b>3.564,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.093,39</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec maj 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantu ■ (od 1.5. do 31.5.2018) in evidenco opravljenega mentorskega dela za mentorstvu pripravniku ■ (4 ure mentorskega dela).

Iz rasporeda kroženja pripravnika ■ je razvidno, da je bil imenovanemu pripravniku mentor ■ od 15.5.2017 do 26.5.2017 (Klinika za interno medicino).

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

<sup>64</sup> Pojasnilo UKC Maribor glede izplačila mentorskega dodatka pri plači javnega uslužbenca za mesec februar 2017 (dopis, št. št. 177/04-KT-3169 z dne 20.8.2018).

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>168,00</b>	<b>158,87</b>		<b>3.615,66</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.070,73</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik ■)	4			18,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM)				61,28	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca za mesec junij 2017 predložil 4 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz navedenih evidenčnih listov je razvidno, da je bil v mesecu maju 2017 (od 1.5.2017 do 31.5.2017) javni uslužbenec neposredni mentor specializantu ter v mesecu juniju 2017 (od 1.6.2017 do 30.6.2017) specializantom, in.

UKC Maribor je za javnega uslužbenca za mesec junij 2017 predložil tudi evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnici: in, iz katere je razvidno, da je mentor v mesecu juniju opravil 8 mentorskih ur.

Iz razporeda kroženja pripravnice ■ je razvidno, da je pripravnica od 5.6.2017 do 16.6.2017 opravljala pripravništvo pri mentorju ■, iz razporeda kroženja pripravnice ■ pa je razvidno, da je od 12.6.2017 do 23.6.2017 opravljala pripravništvo pri mentorju ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>144,00</b>	<b>142,364</b>		<b>3.240,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.291,33</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnici ■ in ■)	8			36,41	/
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	5/17			153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	/

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec julij 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantoma. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ in ■ od 1.7.2017 do 31.7.2017.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	112,00	116,00		2.640,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.416,74</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec avgust 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ in ■ od 1.8.2017 do 31.8.2017.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	72,00	68,087		1.549,57	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.705,37</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec september 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ neposredni mentor specializantu ■ od 1.8.2017 do 31.8.2017 ter specializantom ■ in ■ od 1.9.2017 do 30.9.2017.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	140,857		3.205,72	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.243,24</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec september 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za mesec oktober 2017 za pripravnico ■. Iz evidence opravljenega mentorskega dela oktober 2017 je razvidno, da je mentor ■ v mesecu oktobru 2017 opravil 4 mentorske ure.

Iz rasporeda kroženja pripravnice ■ je razvidno, da je pripravnica od 9.10.2017 do 20.10.2017 opravljala pripravništvo pri mentorju ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>168,00</b>	<b>166,091</b>		<b>3.806,34</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.254,92</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnica ■)	4			18,21	/
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	/

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ od 1.11.2017 do 30.11.2017 neposredni mentor specializantom: ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>160,00</b>	<b>158,182</b>		<b>3.600,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.100,77</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za mesec december 2017 za pripravnika ■. Iz evidence opravljenega mentorskega dela za december 2017 je razvidno, da je mentor ■ v mesecu decembru 2017 opravil 4 mentorske ure. Iz rasporeda kroženj pripravnika ■ pa izhaja, da je od 28.12.2017 do 29.12.2017 opravljal pripravništvo pri mentorju ■ (Klinika za interno medicino).

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo (neposredni mentor) specializantom. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bil javni uslužbenec ■ od 1.12.2017 do 31.12.2017 neposredni mentor specializantom: ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	132,571		3.017,15	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.349,62</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik ■)	4			18,21	/
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	/
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

### 3.5.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo kot pri prejšnjih javnih uslužbencih, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravil mentor v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>65</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom;
- da iz izpisa prisotnosti na delu javnega uslužbenca ■ izhaja, da javni uslužbenec dne 26. in 27.1.2017, od 1.3. do 17.3.2017 in od 1.8.2017 do 18.8.2017 ni opravljal rednega dela, iz dokumentacije pa je razvidno, da je bil ■ mentorski dodatek za navedene dni izplačan (čeprav v teh dneh mentorskega dela ni mogel opraviti).

### 3.5.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, za**

<sup>65</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.



pripravnike mora UKC Maribor razpolagati s programom pripravništva oziroma z razporedom kroženja pripravnikov, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur).

### 3.6. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■ (potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Mariboru, št. 1407 z dne 14.12.2017), ■ (potrdilo Ministrstva za zdravje, št. 165-208/2002 z dne 7.2.2003), ki ima licenco za delo na področju ■ (odločba Zdravniške zbornice Slovenije, št. 1631-2/2017-247 z dne 29.5.2017), opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4325 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščena v 57. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka od januarja 2017 do maja 2017 prejela plačo v višini 54. plačnega razreda, od junija 2017 do decembra 2017 pa je prejela plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javna uslužbenka ■ imenovana za glavno mentorico v UKC Maribor za vrsto specializacije »nevrologija«.

■ je bila v letu 2017 glavna mentorica specializantki ■<sup>66</sup>, specializantu ■<sup>67</sup> in specializantu ■ (do 31.10.2017)<sup>68</sup>.

#### 3.6.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec januar 2017 predložil evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 3.1.2017 do 31.1.2017 neposredna mentorica specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	134,45		2.720,34	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.843,73</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

<sup>66</sup> Iz sklepa, št. 1101-136/2014/7 z dne 6.6.2014, izhaja, da je bila ■ specializantki ■ določena za glavno mentorico. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.10.2014 in jo končati v roku 6 let. Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke pa je razvidno, da je specializantka začela opravljati specializacijo 1.7.2014.

<sup>67</sup> Iz sklepa, št. 1101-229/2014/8 z dne 6.6.2014, izhaja, da je bila ■ specializantu ■ določena za glavno mentorico. V sklepu je določeno, da mora specializant začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.10.2014 in jo končati v roku 6 let. Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializanta pa je razvidno, da je specializant začel opravljati specializacijo 1.8.2014.

<sup>68</sup> Iz sklepa, št. 1101-1229/2011/6 z dne 14.7.2011, izhaja, da je bila ■ specializantu ■ določena za glavno mentorico. V sklepu je določeno, da mora specializant začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2011 in jo končati v roku 6 let. Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializanta pa je razvidno, da je specializant začel opravljati specializacijo 1.11.2011 in jo končal 31.10.2017.

## MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.2.2017 do 28.2.2017 mentorica specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	112,00	121,80		2.464,30	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.964,00</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.3.2017 do 31.3.2017 mentorica specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	151,30		3.061,26	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.707,50</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec april 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.4.2017 do 30.4.2017 neposredna mentorica specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>139,20</b>		<b>2.816,34</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.721,37</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec maj 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.5.2017 do 31.5.2017 mentorica specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>168,00</b>	<b>158,87</b>		<b>3.214,32</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.619,87</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				61,28	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.6.2017 do 30.6.2017 mentorica specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.960,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.960,01</b>	

ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	

MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.7.2017 do 31.7.2017 mentorica specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	80,00	82,85		1.885,71	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.481,74</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo				153,21	

MESEC AVGUST 2017

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	158,87		3.615,67	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.038,37</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec september 2017 predložil evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.9.2017 do 30.9.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	165,71		3.771,44	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.005,13</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo				153,21	

	(NM ■)		
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.10.2017 do 31.10.2017 mentorica specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	134,45		3.060,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.178,11</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.11.2017 do 30.11.2017 mentorica specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	150,27		3.420,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.119,46</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.12.2017 do 31.12.2017 mentorica specializantoma ■ in ■<sup>69</sup>.

<sup>69</sup> UKC Maribor je predložil seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.12.2017 do 31.1.2018 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Oddelek za nevrološke bolezni. V tem oddelku opravlja delo javna uslužbenka ■, zdravnica specialistka.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	99,42		2.262,86	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.391,84</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

### 3.6.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo kot pri prejšnjih javnih uslužbencih, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravila mentorica v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>70</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom.

### 3.6.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih).**

### 3.7. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■ (potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 4786 z dne 2.3.1995), specialist ■ (potrdilo Ministrstva za zdravje, št. 165-107/01 z dne 27.9.2001), ki ima licenco za delo na področju ■ (odločba Zdravniške zbornice Slovenije, št. 1631-1229/2015-94 z dne 7.1.2016), opravlja

<sup>70</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4341 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščen v 57. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javni uslužbenec prejemal plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javni uslužbenec ■ imenovan za glavnega mentorja v UKC Maribor za vrsto specializacije »ortopedska kirurgija«.

Javni uslužbenec ■ je bil v letu 2017 glavni mentor specializantki ■<sup>71</sup>.

### 3.7.1. Izplačila dodatka javnemu uslužbencu ■ za mentorstvo v letu 2017

#### MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec januar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerih je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.1.2017 do 28.2.2017 mentor specializantu ■ ter 1 evidenčni list, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.1.2017 do 31.1.2017 mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	118,63		2.700,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.446,35</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

#### MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec januar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.2.2017 do 28.2.2017 mentor specializantki ■ in specializantu ■.

V razporedu kroženja specializantke ■ in specializanta ■ je določeno, da sta imenovana od 1.1.2017 do 28.2.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za kirurgijo (področje - ortopedija).

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	165,30		3.762,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.072,29</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■) <sup>72</sup>				153,21	

<sup>71</sup> Iz sklepa, št. 1101-736/2015-7 z dne 19.2.2016, izhaja, da je bil ■ glavni mentor specializantki ■. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.6.2016 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializantka ■ začela opravljati specializacijo 1.4.2016.

<sup>72</sup> UKC Maribor je pojasnil, da je bilo pri plači za mesec februar 2017 javnemu uslužbencu ■ za opravljanje neposrednega mentorstva specializantki ■ izplačano 2 x 153,21 EUR (dopis, št. 177/04-KT-3169 z dne 20.8.2018).

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec marec 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 15.3.2017 do 31.3.2017 mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	72,00	68,08		1.549,57	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>5.098,51</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				86,60	

## MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec april 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.3.2017 do 31.3.2017 mentor specializantki ■ ter od 1.4.2017 do 14.4.2017 specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	130,50		2.970,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.304,41</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				85,12	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec maj 2017 predložil 4 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.2.2017 do 28.2.2017 mentor specializantki ■ ter od 1.5.2017 do 31.5.2017 specializantom ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	113,48		2.582,62	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.563,14</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	



## ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec junij 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.1.2017 do 31.1.2017 mentor specializantoma ■ in ■ in od 1.1.2017 do 28.2.2017 specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>80,00</b>	<b>79,09</b>		<b>1.800,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.907,64</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21 <sup>73</sup>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21 <sup>74</sup>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21 <sup>75</sup>	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec julij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 15.6.2017 do 14.7.2017 mentor specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>120,00</b>	<b>124,28</b>		<b>2.828,58</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.412,49</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 7/17)				72,96	
C030	Dod.za mentorsko delo				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 6/17)				83,57	

<sup>73</sup> Dodatek za mentorsko delo se nanaša na opravljeno mentorsko delo v mesecu januarju 2017 (specializantka ■) - pojasnilo UKC Maribor, št. 177/04-KT-3169 z dne 20.8.2018.

<sup>74</sup> Dodatek za mentorsko delo se nanaša na opravljeno mentorsko delo v mesecu januarju in februarju 2017 (specializant ■) - pojasnilo UKC Maribor, št. 177/04-KT-3169 z dne 20.8.2018.

<sup>75</sup> Dodatek za mentorsko delo se nanaša na opravljeno mentorsko delo v mesecu januarju 2017 (specializant ■) - pojasnilo UKC Maribor, št. 177/04-KT-3169 z dne 20.8.2018.

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec avgust 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.8.2017 do 31.8.2017 mentor specializantoma ■ in ■ in od 16.8.2017 do 14.9.2017 specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>64,00</b>	<b>60,52</b>		<b>1.370,40</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>5.011,83</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC SEPTEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>152,00</b>	<b>157,42</b>		<b>3.582,87</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.104,83</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec oktober 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.10.2017 do 31.10.2017 mentor specializantki ■ ter od 15.10.2017 do 31.10.2017 specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>160,00</b>	<b>158,18</b>		<b>3.646,47</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.478,77</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				76,61	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil

javni uslužbenec od 1.11.2017 do 14.11.2017 mentor specializantki ■ ter od 1.11.2017 do 30.11.2017 specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>144,00</b>	<b>142,36</b>		<b>3.240,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.395,96</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil 3 evidenčne list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 15.10.2017 do 31.10.2017 mentor specializantki ■, da je bil od 1.11.2017 do 30.11.2017 mentor specializantki ■ in od 1.12.2017 do 31.12.2017 mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>132,57</b>		<b>3.017,15</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.444,11</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				76,61	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### 3.7.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo kot pri prejšnjih javnih uslužbencih, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravil mentor v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za

glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>76</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom;

- da je bil javnemu uslužbencu ■ pri plači za mesec februar 2017 za opravljanje neposrednega mentorstva specializantu ■ v mesecu februarju 2017 dvakrat obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo v višini 153,21 evrov bruto (2x 153,21 evrov bruto).

### 3.7.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur oziroma z normativom določenih mentorskih ur);
- da naj preveri, zakaj je bilo javnemu uslužbencu ■ pri plači za mesec februar 2017 za opravljanje neposrednega mentorstva specializantki ■ v mesecu februarju 2017 dvakrat obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo, in sicer v višini 153,21 evrov bruto (2x 153,21 evrov bruto), in v primeru nepravilnega obračuna in izplačila dodatka za mentorstvo v mesecu februarju 2017, izvede poračun izplačila dodatka za mentorstvo.

### 3.8. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■ (potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 5232 z dne 20.3.1998), specialist ■ (sklep Zdravniške zbornice Slovenije, št. 46-04/ab z dne 23.6.2004), doktor znanosti (potrdilo Medicinske fakultete v Ljubljani, št. 8136/11 z dne 26.5.2011), ki ima licenco za delo na področju ■ (odločba Zdravniške zbornice Slovenije, št. 1631-99/2011/1 z dne 1.3.2011), opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4345 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščen v 57. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javni uslužbenec prejemal plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javni uslužbenec ■ imenovan za glavnega mentorja v UKC Maribor za vrsto specializacije »ginekologija in porodništvo«.

Javni uslužbenec ■ je bil v letu 2017 glavni mentor specializantu ■<sup>77</sup> in specializantki ■ (od 1.4.2017 dalje)<sup>78</sup>.

#### 3.8.1. Izplačila dodatka javnemu uslužbencu ■ za mentorstvo v letu 2017

MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec januar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.1.2017 do 31.1.2017 mentor specializantu ■ in specializantki ■.

<sup>76</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

<sup>77</sup> Iz sklepa, št. 1101-22/2013/9 z dne 20.2.2013, izhaja, da je bil ■ glavni mentor specializantu ■. V sklepu je določeno, da mora specializant začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.6.2013 in jo končati v roku 5 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializant ■ začel opravljati specializacijo 1.4.2013.

<sup>78</sup> Iz sklepa, št. 1101-930/2016-6 z dne 28.2.2017, izhaja, da je ■ glavni mentor specializantki ■. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.6.2017 in jo končati v roku 5 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializantka ■ začela opravljati specializacijo 1.4.2017.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	166,09		3.780,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.011,72</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec februar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.2.2017 do 28.2.2017 mentor specializantkama ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	112,00	121,80		2.772,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.420,09</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec marec 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.3.2017 do 31.3.2017 mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	158,87		3.615,66	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.097,26</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC APRIL 2017

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	130,50		2.970,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.167,81</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec maj 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.4.2017 do 30.4.2017 neposredni mentor specializantki ■ ter od 14.5.2017 do 31.5.2017 specializantkama ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	112,00	105,91		2.410,44	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.489,09</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■04/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■05/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec junij 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.6.2017 do 30.6.2017 mentor specializantkama ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	134,45		3.060,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.232,49</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JULIJ 2017

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	165,71		3.771,44	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.002,51</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec avgust 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.8.2017 do 31.8.2017 mentor specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	72,00	68,09		1.549,57	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.596,51</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec september 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.8.2017 do 31.8.2017 mentor specializantu ■ ter od 1.9.2017 do 30.9.2017 specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	149,14		3.394,29	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.153,17</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■/8/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■/9/17)				153,21	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec oktober 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.10.2017 do 31.10.2017 mentor specializantoma ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	150,27		3.420,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.123,51</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo				61,28	

	(GM ■)		
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil 4 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bil javni uslužbenec od 1.10.2017 do 31.10.2017 mentor specializantki ■ ter od 1.11.2017 do 30.11.2017 mentor specializantkam ■, ■<sup>79</sup> in ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>160,00</b>	<b>158,18</b>		<b>3.600,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.096,85</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■10/17)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■11/17)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>128,00</b>	<b>132,57</b>		<b>3.017,15</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.172,50</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## 3.8.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo kot pri prejšnjih javnih uslužbencih, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravil mentor v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki

<sup>79</sup> UKC Maribor je predložil tudi seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.11.2017 do 30.11.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Klinika za ginekologijo in perinatologijo, kjer opravlja delo javni uslužbenec ■, zdravnik specialist.



je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>80</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom.

### 3.8.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur).

### 3.9. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■ (potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 4094 z dne 8.6.1989), specialistka ■ (diploma Ministrstva za zdravje, št. 165-64/97 z dne 2.4.1997), ki ima licenco za delo na področju ■ (odločba Zdravniške zbornice Slovenije, št. 1631-763/2011/3 z dne 4.10.2011), opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4233 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščena v 57. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejemale plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javna uslužbenka ■ imenovana za glavno mentorico v UKC Maribor za vrsto specializacije »anesteziologija, reanimatologija in perioperativna intenzivna medicina«.

■ je bila v letu 2017 glavna mentorica specializantki ■<sup>81</sup> in specializantu ■<sup>82</sup>.

#### 3.9.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec januar 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.1.2017 do 31.1.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	166,09		3.780,01	
	Skupaj ure	176,00	174,00		4.055,23	

<sup>80</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

<sup>81</sup> Iz sklepa, št. 1101-67/2016-6 z dne 20.4.2016, izhaja, da je bila ■ specializantki ■ določena za glavno mentorico. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.8.2016 in jo končati v roku 6 let.

<sup>82</sup> UKC Maribor je predložil tabelo, iz katere izhaja, da je javna uslužbenka ■ od 1.3.2016 do 31.10.2018 glavna mentorica specializantu ■.

ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	

MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.2.2017 do 28.2.2017 mentorica specializantkama ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	147,90		3.366,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.297,75</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.3.2017 do 31.3.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	136,17		3.099,14	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.360,77</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec april 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.4.2017 do 30.4.2017 mentorica specializantki ■ in specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	104,00	113,10		2.574,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.741,31</b>	

C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec maj 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.5.2017 do 31.5.2017 mentorica specializantki ■ in specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	90,78		2.066,09	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.698,27</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.6.2017 do 30.6.2017 mentorica specializantki ■ in specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	94,90		2.160,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.903,95</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.7.2017 do 31.7.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	99,42		2.262,86	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.757,87</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

#### MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec avgust 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.8.2017 do 31.8.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	80,00	75,65		1.721,75	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>5.170,49</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko za mesec september 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.9.2017 do 30.9.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	124,28		2.828,58	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.488,38</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.10.2017 do 31.10.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>136,00</b>	<b>134,45</b>		<b>3.060,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.413,96</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.11.2017 do 30.11.2017 mentorica specializantki ■ in specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>144,00</b>	<b>142,36</b>		<b>3.240,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.344,32</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.12.2017 do 31.12.2017 mentorica specializantki ■ in specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>112,00</b>	<b>116,00</b>		<b>2.640,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.803,02</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## 3.9.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo kot pri prejšnjih javnih uslužbencih, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravila mentorica v posameznem mesecu;

- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>83</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom.

### 3.9.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur oziroma z normativom določenih mentorskih ur).**

### 3.10. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■ (potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 5032 z dne 9.10.1996), specialistka ■ (potrdilo Ministrstva za zdravje, št. 165-154/2004 z dne 11.1.2005), ki ima licenco za delo na področju ■ (odločba Zdravniške zbornice Slovenije, št. 1631-904/2011/3 z dne 21.12.2011), opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4238 z dne 20.10.2017 od 1.10.2017 dalje delo na delovnem mestu višji zdravnik specialist PPD1 (E018023) in je uvrščena v 57. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejemale plačo v višini 57. plačnega razreda.

Iz seznama glavnih mentorjev, ki je objavljen na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije, je razvidno, da je javna uslužbenka ■ imenovana za glavno mentorico v UKC Maribor za vrsto specializacije »anesteziologija, reanimatologija in perioperativna intenzivna medicina«.

■ je bila v letu 2017 glavna mentorica specializantki ■<sup>84</sup>, specializantki ■<sup>85</sup> in specializantu ■<sup>86</sup>.

#### 3.10.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

MESEC JANUAR 2017

<sup>83</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

<sup>84</sup> Iz sklepa, št. 1101-561/2013/5 z dne 17.7.2013, izhaja, da je bila ■ glavna mentorica specializantki ■. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2013 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializantka ■ opravljati specializacijo 1.9.2013.

<sup>85</sup> Iz sklepa, št. 1101-521/2013/7 z dne 17.7.2013, izhaja, da je bila ■ glavna mentorica specializantki ■. V sklepu je določeno, da mora specializantka začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2013 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializantka ■ začela opravljati specializacijo 1.9.2013.

<sup>86</sup> Iz sklepa, št. 1101-370/2013/7 z dne 17.7.2013, izhaja, da je bila ■ glavna mentorica specializantu ■. V sklepu je določeno, da mora specializant začeti opravljati specializacijo najkasneje do 1.11.2013 in jo končati v roku 6 let. Iz razporeda kroženj po ustanovah pa izhaja, da je specializant ■ začel opravljati specializacijo 1.9.2013.

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec januar 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.1.2017 do 31.1.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>72,00</b>	<b>71,18</b>		<b>1.620,00</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.373,31</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

#### MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.2.2017 do 28.2.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>112,00</b>	<b>121,80</b>		<b>2.772,01</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.424,58</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.3.2017 do 31.3.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>136,00</b>	<b>128,60</b>		<b>2.926,97</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.330,95</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec april 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.4.2017 do 30.4.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	
A010	Redno delo	88,00	95,70		2.178,00	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.781,74</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec maj 2017 predložil 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.5.2017 do 31.5.2017 mentorica specializantkama ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	64,00	60,52		1.377,39	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>5.185,13</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.6.2017 do 30.6.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	176,00	174,00		3.960,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.960,01</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	



C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.7.2017 do 31.7.2017 mentorica specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	124,28		2.828,58	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.436,80</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec avgust 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.8.2017 do 31.8.2017 mentorica specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	90,78		2.066,09	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.789,18</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec september 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.9.2017 do 30.9.2017 mentorica specializantu ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	99,42		2.262,86	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.246,89</b>	

ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)	61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)	153,21	

MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.10.2017 do 31.10.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	134,45		3.060,01	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.306,69</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	

MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.11.2017 do 30.11.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	94,90		2.160,00	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.584,90</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, iz katerega je razvidno, da je bila javna uslužbenka od 1.12.2017 do 31.12.2017 mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	124,28		2.828,58	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>4.459,06</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (GM ■)				61,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

### 3.10.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo kot pri prejšnjih javnih uslužbencih, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja nobenih aktov, s katerim bi bili le-ti določeni za mentorje;
- UKC Maribor ne vodi evidence opravljenih ur dela glavnih mentorjev;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravila mentorica v posameznem mesecu;
- mentorski dodatek za glavnega mentorja, neposrednega mentorja UKC Maribor izplačuje v nasprotju s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo in da se ta dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja dela mentorja. UKC Maribor pa mentorstvo za glavne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, mentorju izplača. Glavni mentor tako za vsakega specializanta ves čas trajanja specializacije na mesec prejme enak pavšalni znesek ne glede na število dejansko opravljenih ur mentorstva. V času, ko pa opravlja tudi naloge neposrednega mentorja pa poleg pripadajočega zneska za glavnega mentorja prejme tudi dodatek za mentorstvo neposrednega mentorja<sup>87</sup>. Takšen način obračunavanja in izplačevanja ni pravilen, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati pavšalnih zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom.

### 3.10.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur oziroma z normativom določenih mentorskih ur).**

## 4. Nadzor nad izplačilom dodatka za mentorstvo (C030) za zdravstvene delavce, sodelavce in druge delavce

### 4.1. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■ (odločba Ministrstva za zdravje, št. 603-17/2013-4 z dne 15.7.2015), opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/RV-2097 z dne 20.4.2016, delo na delovnem mestu

<sup>87</sup> Pri čemer UKC Maribor pri obračunu zneska za dodatek za (neposredno) mentorstvo upošteva prisotnost javnega uslužbenca/mentorja na delu v posameznem mesecu.

E049002 »medicinski biokemik specialist I« in je uvrščena v 54. plačni razred. Iz obračunov plač (od januarja 2017 do decembra 2017) je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 54. plačnega razreda.

Javna uslužbenka ■ je ■ (potrdilo Visokošolske delovne organizacije Biotehniška fakulteta, št. 4/1242/644-85 z dne 27.2.1985), dne 3.11.192 je ■ na Medicinski fakulteti v Ljubljani (potrdilo Medicinske fakultete v Ljubljani, št. 035-11-/92 z dne 10.11.1992) ter dne 20.12.1993 zagovarjala ■ (potrdilo Medicinske fakultete v Ljubljani, št. 036-28-14/92 z dne 22.12.1993).

Javno uslužbenko ■ je s 1.10.2016 vršilec dolžnosti direktorja UKC Maribor imenoval za mentorja za izvajanje programa pripravništva za poklic univerzitetni diplomirani biokemik (sklep, št. 104-04/TK-4147 z dne 3.10.2016).

UKC Maribor je predložil Pogodbo o zaposlitvi pripravice ■, št. 104-04/TK-906, iz katere izhaja, da je pripravnica z UKC Maribor sklenila delovno razmerje za čas opravljanja pripravništva, in sicer od 2.11.2017 do 1.8.2018 in da je njena mentorica ■, Poročilo mentorja o opravljenem programu pripravništva, z dne 28.5.2018, oziroma List o pripravništvu in o praktičnem usposabljanju pripravnice ■, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ pripravnici določila vsebino pripravništva in oddelke, v katerih se je pripravnica usposabljala.

#### 4.1.1. Izplačilo dodatka za mentorstvo v letu 2017

##### MESEC JANUAR 2017

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za mesec januar 2017 ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

##### MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila javna uslužbenka ■ v mesecu januarju 2017 neposredna mentorica ■, februarja 2017 pa neposredna mentorica ■ in ■.

specializant	obdobje
■	1.1.2017 do 14.1.2017
■	1.2.2017 do 28.2.2017
■	15.2.2017 do 28.2.2017

UKC Maribor je za specializante predložil razpored kroženj po ustanovah, iz katerega je razvidno:

- da je specializant ■ od 1.1.2017 do 14.1.2017 opravljal specializacijo na Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - genetska posvetovalnica);
- da je specializantka ■ od 15.2.2017 do 28.2.2017 opravljala specializacijo na Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - genetska posvetovalnica).

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	104,40		2.112,26	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.604,26</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				65,66 <sup>88</sup>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

<sup>88</sup> Dodatek za mentorstvo obračunan za 9 dni delovnih dni v januarju 2017 (pojasnilo UKC Maribor, št. 177-04/BM- z dne 30.5.2018).

C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				80,64 <sup>89</sup>	
------	------------------------------	--	--	--	---------------------	--

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila v mesecu februarju in marcu 2017 javna uslužbenka ■ neposredna mentorica naslednjim specializantom:

specializant	obdobje
■	1.3.2017 do 31.3.2017
■	1.3.2017 do 31.3.2017
■	1.2.2017 do 28.2.2017

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>120,00</b>	<b>113,478</b>		<b>2.295,94</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.924,23</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC APRIL 2017

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za mesec april 2017 ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec maj 2017 predložil 3 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila v mesecu aprilu in maju 2017 javna uslužbenka ■ neposredna mentorica naslednjim specializantom:

specializant	obdobje
■	1.4.2017 do 30.4.2017
■	3.5.2017 do 12.5.2017
■	15.5.2017 do 31.5.2017

UKC Maribor za specializante predložil razporede kroženj po ustanovah, iz katerih je razvidno:

- da je specializant ■ od 1.4.2017 do 30.4.2017 opravljal specializacijo na Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - humana genetika);
- da je specializantka ■ od 1.5.2017 do 14.5.2017 opravljala specializacijo na Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - genetska posvetovalnica).

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>136,00</b>	<b>128,609</b>		<b>2.602,06</b>	

<sup>89</sup> Dodatek za mentorstvo obračunan za 10 dni delovnih dni v februarju 2017 (pojasnilo UKC Maribor, št. 177-04/BM- z dne 30.5.2018).

	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.783,30</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				94,84 <sup>90</sup>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				58,37 <sup>91</sup>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, in sicer za specializantko ■. Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.6.2017 do 30.6.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - humana genetika).

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	142,364		2.880,36	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.677,91</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil 1 evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta, in sicer za specializantko ■ (od 1.7.2017 do 31.7.2017).

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	88,00	91,143		1.844,04	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.932,86</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC AVGUST 2017

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za mesec avgust 2017 ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

## MESEC SEPTEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za mesec september 2017 ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

## MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za mesec oktober 2017 ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

<sup>90</sup> Dodatek za mentorstvo obračunan za 13 dni delovnih dni za tekoči mesec (maj 2017) (pojasnilo UKC Maribor, št. 177-04/BM-z dne 30.5.2018).

<sup>91</sup> Dodatek za mentorstvo obračunan za 8 dni delovnih dni za tekoči mesec (maj 2017) (pojasnilo UKC Maribor, št. 177-04/BM-z dne 30.5.2018).

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■, iz katerega je razvidno, da je mentorica opravila 2 mentorski uri.

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil tudi 2 evidenčna lista za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantu:

specializant	obdobje
■	16.10.2017 do 30.10.2017
■	1.11.2017 do 15.11.2017

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.11.2017 do 15.11.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - genetska posvetovalnica).

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializanta ■ je razvidno, da je imenovani od 15.10.2017 do 31.10.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, v genetski posvetovalnici.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	153,00	151,168		3.064,05	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>167,00</b>	<b>165,00</b>		<b>3.414,72</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnica ■)	2	/		8,11	/
C030	Dod.za mentorsko delo (■)				72,96 <sup>92</sup>	/
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				80,25	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil 4 evidenčne liste za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnih listov je razvidno, da je bila v mesecu oktobru 2017 in decembru 2017 javna uslužbenka ■ neposredna mentorica naslednjim specializantom:

specializant	obdobje
■	1.12.2017 do 15.12.2017
■	1.12.2017 do 30.12.2017
■	15.12.2017 do 31.12.2017
■	16.10.2017 do 30.10.2017

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 15.12.2017 do 31.12.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - genetska posvetovalnica).

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializantke ■ je razvidno, da je imenovana od 1.12.2017 do 14.12.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - genetska posvetovalnica).

Iz rasporeda kroženj po ustanovah specializanta ■ je razvidno, da je imenovani od 1.12.2017 do 31.12.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, v Kliniki za ginekologijo in perinatologijo (področje - humana genetika).

<sup>92</sup> Dodatek za mentorstvo obračunan za 10 dni delovnih dni za tekoči mesece (november 2017) (pojasnilo UKC Maribor, št. 177-04/BM- z dne 30.5.2018).

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>137,00</b>	<b>141,281</b>		<b>2.863,66</b>	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>165,00</b>		<b>3.498,99</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				72,57	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				88,70	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■ 10/17)				83,57	

#### 4.1.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo kot pri prejšnjih javnih uslužbencih, in sicer:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja aktov, s katerimi bi bili določeni za mentorje;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravila mentorica v posameznem mesecu;
- UKC Maribor mentorstvo za neposredne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, izplača mentorju (pri čemer pa pri mesečnem obračunu dodatka za mentorstvo upošteva, koliko dni mentorskega dela je mentor opravil s posameznim specializantom). Izplačilo dodatka za mentorstvo v zneskih pa ni pravilno, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati (pavšalnih) zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom.

#### 4.1.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur).**

#### 4.2. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■ na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04-DN-3813 z dne 5.12.2012, od dne 10.12.2012 opravlja delo na delovnem mestu E047065 sanitarni inženir I in je uvrščen v 31. plačni razred. Iz obračunov plač (od januarja 2017 do novembra 2017) je razvidno, da je javni uslužbenec prejemal plačo v višini 31. plačnega razreda, za mesec december 2017 pa je prejel plačo v višini 33. plačnega razreda.

Javni uslužbenec ■ je ■ in tako pridobil naziv ■ (kopija diplome, št. 6120 z dne 10.5.2006). Dne 23.5.2014 je opravil zaključni izpit iz ■ (potrdilo Medicinske fakultete v Ljubljani, št. 2469 z dne 23.5.2014).

Javni uslužbenec ■ je bil s 1.6.2017 imenovan za mentorja za izvajanje programa pripravništva za poklic diplomirani sanitarni inženir (sklep, št. 104-04/AV-2192 z dne 2.6.2017).



UKC Maribor je predložil Pogodbo o zaposlitvi pripravnika, št. 104-04/TK-905 z dne 15.3.2018, in Poročilo mentorja o opravljenem programu pripravnika [redacted] ter List o pripravništvu in o praktičnem usposabljanju, z dne 30.4.2018, in Pogodbo o zaposlitvi pripravnika, št. 104-04/TK-923 z dne 15.3.2018, in Poročilo mentorja o opravljenem programu pripravnika [redacted] ter List o pripravništvu in o praktičnem usposabljanju, z dne 12.7.2018. Oba pripravnika sta po izobrazbi diplomirana sanitarna inženirja.

Iz navedenih dokumentov je razvidno, da je pripravnik [redacted] na usposabljanju pri mentorju [redacted] od 1.6.2017 do 30.4.2018, pripravnik [redacted] pa od 13.9.2017 do 12.7.2018, da jima je mentor določil vsebino pripravništva, ustanove usposabljanja ter trajanje usposabljanja v posamezni ustanovi.

#### 4.2.1. Izplačila dodatka javnemu uslužbencu [redacted] za mentorstvo v letu 2017

Iz obračuna plač za mesec januar 2017 do meseca junija 2017 je razvidno, da javnemu uslužbencu [redacted] pri plači ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

##### MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [redacted] za mesec julij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika [redacted], iz katere je razvidno, da je mentor [redacted] pripravnika usposabljal 3. do 6.7.2017, 10. do 13.7.2017, 17. do 20.7.2017, 24. do 27.7.2017 in 31.7.2017 in da je v tem času opravil 136 mentorskih ur ter 1. in 2.6.2017, 5. do 8.6.2017, 12. do 16.6.2017, 19. do 21. 6.2017 in da je v tem času opravil 112 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu [redacted] izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	140,857		1.156,27	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.428,33</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik [redacted] 7/17)	136,00			223,28	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik [redacted] 6/17)	112,00			183,88	

##### MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [redacted] za mesec avgust 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika [redacted], iz katere je razvidno, da je mentor [redacted] pripravnika usposabljal 1. do 4.8.2017, 7. do 11.8.2017 in 16. do 18.8.2017 in da je v tem času opravil 96 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu [redacted] izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	90,783		745,22	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.513,26</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (pripravnik [redacted])	96,00			157,61	

##### MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca [redacted] za mesec september 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika [redacted] (iz katere je razvidno, da je mentor [redacted] pripravnika usposabljal od 4. do 8.9.2017) in za pripravnika [redacted] (iz katere je razvidno, da je mentor [redacted] pripravnika usposabljal 13. do 15.9.2017, 18. do 22.9.2017, 25. do 29.9.2017). Mentor je v mesecu septembru skupno opravil 144 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu [redacted] izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	174,00		1.428,33	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.428,33</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	144,00			236,41	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec oktober 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika za pripravnika ■, iz katere je razvidno, da je mentor ■ pripravnika usposabljal 2. do 6.10.2017, 9. do 13.10.2017, 17. do 20.10.2017, 23. do 27.10.2017. Mentor je v mesecu oktobru 2017 opravil 152 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	158,182		1.298,48	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.441,38</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	152,00			249,55	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec november 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika ■ (iz katere je razvidno, da je mentor ■ pripravnika usposabljal 20. do 24.11.2017 ter 29. in 30.11.2017) in za pripravnika ■ (iz katerega je razvidno, da je mentor ■ pripravnika usposabljal 2. in 3.11.2017, 6. do 10.11.2017, 13. in 14.11.2017, 16. in 17.11.2017, 20. do 24.11.2017 in 27. do 30.11.2017). Mentor naj bi v mesecu novembru 2017 skupno opravil 216 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	166,091		1.363,41	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.446,17</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	216,00			354,62	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javnega uslužbenca ■ za mesec december 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika ■ (iz katere je razvidno, da je mentor ■ pripravnika usposabljal 1.12.2017, 7. in 8. 12.2017, 11. do 15.12.2017, 20. do 22.12.2017, 27. do 29.12.2017) in za pripravnika ■ (iz katerega je razvidno, da je mentor ■ pripravnika usposabljal 1.12.2017, 7. in 8. 12.2017, 11. do 15.12.2017, 18. do 22.12.2017, 27. do 29.12.2017). Mentor naj bi v mesecu decembru 2017 opravil 240 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	132,571		1.177,05	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.589,35</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	240,00			426,17	

#### 4.2.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo, in sicer:

- da seštevek mentorskih ur (216 ur), ki so bile obračunane in izplačane pri plači javnega uslužbenca za mesec november 2017, presega število ur dejanske prisotnosti javnega uslužbenca/mentorja (168 ur) v mesecu novembru 2017;
- da seštevek mentorskih ur (240 ur), ki so bile obračunane in izplačane pri plači javnega uslužbenca za mesec december 2017, presega število ur dejanske prisotnosti javnega uslužbenca/mentorja (128 ur) v mesecu decembru 2017.

#### 4.2.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj glede neupravičenega izplačila dodatka za mentorstvo pri plači za mesec november 2017 (razlika med 216 ur in 168 ur) in pri plači za mesec december 2017 (razlika med 240 ur in 128 ur) ustrezno ukrepa glede na določbo 3.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.**

#### 4.3. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/NR-2750 z dne 20.6.2016, od dne 22.6.2016 opravlja delo na delovnem mestu E037014 diplomirana medicinska sestra specialist in je na podlagi Aneksa k pogodbi o zaposlitvi, z dne 30.3.2017, od 1.4.2017 uvrščena v 36. plačni razred (s pravico do izplačila plače v višini 36. plačnega razreda od 1.12.2017 dalje). Iz obračunov plač od januarja 2017 do novembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 34. plačnega razreda, za mesec december 2017 pa je zaradi napredovanja prejela plačo v višini 36. plačnega razreda.

Javna uslužbenka ■ je ■ (potrdilo, št. 30005702 z dne 5.4.2006). Dne 24.9.2010 je končala specialistični študij in pridobila naziv specialistka ■ (potrdilo Fakultete za zdravstvene vede v Mariboru, št. SD-30036225/2010/502-MP z dne 24.9.2010).

Javna uslužbenka ■ je bila s 19.6.2017 imenovana za mentorico za izvajanje programa pripravništva za poklic diplomirani dietetik (sklep, št. 104-04/AV-2368 z dne 15.6.2017). UKC Maribor je predložil pogodbo o zaposlitvi in »Vsebine programa pripravništva dietetik« za pripravnico ■ (po izobrazbi univerzitetni diplomirani inženir živilske tehnologije) in pripravnico ■ (po izobrazbi diplomirani dietetik).

Iz navedenih dokumentov je razvidno:

- da je pripravnica ■ na usposabljanju pri mentorici ■ od 19.6.2017 do 18.3.2018,
- da je pripravnica ■ na usposabljanju pri mentorici ■ od 27.12.2017 do 26.6.2018,
- da je mentorica pripravnicama določila vsebino pripravništva ter določila oddelke in trajanje usposabljanj v posameznem oddelku,

##### 4.3.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

Iz obračuna plač za mesec januar 2017 do meseca maj 2017 je razvidno, da javni uslužbenki ■ pri teh plačah ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■, iz katere je razvidno, da je mentorica pripravnico usposabljala 19. do 23.6.2017 in 26. do 30.6.2017 ter da je v tem času opravila 80 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

## ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	118,636		1.095,46	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.672,99</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	80,00			147,74	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■, iz katere je razvidno, da je mentorica pripravnico usposabljala 3. do 7.7.2017, 10. do 14.7.2017, 17. do 21.7.2017, 24. do 28.6.2017, 30. in 31.7.2017 ter da je v tem času opravila 176 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	174,00		1.606,68	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.606,68</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	176,00			325,03	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec avgust 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■, iz katere je razvidno, da je mentorica pripravnico usposabljala 1. in 2.8.2017, 22. do 25.8.2017 in 28. do 31.8.2017 ter da je v tem času opravila 80 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	80,00	75,652		698,56	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.744,14</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	80,00			147,74	

## MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec september 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■, iz katere je razvidno, da je mentorica pripravnico usposabljala 11. do 15.9.2017 in 18. do 22.9.2017 ter da je v tem času opravila 80 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	165,714		1.530,17	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.618,26</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	80,00			147,74	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■, iz katerega je razvidno, da je mentorica pripravnico usposabljala 11.10.2017, 16. do 20.10.2017 in 23. do 26.10.2017 ter da je v tem času opravila 80 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	134,455		1.241,53	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.661,94</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	80,00			147,74	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■, iz katere je razvidno, da je mentorica pripravnico usposabljala 6. do 10.11.2017, 13. do 16.11.2017, 20. do 24.11.2017 in 27. do 30.11.2017 ter da je v tem času opravila 136 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	150,273		1.387,59	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.653,95</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	136,00			251,16	

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnico ■ in pripravnico ■. Z evidence je razvidno, da je mentorica pripravnico ■ usposabljala 1.12.2017, 4. do 7.12.2017, 11. do 15.12.2017 in 18. do 20.12.2017, da je mentorica pripravnico ■ usposabljala od 27. do 29.12.2017 ter da je v tem času opravila 128 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	132,571		1.324,03	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.789,05</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	128,00			255,68	

## 4.3.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo, in sicer:

- da seštevek mentorskih ur (176 ur), ki so bile obračunane in izplačane pri plači javne uslužbenke za mesec julij 2017, presega število ur dejanske prisotnosti javne uslužbenke/mentorice (168 ur) v mesecu juliju 2017.

## 4.3.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj glede neupravičenega izplačila dodatka za mentorstvo pri plači za mesec julij 2017 (razlika med 176 ur in 168 ur) ustrezno ukrepa glede na določbo 3.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.

## 4.4. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/BFi-761 z dne 4.4.2014, od dne 7.4.2014 opravlja delo na delovnem mestu E048001 klinični psiholog specialist in je uvrščena v 39. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 39. plačnega razreda.

Javna uslužbenka ■ je ■ (potrdilo, št. 284/2005-06 z dne 27.2.2006). Dne 2.4.2014 je opravila specialistični izpit iz ■ (zapisnik, z dne 2.4.2014).

#### 4.4.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

##### MESEC JANUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec januar 2017 (od 1.1.2017 do 31.1.2017) predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantke ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	166,091		1.865,93	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.971,42</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

##### MESEC FEBRUAR 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 (od 1.2.2017 do 28.2.2017) predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantke ■.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	147,90		1.661,57	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.009,70</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

##### MESEC MAREC 2017 in MESEC APRIL 2017

Iz obračuna plač za mesec marec 2017 in mesec april 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri teh plačah ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

##### MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ pri dokumentaciji za mesec maj 2017 predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantke ■, in sicer za mesec april 2017 (od 1.4.2017 do 30.4.2017).

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	158,87		1.784,80	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.986,61</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ pri dokumentaciji za mesec junij 2017 predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantki ■, in sicer za mesec maj 2017 (od 1.5.2017 do 31.5.2017).

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	96,00	94,909		1.066,25	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.121,18</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## Od MESECA JULIJA 2017 do MESECA OKTOBRA 2017

Iz obračuna plač od meseca julija 2017 do meseca oktobra 2017 je razvidno, da javni uslužbenki ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantki ■, in sicer za mesec oktober 2017 (od 1.10.2017 do 31.10.2017).

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	142,364		1.599,37	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.022,52</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

## MESEC DECEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da javni uslužbenki za mesec december 2017 ni bil obračuna in izplačan dodatek za mentorstvo.

## 4.4.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja aktov, s katerimi bi bili določeni za mentorje;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravila mentorica v posameznem mesecu;
- UKC Maribor mentorstvo za neposredne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, izplača mentorju (pri čemer pa pri mesečnem obračunu dodatka za mentorstvo upošteva, koliko dni mentorskega dela je mentor opravil s posameznim specializantom). Izplačilo dodatka za mentorstvo v zneskih pa ni pravilno, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati (pavšalnih) zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom.

## 4.4.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:





UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 24 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>160</b>			<b>2.005,36</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	24,00			53,93	

#### MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 28 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>184</b>			<b>1.982,34</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	28,00			62,91	

#### MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec april 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 24 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>160</b>			<b>1.985,13</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	24,00			53,93	

#### MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec maj 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 32 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>184</b>			<b>1.974,50</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	32,00			71,90	

#### MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 84 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>176</b>			<b>2.032,87</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	84,00			188,74	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 26 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168			1.964,94	
C030	Dod.za mentorsko delo	26,00			58,42	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec avgust 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 14 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	184			2.043,87	
C030	Dod.za mentorsko delo	14,00			31,46	

## MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec september 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■, ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168			1.954,79	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			35,95	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	176			1.989,46	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			35,95	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	176			1.989,46	

C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			35,95	
------	-----------------------	-------	--	--	-------	--

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 26 mentorskih ur) za pripravnike: ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>186</b>			<b>2.005,56</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	26,00			58,42	

## 4.5.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo:

- UKC Maribor ne razpolaga z razporedom kroženj za naslednje pripravnike: ■.

## 4.5.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom KPJS (mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi programa pripravništva ter dejansko opravljenih mentorskih ur).

## 4.6. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ na podlagi pogodbe o zaposlitvi, št. 04/DN-530 z dne 21.3.2005 opravlja delo na delovnem mestu socialni delavec - delo z osebami s psihično motnjo in je na podlagi Aneksa k pogodbi o zaposlitvi, z dne 31.8.2015 uvrščena v 37. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 37. plačnega razreda.

Javna uslužbenka ■ je ■ (potrdilo Fakultete za socialno delo Univerze v Ljubljani, z dne 29.12.2005).

Javna uslužbenka ■ je bila z 19.6.2017 imenovana za mentorico za izvajanje programa pripravništva za poklic socialni delavec III (sklep, št. 104-04/AV-2367 z dne 15.6.2017).

## 4.6.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

Iz obračuna plače za januar, februar, marec, april in maj 2017 je razvidno, da javni uslužbenki ■ pri plači za te mesece ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

UKC Maribor je predložil pogodbo o zaposlitvi in program pripravništva pripravnika ■, v katerem je javna uslužbenka ■ določena za mentorico pripravniku od 19.6.2017 do 16.6.2018.<sup>94</sup>

Iz programa pripravništva je razvidno, da je mentorica ■ pripravniku ■ določila vsebino usposabljanja in oddelke/ustanove usposabljanj.

## MESEC JUNIJ 2017

<sup>94</sup> Dne 7.9.2018 je pripravnik z UKC Maribor sklenil Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, št. 104-04/AV-3549, v katerem je bilo določeno, da je od 8.9.2017 za mentorja pripravniku določena javna uslužbenka ■.

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika ■, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ opravila 80 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	176,00	174,00		1.855,98	
C030	Dod.za mentorsko delo	80,00			166,19	

#### MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika ■, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ v mesecu juliju 2017 opravila 160 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	88,00	91,14		946,67	
		168,00	174,00			
C030	Dod.za mentorsko delo	160,00			332,37	

#### MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec avgust 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika ■, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ opravila 60 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	143,73		1.492,98	
		184,00	174,00		1.862,15	
C030	Dod.za mentorsko delo	60,00			124,64	

Iz obračuna plače za september, oktober, november in december 2017 je razvidno, da javni uslužbenki ■ v teh mesecih ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

#### 4.6.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo:

- javni uslužbenki so bile pri plači za mesec julij 2017 obračunane in izplačane mentorske ure tudi za obdobje od 3.7.2017 do 14.7.2017, čeprav je takrat javna uslužbenka koristila letni dopust. Glede na določilo 36. člena KPJS, ki določa, da se dodatek za mentorstvo obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja, izplačilo ur mentorstva v času letnega dopusta (ko javni uslužbenec nima obračunanega rednega dela) ni možno;

- javni uslužbenki je bilo pri plači za mesec julij 2017 obračunih in izplačanih 160 mentorskih ur, javna uslužbenka pa je v tem mesecu opravila 88 ur<sup>95</sup>.

#### 4.6.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj preveri, zakaj je bilo javni uslužbenki ■ pri plači za mesec julij 2017, obračunano in izplačano več mentorskih ur kot je znašalo število ur **dejanske prisotnosti javne uslužbenke na delu v mesecu juliju 2017**, ter zakaj so bile javni uslužbenki ■ pri plači za mesec julij 2017, **obračunane in izplačane mentorske ure tudi za obdobje od 3.7.2017 do 14.7.2017**, in v primeru ugotovljenega nepravilnega obračuna in izplačila dodatka za mentorstvo za mesec julij 2017, izvede poračun izplačila dodatka za mentorstvo.

#### 4.7. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ na podlagi pogodbe o zaposlitvi, št. 04/BFi-1321 z dne 26.5.2014, od dne 1.6.2014 opravlja delo na delovnem mestu E048001 klinični psiholog specialist in je uvrščena v 39. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 39. plačnega razreda.

Javna uslužbenka ■ je ■ (potrdilo, št. 643/02-03 z dne 16.9.2003). Dne 12.3.2014 je opravila specialistični izpit iz ■ (potrdilo Zbornice kliničnih psihologov Slovenije). Na Medicinski fakulteti Univerze v Ljubljani ji je bil dne 20.2.2012 podeljen ■ (potrdilo, št. 036-2-21/07 z dne 21.2.2012).

##### 4.7.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

Iz obračuna plač za mesec januar in februar 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za ta dva meseca ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

##### MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bila v mesecu marcu 2017 javna uslužbenka ■ neposredna mentorica:

specializant	obdobje
■	1.3.2017 do 31.3.2017 <sup>96</sup>

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	159,00	150,35		1.689,19	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>184,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.972,24</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

Iz obračuna plač za mesec april in maj 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za ta dva meseca ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

<sup>95</sup> Inšpektorica je UKC Maribor pozvala k posredovanju dokazila, da javni uslužbenki za obdobje od 3.7.2017 do 14.7.2017, ker je koristila letni dopust, ni bil obračunan dodatek za mentorstvo, in posredovanju pojasnila, zakaj se števek opravljenih mentorskih ur (160 ur) v mesecu juliju 2017 presega število ur dejanske prisotnosti na delu javne uslužbenke v mesecu juliju (88 ur), vendar glede navedenega inšpektorica od UKC Maribor ni prejela dokazila oziroma pojasnila.

<sup>96</sup> UKC Maribor je predložil seznam, iz katerega izhaja, da je specializantka ■ od 1.6.2017 do 30.6.2017 opravljala specializacijo v UKC Maribor, Oddelek za nevrološke bolezni, kjer opravlja delo javna uslužbenka ■, klinična psihologinja.

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bila v mesecu juniju 2017 javna uslužbenka ■ neposredna mentorica:

specializant	obdobje
■	1.6.2017 do 30.6.2017 <sup>97</sup>

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	88,00	87,00		977,39	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.018,20</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

Iz obračuna plač za mesec julij, avgust in september 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za te mesece ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bila v mesecu oktobru 2017 javna uslužbenka ■ neposredna mentorica:

specializant	obdobje
■	1.10.2017 do 31.10.2017 <sup>98</sup>

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	142,36		1.599,37	
	<b>Skupaj ure</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.966,71</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za ta mesec ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil Evidenčni list za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializanta. Iz evidenčnega lista je razvidno, da je bila v mesecu decembru 2017 javna uslužbenka ■ neposredna mentorica specializantki ■.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
-------	---------------------	-----	----------	---	-------	------

<sup>97</sup> UKC Maribor je predložil seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.3.2017 do 31.3.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Oddelek za nevrološke bolezni, kjer opravlja delo javna uslužbenka ■, klinična psihologinja.

<sup>98</sup> UKC Maribor je predložil seznam, iz katerega izhaja, da je specializant ■ od 1.10.2017 do 31.10.2017 opravljal specializacijo v UKC Maribor, Oddelek za nevrološke bolezni, kjer opravlja delo javna uslužbenka ■, klinična psihologinja.

A010	Redno delo	120,00	142,28		1.396,28	
	Skupaj ure	168,00	174,00		2.018,07	
C030	Dod.za mentorsko delo (NM ■)				153,21	

#### 4.7.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo:

- UKC Maribor neposrednim mentorjem ne izdaja aktov, s katerimi bi bili določeni za mentorje;
- iz obračunov plač in iz »evidenčnih listov za plačilo dodatka za mentorstvo neposrednemu mentorju specializantom« ni razvidno, kolikor mentorskih ur je opravila mentorica v posameznem mesecu;
- UKC Maribor mentorstvo za neposredne mentorje izplačuje tako, da znesek, ki ga za posameznega specializanta dobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na mesec, izplača mentorju (pri čemer pa pri mesečnem obračunu dodatka za mentorstvo upošteva, koliko dni mentorskega dela je mentor opravil s posameznim specializantom). Izplačilo dodatka za mentorstvo v zneskih pa ni pravilno, saj ni možno javnim uslužbencem za opravljanje mentorskega dela izplačevati (pavšalnih) zneskov, temveč se dodatek za mentorstvo izplačuje za vsako opravljeno mentorsko uro, ki je določena s programom oziroma z normativom.

#### 4.7.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju inšpektorica odreja generalnemu direktorju UKC Maribor naslednje potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- **da naj v prihodnje javnim uslužbencem obračunava in izplačuje dodatek za mentorstvo v skladu s 36. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (neposredni mentorji naj bodo ustrezno imenovani, plačilo dodatka za mentorstvo pa naj se mentorjem obračuna in izplača le na podlagi dejansko opravljenih mentorskih ur).**

#### 4.8. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ na podlagi pogodbe o zaposlitvi, št. 04/BF-2622 z dne 28.8.2013 od dne 8.9.2013 opravlja delo na delovnem mestu E047068 - socialni delavec II in je na podlagi Aneksa k pogodbi o zaposlitvi, z dne 31.3.2016, od 1.4.2016 dalje uvrščena v 34. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 34. plačnega razreda.

Javna uslužbenka ■ je ■ (potrdilo Fakultete za socialno delo Univerze v Ljubljani, št. 1399 z dne 28.6.2011). Z dnem 8.9.2017 je bila imenovana za mentorico za izvajanje programa pripravništva za poklic socialni delavec III (sklep, št. 104-04/AV-3550 z dne 7.9.2017).

##### 4.8.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017

Iz obračuna plač za mesec januar, februar, marec, april, maj, junij, julij in avgust 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za te mesece ni bil obračunan in izplačan dodatek za mentorstvo.

UKC Maribor je predložil Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, št. 104-04/AV-3549 z dne 7.9.2017, na podlagi katerega je od 8.9.2017 javna uslužbenka ■ določena za mentorico pripravniku ■ in program pripravništva za pripravnika ■ (po izobrazbi univerzitetni diplomirani socialni delavec)<sup>99</sup>. V dokumentu je mentorica določila vsebino pripravništva ter določila oddelke usposabljanj.

MESEC SEPTEMBER 2017

<sup>99</sup> Iz aneksa navedenega dokumenta je razvidno, da je pripravnik ■ na usposabljanju pri mentorici ■ od 8.9.2017 do 18.5.2018. Do 8.9.2017 pa je bila mentorica pripravniku javna uslužbenka ■.

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec september 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika ■, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ opravila 72 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	165,71			
		168,00	174,00		1.615,03	
C030	Dod.za mentorsko delo	72,00			132,97	

#### MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ opravila 40 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	158,18			
		176,00	174,00		1.617,26	
C030	Dod.za mentorsko delo	40,00			73,87	

#### MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ opravila 72 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	150,27			
		176,00	174,00		1.630,60	
C030	Dod.za mentorsko delo	72,00			132,97	

#### MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec december 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela za pripravnika, iz katerega je razvidno, da je mentorica ■ opravila 112 mentorskih ur.

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	132,57			
		168,00	174,00		1.666,04	
C030	Dod.za mentorsko delo	112,00			206,84	

#### 4.8.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri javni uslužbenki ■ pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih ukrepov.



**4.9. Javna uslužbenka ■**

Javna uslužbenka ■ na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/AV-2354 z dne 28.8.2015 od dne 1.9.2015 opravlja delo na delovnem mestu E028001 - bolnišnični farmacevt specialist in je na podlagi Aneksa k pogodbi o zaposlitvi, z dne 19.5.2017, od 1.4.2017 dalje (s pravico do izplačila od 1.12.2017 dalje) uvrščena v 47. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do novembra je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 45. plačnega razreda, v mesecu decembru pa v višini 47. plačnega razreda.

Javna uslužbenka ■ je ■ (potrdilo Fakultete za naravoslovje in tehnologijo Univerze v Ljubljani, št. 1023 z dne 9.7.1993), dne 15.2.2013 pa je pridobila naslov ■ (potrdilo Lekarniške zbornice Slovenije, št. 164/13/IM z dne 15.2.2013).

Z dnem 1.5.2007 je bila javna uslužbenka imenovana za mentorico za izvajanje programa pripravništva za poklic farmacevtski tehnik in farmacevt (sklep, št. 04/DN-1059 z dne 5.7.2007) ter z dnem 8.6.2017 imenovana za mentorico za izvajanje programa pripravništva za poklic farmacevtski tehnik III (sklep, št. 104-04/AV-2284 z dne 8.6.2017).

UKC Maribor je predložil pogodbe o zaposlitvi pripravnikov (v katerih je javna uslužbenka ■ določena za mentorico pripravnikom) in plan pripravništva za program farmacevtski tehnik (6 mesev) za naslednje pripravnike:

pripravnik	obdobje
	14.11.2016 – 13.5.2017
	14.11.2016 – 13.5.2017
	8.6.2017 – 7.12.2017
	19.6.2017 – 18.12.2017
	27.11.2017 – 26.5.2018
	27.11.2017 – 26.5.2018

Iz predloženih dokumentov je razvidno, da je mentorica ■ pripravnikom določila termine kroženja in oddelke usposabljanj v posameznem oddelku.

**4.9.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki ■ za mentorstvo v letu 2017****MESEC JANUAR 2017**

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec januar 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnici: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	176			2.498,23	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	

**MESEC FEBRUAR 2017**

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec februar 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnici: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec februar 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	166,09		2.360,98	
		176,00	174,00		2.498,23	

C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	
------	-----------------------	-------	--	--	-------	--

## MESEC MAREC 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec marec 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnici: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec marec 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	143,73		2.043,25	
		184,00	174,00		2.574,41	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	

## MESEC APRIL 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec april 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnici: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec april 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	120,00	130,50		1.855,06	
		160,00	174,00		2.531,71	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	

## MESEC MAJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec maj 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 8 mentorskih ur) za pripravnici: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec maj 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	121,04		1.720,63	
		184,00	174,00		2.629,48	
C030	Dod.za mentorsko delo	8,00			22,74	

## MESEC JUNIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec junij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 12 mentorskih ur) za pripravnika: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	112,00	110,72		1.573,99	
		176,00	174,00		2.636,79	
C030	Dod.za mentorsko delo	12,00			34,12	

## MESEC JULIJ 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec julij 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnika: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	56,00	58,00		8,24,47	
		168,00	174,00		2.819,30	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	

## MESEC AVGUST 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec avgust 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnika: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	176,00	166,43		2.365,87	
		184,00	174,00		2.499,69	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	

## MESEC SEPTEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec september 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnika: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	132,57		1.884,50	
		168,00	174,00		2.610,99	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	

## MESEC OKTOBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec oktober 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnika: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	142,36		2.023,70	
		176,00	174,00		2.546,70	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	

## MESEC NOVEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko ■ za mesec november 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnika: ■ in ■.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	136,00	134,45		1.911,27	
		176,00	174,00		2.595,31	

C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			45,49	
------	-----------------------	-------	--	--	-------	--

## MESEC DECEMBER 2017

UKC Maribor je za javno uslužbenko [ ] za mesec december 2017 predložil evidenco opravljenega mentorskega dela (skupaj 16 mentorskih ur) za pripravnici: [ ] in [ ].

Iz obračuna plače za mesec december 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki [ ] izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	149,14		2.293,07	
		168,00	174,00		2.766,67	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00			49,29	

## 4.9.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri javni uslužbenki [ ] pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo v letu 2017 ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih ukrepov.

## 4.10. Javna uslužbenka [ ]

Javna uslužbenka [ ] na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/RV-2079 z dne 9.7.2013 od dne 2.7.2013 opravlja delo na delovnem mestu E047025 - fizioterapevt s specialnimi znanji in je na podlagi Aneksa k pogodbi o zaposlitvi, z dne 31.8.2015, od 1.4.2015 dalje uvrščena v 38. plačni razred. Iz obračunov plač od januarja 2017 do decembra 2017 je razvidno, da je javna uslužbenka prejela plačo v višini 38. plačnega razreda.

Javna uslužbenka [ ] je [ ] (potrdilo Alma Mater Europaea - Evropski center, Maribor, št. 07-NK/2013 z dne 1.7.2013). Javna uslužbenka [ ] je bila z dnem 22.12.2016 imenovana za mentorico za izvajanje programa pripravništva za poklic fizioterapevt (Sklep, št. 104-04/TK-2120 z dne 30.6.2017).

V pogodbah o zaposlitvi pripravnikov [ ], [ ], [ ], [ ], [ ] in [ ] je javna uslužbenka [ ] določena za njihovo mentorico v času opravljanja pripravništva.

UKC Maribor je predložil pogodbe o zaposlitvah pripravnikov (v katerih je javna uslužbenka [ ] določena za mentorico pripravnikom) Programe pripravništva za diplomirane fizioterapevte za naslednje pripravnike:

pripravnik	obdobje
	22.12.2016 – 21.9.2017
	30.12.2016 – 29.9.2017
	15.5.2017 – 14.2.2018
	11.9.2017 – 10.6.2018
	20.9.2017 – 19.6.2018

Iz predloženih dokumentov je razvidno, da je mentorica [ ] pripravnikom določila termine kroženja in oddelke usposabljanj v posameznem oddelku.

## 4.10.1. Izplačila dodatka javni uslužbenki [ ] za mentorstvo v letu 2017

Iz obračuna plače za januar, februar, marec, april in maj 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za te mesece ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

UKC Maribor je za leto 2017 za javno uslužbenko [ ] predložil evidence opravljenega mentorskega dela, in sicer skupaj 212 mentorskih ur:

mesec	pripravnik	št. opravljenih mentorskih ur
december 2016		2
januar 2017		16

ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU V UNIVERZITETNEM KLINIČNEM CENTRU MARIBOR

februar 2017		16
marec 2017		20
april 2017		16
maj 2017		30
junij 2017		26
julij 2017		24
avgust 2017		30
september 2017		32
	SKUPAJ	212

MESEC JUNIJ 2017

Iz obračuna plače za mesec junij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>152,00</b> <b>176,00</b>			<b>1.903,91</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	28,00 <sup>100</sup>	6/2017 (26 ur) in 12/2016 (2 uri)		60,49	

MESEC JULIJ 2017

Iz obračuna plače za mesec julij 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>104,00</b> <b>168,00</b>			<b>2.046,05</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	16,00 20,00 16,00 30,00	1/2017 3/2017 2/2017 5/2017		34,57 43,21 34,57 64,81	

Iz obračuna plače za mesec avgust 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za ta mesec ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

MESEC SEPTEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec september 2017 je razvidno, da je bil javni uslužbenki ■ izplačan dodatek za mentorstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>A010</b>	<b>Redno delo</b>	<b>165,00</b> <b>165,00</b>			<b>1.846,02</b>	
C030	Dod.za mentorsko delo	32,00 24,00 30,00	9/2017 7/2017 8/2017		69,13 51,85 64,81	

Iz obračuna plače za mesec oktober, november in december 2017 je razvidno, da javni uslužbenki pri plači za te mesece ni bil izplačan dodatek za mentorstvo.

<sup>100</sup> Iz pojasnila UKC Maribor, št. 177/04-KT-3169 z dne 20.8.2018, izhaja, da sta bili v mesecu juniju 2017 obračunani in izplačani 2 mentorski uri, ki jih je mentorica opravila v mesecu decembru 2016 (za pripravnico ■ in pripravnika ■).

#### 4.10.2. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri javni uslužbenki ■ pri obračunu in izplačilu dodatka za mentorstvo v letu 2017 ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih ukrepov.

#### III. Odrejeni ukrepi inšpektorice za sistem javnih uslužbencev

Inšpektorica direktorju UKC Maribor na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS odreja potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- da naj izvede vse odrejene ukrepe navedene v II. točki tega zapisnika;
- da naj nepravilnosti, ugotovljene pri pregledanih javnih uslužbencih, odpravi tudi pri vseh ostalih javnih uslužbencih UKC Maribor;
- da naj poroča o izvedenih ukrepih v roku 60. dni po vročitvi tega zapisnika (in v tem roku Inšpektoratu za javni sektor predloži vsa listinska dokazila o odpravljenih nepravilnostih in sprejetih ukrepih).

#### Pouk o pravnem sredstvu:

Direktor Univerzitetnega kliničnega centra Maribor lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Ur. list RS, št. 106/10 – ZUT-UPB5 in 32/16) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Simona Izlakar  
INŠPEKTORICA VIŠJA SVETNICA  
Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev

#### Vročiti:

- Univerzitetni klinični center Maribor, ■, direktor, Ljubljanska ulica 5, 2000 Maribor - po ZUP-u
- Ministrstvo za javno upravo, Kabinet ministra, Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: gp.mju@gov.si
- Ministrstvo za zdravje, Štefanova 5, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: gp.mz@gov.si