



Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

■, direktor
Osnovno zdravstvo Gorenjske
Gospodsvetska ulica 9
4000 Kranj

e-pošta: tajnistvoozg@ozg-kranj.si

Številka: 0100-19/2015
Datum: 16.7.2015

Zadeva: Odločitev o ugovoru direktorja Osnovnega zdravstva Gorenjske zoper Zapisnik o opravljenem inšpekcijskem nadzoru št. 0611-20/2014/22 z dne 26.1.2015

Direktor Osnovnega zdravstva Gorenjske (v nadaljevanju: zavod) je dne 3.2.2015 vložil ugovor (v nadaljevanju: ugovor) zoper zapisnik o inšpekcijskem nadzoru št. 0611-20/2014/22 z dne 26.1.2015.

I.

Presoja pravočasnosti in upravičenosti ugovora

Zakon o spremembah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 50/14; v nadaljevanju: ZSPJS-S) v 3. členu določa, da predstojnik uporabnika proračuna, v katerem je bil opravljen nadzor, in reprezentativni sindikat pri delodajalcu, ki mu je bil poslan zapisnik, lahko vložita pri ministru, pristojnem za sistem plač v javnem sektorju, ugovor zoper zapisnik v osmih dneh od njegove vročitve. Odločitev o ugovoru postane sestavni del zapisnika.

Iz ugovoru priložene dokumentacije izhaja, da je bil ugovor vložen s priporočeno pošiljko, oddan na Pošti dne 3.2.2015.

Ugovor je pravočasen in vložen po upravičeni osebi.

Ugovor je bil vložen pred iztekom osemdnevnega roka od vročitve zapisnika o inšpekcijskem nadzoru glede na določbo 3. člena ZSPJS-S. Glede na to, da je bil ugovor vložen s priporočeno pošiljko dne 3.2.2015, je vložen pravočasno.

Ugovor je vložil direktor zavoda, zato je ugovor, upošteva določbo 3. člena ZSPJS-S, vložen po upravičeni osebi.

II.

Presoja utemeljenosti ugovora

1.

Direktor ugovarja ugotovljenim nepravilnostim in odrejenim ukrepom inšpektorja pri določitvi plačnega razreda javne uslužbenke ■ ob sklenitvi nove pogodbe o zaposlitvi dne 1.11.2008 za delo na drugem delovnem mestu: E035008 Srednja medicinska sestra s specialnimi znanji. Direktor ugovarja ugotovitvi inšpektorja, da je plačni razred javne uslužbenke določen v nasprotju s prvim odstavkom 20. člena ZSPJS, ki določa »(1) Če je javni uslužbenec premeščen na drugo delovno mesto oziroma je sklenil pogodbo o zaposlitvi o delu na drugem delovnem mestu v nižjem ali istem tarifnem razredu, obdrži število plačnih razredov napredovanja, ki jih je dosegel na prejšnjem delovnem mestu, razen če pristojni organ ugotovi, da na prejšnjem delovnem mestu ni dosegal pričakovanih delovnih rezultatov (razlog nesposobnosti) ali da plačni razredi za napredovanje na prejšnjem delovnem mestu niso bili doseženi v skladu z zakonom ali na njegovi podlagi izdanimi predpisi. Ohranitev plačnih razredov napredovanja je možna pri istem ali drugem delodajalcu v isti plačni podskupini ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah.«

Zavod v ugovoru pojasnjuje, kot je že pred tem pojasnil v inšpekcijskem nadzoru in je navedeno v Zapisniku o inšpekcijskem nadzoru pod 1.1.2, da je bil pri premestitvi javne uslužbenke ■ na novo delovno mesto v obdobju odprave nesorazmerij v plačah javnih uslužbencev opravljen izračun odprave nesorazmerja tako, da je bil upoštevan plačni razred prevedene plače novega delovnega mesta oziroma novega mesta in na tej podlagi določen ustrezni plačni razred prevedene plače javne uslužbenke na novem delovnem mestu ter na drugi strani plačni razred javne uslužbenke, v katerega je bila uvrščena na novem delovnem mestu oziroma nazivu. Ob prevedbi je javna uslužbenka imela pet plačnih razredov napredovanj, pri čemer je s 1.10.2008 napredovala še za dva plačna razreda. Ob premestitvi na novo delovno mesto E035008 je na podlagi uporabe simulacije pridobila dodatni plačni razred in ob premestitvi na drugo delovno mesto dosegla 29. plačni razred.

Ugovor ni utemeljen.

Javna uslužbenka je bila ob sklenitvi nove pogodbe o zaposlitvi na podlagi 47. člena Zakona o delovnih razmerjih za delovno mesto E035008 Srednja medicinska sestra s specialnimi znanji uvrščena za osem plačnih razredov višje (v 29. plačni razred) od plačnega razreda delovnega mesta (21. plačni razred), kljub temu, da je na prejšnjem delovnem mestu v istem tarifnem razredu (V) dosegla sedem plačnih razredov napredovanj. Takšno ravnanje ni skladno z določbo prvega odstavka 20. člena ZSPJS »...če je javni uslužbenec premeščen na drugo delovno mesto oziroma je sklenil pogodbo o zaposlitvi o delu na drugem delovnem mestu v nižjem ali istem tarifnem razredu, obdrži število plačnih razredov napredovanja, ki jih je dosegel na prejšnjem delovnem mestu...«. Uporaba določbe 10. odstavka 49. č ZSPJS pri določitvi plačnega razreda po novi pogodbi o zaposlitvi na število plačnih razredov, ki jih javna uslužbenka obdrži na podlagi določbe prvega odstavka 20. člena ZSPJS, nima vpliva.

2.

Direktor ugovarja ugotovljenim nepravilnostim in odrejenim ukrepom inšpektorja pri določitvi plačnega razreda javne uslužbenke ■ ob sklenitvi nove pogodbe o zaposlitvi dne 1.11.2008 za delo na drugem delovnem mestu: E035008 Srednja medicinska sestra s specialnimi znanji. Direktor ugovarja ugotovitvi inšpektorja, da je plačni razred javne uslužbenke določen v nasprotju s prvim odstavkom 20. člena ZSPJS, ki določa »(1) Če je javni uslužbenec premeščen na drugo delovno mesto oziroma je sklenil pogodbo o zaposlitvi o delu na drugem delovnem mestu v nižjem ali istem tarifnem razredu, obdrži število plačnih razredov napredovanja, ki jih je dosegel na prejšnjem delovnem mestu, razen če pristojni organ ugotovi, da na prejšnjem delovnem mestu ni dosegal pričakovanih delovnih rezultatov (razlog nesposobnosti) ali da plačni razredi za napredovanje na prejšnjem delovnem mestu niso bili doseženi v skladu z zakonom ali na njegovi podlagi izdanimi predpisi. Ohranitev plačnih razredov napredovanja je možna pri istem ali drugem delodajalcu v isti plačni podskupini ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah.«

Zavod v ugovoru pojasnjuje, kot je že pred tem pojasnil v inšpekcijskem nadzoru in je navedeno v Zapisniku o inšpekcijskem nadzoru pod 1.2.2, da je bil pri premestitvi javne uslužbenke ■ na novo delovno mesto v obdobju odprave nesorazmerij v plačah javnih uslužbencev opravljen izračun odprave nesorazmerja tako, da je bil upoštevan plačni razred prevedene plače novega delovnega mesta oziroma novega mesta in na tej podlagi določen ustrezni plačni razred prevedene plače javne uslužbenke na novem delovnem mestu ter na drugi strani plačni razred javne uslužbenke, v katerega je bila uvrščena na novem delovnem mestu oziroma nazivu. Ob prevedbi je javna uslužbenka imela pet plačnih razredov napredovanj, pri čemer je s 1.10.2008 napredovala še za en plačni razred. Ob premestitvi na novo delovno mesto E035008 je na podlagi uporabe simulacije pridobila dodatni plačni razred in ob premestitvi na drugo delovno mesto dosegla 28. plačni razred.

Ugovor ni utemeljen.

Javna uslužbenka je bila ob sklenitvi nove pogodbe o zaposlitvi na podlagi 47. člena Zakona o delovnih razmerjih za delovno mesto E035008 Srednja medicinska sestra s specialnimi znanji uvrščena za sedem plačnih razredov višje (v 28. plačni razred) od plačnega razreda delovnega mesta (21. plačni razred), kljub temu, da je na prejšnjem delovnem mestu v istem tarifnem razredu (V) dosegla šest plačnih razredov napredovanj. Takšno ravnanje ni skladno z določbo prvega odstavka 20. člena ZSPJS »...če je javni uslužbenec premeščen na drugo delovno mesto oziroma je sklenil pogodbo o zaposlitvi o delu na drugem delovnem mestu v nižjem ali istem tarifnem razredu, obdrži število plačnih razredov napredovanja, ki jih je dosegel na prejšnjem delovnem mestu...«. Uporaba določbe 10. odstavka 49. č ZSPJS pri določitvi plačnega razreda po novi pogodbi o zaposlitvi na število plačnih razredov, ki jih javna uslužbenka obdrži na podlagi določbe prvega odstavka 20. člena ZSPJS, nima vpliva.

III.

Odločitev o ugovoru postane sestavni del zapisnika.

V skladu s 3. členom ZSPJS-S postane odločitev o ugovoru sestavni del zapisnika.

**Boris KOPRIVNIKAR
MINISTER**

Poslano:

- naslov.

V vednost:

- Inšpektorat za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: gp.ijs@gov.si,
- Ministrstvo za zdravje, po e-pošti na naslov: gp.mz@gov.si,
- Občina Bled, po e-pošti na naslov: obcina@bled.si,
- Občina Bohinj, po e-pošti na naslov: obcina@bohinj.si
- Občina Radovljica, po e-pošti na naslov: obcina.radovljica@radovljica.si
- Občina Jesenice, po e-pošti na naslov: obcina.jesenice@jesenice.si
- Občina Cerklje na Gorenjskem, po e-pošti na naslov: obcinacerklje@siol.net
- Občina Naklo, po e-pošti na naslov: glavna.pisarna@obcina-naklo.si,
- Občina Šenčur, po e-pošti na naslov: obcina@sencur.si
- Občina Tržič, po e-pošti na naslov: obcina.trzic@trzic.si
- Mestna občina Kranj, po e-pošti na naslov: obcina.kranj@kranj.si
- Občina Škofja Loka, po e-pošti na naslov: obcina@skofjaloka.si
- Občina Kranjska gora, po e-pošti na naslov: obcina@kranjska-gora.si
- Občina Žirovnica, po e-pošti na naslov: obcina@zirovnica.si
- Občina Železniki, po e-pošti na naslov: uprava@obcina.zelezniki.si
- Občina Žiri, po e-pošti na naslov: obcina.ziri@ziri.si
- Občina Gorenja vas-Poljane, po e-pošti na naslov: info@obcina-gvp.si
- Občina Preddvor, po e-pošti na naslov: obcina.preddvor@siol.net,
- Občina Jezersko, po e-pošti na naslov: obcina@jezersko.si,
- Občina Gorje, po e-pošti na naslov: obcina.gorje@gorje.si.