



REPUBLIKA SLOVENIJA

**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

[www.ijs.gov.si](http://www.ijs.gov.si)

E: [gp.ijs@gov.si](mailto:gp.ijs@gov.si)

T: 01 478 83 84

---

## ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

*Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor*

Inšpektor višji svetnik:  
**mag. Milan Pirman**

Ljubljana, januar 2019

## VSEBINA

<b>I RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA .....</b>	<b>4</b>
<b>II UGOTOVITVE INŠPEKTORJA .....</b>	<b>4</b>
1 IZPLAČEVANJE DODATKOV ZA MENTORSTVO (C030) .....	5
1.1 NORMATIVNE PODLAGE.....	5
1.1.1 Zakon o sistemu plač v javnem sektorju.....	5
1.1.2 Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS) .....	5
1.1.3 Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju 5	
1.1.4 Zakon o zdravniški službi .....	5
1.1.5 Zakon o zdravstveni dejavnosti .....	6
1.1.6 Pravilnik o pripravništvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti .....	7
1.1.7 Pravilnik o vsebini in poteku sekundariata .....	8
1.1.8 Pravilnik o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov.....	8
1.1.9 Pravilnik o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije .....	10
1.1.10 Kolektivna pogodba za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji .....	10
1.1.11 Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi.....	10
1.2 SKUPEN OBSEG IZPLAČIL DODATKOV ZA MENTORSTVO .....	11
1.2.1 Imenovanje mentorjev in način obračuna mentorstev.....	11
2 IZPLAČILA DODATKOV ZA MENTORSTVO POSAMEZNYM JAVNYM USLUŽBENCEM .....	12
2.1 ■.....	12
2.1.1 Ugotovitve inšpektorja .....	14
2.1.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	14
2.2 ■.....	14
2.2.1 Ugotovitve inšpektorja .....	16
2.2.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	16
2.3 ■.....	16
2.3.1 Ugotovitve inšpektorja .....	19
2.3.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	19
2.4 ■.....	19
2.4.1 Ugotovitve inšpektorja .....	22
2.4.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	22
2.5 ■.....	23
2.5.1 Ugotovitve inšpektorja .....	25
2.5.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	26
2.6 ■.....	26
2.6.1 Ugotovitve inšpektorja .....	28
2.6.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	28
2.7 ■.....	28
2.7.1 Ugotovitve inšpektorja .....	31
2.7.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	31
2.8 ■.....	32
2.8.1 Ugotovitve inšpektorja .....	34
2.8.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	35
2.9 ■.....	35
2.9.1 Ugotovitve inšpektorja .....	36
2.9.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja .....	37
2.10 ■.....	37

2.10.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	39
2.10.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	40
2.11	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.11.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	41
2.11.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	41
2.12	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.12.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	43
2.12.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	43
2.13	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.13.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	45
2.13.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	45
2.14	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.14.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	47
2.14.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	48
2.15	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.15.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	49
2.15.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	49
2.16	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.16.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	51
2.16.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	51
2.17	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.17.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	53
2.17.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	53
2.18	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.18.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	55
2.18.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	56
2.19	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.19.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	57
2.19.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	57
2.20	■	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
2.20.1	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	59
2.20.2	<i>Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja</i>	59
<b>III ODREJENI UKREPI IN PRIPOROČILA INŠPEKTORJA</b>		<b>59</b>

Številka: 0611-12/2018/38

Datum: 15.1.2019

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13, 8/10 Odl.US, 13/10, 16/10 Odl.US, 50/10 Odl.US, 59/10, 85/10, 94/10, 107/10, 35/11, 110/11, 27/12 Odl.US, 40/12-ZUJF, 104/12-ZIPRS1314, 20/13 Odl.US, 46/13-ZIPRS1314-A, 101/13-ZIPRS1415, 50/14, 95/14-ZUPPJS15; v nadaljevanju ZSPJS) izdaja inšpektor v postopku inšpekcijskega nadzora v Zdravstvenem domu dr. Adolfa Drolca Maribor, Ulica talcev 9, 2000 Maribor, ki ga zastopa direktor ■., naslednji

## **Z A P I S N I K** **o inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektor mag. Milan Pirman, inšpektor višji svetnik (v nadaljevanju: inšpektor), je v Zdravstvenem domu dr. Adolfa Drolca Maribor (v nadaljevanju: ZD Maribor) opravil inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravil 17.12.2018 v času med 8.00 in 10.00 na sedežu Inšpektorata za javni sektor.

### **I Razlog inšpekcijskega nadzora**

Inšpektorat za javni sektor je v načrt dela vključil tudi sistemski nadzor nad izplačili dodatkov za mentorstvo v javnih zdravstvenih zavodih, med drugimi tudi v ZD Maribor.

### **II Ugotovitve inšpektorja**

ZD Maribor je bil ustanovljen z Odlokom o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor (MUV, št. 9/06). Ustanoviteljice ZD Maribor so občine Maribor, Duplek, Hoče – Slivnica, Kungota, Lovrenc na Pohorju, Miklavž na Dravskem polju, Pesnica, Rače – Fram, Ruše, Selnica ob Dravi, Starše, Šentilj.

Odgovorna oseba ZD Maribor je ■ direktor.

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora v ZD Maribor opravil nadzor nad izplačili dodatkov za mentorstvo v letu 2017.

Inšpektor je ZD Maribor 17.12.2018 posredoval Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-12/2018/35, na katerega je ZD Maribor 9.1.2019 podal pojasnila, ki jih je inšpektor vključil v zapisnik pri posameznem javnem uslužbencu, ki je bil predmet inšpekcijskega nadzora. Pojasnilom je ZD Maribor dodal številne priloge, pri vseh javnih uslužbencih pa je navedel, da te priloge pošilja po ponovnem pregledu. Iz tega je razvidno, da ZD Maribor tekom inšpekcijskega nadzora ni namenil potrebne pozornosti dokumentiranja poslovnih dogodkov, ki so vplivali na izplačila mentorstev.

Pojasnila in dodatno predloženo dokumentacijo je inšpektor upošteval pri ugotovitvah in odrejenih ukrepih.

## 1 Izplačevanje dodatkov za mentorstvo (C030)

### 1.1 Normativne podlage

#### 1.1.1 Zakon o sistemu plač v javnem sektorju

ZSPJS v 3. alineji prvega odstavka 23. člena med dodatke uvršča tudi dodatek za mentorstvo, v 26. členu pa določa, da se dodatek za mentorstvo določi v kolektivni pogodbi za javni sektor.

#### 1.1.2 Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS)

KPJS v 36. členu določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delovnem času določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo. Dodatek za mentorstvo znaša 20% urne postavke osnovne plače mentorja. Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja.

#### 1.1.3 Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

V Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju<sup>1</sup> je določen način izračuna dodatka za mentorstvo:

Šifra	Vrsta izplačila	Faktor	Način izračuna
C030	Dodatek za mentorstvo	0,2	bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur

#### 1.1.4 Zakon o zdravniški službi

V 14. členu Zakona o zdravniški službi (Ur. l. RS, št. 72/06 – UPB, s spremembami in dopolnitvami; ZZdrS; ki je veljal do 21.7.2017) je bilo določeno, da se oseba, ki je pridobila strokovni naziv doktorica ali doktor medicine, ali je bila izdana odločba o enakovrednosti v tujini pridobljenega naslova s slovenskim strokovnim naslovom doktorica ali doktor medicine, pridobljena v postopku priznavanja po zakonu, ki ureja priznavanje in vrednotenje izobraževanja, zaposli kot pripravnik. Pripravnštvo traja šest mesecev in se konča s strokovnim izpitom. Vsebino in potek programa pripravništva s strokovnim izpitom predpiše minister na predlog Zdravniške zbornice Slovenije (v nadaljevanju: zbornica).<sup>2</sup> V tretjem odstavku 18.a

<sup>1</sup> Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17 in 68/17.

<sup>2</sup> Z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravniški službi (ZZdrS-F), Uradni list RS, št. 40/17, ki je začel veljati 22.7.2017, je bil 14. člen spremenjen tako, da glasi:

»Oseba, ki je pridobila strokovni naziv doktorica ali doktor medicine, ali ji je bila izdana odločba o enakovrednosti v tujini pridobljenega naslova s slovenskim strokovnim naslovom doktorica ali doktor medicine, pridobljena v postopku priznavanja po zakonu, ki ureja priznavanje in vrednotenje izobraževanja, se kot sekundarij vključi v program enoletnega usposabljanja (v nadaljnjem besedilu: sekundariat).

Prvih šest mesecev sekundariata opravlja sekundarij program pripravništva na področju urgentne medicine, in sicer iz vsebin interne medicine, splošne kirurgije, ginekologije in porodništva, splošne nujne medicinske pomoči in pediatrije.

Pripravnštvo se zaključi s strokovnim izpitom, ki ga sekundarij opravi po zaključenem kroženju iz vsebin iz prejšnjega odstavka. Strokovni izpit obsega naslednje predmete:

- osnove pravne ureditve zdravstvenega varstva,
- urgentna medicina,
- osnove kakovosti in varnosti v zdravstvu.

člena ZZdrS je določeno, da razpisne pogoje, merila in kriterije za izbiro, natančnejši postopek odobritve in potek specializacije, vključno z določitvijo obveznih izobraževanj specializanta in obvezno minimalno dosegljivost in fizično prisotnost mentorjev določi zbornica v soglasju z ministrom. V 21. členu ZZdrS je določeno, da minister, pristojen za zdravje na predlog zbornice predpiše organizacijske, kadrovske, materialne in druge pogoje, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci zdravstvene dejavnosti (pooblaščen izvajalci) v mreži javne zdravstvene službe za izvajanje pripravništva, sekundariata in specializacij. Iz 22. člena ZZdrS izhaja, da minister na predlog zbornice s sklepom pooblasti izvajalce iz 21. člena ZZdrS za izvajanje vrste in obsega pripravništva, sekundariata in specializacij. V sklepu določi tudi število delovnih mest za usposabljanje zdravnikov. Sklep se izda za obdobje petih let. Pooblaščen izvajalci morajo pripravnikom, sekundarijem in specializantom omogočiti usposabljanje v okviru števila določenih delovnih mest za usposabljanje zdravnikov. V 23. členu ZZdrS je določeno, da se specializant, ki je bil izbran na nacionalnem razpisu, za čas opravljanja specializacije zaposli pri pooblaščenem izvajalcu, ki ga določi zbornica. Specializant, ki je bil izbran na razpisu za izvajalce, se za čas opravljanja specializacije zaposli pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, na katerega se je nanašal razpis. V pogodbi o zaposlitvi, ki se sklene za določen čas opravljanja specializacije, se določi: delovno mesto specializanta, vrsta in trajanje specializacije, program specializacije, datum začetka opravljanja specializacije, itd.

Specializant opravlja specializacijo pri pooblaščenih izvajalcih, ki jih glede na razpoložljiva delovna mesta za usposabljanje zdravnikov določi zbornica. V času opravljanja specializacije pri pooblaščenem izvajalcu specializant do delodajalca nima nobenih delovnih obveznosti, ohrani pa vse pravice iz delovnega razmerja. V 24. členu ZZdrS je določeno, da pooblaščen izvajalci zbornici sporočajo: seznam prostih in zasedenih delovnih mest za usposabljanje zdravnikov, seznam mentorjev, seznam zaposlenih pripravnikov, sekundarijev in specializantov ter predviden zaključek njihovega usposabljanja. Na podlagi 26. člena ZZdrS mentorje imenuje zbornica na predlog pooblaščenega izvajalca. V 27. členu ZZdrS pa je določeno, da mentor vodi usposabljanje zdravnika v skladu s programom ter dosežki znanosti in strokovno preverjenimi metodami, nudi zdravniku organizacijsko in strokovno pomoč, ki je potrebna za dosego zahtevanega znanja na področju, za katerega je kot mentor odgovoren, mora biti zdravniku zgled strokovno in etično neoporečnega ravnanja z bolnikom in dobrega kolegialnega odnosa med zdravnikom in medicinskim osebjem, vodi podatke o strokovnem izpopolnjevanju in usposabljanju zdravnika in jih posreduje zbornici. V tretjem odstavku 28. člena ZZdrS je določeno, da pogoje za opravljanje mentorstva določi zbornica v soglasju z ministrom. V 71. členu ZZdrS so določene naloge zbornice: 1. sprejema kodeks medicinske deontologije, preverja ravnanje zdravnikov in ukrepa v zvezi s kršenjem kodeksa, 2. podeljuje, podaljšuje in odvzema licence, 3. odloča o odobritvi in prenehanju pripravništva, sekundariata in specializacij, spremlja, nadzoruje ter skrbi za kakovost in koordiniranje izvajanja teh in drugih oblik podiplomskega strokovnega izpopolnjevanja svojih članov s preverjanjem usposobljenosti ter določa pogoje za imenovanje mentorjev in jih imenuje, itd. Naloge iz 2. in 3. točke opravlja Zdravniška zbornica Slovenije kot javna pooblastila. Naloge, ki jih opravlja zbornica kot javna pooblastila, se financirajo iz sredstev proračuna Republike Slovenije.

#### 1.1.5 Zakon o zdravstveni dejavnosti

---

Strokovni izpit, ki se opravlja na ministrstvu, pristojnem za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo), je sestavljen iz pisnega in ustnega dela, pri predmetu urgentna medicina pa tudi iz praktičnega preizkusa znanja.

Po opravljenem strokovnem izpitu sekundarij lahko nadaljuje sekundariat, ki ga opravlja na katerem koli specialističnem področju glede na število razpoložljivih prostih delovnih mest za usposabljanje zdravnikov pri pooblaščenih izvajalcih iz 22. člena tega zakona.

Vsebinsko in potek sekundariata, program pripravništva in potek strokovnega izpita določi minister na predlog zbornice.

V primeru odobritve specializacije se sekundariat prekine.«.

V 64. členu Zakona o zdravstveni dejavnosti<sup>3</sup> je določeno, da smejo zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci razen zdravnikov samostojno opravljati delo v zdravstveni dejavnosti po končani pripravniški dobi in opravljenem izpitu, da pripravništvo za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce traja šest mesecev in da minister, pristojen za zdravje, predpiše vsebino pripravništva, program in postopek opravljanja strokovnega izpita ter določi pogoje oziroma primere, ko se šteje, da zdravstveni delavec oziroma zdravstveni sodelavec izpolnjuje pogoje glede ustrezne poklicne kvalifikacije na podlagi priznavanja pridobljenih kompetenc z delom, primere oprostitev opravljanja pripravništva in oprostitev opravljanja strokovnega izpita.

#### 1.1.6 Pravilnik o pripravništvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti

S Pravilnikom o pripravništvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti (Ur. l. RS, št. 33/04 s spremembami in dopolnitvami) so določeni pogoji za opravljanje pripravništva zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev, ki delajo na področju zdravstvene dejavnosti, preizkušanje pripravnikovega praktičnega znanja, pogoji za opravljanje strokovnih izpitov, programi strokovnih izpitov in tehnična vprašanja, ki so s tem v zvezi. V 6. členu pravilnika je določeno, da je delodajalec dolžan pripravniku organizirati potek pripravništva skladno s predpisanim programom in mu omogočiti, da se na ustrezen način seznanj s programom strokovnega izpita. Če ni predpisanega programa pripravništva, je delodajalec dolžan pripraviti program pripravništva in ga poslati v soglasje na ministrstvo, pristojno za zdravje. Delodajalec mora pripravniku pred začetkom pripravništva določiti mentorja, predložiti program pripravništva in program strokovnega izpita. Delodajalec izda pripravniku list pripravništva in praktičnega usposabljanja, v katerega pripravnik vpisuje opravljanje del iz predpisanega programa ter udeležbo na seminarjih, kar potrjuje mentor. V 7. členu pravilnika je določeno, da se pripravništvo opravlja pod neposrednim vodstvom in nadzorom mentorja, ki je odgovoren za izvedbo posameznega programa pripravništva. Mentor mora imeti enako vrsto in najmanj enako ali višjo stopnjo strokovne izobrazbe kot pripravnik, opravljen strokovni izpit in najmanj 5 let strokovnih izkušenj na področju, za katerega se pripravnik usposablja. V istem členu je določeno, da je plačilo mentorskega dela opredeljeno v kolektivni pogodbi.

Naloge mentorja so določene v 8. členu pravilnika.

- skrbi, da se dosledno izvaja pripravništvo po predpisanem programu,
- uvaja sam in po drugih delavcih pripravnika v delo ter mu z navodili, nasveti ter s praktičnim delom pomaga pri usposabljanju za samostojno delo,
- skrbi, da pripravnik sodeluje na strokovnih posvetih,
- dodeljuje pripravniku delo oziroma posamezna opravila, ki jih mora pripravnik praktično obvladati po končanem pripravništvu v mentorjevi strokovni enoti,
- nadzira sam in po drugih delavcih, ali se je pripravnik v strokovni enoti zadosti usposobil za samostojno delo,
- obravnava in analizira individualno ali skupinsko s pripravniki posamezna praktična vprašanja oziroma primere iz prakse,
- skrbi, da se pripravnik ne usmerja v ozko oziroma specialistično dejavnost, ampak da je o tem le informiran, da spozna delo drugih delavcev v procesu dela ter se predvsem usposablja za samostojno delo v svoji stroki,
- skrbi sam ali po drugih delavcih, da se pripravnik nauči pravilno uporabljati delovna sredstva in da se seznanj s predpisi o varstvu pri delu,
- pripravnika pri konkretnem delu opozarja na kodeks etike,
- sodeluje pri preizkušanju praktičnega znanja pripravnika.

<sup>3</sup> Uradni list RS, št. 23/05- uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD in 64/17).

Na podlagi 9. člena pravilnika mora mentor ob koncu pripravništva dati pisno poročilo o opravljenem programu pripravništva in mnenje o pripravnikovi usposobljenosti za opravljanje praktičnega preizkusa znanja in strokovnega izpita.

#### 1.1.7 Pravilnik o vsebini in poteku sekundariata

V 1. členu Pravilnika o vsebini in poteku sekundarijata (Ur. l. RS, št. 83/97, s spremembami in dopolnitvami) je določeno, da zbornica (skladno s tretjim odstavkom 14. člena ZZdrS) na podlagi javnega pooblastila načrtuje, organizira, vodi, usklajuje in nadzira izvajanje sekundarijata. V 2. členu pravilnika, ki je veljal do 20.1.2018<sup>4</sup>, je bilo določeno, da se lahko zdravnik po diplomi na medicinski fakulteti zaposli kot zdravnik sekundarij pod vodstvom mentorja v zdravstvenem zavodu, ki opravlja bolnišnično dejavnost ali osnovno zdravstveno dejavnost. V času sekundariata, ki traja dve leti, opravlja zdravnik sekundarij prvih šest mesecev program pripravništva. Prvih šest mesecev opravlja zdravnik sekundarij delo na področju urgentne medicine po programu, ki ga predpiše minister, pristojen za zdravstvo. Ta program se zaključi s strokovnim izpitom. Po opravljenem programu iz urgentne medicine kot prvem delu sekundariata zdravnik sekundarij nadaljuje z drugim delom sekundariata, ki traja še 18 mesecev, po programu, ki ga določi zbornica. Sekundariat se zaključi s preizkusom usposobljenosti. Med opravljanjem sekundariata se zdravniku sekundariju poverijo opravila, za katera se usposablja. Pri tem ga mora neposredno nadzirati mentor (tako je bilo določeno v 5. členu pravilnika). Na podlagi 9. člena pravilnika se lahko zdravniku sekundariju program opravljenega sekundariata delno ali v celoti všteva v program specializacije. Odločitev o tem sprejme na predlog odgovornega izvajalca specializacije in specializantovega mentorja zbornica. V 16. členu pravilnika je določeno, da se sekundariat opravlja pod vodstvom nadzornega in neposrednega mentorja. Nadzorni mentor je lahko predstojnik oddelka, fakultetni učitelj, višji svetnik, svetnik, primarij ali specialist z najmanj petimi leti praktičnih izkušenj po opravljenem specialističnem izpitu. Neposredni mentor je specialist določene stroke. Nadzorni mentor lahko odgovarja za največ tri zdravnike sekundarije hkrati, neposredni mentor pa samo za enega. Skladno s 17. členom pravilnika imenuje nadzorne mentorje minister za zdravstvo na predlog zbornice, neposredne mentorje pa imenuje zbornica na predlog nadzornih mentorjev. V 18. členu pravilnika je določeno, da nadzorni mentor skrbi, da se sekundariat opravlja skladno s programom, nadzira usposabljanje sekundarija in je odgovoren za njegovo usposobljenost. V ta namen sodeluje z neposrednimi mentorji, spremlja in nadzira njihovo delo. Nadzorni mentor ob koncu usposabljanja na posameznem strokovnem področju izpolni ocenjevalni list in ga pošlje komisiji. Neposredni mentor z navodili, praktičnim delom in z nasveti usposablja sekundarija za samostojno delo s tem, da mu dodeljuje opravila in naloge, ki jih mora praktično obvladati in ga pri tem nadzira, obravnava posamezna načela, ki naj jih obvlada pri samostojnem delu, skrbi, da se ne usmerja samo v ozko specialistično dejavnost, ga usmerja k poglobljanju teoretičnega znanja (19. člen pravilnika).

#### 1.1.8 Pravilnik o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov

Vrste, trajanje, potek in programe specializacij zdravnic in zdravnikov ter doktoric in doktorjev dentalne medicine, odobravanje specializacij, postopek opravljanja specialističnega izpita in postopek za priznavanje v tujini pridobljenega specialističnega naziva je do 4.4.2018 urejal

---

<sup>4</sup> 20.1.2018 je začel veljati novi Pravilnik o vsebini in poteku sekundariata (Uradni list RS, št. 4/18), ki v 5. členu določa, da: »Sekundariat, ki traja eno leto, opravlja zdravnik v dveh ločenih delih: - pripravništvo/šest mesecev programa pripravništva za poklic zdravnik, - izbirni del/šest mesecev kroženja na različnih specialističnih področjih.



Pravilnik o vrstah, vsebini in poteku specializacij zdravnikov (Ur. l. RS, št. 22/09, s spremembami in dopolnitvami).

V tretjem odstavku 27. člena tega pravilnika je bilo določeno, da najkasneje v 30 dneh po izdaji odločbe iz prvega odstavka tega člena izda zbornica posameznemu kandidatu, kateremu je bila specializacija odobrena, sklep, v katerem se določi datum začetka opravljanja specializacije in glavni mentor. Sklep se vroči izbranemu kandidatu in glavnemu mentorju. S sklepom se izbranemu kandidatu pošljejo tudi navodila za opravljanje specializacije, ki jih izda zbornica. V 29. členu pravilnika je bilo določeno, da ima specializant ves čas specializacije glavnega mentorja, na posameznih specializantskih delovnih mestih v poteku specializacije pa tudi neposredne mentorje.

Naloge glavnega mentorja so naslednje:

- pred začetkom specializacije pisno predlaga zbornici individualiziran program specializacije za svojega specializanta,
- usklajuje in nadzira potek specializacije ter s tem zagotavlja, da specializacija poteka po programu,
- sodeluje z neposrednimi mentorji in spremlja njihovo delo,
- ocenjuje napredovanje znanja usposabljanja specializanta,
- predlaga podaljšanje določenega dela specializacije, če ugotovi, da specializant v predvidenem času ni pridobil zadostnega obsega znanja in veščin,
- poda enkrat letno poročilo o delu in usposabljanju specializanta koordinatorju specializacije,
- organizira skupinske oblike usposabljanja specializantov.

Naloge neposrednega mentorja so:

- usposablja in nadzira specializanta na delovnem mestu,
- poroča glavnemu mentorju o napredovanju znanja specializanta,
- sodeluje pri skupinskih oblikah usposabljanja specializantov.

Pravice glavnega in neposrednega mentorja so:

- zagotovljen čas za delo z vsakim specializantom v skladu s programom mentorskega dela,
- zagotovljen čas za dodatno usposabljanje v trajanju dveh delovnih dni letno.

V 30. členu pravilnika so bili določeni pogoji za imenovanje mentorjev. Glavne mentorje imenuje zbornica na predlog pooblaščenih izvajalcev ali svojih strokovnih sodelavcev, za obdobje šestih let. Seznam glavnih mentorjev vodi zbornica, ki se posodablja najmanj enkrat letno. Glavni mentor je izbran med zdravniki z učiteljskim nazivom, nazivom svetnika ali višjega svetnika in primarija, in sicer s strokovnega področja, na katerem poteka specializacija. Glavni mentor je lahko tudi specialist z najmanj petimi leti praktičnih izkušenj na svojem področju po opravljenem specialističnem izpitu. Glavni mentor lahko istočasno skrbi za največ tri specializante. Za glavnega mentorja je lahko imenovan le zdravnik, ki je v predhodnem koledarskem letu zbral najmanj 50 kreditnih točk, ki so skladno s pravilnikom, ki ureja podelitev zdravniških licenc, potrebne za podaljšanje licence, in se ustrezno usposablja za mentorja po usmeritvah stroke. Merila za izbiro mentorja specializantu določi Komisija za podiplomsko usposabljanje. Neposredni mentor je praviloma specialist določene specialnosti, pri dejavnostih, ki jih izvajajo tudi nezdravniki, pa je lahko tudi drug strokovnjak.

V novem Pravilniku o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij zdravnikov (Ur. l. RS, št. 22/18), ki se uporablja od 5.4.2018 dalje, je v prvem odstavku 23. člena določeno, da glavne mentorje imenuje zbornica (na predlog pooblaščenih izvajalcev), v tretjem odstavku 23. člena je določeno, da lahko glavni mentor istočasno skrbi za največ tri specializante (na specialističnih

področjih, kjer glavnih mentorjev primanjkuje, pa lahko mentor izjemoma skrbi za največ pet specializantov istočasno, če se s tem strinja), v četrtem odstavku 23. člena je določeno, da zbornica imenuje glavne mentorje za obdobje desetih let, v šestem odstavku 23. člena pa je določeno, da je neposredni mentor zdravnik specialist določene specialnosti, pri dejavnostih, ki jih izvajajo tudi nezdravniki, pa tudi drug strokovnjak ter da neposrednega mentorja imenuje pooblaščen izvajalec.

#### 1.1.9 Pravilnik o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije

Način zagotavljanja sredstev za pripravništvo doktorjev dentalne medicine, sekundariat in specializacije zdravnikov ter doktorjev dentalne medicine za potrebe mreže javne zdravstvene službe, izvajalcem zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe, ki so pooblaščen za izvajanje pripravništva, sekundariata in specializacij, način povračila sredstev iz proračuna Republike Slovenije Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije določa Pravilnik o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije (Ur. l. RS, št. 54/17). Ta pravilnik natančneje določa tudi način zagotavljanja sredstev za pripravništvo drugih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev pooblaščenim izvajalcem. V 2. členu pravilnika je določeno, da sredstva za pripravništvo, sekundariat in specializacije izplačuje na podlagi prejetih zahtevkov Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Povračilo stroškov za pripravništvo in sekundariat med drugim vključuje tudi stroške mentorstva v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi in kolektivnimi pogodbami.

Višino sredstev za specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe in podrobnejši opis pravic, ki se zagotavljajo iz proračuna Republike Slovenije za specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe pa določa Pravilnik o višini sredstev za specializacije za potrebe mreže javne zdravstvene službe, ki se zagotavljajo iz proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 54/17). V 4. členu pravilnika je določeno, da spada v plačilo stroškov mentorstva plačilo dodatka za mentorstvo v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi in kolektivnimi pogodbami.

#### 1.1.10 Kolektivna pogodba za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji

V 19. členu Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 14/94, s spremembami in dopolnitvami) je določeno, da se zdravniku pripravniku določi nadzornega mentorja, ki spremlja in vodi pripravnika ves čas pripravniške dobe in da na koncu poroči o njegovem delu ter da se za izpopolnjevanje v posameznih vejah zdravniške stroke pripravniku določijo neposredni mentorji, ki o delu pripravnika poročajo nadzornemu mentorju.

Iz Razlage Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 60/01) izhaja, da mentorsko delo kolektivna pogodba časovno ne omejuje. Čas mentorstva se opredeli in časovno določi s programom mentorstva. Mentorju se za opravljanje mentorskih dolžnosti omogoči zmanjšanje delovnih obveznosti v višini 2 ur tedensko. Število mentorjev in način plačila se določi s programom mentorstva, ki je splošni akt zavoda. Dodatek mentorju pripada samo za tiste ure, ki so določene s programom in so tudi opravljane.

#### 1.1.11 Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi

Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi v 22. členu določa, da se pripravniku določi mentorja, ki ga spremlja in vodi ves čas pripravniške dobe, predlaga morebitno skrajšanje pripravniške dobe ter na koncu poda poročilo o njegovem delu. Za izpopolnjevanje v posameznih vejah stroke se pripravniku določijo neposredni mentorji oziroma inštruktorji, ki o

delu kandidata poročajo mentorju. Pripravnik vodi dnevnik o poteku pripravništva. Ob koncu pripravniške dobe opravi pripravnik strokovni izpit, praviloma pred iztekom pripravniške dobe.

## 1.2 Skupen obseg izplačil dodatkov za mentorstvo

ZD Maribor je javnim uslužbencem v letu 2017 izplačal naslednji obseg dodatkov za mentorstvo:

Leto	Skupen znesek € bruto	Število prejemnikov
2017	134.416,70	299

Inšpektor je izplačila dodatkov za mentorstvo preveril pri 20 javnih uslužbencih, in sicer: ■.

### 1.2.1 Imenovanje mentorjev in način obračuna mentorstev

ZD Maribor je pojasnil, da dodatek za mentorstvo izplačuje na podlagi Pravilnika o izvajanju mentorstva z dne 7.11.2005, s spremembo z dne 24.10.2008. Kandidati se usposablajo pod vodstvom mentorjev in po v naprej določenem programu usposabljanja, ki določa:

- obseg znanja in veščin, ki jih mora kandidat obvladati do zaključka usposabljanja,
- vsebino in trajanje izvedbe posameznih področij usposabljanja ter mentorje posameznih področij usposabljanja,
- druge vsebine in postopke, ki zagotavljajo uspešno opravljanje usposabljanja kandidata.

Kandidata usposabljuje glavni mentor in neposredni mentorji. Mentorje imenuje strokovni direktor. Mentorje zdravnikom in zobozdravnikom specializantom imenuje Zdravniška zbornica Slovenije na predlog ZD Maribor. Glavnega mentorja mlademu raziskovalcu imenuje Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

Mentor opravljene ure mentorstva prikaže na delovnem izkazu, po dnevih in številu ur, v katerih je mentorstvo dejansko opravil. Kot kontrolni mehanizem mora glavni mentor podati skupno mesečno poročilo, v katerem so zajete tako njegove mentorske ure, kot tudi mentorske ure neposrednih mentorjev. Mesečno poročilo odda v obračun plač do 3. dne v mesecu za prejšnji mesec. Mesečno poročilo je osnova za izplačilo mentorskega dodatka.

V ZD Maribor se lahko usposabljuje tudi kandidati po pogodbi med ZD Maribor in kandidatom oziroma njegovim delodajalcem.

ZD Maribor je pojasnil še, da so kot drugi največji zdravstveni dom v Sloveniji, s strani Ministrstva za zdravje imenovani<sup>5</sup> kot učna baza pripravnikom različnih zdravstvenih poklicnih profilov ter pooblaščen za izvajanje programa specializacij iz posameznih področij. V letu 2017 je v ZD Maribor pripravništvo opravljalo 84 pripravnikov, ki jim je bil delodajalec ZD Maribor ter 18 pripravnikov, zaposlenih v drugih zavodih, specializacijo pa je opravljalo 58 specializantov iz ZD Maribor in 22 specializantov, ki so krožili v zavodu in katerih delodajalec je bil drug zavod. Glede na navedeni podatek je izkustvena norma pokazala, da je praktično nemogoče v programu pripravništva določiti vsako mentorsko uro, temveč so v programu navedena predvsem področja, na katerih, v skladu s Pravilnikom o pripravništvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti (Ur. l. RS, št. 33/04, s spremembami in dopolnitvami) morajo pripravniki krožiti. Zaradi navedenega so v letu 2005 v Pravilniku o izvajanju mentorstva opredelili, da je neposredni mentor upravičen do

<sup>5</sup> Odločba št. 1611-23/2016-6 z dne 25.11.2016.

dodatka za mentorstvo v obsegu 3 ur na dan za vsakega pripravnika/specializanta in 1 mentorske ure na dan kot glavni mentor zdravnikom specializantom, ki so s strani Zdravniške zbornice Slovenije, specializantom imenovani za glavnega mentorja. Glede na kroženje večjega števila, predvsem zdravnikov specializantov, so posamezni zdravniki, ki izpolnjujejo pogoje za mentorje, mentorji več specializantom. Do navedenega prihaja predvsem iz razloga, ker vsi zdravniki specialisti, zaposleni v zavodu, ne izpolnjujejo pogojev, da so lahko glavni oziroma neposredni mentorji.

## 2 Izplačila dodatkov za mentorstvo posameznim javnim uslužbencem

### 2.1 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 17.10.2016 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bil, na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2, uvrščen v 50. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bil, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2, uvrščen v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>6</sup> ali odločbe<sup>7</sup>, iz katerih je razvidno, da je bil mentor naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.8.2015 do 31.7.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2012 do 30.6.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.4.2015 do 31.3.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Celje, razpored kroženj od 1.11.2012 do 30.10.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.3.2012 do 26.9.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2013 do 14.12.2019).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejel naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 314,61€ bruto (za 92 ur),
- januar 328,29€ bruto (za 96 ur),
- februar 331,02€ bruto (za 88 ur),
- april 1.105,91€ bruto (za 294 ur),
- maj 441,58€ bruto (za 135 ur),
- junij 290,67€ bruto (za 85 ur),
- julij 139,72€ bruto (za 39 ur),
- avgust 209,34€ bruto (za 64 ur),
- september 207,78€ bruto (za 58 ur),
- oktober 220,50€ bruto (za 49 ur),

<sup>6</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 19.6.2015 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 5.1.2016 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 22.12.2016 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 5.1.2016 – glavni mentor ■..

<sup>7</sup> Odločba ZD Maribor z dne 30.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 28.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 7.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 6.6.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.4.2017 – neposredni mentor ■..

- november 333,00€ bruto (za 74 ur).

ZD Maribor je pojasnil, da pri plači za marec 2017 mentorske ure niso bile obračunane, obračunane so bile pri plači za april 2017. Iz priloženih poročil je razvidno, da je v marcu 2017 opravil 207 mentorskih ur, v aprilu 2017 pa 114 mentorskih ur (skupaj 321 ur).

Glede uskladitve zgoraj navedenega neskladja je ZD Maribor naknadno pojasnil, da je pri vnosu neizplačanih ur iz meseca marca 2017 in pri vnosu ur za »tekoči« mesec april 2017 prišlo do administrativne napake pri seštevanju ur dodatka za mentorstvo (premalo obračunanih 27 ur dodatka). Razlika neobračunanih 27 ur dodatka se bo v skladu z dogovorom z zaposlenim slednjemu poračunala.

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	.	Spec.	28
	.	Spec.	20
	.	Spec.	44
Januar	.	Spec.	28
	.	Spec.	20
	.	Spec.	31
	.	Spec.	17
Februar	.	Spec.	37
	.	Spec.	11
	.	Spec.	18
	.	Spec.	22
Marec	.	Spec.	56
	.	Spec.	47
	.	Spec.	47
	.	Spec.	57
April	.	Spec.	17
	.	Spec.	37
	.	Spec.	38
	.	Spec.	22
Maj	.	Spec.	28
	.	Spec.	24
	.	Spec.	43
	.	Spec.	40
Junij	.	Spec.	42
	.	Spec.	5
	.	Spec.	19
	.	Spec.	19
Julij	.	Spec.	15
	.	Spec.	24
Avgust	.	Spec.	16

	█.	Spec.	48
September	█.	Spec.	9
	█.	Spec.	49
Oktober	█.	Spec.	9
	█.	Spec.	40
November	█.	Spec.	48
	█.	Spec.	26

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 92 ur,
- januar; 96 ur,
- februar; 88 ur,
- marec; – / ur,
- april; 104 + 190 ur,
- maj; 135 ur,
- junij; 85 ur,
- julij; 39 ur,
- avgust; 64 ur,
- september; 58 ur,
- oktober; 49 ur,
- november; 74 ur.

#### 2.1.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

Delovni izkazi in poročila o opravljenih mentorskih urah, ki naj bi bili podlaga za izplačilo dodatka za mentorstvo so v posameznih mesecih izkazala določena neskladja:

- marec; delovni izkaz 0 ur, poročila 207 ur,
- april; delovni izkaz 104 + 190 ur, skupaj 294 ur, poročila 114 ur.

*ZD Maribor je pojasnil, da je javnemu uslužbencu dodatek za mentorstvo za marec in april 2017 izplačal pri plači za april 2017. Iz poročil o opravljenem delu je razvidno, da je opravil 321 mentorskih ur, ZD Maribor pa mu je izplačal 294 mentorskih ur. Razliko neobračunanih 27 ur bo ZD Maribor v skladu z dogovorom z javnim uslužbencem poračunala.*

#### 2.1.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatek za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.2 █, dr.med.spec.

█. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 28.3.2015 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E018009 Zdravnik specialist IV, uvrščena v 53. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018022 Višji zdravnik specialist, uvrščena v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>8</sup> ali odločbe<sup>9</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.4.2014 do 30.4.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2016 do 31.5.2019).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 484,67€ bruto (za 126 ur),
- januar 561,67€ bruto (za 135 ur),
- februar 352,40€ bruto (za 77 ur),
- marec 521,33€ bruto (za 131 ur),
- april 320,36€ bruto (za 70 ur),
- maj 326,33€ bruto (za 82 ur),
- junij 203,87€ bruto (za 49 ur),
- julij 78,46€ bruto (za 18 ur),
- avgust 206,94€ bruto (za 52 ur),
- september 248,44€ bruto (za 57 ur),
- oktober 261,00€ bruto (za 58 ur),
- november 270,00€ bruto (za 60 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		Spec.	63
		Spec.	63
Januar		Spec.	67
		Spec.	68
Februar		Spec.	39
		Spec.	38
Marec		Spec.	77
		Spec.	54
April		Spec.	50
		Spec.	20

<sup>8</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 6.2.2014 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 13.6.2016 – glavni mentor ■.

<sup>9</sup> Odločba ZD Maribor z dne 30.9.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■..

Maj	Spec.	56
	Spec.	26
Junij	Spec.	18
	Spec.	31
Julij	Spec.	9
	Spec.	9
Avgust	Spec.	29
	Spec.	23
September	Spec.	33
	Spec.	24
Oktober	Spec.	27
	Spec.	31
November	Spec.	30
	Spec.	30

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 126 ur,
- januar; 135 ur,
- februar; 77 ur,
- marec; 131 ur,
- april; 70 ur,
- maj; 82 ur,
- junij; 49 ur,
- julij; 18 ur,
- avgust; 52 ur,
- september; 57 ur,
- oktober; 58 ur,
- november; 60 ur.

### 2.2.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

### 2.2.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.3 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1, uvrščena v 57. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018023 Višji zdravnik specialist PPD1, uvrščena v 57. plačni razred.



ZD Maribor je predložil sklepe<sup>10</sup> ali odločbe<sup>11</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi rasporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 1.10.2015 do 31.7.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 1.2.2015 do 31.10.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, raspored kroženj od 1.8.2014 do 30.4.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 1.10.2014 do 30.11.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 1.10.2014 do 31.8.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 1.8.2016 do 31.7.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 30.9.2016 do 30.4.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, raspored kroženj od 1.10.2013 do 30.9.2018),
- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Celje, raspored kroženj od 1.11.2012 do 30.10.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec Amigdala d.o.o., raspored kroženj od 1.10.2015 do 30.11.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, raspored kroženj od 1.10.2013 do 14.12.2019).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 283,50€ bruto (za 63 ur),
- januar 315,00€ bruto (za 70 ur),
- februar 158,40€ bruto (za 32 ur),
- marec 352,96€ bruto (za 82 ur),
- april 297,00€ bruto (za 60 ur),
- maj 314,22€ bruto (za 73 ur),
- junij 328,50€ bruto (za 73 ur),
- julij 339,43€ bruto (za 72 ur),
- avgust 262,57€ bruto (za 61 ur),
- september 348,86€ bruto (za 74 ur),
- oktober 333,00€ bruto (za 74 ur),
- november 117,00€ bruto (za 26 ur).

<sup>10</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 12.3.2015 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 23.1.2015 – glavni mentor ■..

<sup>11</sup> Odločba ZD Maribor z dne 4.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 6.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 6.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 31.8.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 5.9.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.8.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 10.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 7.6.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.5.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.4.2017 – neposredni mentor ■..

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

<b>Mesec</b>	<b>Specializant/pripravnik</b>	<b>Vrsta mentorstva</b>	<b>Število ur</b>
December		Spec.	8
		<i>Spec.</i>	<i>18,3</i>
		<i>Spec.</i>	<i>18,3</i>
		<i>Spec.</i>	<i>18,3</i>
Januar		Spec.	8
		Spec.	5
		<i>Spec.</i>	<i>19</i>
		<i>Spec.</i>	<i>19</i>
		<i>Spec.</i>	<i>19</i>
Februar		Spec.	5
		Spec.	5
		<i>Spec.</i>	<i>7,3</i>
		<i>Spec.</i>	<i>7,3</i>
		<i>Spec.</i>	<i>7,3</i>
Marec		Spec.	9
		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	21
		Spec.	21
		Spec.	21
April		Spec.	3
		Spec.	9
		<i>Spec.</i>	<i>16</i>
		<i>Spec.</i>	<i>16</i>
		<i>Spec.</i>	<i>16</i>
Maj		Spec.	14
		Spec.	5
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>
Junij		Spec.	5
		Spec.	9
		Spec.	5
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>
Julij		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	3
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>
		<i>Spec.</i>	<i>18</i>

	<i>Spec.</i>	18
Avgust	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	17
	<i>Spec.</i>	17
	<i>Spec.</i>	17
September	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	9
	<i>Spec.</i>	20
	<i>Spec.</i>	20
	<i>Spec.</i>	20
Oktober	<i>Spec.</i>	9
	<i>Spec.</i>	21,6
	<i>Spec.</i>	21,6
	<i>Spec.</i>	21,6
November	<i>Spec.</i>	8,6
	<i>Spec.</i>	8,6
	<i>Spec.</i>	8,6

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 63 ur,
- januar; 70 ur,
- februar; 32 ur,
- marec; 82 ur,
- april; 60 ur,
- maj; 73 ur,
- junij; 73 ur,
- julij; 72 ur,
- avgust; 61 ur,
- september; 74 ur,
- oktober; 74 ur,
- november; 26 ur.

### 2.3.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

### 2.3.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.4 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 17.10.2016 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bil, na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1, uvrščen v 57. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bil, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018023 Višji zdravnik specialist PPD1, uvrščen v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>12</sup> ali odločbe<sup>13</sup>, iz katerih je razvidno, da je bil mentor naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec SB Murska Sobota, razpored kroženj od 1.5.2015 do 31.3.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2013 do 30.9.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 30.9.2016 do 30.4.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.8.2016 do 31.7.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.10.2014 do 30.11.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.10.2014 do 30.9.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.8.2014 do 30.4.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Celje, razpored kroženj od 1.11.2012 do 30.10.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec Amigdala d.o.o., razpored kroženj od 1.10.2015 do 30.11.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2013 do 14.12.2019).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejel naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 310,50€ bruto (za 69 ur),
- januar 306,00€ bruto (za 68 ur),
- februar 400,95€ bruto (za 81 ur),
- marec 378,78€ bruto (za 88 ur),
- april 188,10€ bruto (za 38 ur),
- maj 198,00€ bruto (za 46 ur),
- junij 261,00€ bruto (za 58 ur),
- julij 155,57€ bruto (za 33 ur),
- avgust 210,91€ bruto (za 49 ur),

<sup>12</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 21.1.2009 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 10.6.2009 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 12.7.2017 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 18.6.2015 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 23.1.2015 – glavni mentor ■..

<sup>13</sup> Odločba ZD Maribor z dne 31.1.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 31.1.2018 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 5.9.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 10.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 10.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 10.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.4.2017 – neposredni mentor ■..

- september 221,57€ bruto (za 47 ur),
- oktober 211,50€ bruto (za 47 ur),
- november 220,50€ bruto (za 49 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		Spec.	3
		Spec.	22
		Spec.	22
		Spec.	22
Januar		Spec.	9
		Spec.	5
		Spec.	18
		Spec.	18
		Spec.	18
Februar		Spec.	9
		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	19
		Spec.	19
Marec		Spec.	9
		Spec.	9
		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	20
		Spec.	20
		Spec.	20
April		Spec.	6
		Spec.	16
		Spec.	16
Maj		Spec.	5
		Spec.	3
		Spec.	19
		Spec.	19
Junij		Spec.	8
		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	20
		Spec.	20
Julij		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	5

	<i>Spec.</i>	6
	<i>Spec.</i>	6
Avgust	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	17
	<i>Spec.</i>	17
September	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	18,5
	<i>Spec.</i>	18,5
Oktober	<i>Spec.</i>	14
	<i>Spec.</i>	16,5
	<i>Spec.</i>	16,5
November	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	5
	<i>Spec.</i>	19,5
	<i>Spec.</i>	19,5

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 69 ur,
- januar; 68 ur,
- februar; 81 ur,
- marec; 88 ur,
- april; 38 ur,
- maj; 46 ur,
- junij; 58 ur,
- julij; 33 ur,
- avgust; 49 ur,
- september; 47 ur,
- oktober; 47 ur,
- november; 49 ur.

#### 2.4.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

Delovni izkazi in poročila o opravljenih mentorskih urah, ki naj bi bili podlaga za izplačilo dodatka za mentorstvo so v posameznih mesecih izkazala določena neskladja:

- julij; delovni izkaz 33 ur, poročila 27 ur.

#### 2.4.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS,**
- **da preveri zakaj prihaja do neskladij med delovnimi izkazi in poročili o opravljenih mentorstvih in da v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS, če ugotovi, da javni uslužbenec ni opravil toliko ur mentorstva kot mu je bilo izplačanih.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.5 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 1.10.2008 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E018016 Zdravnik specialist V/VI PPD3, uvrščena v 57. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3, uvrščena v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>14</sup> ali odločbe<sup>15</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom in pripravnikom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah, kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.10.2014 do 31.10.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor mag. ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.10.2010 do 14.9.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor dr. ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2013 do 30.9.2018),
- ■. – specializacija,
- ■. – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 5.6.2017 do 4.6.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Ptuj, razpored kroženj od 1.9.2013 do 14.1.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2013 do 17.4.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Murska Sobota, razpored kroženj od 1.9.2014 do 31.8.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec Ordinacija splošne medicine – ■., razpored kroženj od 1.2.2014 do 31.1.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.4.2015 do 30.11.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.8.2010 do 8.12.2016),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.3.2015 do 28.2.2019).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 166,50€ bruto (za 37 ur),
- januar 553,50€ bruto (za 123 ur),

<sup>14</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 26.6.2014 – glavni mentor ■..

<sup>15</sup> Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 7.8.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.8.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 7.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.5.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.5.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 31.1.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 31.1.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 30.1.2017 – neposredni mentor ■..

- februar 227,70€ bruto (za 46 ur),
- marec 198,00€ bruto (za 46 ur),
- april 311,85€ bruto (za 63 ur),
- junij 360,00€ bruto (za 80 ur),
- julij 226,29€ bruto (za 48 ur),
- avgust 305,61€ bruto (za 71 ur),
- september 150,86€ bruto (za 32 ur),
- oktober 297,00€ bruto (za 66 ur),
- november 144,00€ bruto (za 32 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	/	/	/
Januar		Spec.	21
		Spec.	3
		Spec.	30
		Spec.	6
		Spec.	63
Februar		Spec.	2
		Spec.	19
		Spec.	19
Marec		Spec.	23
		Spec.	23
April		Spec.	3
		Spec.	24
		Spec.	18
		Spec.	18
Maj		Spec.	9
		Spec.	9
Junij		Spec.	19
		Spec.	19
		Spec.	3
		Spec.	24
Julij		Spec.	9
		Spec.	21
		Spec.	21
Avgust		Spec.	27
		Spec.	22
		Spec.	22
September		Spec.	16
		Spec.	16
Oktober		Spec.	30
		Spec.	18
		Spec.	18



November	Spec.	3
	Spec.	3
	Spec.	13
	Spec.	13

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 37 ur,
- januar; 123 ur,
- februar; 46 ur,
- marec; 46 ur,
- april; 63 ur,
- maj; 0 ur,
- junij; 80 ur,
- julij; 48 ur,
- avgust; 71 ur,
- september; 32 ur,
- oktober; 66 ur,
- november; 32 ur.

Na vprašanje zakaj poročila o delu ne izkazujejo stanja opravljenih in plačanih mentorskih ur je ZD Maribor pojasnil:

*Neskladje je nastalo, ker za glavno mentorstvo ni bilo poslanih poročil s strani OE VOM.*

*Dne 9.1.2019 je ZD Maribor pojasnil, da je bilo iz delovnega izkaza za december 2016 razvidno, da je bilo izplačanih 37 ur, za kar manjkajo poročila – za dneve prisotnosti specializantke ■ in ■ je zdravnici pripadala 1 ura dnevno na podlagi odločbe o glavnem mentorstvu, ki je bila izdana s strani Zdravniške zbornice.*

*Iz delovnega izkaza za maj 2017 je razvidno, da ni bilo izplačila, poročila pa izkazujejo 18 ur. Kot zaostalo izplačilo so bile ure iz meseca maja prikazane v delovnem izkazu za junij, skupaj z junijskimi. Evidentirane in izplačane so bile 3 ure premalo.*

*Iz delovnega izkaza za julij 2017 je razvidno, da je bilo izplačanih 48 ur, poročila pa izkazujejo 51 ur. Evidentirane in izplačane so bile 3 ure premalo.*

#### 2.5.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

Delovni izkazi in poročila o opravljenih mentorskih urah, ki naj bi bili podlaga za izplačilo dodatka za mentorstvo so v posameznih mesecih izkazala določena neskladja:

- december; delovni izkaz 37 ur, poročila 0 ur,
- februar; delovni izkaz 46 ur, poročila 40 ur,
- maj; delovni izkaz 0 ur, poročila 18 ur,
- junij; delovni izkaz 80 ur, poročila 65 ur,
- julij; delovni izkaz 48 ur, poročila 51 ur.

Inšpektor je ugotovil, da za izplačila mentorskih ur javna uslužbenka ni ravnala v skladu z Odločbo o imenovanju glavnega mentorja, v kateri je navedeno, da glavna mentorica opravljene ure mentorstva prikaže na delovnem izkazu, po dnevih in številu ur, v katerih je mentorstvo dejansko opravila. Kot kontrolni mehanizem mora glavna mentorica podati skupno mesečno poročilo v katerem so zajete tako njene mentorske ure, kakor tudi mentorske ure neposrednih

mentorjev za kandidate katerim glavni mentor je. Mesečno poročilo odda v obračun plač do 3. dne v mesecu za prejšnji mesec.

## 2.5.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS,**
- **da preveri zakaj prihaja do neskladij med delovnimi izkazi in poročili o opravljenih mentorstvih in da v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS, če ugotovi, da javna uslužbenka ni opravila toliko ur mentorstva kot ji je bilo izplačanih.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.6 ■, dr.med.spec.

. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 28.3.2015 podpisala Aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E018015 Zdravnik specialist V/VI PPD2, uvrščena v 57. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2, uvrščena v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>16</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi rasporede kroženj po ustanovah):

- . – specializacija (glavni mentor, delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 1.11.2013 do 31.10.2018),
- . – specializacija (glavni mentor, delodajalec UKC Maribor, raspored kroženj od 1.9.2015 do 30.6.2019).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 180,00€ bruto (za 40 ur),
- januar 180,00€ bruto (za 40 ur),
- februar 1.272,16€ bruto (za 257 ur),
- marec 86,09€ bruto (za 20 ur),
- april 178,20€ bruto (za 36 ur),
- maj 77,48€ bruto (za 18 ur),
- junij 144,00€ bruto (za 32 ur),
- julij 169,72€ bruto (za 36 ur),
- avgust 137,74€ bruto (za 32 ur),
- september 198,00€ bruto (za 42 ur),
- oktober 171,00€ bruto (za 38 ur),
- november 144,00€ bruto (za 32 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej

---

<sup>16</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 8.7.2013 – glavni mentor., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 19.6.2015 – glavni mentor..

označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

<b>Mesec</b>	<b>Specializant/pripravnik</b>	<b>Vrsta mentorstva</b>	<b>Število ur</b>
December		<i>Spec.</i>	20
		<i>Spec.</i>	20
Januar		<i>Spec.</i>	20
		<i>Spec.</i>	20
Februar		<i>Spec.</i>	14
		<i>Spec.</i>	14
Marec		<i>Spec.</i>	10
		<i>Spec.</i>	10
April		<i>Spec.</i>	18
		<i>Spec.</i>	18
Maj		<i>Spec.</i>	9
		<i>Spec.</i>	9
Junij		<i>Spec.</i>	16
		<i>Spec.</i>	16
Julij		<i>Spec.</i>	18
		<i>Spec.</i>	18
Avgust		<i>Spec.</i>	16
		<i>Spec.</i>	16
September		<i>Spec.</i>	21
		<i>Spec.</i>	21
Oktober		<i>Spec.</i>	19
		<i>Spec.</i>	19
November		<i>Spec.</i>	16
		<i>Spec.</i>	16

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 40 ur,
- januar; 40 ur,
- februar; 28 ur,
- marec; 20 ur,
- april; 36 ur,
- maj; 18 ur,
- junij; 32 ur,
- julij; 36 ur,
- avgust; 32 ur,
- september; 42 ur,
- oktober; 38 ur,
- november; 32 ur.

Glede na nadpovprečno število izplačanih ur pri plači za februar 2017 je inšpektor za navedena izplačila s strani ZD Maribor pridobil dodatno pojasnilo ter poročila o opravljenih mentorskih urah.

ZD Maribor je pojasnil, da je v tem mesecu, poleg izplačil mentorstev za specializanta ■. (14 ur) in ■. (14 ur), prejela mentorski dodatek za dodatnih 229 mentorskih ur, ki so bile zdravnici izplačane kot poračun. Za specializantko ■. ni prejela izplačila ur za glavno mentorstvo za obdobje september 2015 do oktober 2016.

#### 2.6.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.6.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.7 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E018016 Zdravnik specialist V/VI PPD3, uvrščena v 57. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018022 Višji zdravnik specialist, uvrščena v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>17</sup> ali odločbe<sup>18</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.4.2014 do 14.1.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored koroženj od 1.11.2014 do 31.10.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2017 do 31.10.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.10.2010 do 14.9.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2013 do 31.8.2018),

<sup>17</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 11.2.2014 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 26.6.2014 – glavni mentor ■..

<sup>18</sup> Odločba ZD Maribor z dne 30.11.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 30.11.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 28.11.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 28.11.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor (brez datuma) – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 1.4.2014 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 1.4.2014 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.7.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 30.1.2017 – neposredni mentor ■..

- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.6.2012 do 31.7.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2013 do 31.10.2019),
- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec Ambulanta družinske medicine ■., razpored kroženj od 1.11.2015 do 31.10.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2013 do 17.4.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2012 do 31.8.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.8.2010 do 8.12.2016).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 202,50€ bruto (za 45 ur),
- januar 130,50€ bruto (za 29 ur),
- marec 335,74€ bruto (za 78 ur),
- april 143,55€ bruto (za 29 ur),
- maj 163,57€ bruto (za 38 ur),
- junij 301,50€ bruto (za 67 ur),
- julij 198,00€ bruto (za 42 ur),
- avgust 210,91€ bruto (za 49 ur),
- september 273,43€ bruto (za 58 ur),
- oktober 288,00€ bruto (za 64 ur),
- november 657,00€ bruto (za 146 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		Spec.	2
		Spec.	2
		Spec.	1
		Spec.	3
Januar		Spec.	6
		Spec.	3
		Spec.	2
		Spec.	9
		Spec.	9
Februar		Spec.	1
		Spec.	2
		Spec.	2
		Spec.	17
		Spec.	17

Marec	Spec.	1
	Spec.	1
	Spec.	2
	Spec.	1
	Spec.	17
	Spec.	17
April	Spec.	2
	Spec.	3
	Spec.	12
	Spec.	12
Maj	Spec.	3
	Spec.	1
	Spec.	17
	Spec.	1
	Spec.	18
Junij	Spec.	20
	Spec.	15
	Spec.	1
	Spec.	2
	Spec.	1
	Spec.	22
	Spec.	6
Julij	Spec.	1
	Spec.	1
	Spec.	6
	Spec.	2
	Spec.	16
	Spec.	16
Avgust	Spec.	1
	Spec.	27
	Spec.	3
	Spec.	9
	Spec.	9
September	Spec.	1
	Spec.	2
	Spec.	2
	Spec.	60
	Spec.	20
	Spec.	20
Oktober	Spec.	1
	Spec.	2
	Spec.	1
	Spec.	12
	Spec.	12
	Spec.	36
November	Spec.	36
	Spec.	1
	Spec.	1
	Spec.	2
	Spec.	45
	Spec.	2
	Spec.	19

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 45 ur,
- januar; 29 ur,
- februar; 0 ur,
- marec; 78 ur,
- april; 29 ur,
- maj; 38 ur,
- junij; 67 ur,
- julij; 42 ur,
- avgust; 49 ur,
- september; 58 ur,
- oktober; 64 ur,
- november; 146 ur.

#### 2.7.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

Delovni izkazi in poročila o opravljenih mentorskih urah, ki naj bi bili podlaga za izplačilo dodatka za mentorstvo so v posameznih mesecih izkazala določena neskladja:

- december; delovni izkaz 45 ur, poročila 8 ur,
- februar; delovni izkaz 0 ur, poročila 39 ur,
- marec; delovni izkaz 78 ur, poročila 39 ur,
- maj; delovni izkaz 38 ur, poročila 40 ur,
- september; delovni izkaz 58 ur, poročila 105 ur,
- november; delovni izkaz 146 ur, poročila 106 ur.

*ZD Maribor je pojasnil, da so ji bila v marcu 2017 prikazana še zaostala izplačila za mentorstvo v februarju 2017, kar je na delovnem izkazu zapisano. V septembru 2017 pa je imela prikazanih 7 mentorskih ur manj kot izkazujejo poročila, saj je bilo po oddaji poročil ugotovljeno, da je bilo napačno evidentiranih preveč mentorskih ur in je bilo treba delovni izkaz popraviti.*

*ZD Maribor je zgornjemu pojasnilu dodal, da se zaradi ogromnega števila mentorjev in posledično velikega opravljenega dela v procesu izobraževanja pripravnikov in specializantov letno stanje preverja še na podlagi notranjih revizij, ki služijo kot dodatno varovalo za odpravo neustreznosti.*

*ZD Maribor je 9.1.2019 dodatno pojasnil, da je iz delovnega izkaza za maj 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 38 ur, poročila pa izkazujejo 40 ur. Evidentirani in izplačani sta bili 2 uri premalo.*

#### 2.7.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatek za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS,**
- **da preveri zakaj prihaja do neskladij med delovnimi izkazi in poročili o opravljenih mentorstvih in da v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS, če ugotovi, da javna uslužbenka ni opravila toliko ur mentorstva kot ji je bilo izplačanih.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.8 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 30.3.2010 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E018016 Zdravnik specialist V/VI PPD3, uvrščena v 57. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018022 Višji zdravnik specialist, uvrščena v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>19</sup> ali odločbe<sup>20</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.5.2017 do 14.12.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2014 do 14.3.2019),
- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2017 do 31.10.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec Ambulanta splošne medicine ■., razpored kroženj od 1.10.2016 do 30.9.2020),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec Amigdala d.o.o., razpored kroženj od 1.10.2015 do 30.11.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.10.2015 do 30.9.2020),
- ■. – specializacija.

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 175,50€ bruto (za 39 ur),
- januar 252,00€ bruto (za 56 ur),
- februar 54,45€ bruto (za 11 ur),
- marec 228,13€ bruto (za 53 ur),
- april 89,10€ bruto (za 18 ur),
- maj 378,78€ bruto (za 88 ur),
- junij 288,00€ bruto (za 64 ur),
- julij 278,14€ bruto (za 59 ur),
- avgust 172,17€ bruto (za 40 ur),
- september 438,43€ bruto (za 93 ur),
- november 522,00€ bruto (za 116 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej

<sup>19</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 27.2.2017 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 26.6.2014 – glavni mentor ■.,

<sup>20</sup> Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor (brez datuma) – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 30.1.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 29.12.2016 – neposredni mentor ■.



označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		Spec.	27
		Spec.	3
Januar		Spec.	3
		Spec.	30
		Spec.	13
		Spec.	3
		Spec.	21
Februar		Spec.	9
		Spec.	2
Marec		Spec.	2
		Spec.	21
		Spec.	6
		Spec.	24
April		Spec.	3
		Spec.	1
Maj		Spec.	4
		Spec.	84
Junij		Spec.	48
		Spec.	13
		Spec.	3
Julij		Spec.	29
		Spec.	12
		Spec.	12
Avgust		Spec.	1
		Spec.	30
		Spec.	9
September		Spec.	2
		Spec.	22
		Spec.	21
		Spec.	42
Oktober		Spec.	2
		Spec.	17
		Spec.	18
November		Spec.	1
		Spec.	1
		Spec.	19
		Spec.	44

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 39 ur,
- januar; 56 ur,
- februar; 11 ur,
- marec; 53 ur,
- april; 18 ur,

- maj; 88 ur,
- junij; 64 ur,
- julij; 59 ur,
- avgust; 40 ur,
- september; 93 ur,
- november; 116 ur.

### 2.8.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

Delovni izkazi in poročila o opravljenih mentorskih urah, ki naj bi bili podlaga za izplačilo dodatka za mentorstvo so v posameznih mesecih izkazala določena neskladja:

- december; delovni izkaz 39 ur, poročila 30 ur,
- januar; delovni izkaz 56 ur, poročila 70 ur,
- april; delovni izkaz 18 ur, poročila 4 ure,
- julij; delovni izkaz 59 ur, poročila 53 ur,
- september; delovni izkaz 93 ur, poročila 87 ur,
- oktober; delovni izkaz 0 ur, poročila 37 ur,
- november; delovni izkaz 116 ur, poročila 65 ur.

*ZD Maribor je odstopanje pojasnil z navedbami, da je do odstopanj prišlo zaradi odsotnosti poročil, ki jih za glavno mentorico s strani OE VOM niso pošiljali. Zdravnica je bila v omenjenih mesecih glavna mentorica specializantoma ■. in ■.. ZD Maribor je ugotovil, da so bile zdravnici v septembru 2017 priznane 4 ure več, kot so ji pripadle. Z zdravnico bodo sklenili dogovor o poročanju preveč izplačane plače, kar so zdravnici pojasnili in je soglašala, da zadevo uredijo na predlagan način.*

*ZD Maribor je 9.1.2019 dodatno pojasnil:*

- *da je iz delovnega izkaza za december 2016 razvidno, da je bilo izplačanih 39 ur, poročilo pa izkazuje 30 ur, za 9 ur manjkajo poročila – za dneve prisotnosti specializantke ■ je zdravnici pripadala 1 ura dnevno na podlagi odločbe o glavnem mentorstvu, ki je bila izdana s strani Zdravniške zbornice,*
- *da je iz delovnega izkaza za januar 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 56 ur, poročila pa izkazujejo 57 ur, evidentirana in izplačana je bila 1 ura premalo,*
- *da je iz delovnega izkaza za april 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 18 ur, poročila pa izkazujejo 4 ure, za 14 ur manjkajo poročila – za dneve prisotnosti specializantke ■ je zdravnici propadala 1 ura dnevno na podlagi odločbe o glavnem mentorstvu, ki je bila izdana s strani Zdravniške zbornice,*
- *da je iz delovnega izkaza za junij 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 59 ur, poročila pa izkazujejo 47 ur (ugotovljena je bila napaka pri sestavi poročila ■ – v enem poročilu je bilo evidentiranih 12, v drugem pa 29 ur, ki so zajemala tudi 12 ur iz prej omenjenega poročila – podvojen vnos), evidentiranih in izplačanih je bilo 12 ur preveč,*
- *da je iz delovnega izkaza za oktober 2017 razvidno, da ni bilo izplačila, poročila pa izkazujejo 19 ur. Kot zaostalo izplačilo so bile ure iz oktobra prikazane v delovnem izkazu za november. Iz delovnega izkaza za november je razvidno, da je bilo izplačanih 116 ur, poročila pa izkazujejo zaostala izplačila za oktober (19 ur) in za november 83 ur, torej skupaj 102 uri, izplačanih je bilo 14 ur preveč.*

Inšpektor je ugotovil, da za izplačila mentorskih ur pri plačah za marec in september 2017 javna uslužbenka ni ravnala v skladu z Odločbo o imenovanju glavnega mentorja, v kateri je

navedeno, da glavna mentorica opravljene ure mentorstva prikaže na delovnem izkazu, po dnevih in številu ur, v katerih je mentorstvo dejansko opravil. Kot kontrolni mehanizem mora glavna mentorica podati skupno mesečno poročilo v katerem so zajete tako njene mentorske ure, kakor tudi mentorske ure neposrednih mentorjev za kandidate katerim glavni mentor je. Mesečno poročilo odda v obračun plač do 3. dne v mesecu za prejšnji mesec.

## 2.8.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS,**
- **da preveri zakaj prihaja do neskladij med delovnimi izkazi in poročili o opravljenih mentorstvih in da v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS, če ugotovi, da javna uslužbenka ni opravila toliko ur mentorstva kot ji je bilo izplačanih.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.9 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E018012 Zdravnik specialist V/VI PPD3, uvrščena v 49. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3, uvrščena v 56. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>21</sup> ali odločbe<sup>22</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.9.2014 do 31.8.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.4.2014 do 31.8.2019).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 164,41€ bruto (za 50 ur),
- januar 230,17€ bruto (za 70 ur),
- februar 159,14€ bruto (za 44 ur),
- marec 182,42€ bruto (za 58 ur),
- april 61,49€ bruto (za 17 ur),
- maj 220,16€ bruto (za 70 ur),
- junij 157,83€ bruto (za 48 ur),
- julij 203,24€ bruto (za 59 ur),
- avgust 201,29€ bruto (za 64 ur),

<sup>21</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 29.9.2014 – glavni mentor ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 9.6.2014 – glavni mentor ■..

<sup>22</sup> Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■..

- september 124,01€ bruto (za 36 ur),
- oktober 354,81€ bruto (za 82 ur),
- november 324,52€ bruto (za 75 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		Spec.	50
Januar		Spec.	70
Februar		Spec.	40
		Spec.	4
Marec		Spec.	58
April		Spec.	17
Maj		Spec.	70
Junij		Spec.	48
Julij		Spec.	40
		Spec.	19
Avgust		Spec.	29
		Spec.	35
September		Spec.	16
		Spec.	20
Oktober		Spec.	44
		Spec.	34
		Spec.	4
November		Spec.	60
		Spec.	15

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 50 ur,
- januar; 70 ur,
- februar; 44 ur,
- marec; 58 ur,
- april; 17 ur,
- maj; 70 ur,
- junij; 48 ur,
- julij; 59 ur,
- avgust; 64 ur,
- september; 36 ur,
- oktober; 82 ur,
- november; 75 ur.

#### 2.9.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

## 2.9.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.10 ■.

■. in predstojnik ZD Maribor sta:

- 28.3.2015 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1, uvrščena v 53. plačni razred,
- 27.9.2017 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bila, od 1.10.2017 dalje, na delovnem mestu E018023 Višji zdravnik specialist PPD1, uvrščena v 57. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe<sup>23</sup> ali odločbe<sup>24</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom (za posamezne specializante je predložil tudi razporede kroženj po ustanovah):

- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 30.9.2012 do 31.5.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec SB Celje, razpored kroženj od 1.9.2017 do 31.8.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor, delodajalec ZD Celje, razpored kroženj od 1.11.2012 do 30.10.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.10.2014 do 30.9.2019),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.8.2016 do 31.7.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 30.9.2016 do 30.4.2018),
- ■. – specializacija,
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.10.2014 do 30.11.2017),
- ■. – specializacija.

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 213,39€ bruto (za 60 ur),

<sup>23</sup> Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 5.6.2012 – glavna mentorica ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 24.7.2017 – glavna mentorica ■., Sklep Zdravniške zbornice Slovenije z dne 28.6.2012 – glavna mentorica ■.,

<sup>24</sup> Odločba ZD Maribor z dne 29.11.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 30.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 6.10.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 5.9.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 4.8.2017 – neposredni mentor ■., Odločba ZD Maribor z dne 10.7.2017 – neposredni mentor ■..

- marec 47,83€ bruto (za 13 ur),
- april 59,24€ bruto (za 14 ur),
- maj 264,92€ bruto (za 72 ur),
- junij 938,58€ bruto (za 244 ur),
- julij 193,43€ bruto (za 48 ur),
- avgust 99,34€ bruto (za 27 ur),
- september 112,83€ bruto (za 28 ur),
- oktober 247,50€ bruto (za 55 ur),
- november 202,50€ bruto (za 45 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

<b>Mesec</b>	<b>Specializant/pripravnik</b>	<b>Vrsta mentorstva</b>	<b>Število ur</b>
December		Spec.	9
		Spec.	17
		Spec.	17
		Spec.	17
<i>Februar</i>		Spec.	18
		Spec.	18
		Spec.	18
Marec		Spec.	8
		Spec.	5
		Spec.	13
		Spec.	13
		Spec.	13
April		Spec.	14
		Spec.	14
		Spec.	14
		Spec.	14
Maj		Spec.	3
		Spec.	12
		Spec.	19
		Spec.	19
		Spec.	19
Junij		Spec.	5
		Spec.	5
		Spec.	21
		Spec.	21
Julij		Spec.	5
		Spec.	6
		Spec.	5
		Spec.	16
		Spec.	16
Avgust		Spec.	3
		Spec.	5

	Spec.	5
	Spec.	7
	Spec.	7
September	Spec.	5
	Spec.	18
	Spec.	5
Oktober	Spec.	5
	Spec.	5
	Spec.	20
	Spec.	20
November	Spec.	9
	Spec.	18
	Spec.	18

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 60 ur,
- marec; 13 ur,
- april; 14 ur,
- maj; 72 ur,
- junij; 244 ur,
- julij; 48 ur,
- avgust; 27 ur,
- september; 28 ur,
- oktober; 55 ur,
- november; 45 ur.

Glede na nadpovprečno število izplačanih ur pri plači za junij 2017 je inšpektor za navedena izplačila s strani ZD Maribor pridobil dodatno pojasnilo ter poročila o opravljenih mentorskih urah.

*ZD Maribor je pojasnil, da v obdobju od decembra 2016 do maja 2017 ni prejela izplačila ur za naslednje specializante: ■. (85 ur), ■<sup>25</sup>, ■. (85 ur) in ■. (64 ur). Redno pa je prejela izplačila za specializanta ■. (5 ur) in ■, ■. (5 ur).*

*ZD Maribor je 9.1.2019 dodatno pojasnil, da je iz delovnega izkaza za junij 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 244 ur, poročila pa izkazujejo 177 ur. Gre za izpad izplačila za glavno mentorstvo za specializante ■, ■ in ■ za obdobje december 2016 do maj 2017. Ugotovili so, da je bilo v juniju 2017 pomotoma ponovno izplačano 57 ur, ki so bile že izplačane v maju 2017.*

#### 2.10.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

Delovni izkazi in poročila o opravljenih mentorskih urah, ki naj bi bili podlaga za izplačilo dodatka za mentorstvo so v posameznih mesecih izkazala določena neskladja:

- februar; delovni izkaz 0, poročila 56 ur,
- marec; delovni izkaz 13, poročila 56 ur,
- april; delovni izkaz 14, poročila 56 ur,
- junij; delovni izkaz 244 ur, poročila 52 ur,

<sup>25</sup> Glavni mentor ■., delodajalec SB Murska Sobota, razpored kroženj od 1.8.2017 do 31.1.2019.

- oktober; delovni izkaz 55 ur, poročila 50 ur.

## 2.10.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS,**
- **da preveri zakaj prihaja do neskladij med delovnimi izkazi in poročili o opravljenih mentorstvih in da v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS, če ugotovi, da javna uslužbenka ni opravila toliko ur mentorstva kot ji je bilo izplačanih.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.11 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E048002 Klinični psiholog specialist – delo z osebami s psihično motnjo, uvrščena v 53. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>26</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom in pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (program pripravništva),
- ■ – specializacija,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 3.5.2017 do 2.5.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva – program kroženja 5.6. do 30.9.2017, 2.11. do 3.11.2017, 1.12.2017, 1.3. do 9.3.2018, 26.3. do 30.3.2018),
- ■ – specializacija,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.3.2016 do 28.2.2017),
- ■ – pripravništvo (zunanji pripravnik UKC Maribor - na kroženju, del pripravništva od 1.3. do 31.3.2017).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 46,16€ bruto (za 12 ur),
- januar 34,62€ bruto (za 9 ur),
- februar 38,08€ bruto (za 9 ur),
- marec 88,31€ bruto (za 24 ur),
- april 177,71€ bruto (za 42 ur),
- maj 143,50€ bruto (za 39 ur),
- junij 450,06€ bruto (za 117 ur),
- julij 120,89€ bruto (za 30 ur),
- avgust 309,07€ bruto (za 84 ur),
- september 507,75€ bruto (za 126 ur),
- oktober 196,18€ bruto (za 51 ur),
- november 103,86€ bruto (za 27 ur).

<sup>26</sup> Odločba ZD Maribor z dne 4.7.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 2.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 2.6.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.3.2017 – neposredni mentor ■.



Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah.

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	█	Pripr.	12
Januar	█	Pripr.	9
Februar	█	Pripr.	9
Marec	█	Spec.	24
April	█	Spec.	42
Maj	█	Spec.	39
Junij	█	Pripr.	57
		Pripr.	60
Julij	█	Pripr.	15
		Pripr.	15
Avgust	█	Pripr.	42
		Pripr.	42
September	█	Pripr.	63
		Pripr.	63
Oktober	█	Pripr.	51
November	█	Spec.	15
		Pripr.	12

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 12 ur,
- januar; 9 ur,
- februar; 9 ur,
- marec; 24 ur,
- april; 42 ur,
- maj; 39 ur,
- junij; 117 ur,
- julij; 30 ur,
- avgust; 84 ur,
- september; 126 ur,
- oktober; 51 ur,
- november; 27 ur.

#### 2.11.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.11.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 2.12 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bil, na delovnem mestu E048002 Klinični psiholog specialist – delo z osebami s psihično motnjo, uvrščen v 53. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>27</sup>, iz katerih je razvidno, da je bil mentor naslednjim specializantom in pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.5.2015 do 30.4.2020),
- ■ – pripravništvo (zunanji pripravnik NIJZ - na kroženju), del pripravništva od 2.11. do 30.11.2017,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva – program kroženja 5.6. do 30.9.2017, 2.11. do 3.11.2017, 1.12.2017, 1.3. do 9.3.2018, 26.3. do 30.3.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva),
- ■ – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.9.2011 do 31.10.2017),
- ■ – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.6.2012 do 31.7.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 5.6.2017 do 4.6.2018),
- ■ – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Murska Sobota, razpored kroženj od 1.9.2014 do 31.8.2019),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2017 do 31.1.2018),
- ■ – pripravništvo,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2016 do 31.1.2017).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejel naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 207,72€ bruto (za 54 ur),
- januar 242,34€ bruto (za 63 ur),
- februar 165,02€ bruto (za 39 ur),
- marec 187,65€ bruto (za 51 ur),
- april 177,71€ bruto (za 42 ur),
- maj 11,04€ bruto (za 3 ure),
- junij 92,32€ bruto (za 24 ur),
- julij 36,27€ bruto (za 9 ur),
- avgust 242,84€ bruto (za 66 ur),
- september 145,07€ bruto (za 36 ur),
- oktober 242,34€ bruto (za 63 ur),
- november 161,56€ bruto (za 42 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

<sup>27</sup> Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 9.11.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 5.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 7.8.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.7.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.7.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.6.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 8.3.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 10.2.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 30.12.2016 – neposredni mentor ■.

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	█	Pripr.	54
Januar	█	Pripr.	63
Februar	█	Pripr.	39
Marec	█	Pripr.	51
April	█	Pripr.	42
Maj	█	Spec.	3
Junij	█	Spec.	3
		Pripr.	21
Julij	█	<i>Pripr.</i>	9
Avgust	█	Pripr.	6
		Pripr.	42
		<i>Pripr.</i>	18
September	█	Pripr.	36
Oktober	█	Pripr.	63
November	█	Pripr.	39
		Pripr.	3

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 54 ur,
- januar; 63 ur,
- februar; 39 ur,
- marec; 51 ur,
- april; 42 ur,
- maj; 3 ure,
- junij; 24 ur,
- julij; 9 ur,
- avgust; 66 ur,
- september; 36 ur,
- oktober; 63 ur,
- november; 42 ur.

#### 2.12.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.12.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.13 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 22.4.2009 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E048002 Klinični psiholog specialist – delo z osebami s psihično motnjo, uvrščena v 53. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>28</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom in pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (zunanji pripravnik Zavod za usposabljanje, delo in varstvo dr. ■- na kroženju, del pripravništva od 2.10. do 30.10.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2017 do 31.1.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 5.6.2017 do 4.6.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.3.2017 do 24.2.2018),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Murska Sobota, razpored kroženj od 1.9.2014 do 31.8.2019),
- ■. – specializacija,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 2.11.2016 do 1.11.2017),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec ZD Maribor, razpored kroženj od 1.5.2015 do 30.4.2020),
- ■. – specializacija (glavni mentor ■., delodajalec SB Slovenj Gradec, razpored kroženj od 20.4.2011 do 30.4.2018).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 126,94€ bruto (za 33 ur),
- januar 184,64€ bruto (za 48 ur),
- februar 25,39€ bruto (za 6 ur),
- marec 55,19€ bruto (za 15 ur),
- maj 154,53€ bruto (za 42 ur),
- junij 207,72€ bruto (za 54 ur),
- julij 326,41€ bruto (za 81 ur),
- avgust 121,42€ bruto (za 33 ur),
- september 181,34€ bruto (za 45 ur),
- oktober 230,80€ bruto (za 60 ur),
- november 226,95€ bruto (za 59 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

---

<sup>28</sup> Odločba ZD Maribor z dne 7.11.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.8.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.8.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 30.5.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.6.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 5.4.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 10.2.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 9.1.2018 – neposredni mentor ■.

ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		<i>Pripr.</i>	33
Januar		<i>Pripr.</i>	48
Februar		<i>Pripr.</i>	6
Marec		<i>Pripr.</i>	3
		<i>Spec.</i>	3
		<i>Pripr.</i>	9
Maj		<i>Pripr.</i>	24
		<i>Spec.</i>	3
		<i>Pripr.</i>	9
		<i>Pripr.</i>	6
Junij		<i>Pripr.</i>	30
		<i>Pripr.</i>	18
		<i>Pripr.</i>	6
Julij		<i>Pripr.</i>	45
		<i>Pripr.</i>	15
		<i>Pripr.</i>	21
Avgust		<i>Pripr.</i>	3
		<i>Pripr.</i>	30
September		<i>Pripr.</i>	9
		<i>Pripr.</i>	36
Oktober		<i>Pripr.</i>	30
		<i>Pripr.</i>	18
		<i>Pripr.</i>	12
November		<i>Spec.</i>	3
		<i>Pripr.</i>	54
		<i>Pripr.</i>	2

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 33 ur,
- januar; 48 ur,
- februar; 6 ur,
- marec; 15 ur,
- maj; 42 ur,
- junij; 54 ur,
- julij; 81 ur,
- avgust; 33 ur,
- september; 45 ur,
- oktober; 60 ur,
- november; 59 ur.

#### 2.13.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.13.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.14 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 31.3.2016 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E047023 Fizioterapevt II, uvrščena v 38. plačni razred.

ZD Maribor je predložil odločbe<sup>29</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 12.9.2017 do 11.6.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 29.5.2017 do 28.2.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 2.10.2017 do 1.7.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 6.1.2017 do 5.10.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 19.9.2016 do 18.6.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 20.1. do 31.10.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 5.9.2016 do 4.6.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 18.4.2017 do 17.1.2018),
- ■ – pripravništvo.

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 102,52€ bruto (za 48 ur),
- januar 140,97€ bruto (za 66 ur),
- februar 49,34€ bruto (za 21 ur),
- marec 251,29€ bruto (za 123 ur),
- april 211,45€ bruto (za 90 ur),
- maj 110,32€ bruto (za 54 ur),
- junij 140,97€ bruto (za 66 ur),
- julij 120,83€ bruto (za 54 ur),
- avgust 134,84€ bruto (za 66 ur),
- september 181,25€ bruto (za 81 ur),
- oktober 147,38€ bruto (za 69 ur),
- november 243,49€ bruto (za 114 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Lz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

<sup>29</sup> Odločba ZD Maribor z dne 29.11.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 8.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 3.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 28.8.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.5.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 29.3.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.2.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 23.12.2016 – neposredni mentor ■.

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		Pripr.	36
		Pripr.	12
Januar		Pripr.	39
		Pripr.	15
		Pripr.	12
Februar		Pripr.	15
		Pripr.	6
Marec		Pripr.	18
		Pripr.	54
		Pripr.	54
April		Pripr.	42
		Pripr.	48
Maj		Pripr.	9
		Pripr.	45
Junij		Pripr.	9
		Pripr.	57
Julij		Pripr.	30
		Pripr.	24
Avgust		Pripr.	33
		Pripr.	33
September		Pripr.	12
		Pripr.	30
		Pripr.	39
Oktober		Pripr.	18
		Pripr.	51
November		Pripr.	60
		Pripr.	54

Delovni izkazi za pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 48 ur,
- januar; 66 ur,
- februar; 21 ur,
- marec; 123 ur,
- april; 90 ur,
- maj; 54 ur,
- junij; 66 ur,
- julij; 54 ur,
- avgust; 66 ur,
- september; 81 ur,
- oktober; 69 ur,
- november; 114 ur.

#### 2.14.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

*V zvezi z neskladjem mentorskih ur za marec 2017 je ZD Maribor pojasnil, da javna uslužbenka pri pisanju delovnega izkaza ni vpisala 3 opravljenih mentorske ure (zato je v delovnem izkazu prikazanih 123 ur, v seštevku poročil pa 126 mentorskih ur.*

## 2.14.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 2.15 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 1.10.2008 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E048002 Klinični psiholog specialist – delo z osebami s psihično motnjo, uvrščena v 53. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>30</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim specializantom in pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – specializacija (glavni mentor ■, delodajalec SB Slovenj Gradec, razpored kroženj od 1.8.2010 do 14.2.2018),
- ■ – specializacija (glavni mentor ■, delodajalec UKC Maribor, razpored kroženj od 1.4.2013 do 31.3.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 3.7.2017 do 2.7.2018),
- ■ – specializacija (glavni mentor ■, delodajalec ZD Ptuj, razpored kroženj od 1.9.2013 do 14.1.2019),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2017 do 31.1.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.3.2017 do 24.2.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2017 do 31.1.2018),
- ■ – pripravništvo (zunanji pripravnik UKC Maribor - na kroženju, del pripravništva od 1.1. do 31.1.2017).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 46,16€ bruto (za 12 ur),
- januar 219,26€ bruto (za 57 ur),
- februar 241,18€ bruto (za 57 ur),
- marec 209,72€ bruto (za 57 ur),
- april 165,02€ bruto (za 39 ur),
- maj 187,65€ bruto (za 51 ur),
- junij 242,34€ bruto (za 63 ur),
- julij 132,98€ bruto (za 33 ur),
- avgust 44,15€ bruto (za 12 ur),
- september 48,36€ bruto (za 12 ur),
- oktober 57,70€ bruto (za 15 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

<sup>30</sup> Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 8.9.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.7.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.8.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.5.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 8.3.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 7.2.2017 – neposredni mentor ■.



Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	█	Pripr.	3
		<i>Pripr.</i>	9
Januar	█	Pripr.	57
Februar	█	Pripr.	57
Marec	█	Pripr.	57
April	█	Pripr.	24
		<i>Pripr.</i>	15
Maj	█	<i>Pripr.</i>	51
Junij	█	<i>Pripr.</i>	63
Julij	█	Pripr.	12
		Pripr.	18
		Pripr.	3
Avgust	█	Pripr.	12
September	█	Pripr.	12
Oktober	█, dr.med.	Pripr.	6
		Spec.	6
		<i>Pripr.</i>	3

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 12 ur,
- januar; 57 ur,
- februar; 57 ur,
- marec; 57 ur,
- april; 39 ur,
- maj; 51 ur,
- junij; 63 ur,
- julij; 33 ur,
- avgust; 12 ur,
- september; 12 ur,
- oktober; 15 ur.

#### 2.15.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.15.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.16 ■

■. in predstojnik ZD Maribor sta 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E047051 Psiholog I, uvrščena v 42. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>31</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 16.10.2017 do 15.10.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.3.2017 do 24.2.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 3.10.2016 do 2.10.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 5.6.2017 do 4.6.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2017 do 31.1.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 2.11.2016 do 1.11.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2016 do 31.1.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 23.9.2016 do 22.9.2017),
- ■ – pripravništvo (zunanj pripravnik NIJZ - na kroženju), del pripravništva od 2.11. do 30.11.2017,
- ■ – pripravništvo.

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 222,38€ bruto (za 89 ur),
- januar 72,46€ bruto (za 29 ur),
- februar 173,16€ bruto (za 63 ur),
- marec 179,25€ bruto (za 75 ur),
- maj 114,72€ bruto (za 48 ur),
- junij 149,92€ bruto (za 60 ur),
- julij 47,12€ bruto (za 18 ur),
- avgust 121,89€ bruto (za 51 ur),
- september 162,30€ bruto (za 62 ur),
- oktober 119,94€ bruto (za 48 ur),
- november 149,92€ bruto (za 60 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah.

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	■	Pripr.	57
		Pripr.	12
		Pripr.	12
		Pripr.	9
Januar	■	Pripr.	12

<sup>31</sup> Odločba ZD Maribor z dne 4.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 1.9.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 1.9.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.5.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.3.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 2.3.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.2.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.2.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 10.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 29.12.2016 – neposredni mentor ■.

		Pripr.	12
		Pripr.	6
Februar		Pripr.	39
		Pripr.	24
Marec		Pripr.	63
		Pripr.	12
April		Pripr.	3
Maj		Pripr.	27
		Pripr.	9
		Pripr.	15
Junij		Pripr.	18
		Pripr.	42
Julij		Pripr.	18
Avgust		Pripr.	18
		Pripr.	12
		Pripr.	21
September		Pripr.	3
		Pripr.	33
		Pripr.	9
		Pripr.	18
Oktober		Pripr.	30
		Pripr.	18
November		Pripr.	6
		Pripr.	54

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 89 ur,
- januar; 29 ur,
- februar; 63 ur,
- marec; 75 ur,
- maj; 48 ur,
- junij; 60 ur,
- julij; 18,
- avgust; 51 ur,
- september; 62 ur,
- oktober; 48 ur,
- november; 60 ur.

*ZD Maribor je pojasnil, da višek ur v posameznih mesecih, ki ga izkazujejo poročila ni bil izplačan, zaposlena ima dnevno delovno obveznost 8 ur, na podlagi opravljenega mentorstva trem pripravnikom bi ji tako pripadalo 9 mentorskih ur, kar pa bi pomenilo, da se ji prizna več ur kot je bila njena delovna obveznost.*

#### 2.16.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.16.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 2.17 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E048006 Medicinski biokemik specialist II, uvrščena v 52. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>32</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 15.2.2017 do 14.2.2018),
- ■ – pripravništvo,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 17.7.2017 do 16.7.2018),
- ■ – pripravništvo,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 15.2.2017 do 14.2.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.12.2016 do 31.8.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.8.2016 do 31.7.2017).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 110,96€ bruto (za 30 ur),
- januar 88,77€ bruto (za 24 ur),
- februar 122,06€ bruto (za 30 ur),
- marec 106,14€ bruto (za 30 ur),
- april 109,85€ bruto (za 27 ur),
- maj 116,75€ bruto (za 33 ur),
- junij 110,96€ bruto (za 30 ur),
- julij 116,24€ bruto (za 30 ur),
- avgust 116,75€ bruto (za 33 ur),
- september 116,24€ bruto (za 30 ur),
- oktober 147,95€ bruto (za 40 ur),
- november 129,45€ bruto (za 35 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	■	Pripr.	30

<sup>32</sup> Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 2.6.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 30.6.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.5.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 4.4.2017 – neposredni mentor ■.

Januar	■	Pripr.	24
Februar	■	Pripr.	30
Marec	■	Pripr.	30
April	■	Pripr.	27
Maj	■	Pripr.	33
Junij	■	Pripr.	30
Julij	■	Pripr.	30
Avgust	■	Pripr.	33
September	■	Pripr.	30
Oktober	■	Pripr.	20
	■	Pripr.	20
November	■	Pripr.	16
	■	Pripr.	17
	■	Pripr.	2

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 30 ur,
- januar; 24 ur,
- februar; 30 ur,
- marec; 30 ur,
- april; 27 ur,
- maj; 33 ur,
- junij; 30 ur,
- julij; 30 ur,
- avgust; 33 ur,
- september; 30 ur,
- oktober; 40 ur,
- november; 35 ur.

#### 2.17.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.17.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

## 2.18 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E037013 Diplomirana sestra s specialnimi znanji, uvrščena v 37. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>33</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (program pripravništva, del pripravništva od 5.6. do 4.12.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, del pripravništva od 5.6. do 4.7.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, del pripravništva od 6.1. do 5.7.2017).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 61,61€ bruto (za 30 ur),
- januar 86,26€ bruto (za 42 ur),
- februar 81,33€ bruto (za 36 ur),
- marec 117,87€ bruto (za 60 ur),
- maj 153,23€ bruto (za 78 ur),
- junij 234,13€ bruto (za 114 ur),
- julij 32,27€ bruto (za 15 ur),
- avgust 58,93€ bruto (za 30 ur),
- september 167,82€ bruto (za 78 ur),
- oktober 110,90€ bruto (za 54 ur),
- november 160,19€ bruto (za 78 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah (z osenčenim tekstom so posebej označeni meseci, ko se poročila o opravljenih mentorskih urah ne ujemajo z delovnimi izkazi opravljenih mentorstvih).

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

*ZD Maribor je 9.1.2019 posredoval dodatno dokumentacijo, ki je v nadaljevanju teksta navedena v ležečem tisku.*

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	■	Pripr.	30
Januar	■	Pripr.	42
Februar	■	Pripr.	36
Marec	■	Pripr.	9
			51
Maj	■	Pripr.	42
Junij	■	Pripr.	42
		Pripr.	54
Julij	■	Pripr.	15
Avgust	■	Pripr.	9
		Pripr.	21
September	■	Pripr.	39
			39
Oktober	■	Pripr.	54
November	■	Pripr.	48

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 30 ur,
- januar; 42 ur,

<sup>33</sup> Odločba ZD Maribor z dne 4.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.7.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 6.7.2017 – neposredni mentor ■.

- februar; 36 ur,
- marec; 60 ur,
- maj; 78 ur,
- junij; 114 ur,
- julij; 15ur,
- avgust; 30 ur,
- september; 78 ur,
- oktober; 54 ur,
- november; 78 ur.

#### 2.18.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

Delovni izkazi in poročila o opravljenih mentorskih urah, ki naj bi bili podlaga za izplačilo dodatka za mentorstvo so v posameznih mesecih izkazala določena neskladja:

- maj; delovni izkaz 78 ur, poročila 42 ur,
- junij; delovni izkaz 114 ur, poročila 96 ur,
- november; delovni izkaz 78 ur, poročila 48 ur.

*ZD Maribor je 16.11.2018 predložil dodatna poročila o mentorskih urah za marec in september 2017, ki izkazujejo ure, opravljene s študenti in dijaki. Za vsak dan prisotnosti na delu so zaposlenim pripadle 3 ure mentorskega dodatka za delo s posameznim dijakom oziroma študentom.*

Iz dokumenta Mentorji za III. Skupino rednih študentov Fakultete za zdravstvene vede Univerze v Mariboru, od 6.3. do 31.3.2017 je razviden seštevek 51 ur, pri čemer pa ni razvidno za katere študente je šlo.

Iz dokumenta Program zdravstvena nega, 4. letnik, 4 tedni v obsegu 152 ur (38 ur tedensko) pa je razviden seštevek 39 ur za 7 dijakov Srednje zdravstvene in kozmetične šole Maribor.

Inšpektor ugotavlja, da je iz dodatno predloženih poročil o mentorskih urah za marec in september 2017 razvidno, da je šlo za usposabljanje dijakov in študentov, v marcu 2017 za študente Fakultete za zdravstvene vede Univerze v Mariboru, v septembru pa za dijakke Srednje zdravstvene in kozmetične šole Maribor. Usposabljanje dijakov in študentov pa ne sodi v sklop uvajanja pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju in javnim uslužbencem ZD Maribor, v skladu s 36. členom KPJS, za takšno delo dodatek za mentorstvo ne pripada.

*ZD Maribor je 9.1.2019 dodatno pojasnil:*

- *da je iz delovnega izkaza za maj 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 78 ur, od tega 42 ur za usposabljanje pripravnic, 36 ur je bilo evidentiranih za usposabljanje študentke, za vsak dan prisotnosti študentke so bile evidentirane 3 ure, kar je v šestih dneh zneslo 18 ur,*
- *da je iz delovnega izkaza za junij 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 114 ur, od tega 42 ur za usposabljanje pripravnic in 54 ur za usposabljanje, 18 ur je bilo evidentiranih za usposabljanje študentke, za vsak dan prisotnosti študentke so bile evidentirane 3 ure, kar je v šestih dneh zneslo 18 ur,*
- *da je iz delovnega izkaza za november 2017 razvidno, da je bilo izplačanih 78 ur, od tega 48 ur za usposabljanje pripravnic, 30 ur je bilo evidentiranih za usposabljanje*

študentke ■, za vsak dan prisotnosti študentke so bile evidentirane 3 ur kar je v 10 dneh zneslo 30 ur,

- da je za usposabljanje dijakov oziroma študentov ZD Maribor prejemal sredstva, ki so bila pogodbeno dogovorjena s srednjimi šolami in fakultetami, zato je ZD Maribor izplačal mentorske ure tudi za dijake oziroma študente.

#### 2.18.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatek za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS,**
- **da preveri zakaj prihaja do neskladij med delovnimi izkazi in poročili o opravljenih mentorstvih in da v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS, če ugotovi, da javna uslužbenka ni opravila toliko ur mentorstva kot ji je bilo izplačanih,**
- **da preneha izplačevati dodatek za mentorstvo v primerih usposabljanj dijakov in študentov.**

Inšpektor priporoča direktorju povečanje notranjih kontrol, ki bodo zagotavljale pravilno poročanje o opravljenih mentorskih urah ter pravilno plačevanje opravljenega dela.

#### 2.19 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 28.3.2015 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bil, na delovnem mestu E048002 Klinični psiholog specialist – delo z osebami s psihično motnjo, uvrščen v 45. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>34</sup>, iz katerih je razvidno, da je bil mentor naslednjim specializantom in pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 3.7.2017 do 2.7.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2017 do 31.1.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.2.2017 do 31.1.2018),
- ■ – specializacija (zunanji specializant MNZ - na kroženju), del specializacije od 1.5. do 30.6.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva),
- ■ – pripravništvo (zunanji pripravnik UKC Maribor - na kroženju, del pripravništva od 1.3.2017 do 31.3.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 1.3.2016 do 28.2.2018),
- ■ – pripravništvo,
- ■ – pripravništvo (program pripravništva).

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejel naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 143,35€ bruto (za 51 ur),
- januar 67,46€ bruto (za 24 ur),

<sup>34</sup> Odločba ZD Maribor z dne 4.12.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 3.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 2.10.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 30.6.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 26.4.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 30.3.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 28.2.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 27.12.2016 – neposredni mentor ■.



- februar 55,65€ bruto (za 18 ur),
- marec 145,18€ bruto (za 54 ur),
- april 129,85€ bruto (za 42 ur),
- maj 112,92€ bruto (za 42 ur),
- junij 143,35€ bruto (za 51 ur),
- september 167,84€ bruto (za 57 ur),
- oktober 160,21€ bruto (za 57 ur),
- november 118,05€ bruto (za 42 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah.

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December		Pripr.	51
Januar		Pripr.	24
Februar		Pripr.	18
Marec		Pripr.	33
		Pripr.	21
April		Pripr.	42
Maj		Pripr.	42
Junij		Pripr.	51
September		Pripr.	57
Oktober		Pripr.	57
November		Pripr.	42

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 51 ur,
- januar; 24 ur,
- februar; 18 ur,
- marec; 54 ur,
- april; 42 ur,
- maj; 42 ur,
- junij; 51 ur,
- september; 57 ur,
- oktober; 57 ur,
- november; 42 ur.

#### 2.19.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.19.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 2.20 ■

■ in predstojnik ZD Maribor sta 27.9.2016 podpisala Aneks k Pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila, na delovnem mestu E047023 Fizioterapevt II, uvrščena v 36. plačni razred.

ZD Maribor je predložil sklepe ali odločbe<sup>35</sup>, iz katerih je razvidno, da je bila mentorica naslednjim pripravnikom (kjer je posebej navedeno je predložil tudi program pripravništva):

- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 2.10.2017 do 1.7.2018),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 6.1.2017 do 5.10.2017),
- ■ – pripravništvo (program pripravništva, pripravništvo od 5.9.2016 do 4.6.2017),
- ■ – pripravništvo (del pripravništva od 30.1. do 10.2.2017, zaposlena v Dom pod gorco d.o.o.),
- ■ – pripravništvo.

Pri plačah za posamezne mesece leta 2017 (izplačila v letu 2017) je prejela naslednje dodatke za mentorstvo:

- december 2016 177,73€ bruto (za 90 ur),
- januar 118,49€ bruto (za 60 ur),
- februar 117,30€ bruto (za 54 ur),
- marec 158,67€ bruto (za 84 ur),
- april 143,37€ bruto (za 66 ur),
- maj 17,00€ bruto (za 9 ur),
- junij 17,77€ bruto (za 9 ur),
- julij 18,62€ bruto (za 9 ur),
- avgust 62,33€ bruto (za 33 ur),
- oktober 82,94€ bruto (za 42 ur),
- november 118,49€ bruto (za 60 ur).

Obračunom plač za posamezne mesece je ZD Maribor predložil delovne izkaze opravljenih mentorstev ter poročila o opravljenih mentorskih urah.

Iz poročil o opravljenih mentorskih urah je razvidna naslednja realizacija mentorstev:

Mesec	Specializant/pripravnik	Vrsta mentorstva	Število ur
December	■	Pripr.	45
		Pripr.	45
Januar	■	Pripr.	48
		Pripr.	12
Februar	■	Pripr.	3
		Pripr.	51
Marec	■	Pripr.	66
		Pripr.	18
April	■	Pripr.	27
		Pripr.	39
Maj	■	Pripr.	9
Junij	■	Pripr.	9
Julij	■	Pripr.	9
Avgust	■	Pripr.	33
September	/	/	/

<sup>35</sup> Odločba ZD Maribor z dne 29.11.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 1.9.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 31.5.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 1.3.2017 – neposredni mentor ■, Odločba ZD Maribor z dne 23.12.2016 – neposredni mentor ■.

Oktober	■	Pripr.	42
November	■	Pripr.	60

Delovni izkazi pa izkazujejo naslednje število ur:

- december; 90 ur,
- januar; 60 ur,
- februar; 54 ur,
- marec; 84 ur,
- april; 66 ur,
- maj; 9 ur,
- junij; 9 ur,
- julij; 9 ur,
- avgust; 33 ur,
- oktober; 42 ur,
- november; 60 ur.

#### 2.20.1 Ugotovitve inšpektorja

Dodatek za mentorstvo ni bil obračunan v skladu s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x faktor x število ur).

#### 2.20.2 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi, da bo obračunan dodatka za mentorstvo skladen s 6. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju ter da glede napačnih izplačil dodatka ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

### III Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS direktorju ZD Maribor

#### O D R E J A

- 1 Direktor je dolžan izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v II. poglavju.
- 2 Direktor je dolžan vse odrejene ukrepe izvesti tudi pri odpravi nepravilnosti pri vseh preostalih javnih uslužbencih, zaposlenih v ZD Maribor, ki niso bili pregledani v okviru tega inšpekcijskega nadzora.
- 3 Direktor je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžan poročati v 90 dneh od prejema tega zapisnika.

**Pouk o pravnem sredstvu:** Predstojnik ZD Maribor lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Ur. l. RS, št. 106/10 – ZUT-UPB5) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Milan Pirman  
Inšpektor višji svetnik

Vročiti:

- ■, dr.med.spec., direktor, Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor, Ulica talcev 9, 2000 Maribor, osebno po ZUP-u,
- Ministrstvo za javno upravo, minister, [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si), po e-pošti,
- Ministrstvo za zdravje, [gp.mz@gov.si](mailto:gp.mz@gov.si), po e-pošti,
- Mestna občina Maribor, [mestna.obcina@maribor.si](mailto:mestna.obcina@maribor.si), po e-pošti,
- Občina Duplek, [obcina.duplek@duplek.si](mailto:obcina.duplek@duplek.si), po e-pošti,
- Občina Hoče – Slivnica, [obcina@hoce-slivnica.si](mailto:obcina@hoce-slivnica.si), po e-pošti,
- Občina Kungota, [obcina@kungota.si](mailto:obcina@kungota.si), po e-pošti,
- Občina Lovrenc na Pohorju, [obcina@lovrenc.si](mailto:obcina@lovrenc.si), po e-pošti,
- Občina Miklavž na Dravskem polju, [obcina.miklavz@miklavz.si](mailto:obcina.miklavz@miklavz.si), po e-pošti,
- Občina Pesnica, [obcina.pesnica@pesnica.si](mailto:obcina.pesnica@pesnica.si), po e-pošti,
- Občina Rače – Fram, [info@race-fram.si](mailto:info@race-fram.si), po e-pošti,
- Občina Ruše, [urad.zupana@ruse.si](mailto:urad.zupana@ruse.si), po e-pošti,
- Občina Selnica ob Dravi, [info@selnica.si](mailto:info@selnica.si), po e-pošti,
- Občina Starše, [obcina@starse.si](mailto:obcina@starse.si), po e-pošti,
- Občina Šentilj, [obcina@sentilj.si](mailto:obcina@sentilj.si), po e-pošti.