



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

www.mju.gov.si

E: gp.ijs@gov.si

T: 01 478 83 84

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Zdravstveni dom Šentjur

inšpektorica II
Martina Zajc

Ljubljana, februar 2019

VSEBINA

I. RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA.....	4
II. UGOTOVITVE INŠPEKTORJEV ZA DELO.....	4
III. UGOTOVITVE INŠPEKTORICE ZA SISTEM JAVNIH USLUŽBENCEV.....	5
1 PRAVNA PODLAGA ZA IZPLAČILO DODATKOV ZA DELO PREKO POLNEGA DELOVNEGA ČASA IN DODATKOV ZA DELO V DEŽURSTVU.....	6
2 NADZOR NAD IZPLAČILI DODATKOV ZA DELO PREKO POLNEGA DELOVNEGA ČASA IN DODATKOV ZA DELO V DEŽURSTVU.....	10
2.1 JAVNI USLUŽBENEC ■.....	10
2.1.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javnim uslužbencem ■.....	10
2.1.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 zdravnik specialist IV PPD2.....	10
2.1.3 Napredovanje z dnem 1. 4. 2016.....	11
2.1.4 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD 2.....	11
2.1.5 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD 2.....	11
2.1.6 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018.....	11
2.1.7 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javnim uslužbencem ■.....	18
2.2 JAVNA USLUŽBENKA ■.....	18
2.2.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javno uslužbenko ■.....	18
2.2.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 zdravnik specialist IV PPD2.....	19
2.2.3 Napredovanje javne uslužbenke v plačnem razredu v letu 2016.....	19
2.2.4 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2.....	19
2.2.5 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018.....	19
2.2.6 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko ■.....	21
2.3 JAVNA USLUŽBENKA ■.....	21
2.3.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javno uslužbenko ■.....	21
2.3.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2.....	21
2.3.3 Določitev plače na delovnem mestu E018020 Zdravnik specialist PPD2.....	21
2.3.4 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018.....	22
2.3.5 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko ■.....	23
2.4 JAVNI USLUŽBENEC ■.....	24
2.4.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javnim uslužbencem ■.....	24
2.4.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2.....	24
2.4.3 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2.....	24
2.4.4 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2.....	24
2.4.5 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018.....	24
2.4.6 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javnim uslužbencem ■.....	26
2.5 JAVNI USLUŽBENEC ■.....	26
2.5.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javnim uslužbencem ■.....	26
2.5.2 Določitev plače na delovnem mestu E037013 Diplomirani zdravstvenik s specialnimi znanji 27	27
2.5.3 Določitev plače na delovnem mestu E037013 Diplomirani zdravstvenik s specialnimi znanji (50 % delovnega časa) in E037011 Diplomirani zdravstvenik dispanzerska dejavnost (50 % delovnega časa).....	27

2.5.4	<i>Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018</i>	27
2.5.5	<i>Ukrepi inšpektorice v zvezi z javnim uslužbencem</i>	29
2.6	JAVNA USLUŽBENKA	29
2.6.1	<i>Določitev plače na delovnem mestu E047033 Inženir laboratorijske biomedicine III</i>	30
2.6.2	<i>Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki meseca julija 2017</i>	30
2.6.3	<i>Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko</i>	30
2.7	JAVNA USLUŽBENKA	31
2.7.1	<i>Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javno uslužbenko</i>	31
2.7.2	<i>Določitev plače na delovnem mestu J016970 Vodja V (vodenje finančno računovodskega področja)</i>	31
2.7.3	<i>Napredovanje javne uslužbenke v plačnem razredu v letu 2012</i>	31
2.7.4	<i>Napredovanje javne uslužbenke v plačnem razredu v letu 2016</i>	31
2.7.5	<i>Določitev plače na delovnem mestu J016970 Vodja V</i>	31
2.7.6	<i>Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa ter delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018</i>	32
2.7.7	<i>Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko</i>	38
2.8	DRUGE UGOTOVITVE INŠPEKTORICE	39
2.8.1	<i>Ocenjevanje delovnih in strokovnih kvalitiet javnih uslužbencev ter napredovanje v višji plačni razred javnih uslužbencev ZD Šentjur</i>	39
2.8.1.1	<i>Javni uslužbenec</i>	39
	<i>Inšpektorica ugotavlja:</i>	40
2.8.1.2	<i>Javna uslužbenka</i>	41
	<i>Inšpektorica ugotavlja:</i>	41
2.8.2	<i>Izplačilo dodatka za izmensko delo</i>	42
2.8.3	<i>Ukrepi inšpektorice</i>	42
III ODREJENI UKREPI INŠPEKTORICE		43

Številka: 0611-16/2018/39

Datum: 14. 2. 2019

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju¹ izdaja Martina Zajc, inšpektorica za sistem javnih uslužbencev, v postopku inšpekcijskega nadzora v Zdravstvenem domu Šentjur, Cesta Leona Dobrotinška 3b, 3230 Šentjur, ki ga zastopa direktorica ■, naslednji

Z A P I S N I K **o inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev Martina Zajc, inšpektorica II (v nadaljevanju: inšpektorica), je v Zdravstvenem domu Šentjur (v nadaljevanju: ZD Šentjur) opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila na sedežu Zdravstvenega doma Šentjur: Cesta Leona Dobrotinška 3b, 3230 Šentjur, dne 8. 5. 2018 med 10.00 in 14.01 uro, v prisotnosti predstavnikov Zdravstvenega doma Šentjur: ■(pomočnice direktorice), ■(vodje računovodstva) in ■(direktorice) ter inšpektorjev za delo ■in ■. Po pridobitvi dokumentacije (ugotovitev inšpekcijskega nadzora) s strani inšpektorjev za delo (dne 25. 9. 2018) je inšpektorica nadaljevala inšpekcijski nadzor na sedežu Inšpektorata za javni sektor, Tržaška cesta 21, Ljubljana in sicer v dneh: 27. 9. 2018, 10. 10. 2018, 3. 1. 2019 in 8. 1. 2019 ter dne 28. 1. 2019 izdelala Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru (št. 0611-16/2018/35). Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru je inšpektorica dne 28. 1. 2019 poslala ZD Šentjur (v prilogi dopisa, št. 0611-16/2018/36, na elektronski naslov: zd.sentjur@siol.net).

Direktorici ZD Šentjur je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (in sicer v petih dneh od prejema osnutka zapisnika). Inšpektorat za javni sektor je dne 4. 2. 2019 prejel dopis ZD Šentjur (Pripombe na Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru v ZD Šentjur – januar 2019, št. 1-DIR/2019-159 z dne 4. 2. 2019) v katerem je direktorica zavoda podala pojasnila oz. pripombe na nekatere ugotovitve inšpektorice v Osnutku zapisnika o inšpekcijskem nadzoru (št. 0611-16/2018/35 z dne 28. 1. 2019), kot je razvidno iz nadaljevanja tega zapisnika.

I. Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je v načrt dela za leto 2018 vključil tudi sistemski nadzor v Zdravstvenem domu Šentjur (v nadaljevanju: ZD Šentjur) v zvezi s pravilnostjo izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu, ki je izveden skupaj z Inšpektoratom Republike Slovenije za delo.

II. Ugotovitve inšpektorjev za delo

¹ Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS.

Inšpektorat za javni sektor je dne 25. 9. 2018 prejel poročilo Inšpektorata RS za delo pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (dopis, št. 06141-277/2018-12 (010116) z dne 25. 9. 2018). Inšpektorica za delo je svoje ugotovitve zapisala v Zapisniku, št. 06141-300/2018 z dne 5. 7. 2018 in Zapisniku, št. 06141-300/2018 z dne 8. 5. 2018. Inšpektorica za delo je v inšpekcijskem nadzoru s področja delovnih razmerij, ki se je nanašal na preverjanje izvajanja določb glede delovnega časa, predvsem odrejanjem dela preko polnega delovnega časa, odmorov in počitkov ter vodenje evidenc o izrabi delovnega časa, med drugim ugotovila tudi kršitve ZDR-1, in sicer:

- kršitev določbe 144/2 člena ZDR-1, ki določa, da mora delodajalec delavcu odrediti delo preko polnega delovnega časa v pisni obliki, praviloma pred pričetkom dela,
- kršitev določbe 146/1 člena ZDR-1, ki določa, da se nadurno delo po 144. členu ZDR-1 ne sme uvesti, če je delo možno opraviti v polnem delovnem času z ustrežno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa z uvajanjem novih izmen ali zaposlitvijo novih delavcev,
- kršitev določbe 148/1 člena ZDR-1, ki določa, da se razporeditev in pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa določijo s pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo,
- kršitev določbe 148/2 člena ZDR-1, ki določa, da pred začetkom koledarskega oziroma poslovnega leta delodajalec določi letni raspored delovnega časa in o tem pisno obvesti delavce na pri delodajalcu običajen način (npr. na določenem oglasnem mestu v poslovnih prostorih delodajalca ali z uporabo informacijske tehnologije) in sindikate pri delodajalcu.

Iz Odločbe inšpektorice za delo (št. 06141-300/2018 z dne 6. 7. 2018) izhaja obrazložitev, in sicer, da je bilo v nadzoru ugotovljeno, da delodajalec delovnega časa sploh ne prerazporeja, da je bilo iz evidence delovnega časa jasno razvidno, da delavci delajo večinoma po rasporedu, ki je v naprej določen, da nekateri delajo tudi po preteku 8 urnega delavnika in največkrat niti ne polno uro; da vse te ure nad polnim delovnim časom mesečno seštejejo in pripravijo pisno odredbo za nadurno delo, kjer navedejo polne ure dela, kot nadure; minute ali pa včasih uro ali dve, tri pa namenijo za koriščenje; da tako dejansko prerazporeditve delovnega časa ne izvajajo v skladu z zakonom, ampak je odločitev posameznika, koliko ur želi imeti izplačanih, kot nadure in koliko od tega oddelanega delovnega časa preko polnega delovnega časa bo posamezni delavec izkoristil.

Inšpektorica za delo je izdala dve ureditveni odločbi, in sicer: (1) zaradi kršitev 148. člena ter 144. in 146. člena ZDR-1 in (2) zaradi kršitev 41.d člena Zakona o zdravniški službi.

III. Ugotovitve inšpektorice za sistem javnih uslužbencev

ZD Šentjur je bil ustanovljen z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Šentjur². Ustanoviteljica ZD Šentjur je Občina Šentjur pri Celju.

Predstojnik ZD Šentjur je direktorica ■³.

² Uradni list RS, št. 20/05 in 122/08.

³ Sklep Sveta Zdravstvenega doma Šentjur, št. 1-DIR/2013-788 z dne 23. 10. 2013, s katerim je bila imenovana za mandatno obdobje 2014 – 2017 s 1. 1. 2014 (Občinski svet Občine Šentjur je podal soglasje dne 2. 12. 2014 s Sklepom, št. 9000-0001/2014 (232)) ter Sklep Sveta Zdravstvenega doma Šentjur, št. 1-DIR/2017-1571 z dne 23. 10.

Inšpektorica je v okviru sistemskega inšpekcijskega nadzora v ZD Šentjur opravila nadzor nad pravilnostjo izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu v obdobju od julija 2017 do aprila 2018.

1 Pravna podlaga za izplačilo dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu

ZSPJS v 1. odstavku 23. člena določa, da javnim uslužbencem pripadajo naslednji dodatki: položajni dodatek, dodatek za delovno dobo, dodatek za mentorstvo, dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat, če to ni pogoj za zasedbo delovnega mesta, dodatek za dvojezičnost, dodatki za manj ugodne delovne pogoje, ki niso upoštevani v vrednotenju delovnega mesta, naziva, dodatki za nevarnost in posebne obremenitve, ki niso upoštevane v vrednotenju delovnega mesta, naziva in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času.

32. člena ZSPJS v 1. odstavku določa, da javnim uslužbencem pripadajo za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, dodatki za: izmensko delo, delo v deljenem delovnem času, delo v neenakomerno razporejenem delovnem času, delo ponoči, v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan ali praznik ter za delo preko polnega delovnega časa; v 2. odstavku določa, da se dodatki iz prve, druge in tretje alineje prejšnjega odstavka med seboj izključujejo; v 3. odstavku določa, da javnim uslužbencem pripada tudi dodatek za stalno pripravljenost; v 4. odstavku določa, da dodatki iz 1. in 3. odstavka tega člena pripadajo javnemu uslužbencu ali funkcionarju iz 3. odstavka 23. člena tega zakona le za čas, ko dela v času, ki je manj ugoden; v 5. odstavku določa, da se višina dodatkov iz tega člena za javne uslužbenke določi s kolektivno pogodbo za javni sektor ter v 6. odstavku določa, da ne glede na druge določbe tega zakona javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo, da je vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno pogodbo za javni sektor, da v času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.

Višina dodatkov

43. člen KPJS določa, da višina dodatka za delo ponoči znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca ter da se dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči.

44. člen KPJS določa, da višina dodatka za delo v nedeljo znaša 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, da višina dodatka za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, da se dodatki obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan ter da se dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, med seboj izključujeta.

45. člen KPJS določa, da dodatek za delo preko polnega delovnega časa znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca ter da se dodatek obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa.

2017, s katerim je bila imenovana za mandatno obdobje 2018 – 2021 s 1. 1. 2018 (Občinski svet Občine Šentjur je podal soglasje dne 23. 11. 2017 s Sklepom, št. 9000-0001/2014 (232)).

5. odstavek 69. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji⁴ določa, da se čas, v katerem zdravnik med dežurstvom ali v stalni pripravljenosti opravlja storitve, še v mejah kadrovskih in organizacijskih možnosti prerazporeja v redni delovni čas; če pa to ni mogoče, pa predstavlja delo preko polnega delovnega časa in se mora gibati v zakonsko določenih mejah; da se opravljeno delo med dežurstvom in v stalni pripravljenosti ugotavlja na podlagi evidence, način evidentiranja pa določi ustrezní akt zavoda.

ZDR-1⁵ nadurno delo ureja v 144. členu in sicer v 1. odstavku določa, da je delavec dolžan na zahtevo delodajalca opravljati delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo: v primerih izjemoma povečanega obsega dela, če je potrebno nadaljevanje delovnega ali proizvodnega procesa, da bi se preprečila materialna škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi, če je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzročila prekinitev dela, če je potrebno, da se zagotovi varnost ljudi in premoženja ter varnost prometa ter v drugih izjemnih, nujnih in nepredvidenih primerih, določenih z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti; v 2. odstavku določa, da mora delodajalec delavcu nadurno delo odrediti v pisni obliki praviloma pred začetkom dela, če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno odrediti nadurnega dela delavcu pisno pred začetkom dela, se lahko nadurno delo odredi tudi ustno ter da se v tem primeru pisna odreditev vroči delavcu naknadno, vendar najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu; v 3. odstavku določa, da nadurno delo lahko traja največ osem ur na teden, največ 20 ur na mesec in največ 170 ur na leto, da delovni dan lahko traja največ deset ur ter da se dnevna, tedenska in mesečna časovna omejitev lahko upošteva kot povprečna omejitev v obdobju, določenem z zakonom ali kolektivno pogodbo, in ne sme biti daljše od šestih mesecev; v 4. odstavku določa, da lahko na nadurno delo s soglasjem delavca traja tudi preko letne časovne omejitve iz prejšnjega odstavka, vendar skupaj največ 230 ur na leto in da mora v primeru vsakokratne odreditve nadurnega dela, ki presega 170 ur na leto, delodajalec pridobiti pisno soglasje delavca; v 5. odstavku določa, da delavec, v primeru odklonitve pisnega soglasja iz prejšnjega odstavka, ne sme biti izpostavljen neugodnim posledicam v delovnem razmerju.

Zakon o zdravniški službi⁶ v 41.a členu določa: (1) da zdravniki v mreži javne zdravstvene službe delajo v enakomerno ali neenakomerno razporejenem delovnem času, (2) da zdravniki, ki delajo na delovnih mestih v ambulantah ali v tehnološko zahtevnih diagnostičnih, terapevtskih in rehabilitacijskih enotah ter operacijskih dvoranah, se zaradi čim večje izkoriščenosti prostorov in opreme na delo lahko razporejajo v izmenah. V 41.b členu določa: (1) da delo preko polnega delovnega časa ne sme presegati v povprečju osem ur tedensko, (2) da se časovna omejitev tedenskega delovnega časa preko polnega delovnega časa upošteva kot povprečna omejitev v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od šestih mesecev, pri čemer se pri izračunu povprečja ne upoštevata letni dopust in odsotnost z dela zaradi bolezni, (3) da lahko v primeru pisnega soglasja zdravnika delo preko polnega delovnega časa presega omejitev iz tega člena in da zdravnika, ki s tem ne soglašata, delodajalec ne sme oškodovati ter (4) da delodajalec vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravnikov, ki so podali soglasje po prejšnjem odstavku in da mora evidenco na podlagi zahteve predložiti pristojnim nadzornim organom. V 42. členu določa: (1) da je dežurstvo posebna oblika dela, s katero se zagotavlja neprekinjeno zdravstveno varstvo, (2) da se vse ure v dežurstvu s stališča pravice do odmorov in počitkov štejejo v delovni čas in da za vse ure dežurstva, ki presegajo

⁴ Uradni list RS, št. 14/94, 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 22/96, 23/96 – popr., 39/98, 46/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 97/00, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 5/12, 40/12, 46/13, 16/17 in 80/18; v nadaljevanju KP za zdravnike.

⁵ Zakon o delovnih razmerjih, Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US.

⁶ Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K in 49/18; v nadaljevanju: ZZdrS.

polni delovni čas, pripada zdravniku dodatek za delo preko polnega delovnega časa po kolektivni pogodbi.

Zakon o zdravstveni dejavnosti⁷ v 52. b členu določa: (1) da delo preko polnega delovnega časa ne sme presegati v povprečju osem ur tedensko, (2) da se časovna omejitev tedenskega delovnega časa preko polnega delovnega časa upošteva kot povprečna omejitev v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od štirih mesecev, pri čemer se pri izračunu povprečja ne upoštevata letni dopust in odsotnost z dela zaradi bolezni, (3) da v primeru pisnega soglasja zdravstvenega delavca in zdravstvenega sodelavca lahko delo preko polnega delovnega časa presega omejitev iz tega člena, da zdravstvenega delavca in zdravstvenega sodelavca, ki s tem ne soglašata, delodajalec ne sme oškodovati in da mora biti iz soglasja razvidno tedensko število nadur, s katerim še soglašata zdravstveni delavec in zdravstveni sodelavec, ter rok veljavnosti soglasja, (4) da delodajalec vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev, ki so podali soglasje po prejšnjem odstavku in da mora evidenco na podlagi zahteve predložiti pristojnim nadzornim organom in reprezentativnim sindikatom. V 53. členu določa: (1) da stalna pripravljenost pomeni dosegljivost izven delovnega mesta po telefonu ali s pomočjo drugih sredstev, z namenom, da je zagotovljena možnost svetovanja in v primeru potrebe prihod na delovno mesto, da najdaljši sprejemljivi čas prihoda na delovno mesto določi delodajalec, da se plačilo za ure pripravljenosti se uredi s kolektivno pogodbo in da se ure pripravljenosti ne štejejo v delovni čas, (2) da morajo zdravstveni zavodi in drugi izvajalci zdravstvene dejavnosti, ki opravljajo javno zdravstveno službo, glede na naravo dejavnosti zagotoviti stalno dostopno nujno medicinsko pomoč ter (3) da se neprekinjena nujna medicinska pomoč iz prejšnjega odstavka zagotavlja s polnim delovnim časom, dežurstvom, pripravljenostjo ali kombinacijami teh oblik dela.

Do 14. 4. 2017 je bil v veljavi Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva⁸, ki je določal organizacijo neprekinjenega zdravstvenega varstva (NZV), posamezne oblike dela, s katerimi se zagotavlja NZV in v okviru tega neprekinjeno nujno medicinsko oziroma zdravniško pomoč ter neprekinjeno preskrbo z zdravili (NNMP) in merila za njihovo razmejitve, evidentiranje zdravstvenih in drugih storitev ter evidentiranje delovnega časa pri izvajanju NZV in se je uporabljal za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce, ki so opravljali zdravstvene storitve na primarni, sekundarni in terciarni ravni zdravstvene dejavnosti in lekarniško dejavnost. V 3. členu je bilo določeno: (1) da se NZV in NNMP se zagotavljata v eni od naslednjih oblik dela ali njihovimi kombinacijami, in sicer: polni delovni čas (eno ali več izmensko delo, neenakomerno razporejeni delovni čas), dežurstvo, stalna pripravljenost, delo preko polnega delovnega časa, dopolnilno delo ter (2) da se redni program zdravstvene dejavnosti se zagotavlja v eni od naslednjih oblik dela ali njihovimi kombinacijami: polni delovni čas (eno ali več izmensko delo, neenakomerno razporejeni delovni čas), delo preko polnega delovnega časa, dopolnilno delo. V 4. členu so bila določena merila – podlaga za oblike dela v katerih se je zagotavljal NNMP. Na podlagi meril je moral izvajalec NNMP najmanj enkrat letno, za preteklo trimesečno obdobje, analizirati podatke za posameznega zdravstvenega delavca s posameznega strokovnega področja. V 5. členu je bilo določeno, da kadar se na podlagi analize iz prejšnjega člena ugotovi, da obremenjenost zdravstvenega delavca v času NNMP presega 60 odstotkov običajne delovne obremenitve, se organizira izmensko delo. V 6. členu je bilo določeno, da kadar se na podlagi analize iz 4. člena tega pravilnika ugotovi, da obremenjenost zdravstvenega delavca v času NNMP obsega od 25 do 60 odstotkov običajne delovne obremenitve, se organizira dežurstvo in da se dežurstvo lahko izvaja le v naslednjih časovnih obdobjih: od ponedeljka do petka med 00.00 in 7.00 uro ter 20.00 in 24.00 uro, v soboto, nedeljo in na z zakonom določen dela prost dan med 00.00 in 24.00 uro. V 7. členu je bilo

⁷ Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD in 64/17; v nadaljevanju: ZZDej.

⁸ Uradni list RS, št. 94/10, 15/17.

določeno, da kadar se na podlagi analize iz 4. člena tega pravilnika ugotovi, da je obremenjenost zdravstvenega delavca v času NNMP manjša od 25 odstotkov običajne delovne obremenitve, se lahko organizira stalna pripravljenost. V 9. členu je bilo določeno, da se za izvajanje NZV se lahko v skladu z zakonom odredi delo preko polnega delovnega časa, kadar izvajalec zdravstvene dejavnosti ne zagotovi zdravstvenih storitev v obsegu, ki je določen s programom ZZZS. Delo preko polnega delovnega časa se ne sme odrediti, če redna delovna obveznost posameznega zdravstvenega delavca v okviru polnega delovnega časa ni opravljena v skladu s pogodbo o zaposlitvi. V 15. členu je bilo določeno, da izvajalci zdravstvene dejavnosti uskladijo interne akte, ki določajo izvajanje NZV oziroma delovna mesta, na katerih se opravlja dežurstvo, s tem pravilnikom in zakonom, ki ureja plače v javnem sektorju, do 1. januarja 2011.

Splošni akti ZD Šentjur

ZD Šentjur je v Pravilniku o notranji sistemizaciji delovnih mest z dne 28. 1. 2016 določil delovna mesta (v nadaljevanju: Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest), na katerih se opravlja dežurstvo in vrednost plačnega razreda (22. člen), in sicer:

- E017002 Zdravnik brez specializacije/zdravnik po opravljenem sekundariatu PPD 1 – 40 plačni razred (v nadaljevanju: PR),
- E017015 Zdravnik specializant III PPD1 – 43 PR,
- E017019 Zdravnik/Zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 1 – 45 PR,
- E018010 Zdravnik specialist IV PPD 1 – 48 PR,E
- E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti – 32 PR,
- E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti – 22 PR.

Dne 15. 9. 2017 je direktorica ZD Šentjur sprejela Spremembe in dopolnitve Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest (št. 1/DIR-2017-1335), s katerim je bil spremenjen 22. člen tako, da se po novem glasi: »V ZD se izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva (NZV) od 1. 10. 2017 dalje opravlja v obliki dela preko polnega delovnega časa ter, da zaposlenim, ki se vključujejo v izvajanje NZV pripada plačilo dela v skladu z veljavnimi plačnimi predpisi«.

S 1. členom Sprememb in dopolnitev Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest je bil spremenjen 22. člen pravilnika, tako da je ZD na novo določil delovna mesta in vrednost plačnih razredov, na katerih se opravlja dežurstvo in sicer:

- E017002 Zdravnik brez specializacije/zdravnik po opravljenem sekundariatu PPD 1 – 40 PR,
- E017027 Zdravnik specializant III PPD1 – 43 PR,
- E017019 Zdravnik/Zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 1 – 46 PR,
- E018019 Zdravnik specialist PPD 1 – 50 PR,E
- E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti – 32 PR,
- E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti – 24 PR.

Organizacijo in izvajanje neprekinjene nujne medicinske pomoči ter čas, v katerem se opravlja dežurstvo in stalna pripravljenost, imajo v ZD Šentjur opredeljeno v Pravilniku o delovnem času (št. 1/DIR/2014-116 z dne 31. 3. 2014) in Spremembah in dopolnitvah pravilnika o delovnem času (št. 1-DIR/2018-1285 z dne 23. 7. 2018).

Pojasnilo ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 10. 10. 2018 glede izvajanja neprekinjenega zdravstvenega varstva v ZD Šentjur pojasnila, da opravljajo 24 urno NZV ali NNMP, da imajo v razporedih razdeljeno NZV od 7:00 do 14:00 ure in od 14:00 do 7:00 ure zjutraj naslednjega dne, izjemoma od 7:00 do 7:00 ure ob sobotah, nedeljah in praznikih; da imajo zaradi lažjega razumevanja v razporedih poimenovano NZV čez dan NMP (nujna medicinska pomoč) 7:00 do 14:00 in 14:00 do 19:00, čez noč pa dežurstvo (19:00 do 7:00); da imajo v ZD sistemizirana dežurna delovna mesta,

a na njih od 1. 10. 2017 dalje ni nihče razporejen, da zaradi obremenjenosti zdravstvenih delavcev v času noči, sobot, nedelj in praznikov, opravljajo NZV v obliki nadur, s predhodno seznanitvijo članov sveta zavoda.

2 Nadzor nad izplačili dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu

Inšpektorica je nadzor nad izplačili dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu izvedla pri 7 javnih uslužbencih, in sicer: ■, ■, ■, ■, ■, ■ in ■.

2.1 Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, specialist iz splošne medicine, je v ZD Šentjur zaposlen od 1. 10. 1986 dalje, za nedoločen čas.

2.1.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javnim uslužbencem ■

Iz zapisnika inšpektorice (št. 06141-300/2018 z dne 21. 6. 2018) izhaja, da je ■ opravil največ dežurstev, ki so trajala nepretrgoma več kot 30 ur; v mesecu marcu 2018, februarju 2018, januarju 2018 in tudi v decembru 2017 (od 11. 12. 2017 do 12. 12. 2017) je opravil nepretrgoma 36,58 ur dela ter, da so bili posledično tudi dnevni počitki krajši od 11 ur.

2.1.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 zdravnik specialist IV PPD2

Javni uslužbenec je bil na delovnem mestu E018011 zdravnik specialist IV PPD2 uvrščen v 55. plačni razred (z upoštevanimi doseženimi napredovanji) od 1. 1. 2014 dalje za določen čas (do izteka mandata direktorice oziroma do preklica) na podlagi pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2014-6/1 z dne 3. 1. 2014, za izvajanje funkcije Vodje OE in delo Zdravnika specialista IV PPD 2. Iz 3. odstavka X. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da javnemu uslužbencu, ki se vključuje v dežurno službo določi vrednotenje v skladu s plačnimi predpisi, z določili Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in Pravilnika o delovnem času.

Inšpektorica ugotavlja, da je bilo v 3. odstavku X. člena pogodbe o zaposlitvi določeno, da se javnemu uslužbencu, ki se vključuje v dežurno službo, določi vrednotenje v skladu s plačnimi predpisi, z določili Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest in Pravilnika o delovnem času, ni pa bilo v pogodbi o zaposlitvi določeno delovno mesto iz navedenih pravilnikov, na katerih je bil javni uslužbenec vključen v dežurno službo, kar je v nasprotju z določbo 2. odstavka 3. člena ZSPJS, ki določa, da se plača določi s pogodbo o zaposlitvi, odločbo oziroma sklepom, tako da se v pogodbi, odločbi oziroma sklepu določi pravna podlaga za določitev plače in posameznih delov plače, plačni razred in druge sestavine plače v skladu s tem zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, višino posameznih elementov plače na dan sklenitve pogodbe, izdaje sklepa oziroma odločbe in usklajevanja plače.

Smiselno enake nepravilnosti glede (ne)določitve delovnega mesta, na katerem je bil javni uslužbenec vključen v dežurno službo je inšpektorica ugotovila tudi pri ostalih zdravnikih (■, ■ in ■) ter javnem uslužbencu ■, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora, zato jih v nadaljevanju ne bo navajala pri posameznem javnem uslužbencu.

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019 pojasnila: (1) da so bila konkretizirana delovna mesta, na katerih so bili javni uslužbenci vključeni v dežurno službo do 30. 9. 2017 opredeljena v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in niso bila še posebej določena v pogodbi o zaposlitvi; (2) da je bila kasneje izvedena reorganizacija izvajanja dežurne službe, in sicer, da se le-ta izvaja kot delo preko polnega delovnega časa od 1. 10. 2017 dalje; (3) da so javni uslužbenci sklenili nove pogodbe o zaposlitvi, na podlagi česar so pogodbe o zaposlitvi, za katere je bilo v nadzoru ugotovljena nepravilnost, prenehale veljati ter (4) da nove pogodbe o zaposlitvi vsebujejo vse pravne podlage za določitev plače v skladu z določbo 2. odstavka 3. člena ZSPJS.

Inšpektorica je navedeno pojasnilo direktorice upoštevala, kar je razvidno v nadaljevanju tega zapisnika.

2.1.3 Napredovanje z dnem 1. 4. 2016

Iz aneksa št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, št. 1/DIR-2016-328 z dne 11. 4. 2016 je razvidno, da je bil javni uslužbenec na delovnem mestu E018011 zdravnik specialist IV PPD2 uvrščen v maksimalni 56. plačni razred, na podlagi napredovanja javnega uslužbenca za 2 plačna razreda, s pravico do izplačila višje plače s 1. 12. 2016.

2.1.4 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD 2

Javni uslužbenec je bil na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD 2⁹ uvrščen v 57. plačni razred (z upoštevanimi doseženimi napredovanji) od 1. 10. 2017 dalje za nedoločen čas, na podlagi pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2017-1632 z dne 30. 10. 2017. Iz tretjega odstavka X. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da javnemu uslužbencu za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva pripada plačilo za delo preko polnega delovnega časa.

2.1.5 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD 2

Javni uslužbenec je na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD 2 uvrščen v 57. plačni razred (z upoštevanimi doseženimi napredovanji) od 1. 1. 2018 dalje za določen čas, na podlagi pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2018-181 z dne 22. 1. 2018, za izvajanje funkcije Vodje OE, katero javni uslužbenec opravlja poleg svojega rednega dela Višjega zdravnika specialista PPD 2 (E018024). Iz drugega odstavka X. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da javnemu uslužbencu za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva pripada plačilo za delo preko polnega delovnega časa.

2.1.6 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018

Iz Obračunov plače javnega uslužbenca od julija 2017 do aprila 2018 izhaja:

- da je pri plači za mesec julij 2017, avgust 2017, september 2017 prejel plačilo za delo na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD 2 v višini 56. plačnega razreda in plačilo za delo v dežurstvo od dežurnega delovnega mesta E018010 Zdravnik specialist IV PPD1 v višini 48. plačnega razreda;
- da je pri plači za mesec oktober 2017, november 2017, december 2017, januar 2018, februar 2018, marec 2018 in april 2018 prejel plačilo za delo na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2 v višini 57. plačnega razreda in plačilo za

⁹ Delovno mesto E018024 Višji zdravnik specialist PPD 2 je uvrščeno v 53. plačni razred.

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v obliki dela preko polnega delovnega časa.

Specifikacija izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018:

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Julij 2017	E010	Nadurno delo	130%		6,00	196,82	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		10,00	328,03	
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130%		8,00	178,96	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145%		14,00	346,76	
Zdravnik specialist IV PPD 1							
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Avgust 2017	E010	Nadurno delo	130%		8,00	262,42	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		15,00	492,04	
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130%		16,00	357,92	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145%		28,00	693,52	
Zdravnik specialist IV PPD 1							
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
September 2017	E010	Nadurno delo	130%		14,00	460,25	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		15,00	493,12	
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130%		12,00	269,07	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145%		21,00	521,25	
Zdravnik specialist IV PPD 1							
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Oktober 2017	E010	Nadurno delo	130%		9,00	307,75	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		22,00	752,19	
	E020	Nadurno delo – nnmp - noč	160%		21,00	861,38	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
November 2017	E010	Nadurno delo	130%		12,00	410,28	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		31,00	1.059,91	
	E020	Nadurno delo – nnmp - noč	160%		28,00	1.148,50	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
December 2017	E010	Nadurno delo	130%		14,00	478,67	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		36,00	1.230,85	
	E020	Nadurno delo – nnmp - noč	160%		28,00	1.148,50	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Januar 2018	E010	Nadurno delo	130%		18,00	615,43	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		36,00	1.230,85	
	E020	Nadurno delo – nnmp - noč	160%		28,00	1.148,50	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Februar 2018	E010	Nadurno delo	130%		15,00	512,85	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		31,00	1.059,91	
	E020	Nadurno delo – nnmp - noč	160%		28,00	1.148,50	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Marec 2018	E010	Nadurno delo	130%		18,00	615,43	
	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		45,00	1.538,57	
	E020	Nadurno delo – nnmp - noč	160%		35,00	1.435,64	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
April 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		11,00	376,09	
	DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%	27,00	923,15	
		E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%	21,00	861,38	

Po pregledu predloženih evidenc o delovnem času javnega uslužbenca in primerjavi z obračuni plače javnemu uslužbencu inšpektorica:

- ni ugotovila nepravilnosti pri načinu obračuna dodatkov (formule za obračun),
- ugotavlja, da je bila mesečna delovna obveznost delavca v mesecu juliju 2017 168 ur. Iz evidence delovnega časa javnega uslužbenca za mesec julij 2017 izhaja: (1) da je dnevna delovna obveznost javnega uslužbenca 7,30 ure (namesto 8,00 ure), da je v 10 dneh opravil 81 ur in 35 minut rednega dela, 80 ur in 30 minut (11 dni) pa je bil na ■, (2) da mu je bilo pri plači za mesec julij 2017 izplačano redno delo (A010) v višini 80 ur, ■ (B020) v višini 88 ur in 6 ur dela preko polnega delovnega časa (E010), kar predstavlja 0:30 ure dnevno iz naslova priprav na delo, ki pa jih delavec ni opravil v zavodu, kar je razvidno iz evidence prisotnosti javnega uslužbenca na delu, zato je izplačilo dodatka za delo preko polnega delovnega časa iz naslova priprav na delo, ki jih javni uslužbenec ni opravil v skladu z določbo 2. odstavka 33. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji, ki določa, da imajo v okviru dnevnega delovnega časa zdravniki diagnostiki in terapevti pravico do enourne strokovne priprave za delo v zavodu, v nasprotju z določbo 4. odstavka 32. člena ZSPJS, ki določa, da javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa pripada le za čas, ko dela v času, ki je manj ugoden.

Slika 1: Izsek iz evidence delovnega časa JU za mesec julij 2017:

■

Iz izseka evidence delovnega časa javnega uslužbenca izhaja (zgornji del slike), da je imel javni uslužbenec v mesecu juliju 2017 planiranih 157 ur in 30 minut rednega dela, da je opravil 164 ur in 5 minut (z vključenimi urami ■ v višini 82 ur in 30 minut, kar predstavlja 11 dni), da je za razliko med planiranimi in opravljenimi urami prejel izplačilo 6 ur (zaokroženo) dodatka za delo preko polnega delovnega časa, kot izhaja iz izseka plačilne liste javnega uslužbenca:

■

■

Pojasnilo ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v inšpekcijskem nadzoru, glede 7.30 urne (namesto 8. urne) dnevne delovne obveze javnega uslužbenca, ki izhaja iz evidence delovnega časa javnega uslužbenca pojasnila, da gre javnemu uslužbencu vsak delovni dan 0.30 ure v obračun iz naslova priprav na delo, ki jih zdravnik opravi doma, na podlagi določb 33. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in na podlagi Sklepa, št. 1-DIR/2014-116/1 z dne 31. 3. 2014, ki ga je direktorica izdala v zvezi s strokovno pripravo na delo v ZD, iz katerega izhaja sledeče:

Na podlagi 34. in 44. člena Statuta Zdravstvenega doma Šentjur in 7. ter 15. člena Pravilnika o delovnem času, direktorica ZD v zvezi s strokovno pripravo za delo v ZD, izdaja naslednji

SKLEP :

1. Na podlagi 33. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike (Ur. l. RS št. 14/94 in naslednji, v nadaljevanju: KPZZ) imajo **zdravniki diagnostiki in zdravniki terapevti** pravico do strokovne priprave na delo v ZD v obsegu **do ene ure**. Strokovna priprava na delo se lahko izvaja kombinirano, strnjeno ali nestrnjeno v ZD ali izven ZD, pri čemer se delo pred začetkom delovnega časa in po delovnem času, šteje kot izredno delo ali delo preko polnega delovnega časa. Zdravniki in zobozdravniki so dolžni zagotoviti prisotnost v okviru svojega ordinacijskega časa.
2. Delavci, ki nosijo **odgovornost za dignostiko ali terapijo** in imajo ordinacijski čas oz. opravljajo delo s strankami (na delovnih mestih, ki so določena v Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Ur. l. RS št. 15/94 in naslednji, v nadaljevanju: KPDZSV) imajo pravico **do najmanj ene ure dnevno za strokovno pripravo in druga strokovna opravila v ZD**. Strokovna priprava se izvaja strnjeno ali nestrnjeno pred začetkom delovnega časa ali po koncu delovnega časa v ZD. ZD določa naslednja delovna mesta: psiholog, logoped in specialist klinične biokemije.
3. Delavci na **delovnih mestih, ki so po Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ZD razvrščena v VI., VII. in VIII. tarifno skupino**, imajo pravico do **30 minutne strokovne priprave za delo**, ki se izvaja na delovnem mestu in je del delovnega procesa v rednem delovnem času ter delavci opravljajo delo s pacienti, varovanci ali strankami in le-ta niso zajeta v seznamu delovnih mest po 3. odstavku 29. člena KPDZSV.

Št.: 1-DIR/2014- 116/1
Datum: 31. 3. 2014

Inšpektorica ugotavlja, da so določbe Sklepa, št. 1-DIR/2014-116/1 z dne 31. 3. 2014, v delu ko določajo, da se strokovna priprava na delo lahko izvaja tudi izven zdravstvenega doma, v nasprotju z določilom 2. odstavka 33. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in v nasprotju z določilom 3. in 4. odstavka 29. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije¹⁰, ki jasno določata, da določenim zaposlenim pripada čas za strokovne priprave, vendar jasno določa tudi, da se strokovne priprave izvajajo na delovnem mestu oziroma v zavodu in so del delovnega procesa v delovnem času in se tako ne morejo izvajati izven zavoda, zato inšpektorica pojasnila direktorice oz. sklepa z dne 31. 3. 2014 ni upoštevala.

Nadalje inšpektorica ugotavlja, da iz evidence delovnega časa javnega uslužbenca za mesec julij 2017 izhaja, da je opravil 81 ur in 35 minut rednega dela iz česar izhaja, da je bil javni uslužbenec za opravljeno delo v mesecu juliju 2017 upravičen do izplačila dodatka za delo preko polnega delovnega časa (E010) zgolj za 1 uro in 35 minut, namesto 6 ur, kot izhaja iz plačilne javnega uslužbenca. Pribitek pol ure priprav na delo

¹⁰ Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15 in 46/17.

(ki naj bi jih javni uslužbenec opravil izven zavoda na podlagi sklepa z dne 31. 3. 2014) za vsak dan, ko je javni uslužbenec opravljal v zavodu redno delo, pa ni podlaga za izplačilo dodatka za delo preko polnega delovnega časa oziroma je to v nasprotju z določbo 2. odstavka 33. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in v nasprotju z določbo z določbo 4. odstavka 32. člena ZSPJS.

Smiselno enake nepravilnosti, kot pri obračunu dela preko polnega delovnega časa javnemu uslužbencu glede na opravljeno redno delovno obveznost za mesec julij 2017, inšpektorica ugotavlja tudi za ostale mesece (september 2017 – april 2018), in sicer kot izhaja iz spodnje tabele pregleda izplačil rednega dela in dodatkov za delo preko polnega delovnega časa, ki ne predstavljajo izvajanje NVZ primerjalo z evidenco delovnega časa javnega uslužbenca.

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019 pojasnila: (1) da je sprejela sklep o preklicu 1. odstavka Sklepa, št. 1-DIR/2014-116/1 z dne 31. 3. 2014, s katerim je odredila spremembo izvajanja priprave na delo tako, da se le-ta izvaja izključno na delovnem mestu ter v zvezi s tem izdala nov Sklep, št. 1-DIR/2019-152 z dne 1. 2. 2019, s katerim je odredila, da se od 1. 2. 2019 dalje priprava na delo izvaja izključno na delovnem mestu; (2) da je zaradi navedene spremembe strokovna služba ZD že dogovorila spremembo programa za evidentiranje delovnega časa pri zunanji programski hiši Četrta pot, d.o.o., Kranj ter (3) da spremembe evidentiranja delovnega časa stopijo v veljavo s 1. 2. 2019.

ZD Šentjur je kot dokazilo o navedenem predložila Sklep, št. 1-DIR/2019-152 z dne 1. 2. 2019, iz katerega izhaja, da se prvi odstavek Sklepa, št. 1-DIR/2014-116/1 z dne 31. 3. 2017 prekliče in se vsebina le-tega na novo glasi: »Na podlagi 33. člena KPZZ imajo zdravniki - diagnostiki in zdravniki/zobozdravniki – terapevti pravico do strokovne priprave na delo v obsegu do ene ure, ki se izvaja na delovnem mestu. Zdravniki in zobozdravniki so dolžni zagotoviti prisotnost v okviru svojega ordinacijskega časa.«

Inšpektorica je pojasnila direktorice, glede sprejetih ukrepov, v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi vezanih na izvajanje priprave na delo, upoštevala, kar je razvidno v nadaljevanju tega zapisnika.

Tabela 2: Pregled izplačil rednega dela in dodatkov za delo preko polnega delovnega časa, ki ne predstavljajo NVZ – primerjalno z evidenco delovnega časa



Iz preglednice je razvidno, da je javni uslužbenec meseca avgusta 2017 prejel izplačanih 8 ur dela preko polnega delovnega časa, čeprav v mesecu avgustu 2017 ni opravil 128 ur rednega dela, za katero je pri obračunu plače prejel plačilo, temveč zgolj 127 ur in 37 minut, iz česar izhaja, da javni uslužbenec pri plači za mesec avgust 2017 do izplačila dodatka E010 nadurno delo (8 ur) ni bil upravičen, in ni bil upravičen do izplačila 23 minut dodatka E010 nadurno delo – nnmp, saj je predpogoj za izplačilo dodatkov za delo preko polnega delovnega časa opravljena redna mesečna delovna obveznost. Ostale mesece (september 2017 do april 2018), pa je javni uslužbenec prejel izplačanega več dodatka E010 za delo preko polnega delovnega časa, kot mu je dejansko pripadal, glede na dejansko opravljeno delo, ki izhaja iz evidenc delovnega časa v obravnavanem obdobju, kar je v nasprotju z določili 4. odstavka 32. člena ZSPJS, ki med drugim določa, da dodatek za delo preko polnega delovnega časa pripada javnemu uslužbencu le za čas, ko dela v času, ki je manj ugoden, saj javni uslužbenec dejansko ni opravil vseh ur dela preko polnega delovnega časa, ki so mu bile izplačane.

Smiselno enake nepravilnosti, glede izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa glede na dejansko opravljeno delo, je inšpektorica ugotovila tudi pri javnih uslužbencih: ■, ■ in ■, zato jih inšpektorica pri navedenih uslužbencih, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora pri posameznem javnem uslužbencu ne bo ponovno navajala.

- ugotavlja, da je javni uslužbenec **pri plači za mesec avgust 2017** prejel plačilo za delo v dežurstvu od dežurnega delovnega mesta E018010 Zdravnik specialist IV PPD2 in sicer:

Plača avgust 2017	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Dežurstvo DM	0060	Dežurstvo	130%		16,00	357,92	■
E018010 Zdravnik specialist IV PPD 1	0070	Dežurstvo – nočno	145%		28,00	693,52	■

kar predstavlja plačilo za delo v dežurstvu:

- a) dne 10. 8. 2017 od 20:00 ure do 7:00 ure dne 11. 8. 2017.
- b) dne 17. 8. 2017 od 20:00 ure do 7:00 ure dne 18. 8. 2017
- c) dne 22. 8. 2017 od 20:00 ure do 7:00 ure dne 23. 8. 2017 in
- d) dne 31. 8. 2017 od 20:00 ure do 6:00 ure dne 1. 9. 2017 (namesto od 20:00 do 24:00 ure dne 31. 8. 2017),

iz česar izhaja, da bi morale biti ure dežurstva za dan 1. 9. 2017 od 00:00 ure do 6:00 ure izplačane pri obračunu plače za mesec september 2017, oziroma, bi morale biti iz obračuna plače za mesec avgust 2017 razvidno, da gre za izplačilo dodatka za delo opravljeno v mesecu septembru 2017. Iz obračuna plače javnega uslužbenca za mesec september 2017 pa ne izhaja, da bi javni uslužbenec za opravljeno delo v dežurstvu v času od 00:00 ure do 06:00 zjutraj na dan 1. 9. 2017, prejel ponovno plačilo, torej da bi dodatek prejel dvakrat.

Smiselno enake nepravilnosti, glede obračuna dodatka za delo preko polnega delovnega časa za delo (dežurstvo) opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca, ko iz obračuna plače ne izhaja, da se obračunani in izplačani dodatki za delo preko polnega delovnega časa nanašajo na dve obdobji (meseca), je inšpektorica ugotovila tudi pri javnih uslužbencih ■, ■, ■ in ■ zato jih inšpektorica pri navedenih uslužbencih, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora, ne bo ponovno navajala.

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019, v zvezi z ugotovljeno nepravilnostjo vezano na obračun dodatka za delo preko polnega delovnega časa za delo (dežurstvo) opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca, pojasnila, da je ZD sprejel odločitev, da bo že v mesecu februarju 2019 (že prehod iz 31. 1. na 1. 2. 2019) programska hiša za vodenje evidence delovnega časa odpravila navedeno nepravilnost s 1. 2. 2019.

ZD Šentjur je kot dokazilo o navedenem predložila dopis z dne 29. 1. 2019 naslovljen na Četrto pot – podpora (naslov dokumenta: Sprememba plana ur oziroma fonda za zdravnike in zobozdravnike od 1. 2. 2019 dalje in ostale spremembe na podlagi inšpekcijskega nadzora) iz katerega izhaja: (1) da se vsem zdravnikom in zobozdravnikom skupine: 202, 204, 205, 2014 spremeni fond ur oziroma plan na mesečni fond – delovnik 8 ur dnevno (prej 7:30) ter (2) da se pri dežurstvu zadnji dan v mesecu zaključi ob 24:00 uri, ure od 0:00 do 7:00 ure se obračunajo v naslednjem mesecu (primer: 31. 1. 2019 20-24 ure = 4 ure, 1. 2. 2019 od 0:00 do 7:00 zjutraj = 7 ur).

Inšpektorica je pojasnilo direktorice, glede sprejetih ukrepov, v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi vezanih na obračun dodatka za delo preko polnega delovnega časa za delo (dežurstvo) opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca, upoštevala, kar je razvidno v nadaljevanju tega zapisnika.

- *ugotavlja, da plačilne liste niso skladne z določili Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju¹¹, saj iz njih ne izhaja obračunsko obdobje (mesec in leto) na katero se posamezna vrsta izplačila nanaša ter posamezne vrste izplačil niso poimenovane v skladu z določili Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, saj je npr. vrsta izplačila E010 poimenovana »nadurno delo« oziroma »nadure nnmp« namesto delo prek polnega delovnega časa, kar je v nasprotju z 1. odstavkom 40. člena ZSPJS, ki določa, da vsi izplačevalci plač obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije in obrazcev, ki jih z uredbo predpiše vlada.*

Navedene nepravilnosti, glede neskladja plačilnih listov z določili Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, je inšpektorica ugotovila tudi pri ostal javnih uslužbencih, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora, zato jih v nadaljevanju, pri posameznem javnem uslužbencu ne bo več navajala.

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019, v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi vezanimi na plačilne liste in njihovo neskladnost z določili Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, pojasnila, da je poimenovanje posamezne vrste izplačila kot npr. E010, in sicer »nadurno delo« oziroma »nadure nnmp« zgolj iz razloga, da imajo javni uslužbenci natančen pregled posamezne oblike izplačila kadar opravljajo nadurno delo, ter da bo ZD navedeno ugotovitev nadzora oziroma nepravilnost glede neskladja plačilnih list uskladil skladno z določili navedene uredbe, najkasneje do 30. 4. 2019. Direktorica je pojasnila še, da bo vodstvo ZD po prejemu zapisnika o inšpekcijskem nadzoru v ZD Šentjur pristopilo k realizaciji ugotovljenih nepravilnosti v zvezi z dodatki za delo preko polnega delovnega časa ob upoštevanju določil 3.a člena ZSPJS.

Inšpektorica navedenega pojasnila direktorice ni upoštevala, saj v inšpekcijskem nadzoru ugotovljene nepravilnosti, vezane na plačilne liste in njihovo neskladnost z določili

¹¹ Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17 in 68/17.

Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, v ZD še niso odpravili.

2.1.7 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javnim uslužbencem ■

Inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur da:

- naj v zvezi ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice glede obračuna in izplačila dodatkov javnemu uslužbencu ■, ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS, in sicer glede:
 - dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in
 - dodatkov za delo preko polnega delovnega časa (nnmp), za delo opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca (v primeru, da se bo ob pregledu dokumentacije ugotovilo, da je bila javnemu uslužbencu v posameznem mesecu, na katerega se nanaša obračun dodatkov za delo preko polnega delovnega časa, plača določena v različni višini),

ter da naj enako ravna tudi pri vseh ostalih javnih uslužbencih ZD Šentjur: (1) ki se jim evidenca delovnega časa vodi enako kot javnemu uslužbencu ■ (7:30 urni dnevni delavnik) – vezano na izplačilo dodatkov za delo preko delovnega časa, pri čemer je potrebno posebno pozornost nameniti dejansko opravljenim uram redne delovne obveznosti, ki so predpogoj za izplačilo dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in (2) ki so opravljali delo preko polnega delovnega časa (nnmp) neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca, dodatek za delo preko polnega delovnega časa pa jim je bil obračunan in izplačan pri obračunu plače za mesec v katerem se je delo pričelo (iz obračuna plače pa ne izhaja, da se del obračunanega dodatka, npr. pri plači za mesec avgust 2017, nanaša na delo opravljeno v mesecu septembru 2017, na dan 1. 9. 2017);

- da naj v prihodnje kot predstojnica poskrbi, da bo javnim uslužbencem plača obračunana in izplačana v skladu z ZSPJS in Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.

2.2 Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■, je v ZD Šentjur zaposlena od 1. 4. 2009 dalje, za nedoločen čas.

2.2.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javno uslužbenko ■

Iz zapisnika inšpektorice (št. 06141-300/2018 z dne 21. 6. 2018) izhaja, da je ■ zaposlena kot zdravnica od 5. 1. 2018 do 8. 1. 2018 opravila nepretrgoma 48,21 ur dela ter da je bila prav tako prekoračitev 32. urnega nepretrganega dela ugotovljena v mesecu avgustu in novembru 2017.

2.2.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 zdravnik specialist IV PPD2

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 uvrščena v 46. plačni razred od 1. 6. 2012 dalje za nedoločen čas, na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2013 z dne 15. 3. 2013. Iz 4. odstavka X. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da se javni uslužbenki, ki se vključuje v dežurno službo določi vrednost plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo, v skladu s plačnimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in drugimi splošnimi akti delodajalca.

2.2.3 Napredovanje javne uslužbenke v plačnem razredu v letu 2016

Javna uslužbenka in direktorica ZD Šentjur sta dne 11. 4. 2016 sklenili Aneks št. 1 k Pogodbi o zaposlitvi (št. 1/DIR-2013 z dne 11. 3. 2013) na podlagi katerega je javna uslužbenka na delovnem mestu E018011 Zdravnik Specialist IV PPD2 s 1. 4. 2016 napredovala za 2 plačna razreda v 48. plačni razred. Pravico do višje plače iz naslova napredovanja pa pridobi s 1. 12. 2016.

2.2.4 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist IV PPD2 uvrščena v 55. plačni razred od 1. 10. 2017 dalje za nedoločen čas, na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2017-1635 z dne 30. 10. 2017. Iz 3. odstavka X. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da javni uslužbenki za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva pripada plačilo za delo preko polnega delovnega časa.

2.2.5 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018

Iz Obračunov plače javne uslužbenke od julija 2017 do aprila 2018 izhaja sledeče:

- da je pri plači za mesec julij 2017, avgust 2017, september 2017 prejela plačilo za delo na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD 2 v višini 48. plačnega razreda in plačilo za delo v dežurstvo od dežurnega delovnega mesta E018010 Zdravnik specialist IV PPD1 v višini 48. plačnega razreda;
- da je pri plači za mesec oktober 2017, november 2017, december 2017, januar 2018, februar 2018, marec 2018 in april 2018 prejela plačilo za delo na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2 v višini 55. plačnega razreda in plačilo za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v obliki dela preko polnega delovnega časa.

Specifikacija izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018:

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Julij 2017	E010	Nadurno delo	130%		2,00	42,94	
DM E018011	E010	Nadurno delo - nnmp	130%		10,00	214,73	
Dežurstvo DM	0060	Dežurstvo	130,00%		24,00	515,35	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		15,00	358,07	
Zdravnik specialist		Dežurstvo – nedelja	167,50%		1,00	27,48	
IV PPD 1		Dežurstvo – nedelja, noč	182,50%		6,00	179,212	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Avgust 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		6,00	128,84	

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

DM E018011	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%	10,00	214,73	
Dežurstvo DM	O060	Dežurstvo	130,00%	9,00	193,25	
E018010	O070	Dežurstvo – nočno	145,00%	20,00	477,43	
Zdravnik specialist	O090	Dežurstvo – praznik	175,00%	8,00	229,35	
IV PPD 1	O110	Dežurstvo – praznik, noč	190,00%	1,00	31,07	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
September 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		5,00	107,36	
DM E018011	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		10,00	214,73	
Dežurstvo DM	0060	Dežurstvo	130,00%		24,00	515,35	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		15,00	358,07	
Zdravnik specialist	O080	Dežurstvo – nedelja	167,50%		1,00	27,48	
IV PPD 1	O100	Dežurstvo – nedelja, noč	182,50%		6,00	179,21	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Oktober 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		6,00	169,55	
DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%		18,00	508,63	
Višji zdravnik	E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%		14,00	483,98	
Specialist PPD2	E030	Nadurno delo-nnmp-nedelja	205,00%		16,00	704,61	
	E031	Nadurno delo-nnmp-praznik	220,00%		1,00	47,19	
	E040	Nadurno delo-ned,noč	235,00%		1,00	50,34	
	E041	Nadurno delo-praz.,noč	250,00%		6,00	321,05	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
November 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		15,00	423,86	
DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%		19,00	536,88	
Višji zdravnik	E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%		20,00	691,39	
Specialist PPD2	E030	Nadurno delo-nnmp-nedelja	205,00%		28,00	1.233,07	
	E040	Nadurno delo-nnmp-ned,noč	235,00%		1,00	50,34	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
December 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		10,00	282,57	
DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%		43,00	1.215,05	
Višji zdravnik	E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%		22,00	760,54	
Specialist PPD2	E030	Nadurno delo-nnmp-nedelja	205,00%		1,00	44,03	
	E040	Nadurno delo-nnmp-ned,noč	235,00%		6,00	302,11	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Januar 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		11,00	310,83	
DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%		19,00	536,88	
	E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%		20,00	691,39	
	E030	Nadurno delo-nnmp-nedelja	205,00%		16,00	704,61	
	E040	Nadurno delo-nnmp-ned,noč	235,00%		1,00	50,34	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Februar 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		10,00	283,27	
DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%		34,00	963,10	
	E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%		15,00	519,59	
	E030	Nadurno delo-nnmp-nedelja	205,00%		1,00	44,10	
	E040	Nadurno delo-nnmp-ned,noč	235,00%		6,00	302,52	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Marec 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		10,00	283,27	
DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%		19,00	538,20	
	E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%		20,00	692,78	
	E030	Nadurno delo-nnmp-nedelja	205,00%		16,00	705,72	
	E040	Nadurno delo-nnmp-ned,noč	235,00%		1,00	50,41	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
April 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		12,00	339,92	
DM E018024	E010	Nadurno delo-nnmp	130,00%		11,00	311,59	
Višji zdravnik	E020	Nadurno delo-nnmp-noč	160,00%		19,00	658,14	
Specialist PPD2	E030	Nadurno delo-nnmp-nedelja	205,00%		16,00	705,72	
	E031	Nadurno delo-nnmp-praznik	220,00%		8,00	378,11	
	E040	Nadurno delo-ned,noč	235,00%		1,00	50,41	
	E041	Nadurno delo-praz.,noč	250,00%		1,00	53,57	

Po pregledu predloženih evidenc o delovnem času javne uslužbenke v obdobju od julija 2017 do aprila 2018 in primerjavi le-teh z obračuni plače javne uslužbenke v obravnavanem obdobju, inšpektorica:

- ni ugotovila nepravilnosti pri načinu obračuna dodatkov (formule za obračun),
- ugotavlja smiselno enake nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatkov javni uslužbenki kot pri javnem uslužbencu ■, in sicer: (1) dodatkov za delo preko polnega delovnega časa, glede na dejansko opravljeno delo javne uslužbenke v obravnavanem obdobju, ki izhaja iz evidence delovnega časa javne uslužbenke, kar je v nasprotju z določili 4. odstavka 32. člena ZSPJS in izplačilu dodatka za delo preko polnega delovnega časa (nadure – nnmp) za delo opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca pri obračunu plače za mesec, v katerem se je delo začelo, iz obračuna plače pa ne izhaja, da se del izplačanega dodatka za delo preko polnega delovnega časa nanaša na naslednje obračunsko obdobje, kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS.

2.2.6 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko ■

Inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur da:

- naj v zvezi ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice, glede obračuna in izplačila dodatkov javni uslužbenki ■, ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS (glede dodatkov za delo preko delovnega časa in dodatka za delo preko polnega delovnega časa, ki ga je javna uslužbenka začela opravljati neprekinjeno zadnji dan v mesecu ter končala prvi dan naslednjega meseca).

2.3 Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■, je bila v ZD Šentjur zaposlena od 1. 2. 2011 do 31. 3. 2015 za določen čas, od 1. 4. 2015 dalje pa je zaposlena za nedoločen čas.

2.3.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javno uslužbenko ■

Iz zapisnika inšpektorice (št. 06141-300/2018 z dne 21. 6. 2018) izhaja, da je ■ zaposlena kot zdravnica v mesecu aprilu 2018 od 13. 4. 2018 do 16. 4. 2018, t.i. od petka do ponedeljka opravila 55,49 ur nepretrganega dela; da je dne 27. 9. 2017 zaključila z dežurstvom ob 7.55 uri in že ob 11.50 uri pričela z rednim delom do 19.52 ure in naslednji dan pričela z delom ob 6.49 uri; da je bilo podobno ugotovljeno tudi dne 22. 11. 2017, ko je delavka zaključila dežurstvo ob 7.00 uri in ob 11.55 uri če pričela z rednim delom in prav tako tudi v mesecu marcu 2018.

2.3.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu E018011 Višji zdravnik specialist IV PPD2 (VIII. tarifni razred) uvrščena v izhodiščni 46. plačni razred od 1. 4. 2015 dalje za nedoločen čas, na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2015-463 z dne 31. 3. 2015.

2.3.3 Določitev plače na delovnem mestu E018020 Zdravnik specialist PPD2

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu E018020 Zdravnik specialist PPD2 (VIII. tarifni razred) uvrščena v izhodiščni 48. plačni razred, od 1. 10. 2017 dalje za nedoločen čas, na podlagi Aneksa k Pogodbi o zaposlitvi, št. 1/DIR-2017-11651 z dne 30. 10. 2017. Iz tretjega odstavka IV. člena aneksa k pogodbi o zaposlitvi izhaja, da javni uslužbenki za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva pripada plačilo za delo preko polnega delovnega časa.

2.3.4 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018

Iz Obračunov plače javne uslužbenke od julija 2017 do aprila 2018 izhaja sledeče:

- da je pri plači za mesec julij 2017, avgust 2017 in september 2017 prejela plačilo za delo na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD 2 v višini 46. plačnega razreda in plačilo za delo v dežurstvo od dežurnega delovnega mesta E018010 Zdravnik specialist IV PPD1 v višini 48. plačnega razreda;
- da je pri plači za mesec oktober 2017, november 2017, december 2017, januar 2018, februar 2018, marec 2018 in april 2018 prejela plačilo za delo na delovnem mestu E018020 Zdravnik specialist PPD2 v višini 48. plačnega razreda in plačilo za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v obliki dela preko polnega delovnega časa.

Specifikacija izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018:

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Julij 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		6,00	117,07	
DM E018011	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		10,00	195,11	
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130,00%		25,00	527,58	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		21,00	493,55	
Zdravnik specialist	0080	Dežurstvo – nedelja	167,50%		17,00	460,70	
IV PPD 1	0100	Dežurstvo – nedelja, noč	182,50%		7,00	206,49	
Avgust 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		6,00	117,07	
DM E018011	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		10,00	195,11	
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130,00%		9,00	189,93	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		20,00	470,04	
Zdravnik specialist	0080	Dežurstvo – nedelja	167,50%		16,00	433,59	
IV PPD 1	0100	Dežurstvo – nedelja, noč	182,50%		1,00	29,50	
September 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		6,00	117,36	
DM E018011	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		10,00	195,60	
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130,00%		9,00	190,40	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		20,00	471,10	
Zdravnik specialist	0080	Dežurstvo – nedelja	167,50%		16,00	434,44	
IV PPD 1	0100	Dežurstvo – nedelja, noč	182,50%		1,00	29,55	
Oktober 2017	E010	Nad. delo - nnmp	130%		11,00	232,72	
DM E018020	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%		19,00	493,11	
	E030	Nad. delo - nnmp - ned.	205%		32,00	1.060,76	
	E040	Nad. delo - nnmp - ned.,noč.	235%		2,00	75,89	
November 2017	E010	Nad. delo	130%		6,00	126,94	
DM E018020	E010	Nad. delo - nnmp	130%		27,00	571,22	
	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%		20,00	519,07	
	E030	Nad. delo - nnmp - ned.	205%		21,00	696,13	
	E040	Nad. delo - nnmp - ned., noč.	235%		8,00	303,57	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

December 2017	E010	Nad. delo – nnmp	130%	26,00	550,06	
DM E018020	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%	14,00	363,35	
	E030	Nad. delo - nnmp - ned.	205%	17,00	563,53	
	E040	Nad. delo - nnmp - ned.,noč.	235%	7,00	265,63	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Januar 2018	E010	Nad. delo	130%		8,00	169,25	
DM E018020	E010	Nad. delo - nnmp	130%		11,00	232,72	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		19,00	493,11	
	E030	Nad. delo - nnmp - ned.	205%		16,00	530,38	
	E031	Nad. delo - nnmp - praznik	220%		8,00	284,38	
	E040	Nad. delo - nnmp - ned.,noč	235%		1,00	37,95	
	E041	Nad. delo - nnmp - praz.,noč	250%		1,00	40,35	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Februar 2018	E010	Nad. delo	130%		6,00	126,94	
DM E018020	E010	Nad. delo - nnmp	130%		21,00	444,29	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		14,00	363,35	
	E030	Nad. delo - nnmp - ned.	205%		1,00	33,15	
	E031	Nad. delo - nnmp - praznik	220%		8,00	284,38	
	E040	Nad. delo - nnmp - ned.,noč	235%		6,00	227,68	
	E041	Nad. delo - nnmp - praz.,noč	250%		1,00	40,35	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Marec 2018	E010	Nad. delo - nnmp	130%		42,00	888,56	
DM E018020	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		15,00	389,29	
	E030	Nad. delo - nnmp - ned.	205%		17,00	563,53	
	E031	Nad. delo - nnmp - praznik	220%		1,00	35,55	
	E040	Nad. delo - nnmp - ned.,noč	235%		7,00	265,63	
	E041	Nad. delo - nnmp - praz.,noč	250%		6,00	242,07	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
April 2018	E010	Nad. delo	130%		10,00	211,56	
DM E018020	E010	Nad. delo - nnmp	130%		27,00	571,22	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		20,00	519,07	
	E030	Nad. delo - nnmp - ned.	205%		20,00	662,98	
	E040	Nad. delo - nnmp - ned.,noč	235%		8,00	303,57	

Po pregledu predloženih evidenc o delovnem času javne uslužbenke in primerjavi le-teh z obračuni plače javne uslužbenke inšpektorica:

- ni ugotovila nepravilnosti pri načinu obračuna dodatkov (formule za obračun),
- ugotavlja smiselno enake nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatkov javni uslužbenki kot pri javnem uslužbencu ■, in sicer: (1) dodatkov za delo preko polnega delovnega, glede na dejansko opravljeno delo javne uslužbenke v obravnavanem obdobju, ki izhaja iz evidence delovnega časa javne uslužbenke, kar je v nasprotju z določili 4. odstavka 32. člena ZSPJS in (2) izplačilu dodatka za delo preko polnega delovnega časa (nadure – nnmp) za delo opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca pri obračunu plače za mesec, v katerem se je delo začelo, iz obračuna plače pa ne izhaja, da se del izplačanega dodatka za delo preko polnega delovnega časa nanaša na naslednje obračunsko obdobje, kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS.

2.3.5 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko ■

Inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur da:

- naj v zvezi ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice, glede obračuna in izplačila dodatkov javni uslužbenki ■, ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS (glede dodatkov za delo preko

delovnega časa in dodatka za delo preko polnega delovnega časa, ki ga je javna uslužbenka začela opravljati neprekinjeno zadnji dan v mesecu ter končala prvi dan naslednjega meseca).

2.4 Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■, je v ZD Šentjur zaposlen od 1. 2. 2000 dalje za nedoločen čas.

2.4.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javnim uslužbencem ■

Iz zapisnika inšpektorice (št. 06141-300/2018 z dne 21. 6. 2018) izhaja, da je ■ zdravnik; da je bilo pri pregledu evidence delovnega časa ugotovljeno, da je bil večkrat kršen dnevi počitek, ki je določen v 155. členu ZDR-1, in sicer, da mora dnevni počitek trajati 12 oziroma 11 ur (odvisno od prerazporeditve delovnega časa). Navedeno se nanaša na počitek med dvema zaporednima delovnim dnevom. V mesecu septembru 2017 pa je bil kršen tudi 41. člen Zakona o zdravniški službi, ki določa, da lahko zaradi zagotavljanja dežurstva zdravnikov delovni čas traja nepretrgoma največ 32 ur, saj je v času od 8. 9. 2017 do 10. 9. 2017 delavec delal 48. ur nepretrgoma.

2.4.2 Določitev plače na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2

Javni uslužbenec je bil na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 uvrščen v 52. plačni razred (z upoštevanimi napredovanji), na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2015-283 z dne 30. 4. 2015. Iz drugega odstavka IX. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da je javni uslužbenec s 1. 4. 2015 izpolnil pogoje za napredovanje za dva plačna razreda in bo pridobil pravico do osnovne plače v skladu z višjim (54.) plačnim razredom s 1. 12. 2015.

2.4.3 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2

Javni uslužbenec je bil na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2 uvrščen v 57. plačni razred od 1. 10. 2017 dalje za nedoločen čas, na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2017-1633 z dne 30. 10. 2017.

2.4.4 Določitev plače na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2

Javni uslužbenec ■ in direktorica ZD Šentjur ■ sta dne 22. 1. 2018 sklenila novo pogodbo o zaposlitvi (št. 1-DIR/2018-182), zaradi imenovanja javnega uslužbenca za vodjo DE Nujna medicinska pomoč, na podlagi katere je bil javni uslužbenec na delovnem mestu E018024 uvrščen v 57. plačni razred. Iz tretje alineje II. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da javni uslužbenec funkcijo voje DE Nujna medicinska pomoč opravlja poleg svojega rednega dela Višjega zdravnika specialista PPD2 (E018024). Iz drugega odstavka X. člena pogodbe o zaposlitvi izhaja, da javnemu uslužbencu za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva pripada plačilo za delo preko polnega delovnega časa.

2.4.5 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018

Iz Obračunov plače javnega uslužbenca od julija 2017 do aprila 2018 izhaja sledeče:

- da je pri plači za mesec julij 2017, avgust 2017 in september 2017 prejel plačilo za delo na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD 2 v višini 54. plačnega razreda in plačilo za delo v dežurstvo od dežurnega delovnega mesta E018010 Zdravnik specialist IV PPD1 v višini 48. plačnega razreda;
- da je pri plači za mesec oktober 2017, november 2017, december 2017, januar 2018, februar 2018, marec 2018 in april 2018 prejel plačilo za delo na delovnem mestu E018024 Višji zdravnik specialist PPD2 v višini 57. plačnega razreda in plačilo za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v obliki dela preko polnega delovnega časa.

Specifikacija izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018:

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Julij 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		3,00	83,11	
DM E018011	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		5,00	138,52	
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130,00%		12,00	262,74	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		21,00	510,17	
Zdravnik specialist IV PPD 1							
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Avgust 2017	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		5,00	138,52	
DM E018011							
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130,00%		8,00	175,16	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		14,00	340,11	
Zdravnik specialist IV PPD 1							
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
September 2017	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		10,00	277,05	
DM E018011	E010						
<u>Dežurstvo DM</u>	0060	Dežurstvo	130,00%		28,00	613,07	
E018010	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		22,00	534,46	
Zdravnik specialist	0080	Dežurstvo – nedelja	167,50%		1,00	27,90	
IV PPD 1	0100	Dežurstvo – nedelja, noč	182,50%		6,00	181,74	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Oktober 2017	E010	Nad. delo - nnmp	130%		21,00	654,43	
DM E018024	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%		28,00	1.063,75	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
November 2017	E010	Nad. delo - nnmp	130%		16,00	498,61	
DM E018024	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%		28,00	1.063,75	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
December 2017	E010	Nad. delo - nnmp	130%		21,00	656,01	
DM E018024	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%		28,00	1.065,85	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Januar 2018	E010	Nad. delo - nnmp	130%		36,00	1.124,59	
DM E018024	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		28,00	1.065,85	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Februar 2018	E010	Nad. delo - nnmp	130%		17,00	531,06	
DM E018024	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		21,00	799,39	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Marec 2018	E010	Nad. delo - nnmp	130%		22,00	687,25	
DM E018024	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		21,00	799,39	

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
April 2018	E010	Nad. delo - nnmp	130%		33,00	1.030,87	
DM E018024	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		23,00	875,53	
	E031	Nad. delo - nnmp - praznik	220%		2,00	103,45	
	E041	Nad. delo - nnmp - praz.,noč	250%		12,00	702,59	

Po pregledu predloženih evidenc o delovnem času javnega uslužbenca in primerjavi le-teh z obračuni plače javnega uslužbenca inšpektorica:

- ni ugotovila nepravilnosti pri načinu obračuna dodatkov (formule za obračun),
- ugotavlja smiselno enake nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatkov javnemu uslužbencu kot pri javnem uslužbencu ■, in sicer: (1) dodatkov za delo preko polnega delovnega časa. glede na dejansko opravljeno delo javnega uslužbenca v obravnavanem obdobju, ki izhaja iz evidence delovnega časa javnega uslužbenca, kar je v nasprotju z določili 4. odstavka 32. člena ZSPJS in (2) izplačilu dodatka za delo preko polnega delovnega časa (nadure – nnmp) za delo opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v mesecu v prvi dan naslednjega meseca pri obračunu plače za mesec, v katerem se je delo začelo, iz obračuna plače pa ne izhaja, da se del izplačanega dodatka za delo preko polnega delovnega časa nanaša na naslednje obračunsko obdobje, kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS.

2.4.6 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javnim uslužbencem ■

Inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur da:

- naj v zvezi ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice, pri obračunu in izplačilu dodatkov javnemu uslužbencu ■, ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS (glede dodatkov za delo preko delovnega časa in dodatka za delo preko polnega delovnega časa, ki ga je javni uslužbenec začel opravljati neprekinjeno zadnji dan v mesecu ter končal prvi dan naslednjega meseca).

2.5 Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■, ■, je bil v ZD Šentjur zaposlen za določen čas, in sicer od 1. 2. 2011 do 31. 2012, od 1. 2. 2012 dalje pa je zaposlen za nedoločen čas.

2.5.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javnim uslužbencem ■

Iz zapisnika inšpektorice (št. 06141-300/2018 z dne 21. 6. 2018) izhaja, da je ■ zdravstveni delavec, da prekoračitve 32 urnega nepretrganega dela niso ugotovljene, so pa izredno kratki odmori med enim in drugim delovnim dnevom, od septembra 2017 dalje, saj delavec zaključil z večurnim dežurstvom in se po štirih ali petih urah vrne na delo in opravi naslednjih 8 ur rednega dela.

2.5.2 Določitev plače na delovnem mestu E037013 Diplomirani zdravstvenik s specialnimi znanji

Javni uslužbenec je bil na delovnem mestu E037013 Diplomirani zdravstvenik s specialnimi znanji uvrščen v izhodiščni 31. plačni razred, od 1. 10. 2016 dalje, na podlagi Aneksa, št. 1, k Pogodbi o zaposlitvi, št. 1/DIR-2016-171 z dne 27. 9. 2016.

2.5.3 Določitev plače na delovnem mestu E037013 Diplomirani zdravstvenik s specialnimi znanji (50 % delovnega časa) in E037011 Diplomirani zdravstvenik dispanzerska dejavnost (50 % delovnega časa)

Javni uslužbenec ■ in direktorica ZD Šentjur ■ sta dne 5. 4. 2018 sklenila pogodbo o zaposlitvi (št. 2-KS/2018-1043), na podlagi katere je bil javni uslužbenec na delovnem mestu E037013 Diplomirani zdravstvenik s specialnimi znanji (50 % delovnega časa) uvrščen v izhodiščni 31. plačni razred in na delovnem mestu E037011 Diplomirani zdravstvenik dispanzerska dejavnost (50 % delovnega časa) v izhodiščni 29. plačni razred.

2.5.4 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018

Iz Obračunov plače javnega uslužbenca od julija 2017 do aprila 2018 izhajajo sledeče:

- da je pri plači za mesec julij 2017, avgust 2017 in september 2017 prejel plačilo za delo na delovnem mestu E037013 Diplomirana medicinska sestra s specialnimi znanji v višini 31. plačnega razreda in plačilo za delo v dežurstvo od dežurnega delovnega mesta E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti v višini 32. plačnega razreda;
- da je pri plači za mesec oktober 2017, november 2017, december 2017, januar 2018, februar 2018 in marec 2018 prejel plačilo za delo na delovnem mestu E037013 Diplomirana medicinska sestra s specialnimi znanji v višini 31. plačnega razreda in plačilo za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v obliki dela preko polnega delovnega časa;
- da je pri plači za mesec april 2018 prejel plačilo za delo na delovnem mestu E037013 Diplomirana medicinska sestra s specialnimi znanji v višini 31. plačnega razreda (88 ur) in plačilo za delo na delovnem mestu E037023 Diplomirana medicinska sestra v Promociji zdravja in zdravstveni vzgoji v višini 30. plačnega razreda (56 ur) ter za izvajanje neprekinjenega zdravstvenega varstva v obliki dela preko polnega delovnega časa na delovnem mestu E037013 Diplomirana medicinska sestra s specialnimi znanji

Specifikacija izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javnemu uslužbencu od julija 2017 do aprila 2018:

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Julij 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		0,00		
DM E037013	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		0,00		
Dežurstvo DM	0060	Dežurstvo	130,00%		8,00	93,07	
E037029	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		14,00	180,80	
Dipl. med. sestra v urgentni dejavnosti	O080	Dežurstvo – nedelja	167,50		12,00	178,02	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

Avgust 2017 DM E037013	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		5,00	55,93	
<u>Dežurstvo DM</u> E037029	0060	Dežurstvo	130,00%		16,00	186,14	
Dipl. med. sestra v urgentni dejavnosti	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		7,00	90,40	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
September 2017 DM E037013	E010	Nadurno delo - nnmp	130,00%		0,00		
<u>Dežurstvo DM</u> E037029	0060	Dežurstvo	130,00%		12,00	139,60	
Dipl. med. sestra v urgentni dejavnosti	0070	Dežurstvo – nočno	145,00%		21,00	271,19	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Oktober 2017 DM E037013	E010	Nad. delo - nnmp	130%		24,00	268,47	
	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%		21,00	286,63	
	E030	Nad. delo – nnmp – nedelja	205%		12,00	208,11	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
November 2017 DM E037013	E010	Nad. delo - nnmp	130%		9,00	100,67	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		14,00	191,09	
	E030	Nad. Delo - nnmp – nedelja	205%		1,00	17,34	
	E031	Nad. delo - nnmp - praznik	220%		8,00	148,59	
	E040	Nad. delo - nnmp – ned., noč	235%		6,00	118,84	
	E041	Nad. delo - nnmp - praz.,noč	250%		1,00	21,03	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
December 2017 DM E037013	E010	Nad. delo - nnmp	130%		5,00	55,93	
	E020	Nad. delo - nnmp – noč	160%		13,00	177,43	
	E030	Nad. Delo - nnmp – nedelja	205%		16,00	277,49	
	E040	Nad. delo - nnmp – ned., noč	235%		1,00	19,80	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Januar 2018 DM E037013	E010	Nad. delo - nnmp	130%		13,00	145,42	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		27,00	368,52	
	E030	Nad. Delo - nnmp – nedelja	205%		4,00	69,37	
	E031	Nad. delo - nnmp - praznik	220%		5,00	92,87	
	E040	Nad. delo - nnmp – ned., noč	235%		1,00	19,80	
	E041	Nad. delo - nnmp - praz.,noč	250%		7,00	147,25	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Februar 2018 DM E037013	E010	Nad. delo - nnmp	130%		20,00	223,72	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		14,00	191,09	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Marec 2018 DM E037013	E010	Nad. delo - nnmp	130%		28,00	313,97	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		22,00	300,87	
	E031	Nad. delo - nnmp - praznik	220%		1,00	18,60	
	E041	Nad. delo - nnmp - praz.,noč	250%		6,00	126,38	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
April 2018 DM E037013	E010	Nad. delo - nnmp	130%		12,00	134,56	
	E020	Nad. delo - nnmp - noč	160%		15,00	205,14	
	E030	Nad. Delo - nnmp – nedelja	205%		13,00	225,81	
	E040	Nad. delo - nnmp – ned., noč	235%		6,00	119,00	

Po pregledu predloženih evidenc o delovnem času javnega uslužbenca in primerjavi le-teh z obračuni plače javnega uslužbenca inšpektorica:

- ni ugotovila nepravilnosti pri načinu obračuna dodatkov (formule za obračun),
- ugotavlja smiselno enake nepravilnosti pri obračunu in izplačilu dodatkov javnemu uslužbencu kot pri javnem uslužbencu, in sicer izplačilu dodatka za delo preko polnega delovnega časa (nadure – nnmp) za delo opravljeno neprekinjeno iz zadnjega dne v

mesecu v prvi dan naslednjega meseca pri obračunu plače za mesec, v katerem se je delo začelo, iz obračuna plače pa ne izhaja, da se del izplačanega dodatka za delo preko polnega delovnega časa nanaša na naslednje obračunsko obdobje, kar je v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS,

- *ugotavlja nepravilnosti pri obračunu plače javnega uslužbenca za mesec april 2018, in sicer mu je bilo pravilno obračunanih 104,00 ur rednega dela in nadomestil na delovnem mestu E037013 Diplomirana medicinska sestra s specialnimi znanji (31 PR) ter nepravilno obračunanih 64,00 ur rednega dela in nadomestil na delovnem mestu E037023 Diplomirana medicinska sestra v promociji zdravja in zdravstveni vzgoji (30 PR, namesto na delovnem mestu E037011 Diplomirana medicinska sestra dispanzerske dejavnosti, ki je uvrščeno v 29. PR), kar je: (1) v nasprotju s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi z dne 5. 4. 2018, iz katere izhaja, da je javni uslužbenec v polovičnem delovnem času od 9. 4. 2018 dalje zaseda delovno mesto E037011 Diplomirani zdravstvenik dispanzerska dejavnost in v (2) nasprotju z določili 2. odstavka 3. člena ZSPJS, ki določa, da se plača določi s pogodbo o zaposlitvi, odločbo oziroma sklepom, tako da se v pogodbi, odločbi oziroma sklepu določi pravna podlaga za določitev plače in posameznih delov plače, plačni razred in druge sestavine plače v skladu s tem zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, višino posameznih elementov plače na dan sklenitve pogodbe, izdaje sklepa oziroma odločbe in usklajevanja plače.*
- *obračunu dodatka O060 (dežurstvo) – dežurstvo prek polnega delovnega časa pri obračunu plače za mesec julij 2017, in sicer je bilo javnemu uslužbencu izplačanih 8,00 ur dodatka O060, čeprav iz liste prisotnosti za mesec julij 2017 izhaja, da je v mesecu juliju 2017 opravil 7,53 ure dela v dežurstvu prek polnega delovnega časa (dne 20. 7. 2017 – 3 ure, dne 21. 7. 2017 – 1 uro, dne 27. 7. 2017 – 2,53 ure, dne 28. 7. 2017 – 1 uro, = skupaj 7,53 ur), kar je v nasprotju z določili 4. odstavka 32. člena ZSPJS.*

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019 pojasnila, da so ugotovitve inšpekcijskega nadzora pravilne, saj je pri plači za mesec april 2018 prišlo do nenamerne administrativne napake pri vnosu plačnega razreda tako, da je bil namesto 29. PR napačno vnesen višji 30. PR, ter da bo ZD ugotovljene nepravilnosti v inšpekcijskem nadzoru za javnega uslužbenca, ki se nanašajo na obračun in izplačilo dodatkov v celoti odpravil, skladno z določili 3.a člena ZSPJS.

2.5.5 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javnim uslužbencem ■

Inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur da:

- naj v zvezi ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice, pri obračunu in izplačilu dodatkov javnemu uslužbencu ■, ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS (glede dodatka za delo preko polnega delovnega časa, ki ga je javni uslužbenec začel opravljati neprekinjeno zadnji dan v mesecu ter končal prvi dan naslednjega meseca, dodatka (O060) za dežurstvo preko polnega delovnega časa pri obračunu plače za mesec julij 2017 ter izplačila plače javnemu uslužbencu pri obračunu plače za mesec april 2018 na delovnem mestu E037023 Diplomirana medicinska sestra v promociji zdravja in zdravstveni vzgoji v višini 30. plačnega razreda, namesto na delovnem mestu E037011 Diplomirana medicinska sestra dispanzerske dejavnosti v višini 29. plačnega razreda).

2.6 Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■, je bila v ZD Šentjur zaposlena od 1. 3. 2016 do 30. 6. 2017 za določen čas, za nadomeščanje začasno odsotne uslužbenke v času materinskega in starševskega dopusta.

2.6.1 Določitev plače na delovnem mestu E047033 Inženir laboratorijske biomedicine III

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu E047033 Inženir laboratorijske biomedicine III uvrščena v 30. plačni razred (upoštevano napredovanje za 1. plačni razred, ki ga je javna uslužbenka dosegla pri prejšnjem delodajalcu Zavodu Republike Slovenije za transfuzijsko medicino, Ljubljana), na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2016-170 z dne 24. 2. 2016 za določen čas.

2.6.2 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki meseca julija 2017

Iz Obračuna plače javne uslužbenke za mesec julij 2017 izhaja sledeče:

- da je pri plači prejela izplačanih 8 ur nadurnega dela za delo na delovnem mestu E047033 Inženir laboratorijske biomedicine III (30. plačni razred).

■ iz ZD Šentjur je v elektronskem sporočilu dne 3. 1. 2019, glede izplačila nadur javni uslužbenki pri obračunu plače za mesec julij 2017 pojasnila, da je javna uslužbenka z delom zaključila dne 30. 6. 2017 in da je v mesecu juliju 2017 prejela poračun nadur, ker se je v evidenci ugotovilo, da za mesec junij 2017 ni imela vnesenega enega dneva ■.

Inšpektorica ugotavlja, da je direktorica ZD Šentjur na podlagi navedene ugotovitve za javno uslužbenko, dne 15. 7. 2017, izdala Nalog za delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo za mesec junij 2017, torej za nazaj, kar je v nasprotju z določbo 2. odstavka 144. člena ZDR-1, ki določa, da mora delodajalec delavcu nadurno delo odrediti v pisni obliki praviloma pred začetkom dela; da če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno odrediti nadurnega dela delavcu pisno pred začetkom dela, se lahko nadurno delo odredi tudi ustno in da se v tem primeru pisna odreditev vroči delavcu naknadno, vendar najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu. Iz Naloga za delo preko polnega delovnega časa z dne 15. 7. 2017 izhaja, da se izdaja zaradi prepozno vnesenega letnega dopusta javne uslužbenke za dan 28. 6. 2017; da se glede na obračun plače za mesec junij 2017 izplača višek ur -8 ur ter da je javni uslužbenki delovno razmerje prenehalo dne 30. 6. 2017, zato ur ni mogla koristiti.

Specifikacija izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu javni uslužbenki meseca julija 2017:

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Julij 2017 DM E047033	E010	Nadurno delo	130,00%		8,00	85,20	■

2.6.3 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko ■

Glede na to, da je bila javna uslužbenka v ZD Šentjur zaposlena do 30. 6. 2017 (torej v obdobju na katerega se nanaša ta inšpekcijski nadzor javna uslužbenka ni bila več zaposlena v ZD Šentjur), in glede na to da inšpektorica nepravilnosti, glede obračuna in izplačila dodatka za

delo preko polnega delovnega časa javni uslužbenki ■, pri plači za mesec julij 2017 (ta se je nanašalo na preteklo obdobje) ne ugotavlja, direktorici ZD Šentjur, v zvezi z javno uslužbenko ne odreja ukrepov.

2.7 Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■, ■, je v ZD Šentjur zaposlena od 1. 12. 2012 dalje za nedoločen čas.

2.7.1 Ugotovitve inšpektorice za delo v zvezi z javno uslužbenko ■

Iz zapisnika inšpektorice (št. 06141-300/2018 z dne 21. 6. 2018) izhaja: da je ■ zaposlena kot Vodja računovodstva; da njen delovni čas ni prerazporejen, ampak ji ure, ki jih opravi preko polnega delovnega časa plačajo kot nadure; da kakšno uro ali manj delavka izkoristi, po dogovoru s predpostavljeno; da so ure oziroma nadure, odrejene pred začetkom dela, oziroma tako kot je to določeno v 2. odstavku 144. člena ZDR-1; število opravljenih ur se vpiše na začetku meseca, ko so ure oddelane se pripravi poročilo in sklep, zaradi česar imajo te ure značilnosti prerazporejenega delovnega časa in ne nadur, čeprav jih delodajalec izplačuje kot nadure; da je imela delavka v letu 2017 soglasje, število opravljenih nadur pa ni preseglo 170 nadur, kakor je to določeno v 4. odstavku 144. člena ZDR-1.

2.7.2 Določitev plače na delovnem mestu J016970 Vodja V (vodenje finančno računovodskega področja)

Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu J016970 Vodja V (vodenje finančno računovodskega področja) uvrščena v izhodiščni 39. plačni razred (z upoštevanimi napredovanji, ki jih je dosegla pri prejšnjem delodajalcu Dom starejših Šentjur), na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 1/DIR-2012-482 z dne 3. 12. 2012, za nedoločen čas.

2.7.3 Napredovanje javne uslužbenke v plačnem razredu v letu 2012

Javna uslužbenka in direktorica ZD Šentjur ■ sta dne 1. 4. 2014 sklenili Aneks št. 1 k Pogodbi o zaposlitvi, št. 1-DIR/2014-222, na podlagi katerega je javna uslužbenka na delovnem mestu s 1. 4. 2012 napredovala za 2 plačna razreda v 41. plačni razred, s pravico do izplačila višje plače v skladu z interventnimi ukrepi (začasno odloženo).

2.7.4 Napredovanje javne uslužbenke v plačnem razredu v letu 2016

Javna uslužbenka in direktorica ZD Šentjur ■ sta dne 11. 4. 2016 sklenili Aneks št. 2 k Pogodbi o zaposlitvi, št. 1-DIR/2016-330, na podlagi katerega je javna uslužbenka na delovnem mestu s 1. 4. 2016 napredovala za 1 plačni razred v 42. plačni razred (max plačni razred delovnega mesta). Pravico do višje plače iz naslova napredovanja pa pridobi s 1. 12. 2016.

2.7.5 Določitev plače na delovnem mestu J016970 Vodja V

Javna uslužbenka ■ in direktorica ZD Šentjur ■ sta dne 30. 1. 2018 sklenili pogodbo o zaposlitvi (št. 1-DIR/2018-262), na podlagi katere je javna uslužbenka na delovnem mestu J016970 Vodja V uvrščena v 42. plačni razred.

2.7.6 Izplačila dodatkov za delo preko polnega delovnega časa ter delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki od julija 2017 do aprila 2018

Iz Obračunov plače javne uslužbenke od julija 2017 do aprila 2018 izhaja sledeče:

- da je pri plači od meseca julija 2017 do aprila 2018 prejela plačilo za delo na delovnem mestu J016970 Vodja V v višini 42. plačnega razreda.

Ker iz vseh obračunov plač javne uslužbenke, ki so bili predmet inšpekcijskega nadzora, izhaja, da je javna uslužbenka prejela izplačilo nadurnega dela, kot tudi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, je inšpektorica za javno uslužbenko poleg pravilnosti izplačil dodatka za delo preko polnega delovnega časa v obravnavanem obdobju, preverila tudi pravilnost izplačil delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki, glede na določbo 2. odstavka 2. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke¹², ki določa, da javnemu uslužbencu, ki prejema del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz prejšnjega odstavka, direktor oziroma predstojnik za iste naloge ne sme odrediti dela prek polnega delovnega časa.

Specifikacija izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki v obdobju od julija 2017 do aprila 2018:

Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Julij 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		10,00	185,19	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	15,00%			329,83	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Avgust 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		10,00	185,19	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	15,00%			329,83	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
September 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		10,00	185,19	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	20,00%			439,77	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Oktober 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		12,00	222,23	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	15,00%			329,83	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
November 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		12,00	222,23	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	20,00%			439,77	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
December 2017	E010	Nadurno delo	130,00%		10,00	185,19	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	20,00%			439,77	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Januar 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		20,00	370,39	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	20,00%			439,77	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)

¹² Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

Februar 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		20,00	370,39	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	20,00%			439,77	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
Marec 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		15,00	277,80	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	20,00%			439,77	
Plača za mesec	Vrsta	Naziv vrste plačila	Višina	Mesec	Ure	Bruto (€)	Neto (€)
April 2018	E010	Nadurno delo	130,00%		14,00	259,28	
J016970 Vodja V	D020	DU – povečan obseg dela	20,00%			439,77	

ZD Šentjur je v inšpekcijskem nadzoru za javno uslužbenko predložil podlage za izplačila nadurnega dela in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od julija 2017 do aprila 2018, in sicer: sklepe o plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki za posamezni mesec, naloge za delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo za posamezni mesec, poročila o opravljenem delu preko polnega delovnega časa – nadurnem delu za posamezni mesec in sklepe za obračun dela preko polnega delovnega časa – nadurnega dela javni uslužbenki za posamezni mesec.

V spodnji tabeli (Tabela 8) so popisane: (1) naloge, ki izhajajo iz sklepov o plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki, ki naj bi jih javna uslužbenka opravila v povečanem obsegu v posameznem mesecu, (2) naloge, ki izhajajo iz nalogov za delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo javne uslužbenke za posamezni mesec, (3) število opravljenih ur javne uslužbenke v posameznem mesecu z informacijo o številu izplačanih ur redne delovne obveznosti javni uslužbenki (A010), št. opravljenih nadur javne uslužbenke v posameznem mesecu glede na mesečno redno delovno obveznost javne uslužbenke z informacijo o številu izplačanih ur nadurnega dela javni uslužbenki v posameznem mesecu (E010).

Tabela 8: Opisi nalog, ki so bile javni uslužbenki naložene v nalogu za delo preko polnega delovnega časa in opisi nalog, ki naj bi jih javna uslužbenka opravila v povečanem obsegu dela v obdobju od julija 2017 do aprila 2018

Delo preko polnega delovnega časa						DU iz naslova povečanega obsega dela		
mesec	datum	opis nalog	pred.št. ur	opr. ure.	opr.nad.delo	datum	opis nalog	odstotek DU
avg.17	31.07.2017	Priprava gradiva za svet zavoda, svet zavoda, priprava tabel za uspešnost iz projekta	do 10 ur	129ur 31min (izpl. 120,00 ur RD)	9ur 31min (izpl. 10 ur)	08.09.2017	opravljanja del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovskih zadev, priprava poročila za dve ambulanti za specializantki družinske medicine, priprava gradiva za svet zavoda ter izpolnjevanje tabel za poseben vladni projekt za skrajševanje čakalnih dob v zdravstvu - priprava dogovorov za isti namen	15%
avg.17	31.07.2017	Priprava letnega poročila 1-6/2017, kadrovske zadeve	do 15 ur	138ur 7min (izpl. 128,00 ur RD)	10ur 7min (izp. 10 ur)	07.08.2017	opravljanja del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovskih zadev, priprave polletnega poročila in delna priprava gradiva za revizijo osnovnih sredstev. Iz sklepa izhaja še, da je vir sredstev za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotovljen v Programu dela in finančnem načrtu 2017 iz naslova prihrankov ZD, ki so nastali zaradi opravljanja večjega fizičnega dela, zaradi kadrovske deficitarnosti oz. nezasedenosti delovnih mest.	15%

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

sep.17	31.08.2017	Kontrola tabel za PU, priprava novih programov za SD 2018	do 12 ur	114ur 46min (izpl. 104,00 ure RD)	10ur 46min (izpl. 10 ur)	05.10.2017	opravljanje del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovske zadeve - razpisi za 3 delovna mesta, priprava in kontrola tabel za ZZS za projekt čakalnih vrst (3x vnos), priprava dodatnih tabel za specializante za isti namen, priprava Dogovorov za projekt čakalnih vrst za specializante , gradivo za svet zavoda, spremembe Kadriskih podatkov zaradi spremembe dežurstev, izračun dežurstev, izračun, vnosi za zaposlene, ki se jim odpravijo anomalije (do 26 plačnega razreda)	20%
okt.17	30.09.2017	Sklepi PVP, pogodbe specializanti, sprememba plačnih razredov za zdravnike in zobozdravnike, svet zavoda in priprava gradiva	do 12 ur	165ur 15min (izpl. 152,00 ur RD)	13ur 15min (izpl. 12 ur)	08.10.2017	opravljanje del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovske zadeve - pogodbe za zdravnike, specializante in zobozdravnike, vnos novih plačnih razredov za zdravnike, specializante in zobozdravnike ter vnos plačnih razredov zaradi spremembe NZV	15%
nov.17	30.10.2017	tabele PVP, sklepi PVP, razpisi delovnih mest, ocena poslovanja od 1.-9.2017, projekt CKZ	do 12 ur	156ur 21min (izpl. 144,00 ur RD)	12ur 21min (izpl. 12 ur)	06.12.2017	opravljanje del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovske zadeve - priprava dokumentacije za projekt Center za krepitev zdravja in priprava tabel in sklepov za PVP - za obdobje julij - september 2017	20%
dec.17	30.11.2017	razpis medicinskih sester, pripravnik, gradivo za svet, gradivo za notranjo revizijo, prijava M1-novi delavki	do 10 ur	137ur 19min (izpl. 128,00 ur RD)	9ur 19min (izpl. 10 ur)	30.11.2017	opravljanje del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovske zadeve, priprava gradiva za svet zavoda	20%
jan.18	29.12.2017	sklepi DU za vse zaposlene, priprava gradiva za svet zavoda, svet zavoda, sklepi-položajni dodatek, priprava OS za reviz.,izračun za LP 2017, vnos LD za vse zaposlene za l. 2018	do 20ur	146ur 3min (izpl. 128,00 ur RD)	18ur 3min (izpl. 20 ur)	06.02.2018	opravljanje del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovske zadeve, sklepi DU-PU za vse zaposlene, sklepi DU-PU TRG za zaposlene, priprava gradiva za svet zavoda, priprava priloge za Pravilnik o NOSDM, priprava gradiva za revizorko (osnovna sredstva), vnos dopustov v Kadriskih za vse zaposlene za leto 2018	20%
feb.18	31.01.2018	Letno poročilo 2017, finančni plan 2018, gradivo za svet, poročilo o podjemnih pogodbah	do 20ur	168ur 31min (izpl. 144,00 ur RD)	24ur 31min (izpl. 20 ur)	06.03.2018	Opravljanje podpornih storitev pri dejavnosti zdravstva (deficit kadra) priprava letnega poročila 2017 in finančnega načrta 2018	20%
mar.18	28.02.2018	Razpisi, obračun plač, premoženjska bilanca, prijava delavcev, kadrovski razpisi CKZ, inšpekcija ZPIZ, davčni obračun sindikat	do 20ur	163ur 30min (izpl. 152,00 ur RD)	11ur 30min (izpl. 15 ur)	05.04.2018	Opravljanje podpornih storitev pri dejavnosti zdravstva (deficit kadra) kadrovske zadeve (razpisi, pogodbe, prijave, poskusno delo, odgovori kandidatom), premoženjska bilanca za leto 2017	20%

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

apr.18	30.03.2018	Razpis ponovni DMS, tabele PVP, prijave novih delavcev CKZ, izobraževanje CKZ, prijava za program ZZS, PVP kontrola in vnos prijava Kos Strašek, statistika OS	do 14 ur	137ur 31min (izpl. 124,00 ur RD)	13ur 31min (izpl. 14 ur)	07.05.2018	Opravljanje podpornih storitev pri dejavnosti zdravstva (deficit kadra) kadrovske zadeve (razpisi delovnih mest CKZ, nadomeščanje, odgovori, sklepi o poskusnem delu, prijave), PVP za obdobje oktober-december 2017 - izračuni, vnosi in skepi PVP	20%
--------	------------	--	----------	----------------------------------	--------------------------	------------	--	-----

Direktorica ZD Šentjur je javni uslužbenki v obdobju od julija 2017 do aprila 2018 mesečno izdala nalog za delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo, v skladu z določili 144. člena ZDR-1, in sicer pred pričetkom dela, v pisni obliki in v okviru predpisanega števila ur.

Iz Poročila javne uslužbenke o opravljenem delu preko polnega delovnega časa – nadurno delo za mesec julij 2017 izhaja, da je javna uslužbenka v mesecu avgustu 2017 opravila 10:19 ur nadurnega dela, na podlagi česar je direktorica ZD Šentjur dne 6. 9. 2017 izdala Sklep za obračun dela preko polnega delovnega časa – nadurnega dela za javno uslužbenko iz katerega izhaja, da se na podlagi Poročila o opravljenem delu preko polnega delovnega časa – nadurnega dela, iz katerega izhaja, da je javna uslužbenka v mesecu avgustu 2017 opravila skupaj 10 ur in 19 minut nadurnega dela, javni uslužbenki izplača 10 ur dela preko polnega delovnega časa, 19 minut pa gre za ■.

Iz evidence prisotnosti javne uslužbenke za mesec avgust 2017 izhaja, da je javna uslužbenka v mesecu avgustu 2017 opravila 129 ur in 31 minut dela. Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec avgust 2017 izhaja, da je javna uslužbenka prejela plačilo za 120,00 ur redne delovne obveznosti (A010), iz česar izhaja, da je javna uslužbenka v mesecu avgustu 2017 opravila 9 ur in 31 minut nadurnega dela in ne 10 ur, kolikor jih ji je bilo obračunanih in izplačanih pri plači za mesec avgust 2017 (vrsta izplačila E010).

Inšpektorica ugotavlja smiselno enake nepravilnosti tudi pri izplačilu dodatka za delo preko polnega delovnega časa javni uslužbenki (glej zgornjo tabelo):

- za mesec december 2017 (prejela izplačanih 10 ur namesto za 9 ur in 19 min vrste izplačila E010),
- za mesec januar 2018 (prejela izplačanih 20 ur namesto 18 ur in 3 minute vrste izplačila E010),
- za mesec marec 2018 (prejela izplačanih 15 ur namesto 11 ur in 30 minut vrste izplačila E010) in april 2018 (prejela izplačanih 14 ur namesto 13 ur in 31 minut vrste izplačila E010).

Nadalje Inšpektorica ugotavlja, da Poročilo o opravljenem delu preko polnega delovnega časa javne uslužbenke za mesec avgust 2017, sicer odraža dejansko stanje opravljenih ur preko 8 ur polnega delovnega časa za posamezni dan v mesecu avgustu, vendar pri tem ugotavlja tudi, da seštevek ur ni pravilen, saj so podatki iz poročila prepis ur nad 8 ur delovne obveznosti za posamezni delovni dan, seštevek ur pa seštevek prenesenih ur predhodnega obdobja in delovnih ur v tekočem obdobju, od česar so odštete ure mesečne delovne obveznosti iz evidence prisotnosti javne uslužbenke za mesec avgust 2017 (0:48 ure prenosa v mesec ure + 193:31 delovnih ur z vključenimi prazniki in LD – 184:00 mesečne delovne obveznosti = 10:19 ure ■ ur).

Inšpektorica ugotavlja še, da so pri seštevku ur upoštevani dnevi, ko javna uslužbenka 8 urne delovne obveznosti ni opravila (čeprav navedeno iz samega poročila javne uslužbenke o delu preko polnega delovnega časa v mesecu avgustu 2017 ne izhaja), saj je z delom končala prej kot v 8. urah, kot npr. dne 2. 8. 2017 (opravila 7:58 ure rednega dela, 3. 8. 2017 (opravila 5:41 ure rednega dela in 16. 8. 2017 (opravila 6:13 ure rednega dela), in upoštevan je prenos ur iz predhodnega obdobja, kar pa ni pravilno, saj so te ure namenjene za koriščenje prostih ur (tako izhaja tudi z sklepov za obračun dela preko polnega delovnega časa v predhodnih obdobjih, in

sicer, da se ure, ki se ne izplačajo, namenijo za koriščenje prostih ur, iz česar izhaja, da jih v naslednjih obdobjih ni mogoče šteti kot nadurno delo, saj ne predstavljajo opravljenega nadurnega dela v tekočem obdobju). Inšpektorica tako ugotavlja, da seštevke ur iz Poročila o opravljenem delu preko polnega delovnega časa javne uslužbenke za mesec avgust 2017 znaša 13 ur in 39 minut, in ne 10 ur 19 minut, kot izhaja iz poročila javne uslužbenke.

Smiselno enake nepravilnosti, glede seštevka ur v Poročilu o opravljenem delu preko polnega delovnega časa – nadurnega dela javne uslužbenke za mesec avgust 2017, je inšpektorica ugotovila tudi v poročilih o opravljenem nadurnem delu javne uslužbenke za ostale mesece (od julija 2017 do aprila 2018), kot tudi v poročilih o opravljenem delu preko polnega delovnega časa pri ostalih javnih uslužbencih, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora in sicer v obdobju od julija 2017 do aprila 2018. Inšpektorica pri posameznem javnem uslužbencu navedenih nepravilnosti ni navajala, saj poročilo ni imelo vpliva na ugotovitve inšpektorice. Ta je namreč, kot verodostojno listino, s katero delodajalec izkazuje opravljeno delo javnih uslužbencev, ki je podlaga za izplačilo različnih dodatkov pri plači javnim uslužbencem, vzela evidenco o delovnem času javnih uslužbencev (izpisi mesečnih urnih kartic za posameznega javnega uslužbenca).

Inšpektorica ugotavlja tudi, da iz evidence delovnega časa javne uslužbenke za mesec julij 2017 izhaja, da je 1 uro in 26 minut dela preko polnega delovnega časa opravila na nedeljo, dne 9. 7. 2017, iz česar izhaja, da je za navedeni čas javna uslužbenka prejela nepravilno izplačilo dodatka za delo preko polnega delovnega časa E010 (delo prek polnega delovnega časa) namesto E030 (delo prek polnega delovnega časa – nedelja).

Javna uslužbenka ■ in direktorica ZD Šentjur, ■, sta dne 3. 1. 2017 sklenili Dogovor o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (št. 8-2017) v obdobju od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017. Dne 3. 1. 2018 pa sta sklenili dogovor o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (št. 3-2018) v obdobju od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018. Iz obeh dogovorov izhaja, da bo javna uslužbenka opravljala (v posameznem letu) izredno povečan obseg dela; da bo poleg rednih del in nalog na delovnem mestu Vodja V – vodja računovodstva, opravljala dodatno naslednja dela: priprava dokumentacije za inšpekcije, kadrovska opravila (razpisi delovnih mest, prijave delavcev...), priprava podatkov za javne razpise, vodenje investicijskih del, sodelovanja v raznih komisijah za pripravo pravilnikov, navodil ter druga dela po nalogu direktorice, ki niso v opisu del in nalog.

Dne 7. 8. 2017 je direktorica ZD Šentjur izdala Sklep o plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (št. 1) za izplačilo dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ki je bilo opravljeno v ZD Šentjur v mesecu juliju 2017 v višini 15% osnovne plače za mesec julij 2017. Iz sklepa izhaja, da je bil na podlagi pregleda opravljenega fizičnega dela javne uslužbenke ■ bistveno presežen obseg rednega dela iz naslova opravljanja podpornih storitev pri dejavnosti zdravstva (deficit kadra), opravljanja del, ki niso v opisu del in nalog, kadrovskih zadev, priprave polletnega poročila in delna priprava gradiva za revizijo osnovnih sredstev. Iz sklepa izhaja še, da je vir sredstev za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotovljen v Programu dela in finančnem načrtu 2017 iz naslova prihrankov ZD, ki so nastali zaradi opravljanja večjega fizičnega dela, zaradi kadrovske deficitarnosti oz. nezasedenosti delovnih mest.

Inšpektorica ugotavlja, da so naloge: »priprava polletnega poročila in kadrovske zadeve«, enake nalogam, zaradi katerih je bilo javni uslužbenki naloženo delo preko polnega delovnega časa, kar je v nasprotju z določbo 2. odstavka 2. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence¹³, ki določa, da javnemu uslužbencu, ki prejema del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz prejšnjega odstavka, direktor oziroma predstojnik za iste naloge ne sme odrediti dela prek polnega delovnega časa.

Smiselno enake nepravilnosti, glede opisa nalog v sklepih o plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in nalogami, ki so navedene v nalogih za delo preko polnega

¹³ Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08.

delovnega časa – nadurno delo, je inšpektorica ugotovila tudi pri ostalih mesecih, ki so bili predmet inšpekcijskega nadzora (od avgusta 2017 do aprila 2018) in so razvidne iz Tabele, št. 8.

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019 pojasnila: (1) da ZD k ugotovitvam inšpekcijskega nadzora za javno uslužbenko, ki se nanaša na podlage za izplačilo nadurnega dela in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ponovno kot je bilo že v telefonski komunikaciji med inšpektorico in javno uslužbenko povedano, pojasnjuje, da javna uslužbenka v določenih obdobjih (mesecih) ni izvajala istih nalog, za katere je prejela plačilo za delo preko polnega delovnega časa in plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela; (2) da so v odredbi oziroma opisu nalog preko polnega delovnega časa in listinah, ki so podlaga za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, vsebinsko v nekaterih mesecih res navedene istovrstne naloge, ki pa so navedene splošno in niso bile podrobneje konkretizirane, kot npr: priprava gradiva za svet zavoda obsega niz aktivnosti, tudi pripravo javnega uslužbenca za udeležbo na sami seji, na kateri je potrebno podajati obrazložitve in določene postopke argumentirano podkrepiti s konkretnimi listinami, ki jih je prav tako potrebno predhodno pripraviti, itd; (3) da je upravičenost do plačila dela iz naslova delovne uspešnosti zaradi povečanega obsega dela tako vezana predvsem za pripravo gradiva za sejo in za udeležbo na sejah. V nadaljevanju direktorica naproša inšpekcijski organ (v primeru, da ne bo sledil pripombam na osnutek zapisnika) za pojasnilo oziroma usmeritev, kako naj se pristopi k realizaciji predlaganega ukrepa, da se javni uslužbenki ustrezno zmanjša deleže delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od junija 2017 do aprila 2018. V nadaljevanju je direktorica ZD navedla še, da bi sicer javni uslužbenki v posameznem mesecu z ustrezno odločbo ustrezno zmanjšala odstotek delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za naloge, če bo ugotovljeno, da gre za isto delo kot pri odrejenem delu preko polnega delovnega časa, vendar ob upoštevanju določila 3.a člena ZSPJS, v povezavi z odločitvijo Vrhovnega sodišča RS, opr. VIII Ips 256/2016, javni uslužbenki ne bo potrebno vrniti preveč izplačanega dela plače iz naslova delovne uspešnosti, ter da bo glede določbe 2. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izdala dopolnjena navodila s konkretizacijo pogojev za odrejanje dela preko polnega delovnega časa in opravljanja povečanega obsega dela, kakor tudi koriščenje prostih ur oziroma prerazporeditev delovnega časa.

Inšpektorica pojasnila direktorice ZD Šentjur ni upoštevala, saj iz opisa nalog, ki so bile javni uslužbenki naložene v nalogu za delo preko polnega delovnega časa in opisov nalog, ki naj bi jih javna uslužbenka opravila v povečanem obsegu dela v obdobju od julija 2017 do aprila 2018 izhaja, da gre v navedenih primerih (glej tabelo 8) za iste naloge, katera dela pa je javna uslužbenka dejansko opravila na podlagi navedenih nalogov za delo preko polnega delovnega časa in na podlagi sklenjenih dogovorov o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, pa inšpektorica ne more presojati, saj je to v pristojnosti predstojnika. Slednji na podlagi poročil o opravljenem delu javnega uslužbenca za posamezno obdobje, na podlagi izdanih nalogov za delo preko polnega delovnega časa oziroma sklenjenih dogovorov za povečan obseg dela, presodi ali je bilo dogovorjeno delo opravljeno ali ne in v kakšnem obsegu je bilo opravljeno. Navedb direktorice, da dejansko ni šlo za iste naloge (čeprav tako izhaja iz dokumentacije), namreč ni mogoče preveriti, saj javna uslužbenka za delo, ki ga je opravila v posameznem mesecu v povečanem obsegu dela ni pisala poročil o opravljenem delu, iz katerih bi izhajalo, da dejansko ni šlo za iste naloge. Poleg navedenega drugi odstavek 2. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela določa, da direktor oziroma predstojnik javnemu uslužbencu, ki prejema del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz prejšnjega odstavka, za iste naloge *ne sme odrediti* dela prek polnega delovnega časa, kar pa se je pri javni uslužbenki, v obdobju, ki je bil predmet inšpekcijskega nadzora, dogajalo mesečno, iz česar izhaja, da je javna uslužbenka za isto delo plačilo prejela dvakrat, enkrat v obliki povečanega obsega dela, drugič pa v obliki izplačila za delo preko polnega delovnega časa. V izogib prihodnjim dilemam glede dejansko opravljenega dela javnih uslužbencev na podlagi sklenjenih dogovorov o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, pa inšpektorica direktorici ZD Šentjur priporoča, da uvede poročilo javnih uslužbencev o opravljenem delu v povečanem obsegu dela (po dnevih in urah), ki ga bo v podobnih primerih lahko primerjala s poročili javnih uslužbencev o opravljenem delu preko polnega delovnega časa – nadurnim delom, in tako imela tudi pregled nad opravljenimi nalogami, ki so podlaga za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

Inšpektorica direktorico ZD opozarja, da v konkretnem primeru Odločitev Vrhovnega sodišča RS, opr. VIII Ips 256/2016, ne more biti podlaga, na podlagi katere (po mnenju direktorice ZD) javni uslužbenki ni potrebno vrniti preveč izplačanega dela plače iz naslova delovne uspešnosti.

Vrhovno sodišče RS je v odločitvi VII Ips 256/2016 presojalo primer, ko je bila javni uslužbenki v pogodbi o zaposlitvi plača določena nepravilno in je za te primere sprejelo odločitev, da takšna določba pogodbe o zaposlitvi ni nična, temveč gre za nezakonitost, ki lahko učinkuje le za naprej, posledično pa javni uslužbenec v primeru, ko je bila v pogodbi o zaposlitvi njegova plača določena napačno, preveč izplačane plače iz naslova ničnosti pogodbe o zaposlitvi ne vrača, takšna nezakonitost pa ima učinek le za naprej. Iz 19. točke navedene sodbe izhajajo, da sodišče ugotavlja, da je bila za zakonitost in skladnost toženkinih pogodb o zaposlitvi v smislu določb 3. člena ZSPJS prvenstveno odgovorna tožeča stranka (delodajalec), ter da tudi ni bilo ugotovljeno, da bi toženka kakor koli protipravno prispevala k določitvi previsokih plačnih razredov, ki so pomenili pravno podlago za obračun in izplačilo spornih plač, kar pomeni, da je na tožeči stranki odgovornost, da je bila v spornem obdobju toženki v pogodbah o zaposlitvi priznana in potem v skladu s tem izplačevana plača po višjih plačnih razredih od plačnih razredov, do katerih bi bila sicer glede na delovno mesto in določbe zakona ter podzakonskih predpisov upravičena. V primeru javne uslužbenke ■ ne gre za primer, ko bi bila pravica določena v pogodbi o zaposlitvi, in bi torej napačno izplačilo višine dela plače iz naslova delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izhajala neposredno iz takšne pogodbe. Konkretna višina dela plače iz naslova delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela se je določala z mesečnimi sklepi, ki pa so bili pripravljene v nasprotju z določili že navedenega 2. odstavka 2. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, če je bilo za iste naloge odrejeno tudi nadurno delo. Glede na to, da javna uslužbenka ■ v javnem zavodu opravlja naloge povezane z obračuni in izplačili plač, se po mnenju inšpektorice le-ta ne more sklicevati na to, da je za nepravilnost pri izplačilu odgovoren zgolj delodajalec. Glede na to, da je bil del plače iz naslova povečanega obsega dela izplačan za različne naloge, in da poročil o opravljenem delu v povečanem obsegu dela ni, pa inšpektorica ne more presoditi kolikšen delež opravljenega dela v povečanem obsegu, za katerega je javna uslužbenka prejela tudi izplačan dodatek za delo preko polnega delovnega časa, predstavljajo te naloge. Nesporno pa je, da so tudi te naloge vključene v izplačilo dela plače iz naslova delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, za kakšen delež gre, pa lahko presodi odgovorna oseba v zavodu.

2.7.7 Ukrepi inšpektorice v zvezi z javno uslužbenko ■

Inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur da:

- naj v zvezi ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice, pri obračunu in izplačilu dodatkov javni uslužbenki ■, ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS, glede: (1) izplačila dodatka za delo preko polnega delovnega časa (E010) za mesec avgust 2017, december 2017, januar 2018, marec 2018 in april 2018; (2) nepravilnosti pri izplačilu dodatka za delo preko polnega delovnega časa za delo opravljeno v nedeljo 9. 7. 2017 in (3) glede ugotovitve inšpektorice, da je bilo javni uslužbenki v posameznem mesecu (julij 2017 do aprila 2018) odrejeno delo preko polnega delovnega časa za iste naloge, za katere je prejela tudi del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (javni uslužbenki v posameznem mesecu ustrezno zmanjša delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za naloge, za katere je prejela tako plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in za katere, ji je bilo istočasno odrejeno tudi nadurno delo);
- da naj kot predstojnica, glede na ugotovljene nepravilnosti pri javni uslužbenki ■, ki so razvidne iz točke 2.6.9. tega zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, preveri pravilnost izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, tudi za ostale zaposlene v ZD Šentjur in v primeru ugotovljenih nepravilnosti ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS;
- da v prihodnje kot predstojnica poskrbi za spoštovanje določbe 2. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, da javnim

uslužbencem, za naloge, za katere bodo prejeli del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ne bo odrejeno tudi delo preko polnega delovnega časa;

- da v prihodnje kot predstojnica poskrbi, da bodo javni uslužbenci tekoče in sproti, pravilno izpolnjevali Poročila o opravljenem delu preko polnega delovnega časa – nadurnega dela, da seštevek ur v poročilu ne bo predstavljal zgolj prepis ur iz evidence delovnega časa javnih uslužbencev, da bodo javni uslužbenci tekoče izpolnjevali obrazec z nalogami, ki so jih opravili v času, po opravljenem polnem delovnem času, in da bo preveril pravilnost vnesenih podatkov s pomočjo evidence delovnega časa posameznega javnega uslužbenca, v posameznem obračunskem obdobju (tudi seštevek ur na poročilu).

2.8 Druge ugotovitve inšpektorice

Inšpekcijski nadzor je sicer ciljno usmerjen na nadzor nad izplačilom dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu, ker pa je inšpektorica pri pregledu prejete dokumentacije za potrebe izvedbe inšpekcijskega nadzora ugotovila tudi nekatere druge nepravilnosti, jih navaja v nadaljevanju tega zapisnika.

2.8.1 Ocenjevanje delovnih in strokovnih kvalitiet javnih uslužbencev ter napredovanje v višji plačni razred javnih uslužbencev ZD Šentjur

ZD Šentjur je v inšpekcijskem nadzoru predložil individualne akte javnih uslužbencev o določitvi plače in delovnem mestu, ki so veljali na dan 1. 1. 2017 in vse naslednje, za potrebe nadzora nad pravilnostjo obračunov in izplačil dodatkov za delo preko polnega delovnega časa in dodatkov za delo v dežurstvu..

Ker so bili javni uslužbenci v obdobju, ki je predmet inšpekcijskega nadzora, uvrščeni v plačne razrede na delovnih mestih tudi na podlagi napredovanj v plačne razrede, in so jim bili na tej podlagi izdani ustrezni individualni akti, je ZD Šentjur, kot podlago za izdane akte v inšpekcijskem nadzoru predložil tudi ocenjevalne liste za oceno delovne uspešnosti javnih uslužbencev v ocenjevalnem obdobju in evidenčne liste napredovanj javnih uslužbencev v napredovalnem obdobju, ki so bili podlaga za sklenitev aneksov k pogodbam o zaposlitvi, na podlagi katerih so javni uslužbenci na delovnem mestu napredovali v plačne razrede in imeli določeno plačo.

Po pregledu prejete dokumentacije je inšpektorica ugotovila nepravilnosti pri načinu in postopku preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javnih uslužbencev. Inšpektorica v nadaljevanju povzema ugotovljene nepravilnosti za javnega uslužbenca ■, pri katerem ugotovljene nepravilnosti se ponavljajo tudi pri ostalih javnih uslužbencih, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora in za javno uslužbenko ■, pri kateri so bile ugotovljene nepravilnosti, ki jih inšpektorica iz prejete dokumentacije ostalih javnih uslužbencev ni zaznala.

2.8.1.1 Javni uslužbenec ■

ZD Šentjur je predložil ocenjevalne liste javnega uslužbenca, in sicer:

Tabela : Ocene delovne uspešnosti javnega uslužbenca ■ v posameznem ocenjevalnem obdobju

Leto	Ocena	Datum določitve ocene	Datum seznanitve z oceno
2008	5 (odlično)	13. 3. 2009	17. 3. 2009

2009	5 (odlično)	15. 3. 2010	17. 3. 2010
2010	Odlično (5)	15. 3. 2011	15. 3. 2011
2011	5 (odlično)	15. 3. 2012	15. 3. 2012
2012	5 (odlično)	15. 3. 2013	14. 3. 2013
2013	5 (odlično)	15. 3. 2014	15. 3. 2014
2014	5 (odlično)	15. 3. 2015	26. 3. 2015
2015	5 (odlično)	1. 3. 2016	1. 3. 2016
2016	5	15. 2. 2017	14. 3. 2017
2017	5	6. 3. 2018	6. 3. 2018

Inšpektorica ugotavlja:

- da je bil javni uslužbenec z oceno delovne uspešnosti za leto 2008, 2009 in 2014 seznanjen po 15. marcu, torej v nasprotju z določili 4. odstavka 4. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede¹⁴, ki med drugim določa, da mora odgovorna oseba javnega uslužbenca s pisno oceno seznaniti v roku iz 2. odstavka tega člena, torej do 15. marca,
- nepravilnosti pri poimenovanju ocen javnega uslužbenca za leto 2016 in 2017 na ocenjevalnih listih, saj iz drugega odstavka 3. člena Uredbe o napredovanju izhaja, da so ocene delovne uspešnosti javnega uslužbenca lahko: odlično, zelo dobro, dobro, zadovoljivo in nezadovoljivo,
- da v letu 2014 postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javnega uslužbenca v plačni razred ni bil opravljen v roku iz 5. člena Uredbe o napredovanju, do 15. marca, temveč šele dne 1. 4. 2014. Iz Evidenčnega lista napredovanja javnega uslužbenca v napredovalnem obdobju (od 1. 1. 2008 do 31. 12. 2011), izhaja, da javni uslužbenec izpolnjuje pogoje za napredovanje za 2. plačna razreda s 1. 4. 2012 (s pravico do izplačila višje plače s 1. 4. 2014, v skladu z določili ZIPRS1415¹⁵),
- da tudi v letu 2016 postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javnega uslužbenca v plačni razred ni bil opravljen v roku iz 5. člena Uredbe o napredovanju, do 15. marca, temveč šele dne 11. 4. 2016. Iz Evidenčnega lista napredovanja javnega uslužbenca v napredovalnem obdobju (od 1. 4. 2012 do 1. 4. 2016), izhaja, da javni uslužbenec izpolnjuje pogoje za napredovanje za 2. plačna razreda s 1. 4. 2016 (s pravico do izplačila višje plače s 1. 12. 2016, v skladu z določili ZUPPJS15¹⁶);
- da je bil Aneks št. 1 k Pogodbi o zaposlitvi (št. 1/DIR-2016-328), na podlagi katerega je javni uslužbenec napredoval v višji plačni razred v letu 2016, sklenjen šele dne 11. 4. 2016, kar je v nasprotju z določbami 3. odstavka 7. člena Uredbe o napredovanju, ki določa, da morata biti javnemu uslužbencu ob izpolnitvi pogojev za napredovanje v plačne razrede obvestilo in pisni predlog aneksa izročena najkasneje 15. dni po roku in iz drugega odstavka 4. člena Uredbe o napredovanju (15. 3.), torej do 30. 3.

Smiselno enake nepravilnosti je inšpektorica ugotovila tudi pri javnih uslužbencih: ■ (glede poimenovanja ocen javne uslužbenke na ocenjevalnih listih, nepravočasnosti preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javne uslužbenke ter nepravočasne izdaje obvestila in pisnega predloga aneksa), ■ (glede poimenovanja ocen javnega uslužbenca na ocenjevalnih listih, nepravočasnosti preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javnega uslužbenca) in ■ (glede poimenovanja ocen javne uslužbenke na ocenjevalnih listih, nepravočasnosti preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javne uslužbenke ter nepravočasne izdaje obvestila in pisnega predloga aneksa), zato jih inšpektorica pri navedenih javnih uslužbencih, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora, ne bo ponavljala.

¹⁴ Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09; v nadaljevanju: Uredba o napredovanju.

¹⁵ Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015, Uradni list RS, št. 101/13, 9/14 – ZRTVS-1A, 25/14 – ZSDH-1, 38/14, 84/14, 95/14 – ZUJF-C, 95/14, 14/15, 46/15 in 55/15.

¹⁶ Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015, Uradni list RS, št. 95/14.

2.8.1.2 Javna uslužbenka ■

ZD Šentjur je predložil ocenjevalne liste javne uslužbenke, in sicer:

Tabela 6: Ocene delovne uspešnosti javne uslužbenke v posameznem ocenjevalnem obdobju

Leto	Ocena	Datum določitve ocene	Datum seznanitve z oceno
2010	5 ¹⁷	23. 3. 2011	25. 3. 2011
2016	4	15. 3. 2017	15. 3. 2017
2017	Odlično 5	13. 3. 2018	13. 3. 2018 ¹⁸

Inšpektorica ugotavlja:

- *nepravilnosti pri poimenovanju ocen javne uslužbenke (izjema ocena za leto 2017) na ocenjevalnih listih, saj iz drugega odstavka 3. člena Uredbe o napredovanju izhaja, da so ocene delovne uspešnosti javnega uslužbenca lahko: odlično, zelo dobro, dobro, zadovoljivo in nezadovoljivo;*
- *da v letu 2017 postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javne uslužbenke v plačni razred ni bil opravljen, kar je v nasprotju z določili 5. člena Uredbe o napredovanju, saj ZD Šentjur v inšpekcijskem nadzoru ni predložil Evidenčnega lista napredovanja javne uslužbenke. ZD Šentjur je predložil Evidenčni list napredovanja javne uslužbenke z dne 1. 4. 2018, iz katerega izhaja, da je napredovalno obdobje javne uslužbenke od 1. 3. 2016 (datum zaposlitve v ZD Šentjur) do 30. 6. 2017 (datum sporazumne odpovedi delovnega razmerja), kar je v nasprotju z določili 2. odstavka 2. člena Uredbe o napredovanju, ki določa, da je napredovalno obdobje čas od zadnjega napredovanja oziroma prve zaposlitve v javnem sektorju, v katerem javni uslužbenec pridobi tri letne ocene, ki mu omogočajo napredovanje, saj iz Evidenčnega lista napredovanja javne uslužbenke v napredovalnem obdobju z dne 1. 4. 2018 izhaja, da je datum zadnjega napredovanja javne uslužbenke 31. 12. 2007.*

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019, glede ocenjevanja delovnih in strokovnih kvalitiet javnih uslužbencev ter napredovanja v višji plačni razred javnih uslužbencev ZD Šentjur pojasnila: (1) da bo ZD v prihodnje pri izvajanju postopka preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javnih uslužbencev v plačne razrede dosledno upošteval določila Uredbe o napredovanju, tako, da bodo spoštovani roki glede seznanitve z oceno in izdajo obvestila ter pisnega predloga aneksa; da bo ZD tudi pri poimenovanju ocen, ki jih pridobijo javni uslužbenci, upošteval določilo 2. odstavka 3. člena Uredbe o napredovanju; da bo strokovna služba prav tako v postopku preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje posebej pozorna na določilo 2. odstavka 2. člena Uredbe o napredovanju, ki določa, da je napredovalno obdobje čas od zadnjega napredovanja oziroma prve zaposlitve v javnem sektorju, v katerem javni uslužbenec pridobi tri letne ocene, ki mu omogočajo napredovanje; (2) da bo strokovna služba, glede ugotovitev inšpektorice pod točko 2.8.1. zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, preverila tek napredovalnega obdobja še pri nekaterih drugih javnih uslužbencih, ter da je vodstvo ZD, glede na navedene ugotovitve, vse odgovorne delavce, ki so pooblaščen za izvedbo postopka preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javnih uslužbencev, izdalo pisno navodilo oziroma pojasnila v zvezi z ocenjevanjem javnih uslužbencev.

Inšpektorica je navedena pojasnila direktorice upoštevala, kar je razvidno iz nadaljevanja tega zapisnika o inšpekcijskem nadzoru.

¹⁷ Oceno delovne uspešnosti javne uslužbenke za leto 2010 ji je določil prejšnji delodajalec Zavod RS za transfuzijsko medicino, Ljubljana.

¹⁸ ZD Šentjur je v inšpekcijskem nadzoru predložil popis oddanih pošilk dne 13. 3. 2018, iz katerega izhaja, da je bila med pošilkami tudi pošiljka za javno uslužbenko ■. Pošiljka je bila odposlana s priporočeno pošiljko, zato ZD Šentjur ne razpolaga z informacijo, kdaj dejansko je bila javna uslužbenka z oceno seznanjena.

2.8.2 Izplačilo dodatka za izmensko delo

Inšpektorica je pri pregledu predloženih evidenc o delovnem času javnih uslužbencev in njihovi primerjavi z obračuni plač javnim uslužbencem, ki so bili predmet tega inšpekcijskega nadzora, ugotovila tudi nepravilnosti pri izplačilu dodatka za izmensko delo, ki so povzete v nadaljevanju samo za javnega uslužbenca ■, saj se pri ostalih javnih uslužbencih, ki redno delo opravljajo tudi v popoldanskem času, ponavljajo.

Inšpektorica ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu ■ dodatek za izmensko delo, v času ki je predmet tega inšpekcijskega nadzora, od meseca julija 2018 do meseca aprila 2018, obračunan v nasprotju z določili 4. odstavka 32. člena ZSPJS, ki določa, da javnemu uslužbencu pripada, dodatek za izmensko delo le za čas, ko dela v času, ki je zanj manj ugoden in v nasprotju z določili 67. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike, ki določa, da za izmensko delo v popoldanskem in nočnem oziroma za redno delo v popoldanskem in nočnem času pripada zdravniku dodatek, saj je bil javnemu uslužbencu dodatek obračunan za ves čas prisotnosti na delu in ne samo od 12:30 ure dalje (na dan, ko je delal v popoldanski izmeni), od katere se šteje delo v popoldanski izmeni v ZD Šentjur, v skladu z določili 18. člena Pravilnika o delovnem času ZD Šentjur, ki je veljal v času izplačil. V 18. členu Pravilnika o delovnem času, št. 1-DIR/2014-116 z dne 31. 3. 2014, je bilo določeno, da je začetek dela za zdravnike in zobozdravnike ob 6:30 uri in traja do 14:30 oziroma od 7:00 ure do 15:00 ure, popoldanska izmena pa od 12:30 do 20:30, vendar mora najmanj petino delovnega časa potekati po 16. uri.

Pojasnilo ZD Šentjur

Direktorica zavoda je v dopisu z dne 10. 10. 2018 glede izplačil dodatka za izmensko delo javnemu uslužbencu ■ pojasnila, da so nenamerno spregledali avtomatski obračun dodatka za popoldansko delo pred 12:30 uro, da so že kontaktirali Četrto pot in odredili odpravo te napake.

Tabela 3: Evidenca delovnega časa javnega uslužbenca na dneve, ko je opravljal delo v popoldanski izmeni in izplačila dodatka za izmensko delo (C080) v obravnavanem obdobju

■

Navedene nepravilnosti, glede obračuna in izplačila dodatka za izmensko delo, je inšpektorica ugotovila tudi pri javnih uslužbencih ■, ■ in ■ in ■, zato jih inšpektorica pri navedenih javnih uslužbencih, ne bo ponavljala.

Pojasnilo (pripombe) ZD Šentjur

Direktorica ZD Šentjur je v dopisu z dne 4. 2. 2019, glede izplačila dodatka za imensko delo pojasnila, da je ZD že pri obračunu plače za mesec december 2018 pristopil k odpravi ugotovljene nepravilnosti v zvezi z izplačilom dodatka za izmensko delo tako, da je bila v zvezi s tem odpravljena napaka v programu evidentiranja dodatka za popoldansko delo pred 12:30 uro, ter da bo ZD, v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi glede obračuna in izplačila dodatka za izmensko delo pri vseh javnih uslužbencih, pri katerih je bila ugotovljena nepravilnost, ravnal v skladu z določili 3.a člena ZSPJS.

2.8.3 Ukrepi inšpektorice

Inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur da:

- da naj v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice, glede neizvedenega postopka preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javne uslužbenke ■ v plačni razred v letu

2017, izvede postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javne uslužbenke v letu 2017, v skladu z določili 5. člena Uredbe o napredovanju (upoštevajoč pravilno napredovalno obdobje javne uslužbenke, torej čas od njenega zadnjega napredovanja (in ne od njene zaposlitve v ZD Šentjur) do 1. 4. 2017;

- naj v zvezi ugotovljenimi nepravilnostmi inšpektorice, glede obračuna in izplačila dodatka za izmensko delo javnemu uslužbencu ■, ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS, ter da naj enako ravna (ukrepa skladno s 3a. členom ZSPJS) tudi za vse ostale javne uslužbenke ZD Šentjur, ki so prejeli izplačan dodatek za izmensko delo v nasprotju z določili 4. odstavka 32. člena ZSPJS, glede na določbe Pravilnika o delovnem času ZD Šentjur, ki so veljale v času izplačil.

III Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi 43.č člena ZSPJS inšpektorica odreja direktorici ZD Šentjur potrebne ukrepe za odpravo v inšpekcijskem nadzoru ugotovljenih nepravilnosti, in sicer:

- da naj izvede vse odrejene ukrepe navedene v točki III. tega zapisnika o opravljenem inšpekcijskem nadzoru,
- da naj nepravilnosti, ugotovljene pri pregledanih javnih uslužbencih, odpravi tudi pri vseh ostalih javnih uslužbencih ZD Šentjur,
- da naj poroča o izvedenih ukrepih v roku 90 dni po vročitvi tega zapisnika (in v tem roku Inšpektoratu za javni sektor predloži vsa listinska dokazila o odpravljenih nepravilnostih in sprejetih ukrepih).

IV Opozorilo inšpektorice

Inšpektorica opozarja odgovorno osebo:

- da se za nespoštovanje odrejenih ukrepov inšpektorja odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo 500 evrov, ki se lahko izreče večkrat zaporedoma (druga alineja prvega odstavka 44. člena ZSPJS).

Pouk o pravnem sredstvu: Direktorica ZD Šentjur lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. 106/10 – uradno prečiščeno besedilo, 14/15 – ZUUJFO, 84/15 – ZZelP-J, 32/16 in 30/18 – ZKZaš) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

Martina Zajc
INŠPEKTORICA II
inšpektorica za sistem javnih uslužbenecv

Vročiti:

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU V ZDRAVSTVENEM DOMU ŠENTJUR

- ■, direktorica ZD Šentjur, Cesta Leona Dobrotinška 3b, 3230 Šentjur - osebno po ZUP-u,
- ■, minister, Ministrstvo za javno upravo, po e-pošti (gp.mju@gov.si),
- Občina Šentjur (ustanovitelj), po e-pošti (obcina.sentjur@sentjur.si),
- Ministrstvo za zdravje, Štefanova 5, 1000 Ljubljana – po e-pošti (gp.mz@gov.si).