



Številka: 0611-23/2018/35

Datum: 17.1.2019

Na podlagi 43.b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10, 107/10, 35/11, 110/11, 40/12-ZUJF, 46/13, 50/14, 82/15 in 67/17) izdaja inšpektorica v postopku inšpekcijskega nadzora v Univerzitetnem kliničnem centru Maribor, Ljubljanska ulica 5, 2000 Maribor (ki jo zastopa direktor ■■■), naslednji

Z A P I S N I K o opravljenem inšpekcijskem nadzoru

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev mag. Simona Izlakar, inšpektorica višja svetnica (v nadaljevanju: inšpektorica), je v Univerzitetnem kliničnem centru Maribor (v nadaljevanju: UKC Maribor) opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca (v delu, kjer se urejajo plače), po predhodnem inšpekcijskem nadzoru Inšpektorata Republike Slovenije za delo.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila dne 8.5.2018 na sedežu UKC Maribor, od 12.10.2018 do 20.12.2018 pa na sedežu Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana.

Dne 31.12.2018 je inšpektorica izdelala Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-23/2018/32. Osnutek zapisnika je inšpektorica poslala v vednost direktorju UKC Maribor (po elektronski pošti dne 31.12.2018, v prilogi dopisa, št. 0611-23/2018/33). Direktorju UKC Maribor je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (v osmih delovnih dneh od prejema osnutka zapisnika), kar je direktor UKC Maribor zadeve upošteval in Inšpektoratu za javni sektor po pošti posredoval pisne pripombe na ugotovitve inšpektorice. V dopisu, št. 0630-805300/01KT-KB z dne 11.1.2019 (v nadaljevanju: dopis), je direktor UKC Maribor podal naslednje pripombe:

1. K ugotovitvam inšpektorice, da pri pregledanih javnih uslužbencih (ki opravljajo dežurstvo) v pogodbah o zaposlitvi ni določeno, na katerem delovnem mestu opravljajo dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva in da je to v neskladju z drugim odstavkom 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, je direktor podal pripombo: *»da je v pogodbah o zaposlitvi določena plača v skladu s 3. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, poleg tega pa je posebej določeno, da v času dežurstva delavcu pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem opravlja dežurstvo in da dežurna delovna mesta določa Pravilnik o delovnem času v UKC Maribor (v prilogi 2.1 in 2.2 pravilnika pa so navedena vsa dežurna delovna mesta po oddelkih in delovnih mestih, vključno s plačnimi razredi).«;*
2. Direktor UKC Maribor je v dopisu opozoril, da v osnutku zapisnika niso navedeni vsi dokumenti (ki jih je UKC Maribor poslal inšpektorici), in sicer:
 - izpisi iz plačilnih list za javne uslužbence za zahtevane mesece leta 2017,
 - Pravilnik o postopku sporočanja podatkov, ki so osnova za obračun osebnih dohodkov,
 - kopije listin (dnevni in mesečni poročil), ki se uporabljajo za obračun plač delavcev.

3. Direktor UKC Maribor je v dopisu opozoril, da je v osnutku zapisnika pri navajanju relevantnih določb Pravilnika o delovnem času v odstavku, ki se nanaša na predajo dela zdravstvene nege, napačno naveden čas za predajo dela (navedeno je »10 min«, pravilno pa je »15 minut«);
4. K ugotovitvam inšpektorice, da ni pravilno določena urna postavka za nadurno delo za delavce s 36-urno tedensko delovno obvezo, je direktor UKC Maribor podal pripombo: »da je določitev urne postavke urejena v 40. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju¹ in 6. členu Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju². Formula za izračun nadurnega dela na podlagi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju pa je naslednja: $E010 \text{ delo preko polnega delovnega časa bruto plača} - \text{delo preko polnega delovnega časa} = \text{število ur} \times \text{bruto urna postavka za (osnovno plačo za obračun} + C010 + C020 + C040 + (C050 \text{ ali } C051 \text{ ali } C052) + C150) / Z050 + C120$. V osnutku zapisnika je navedeno, da ni pravilno določena urna postavka za zaposlene javne uslužbenke ■, ■, ■, ■ in ■. To so delavci z 36-tedensko urno obvezo in ne 40-urno obvezo. Povprečna letna urna obveza je izračunana na podlagi mesečnih urnih obvez in znaša 157 ur³. Glede na zgoraj navedena zakonska določila UKC Maribor le-ta razlaga tako, da je treba izhajati iz povprečne urne obveze 157 ur in upoštevati drugi odstavek 40. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in formulo za izračun urne postavke za naduro (»bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun«)⁴. Glede na navedeno je določena urna postavka za izračun nadurnega dela javnih uslužbencev (ki imajo 36 tedensko urno obvezo), pravilna, saj bi bil v nasprotnem javni uslužbenec oškodovan.«;
5. K ugotovitvam inšpektorice, da plačilna lista javnih uslužbencev UKC Maribor ni v skladu s prilogo Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, je direktor UKC Maribor v dopisu podal naslednje pripombe: »da je UKC Maribor podatke glede plačilnih list zaradi časovne stiske pošiljal kot računalniško kopijo izpisov na bianco papirju in ne na originalnih plačilnih listah, kot jih prejmejo zaposleni javni uslužbenci. Plačilnih list niso mogli kopirati zaradi nestandardne velikosti. Zaradi tega so v UKC Maribor v avgustu 2018 uvedli manjšo kuverto formata A4. Iz originalnih izpisov plačilnih kuvert, ki jih prejmejo zaposleni v UKC Maribor, pa je razvidno, da so le-ti pripravljeni v skladu metodologijo in Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.«;
6. K ugotovitvam inšpektorice, da je evidenca nadur v registraciji delovnega časa neusklajena s podatki glede nadur na plačilni listi, je direktor UKC Maribor v dopisu podal naslednje pripombe: »da v UKC Maribor poteka sporočanje nadur na podlagi Pravilnika o postopku sporočanja, ki je podlaga za obračun plač. Z uvedbo registracije delovnega časa je UKC Maribor sprejel pravilnike in organizacijska navodila. UKC Maribor je zahteven poslovni sistem, v katerem poteka delo 24 ur na dan, 365 dni v letu. Izvajalci, zdravstveni delavci, zdravstveni sodelavci, nezdravstveni delavci opravljajo različne oblike dela, ki jih je potrebno spremljati in preračunati v plačo. Zaradi objektivnih razlogov trenutnega delovanja registracijske ure, v sami programski registraciji delovnega časa kvaliteta in točnost podatkov ne zadošča, da bi jih lahko UKC Maribor uporabil za obračun plače zaposlenega javnega uslužbenca. Tako potekata vzporedno dva sistema registracije, eden iz registracije in drug kontrolni in dopolnilni - ročen sistem z dnevnim in mesečnim sporočanjem podatkov na predpisanih tiskovinah. V UKC Maribor imajo namreč 200 vrst urnikov - glede na obliko delovnega časa in delovni profil zaposlenega. V zvezi z navedenim pa istočasno poteka proces preverjanja kvalitete podatkov v Registraciji delovnega časa. Programska nadgradnja registracijske ure sodi v enega izmed ključnih ukrepov sanacijskega programa v UKC Maribor, saj je trenutno za skrbnike registriranih podatkov težko uskladiti vse oblike dela različnih izvajalcev

¹ Vsi izplačevalci plač obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije in obrazcev, ki jih z uredbo predpiše vlada.

Plače javnih uslužbencev se obračunavajo in izplačujejo na podlagi povprečne mesečne delovne obveznosti, ki izhaja iz sprejetega letnega delovnega koledarja.

² Z delovnim koledarjem so določeni delovni dnevi, prazniki in drugi dela prosti dnevi.

Povprečna mesečna delovna obveznost se določi na podlagi 40 delovnih ur na teden in znaša 174 ur.

Za delovna mesta, za katera je s posebnim zakonom določena drugačna osnova delovnih ur na teden, se upošteva pri povprečni mesečni delovni obveznosti.

Ure za redno delo, nadomestila in izračun stalnih dodatkov (C010, C020, C040, (C050 ali C051 ali C052) in C150) ter A040 se normirajo na povprečno mesečno delovno obveznost. Normiranje ur ne velja za obračun dela preko polnega delovnega časa pa tudi ne za dodatke, ki so vezani na obračun dela preko polnega delovnega časa.

³ UKC Maribor je predložil delovni koledar za delavce z 36 tedensko urno delovno obvezo, z izračunom povprečne letne delovne obveze 157 ur za leto 2017.

⁴ Primer izračuna po obeh izračunanih urnih obvez - javni uslužbenec ■ s povprečno letno obvezo 157, tedensko obvezo 36 ur. Osnovna plača Z080 znaša 2.114,29 EUR.

Izračun urne postavke za plačo: $2.114,29 / 157 = 13,45 \text{ EUR bruto}$, če uporabimo za izračun 40 urno tedensko obvezo, 174 povprečno letno znaša urna postavka $2.114,29 / 174 = 12,15 \text{ EUR bruto}$.

delovnih procesov. Kljub vzporednem sporočanju podatkov v obračun plač, pa so vse oblike dela obračunane pravilno in imajo podlago v dnevni poročili, za katere odgovarjajo vodje delovnega procesa. Potreben bo daljši proces za zagotovitev pravih podatkov v Registraciji delovnega časa. Rok kot ga je postavila inšpektorica - 60 dni je prekratek, saj je predviden rok, ki ga imajo zastavljenega v sanacijskem programu do konca leta 2019 s predpostavko predhodne uvedbe novega kadrovskega programa, katerega javni razpis je v teku.»;

7. K ugotovitvam inšpektorice, da UKC Maribor ne uporablja nazivov nadur kot so navedene v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju:

E010 delo prek polnega delovnega časa,
E020 delo prek polnega delovnega časa (nočno),
E030 delo prek polnega delovnega časa (nedelja),
E031 delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan),
E040 delo prek polnega delovnega časa (nedelja - nočno),
E041 delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan - nočno), je direktor UKC Maribor podal naslednje pripombe: »da so v tipu izplačila E010 lahko po vsebini obračunane naslednje vrste dela preko polnega delovnega časa (nadur):

- iz izmenskega dela,
- iz dežurstva,
- iz pripravljenosti,
- iz dodatnih programov,
- ambulantne nadure ... in se pri tem poraja vprašanje, ali se mora ob vsaki navedeni vrsti dela preko polnega delovnega časa v opis napisati »delo preko polnega delovnega časa«, ne glede na vsebino nadur in ali pri poimenovanju ne smejo uporabiti pojasnilne vsebine, temveč zgolj uradni naziv iz Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, kajti nazivi dela preko polnega delovnega časa (nadure) so kombinacija vsebine in poimenovanja iz uredbe, predvsem zaradi boljše razumljivosti in transparentnosti (podatek o tem, kaj je javni uslužbenec dobil plačano, in boljše razumljivosti plačilne liste).«;

8. Direktor UKC Maribor je v dopisu opozoril, da je inšpektorica za javno uslužbenko ■ odredila (napačen) ukrep zaradi izračuna urne postavke iz 157 ur⁵.

Glede na vse navedeno je inšpektorica upoštevala pripombe direktorja UKC Maribor na osnutek zapisnika, ki se nanašajo na točko 2, 3, 5, 6 in 8, ni pa upoštevala pripomb, ki se nanašajo na točko 1, 4 in 7 (iz razlogov, razvidnih iz nadaljevanja tega zapisnika).

I. Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je v Načrt dela za leto 2018 uvrstil sistemski nadzor nad izplačevanjem dežurstva in delo preko polnega delovnega časa v UKC Maribor, ki je izveden skupaj z Inšpektoratom Republike Slovenije za delo.

II. Ugotovitve inšpektorjev za delo

Inšpektorja za delo sta v UKC Maribor opravila inšpekcijski nadzor glede izvajanja določb glede delovnega časa - odrejanjem dela preko polnega delovnega časa, odmorov in počitkov ter vodenje evidenc o izrabi delovnega časa in izdala zapisnike, št. 06141-304/2018 z dne 8.5.2018, z dne 12.6.2018, z dne 28.6.2018, z dne 2.7.2018, z dne 3.7.2018 in z dne 5.7.2018.

V navedenih zapisnikih sta inšpektorja za delo ugotovila:

- da UKC Maribor delo preko polnega delovnega časa odreja na podlagi mesečnega plana v obliki mesečne dovolilnice⁶;
- da so za primer, če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela delavcu ni bilo možno odrediti nadurnega dela pisno pred začetkom dela, zaposleni v UKC Maribor podali

⁵ Javna uslužbenka ■ je administratorica v Radiološkem oddelku s 40 urno tedensko obvezo in ima zato pri izračunu bruto urne postavke za naduro določeno mesečno povprečje 174 ur.

⁶ UKC Maribor odreja nadurno delo v obliki mesečnega plana dela, ki skladno s 23. členom Pravilnika o delovnem času velja kot pisna odreditev nadurnega dela v obsegu, kot je določen v planu dela. Če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno planirati nadurnega dela v mesečnem planu dela, se lahko nadurno delo odredi tudi ustno. V tem primeru se v plan dela vnese popravek naknadno, in sicer najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu.

soglasja za opravljanje nadurnega dela (za nedoločen oziroma do preklica) in da UKC Maribor glede opravljanja nadurnega dela vodi posebno evidenco;

- da so zaposleni v UKC Maribor podali soglasja za opravljanje nadurnega dela nad omejitvami določenimi v tretjem odstavku 144. člena Zakona o delovnih razmerjih⁷ (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US);
- da so zaposleni v UKC Maribor podali soglasja za opravljanje nadurnega dela nad omejitvami določenimi v četrtem odstavku 144. člena Zakona o delovnih razmerjih⁸;
- da UKC Maribor razporeja oziroma začasno prerazporeja delovni čas v skladu z določbami 148. člena Zakona o delovnih razmerjih;
- da UKC Maribor upošteva prepoved opravljanja dela preko polnega delovnega časa, ki je določena v 146. člen Zakona o delovnih razmerjih⁹;
- da UKC Maribor upošteva določbe 154., 155. in 156. člena Zakona o delovnih razmerjih, ki urejajo odmor med delovnim časom, počitek med zaporednima delovnima dnevnoma in tedenskim počitkom;
- da je UKC Maribor zdravnikom odredil delo preko polnega delovnega časa v skladu z 41.b členom Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K in 49/18)¹⁰;
- da je UKC Maribor upošteval 41.d člen Zakona o zdravniški službi¹¹ v zvezi z počitkom zdravnikov med zaporednima delovnima dnevnoma in tedenskim počitkom zdravnikov in v okviru zagotavljanja dežurstva upošteval omejitve delovnega časa zdravnikov iz navedene določbe;
- da je UKC Maribor skladno s tretjim odstavkom 41.d člena Zakona o zdravniški službi pridobil pisno soglasje zdravnikov za delovni čas, ki nepretrgoma traja več kot 16 ur;
- da UKC Maribor skladno s četrtem odstavkom 41.b člena Zakona o zdravniški službi vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravnikov;
- da UKC Maribor vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa iz četrtega odstavka 52.b člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD in 64/17)¹²;
- da UKC Maribor vodi evidence na področju dela v skladu z določbami 18.¹³ in 19.¹⁴ člena Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 40/06);

⁷ Nadurno delo lahko traja največ osem ur na teden, največ 20 ur na mesec in največ 170 ur na leto. Delovni dan lahko traja največ deset ur. Dnevna, tedenska in mesečna časovna omejitve se lahko upoštevata kot povprečna omejitve v obdobju, določenem z zakonom ali kolektivno pogodbo, in ne sme biti daljše od šestih mesecev.

⁸ Nadurno delo lahko s soglasjem delavca traja tudi preko letne časovne omejitve iz prejšnjega odstavka, vendar skupaj največ 230 ur na leto. V primeru vsakokratne odreditve nadurnega dela, ki presega 170 ur na leto, mora delodajalec pridobiti pisno soglasje delavca.

⁹ (1) Nadurno delo po 144. členu tega zakona se ne sme uvesti, če je delo možno opraviti v polnem delovnem času z ustrežno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa z uvajanjem novih izmen ali z zaposlitvijo novih delavcev.

(2) Delodajalec ne sme naložiti dela preko polnega delovnega časa po 144. in 145. členu tega zakona:

- delavki ali delavcu v skladu z določbami tega zakona zaradi varstva nosečnosti in starševstva (185. člen),
- starejšemu delavcu (199. člen),
- delavcu, ki še ni dopolnil 18 let starosti,
- delavcu, kateremu bi se po pisnem mnenju izvajalca medicine dela, oblikovanem ob upoštevanju mnenja osebnega zdravnika, zaradi takega dela lahko poslabšalo zdravstveno stanje,
- delavcu, ki ima polni delovni čas krajši od 36 ur na teden zaradi dela na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare v skladu s tretjim odstavkom 143. člena tega zakona,
- delavcu, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali drugimi predpisi.

¹⁰ Delo preko polnega delovnega časa ne sme presegati v povprečju osem ur tedensko.

Časovna omejitve tedenskega delovnega časa preko polnega delovnega časa se upoštevata kot povprečna omejitve v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od šestih mesecev, pri čemer se pri izračunu povprečja ne upoštevata letni dopust in odsotnost z dela zaradi bolezni.

V primeru pisnega soglasja zdravnika lahko delo preko polnega delovnega časa presega omejitve iz tega člena. Zdravnika, ki s tem ne soglasja, delodajalec ne sme oškodovati.

Delodajalec vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravnikov, ki so podali soglasje po prejšnjem odstavku. Evidenco mora na podlagi zahteve predložiti pristojnim nadzornim organom.

¹¹ Zdravnik ima pravico do dnevnega počitka v trajanju nepretrgoma najmanj 12 ur in do tedenskega počitka v trajanju nepretrgoma najmanj 24 ur. Če je to potrebno zaradi zagotavljanja zdravstvenega varstva v dogovorjenem obsegu, se lahko minimalno trajanje dnevnega in tedenskega počitka zagotavlja kot povprečje v obdobju dveh mesecev.

Zaradi zagotavljanja dežurstva lahko zdravnikov delovni čas traja nepretrgoma največ 32 ur, od tega lahko traja delo v okviru polnega delovnega časa največ 10 ur v enem delovnem dnevu, v dveh zaporednih delovnih dneh pa največ 16 ur. Za delovni čas, ki nepretrgoma traja več kot 16 ur, je potrebno soglasje zdravnika.

¹² Delodajalec vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev, ki so podali soglasje po prejšnjem odstavku. Evidenco mora na podlagi zahteve predložiti pristojnim nadzornim organom in reprezentativnim sindikatom.

¹³ Delodajalec dnevno vpisuje v evidenco o izrabi delovnega časa za posameznega delavca naslednje podatke:

- podatke o številu ur,
- skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega z oznako vrste opravljenega delovnega časa,
- opravljene ure v času nadurnega dela,
- neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače iz sredstev delodajalca, z oznako vrste nadomestila,
- neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov z oznako vrste nadomestila,
- neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestilo plače,
- število ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje zavarovalna doba s povečanjem, oziroma na katerih je obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, z oznako vrste statusa.

- da je v UKC Maribor od 1.10.2017 do 1.4.2018 veljal Pravilnik o delovnem času, št. PR 62 UV 010 z dne 1.10.2017 (v nadaljevanju: Pravilnik o delovnem času);
- da od 1.4.2018 dalje v UKC Maribor velja Pravilnik o delovnem času, št. PR 62 UV 010 z dne 30.3.2018;
- da delovni čas zaposlenih v UKC Maribor podrobno ureja Organizacijsko navodilo »Planiranje in evidentiranje delovnega časa«, št. ON 62 UV 015 z dne 1.10.2016¹⁵ (v nadaljevanju: Organizacijsko navodilo);
- da se evidenca o izrabi delovnega časa vodi z registracijsko uro¹⁶;
- da je iz evidenc o izrabi delovnega časa razvidno, koliko ur rednega dela, nadur in ur dežurstva so zaposleni javni uslužbenci opravili v posameznem mesecu;
- da so nadzirani javni uslužbenci v referenčnem obdobju¹⁷ opravili redno delovno obveznost¹⁸;
- da imajo zaposleni v UKC Maribor delovni čas določen tudi v pogodbi o zaposlitvi, in sicer, da opravljajo delo s polnim delovnim časom 40 oziroma 36 ur tedensko, da v skladu s potrebami delovnega procesa delo opravljajo v dežurstvu, izmenskem delu, deljenem delovnem času, stalni pripravljenosti ali preko polnega delovnega časa ter na dela proste dneve in da jim v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem opravlja dežurstvo (dežurna delovna mesta pa določa Pravilnik o delovnem času);
- da Pravilnik o delovnem času določa, da:
 - je delovni čas za zdravnike od 7.30 do 15.30, za zaposlene delavce v zdravstveni negi pa od 7.00 ure do 15.00 ure;
 - veljata fiksni in gibljiv čas prihoda na delo in odhoda z dela in da gibljiv delovni čas velja za določena delovna mesta, kjer narava in organizacija dela to omogočata (5. člen);
 - je zaradi narave ali organizacije dela ali potreb uporabnikov delovni čas lahko neenakomerno razporejen ali začasno prerazporejen, da pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi polnega delovnega časa delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden in da se pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od 6 mesecev (6. člen);
- da Organizacijsko navodilo določa, da:
 - nadrejeni odredi delo preko polnega delovnega časa v primerih izjemno povečanega obsega dela, če je potrebno nadaljevanje delovnega procesa (npr. podaljšani operacijski program), da bi se preprečila materialna škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi, če je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzročila prekinitev dela, če je potrebno, da se zagotovi, varnost ljudi in v drugih izjemnih primerih, določenih z zakonom in kolektivno pogodbo,
 - mora biti nadurno delo predhodno ali v izjemnih primerih naknadno opremljeno z elektronsko dovolilnico, kjer se navede tudi razlog nadurnega dela;
 - se odmor za malico ne registrira.

III. Ugotovitve inšpektorice za sistem javnih uslužbencev

V času inšpekcijskega nadzora je bil v UKC Maribor predstojnik oziroma odgovorna oseba uporabnika proračuna direktor ■.

Inšpektorica je opravila inšpekcijski nadzor nad pravilnostjo izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dežurstva za meseca oktober 2017 in november 2017 pri naslednjih javnih uslužbencih:

- ■,

¹⁴ (1) Evidenca o izrabi delovnega časa se začne za posameznega delavca voditi z dnem, ko sklene pogodbo o zaposlitvi, preneha pa z dnem, ko mu preneha pogodba o zaposlitvi.

(2) Dokumenti s podatki o delavcu, za katerega se preneha voditi evidenca o izrabi delovnega časa, se hranijo kot listina trajne vrednosti, ki jo je delodajalec dolžan predložiti na zahtevo pristojnega organa.

(3) Ob prenehanju dejavnosti delodajalca prevzame arhiv podatkov o izrabi delovnega časa pravni naslednik. Če pravnega naslednika ni, prevzame arhivsko gradivo Arhiv Republike Slovenije.

¹⁵ Organizacijsko navodilo je začelo veljati 1.10.2016.

¹⁶ Skladno z organizacijskim navodilom se mora delavec obvezno ob prihodu na delovno mesto in ob odhodu iz delovnega mesta evidentirati s svojo identifikacijsko kartico (ID kartico) na registrirani terminalu. Ker elektronski sistem še ni dodelan do te mere, da bi se lahko na podlagi tega obračunavala plača, vodi še dnevna poročila, t. im. raporte ur, ki jih posamezni oddelki pošiljajo v obračun plač.

¹⁷ Za nadzirane zdravnike gre za »referenčno« obdobje od julija 2017 do decembra 2017, za ostale nadzirane javne uslužbenke pa za »referenčno« obdobje od septembra 2017 do decembra 2017.

¹⁸ Javni uslužbenec mora namreč v posameznem mesecu opraviti redno delo 174 ur oziroma 156 ur (upoštevaje redno delo, odsotnost zaradi bolniške, koriščenja dopusta itd.), šele nato mu je lahko odrejeno nadurno delo/dežurstvo.

V drugem odstavku 144. člena Zakona o delovnih razmerjih je določeno, da mora delodajalec delavcu nadurno delo odrediti v pisni obliki praviloma pred začetkom dela, če pa zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno odrediti nadurnega dela delavcu pisno pred začetkom dela, se lahko nadurno delo odredi tudi ustno in v tem primeru se pisna odreditev vroči delavcu naknadno, vendar najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu.

V skladu z določili 41.b člena Zakona o zdravniški službi delo preko polnega delovnega časa ne sme presegati v povprečju 8 ur tedensko. Časovna omejitev tedenskega delovnega časa preko polnega delovnega časa se upošteva kot povprečna omejitev v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od 6 mesecev, pri čemer se pri obračunu povprečja ne upoštevata letni dopust in odsotnost z dela zaradi bolezni. V primeru pisnega soglasja zdravnika lahko delo preko polnega delovnega časa presega omejitve iz tega člena. Zdravnika, ki s tem ne soglaša, delodajalec ne sme oškodovati. Delodajalec vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravnikov, ki so podali soglasje po prejšnjem odstavku. Evidenco mora na podlagi zahteve predložiti pristojnim nadzornim organom.

V 30. členu Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije je določeno, da direktor spremlja izkoriščenost delovnega časa in ocenjuje podatke o njegovi izkoriščenosti ter občasno, najmanj pa enkrat letno o svojih ugotovitvah obvesti organ upravljanja in sindikat ter da na osnovni ocene nalog, ki jih je potrebno opraviti in glede na izkoriščenost delovnega časa odredi

uvvedbo dela v izmenah, dežurstvu, stalni pripravljenosti in dela preko polnega delovnega časa v skladu z zakonom. V 32. členu Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije je določeno, da se v zavodih, kjer je potrebno zaradi narave dela na posameznih delovnih mestih zagotavljati nepretrgano zdravstveno ali drugo varstvo oziroma opravljanje storitev, to zagotovi z razporeditvijo letnega delovnega časa, delom v izmenah, delom v dežurstvu in stalni pripravljenosti. V prvem odstavku 23. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju so med »vrstami« dodatkov, ki pripadajo javnim uslužbencem (v 8. alineji) določeni »dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času«. Dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času so določeni v 32. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. Med temi dodatki je v 5. alineji prvega odstavka 32. člena tega zakona naveden dodatek za delo preko polnega delovnega časa (za katerega je v četrtem odstavku 32. člena zakona določeno, da pripada javnemu uslužbencu ali funkcionarju le za čas, ko dela v času, ki je manj ugoden).

V skladu s 43., 44. in 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor pripada javnemu uslužbencu:

- dodatek za delo preko polnega delovnega časa, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa);
- dodatek za delo ponoči, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči);
- dodatek za delo v nedeljo znaša 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta).

V skladu z 48. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor se čas dežurstva šteje v delovni čas. Za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, pripada javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

V skladu s šestim odstavkom 32. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno pogodbo za javni sektor. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.

V zvezi z izplačilom dežurstva in dela preko polnega delovnega časa pa je potrebno upoštevati tudi 69. člen Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v RS¹⁹ in 87. člen Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije²⁰.

Način izračuna dodatkov je določen v 3. členu Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17 in 68/17). V omenjenem členu je določen način izračuna dodatka za delo preko polnega delovnega časa, delo preko polnega delovnega časa (nočno), delo preko polnega delovnega časa (nedelja), delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan), delo prek polnega delovnega časa (nedelja - nočno) in delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan - nočno), in sicer:

Šifra	Vrsta izplačila	Način izračuna
E010	delo prek polnega delovnega	število ur x bruto urna postavka za (osnovno plačo za obračun + C010 + C020 +

¹⁹ Dežurstvo je posebni delovni pogoji delovnega mesta, ko mora biti zdravnik prisoten v zavodu, da lahko opravlja nujne zdravniške storitve.

Stalna pripravljenost je poseben delovni pogoji delovnega mesta, ko mora biti zdravnik vsak čas dosegljiv zaradi opravljanja nujnih zdravniških storitev.

Čas, v katerem zdravnik med dežurstvom ali v stalni pripravljenosti opravlja storitve, še v mejah kadrovskih in organizacijskih možnosti prerazporeja v redni delovni čas; če pa to ni mogoče, pa predstavlja delo preko polnega delovnega časa in se mora gibati v zakonsko določenih mejah. Opravljeno delo med dežurstvom in v stalni pripravljenosti se ugotavlja na podlagi evidence, način evidentiranja pa določi ustrezní akt zavoda.

Ure obvezne prisotnosti stalne pripravljenosti in ure opravljanja storitev se medsebojno izključujejo.

²⁰ Čas, v katerem delavec med dežurstvom ali v stalni pripravljenosti opravlja storitve, se v mejah kadrovskih in organizacijskih možnosti prerazporeja v redni delovni čas; če pa to ni mogoče, pa predstavlja delo preko polnega delovnega časa in se mora gibati v zakonsko določenih mejah. Opravljeno delo med dežurstvom in v stalni pripravljenosti se ugotavlja na podlagi evidence, način evidentiranja pa določi ustrezní akt zavoda.

Ure obvezne prisotnosti, stalne pripravljenosti in ure opravljanja storitev se medsebojno izključujejo.

	časa	$C040 + (C050 \text{ ali } C051 \text{ ali } C052) + C150 / Z050 + C120$
E020	delo prek polnega delovnega časa (nočno)	število ur x bruto urna postavka za (osnovno plačo za obračun (Z070) + C010 + C020 + C040 + (C050 ali C051 ali C052) + C150) / Z050 + C100 + C120
E030	delo prek polnega delovnega časa (nedelja)	število ur x bruto urna postavka za (osnovno plačo za obračun (Z070) + C010 + C020 + C040 + (C050 ali C051 ali C052) + C150) / Z050 + C110 + C120
E031	delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan)	število ur x bruto urna postavka za (osnovno plačo za obračun + C010 + C020 + C040 + (C050 ali C051 ali C052) + C150) / Z050 + C111 + C120
E040	delo prek polnega delovnega časa (nedelja – nočno)	število ur x bruto urna postavka za (osnovno plačo za obračun + C010 + C020 + C040 + (C050 ali C051 ali C052) + C150) / Z050 + C100 + C110 + C120
E041	delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan – nočno)	število ur x bruto urna postavka za (osnovno plačo za obračun + C010 + C020 + C040 + (C050 ali C051 ali C052) + C150) / Z050 + C100 + C111 + C120

2. Ureditev v UKC Maribor

Inšpektoratu za javni sektor je UKC Maribor glede izplačevanja dežurstva in dela preko polnega delovnega časa za mesec oktober 2017 in november 2017 za zgoraj navedene javne uslužbence posredoval naslednjo dokumentacijo:

- Pravilnik o delovnem času in Organizacijsko navodilo;
- seznam delovnih mest, na katerih se opravlja dežurstvo, vključno s plačnim razredom dežurnih delovnih mest;
- določitev mesečne kvote nadur (delo preko polnega delovnega časa) za mesec oktober 2017 in mesec november 2017;
- evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa za mesec oktober 2017 in mesec november 2017;
- evidenco o opravljanju dela v stalni pripravljenosti za mesec oktober 2017 in mesec november 2017;
- sistemizacijo delovnih mest Radiološkega oddelka, Oddelka za kardiologijo in angiologijo, Urgentnega centra, Oddelka za travmatologijo in Centra za informatiko (notranje organizacijske enote UKC Maribor, v katerih opravljajo delo nadzirani javni uslužbenci);
- razpored delovnega časa za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 za nadzirane javne uslužbence;
- izpise iz evidence prisotnosti oziroma odsotnosti za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 za nadzirane javne uslužbence;
- izpise iz plačilnih list za javne uslužbence za leto 2017;
- Pravilnik o postopku sporočanja podatkov, ki so osnova za obračun osebnih dohodkov;
- kopije listin (dnevni in mesečni poročili), ki se uporabljajo za obračun plač delavcev.

2.1. Pravilnik o delovnem času in Organizacijsko navodilo

V obdobju, na katerega se nanaša inšpekcijski nadzor, je v UKC Maribor veljal Pravilnik o delovnem času in Organizacijsko navodilo.

V 4. členu Pravilnika o delovnem času je določeno, da polni delovni čas v UKC Maribor traja 40 ur tedensko, 8 ur dnevno, na delovnih mestih, kjer se z zakonom za polni delovni čas šteje delovni čas, ki je krajši od 40 ur na teden, pa traja polni delovni čas 36 ur na teden. Delovna mesta z delovnim časom 36 ur tedensko²¹ so:

- na Radiološkem oddelku: vsa delovna mesta, razen zdravstvenih administratorok in bolničark,
- na Oddelku za nuklearno medicino: vsa delovna mesta,
- na Oddelku za patologijo: vsa delovna mesta, razen zdravstvenih administratorok in presejalk brisov materničnega vratu,
- na Oddelku za kardiologijo - Laboratorij za interventno kardiologijo: diplomirane medicinske sestre v kontroliranem območju sevanja,
- na Oddelku za onkologijo - Enota za radioterapijo: vsa delovna mesta.

6. člen Pravilnika o delovnem času določa, da je delovni čas zaradi narave ali organizacije dela ali potreb uporabnikov lahko neenakomerno razporejen ali začasno prerazporejen, da pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi polnega delovnega časa delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden in da se pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi upošteva polni delovni

²¹ V drugem odstavku 29. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva je določeno, da delovni čas delavcev, ki so razporejeni na delovna mesta, kjer delo stalno poteka v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja; delavcev v prosekuri; delavcev v specialnih laboratorijih, za katere so predpisani posebni zaščitni ukrepi pred mutagenimi, karcinogenimi agensii in materiali, organskimi topili, formalinskimi spojinami, znaša 36 ur tedensko. Delavcem, ki imajo po zakonu pravico do skrajšanega delovnega časa zaradi posebnih pogojev dela, se ta delovni čas šteje kot polni delovni čas.

čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od 6 mesecev. Delo v UKC Maribor je lahko organizirano v dveh ali treh izmenah, in sicer kadar je potrebno, da delovni proces poteka brez prekinitev in da zdravniki opravljajo izmensko delo v združeni popoldansko nočni izmeni²².

V 9. členu Pravilnika o delovnem času je urejeno izmensko delo. Določeno je, da je izmensko delo lahko organizirano v dveh ali treh izmenah, kadar je potrebno, da delovni proces poteka brez prekinitev, da zdravniki opravljajo izmensko delo v združeni popoldansko nočni izmeni, da je delo ob sobotah, nedeljah in praznikih organizirano v 12 urnih dnevni in nočni izmenah in da se 12 urna izmena in 18 urna izmena za zdravnike organizirata s prerazporeditvijo v redni delovni čas v obliki koriščenja prostega dneva po izmenskem delu.

10. člen Pravilnika o delovnem času določa dežurstvo, in sicer je določeno, da se dežurstvo organizira s prerazporeditvijo v redni delovni čas v obliki koriščenja prostega dneva po dežurstvu. Dežurstvo se izvaja: na dežurnih delovnih mestih zdravnikov, dežurnih delovnih mestih medicinskih sester, ki obsegajo delo diplomiranih in srednjih medicinskih sester, dežurnih delovnih mestih drugih zdravstvenih delavcev in dežurnih delovnih mestih neizrednih delavcev v Službi za oskrbo, vzdrževanje in investicije. Organizacijske enote, na katerih se dežurstvo izvaja, dežurna delovna mesta in število dežurnih delovnih mest so določene v prilogi tega pravilnika.

V 14. členu Pravilnika o delovnem času je urejena »Predaja dela«, in sicer je v zdravstveni negi »predaji dela« namenjenih 15 minut, od 6.45 do 7.00 zjutraj, od 14.45 do 15.00 popoldan in od 21.45 do 22.00 zvečer. Čas za predajo dela se šteje v redni delovni čas. V dežurstvu je za operacijske medicinske sestre namenjenih 30 minut predaje dela. Za zdravnike v izmenskem delu pa je namenjenih 30 minut za prevzem in 1 ura za predajo dela, v dežurstvu pa je predaja dela ob koncu dežurstva v trajanju 1 ure.

V 18. členu Pravilnika o delovnem času je določeno glede »pripravljenosti«. V tem členu je navedeno, da ure pripravljenosti ne štejejo v delovni čas, da delavcu pripada plačilo v skladu s kolektivno pogodbo, da se ure obvezne prisotnosti stalne pripravljenosti in ure opravljanja storitev medsebojno izključujejo in da če delavec ne poda soglasja za opravljanje stalne pripravljenosti, ga delodajalec lahko razporedi v stalno pripravljenost največ osemkrat mesečno v povprečju šestih mesecev, pri čemer ena stalna pripravljenost ne sme trajati več kot 16 ur od ponedeljka do petka oziroma ne več kot 24 ur ob sobotah, nedeljah in praznikih. Skladno z določbami tega pravilnika je delavec ob sobotah, nedeljah in praznikih lahko razporejen v stalno pripravljenost le trikrat mesečno v povprečju treh mesecev.

20. člen in 21. člen Pravilnika o delovnem času določata delo preko polnega delovnega časa. V teh določbah je navedeno, da je delavec dolžan na zahtevo delodajalca opravljati delo preko polnega delovnega časa - nadurno delo, iz razlogov in na način določenih v zakonu in kolektivnih pogodbah, da delo preko polnega delovnega časa (nadurno delo) za zdravstvene delavce in sodelavce ne sme presegati v povprečju 8 ur tedensko, da se časovna omejitev tedenskega delovnega časa preko polnega delovnega časa upošteva kot povprečna omejitev v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od štirih mesecev, pri čemer se pri izračunu povprečja ne upoštevata letni dopust in odsotnost z dela zaradi bolezni ter da lahko v primeru pisnega soglasja zdravstvenega delavca in sodelavca delo preko polnega delovnega časa presega omejitev iz teh določb, vendar pa mora biti iz podanega soglasja razvidno tedensko število nadur, s katerim še soglašata zdravstveni delavec in sodelavec ter rok veljavnosti soglasja. V 23. členu je določeno, da mora biti nadurno delo delavcu praviloma odrejeno pisno in da mesečni plan dela velja kot pisna odreditev nadurnega dela v obsegu, kot je določen v planu dela. Nadalje še določa, da če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno planirati nadurnega dela v mesečnem planu dela, se lahko nadurno delo odredi tudi ustno. V tem primeru se v plan dela vnese popravek naknadno, vendar najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu. Nadurno delo odobri direktor UKC tako, da na podlagi podatkov, ki jih pripravi Oddelek za plan in analize, določi mesečno kvoto nadur za vsak posamezen oddelek oziroma kliniko (za zdravnike in za ostale zdravstvene delavce). Predstojnik oddelka/vodja klinike mora odrejati nadurno delo zdravnikom in ostalim zdravstvenim delavcem v mejah določene kvote nadur. Nadure, ki presegajo kvoto, lahko delavec koristi v obliki prostih ur ali dni. V kvoto nadur pa ne štejejo »sistemske nadure«, to so nadure iz izmenskega dela, stalne

²² Ob sobotah, nedeljah in praznikih je delo organizirano v 12 urnih dnevni in nočni izmenah (drugi odstavek 9. člena Pravilnika o delovnem času).

12 urna izmena in 16 urna izmena za zdravnike se organizirata s prerazporeditvijo v redni delovni čas v obliki koriščenja prostega dneva po izmenskem delu.

pripravljenosti, ambulantne nadure izven rednega delovnega časa, nadure za predajo službe v izmanskem delu.

2.1.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da zaposleni v UKC Maribor v njihovem elektronskem sistemu evidentirajo prihode in odhode, ki se nanašajo na opravljanje rednega dela (elektronska registracija delovnega časa), vendar pa ne evidentirajo v celoti (v elektronski obliki) delo preko polnega delovnega časa, temveč se v nekaterih primerih podatki o opravljenem delu preko polnega delovnega časa vpisujejo v različne obrazce, na katerih je za posamezen dan vpisano število opravljenih ur (ni pa zapisano oziroma evidentirano, od kdaj do kdaj je tisti dan javni uslužbenec opravljal delo preko polnega delovnega časa). V zvezi z navedenim je UKC Maribor v dopisu, št. 0630-805300-KB-24 z dne 12.12.2018, inšpektorici pojasnil, da so podlaga za obračun plače dnevna in mesečna poročila oddelkov, ker podatki iz (elektronske) registracije delovnega časa niso zanesljivi in jih tako ni mogoče uporabiti kot podlago za obračun plače. Poleg navedenega inšpektorica ugotavlja, da ima UKC Maribor vnaprej določeno mesečno kvoto nadur za vsak posamezen oddelek oziroma kliniko, glede nadur iz izmanskega dela, stalne pripravljene, ambulantnih nadur in nadur za predajo službe v izmanskem delu pa UKC Maribor nima vnaprej določene kvote. V zvezi z navedenim je UKC Maribor v dopisu, št. 063/04-KT-KB z dne 27.11.2018, inšpektorici pojasnil, da skladno z določbami Pravilnika o delovnem času v kvoto nadur ne štejejo »sistemske nadure« (to so nadure iz izmanskega dela, stalne pripravljene, ambulantne nadure izven rednega delovnega časa, nadure za predajo službe v izmanskem delu) in da se na podlagi Organizacijskega navodila z dne 20.12.2012 - »Dodatna navodila v zvezi z organizacijo zagotavljanja neprekinjenega zdravstvenega varstva za zdravnike v letu 2013 in kvota nadur« (ki v točki II navaja, katere nadure se po vsebini štejejo v določeno kvoto nadur in se dodatno spremljajo k že zakonsko določenim omejitvam nadur), v kvoto nadur štejejo izplačila neizkoriščenih prostih dni iz izmanskega in dežurnega dela tekočega meseca ter vse ostale nadure po podpisanih poročilih, ki izkazujejo vsebino in izvedbo nadur.

2.2. Evidenca o izvajanju dela preko polnega delovnega časa za mesec oktober 2017 in mesec november 2017

UKC Maribor je v prilogi dopisa, št. 177/04-KT-4069 z dne 25.10.2018, za zaposlene v UKC Maribor posredoval Evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa za mesec oktober 2017 in mesec november 2017. Iz navedene evidence je razvidno, da so nadzirani javni uslužbenci v mesecu oktobru 2017 in novembru 2017 opravili naslednje število nadur:

<i>javni uslužbenec</i>	<i>št. nadur - oktober 2017</i>	<i>št. nadur - november 2017</i>
	301,01	123,81
	154,9	91,62
	147,5	145,5
	86	80
	56	107
	54	66
	120,39	96,43
	33,19	125,24
	57,4	53,31
	7	7

2.3. Evidenca o opravljanju dela v stalni pripravljenosti za mesec oktober 2017 in mesec november 2017

UKC Maribor je v prilogi dopisa, št. 177/04-KT-4069 z dne 25.10.2018, posredoval Evidenco o opravljanju dela v stalni pripravljenosti za mesec oktober 2017 in mesec november 2017. Iz navedene evidence je razvidno, da so nadzirani javni uslužbenci v mesecu oktobru 2017 in novembru 2017 v času pripravljenosti opravili naslednje število nadur:

<i>javni uslužbenec</i>	<i>št. ur pripravljenosti (doma) - oktober 2017</i>	<i>št. opravljenih ur v času pripravljenosti oktober 2017 - (efektivno delo - nadure)</i>	<i>št. ur pripravljenosti (doma) - november 2017</i>	<i>št. opravljenih ur v času pripravljenosti - november 2017 (efektivno delo - nadure)</i>
	34,07	16,93	69,45	5,55
	51	0	77,38	6,62
	0	0	0	0
	35,5	51	43,5	66

	65,5	56	40	107
	45	54	69,5	66
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0

3. Nadzirani javni uslužbeneci

3.1. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec, ■ (Potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 5955 z dne 10.11.2003), ■ (Potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, z dne 13.12.2005), ki ima licenco za delo na področju radiologije (potrdilo Zdravniške zbornice Slovenije, z dne 2.10.2002), je imel na dan 1.1.2017 ■ delovne dobe²³.

Javni uslužbenec je v UKC Maribor zaposlen za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4126 z dne 11.10.2017, opravlja delo na delovnem mestu »zdravnik specialist PPD1« (E018019), v Radiološkem oddelku, in je uvrščen v 52. plačni razred²⁴. Mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 157 ur (36 ur tedensko).

Javni uslužbenec je dne 25.1.2016 podal pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 41.b člena Zakona o zdravniški službi.

3.1.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa in dežurstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	142,189		2.725,39	
B010	Praznik	8,00	7,899		186,64	
■	■	7,00	6,912		163,31	
	Skupaj ure	159,00	157,00		3.075,34	
C010	Položajni dodatek			12,00	327,04	
C020	Dodatek za delovno dobo			■	■	
C040	Dodatek za znanstveni naziv				53,86	
C130	Priprav. doma	34,07			130,61	
O060	Dež.del.preko poln.č.	10,5			245,06	
O070	Dež.del.Noč preko poln.č.	7,00			181,53	
	SKUPAJ	17,50			426,59	
E010	Nad.delavnik redne	18,50			528,09	
E010	Nad.delavnik-ambulatne	15,00			428,18	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	10,00			285,45	
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	230,08			6.567,68	
E020	Nad.noč delavnik	8,50			291,51	
E020	Nad.noč delavnik prip.	6,93			237,67	
E030	Nad.NE-turnus	12,00			515,05	
	SKUPAJ	301,01			8.853,63	

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa in dežurstvo v naslednji višini:

²³ Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec januar 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■%.

²⁴ Pravica do izplačila osnovne plače v višini 52. plačnega razreda - od 1.12.2017 dalje. Od meseca januarja 2017 do novembra 2017 je javni uslužbenec prejemal osnovno plačo v višini 50. plačnega razreda.

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	107,00	106,323		2.037,93	
B010	Praznik	7,00	6,956		171,97	
		14,00	13,911		343,93	
		22,00	21,861		540,47	
		8,00	7,949		196,53	
	Skupaj ure	158,00	157,00		3.290,83	
C010	Položajni dodatek			12,00	244,55	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C040	Dodatek za znanstveni naziv				40,27	
C130	Priprav. doma	69,45			266,24	
O060	Dež.del.preko poln.č.	7,50			175,04	
O070	Dež.del.Noč preko poln.č.	1,00			25,93	
O080	Dež.NE prek poln.č.	2,00			59,65	
O100	Dež.NE Noč prek poln.č.	6,00			194,51	
	SKUPAJ	16,50			455,13	
E010	Nad.delavnik redne	14,00			399,63	
E010	Nad.delavnik-ambulatne	10,00			285,45	
E010	Nad.del.Dež.Sobota	8,00			228,36	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	5,55			158,43	
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	80,26			2.291,04	
E020	Nad.noč delavnik	6,00			205,77	
	SKUPAJ	123,81			3.568,68	

3.1.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- v Pogodbi o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4126 z dne 11.10.2017, v 2. členu ni določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva, kar je v neskladju z drugim odstavkom 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, da se plača določi s pogodbo o zaposlitvi, odločbo oziroma s sklepom tako, da se v pogodbi, odločbi oziroma sklepu določi pravna podlaga za določitev plače in posameznih delov plače, plačni razred in druge sestavine plače v skladu s tem zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, višino posameznih elementov plače na dan sklenitve pogodbe, izdaje sklepa oziroma odločbe in usklajevanje plače. Navedeno pomeni, da je treba plačni razred javnega uslužbenca za čas opravljanja dežurstva določiti z individualnim aktom (npr. aneks k pogodbi o zaposlitvi)²⁵;
- so na plačilnih listih javnega uslužbenca za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 navedena poimenovanja izplačil²⁶, ki niso določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju. V Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju so navedene naslednje vrste izplačil:

šifra	vrsta izplačila
E010	delo prek polnega delovnega časa
E020	delo prek polnega delovnega časa (nočno)
E030	delo prek polnega delovnega časa (nedelja)
E031	delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan)
E040	delo prek polnega delovnega časa (nedelja - nočno)
E041	delo prek polnega delovnega časa (dela prost dan - nočno)

- UKC Maribor pri določitvi bruto urne postavke za obračun dela preko polnega delovnega časa in za obračun dodatka za stalno pripravljenost javnemu uslužbencu, ki ima določen krajši delovni čas (mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 157 ur - 36 ur tedensko), upošteva (namesto 174 ur) povprečno mesečno obveznost 157 ur, kar je v nasprotju z drugim in tretjim odstavkom 6. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, ki določata, da se povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas določi na podlagi 40 delovnih ur na teden in znaša 174 ur in da se pri izračunu bruto urne postavke za funkcionarja oziroma javnega uslužbenca, ki opravlja delo v skrajšanem delovnem času, ki se v

²⁵ Tako izhaja tudi iz Pojasnil v zvezi z novo ureditvijo dežurstva za javne uslužbenke Ministrstva za javno upravo, št. 0100-68/2011/1 z dne 9.2.2011.

²⁶ »Nad.delavnik-ambulatne«, »Nad.delavnik-pripravljenost«, »Nad.del.posegi,dod.prog.«, »Nad.noč delavnik prip.«, »Nad.del.Dež.Sobota«.

- skladu z zakonom, podzakonskim predpisom ali kolektivno pogodbo šteje kot polni delovni čas, upošteva povprečna mesečna delovna obveznost v skladu s prejšnjim odstavkom²⁷;
- javni uslužbenec v mesecu oktobru 2017 in novembru 2017 ni evidentiral dela preko polnega delovnega časa, in sicer ni evidentiral 25 »ambulantnih« nadur²⁸ in nadur, ki so bile obračunane na podlagi 107 »preiskav«²⁹ (dne 7.10.2017 - 23 preiskav, 8.10.2017 - 13 preiskav, 21.10.2017 - 15 preiskav, 29.10.2017 - 26 preiskav, dne 11.11.2017 - 7 preiskav, dne 18.11.2017 - 21 preiskav in dne 19.11.2017 - 2 preiskavi). Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času, ki določa, da se delovni čas evidentira, da se mora vsak delavec ob prihodu na delovno mesto in ob odhodu z delovnega mesta obvezno evidentirati s svojo identifikacijsko registrirno kartico in v nasprotju z Organizacijskim navodilom, v katerem je določeno, da se identifikacijska kartica uporablja za evidentiranje prihodov, odhodov, službenih izhodov, privatnih izhodov, dela preko polnega delovnega časa, dela v dežurstvu in v stalni pripravljenosti;
 - dokumenta »Seznam zdravnikov, dipl. inž. rad. in administracije, ki so opravljali dodatne preiskave ob sobotah in nedeljah (MR, CT) v mesecu oktobru 2017«, z dne 31.10.2017, in »Seznam zdravnikov, dipl. inž. rad. in administracije, ki so opravljali dodatne preiskave ob sobotah in nedeljah (MR, CT) v mesecu novembru 2017«, z dne 30.11.2017, ne moreta biti podlagi za izplačilo dela preko polnega delovnega časa, in ni pravilno, da UKC Maribor opravljene preiskave preračunava v nadure. Čas, ki ga javni uslužbenec nameni za izvajanje preiskav tudi ni evidentiran, zato je opisan način obračunavanja nadur v neskladju s 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da se dodatek za delo preko polnega delovnega časa obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa. UKC Maribor predmetnih nadur torej ne izplačuje glede na dejansko opravljeno delo, pač pa jih izplačuje glede na število opravljenih storitev - preiskav, ki jih preračuna v nadure, kar je nepravilno.

V zvezi z opravljanjem dela preko polnega delovnega časa javnega uslužbenca ■ pa inšpektorica pripominja, da je (glede na to, da javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu zdravnik specialist v Radiološkem oddelku - delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja³⁰ in da je javni uslužbenec na navedenem delovnem mestu v letu 2017 opravil veliko število nadur³¹) opravljanje nadur na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare, v nasprotju z zakonsko določbo³², na podlagi katere se na določenih delovnih mestih lahko določi krajši delovni čas, ki se šteje za delavca kot polni delovni čas.

3.1.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- z javnim uslužbencem ■ sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem bo določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;
- v prihodnje javnemu uslužbencu obračunava in izplača delo preko polnega delovnega časa in dodatek za stalno pripravljenost v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju (tako, da bo pravilno poimenoval vrste izplačil in jih pravilno obračunal in izplačal - pri določitvi bruto urne postavke pa upošteval pravilno povprečno mesečno delovno obveznost);
- javnemu uslužbencu v prihodnje obračunava in izplačuje delo preko polnega delovnega časa le na podlagi dejansko opravljenih ur dela preko polnega delovnega časa oziroma sprejme ustrezeni akt o načinu evidentiranja dela preko polnega delovnega časa;
- ukrepa v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (vračilo preveč izplačane plače zaradi napačnega upoštevanja povprečne mesečne delovne obveznosti

²⁷ Glede predmetne določbe je Sindikat sevalcev Slovenije na Ustavno sodišče Republike Slovenije vložil zahtevo za oceno ustavnosti in zakonitosti. Naslovno sodišče je zahtevo zavrlo (sklep, št. U-I-43/10-5 z dne 6. 7. 2011). Iz obrazložitve navedenega sklepa pa izhaja, da se pri izračunu bruto urne postavke za javnega uslužbenca, ki opravlja delo v skrajšanem delovnem času, ki se v skladu z zakonom, podzakonskim predpisom ali kolektivno pogodbo šteje kot polni delovni čas, upošteva povprečna delovna obveznost v skladu z drugim odstavkom 6. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju in da se po tej določbi povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas določi na podlagi 40 delovnih ur na teden in znaša 174 ur.

²⁸ Javni uslužbenec v mesecu oktobru 2017 ni evidentiral 15 »ambulantnih« nadur, v mesecu novembru 2017 pa ni evidentiral 10 »ambulantnih« nadur.

²⁹ Javni uslužbenec v mesecu oktobru 2017 ni evidentiral 230 nadur v okviru »preiskav«, v mesecu novembru 2017 pa ni evidentiral 80,26 nadur v okviru »preiskav«.

³⁰ Gre za delovno mesto, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare in ima zato javni uslužbenec na tem delovnem mestu pravico do skrajšanega delovnega časa, ki se mu šteje kot polni delovni čas, in sicer 36 ur na teden.

³¹ Od meseca julija 2017 do meseca decembra 2017 je javni uslužbenec opravil skupno 1039,6 nadur.

³² Drugi odstavek 146. člena Zakona o delovnih razmerjih določa kategorije delavcev, ki jim delodajalec ne sme odrediti nadurnega dela. Upoštevajoč določbe omenjenega zakona se delavcu, ki ima polni delovni čas krajši od 36 ur na teden zaradi dela na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare, nadurno delo ne sme odrediti.

(namesto 157 ur je treba upoštevati 174 ur), in sicer pri obračunu dela preko polnega delovnega časa in pri obračunu dodatka za stalno pripravljenost).

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javni uslužbenec ■ v prihodnje evidentiral delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.2. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■ (Potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 5596 z dne 25.4.2001), ■ (Potrdilo Zdravniške zbornice Slovenije, št. 06-08 z dne 21.1.2008), doktor znanosti (Potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 7/2011 z dne 15.11.2011), ki ima licenco za delo na področju travmatologije (potrdilo Zdravniške zbornice Slovenije, z dne 4.12.2014), je imel na dan 1.1.2017 ■ delovne dobe³³.

Javni uslužbenec je v UKC Maribor zaposlen za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4379 z dne 20.10.2017, opravlja delo na delovnem mestu »višji zdravnik specialist PPD1« (E018023), v Travmatološkem oddelku, in je uvrščen v 57. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 174 ur (40 ur tedensko).

Javni uslužbenec je dne 14.4.2011 podal pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 41.b člena Zakona o zdravniški službi.

3.2.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	144,00	142,364		3.240,01	
B010	Praznik	8,00	7,909		228,33	
■	■	24,00	23,727		684,99	
Skupaj ure		176,00	174,00		4.153,33	
C020	Dodatek za delovno dobo			■	■	
C040	Dodatek za znanstveni naziv				48,66	
C130	Priprav. doma	51,00			232,14	
E010	Nad.delavnik redne	3,40			105,84	
E010	Nad.delav.samopl.amb.	0,50			15,56	
E010	Nad.delavnik-ambulatne	3,50			108,95	
E010	Nad.del.pl.PD iz izm.dela	32,00			996,15	
E010	Nad.iz odobr.plus ur-reg.d.č.	50,00			1.556,49	
E010	Nad.delavnik-turnus	18,00			560,33	
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	24,00			747,12	
E020	Nad.noč delavnik turnus	1,00			37,96	
E040	Nad.NE noč-turnus	7,00			385,19	
E030	Nad.NE-turnus	2,50			120,50	
E031	Nad.Pr. turnus	6,00			309,68	
E041	Nad.na PR-NOČ turnus	7,00			409,08	
SKUPAJ		154,90			5.352,85	

MESEC NOVEMBER 2017

³³ Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec januar 2017 je razvidno, da mu je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■%.

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	150,273		3.420,01	
B010	Praznik	8,00	7,909		231,11	
■	■	8,00	7,909		231,11	
■	■	8,00	7,909		231,11	
Skupaj ure		176,00	174,00		4.113,34	
C020	Dodatek za delovno dobo			■	■	
C040	Dodatek za znanstveni naziv				51,36	
C130	Priprav. doma	77,38			352,21	
E010	Nad.delav.samopl.amb.	0,50			15,56	
E010	Nad.del.pl.PD iz izm.dela	24,00			747,12	
E010	Nad.delavnik-turnus	20,00			622,59	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	3,54			110,20	
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	24,00			747,12	
E020	Nad.noč delavnik turnus	8,00			303,66	
E020	Nad.noč delavnik priprav.	3,08			116,91	
E030	Nad.NE-turnus	2,50			120,50	
E040	Nad.NE noč-turnus	6,00			330,16	
	SKUPAJ	91,62			3.113,82	

3.2.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- v Pogodbi o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4379 z dne 20.10.2017, v 2. členu ni določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec ■ dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;
- so na plačilnih listih javnega uslužbenca za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri javnem uslužbencu ■) navedena poimenovanja izplačil³⁴, ki niso določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- javni uslužbenec v mesecu oktobru 2017 ni evidentiral dela preko polnega delovnega časa, in sicer dne 3.10.2017 12 nadur in dne 26.10.2017 12 nadur (nadure, ki so bile obračunane na podlagi 6 »posegov«). Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času in v nasprotju z Organizacijskim navodilom;
- ni pravilno, da UKC Maribor opravljene posege preračuna v nadure. Čas, ki ga javni uslužbenec namenjuje za izvedbo posegov ni evidentiran, zato je opisan način obračunavanja nadur v neskladju s 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki določa, da se dodatek za delo preko polnega delovnega časa obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa.

3.2.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- ***z javnim uslužbencem ■ sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem bo določeno, na katerem delovnem mestu javni uslužbenec opravlja dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;***
- ***javnemu uslužbencu v prihodnje obračunava in izplačuje delo preko polnega delovnega časa le na podlagi dejansko opravljenih ur dela preko polnega delovnega časa;***
- ***na plačilni listi javnega uslužbenca navede poimenovanja izplačil, ki so določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.***

³⁴ »Nad.delav.samopl.amb.«, »Nad.delav.ambulantne«, »Nad.iz.odobr.plus.ur-reg.d.č.«, »Nad.del.-turnus«, »Nad.del.posegi.dod.prog.«, »Nad.noč.delavnik.turnus«, »Nad.NE-turnus«, »Nad.NE.NOČ-turnus«, »Nad.PR.turnus«, »Nad.pl.PD iz izm.dela«, »Nad.delavnik.turnus«, »Nad.delavnik-pripravljenost« in »Nad.noč.delavnik.prip.«.

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javni uslužbenec [REDACTED] v prihodnje evidentiral delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.3. Javni uslužbenec [REDACTED]

Javni uslužbenec [REDACTED] (Potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Nišu, št. 11738 z dne 11.1.2011) je imel na dan 1.1.2017 [REDACTED] delovne dobe³⁵.

Javni uslužbenec opravlja na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-3425 z dne 29.9.2017, delo na delovnem mestu »zdravnik specializant I PPD1« (E017035), v Urgentnem centru, in je uvrščen v 46. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 174 ur (40 ur tedensko).

Javni uslužbenec je dne 19.10.2016 podal pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 41.b člena Zakona o zdravniški službi.

3.3.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu Milošu Živkoviću izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	8,00	7,909		116,92	
B010	Praznik	8,00	7,909		124,23	
[REDACTED]	[REDACTED]	160,00	158,182		2.484,66	
Skupaj ure		176,00	174,00		2.725,81	
C020	Dodatek za delovno dobo			[REDACTED]		[REDACTED]
E010	Nad.delav.samopl.amb.	1,50			29,12	
E010	Nad.delavnik-ambulatne	24,00			465,93	
E010	Nad.del.pl.PD-po odobritvi	8,00			155,31	
E010	Nad.delavnik-turnus	32,50			630,94	
E020	Nad.noč delavnik turnus	27,00			643,92	
E040	Nad.NE noč-turnus	1,00			34,94	
E030	Nad.NE-turnus	53,50			1.631,83	
	SKUPAJ	147,50			3.591,99	

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu [REDACTED] izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	0,00	0,00		0,00	
B010	Praznik	8,00	7,909		120,57	
B050	Specializacija	168,00	166,091		2.532,06	
Skupaj ure		176,00	174,00		2.652,63	
E010	Nad.delav.samopl.amb.	0,50			9,71	

³⁵ Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec januar 2017 je razvidno, da mu je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini [REDACTED] %.

E010	Nad.delavnik-ambulatne	48,00	931,86
E010	Nad.delavnik-turnus	25,00	485,35
E020	Nad.noč delavnik turnus	26,00	620,07
E040	Nad.NE noč-turnus	2,00	69,87
E030	Nad.NE-turnus	105,00	960,80
E031	Nad.PR turnus	12,50	408,99
	SKUPAJ	145,50	3.486,65

3.3.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- v Pogodbi o zaposlitvi, št. 104-04/KO-3425 z dne 29.9.2017, v 3. členu ni določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec ■ dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;
- so na plačilnih listih za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri prejšnjih javnih uslužbencih) navedena poimenovanja izplačil³⁶, ki niso določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- javni uslužbenec v mesecu oktobru in novembru 2017 ni evidentiral dela preko polnega delovnega časa, in sicer v oktobru 2017 ni evidentiral 12 »ambulantnih« nadur³⁷ in 1,5 nadure (za 3 storitve »odvzeme krvi in pregledi«), v mesecu novembru 2017 pa ni evidentiral 18,5 »ambulantnih« nadur³⁸. Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času in Organizacijskim navodilom;
- dopis »Nadure za opravljene odvzeme krvi in preglede za mesec oktober 2017 - Urgentni center«, z dne 3.11.2017, ne more biti podlaga za izplačilo dela preko polnega delovnega časa, saj ni pravilno, da UKC Maribor storitve, navedene na dopisu, preračunava v nadure. Čas, ki ga javni uslužbenec nameni za izvajanje predmetnih storitev ni evidentiran, zato je opisani način obračunavanja nadur v neskladju s 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor;
- je javni uslužbenec dne 8.11.2017 od 7:30 do 15:30 opravljal specializacijo (redno delo), od 15:00 do 21:48 pa je opravljal nadurno delo, kar pomeni, da je bilo javnemu uslužbencu delo, ki ga je opravil od 15:00 do 15:30, obračunano in izplačano kot redno delo/specializacija in tudi kot nadurno delo (za kar je prejel dvojno izplačilo).

3.3.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- ***z javnim uslužbencem ■ sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem bo določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;***
- ***javnemu uslužbencu v prihodnje obračunava in izplačuje delo preko polnega delovnega časa le na podlagi dejansko opravljenih ur dela preko polnega delovnega časa;***
- ***na plačilni listi javnega uslužbenca navede poimenovanja izplačil, ki so določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;***
- ***ukrepa v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju glede nepravilno obračunanega dela preko polnega delovnega časa za dne 8.11.2017 - skladno z ugotovitvami inšpektorice).***

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javni uslužbenec ■ v prihodnje evidentiral delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.4. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■ (Diploma, št. 165-158/90 z dne 4.6.1990), ■ (Potrdilo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, št. 1247 z dne 10.3.2016), je imel na dan 1.1.2017 ■ delovne dobe³⁹.

³⁶ »Nad.delav.samopl.amb.«, »Nad.delav.ambulantne«, »Nad.del.pl.PD-po odobritvi«, »Nad.del.-turnus«, »Nad.noč delavnik turnus«, »Nad.NE-turnus«, »Nad.NE NOČ-turnus« in »Nad.PR turnus«.

³⁷ Javni uslužbenec ni evidentiral nadur dne 10.10.2017 - 6 nadur in dne 26.10.2017 - 6 nadur.

³⁸ Javni uslužbenec ni evidentiral nadur dne 12.11.2017 - 12,5 nadur in dne 23.11.2017 - 6 nadur.

³⁹ Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec januar 2017 je razvidno, da mu je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■%.

Javni uslužbenec je v UKC Maribor zaposlen za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4301 z dne 20.10.2017, opravlja delo na delovnem mestu »višji zdravnik specialist PPD1« (E018023), v Oddelku za kardiologijo in angiologijo, in je uvrščen v 57. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 174 ur (40 ur tedensko).

Javni uslužbenec je dne 11.9.2014 podal pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 41.b člena Zakona o zdravniški službi.

3.4.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	104,00	102,818		2.340,01	
■	■	16,00	15,818		360,00	
B010	Praznik	8,00	7,909		231,52	
■	■	40,00	39,545		1.157,61	
■	■	8,00	7,909		321,52	
Skupaj ure		176,00	174,00		4.320,00	
C020	Dodatek za delovno dobo				■	■
C040	Dodatek za znanstveni naziv				40,55	
C130	Priprav. doma	35,50			161,59	
E010	Nad.delavnik redne	14,50		30%	470,98	
E010	Nad.delavnik-turnus	1,5		30%	48,72	
E010	Nad.delavnik-turnus	3,5		30%	113,68	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	19,67		30%	638,91	
E020	Nad.noč delavnik	7,00		60%	275,16	
E020	Nad.noč delavnik prip.	8,33		60%	327,45	
E030	Nad.NE-turnus	8,00		105%	396,41	
E030	Nad.NE-pripravljenost	1,50		105%	74,33	
E040	Nad.NE-NOČ pripravljenost	5,50		135%	310,08	
E040	Nad.NE-NOČ turnus	0,50		135%	28,19	
E031	Nad.PR-pripravljenost	9,50		120%	503,16	
E041	Nad.PR-NOČ-pripravljenost	6,50		150%	388,65	
SKUPAJ		86,00			3.575,72	

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bil javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	158,182		3.600,01	
■	■	8,00	7,909		180,00	
B010	Praznik	8,00	7,909		230,48	
Skupaj ure		176,00	174,00		4.010,49	
C020	Dodatek za delovno dobo				■	■

C040 Dodatek za znanstveni naziv 56,77

C130	Priprav. doma	43,50	20%	198,00
E010	Nad.delavnik-turnus	12,50	30%	406,02
E010	Nad.delavnik-turnus	1,5	30%	48,72
		3,5	30%	113,68
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	17,00	30%	553,19
E020	Nad.noč delavnik prip.	11,00	60%	432,40
E030	Nad.NE-pripravljenost	30,00	105%	1.486,52
E040	Nad.NE-NOČ pripravljenost	8,00	135%	451,03
	SKUPAJ	80,00		3.376,88

3.4.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- v Pogodbi o zaposlitvi, št. 104-04/KO-4301 z dne 20.10.2017, v 2. členu ni določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec ■ dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;
- so na plačilnih listih javnega uslužbenca za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri prejšnjih javnih uslužbencih) navedena poimenovanja izplačil⁴⁰, ki niso določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- javni uslužbenec v mesecu oktobru 2017 ni evidentiral dela preko polnega delovnega časa, in sicer: 1.10.2017 4,5 nadur, 4.10.2017 1,5 nadure in 5.10.2017 7 nadur. Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.4.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- ***z javnim uslužbencem ■ sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem bo določeno, na katerem delovnem mestu javni uslužbenec opravlja dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javnemu uslužbencu obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;***
- ***na plačilni listi javnega uslužbenca navede poimenovanja izplačil, ki so določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.***

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javni uslužbenec ■ v prihodnje evidentiral delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.5. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■ (Diploma Visoke zdravstvene šole Univerze v Mariboru, št. 789 z dne 23.5.2003), ■ (Potrdilo Visoke zdravstvene šole Univerze v Mariboru, št. 43/MD-30092072/2015/503 z dne 19.6.2015), je imela na dan ■ delovne dobe⁴¹.

Javna uslužbenka je v UKC Maribor zaposlena za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/JP-781 z dne 26.3.2015, opravlja delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra - delo v kontroliranem območju sevanja« (E037031), v Oddelku za kardiologijo in angiologijo, in je uvrščena v 38. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javne uslužbenke znaša 157 ur (36 ur tedensko).

⁴⁰ »Nad.delavnik-ambulatne«, »Nad.delavnik-turnus« »Nad.delavnik-pripravljenost«, »Nad.noč delavnik turnus«, »Nad.noč delavnik prip.«, »Nad.NE-turnus« »Nad.NE-NOČ pripravljenost«, »Nadure NE NOČ-turnus«, »Nad.PR-pripravljenost«, »Nad.PR-NOČ pripravljenost« in »Nad.NE-pripravljenost«.

⁴¹ Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec januar 2017 je razvidno, da ji je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■%.

Javna uslužbenka je dne 27.6.2017 podala pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 52.b člena Zakona o zdravstveni dejavnosti.

3.5.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bilo javni uslužbenki ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	123,00	121,453		1.454,02	
B010	Praznik	8,00	7,899		108,98	
■ ■		28,00	27,648		381,42	
Skupaj ure		159,00	157,00		1.944,42	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C130	Priprav. doma	65,50		20%	156,83	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	4,50		30%	72,52	
E020	Nad.noč delavnik prip.	12,00		60%	236,50	
E030	Nad.NE-pripravljenost	16,50		105%	414,08	
E040	Nad.NE-NOČ pripravljenost	7,00		135%	200,81	
E031	Nad.PR-pripravljenost	9,00		120%	242,02	
E041	Nad.PR-NOČ-pripravljenost	7,00		150%	213,38	
SKUPAJ		56,00			1.379,31	

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bilo javni uslužbenki ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	130,00	129,177		1.546,50	
B010	Praznik	7,00	6,956		93,34	
■ ■		21,00	20,867		280,03	
Skupaj ure		158,00	157,00		1.919,87	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C130	Priprav. doma	40,00		20%	95,78	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	49,00		30%	789,71	
E020	Nad.noč delavnik prip.	23,50		60%	463,14	
E030	Nad.NE-pripravljenost	13,50		105%	338,79	
E040	Nad.NE-NOČ pripravljenost	6,00		135%	172,12	
E031	Nad.PR-pripravljenost	14,00		120%	376,48	
E041	Nad.PR-NOČ-pripravljenost	1,00		150%	30,48	
SKUPAJ		107,00			2.170,72	

3.5.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- v Pogodbi o zaposlitvi, št. 04/JP-781 z dne 26.3.2015, v 3. členu ni določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javna uslužbenka ■ dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javni uslužbenki obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;
- so na plačilnih listih za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri prejšnjih javnih uslužbenicah) navedena poimenovanja izplačil⁴², ki niso določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- UKC Maribor pri določitvi bruto urne postavke pri javni uslužbenki, ki ima določen krajši delovni čas (mesečna delovna obveznost javne uslužbenke znaša 157 ur - 36 ur tedensko), za obračun dela preko polnega delovnega časa in obračun dodatka za stalno pripravljenost, upošteva (namesto 174 ur) povprečno mesečno obveznost 157 ur, kar je v nasprotju z drugim in tretjim odstavkom 6. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.

V zvezi z opravljanjem dela preko polnega delovnega časa javne uslužbenke ■ pa inšpektorica (enako kot pri ■) pripominja, da je (glede na to, da javna uslužbenka opravlja delo na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra - delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja in da je javna uslužbenka na navedenem delovnem mestu v letu 2017 opravila veliko število nadur⁴³) opravljanje nadur na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare, v nasprotju z zakonsko določbo, na podlagi katere se na določenih delovnih mestih lahko določi krajši delovni čas, ki se šteje za delavca kot polni delovni čas.

3.5.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- ***z javno ■ sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem bo določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javna uslužbenka dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javni uslužbenki obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;***
- ***da naj v prihodnje javni uslužbenki obračunava in izplača delo preko polnega delovnega časa in dodatek za stalno pripravljenost v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju (tako, da bo pravilno poimenoval vrste izplačil in jih pravilno obračunal in izplačal - pri določitvi bruto urne postavke pa upošteval pravilno povprečno mesečno delovno obveznost);***
- ***ukrepa v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (vračilo preveč izplačane plače zaradi napačnega upoštevanja povprečne mesečne delovne obveznosti (namesto 157 ur je treba upoštevati 174 ur), in sicer pri obračunu dela preko polnega delovnega časa in pri obračunu dodatka za stalno pripravljenost).***

3.6. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■ (Potrdilo Fakultete za zdravstvene vede Univerze v Mariboru, št. 30025593 z dne 21.12.2007), je imela na dan 1.1.2017 ■ delovne dobe⁴⁴.

Javna uslužbenka je v UKC Maribor zaposlena za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/BM-4017 z dne 19.12.2012, opravlja delo na delovnem mestu »diplomirana medicinska sestra - delo v kontroliranem območju sevanja (E037031)«, v Oddelku za kardiologijo in angiologijo, in je uvrščena v 36. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javne uslužbenke znaša 157 ur (36 ur tedensko).

Javna uslužbenka je dne 5.2.2007 podala pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 52.b člena Zakona o zdravstveni dejavnosti.

3.6.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

⁴² »Nad.delavnik-pripravljenost«, »Nad.noč delavnik prip.«, »Nad.NE-pripravljenost«, »Nad.NE-NOČ pripravljenost«, »Nad.PR pripravljenost«, »Nad.PR-NOČ pripravljenost«.

⁴³ Od meseca septembra 2017 do meseca decembra 2017 je javna uslužbenka opravila skupno 304 nadure.

⁴⁴ Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec januar 2017 je razvidno, da ji je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■%.

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bilo javni uslužbenki ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	123,00	121,453		1.344,32	
B010	Praznik	8,00	7,899		99,95	
■	■	28,00	27,648		349,82	
Skupaj ure		159,00	157,00		1.794,09	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C130	Priprav. doma	45,00		20%	99,62	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	15,00		30%	230,09	
E020	Nad.noč delavnik prip.	16,50		60%	307,88	
E030	Nad.NE-pripravljenost	16,00		105%	378,25	
E040	Nad.NE-NOČ pripravljenost	6,50		135%	175,25	
SKUPAJ		54,00			1.091,47	

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bilo javni uslužbenki ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	151,00	150,044		1.660,80	
B010	Praznik	7,00	6,956		90,41	
Skupaj ure		158,00	157,00		1.751,21	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C130	Priprav. doma	69,50		20%	153,85	
E010	Nad.delavnik-pripravljenost	35,00		30%	536,87	
E020	Nad.noč delavnik prip.	18,00		60%	335,87	
E030	Nad.NE-pripravljenost	13,00		105%	307,33	
SKUPAJ		66,00			1.180,07	

3.6.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- v Pogodbi o zaposlitvi, št. 04/BM-4017 z dne 19.12.2012, v 4. členu ni določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javna uslužbenka ■ dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javni uslužbenki obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;

- so na plačilnih listih za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri prejšnjih javnih uslužbenkih) navedena poimenovanja izplačil⁴⁵, ki niso določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- UKC Maribor pri določitvi bruto urne postavke za obračun dela preko polnega delovnega časa in obračun dodatka za stalno pripravljenost pri javni uslužbenki, ki ima določen krajši delovni čas (mesečna delovna obveznost javne uslužbenke znaša 157 ur - 36 ur tedensko), upošteva (namesto 174 ur) povprečno mesečno obveznost 157 ur, kar je v nasprotju z drugim in tretjim odstavkom 6. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.

V zvezi z opravljanjem dela preko polnega delovnega časa javne uslužbenke [redacted] inšpektorica (enako kot pri [redacted] in [redacted]) pripominja, da je (glede na to, da javna uslužbenka opravlja delo na delovnem mestu diplomirana medicinska sestra - delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja in da je javna uslužbenka na navedenem delovnem mestu v letu 2017 opravila veliko število nadur⁴⁶) opravljanje nadur na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare, v nasprotju z zakonsko določbo, na podlagi katere se na določenih delovnih mestih lahko določi krajši delovni čas, ki se šteje za delavca kot polni delovni čas.

3.6.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- z javno uslužbenko [redacted] sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem bo določeno, na katerem delovnem mestu opravlja javna uslužbenka dežurstvo in na podlagi katerega plačnega razreda se javni uslužbenki obračuna in izplača plača za delo v času dežurstva;
- v prihodnje javni uslužbenki obračunava in izplača delo preko polnega delovnega časa in dodatek za stalno pripravljenost v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju (tako, da bo pravilno poimenoval vrste izplačila in jih pravilno obračunal in izplačal - pri določitvi bruto urne postavke pa upošteval pravilno povprečno mesečno delovno obveznost);
- ukrepa v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (vračilo preveč izplačane plače zaradi napačnega upoštevanja povprečne mesečne delovne obveznosti (namesto 157 ur je treba upoštevati 174 ur), in sicer pri obračunu dela preko polnega delovnega časa in pri obračunu dodatka za stalno pripravljenost).

3.7. Javni uslužbenec [redacted]

Javni uslužbenec [redacted], [redacted], [redacted] in [redacted] (Potrdilo Visoke zdravstvene šole Univerze v Mariboru, z dne 7.7.2005), [redacted] (Potrdilo, št. 122006 z dne 11.4.2013), je imel na dan 1.1.2017 [redacted] delovne dobe⁴⁷.

Javni uslužbenec je v UKC Maribor zaposlen za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/DN-1019 z dne 2.7.2007, opravlja delo na delovnem mestu »radiološki inženir I« (E047054), v Radiološkem oddelku, in je uvrščen v 40. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 157 ur (36 ur tedensko).

Javni uslužbenec je dne 2.2.2016 podal pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 52.b člena Zakona o zdravstveni dejavnosti.

3.7.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bilo javnemu uslužbencu [redacted] izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
-------	---------------------	-----	----------	---	-------	------

⁴⁵ »Nad.delavnik-pripravljenost«, »Nad.noč delavnik prip.«, »Nad.NE-pripravljenost«, »Nad.NE-NOČ pripravljenost«.

⁴⁶ Od meseca septembra 2017 do meseca decembra 2017 je javna uslužbenka opravila skupno 292 nadur.

⁴⁷ Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec januar 2017 je razvidno, da mu je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini [redacted] %.

A010 Redno delo

B010	Praznik	8,00	7,899	107,35
■	■	151,00	149,101	2.026,26

Skupaj ure	159,00	157,00	2.133,61
------------	--------	--------	----------

C020 Dodatek za delovno dobo

E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	120,39	30%	2.103,76
------	--------------------------	--------	-----	----------

SKUPAJ	120,39		2.103,76
--------	--------	--	----------

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bilo javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	114,00	113,278		1.466,83	
■	■	8,00	7,949		102,94	
B010	Praznik	7,00	6,956		94,53	
■	■	21,00	20,867		283,58	
		8,00	7,949		108,03	
Skupaj ure		158,00	157,00		2.055,91	

C020 Dodatek za delovno dobo

E010	Nad.delavnik redne	77,43	30%	1.353,06
E010	Nad.delavnik-ambulantne	19,00	30%	332,02

SKUPAJ	96,43		1.685,08
--------	-------	--	----------

3.7.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- sta na plačilnih listih za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri prejšnjih javnih uslužbencih) navedena poimenovanja izplačil⁴⁸, ki nista določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- UKC Maribor pri določitvi bruto urne postavke za obračun dela preko polnega delovnega časa pri javnemu uslužbencu, ki ima določen krajši delovni čas (mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 157 ur - 36 ur tedensko), upošteva (namesto 174 ur) povprečno mesečno obveznost 157 ur, kar je v nasprotju z drugim in tretjim odstavkom 6. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- javni uslužbenec v mesecu oktobru 2017 ni evidentiral dela preko polnega delovnega časa, in sicer 120,39 nadur, ki so bile obračunane na podlagi 72 »preiskav« (dne 7.10.2017 - 23 preiskav, 14.10.2017 - 23 preiskav in 29.10.2017 - 26 preiskav). Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času in v nasprotju z Organizacijskim navodilom;
- dokument »Seznam zdravnikov, dipl. inž. rad. in administracije, ki so opravljali dodatne preiskave ob sobotah in nedeljah (MR, CT) v mesecu oktobru 2017«, z dne 31.10.2017, ne more biti podlaga za izplačilo dela preko polnega delovnega časa in tako ni pravilno, da UKC Maribor opravljene preiskave preračunava v nadure. Čas, ki ga javni uslužbenec namenja za izvajanje preiskav ni

⁴⁸ »Nad.del.posegi, dod.prog.«, »Nad. delavnik-ambulantne«.

evidentiran, zato je opisani način obračunavanja nadur v neskladju s 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor.

V zvezi z opravljanjem dela preko polnega delovnega časa javnega uslužbenca ■ pa inšpektorica (enako kot pri ■, ■ in ■) pripominja, da je (glede na to, da javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu radiološki inženir - delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja in da je javni uslužbenec na navedenem delovnem mestu v letu 2017 opravil veliko število nadur⁴⁹) opravljanje nadur na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare, v nasprotju z zakonsko določbo, na podlagi katere se na določenih delovnih mestih lahko določi krajši delovni čas, ki se šteje za delavca kot polni delovni čas.

3.7.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- javnemu uslužbencu ■ v prihodnje obračunava in izplača delo preko polnega delovnega časa v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju (tako, da bo pravilno poimenoval vrste izplačila in jih pravilno obračunal in izplačal - pri določitvi bruto urne postavke pa upošteval pravilno povprečno mesečno delovno obveznost);
- v prihodnje javnemu uslužbencu obračunava in izplačuje delo preko polnega delovnega časa le na podlagi dejansko opravljenih ur dela preko polnega delovnega časa oziroma sprejme ustrezni akt o načinu evidentiranja dela preko polnega delovnega časa;
- ukrepa v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (vračilo preveč izplačane plače zaradi napačnega upoštevanja povprečne mesečne delovne obveznosti (namesto 157 ur je treba upoštevati 174 ur), in sicer pri obračunu dela preko polnega delovnega časa).

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javni uslužbenec ■ v prihodnje evidentiral delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.8. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■ (Potrdilo Zdravstvene fakultete Univerze v Ljubljani, št. 15681 z dne 7.9.2016), je imel na dan 1.1.2017 ■ delovne dobe⁵⁰.

Javni uslužbenec je v UKC Maribor zaposlen za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 104-04/NR-3889 z dne 22.9.2016, opravlja delo na delovnem mestu »radiološki inženir I« (E047054), v Radiološkem oddelku, in je od 1.4.2017 (s pravico do plače od 1.12.2017) uvrščen v 41. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 157 ur (36 ur tedensko).

Javni uslužbenec je dne 26.1.2016 podal pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 52.b člena Zakona o zdravstveni dejavnosti.

3.8.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bilo javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa in dežurstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	122,00	120,465		1.499,89	
B010	Praznik	8,00	7,899		108,38	
		22,00	21,723		298,05	
		7,00	6,912		94,83	
	Skupaj ure	159,00	157,00		2.001,15	

⁴⁹ Od meseca septembra 2017 do meseca decembra 2017 je javni uslužbenec opravil skupno 473,72 nadur.

⁵⁰ Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec januar 2017 je razvidno, da mu je bil za mesec januar 2017 obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■ %.

C020 Dodatek za delovno dobo

O060	Dež.del.preko poln.č.	7,00		90,21
O060	Dež.del.preko poln.č.	31,00		399,52
O070	Dež.del.Noč preko poln.č.	14,00		199,82
O070	Dež.del.Noč preko poln.č.	2,00		28,55
O080	Dež.NE prek poln.č.	4,00		65,40
O100	Dež.NE Noč prek poln.č.	13,00		230,56
	SKUPAJ	71,00		1.014,06
E010	Nad.delavnik-ambulatne	10,00	30%	173,78
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	23,19	30%	402,99
	SKUPAJ	33,19		576,77

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bilo javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa in dežurstvo v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	113,00	112,285		1.398,04	
B010	Praznik	7,00	6,956		97,64	
■	■	38,00	37,759		530,07	
	Skupaj ure	158,00	157,00		2.025,75	

C020 Dodatek za delovno dobo

O060	Dež.del.preko poln.č.	7,50		96,66
O060	Dež.del.preko poln.č.	15,50		199,76
O060	Dež.del.preko poln.č.	1,00		12,89
O070	Dež.del.Noč preko poln.č.	14,00		199,82
O070	Dež.del.Noč preko poln.č.	1,00		14,27
O070	Dež.del.Noč preko poln.č.	6,00		85,64
O080	Dež.NE prek poln.č.	2,00		32,70
O080	Dež.NE prek poln.č.	9,50		155,33
O100	Dež.NE Noč prek poln.č.	6,00		106,41
O100	Dež.NE Noč prek poln.č.	1,00		17,74
	SKUPAJ	63,50		921,22
E010	Nad.delavnik-ambulatne	15,00	30%	260,66
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	110,24	30%	1.915,71
	SKUPAJ	125,24		2.176,37

3.8.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- je UKC Maribor javnemu uslužbencu ■ pri plači za mesec januar 2017, februar 2017 in marec 2017 nepravilno obračunal in izplačal dodatek za delovno dobo. Namesto ■ je bil javnemu uslužbencu obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■ %;
- sta na plačilnih listih za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri prejšnjih javnih uslužbencih) navedena poimenovanja izplačil⁵¹, ki nista določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- UKC Maribor pri določitvi bruto urne postavke za obračun dela preko polnega delovnega časa pri javnemu uslužbencu, ki ima določen krajši delovni čas (mesečna delovna obveznost javnega

⁵¹ »Nad.del.posegi, dod.prog.«, »Nad. delavnik-ambulantne«.

- uslužbenca znaša 157 ur - 36 ur tedensko), upošteva (namesto 174 ur) povprečno mesečno obveznost 157 ur, kar je v nasprotju z drugim in tretjim odstavkom 6. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- javni uslužbenec v mesecu oktobru 2017 in novembru 2017 ni evidentiral dela preko polnega delovnega časa, in sicer 133,43 nadur, ki so bile obračunane na podlagi 78 »preiskav« (dne 21.10.2017 - 14 preiskav, dne 3.11.2017 - 7 preiskav, dne 4.11.2017 - 14 preiskav, dne 5.11.2017 - 8 preiskav, dne 19.11.2017 - 15 preiskav in dne 25.11.2017 - 20 preiskav). Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času in v nasprotju z Organizacijskim navodilom;
 - dokumenta »Seznam zdravnikov, dipl. inž. rad. in administracije, ki so opravljali dodatne preiskave ob sobotah in nedeljah (MR, CT) v mesecu oktobru 2017«, z dne 31.10.2017, in »Seznam zdravnikov, dipl. inž. rad. in administracije, ki so opravljali dodatne preiskave ob sobotah in nedeljah (MR, CT) v mesecu novembru 2017«, z dne 30.11.2017, ne moreta biti podlaga za izplačilo dela preko polnega delovnega časa in tako ni pravilno, da UKC Maribor opravljene preiskave preračuna v nadure. Čas, ki ga javni uslužbenec namenjuje za izvajanje preiskav ni evidentiran, zato je opisan način obračunavanja nadur v neskladju s 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor.

V zvezi z opravljanjem dela preko polnega delovnega časa javnega uslužbenca ■ pa inšpektorica (enako kot pri ■, ■, ■ in ■) pripominja, da je (glede na to, da javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu radiološki inženir - delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja in da je javni uslužbenec na navedenem delovnem mestu v letu 2017 opravil veliko število nadur⁵²) opravljanje nadur na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare, v nasprotju z zakonsko določbo, na podlagi katere se na določenih delovnih mestih lahko določi krajši delovni čas, ki se šteje za delavca kot polni delovni čas.

3.8.2. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- v prihodnje javnemu uslužbencu ■ obračunava in izplača delo preko polnega delovnega časa v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju (tako, da bo pravilno poimenoval vrste izplačila in jih pravilno obračunal in izplačal - pri določitvi bruto urne postavke pa upošteval pravilno povprečno mesečno delovno obveznost);
- v prihodnje javnemu uslužbencu obračunava in izplačuje delo preko polnega delovnega časa le na podlagi dejansko opravljenih ur dela preko polnega delovnega časa;
- ukrepa v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (vračilo preveč izplačane plače zaradi napačnega upoštevanja povprečne mesečne delovne obveznosti (namesto 157 ur je treba upoštevati 174 ur), in sicer pri obračunu dela preko polnega delovnega časa) in poračun nepravilno obračunanega in izplačanega dodatka za delovno dobo za mesec januar 2017, za mesec februar 2017 in za mesec marec 2017.

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javni uslužbenec ■ v prihodnje evidentiral delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.9. Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■ (Spričevalo o zaključnem izpitu, št. 17 z dne 24.6.1981), je imela na dan 1.1.2017 ■ delovne dobe⁵³.

Javna uslužbenka je v UKC Maribor zaposlena za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/DN-33 z dne 22.12.2003, opravlja delo na delovnem mestu »zdravstveni administrator V (II)« (J025024), v Radiološkem oddelku, in je uvrščena v 28. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javne uslužbenke znaša 174 ur (40 ur tedensko).

Javna uslužbenka je dne 5.12.2008 podala pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz tretjega odstavka 52.b člena Zakona o zdravstveni dejavnosti.

⁵² Od meseca septembra 2017 do meseca decembra 2017 je javni uslužbenec opravil skupno 287,49 nadur.

⁵³ Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec januar 2017 je razvidno, da ji je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■%.

3.9.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bilo javni uslužbenki ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	160,00	158,182		1.154,35	
B010	Praznik	8,00	7,909		65,20	
B010	Praznik	8,00	7,909		69,84	
■	■	8,00	7,909		65,20	
■	■	8,00	7,909		140,47	
Skupaj ure		176,00	174,00		1.581,01	
C020	Dodatek za delovno dobo				■	■
E010	Nad.delavnik-ambulatne	15,00	30%		154,95	
E010	Nad.delavnik-ambulatne		30%		64,15 ⁵⁴	
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	42,40	30%		437,98	
SKUPAJ		57,40			657,08	

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bilo javni uslužbenki ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	152,00	150,273		1.096,63	
B010	Praznik	8,00	7,909		64,57	
■	■	16,00	15,818		129,15	
Skupaj ure		176,00	154,00		1.290,35	
C020	Dodatek za delovno dobo				■	■
E010	Nad.delavnik-ambulatne	20,00	30%		207,08	
E010	Nad.del.posegi,dod.prog.	33,31	30%		344,88	
SKUPAJ		53,31			551,96	

3.9.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- sta na plačilnih listih za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri prejšnjih javnih uslužbenkih) navedena poimenovanja izplačil⁵⁵, ki nista določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- je iz »mesečne urne kartice« javne uslužbenke za mesec oktober 2017 je razvidno, da je le-ta dne 2.10.2017 opravila 3 ure in 22 minut »ambulantnih« nadur, dne 20.10.2017 je opravila 4 ure in 7 minut »ambulantnih« nadur in dne 25.10.2017 je opravila 3 ure in 28 minut »ambulantnih« nadur (skupno torej 10 ur in 57 minut »ambulantnih« nadur), iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec

⁵⁴ UKC Maribor je v dopisu, št. 0630-805300-KB-29 z dne 14.12.2018, pojasnil, da se znesek 64,15 evrov bruto (»Nad.delavnik-ambulantne«) nanaša na poračun »anomalij« za mesece: julij, avgust in september 2017.

⁵⁵ »Nad.del.posegi, dod.prog.«, »Nad. delavnik-ambulantne«.

oktober 2017 pa je razvidno, da je UKC Maribor javni uslužbenki obračunal in izplačal 15 »ambulantnih« nadur, kar pomeni, da ji je neupravičeno obračunal in izplačal 3 nadure (ker jih javna uslužbenka ni opravila);

- je iz »mesečne urne kartice« javne uslužbenke za mesec november 2017 razvidno, da je le-ta dne 3.11.2017 opravila 3 ure in 38 minut »ambulantnih« nadur, dne 6.11.2017 je opravila 3 ure in 31 minut »ambulantnih« nadur, dne 14.11.2017 je opravila 3 ure in 36 minut »ambulantnih« nadur in dne 20.11.2017 je opravila 3 ure in 42 minut »ambulantnih« nadur (skupno torej 14 ur in 27 minut »ambulantnih« nadur), iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec november 2017 pa je razvidno, da je UKC Maribor javni uslužbenki obračunal in izplačal 20 »ambulantnih« nadur, kar pomeni, da ji je neupravičeno obračunal in izplačal 5,5 nadur (ker jih javna uslužbenka ni opravila);
- javna uslužbenka v mesecu oktobru 2017 in novembru 2017 ni evidentirala dela preko polnega delovnega časa, in sicer 75,73 nadur, ki so bile obračunane na podlagi 83 »preiskav«. Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času in v nasprotju z Organizacijskim navodilom;
- dokumenta »Seznam zdravnikov, dipl. inž. rad. in administracije, ki so opravljali dodatne preiskave ob sobotah in nedeljah (MR, CT) v mesecu oktobru 2017«, z dne 31.10.2017, in »Seznam zdravnikov, dipl. inž. rad. in administracije, ki so opravljali dodatne preiskave ob sobotah in nedeljah (MR, CT) v mesecu novembru 2017«, z dne 30.11.2017, ne moreta biti podlaga za izplačilo dela preko polnega delovnega časa in tako ni pravilno, da UKC Maribor opravljene preiskave preračuna v nadure. Čas, ki ga javni uslužbenec nameni za izvajanje preiskav ni evidentiran, zato je opisani način obračunavanja nadur v neskladju s 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor.

3.9.3. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj:

- javni uslužbenki ■ v prihodnje obračunava in izplačuje delo preko polnega delovnega časa le na podlagi dejansko opravljenih ur dela preko polnega delovnega časa;
- na plačilni listi javne uslužbenke navede poimenovanja izplačil, ki so določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.
- ukrepa v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju zaradi plačila dela preko polnega delovnega časa (»ambulantne« nadure), ki jih javna uslužbenka ni opravila).

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javna uslužbenka ■ v prihodnje evidentirala delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

3.10. Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■ (Potrdilo Fakultete za strojništvo Univerze v Mariboru, št. 1355/2010 z dne 27.5.2010), je imel na dan 1.1.2017 ■ delovne dobe⁵⁶.

Javni uslužbenec je v UKC Maribor zaposlen za nedoločen čas. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 04/AV-3814 z dne 30.11.2015, opravlja delo na delovnem mestu » vodja II« (J017955), v Centru za informatiko, in je uvrščen v 43. plačni razred. Mesečna delovna obveznost javnega uslužbenca znaša 174 ur (40 ur tedensko).

Javni uslužbenec je dne 1.9.2017 podal pisno soglasje za delo preko polnega delovnega časa iz 144. člena Zakona o delovnih razmerjih.

3.10.1. Nadzor nad izplačevanjem dela preko polnega delovnega časa in dežurstva

MESEC OKTOBER 2017

Iz obračuna plače za mesec oktober 2017 je razvidno, da je bilo javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	128,00	126,545		1.663,14	

⁵⁶ Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec januar 2017 je razvidno, da mu je bil za mesec januar 2017 pravilno obračunan in izplačan dodatek za delovno dobo v višini ■%.

		8,00	7,909	103,95
B010	Praznik	8,00	7,909	106,35
		16,00	15,818	212,69
		16,00	15,818	212,69
Skupaj ure		176,00	174,00	2.298,82
C020	Dodatek za delovno dobo			%
E010	Nad.del.znan.razisk.delo	7,00	30%	121,72
SKUPAJ		7,00		121,72

MESEC NOVEMBER 2017

Iz obračuna plače za mesec november 2017 je razvidno, da je bilo javnemu uslužbencu ■ izplačano delo preko polnega delovnega časa v naslednji višini:

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
A010	Redno delo	168,00	166,091		2.182,87	
B010	Praznik	8,00	7,909		106,35	
Skupaj ure		176,00	174,00		2.289,22	
C020	Dodatek za delovno dobo			%		
E010	Nad.del.znan.razisk.delo	7,00	30%		121,72	
SKUPAJ		7,00			121,72	

3.10.2 Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da:

- je na plačilnih listih za mesec oktober 2017 in mesec november 2017 (enako kot pri ostalih javnih uslužbencih) navedeno poimenovanje izplačil⁵⁷, ki niso določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju;
- javni uslužbenec v mesecu novembru 2017 ni evidentiral dela preko polnega delovnega časa, in sicer 7 nadur, ki so na plačilni listi označene kot »Nad.del.znan.razisk.delo«. Navedeno je v nasprotju z 29. členom Pravilnika o delovnem času in v nasprotju z Organizacijskim navodilom.

3.10.3 Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorju UKC Maribor, da naj na plačilni listi javnega uslužbenca navede poimenovanja izplačil, ki so določena v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.

Inšpektorica direktorju UKC Maribor priporoča, da naj zagotovi, da bo javni uslužbenec ■ v prihodnje evidentiral delo preko polnega delovnega časa v skladu s Pravilnikom o delovnem času in Organizacijskim navodilom.

IV. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica direktorju UKC Maribor na podlagi prvega odstavka 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju odreja potrebne ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

⁵⁷ »Nad.del.znan.razisk.delo«.

- da naj izvede vse odrejene ukrepe navedene v III. točki tega zapisnika;
- da naj nepravilnosti, ugotovljene pri pregledanih javnih uslužbencih, odpravi tudi pri vseh ostalih javnih uslužbencih UKC Maribor;
- da naj poroča o izvedenih ukrepih v roku 60. dni po vročitvi tega zapisnika (in v tem roku Inšpektoratu za javni sektor predloži vsa listinska dokazila o odpravljenih nepravilnostih in sprejetih ukrepih).

Pouk o pravnem sredstvu:

Direktor Univerzitetnega kliničnega centra Maribor lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko pa se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. 106/10-uradno prečiščeno besedilo in 32/16) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Simona Izlakar
INŠPEKTORICA VIŠJA SVETNICA
Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev

Vročiti:

- Univerzitetni klinični center Maribor, direktor ■■■, Zaloška 2, 1000 Ljubljana, po ZUP-u
- Ministrstvo za javno upravo, Kabinet ministra, Tržaška 21, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: gp.mju@gov.si
- Ministrstvo za zdravje, Štefanova 5, 1000 Ljubljana, gp.mz@gov.si, po e-pošti