



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE**  
INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR  
Tržaška 21, 1000 Ljubljana

[www.ijs.gov.si](http://www.ijs.gov.si)  
E: [gp.ijs@gov.si](mailto:gp.ijs@gov.si)  
T: 01 478 83 84

---

## ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

*Zdravstveni dom Metlika*

Inšpektor višji svetnik:  
**mag. Milan Pirman**

Ljubljana, september 2014

## VSEBINA

<b>I RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA .....</b>	<b>4</b>
<b>II UGOTOVITVE INŠPEKTORJA .....</b>	<b>4</b>
1 NADZOR SKLADNOSTI AKTA O SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST Z ZSPJS IN NA NJEGOVI PODLAGI IZVRŠILNIH PREDPISOV TER KOLEKTIVNIH POGODB .....	4
1.1.1 Ugotovitve inšpektorja .....	5
1.1.2 Odrejeni ukrepi inšpektorja .....	5
2 NADZOR NAD PREHODOM NA NOV PLAČNI SISTEM.....	5
2.1 ■ .....	5
2.1.1 Izpolnitev pogojev za upokožitev in prenehanje pogodbe o zaposlitvi .....	6
2.1.2 Sklenitev pogodb o zaposlitvi za določen čas .....	6
2.1.3 Plačilne liste javnega uslužbenca .....	6
2.1.4 Ugotovitve inšpektorja .....	7
2.1.5 Priporočilo inšpektorja .....	7
2.2 ■ .....	7
2.2.1 Napredovanje javnega uslužbenca .....	7
2.2.2 Plačilne liste javnega uslužbenca .....	7
2.2.3 Ugotovitve inšpektorja .....	8
2.2.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja .....	8
2.3 ■ .....	9
2.3.1 Imenovanje na delovno mesto direktorja zavoda .....	9
2.3.2 Soglasje za delo v dežurstvu .....	9
2.3.3 Imenovanje za vršilca dolžnosti direktorja zavoda .....	9
2.3.4 Plačilne liste javnega uslužbenca .....	10
2.3.5 Ugotovitve inšpektorja .....	10
2.3.6 Odrejeni ukrepi inšpektorja .....	10
<b>3 NADZOR NAD DOLOČITVIJO PLAČE JAVNIH USLUŽBENCEV, ZAPOSLENIH PO UVELJAVITVI ZSPJS .....</b>	<b>10</b>
3.1 ■ .....	10
3.1.1 Plačilne liste javne uslužbenke .....	11
3.1.2 Ugotovitve inšpektorja .....	11
3.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja .....	11
<b>4 NADZOR NAD DOLOČITVIJO DEŽURNIH DELOVNIH MEST IN IZPLAČILI DELA V DEŽURSTVU .....</b>	<b>11</b>
4.1.1 Normativna podlaga za določitev dežurnih delovnih mest in izplačila dela v dežurstvu .	12
4.1.2 Ugotovitve inšpektorja .....	14
4.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja .....	14
<b>5 NADZOR NAD IZPLAČILI V DEŽURSTVU .....</b>	<b>14</b>
5.1 ■ .....	14
5.1.1 Pregled izplačil po posameznih mesecih .....	14
5.1.2 Ugotovitve inšpektorja .....	15
5.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja .....	15
5.2 ■ .....	16
5.2.1 Pregled izplačil po posameznih mesecih .....	16
5.2.2 Ugotovitve inšpektorja .....	17
5.2.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja .....	17
5.3 ■ .....	17

5.3.1	<i>Pregled izplačil po posameznih mesecih</i> .....	17
5.3.2	<i>Ugotovitve inšpektorja</i> .....	18
5.3.3	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i> .....	18
5.4	■ .....	18
5.4.1	<i>Pregled izplačil po posameznih mesecih</i> .....	18
5.4.2	<i>Ugotovitve inšpektorja</i> .....	19
5.4.3	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i> .....	19
5.5	■ .....	20
5.5.1	<i>Pregled izplačil po posameznih mesecih</i> .....	20
5.5.2	<i>Ugotovitve inšpektorja</i> .....	20
5.5.3	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i> .....	20
<b>III ODREJENI UKREPI INŠPEKTORJA</b> .....		<b>21</b>

Številka: 0611-18/2014/15

Datum: 15.9.2014

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09-UPB13, 8/10 Odl.US, 13/10, 16/10 Odl.US, 50/10 Odl.US, 59/10, 85/10, 94/10, 107/10, 35/11, 110/11, 27/12 Odl.US, 40/12-ZUJF, 104/12-ZIPRS1314, 20/13 Odl.US, 46/13-ZIPRS1314-A, 101/13-ZIPRS1415, 50/14; v nadaljevanju ZSPJS) izdaja inšpektor v postopku inšpekcijskega nadzora v Zdravstvenem domu Metlika, Cesta bratstva in enotnosti 71, 8330 Metlika, ki ga zastopa direktor ■, naslednji

## **Z A P I S N I K** **o opravljenem inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektor mag. Milan Pirman, inšpektor višji svetnik (v nadaljevanju: inšpektor), je v Zdravstvenem domu Metlika (v nadaljevanju: ZD Metlika) opravil inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravil 2.9.2014 v času med 10.00 in 12.30 v ZD Metlika, na naslovu Cesta bratstva in enotnosti 71, Metlika, ob prisotnosti strokovne sodelavke ■, strokovne sodelavke.

### **I Razlog inšpekcijskega nadzora**

Inšpektorat za javni sektor je v drugi polovici leta 2013 s strani oseb javnega prava s področja zdravstvene dejavnosti pridobil podatke o načinu izvajanja dežurstev. Na podlagi naključnega vzorčenja je bil v nadzor vključen tudi ZD Metlika. Nadzor je zajemal vse javne uslužbenke iz seznama izvajalcev dežurstev ZD Metlika.

### **II Ugotovitve inšpektorja**

ZD Metlika je bil ustanovljen z Odlokom o ustanovitvi Zdravstvenega doma Metlika (Ur. list RS, št. 62/96). Ustanovitelske pravice izvaja Občinski svet občine Metlika.

Odgovorna oseba ZD Metlika je direktor ■, ki mu je nov 4 letni mandat začel teči s 1.9.2014, pred tem je od 1.12.2013 do 31.8.2014 opravljal funkcijo v.d. direktorja. Tudi v obdobju pred 1.12.2013 je funkcijo direktorja 4 leta opravljal ■.

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora v ZD Metlika opravil nadzor nad skladnostjo akta o sistemizaciji delovnih mest z ZSPJS in na njegovi podlagi izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb, prehodom na nov plačni sistem, nadzor nad določitvijo plačnega razreda ob zaposlitvi javnih uslužbencev po uveljavitvi ZSPJS, nadzor nad določitvijo dežurnih delovnih mest in nadzor nad izplačili v dežurstvu.

#### **1 Nadzor skladnosti akta o sistemizaciji delovnih mest z ZSPJS in na njegovi podlagi izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb**

Zakon o javnih uslužbencih<sup>1</sup> v 21. členu določa, da mora imeti vsaka oseba javnega prava, razen če poseben zakon ne določa drugače, akt o sistemizaciji delovnih mest, v katerem so v skladu z notranjo

<sup>1</sup> Ur. list RS, št. 63/07 - UPB, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF.

organizacijo določena delovna mesta, potrebna za izvajanje nalog, in da se pri vsakem delovnem mestu določijo najmanj opis nalog in pogoji za zasedbo delovnega mesta. Minimalni obseg potrebnih podatkov, ki jih mora vsebovati akt o sistemizaciji delovnih mest v zvezi s plačami, določa šesti odstavek 7. člena ZSPJS.

ZD Metlika je predložil:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, št. 119/06 z dne 18.4.2006,
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest, št. 027/10 z dne 21.4.2010.

#### 1.1.1 Ugotovitve inšpektorja

Po pregledu Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest, št. 027/10 z dne 21.4.2010 je inšpektor ugotovil nepravilnost pri delovnem mestu E017016 Zdravnik specializant III PPD2, kjer je določen razpon od 43. do 53. plačnega razreda namesto od 41. do 51. plačnega razreda.

#### 1.1.2 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da spremeni sistemizacijo tako, da sistemizira delovna mesta in nazive, ki so navedeni v aktih iz tretjega odstavka 7. člena, skladno s petim odstavkom 7. člena tega zakona (delovno mesto E017016 Zdravnik specializant III PPD2).**

## 2 Nadzor nad preходом na nov plačni sistem

Za potrebe inšpekcijskega nadzora je ZD Metlika posredoval Inšpektoratu za javni sektor potrebne podatke o prevedbi delovnih mest in javnih uslužbencev v simulacijskih tabelah.

Inšpektor je preveril pravilnost izvedbe prehoda na novi plačni sistem in nadzor nad izplačili v dežurstvu pri 5 javnih uslužbencih. To so bili: ■

V okviru inšpekcijskega nadzora je inšpektor ugotovil nepravilnosti pri naslednjih javnih uslužbencih:

### 2.1 ■.

■. je imel na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 244/05 z dne 14.9.2005 je bil javni uslužbenec zaposlen na delovnem mestu direktorja za 4 letni mandat od 2.12.2004 do 1.12.2008. Delovno razmerje je imel sklenjeno za nedoločen čas. Direktor je opravljal tudi funkcijo strokovnega vodenja zavoda, zaradi deficitarnosti zdravnikov pa je delal tudi kot zdravnik specialist, in sicer 90% delovnega časa. Direktorju je bil v skladu z Uredbo o kriterijih za določanje količnikov za določitev osnovne plače direktorjev v javnih zavodih<sup>2</sup> in na podlagi Odredbe Ministrstva za zdravje o določitvi količnika za določitev osnovne plače direktorja, št. 143-4/94 z dne 21.7.1994 določen količnik 6,00.

Za čas, ko je delal kot zdravnik specialist v dežurstvu oziroma stalni pripravljenosti mu je po pogodbi pripadalo: za čas obvezne navzočnosti v dežurstvu oziroma v stalni pripravljenosti plačilo glede na delovno mesto za katero se je dežurstvo oziroma stalna pripravljenost opravlja, za čas učinkovitega dela pa plačilo od osnovnega količnika 6,80.

---

<sup>2</sup> Ur. list RS, št. 26/94.

Za delovno mesto Zdravnik specialist je bil določen količnik 4,40 in naslednji dodatki iz Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Ur. list RS, št. 14/94 s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: KPZZ): 4,04 količnika (zdravniški dodatek) in 0,22 količnika (pogoji dela), za javnega uslužbenca pa količnik 6,80 (7. napredovanj) in naslednji dodatki KPZZ: 5,14 količnika (zdravniški dodatek) in 0,34 količnika (vplivi okolja 5%).

Na podlagi Aneksa št. 1 k pogodbi o zaposlitvi z dne 30.3.2006 je bil direktor ZD Metlika v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju<sup>3</sup> in Pravilnikom o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja zdravja v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov<sup>4</sup> na delovnem mestu direktorja uvrščen v 50. plačni razred.

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javni uslužbenec in ZD Metlika 1.9.2008 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 244/05, zaradi uvrstitve delovnega mesta E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 v plačni razred. Na tem delovnem mestu je bila določena plača direktorju za čas, ko je delal kot zdravnik v dežurstvu, stalni pripravljenosti oziroma delu preko polnega delovnega časa. Delovno mesto E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 je uvrščeno v 46. plačni razred. Javnemu uslužbencu je bil s prevedbo določen prevedeni 40. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javnega uslužbenca, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini 51. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 55. plačni razred javnega uslužbenca. Javni uslužbenec je odpravljal nesorazmerje med 51. in 55. plačnim razredom.

Po poteku 4 letnega mandata direktorja sta javni uslužbenec in ZD Metlika 3.12.2008 podpisala Pogodbo o zaposlitvi, št. 137/08, na podlagi katere je javni uslužbenec od 3.12.2008 dalje opravljal dela in naloge na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 in odpravljal nesorazmerje med 52. in 56. plačnim razredom.

#### 2.1.1 Izpolnitev pogojev za upokožitev in prenehanje pogodbe o zaposlitvi

Dne 20.10.2011 je javni uslužbenec ZD Metlika obvestil, da je z izpolnil pogoje za upokožitev ter zaprosil, da mu pogodba o zaposlitvi preneha z dnem 29.10.2011. Hkrati je izrazil pripravljenost, da je pripravljen skleniti delovno razmerje za določen čas za opravljanje dela na istem delovnem mestu. ZD Metlika je javnemu uslužbencu izdal Sklep o prenehanju pogodbe o zaposlitvi, št. 106/11-36/11 z dne 24.10.2011, s katerim mu je pogodba o zaposlitvi prenehala 31.10.2011.

#### 2.1.2 Sklenitev pogodb o zaposlitvi za določen čas

Javni uslužbenec in ZD Metlika sta v nadaljevanju podpisala naslednje pogodbe o zaposlitvi za določen čas:

- dne 2.11.2011 Pogodbo o zaposlitvi, št. 112/11 za čas od 2.11.2011 do 31.3.2012, s katero je bil razporejen na delovno mesto E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 in uvrščen v 56. plačni razred (nesorazmerje je odpravljal med 52. in 56. plačnim razredom),
- dne 30.3.2012 Pogodbo o zaposlitvi, št. 030/12 za čas od 1.4.2012 do 30.9.2012, za štiri ure dnevno na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 (določbe o plači so ostale enake kot v prejšnji pogodbi),
- dne 26.9.2012 in 12.8.2013 še dve pogodbi o zaposlitvi za določen čas za štiri ure dnevno, prvo za obdobje enega leta, do 30.9.2013, drugo do izpolnitve obveznosti mentorstva do specializantov, do 30.9.2014.

#### 2.1.3 Plačilne liste javnega uslužbenca

Iz plačilnih list je razvidno, da:

<sup>3</sup> Ur. list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06.

<sup>4</sup> Ur. list RS, št. 106/05, 20/06.

- je pri plači za junij 2011 na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 odpravljaj nesorazmerje med 52. in 56. plačnim razredom,
- je bil pri plačah za junij 2012, junij 2013 in december 2013 uvrščen v 56. plačni razred ter prejel plačilo za polovični delovni čas.

#### 2.1.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor je ugotovil, da je zadnji dve pogodbi o zaposlitvi za določen čas, sklenjeni dne 26.9.2012 in 12.8.2013, prvo za obdobje enega leta, do 30.9.2013 ter drugo do izpolnitve obveznosti mentorstva do specializantov, do 30.9.2014, ZD Metlika podpisal z javnim uslužbencem brez predhodno pridobljenega soglasja, ki ga določa drugi odstavek 183. člena v povezavi z 186. členom Zakona o uravnoteženju javnih financ (Ur. list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415 in 101/13 - ZDavNepr, v nadaljevanju: ZUJF).

#### 2.1.5 Priporočilo inšpektorja

Inšpektor ZD Metlika priporoča, da upošteva določbe o omejitvi zaposlovanja, ki jih določa 183. člen ZUJF.

## 2.2 ■.

■, doktor medicine, je imel na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Na podlagi Sklepa, št. 062/06 z dne 13.2.2006 je bil javni uslužbenec zaposlen na delovnem mestu Zdravnik v splošni ambulanti. Javnemu uslužbencu je bil, z upoštevanimi napredovanji, določen količnik 4,00.

Za navedeno delovno mesto je bil določen količnik 3,80 in naslednji dodatki iz KPZZ: 3,28 količnika (zdravniški dodatek) in 0,19 količnika (pogoji dela), za javnega uslužbenca pa količnik 4,00 in naslednji dodatki KPZZ: 3,39 količnika (zdravniški dodatek) in 0,20 količnika (pogoji dela).

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javni uslužbenec in ZD Metlika sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi z dne 1.8.2008, zaradi uvrstitve delovnega mesta E017020 Zdravnik / zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2 v plačni razred. Delovno mesto E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2 je uvrščeno v 43. plačni razred. S prevedbo je bil določen prevedeni 36. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javnega uslužbenca, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini 40. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 44. plačni razred javnega uslužbenca. Javni uslužbenec je odpravljaj nesorazmerje med 40. in 44. plačnim razredom.

#### 2.2.1 Napredovanje javnega uslužbenca

Javni uslužbenec in ZD Metlika sta 30.4.2009 podpisala Aneks 2 k pogodbi o zaposlitvi, na podlagi katerega je javni uslužbenec na delovnem mestu E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2 s 1.5.2009 izredno napredoval za 5 plačnih razredov, iz 45. v 50. plačni razred. Iz aneksa je razvidno, da je javni uslužbenec napredoval na podlagi Sklepa o priznanju napredovanj iz delovne dobe v tujini, št. 080/09-004/09 z dne 30.4.2009 za delovno dobo v tujini. Javni uslužbenec je odpravljaj nesorazmerje med 46. in 50. plačnim razredom.

#### 2.2.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Iz plačilnih list je razvidno, da:

- je pri plači za avgust 2008 na delovnem mestu E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2 odpravljal nesorazmerje med 40. in 44. plačnim razredom,
- je bil pri plači za junij 2011 na delovnem mestu E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD2 uvrščen v 50. plačni razred,
- je bil pri plači za junij 2012 na delovnem mestu E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD2 uvrščen v 50. plačni razred,
- je bil pri plačah za junij 2013 in december 2013 na delovnem mestu E018015 Zdravnik specialist V/IV PPD2 uvrščen v 50. plačni razred.

### 2.2.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Metlika pri napredovanju za 5 plačnih razredov v Sklepu o priznanju napredovanj iz delovne dobe v tujini, št. 080/09-004/09 z dne 30.4.2009 ni navedel pravnih podlag, ki so bile podlaga za napredovanje. Uvrstitev za največ 5 plačnih razredov višje od plačnega razreda delovnega mesta bi bila sicer možna na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS, ki določa, če obstajajo za to utemeljeni razlogi, se lahko javnega uslužbenca ob zaposlitvi, na podlagi soglasja, premestitvi na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv, uvrsti v plačni razred, ki je za največ pet plačnih razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, vendar ne v višji plačni razred kot ga je možno doseči z napredovanjem.

#### *Pojasnilo ZD Metlika*

*ZD Metlika je pojasnil, da je bil javni uslužbenec, glede na to, da se mu ob zaposlitvi v letu 2004 ni upoštevalo napredovanje za preteklo delovno dobo na enakem delovnem mestu, preveden v 44. plačni razred. Z Aneksom 2 iz leta 2009 se mu je priznala delovna doba v tujini na enakem delovnem mestu in dosežena napredovanja ter 50. plačni razred.*

Na podlagi navedenega inšpektor ugotavlja nepravilnosti pri določitvi plače javnemu uslužbencu v Aneksu 2 k pogodbi o zaposlitvi, na podlagi katerega je javni uslužbenec na delovnem mestu E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPDK s 1.5.2009 izredno napredoval za 5 plačnih razredov, ker niso bili izpolnjeni pogoji »ob zaposlitvi« ali »premestitvi na drugo delovno mesto«.

#### *Pojasnilo ZD Metlika*

*ZD Metlika je pojasnil, da je ■, dr.med. aprila 2013 opravil specializacijo, kar pomeni avtomatsko spremembo delovnega mesta, ne pa tudi spremembo plačnega razreda, saj je zdravnik že na prejšnjem delovnem mestu dosegel ustrezna napredovanja za delovno mesto zdravnika specialista.*

Na podlagi pojasnila ZD Metlika inšpektor ugotavlja, da je ZD Metlika ob spremembi delovnega mesta javnega uslužbenca ravnal v nasprotju z drugim odstavkom 3. člena ZSPJS, saj javnemu uslužbencu na novem delovnem mestu ni določil plačnega razreda in druge sestavine plače.

### 2.2.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da kot odgovorna oseba javnemu uslužbencu ■, dr. med. izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZPSJS (za obdobje od 1.5.2009 dalje upoštevajoč ugotovitve inšpektorja) in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS,**
- **da kot odgovorna oseba javnemu uslužbencu izda individualni akt (na delovnem mestu E018015 Zdravnik specialist V/VI PPD2), ki mu bo zagotovil pravice v obsegu, kot so**



**določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca.**

## 2.3 ■.

■, je imel na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Iz Pogodbe o zaposlitvi, št. 303/05 z dne 1.9.2005 je razvidno, da je bil javni uslužbenec zaposlen za nedoločen čas na delovnem mestu Zdravnik v splošni ambulanti.

Za navedeno delovno mesto je bil določen količnik 3,80 in naslednji dodatki iz KPZZ: 3,28 količnika (zdravniški dodatek) in 0,19 količnika (pogoji dela), za javnega uslužbenca pa je bil določen količnik 5,00 in naslednji dodatki KPZZ: 4,35 količnika (zdravniški dodatek) in 0,25 količnika (pogoji dela).

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javni uslužbenec in ZD Metlika sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi z dne 1.9.2008, zaradi uvrstitve delovnega mesta E017020 Zdravnik / zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2 v plačni razred. Delovno mesto E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2 je uvrščeno v 43. plačni razred. S prevedbo je bil določen prevedeni 35. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javnega uslužbenca, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini 46. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 50. plačni razred javnega uslužbenca. Javni uslužbenec je odpravljal nesorazmerje med 46. in 50. plačnim razredom.

### 2.3.1 Imenovanje na delovno mesto direktorja zavoda

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 145/09 z dne 24.11.2009 je bil javni uslužbenec zaposlen na delovnem mestu direktorja<sup>5</sup> za 4 letni mandat od 1.12.2009 dalje. Kot direktor je opravljal tudi funkcijo strokovnega vodje zavoda, zaradi deficitarnosti zdravnikov pa tudi delo zdravnika. Direktor je bil v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju uvrščen v 50. plačni razred.

Za čas, ko je opravljal delo kot zdravnik v dežurstvu oziroma stalni pripravljenosti se mu je po pogodbi določila osnovna plača delovnega mesta E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2, ki je uvrščeno v 43. plačni razred. Z upoštevanimi napredovanji je bil na navedenem delovnem mestu uvrščen v 50. plačni razred in odpravljal nesorazmerje v osnovni plači med 46. in 50. plačnim razredom.

### 2.3.2 Soglasje za delo v dežurstvu

Ministrstvo za zdravje je 12.11.2009 direktorju ZD Metlika, ■, izdalo Soglasje za delo v dežurstvu, št. 0140-319/2009-2, za opravljanje dela direktorja v dežurstvu v svojem osnovnem poklicu in sicer kot zdravnik za izvajanje nujne medicinske pomoči.

### 2.3.3 Imenovanje za vršilca dolžnosti direktorja zavoda

Javni uslužbenec in ZD Metlika sta 29.11.2013 podpisala novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 122/13 za delovno mesto vršilca dolžnosti direktorja (v nadaljevanju: v.d. direktorja) za obdobje enega leta, od 1.12.2013 dalje. Delovno mesto v.d. direktorja je uvrščeno v 50. plačni razred, za čas, ko dela kot zdravnik v dežurstvu oziroma stalni pripravljenosti pa je bil na delovnem mestu E017020 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD 2 uvrščen v 50. plačni razred.

---

<sup>5</sup> Sklep Sveta ZD Metlika z dne 24.11.2009.

#### 2.3.4 Plačilne liste javnega uslužbenca

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je na delovnem mestu Zdravnik v splošni ambulanti pri plači za avgust 2008 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 46. in 50. plačnim razredom,
- da je bila pri plači za junij 2011, junij 2012, junij 2013 in december na delovnem mestu B017334 direktor zdravstvenega doma obračunana Z070 oziroma Z073 v nominalni vrednosti, ki predstavlja 50. plačni razred,
- da je bila na delovnem mestu B017334 direktor zdravstvenega doma plača za junij 2012, junij 2013 in december 2013 zmanjšana za 1%.

#### 2.3.5 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja nepravilnosti pri obračunu plače za junij 2011, saj mu osnovna plača na delovnem mestu B017334 Direktor zdravstvenega doma ni bila ustrezno zmanjšana za 1% v skladu z 12. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju<sup>6</sup>, ter nepravilnosti pri obračunu plače za junij 2012, junij 2013 in december 2013, saj mu je bila plača po uveljavitvi Zakona za uravnoteženje javnih financ<sup>7</sup> zmanjšana za 1 % na podlagi 12. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, ker je v nasprotju z določili 2. člena Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 41/12), ki je zmanjšanje osnovnih plač odpravilo s prvim dnem v mesecu, ki sledi mesecu, v katerem je bil uveljavljen ZUJF.

Nadalje inšpektor ugotavlja, da je od junija 2011 dalje prejemal dodatke za delo v manj ugodnem delovnem času (vrste izplačila C080, E010, E020, E030, E040), ki so bili obračunani od delovnega mesta B017334 Direktor zdravstvenega doma namesto od delovnega mesta na katerem je opravljal delo zdravnika v času opravljanja funkcije direktorja, kot izhaja iz Pogodbe o zaposlitvi, št. 145/09 z dne 24.11.2009 ter Pogodbe o zaposlitvi, št. 122/13 z dne 29.11.2013 in Soglasja za delo v dežurstvu Ministrstva za zdravje, št. 0140-319/2009-2 z dne 12.11.2009.

#### 2.3.6 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da si izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZPSJS za obdobje od 1.8.2008 dalje upoštevajoč ugotovitve inšpektorja in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZPJS.**

### 3 Nadzor nad določitvijo plače javnih uslužbencev, zaposlenih po uveljavitvi ZPJS

Inšpektor je zaradi nadzora nad določitvijo plačnega razreda ob zaposlitvi javnih uslužbencev po uveljavitvi ZPJS pregledal dokumentacijo za novo zaposlene javne uslužbenke, ki so se zaposlile po 1.8.2008. Pregledal je določitev plačnih razredov in določitev odprave nesorazmerij. Poleg nadzora nad določitvijo plačnega razreda je opravil tudi nadzor nad vodenjem postopkov ocenjevanja delovnih in strokovnih kvalitetev in morebitnih postopkov napredovanj.

#### 3.1 ■.

<sup>6</sup> Ur. list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10 - ZIU, 10/11, 45/11.

<sup>7</sup> Ur. list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12-ZIPRS1314, 105/12, 25/13-odl. US, 46/13-ZIPRS1314-A, 56/13-ZŠtip-1, 63/13-ZOsn-I, 63/13-ZJAKRS-A, 99/13-ZUPJS-C, 99/13-ZSVarPre-C, 101/13-ZIPRS1415 in 101/13-ZdavNepr; v nadaljevanju ZUJF).

■, je imela na dan 1.6.2012 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 004/10 z dne 8.1.2010, je javna uslužbenka zaposlena za določen čas od 1.1.2010 do 31.12.2014 zaradi usposabljanja in izpopolnjevanja na delovnem mestu E017016 Zdravnik specializant III PPD2. Delovno mesto E017016 Zdravnik specializant III PPD2 je uvrščeno v 41. plačni razred. Javni uslužbenki je bil s pogodbo določen prevedeni 35. plačni razred delovnega mesta in prevedeni 36. plačni razred javne uslužbenke in v skladu z ZSPJS določen 41. plačni razred javne uslužbenke. Javna uslužbenka je na delovnem mestu odpravljala nesorazmerje med 36. in 41. plačnim razredom.

### 3.1.1 Plačilne liste javne uslužbenke

V inšpekcijskem nadzoru so bila pregledana izplačila plače javni uslužbenki na podlagi plačilnih list za junij 2012, junij 2013 in december 2013.

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je pri plači za junij 2010 na delovnem mestu E017016 Zdravnik specializant III PPD2 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 36. in 41. plačnim razredom,
- da je bila pri plači za junij 2012, junij 2013 in december 2013 na delovnem mestu E017016 Zdravnik specializant III PPD2 uvrščena v 41. plačni razred.

### 3.1.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja nepravilnosti pri določitvi prevedenega plačnega razreda javne uslužbenke v Pogodbi o zaposlitvi, št. 004/10 z dne 8.1.2010. Javna uslužbenka je imela na dan 1.6.2012 3 leta delovne dobe in se je v ZD Metlika zaposlila 1.1.2010, tako da ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi dne 8.1.2010 še ni izpolnjevala pogojev za napredovanje v skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede<sup>8</sup>. Na delovnem mestu E017016 Zdravnik specializant III PPD2 je bila sicer pravilno uvrščena v izhodiščni 41. plačni razred, vendar je nepravilno odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 36. in 41. plačnim razredom namesto med 37. in 41. plačnim razredom. 50. člen KPJS namreč določa, da se nesorazmerja v osnovnih plačah, ki so večja od štirih plačnih razredov odpravijo s prvim obračunom plač v skladu z ZSPJS in KPJS, v višini nad štirimi plačnimi razredi.

### 3.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da kot odgovorna oseba javni uslužbenki ■, izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZPSJS in da nezakonnost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 4 Nadzor nad določitvijo dežurnih delovnih mest in izplačili dela v dežurstvu

Inšpektorat za javni sektor je pred uvedbo nadzora, v drugi polovici leta 2013, s strani oseb javnega prava s področja zdravstvene dejavnosti pridobil podatke o načinu izvajanja dežurstev. ZD Metlika je z dopisom z dne 12.11.2013 inšpektoratu sporočil, da ima naslednje število in vrsto dežurnih delovnih mest:

Zap. št.	Šifra dežurnega DM	Naziv dežurnega DM	Plačni razred dežurnega DM
1.	E017016	Zdravnik specializant III PPD2	41 - 51

<sup>8</sup> Ur. list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09.

2.	E018012	Zdravnik specialist IV PPD3	45 – 55
3.	E018011	Zdravnik specialist IV PPD2	46 – 56
4.	E017020	Zdravnik brez specializacije z licenco PPD2	43 - 53
5.	E017018	Zdravnik brez specializacije z licenco	40 – 50
6.	E018015	Zdravnik specialist V/VI PPD2	48 - 57

ter, da dežurstvo izvajajo naslednji izvajalci po posameznih dežurnih delovnih mestih:

Zap. št.	Šifra dežurnega DM	Naziv dežurnega DM	Plačni razred dežurnega DM
1.	E017016		41
3.	E018011		56
4.	E017020		50
5.	E017018		46
6.	E018015		50

Za potrebe nadzora nad določitvijo dežurnih delovnih mest in izplačili dela v dežurstvu je Inšpektorat za javni sektor ZD Metlika pozval k posredovanju:

- akta o določitvi delovnih mest na katerih se opravlja dežurstvo,
- soglasja k določitvi delovnih mest na katerih se opravlja dežurstvo,
- evidence opravljenih dežurstev v obdobju od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2013.

ZD Metlika je Inšpektoratu za javni sektor v dopisu, št. 014/14-063 z dne 15.2.2014 sporočil, da zaradi majhnosti zavoda in priznane NMP-A dežurne ekipe ne razpolagajo z zahtevanim aktom in soglasji ter, da se dežurstvo v ZD Metlika izplačuje kot nadurno delo po plačnem razredu zdravnika. ZD Metlika je v prilogi dopisa posredoval rasporede dela zdravnikov za obdobje od 1.1.2011 do 31.12.2013 (oziroma evidence dežurstev, kot so navedli v dopisu).

#### 4.1.1 Normativna podlaga za določitev dežurnih delovnih mest in izplačila dela v dežurstvu

V skladu s 43., 44. in 45. členom **Kolektivne pogodbe za javni sektor** (Ur. list RS, št. 57/08, 86/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 8/10 Odl.US:U-I-244/08-14, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13; v nadaljevanju: KPJS) pripada javnemu uslužbencu:

- dodatek za delo preko polnega delovnega časa, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa),
- dodatek za delo ponoči, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči),
- dodatek za delo v nedeljo znaša 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca,
- dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta).

V skladu s 46. členom KPJS pripada javnemu uslužbencu dodatek za čas stalne pripravljenosti v višini 20% urne postavke osnovne plače. Javnemu uslužbencu se čas stalne pripravljenosti ne šteje v delovni čas.

V skladu z 48. členom KPJS se čas dežurstva šteje v delovni čas. Za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, pripada javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

V skladu s šestim odstavkom 32. člena<sup>9</sup> **ZSPJS** javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in KPJS. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s KPJS in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v KPJS.

V skladu z 19. členom ZSPJS-N so se določbe šestega odstavka 32. člena ZSPJS začele uporabljati s 1.1.2011. Do tega roka so morali uporabniki proračuna, s soglasjem pristojnega ministra, iz nabora delovnih mest v veljavnih kolektivnih pogodbah oziroma drugih aktov iz 13. člena zakona, v internih aktih določiti delovna mesta, na katerih se opravlja dežurstvo.

V skladu s 6. členom **Zakona o zdravstveni dejavnosti** (Ur. list RS, št. 23/05-UPB2, 15/08-ZPacP, 58/08-ZZdrS-E, 77/08-ZDZdr, 40/12-ZUJF, 14/13; v nadaljevanju: ZZDej) mora biti javna zdravstvena služba organizirana tako, da je vsem prebivalcem Republike Slovenije zagotovljena vedno dostopna nujna medicinska pomoč, vključno z nujnimi reševalnimi prevozi in preskrbo z nujnimi zdravili, čimprej in čimbliže njihovem nastanku in med transportom.

V skladu z drugim odstavkom 53. člena ZZDej morajo zdravstveni zavodi, ki opravljajo javno zdravstveno službo, glede na naravo dejavnosti zagotoviti stalno dostopno nujno medicinsko pomoč, ki se v skladu s tretjim odstavkom tega člena zagotavlja s polnim delovnim časom, dežurstvom, pripravljenostjo ali kombinacijami teh oblik dela.

V skladu s 3. členom **Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva** (Ur. list RS, št. 94/10) se neprekinjeno zdravstveno varstvo (v nadaljevanju: NZV) in neprekinjena nujna medicinska pomoč (v nadaljevanju: NNMP) zagotavljata v eni od naslednjih oblik dela ali njihovimi kombinacijami:

- polni delovni čas (eno ali več izmensko delo, neenakomerno razporejen delovni čas),
- dežurstvo,
- stalna pripravljenost,
- delo preko polnega delovnega časa,
- dopolnilno delo.

Oblike dela, v katerih se zagotavlja NNMP, so v skladu s prvim odstavkom 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva, določene na podlagi naslednjih meril:

- število opravljenih diagnostičnih, negovalnih in terapevtskih postopkov za ambulantne paciente,
- število opravljenih diagnostičnih, negovalnih in terapevtskih postopkov za hospitalizirane paciente,
- povprečni čas, potreben za prihod na mesto nujnega dogodka in vrnitev na sedež izvajalca NNMP.

Četrty odstavky 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva določa, da izvajalec NNMP na podlagi meril iz prvega odstavka tega člena najmanj enkrat letno, za preteklo trimesečno obdobje, analizira podatke za posameznega zdravstvenega delavca s posameznega strokovnega področja, in sicer za določeno dnevno obdobje:

- v rednem delovnem času na delavnik (običajna delovna obremenjenost zdravstvenega delavca),
- v času izvajanja NNMP (obremenjenost zdravstvenega delavca v času izvajanja NNMP).

Kadar se na podlagi analize ugotovi, da obremenjenost zdravstvenega delavca v času NNMP presega 60% običajne delovne obremenitve, s v skladu s 5. členom Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva organizira izmensko delo.

---

<sup>9</sup> Določba se je začela uporabljati s 1.1.2011.

Kadar se na podlagi analize ugotovi, da obremenjenost obsega od 25 do 60%, se na podlagi 6. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva organizira dežurstvo.

Kadar se na podlagi analize ugotovi, da je obremenjenost manjša od 25%, se v skladu s 7. členom Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva organizira stalna pripravljenost.

#### 4.1.2 Ugotovitve inšpektorja

V okviru inšpekcijskega nadzora je inšpektor ugotovil, da ZD Metlika v skladu z 19. členom ZSPJS-N do 1.1.2011, s soglasjem pristojnega ministra, iz nabora delovnih mest v veljavnih kolektivnih pogodbah oziroma drugih aktov iz 13. člena zakona, v internih aktih ni določil delovnih mest, na katerih se opravlja dežurstvo. Tega ZD Metlika ni storil tudi v obdobju po 1.1.2011 do izvedbe inšpekcijskega nadzora.

Ker ZD Metlika ni določil delovnih mest, na katerih se opravlja dežurstvo tudi ni ravnal v skladu šestim odstavkom 32. člena ZSPJS, ki določa, da javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in KPJS. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s KPJS in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v KPJS

#### 4.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da zagotovi skladnost splošnih aktov z določbami tega zakona in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov, drugih predpisov ter kolektivnih pogodb (da zagotovi, da bo ZD Metlika pripravil in v soglasju s pristojnim ministrom sprejel akt, v katerem bo določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo).**

## 5 Nadzor nad izplačili v dežurstvu

V okviru inšpekcijskega nadzora je inšpektor pregledal izplačila plač za naslednje mesece: junij 2011, junij 2012, junij 2013 in december 2013.

Inšpektor ugotavlja, da so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrty odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

### 5.1 ■.

#### 5.1.1 Pregled izplačil po posameznih mesecih

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.838,34</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo				■	■
C040	Specializ., magisterij, doktor				118,94	
C080	Izmensko delo	32,00	32,00	7,00	49,41	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		551,66	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	35,00	35,00		1.436,67	

E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		841,48
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		482,31
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>75,00</b>			<b>3.987,13</b>
<b>SKUPAJ</b>		<b>249,00</b>			<b>7.825,47</b>

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>87,00</b>	<b>87,00</b>		<b>1.922,33</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C030	Dodatek za mentorstvo				71,15	
C080	Dodatek za izmensko delo	32,00	32,00		49,02	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		512,44	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	62,00	62,00		2.392,73	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		775,04	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		440,04	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>102,00</b>			<b>4.480,17</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>189,00</b>			<b>6.402,50</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>87,00</b>	<b>87,00</b>		<b>1.857,24</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C040	Dodatek za spec., magisterij ali doktorat	87,00	87,00		29,74	
C080	Dodatek za izmensko delo	8,00	8,00		11,92	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	18,00	18,00		526,92	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		589,61	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		335,22	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>42,00</b>			<b>1.837,20</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>129,00</b>			<b>3.694,44</b>	

#### December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>87,00</b>	<b>87,00</b>		<b>1.868,12</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo	■	■			
C040	Dodatek za spec., magisterij ali doktorat	83,00	83,00		28,37	
C080	Dodatek za izmensko delo	8,00	8,00		11,92	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	18,00	18,00		526,92	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		589,61	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		335,22	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>42,00</b>			<b>1.717,67</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>129,00</b>			<b>3.585,79</b>	

#### 5.1.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

#### 5.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu za delo v dežurstvu izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javnemu uslužbencu za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 5.2 Nemanić Đorđe, dr.med.

### 5.2.1 Pregled izplačil po posameznih mesecih

#### Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.364,45</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	40,00	40,00	7,00	49,62	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	36,00	36,00		1.108,25	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		631,09	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		361,72	
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>60,00</b>			<b>2.293,60</b>	
	<b>SKUPAJ</b>	<b>234,00</b>			<b>5.658,05</b>	

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.086,20</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	32,00	32,00		38,74	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	32,00	32,00		775,90	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	52,00	52,00		1.530,63	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		595,48	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		339,25	
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>108,00</b>			<b>3.498,82</b>	
	<b>SKUPAJ</b>	<b>282,00</b>			<b>6.585,02</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.054,65</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	24,00	24,00		28,29	
C040	Dodatek za speci., magisterij ali doktorat	174,00	174,00		23,27	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	36,00	36,00		1.036,55	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		581,92	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		331,37	
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>60,00</b>			<b>2.197,44</b>	
	<b>SKUPAJ</b>	<b>234,00</b>			<b>5.252,09</b>	

#### December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.992,57</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C040	Dodatek za speci., magisterij ali doktorat	150,00	150,00		20,06	
C080	Dodatek za izmensko delo	56,00	56,00		66,08	



E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	383,34
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	44,00	44,00	1.276,45
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	585,40
E031	Delo (dela prost dan) preko polnega d.č.	16,00	16,00	625,81
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	333,11
E041	Delo (dela prost dan-nočno) preko p.d.č.	8,00	8,00	353,32
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>108,00</b>		<b>3.864,50</b>
<b>SKUPAJ</b>		<b>282,00</b>		<b>6.857,07</b>

### 5.2.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

### 5.2.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu za delo v dežurstvu izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javnemu uslužbencu za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 5.3 ■.

### 5.3.1 Pregled izplačil po posameznih mesecih

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.335,18</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	48,00	48,00	7,00	63,16	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	56,00	56,00		1.441,49	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	53,00	53,00		1.704,60	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		659,33	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		377,91	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>133,00</b>			<b>4.421,06</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>307,00</b>			<b>7.756,24</b>	

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.051,66</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	24,00	24,00		28,76	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		296,48	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	35,00	35,00		648,55	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		296,48	
E031	Delo (dele prost dan) preko polnega d.č.	16,00	16,00		296,48	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		148,24	
E041	Delo (prazn. noč) preko polnega d.č.	8,00	8,00		148,24	

<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>99,00</b>	<b>2.049,69</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>273,00</b>	<b>5.101,35</b>

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.992,54</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	24,00	24,00		28,01	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		369,55	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	26,00	26,00		730,54	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	32,00	32,00		1.139,17	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	16,00	16,00		649,60	
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>90,00</b>			<b>3.076,29</b>	
	<b>SKUPAJ</b>	<b>264,00</b>			<b>6.068,83</b>	

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.923,34</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	40,00	40,00		46,68	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		372,15	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	35,00	35,00		989,10	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		572,18	
E031	Delo (dele prost dan) preko polnega d.č.	16,00	16,00		612,19	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		326,10	
E041	Delo (prazn. noč) preko polnega d.č.	8,00	8,00		346,10	
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>99,00</b>			<b>3.473,10</b>	
	<b>SKUPAJ</b>	<b>273,00</b>			<b>6.396,44</b>	

### 5.3.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

### 5.3.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu za delo v dežurstvu izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javnemu uslužbencu za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonnost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 5.4 ■

### 5.4.1 Pregled izplačil po posameznih mesecih

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.728,21</b>	

C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	64,00	64,00	7,00	69,84
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		336,62
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	62,00	62,00		1.623,08
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		536,66
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		307,60
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>102,00</b>			<b>2.995,73</b>
<b>SKUPAJ</b>		<b>276,00</b>			<b>5.723,94</b>

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.603,22</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	40,00	40,00		41,39	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		323,79	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	53,00	53,00		1.307,62	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		501,20	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		286,08	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>93,00</b>			<b>2.583,41</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>267,00</b>			<b>5.186,63</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.612,89</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	32,00	32,00		32,39	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	32,00	32,00		633,51	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	43,00	43,00		1.037,83	
E031	Delo (dele prost dan) preko polnega d.č.	16,00	16,00		525,00	
E041	Delo (prazn. noč) preko polnega d.č.	8,00	8,00		297,21	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>99,00</b>			<b>2.608,69</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>273,00</b>			<b>5.221,58</b>	

#### December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.594,78</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	16,00	16,00		16,20	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	34,00	34,00		669,94	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	51,00	51,00		1.226,17	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	32,00	32,00		977,60	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	16,00	16,00		558,22	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>133,00</b>			<b>3.530,88</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>307,00</b>			<b>6.125,66</b>	

#### 5.4.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

#### 5.4.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu za delo v dežurstvu izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javnemu uslužbencu za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 5.5 ■.

### 5.5.1 Pregled izplačil po posameznih mesecih

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.059,40</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
	<b>SKUPAJ</b>	<b>174,00</b>			<b>2.073,59</b>	

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>2.103,36</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	40,00	40,00		33,46	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		254,14	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	17,00	17,00		330,97	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00		397,53	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00		227,44	
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>57,00</b>			<b>1.260,89</b>	
	<b>SKUPAJ</b>	<b>231,00</b>			<b>3.364,25</b>	

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>174,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.940,85</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
	<b>SKUPAJ</b>	<b>174,00</b>			<b>1.954,65</b>	

### 5.5.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

### 5.5.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki za delo v dežurstvu izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javni uslužbenki za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

### III Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS direktorju ZD Metlika

#### O D R E J A

- 1 Direktor je dolžan izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v II. poglavju tega zapisnika.
- 2 Direktor je dolžan vse odrejene ukrepe izvesti tudi pri odpravi nepravilnosti pri prehodu na novi plačni sistem pri vseh preostalih javnih uslužbencih, zaposlenih v ZD Metlika, ki niso bili pregledani v okviru tega inšpekcijskega nadzora.
- 3 Direktor je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžan poročati v 90 dneh od prejema tega zapisnika.

#### Opozorilo inšpektorja

Inšpektor opozarja odgovorno osebo:

- da se za nespoštovanje odrejenih ukrepov inšpektorja odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo 500 evrov, ki se lahko izreče večkrat zaporedoma (druga alineja prvega odstavka 44. člena ZSPJS);
- da se v primeru, če ne izroči pisnega predloga aneksa k pogodbi o zaposlitvi iz prvega odstavka 3a. člena ZSPJS, odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo najmanj 1.100 evrov (4. alineja drugega odstavka 44. člena ZSPJS);
- da se v primeru, če ne vloži tožbe zoper delojemalca, če ne pride do soglasja glede vrnitve preveč izplačanega zneska v skladu s tretjim odstavkom 3a. člena ZSPJS, odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo najmanj 1.100 evrov (13. alineja drugega odstavka 44. člena ZSPJS);
- da je skladno s 145. členom Zakona o kazenskem postopku Inšpektorat za javni sektor dolžan naznaniti kaznivo dejanje zlorabe uradnega položaja ali uradnih pravic (257. člen Kazenskega zakonika), oškodovanja javnih sredstev (257a. člen Kazenskega zakonika), nevestnega dela v službi (258. člen Kazenskega zakonika) in druga kazniva dejanja, za katera se storilec preganja po uradni dolžnosti, če je o njih obveščen ali kako drugače zve zanje."

**Pouk o pravnem sredstvu:** Predstojnik in reprezentativni sindikat pri delodajalcu lahko podata ugovor v roku osmih dni po vročitvi zapisnika (s tem, da lahko reprezentativni sindikat pri delodajalcu vloži ugovor zoper zapisnik le v delu, ki se nanaša na ukrepe v zvezi s spremembami in dopolnitvami sistemizacije). Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Ur. list RS, št. 106/10 – ZUT-UPB5) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Milan Pirman  
Inšpektor višji svetnik

Vročiti:

- ■■■, direktor, Zdravstveni dom Metlika, Cesta bratstva in enotnosti 71, 8330 Metlika, osebno po ZUP-u,
- dr. Gregor Virant, Ministrstvo za notranje zadeve, [gp.mnz@gov.si](mailto:gp.mnz@gov.si), po e-pošti,
- Ministrstvo za zdravje, [gp.mz@gov.si](mailto:gp.mz@gov.si), po e-pošti,
- Občina Metlika, [obcina.metlika@siol.net](mailto:obcina.metlika@siol.net), po e-pošti,

- Martin Pečarič, Sindikat zdravstva in socialnega varstva, Cesta bratstva in enotnosti 73, Metlika, osebno po ZUP-u.