



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

www.ijs.gov.si

E: gp.ijs@gov.si

T: 01 478 83 84

ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Splošna bolnišnica dr. Jožeta Potrča Ptuj

Inšpektor višji svetnik:
mag. Milan Pirman

Ljubljana, september 2014

VSEBINA

I RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA	4
II UGOTOVITVE INŠPEKTORJA	4
1 NADZOR NAD PREHODOM NA NOV PLAČNI SISTEM	5
1.1 ■	5
1.1.1 <i>Nepravilnosti v podatkih v postopku prevedbe</i>	6
1.1.2 <i>Plačilne liste javnega uslužbenca</i>	6
1.1.3 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	7
1.1.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	7
1.2 ■	7
1.2.1 <i>Premestitev na drugo delovno mesto</i>	7
1.2.2 <i>Plačilne liste javnega uslužbenca</i>	8
1.2.3 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	8
2 NADZOR NAD DOLOČITVIJO PLAČE JAVNIH USLUŽBENCEV, ZAPOSLENIH PO UVELJAVITVI ZSPJS	8
2.1 ■	8
2.1.1 <i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	9
2.1.2 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	9
2.1.3 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	9
3 NADZOR NAD IZPLAČILI DELA V DEŽURSTVU	9
3.1 DOLOČITEV DEŽURNIH DELOVNIH MEST	11
3.2 SOGLASJE K DOLOČITVI DEŽURNIH DELOVNIH MEST	12
3.3 EVIDENCA OPRAVLJENIH DEŽURSTEV V OBDOBJU OD 1.1.2011 DO 31.12.2013	12
3.4 UGOTOVITVE INŠPEKTORJA	12
3.5 ODREJENI UKREPI INŠPEKTORJA	13
4 NADZOR NAD IZPLAČILI V DEŽURSTVU	13
4.1 ■	13
4.1.1 <i>Določitev plače v času dežurstva</i>	13
4.1.2 <i>Plačilne liste javnega uslužbenca</i>	13
4.1.3 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	15
4.1.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	15
4.2 ■	15
4.2.1 <i>Določitev plače v času dežurstva</i>	15
4.2.2 <i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	15
4.2.3 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	17
4.2.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	17
4.3 ■	17
4.3.1 <i>Določitev plače v času dežurstva</i>	17
4.3.2 <i>Plačilne liste javnega uslužbenca</i>	17
4.3.3 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	19
4.3.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	19
4.4 ■	19
4.4.1 <i>Določitev plače v času dežurstva</i>	19
4.4.2 <i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	19
4.4.3 <i>Ugotovitve inšpektorja</i>	21
4.4.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	21
4.5 ■	21

4.5.1	<i>Določitev plače v času dežurstva</i>	21
4.5.2	<i>Plačilne liste javnega uslužbenca</i>	21
4.5.3	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	23
4.5.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	23
4.6	■	23
4.6.1	<i>Določitev plače v času dežurstva</i>	23
4.6.2	<i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	23
4.6.3	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	24
4.6.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	24
4.7	■	24
4.7.1	<i>Določitev plače v času dežurstva</i>	24
4.7.2	<i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	24
4.7.3	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	25
4.7.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	25
4.8	■	NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.
4.8.1	<i>Določitev plače v času dežurstva</i>	26
4.8.2	<i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	26
4.8.3	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	27
4.8.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	27
4.9	■	NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.
4.9.1	<i>Določitev plače v času dežurstva</i>	28
4.9.2	<i>Plačilne liste javnega uslužbenca</i>	28
4.9.3	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	29
4.9.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	29
4.10	■	NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.
4.10.1	<i>Določitev plače v času dežurstva</i>	30
4.10.2	<i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	30
4.10.3	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	31
4.10.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	31
4.11	■	NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.
4.11.1	<i>Določitev plače v času dežurstva</i>	32
4.11.2	<i>Plačilne liste javnega uslužbenca</i>	32
4.11.3	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	33
4.11.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja</i>	33
5	NADZOR NAD DOLOČITVIJO IN IZPLAČILI PLAČ MEDICINSKIH SESTER ZA JANUAR 2011	34
5.1	■	NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.
5.1.1	<i>Nepravilnosti v podatkih v postopku prevedbe</i>	34
5.1.2	<i>Napredovanje javne uslužbenke</i>	35
5.1.3	<i>Predlog aneksa k pogodbi o zaposlitvi</i>	35
5.1.4	<i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	35
5.1.5	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	35
5.2	■	NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.
5.2.1	<i>Nepravilnosti v podatkih v postopku prevedbe</i>	36
5.2.2	<i>Napredovanje javne uslužbenke</i>	36
5.2.3	<i>Predlog aneksa k pogodbi o zaposlitvi</i>	36
5.2.4	<i>Plačilne liste javne uslužbenke</i>	37
5.2.5	<i>Ugotovitve inšpektorja</i>	37
III	ODREJENI UKREPI INŠPEKTORJA	37

Številka: 0611-14/2014/22

Datum: 23.9.2014

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09-UPB13, 8/10 Odl.US, 13/10, 16/10 Odl.US, 50/10 Odl.US, 59/10, 85/10, 94/10, 107/10, 35/11, 110/11, 27/12 Odl.US, 40/12-ZUJF, 104/12-ZIPRS1314, 20/13 Odl.US, 46/13-ZIPRS1314-A, 101/13-ZIPRS1415, 50/14; v nadaljevanju ZSPJS) izdaja inšpektor v postopku inšpekcijskega nadzora v Splošni bolnišnici dr. Jožeta Potrča Ptuj, Potrčeva cesta 23, 2250 Ptuj, ki ga zastopa direktor ■., naslednji

Z A P I S N I K

o opravljenem inšpekcijskem nadzoru

Inšpektor mag. Milan Pirman, inšpektor višji svetnik (v nadaljevanju: inšpektor), je v Splošni bolnišnici dr. Jožeta Potrča Ptuj (v nadaljevanju: SB Ptuj) opravil inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravil 28.8.2014 v času med 11.00 in 13.00 v SB Ptuj, na naslovu Potrčeva cesta 23, Ptuj, ob prisotnosti ■, vodje upravno tehničnih dejavnosti.

I Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je v drugi polovici leta 2013 s strani oseb javnega prava s področja zdravstvene dejavnosti pridobil podatke o načinu izvajanja dežurstev. Na podlagi naključnega vzorčenja je bila v nadzor vključena tudi SB Ptuj. Nadzor je zajemal vsakega petega javnega uslužbenca iz seznama izvajalcev dežurstev SB Ptuj.

Inšpektorat za javni sektor je v letu 2011 prejel tudi prijavo Sindikata delavcev v zdravstveni negi, ki se je nanašala na medicinske sestre v dializi. Po navedbi prijavitelja je SB Ptuj medicinskim sestram obračunala in izplačala plačo za januar 2011 na podlagi osnovne plače, znižane za en plačni razred. Iz aneksov, ki naj bi bili ponujeni v podpis javnim uslužbenkam naj bi bilo razvidno znižanje za en plačni razred. Znižanje naj bi bilo potrebno zaradi domnevno napačne prevedbe osnovnih plač, pri katerih je SB Ptuj upoštevala dodatek za vplive delovnega okolja in obremenitev pri delu v višini 0,10 količnika (pravilno naj bi bilo 0,15 količnika).

II Ugotovitve inšpektorja

SB Ptuj je bila ustanovljena s Sklepom o preoblikovanju Splošne bolnišnice dr. Jožeta Potrča Ptuj v javni zdravstveni zavod, št. 511-02/93-13/1-8 z dne 11.2.1993 s spremembami in dopolnitvami. Ustanovitelj SB Ptuj je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice izvaja Vlada Republike Slovenije.

Odgovorna oseba SB Ptuj je direktor ■., od 15.3.2014 dalje, pred tem je bila, od 1.1.2012 do 14.3.2014 odgovorna oseba direktorica ■.

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora v SB Ptuj opravil nadzor nad prehodom na nov plačni sistem, nadzor nad določitvijo plačnega razreda ob zaposlitvi javnih uslužbencev po

uveljavitvi ZSPJS, nadzor nad določitvijo dežurnih delovnih mest in nadzor nad izplačili v dežurstvu.

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora opravil tudi nadzor nad določitvijo in izplačili plač medicinskih sester za januar 2011, kar je bil predmet prijave Sindikata delavcev v zdravstveni negi Slovenije pod št. zadeve 0613-7/2011.

1 Nadzor nad preходом na nov plačni sistem

Za potrebe inšpekcijskega nadzora je SB Ptuj posredovala Inšpektoratu za javni sektor potrebne podatke o prevedbi delovnih mest in javnih uslužbencev v simulacijskih tabelah.

Inšpektor je preveril pravilnost izvedbe prehoda na novi plačni sistem in nadzor nad izplačili v dežurstvu pri 11 javnih uslužbencih. To so bili: ■.

V okviru inšpekcijskega nadzora je inšpektor ugotovil nepravilnosti pri naslednjih javnih uslužbencih:

1.1 ■.

■., je imel na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 01/3-44/12-07 z dne 1.2.2007 je bil javni uslužbenec zaposlen za nedoločen čas na delovnem mestu Predstojnik internega oddelka za obdobje 2 let, od 1.2.2007 do 31.1.2009. Javnemu uslužbencu je bil, z upoštevanimi napredovanji, določen količnik 8,50.

Za navedeno delovno mesto je bil določen količnik 5,60 in naslednji dodatki iz Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Ur. list RS, št. 14/94 s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: KPZZ): 4,86 količnika (zdravniški dodatek) in 0,17 količnika (76. člen KPZSV¹), za javnega uslužbenca pa količnik 8,50 in naslednji dodatki KPZZ: 5,99 količnika (zdravniški dodatek) in 0,17 količnika (76. člen KPZSV).

Pojasnilo SB Ptuj

SB Ptuj je pojasnila, da je za zdravnike upoštevala dodatek iz 76. člena KPZSV, ne pa dodatek iz 70. člena KPZZ, ker za zdravnike veljata obe kolektivni pogodbi. Upoštevali pa so kolektivno pogodbo, ki je bila za javnega uslužbenca ugodnejša.

Višine dodatka, to je 0,17 količnika, ki ni bila skladna s KPZSV (ta je znašala največ 0,15 količnika) pa SB Ptuj ni pojasnila.

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj 15.8.2008 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve delovnega mesta E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 v plačni razred. Delovno mesto E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 je uvrščeno v 50. plačni razred. Javnemu uslužbencu je bil s prevedbo določen prevedeni 45. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javnega uslužbenca, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini

¹ KPZSV - Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Ur. list RS, št. 15/94 s spremembami in dopolnitvami).

53. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 57. plačni razred javnega uslužbenca. Javni uslužbenec je odpravljajal nesorazmerje med 53. in 57. plačnim razredom.

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 26.1.2009 sklenila novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 01/3-44/05-09, na podlagi katere je nastopil dvoletni mandat predstojnika internega oddelka od 1.2.2009 do 31.1.2011. Javni uslužbenec je bil uvrščen v 57. plačni razred in je odpravljajal nesorazmerje med 53. in 57. plačnim razredom.

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 31.1.2011 sklenila novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 01/3-44/15-11, na podlagi katere je nastopil dvoletni mandat predstojnika internega oddelka od 1.2.2011 do 31.1.2013. Javni uslužbenec je bil uvrščen v 57. plačni razred in je odpravljajal nesorazmerje med 53. in 57. plačnim razredom.

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 2.7.2011 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi, na podlagi katerega je bil od 5.7.2012, v obsegu 20%, razporejen na delovno mesto B017400 Pomočnik direktorja za strokovne zadeve in uvrščen v 51. plačni razred.

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 1.2.2013 sklenila novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 01/3-44/06-12, na podlagi katere je nastopil dvoletni mandat predstojnika internega oddelka od 1.2.2013 do 31.1.2015. Javni uslužbenec je bil uvrščen v 57. plačni razred.

1.1.1 Nepravilnosti v podatkih v postopku prevedbe

V postopku prevedbe so bile ugotovljene naslednje nepravilnosti v podatkih:

Številka kolone	Postavka	DEJANSKO STANJE		PRAVILNO STANJE	
		(pred inšpekcijskim nadzorom)		(po inšpekcijskem nadzoru)	
		Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov	Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov
14	Dodatki v % DMN	0		5%	70. člen KPZZ
15	Dodatki v količniku DMN	4,86		4,86	
		0,17	76. člen KPZSV	0	
16	Dodatki v % JU	0		5%	70. člen KPZZ
17	Dodatki v količniku JU	5,99		5,99	
		0,17	76. člen KPZSV	0	
24	Prevedba DMN	45		45	
30	Prevedba JU	53		54	
31	Korekcija PR	0		0	
44	PR DMN	50		50	
46	PR JU	57		57	

Nepravilnost je posledica napačne določitve dodatka po 76. členu KPZSV. Namesto dodatka po 76. členu KPZSV je javnemu uslužbencu pripadal dodatek po 70. členu KPZZ.

1.1.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Iz plačilnih list je razvidno, da:

- je bil pri plači za junij 2011 na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 uvrščen v 57. plačni razred ter odpravljajal nesorazmerje med 53. in 57. plačnim razredom,
- je bil pri plači za junij 2012 na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 uvrščen v 57. plačni razred,

- je bil pri plači za junij 2013 in december 2013 na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja za strokovne zadeve uvrščen v 51. plačni razred, na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 pa v 57. plačni razred.

1.1.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu pred prevedbo na nov plačni sistem nepravilno določen dodatek po 76. členu KPZSV, namesto dodatka po 70. členu KPZZ, posledično je bila nepravilno določena prevedba javnega uslužbenca.

1.1.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da javnemu uslužbencu določi in izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZPSJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

1.2 ■.

■. je imel na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 01/3-44/163-06 z dne 29.12.2006 je bil javni uslužbenec zaposlen za nedoločen čas na delovnem mestu Predstojnik ginekološko porodnega oddelka. Javnemu uslužbencu je bil, z upoštevanimi napredovanji, določen količnik 8,00.

Za navedeno delovno mesto je bil določen količnik 5,60 in naslednji dodatki iz KPZZ: 4,86 količnika (zdravniški dodatek) in 0,17 količnika (76. člen KPZSV), za javnega uslužbenca pa količnik 8,00 in naslednji dodatki KPZZ: 5,76 količnika (zdravniški dodatek) in 0,17 količnika (76. člen KPZSV).

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj 1.9.2008 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve delovnega mesta E018015 Zdravnik specialist V/VI PPD2 v plačni razred. Delovno mesto E018015 Zdravnik specialist V/VI PPD2 je uvrščeno v 48. plačni razred. Javnemu uslužbencu je bil s prevedbo določen prevedeni 45. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javnega uslužbenca, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini 52. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 55. plačni razred javnega uslužbenca. Javni uslužbenec je odpravljal nesorazmerje med 52. in 55. plačnim razredom.

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 22.12.2008 sklenila novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 01/3-44/295-08, na podlagi katere je nastopil dvoletni mandat predstojnika ginekološko porodnega oddelka od 1.1.2009 do 31.12.2010. Javni uslužbenec je bil uvrščen v 55. plačni razred in je odpravljal nesorazmerje med 52. in 55. plačnim razredom.

1.2.1 Premestitev na drugo delovno mesto

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 23.2.2009 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 01/3-49/26-09 s katerim je bil javni uslužbenec od 1.3.2009 dalje premeščen na delovno mesto E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 in uvrščen v 57. plačni razred.

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 28.12.2010 sklenila novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 01/3-44/232-10, na podlagi katere je nastopil dvoletni mandat predstojnika ginekološko

porodnega oddelka od 1.1.2011 do 31.12.2012. Javni uslužbenec je bil uvrščen v 57. plačni razred in je odpravljala nesorazmerje med 53. in 57. plačnim razredom.

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj sta 24.12.2012 sklenila novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 01/3-44/225-12, na podlagi katere je nastopil dvoletni mandat predstojnika ginekološko porodnega oddelka od 1.1.2013 do 31.12.2014. Javni uslužbenec je bil uvrščen v 57. plačni razred.

1.2.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Iz plačilnih list je razvidno, da:

- je bil pri plači za junij 2011 na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 uvrščen v 57. plačni razred in odpravljala nesorazmerje med 53. in 57. plačnim razredom,
- je bil pri plačah za junij 2012, junij 2013 in december 2013 na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 uvrščen v 57. plačni razred.

1.2.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu pred prevedbo na nov plačni sistem nepravilno določen dodatek po 76. členu KPZSV, namesto dodatka po 70. členu KPZZ, vendar nepravilna uporaba dodatka ni imela za posledico nepravilne prevedbe javnega uslužbenca in uvrstitve javnega uslužbenca ob prehodu na nov plačni sistem, zato inšpektor v tem delu ne odreja popravljalnih ukrepov.

2 Nadzor nad določitvijo plače javnih uslužbencev, zaposlenih po uveljavitvi ZSPJS

Inšpektor je zaradi nadzora nad določitvijo plačnega razreda ob zaposlitvi javnih uslužbencev po uveljavitvi ZSPJS pregledal dokumentacijo za novo zaposlene javne uslužbenke, ki so se zaposlile po 1.8.2008. Pregledal je določitev plačnih razredov in določitev odprave nesorazmerij. Poleg nadzora nad določitvijo plačnega razreda je opravil tudi nadzor nad vodenjem postopkov ocenjevanja delovnih in strokovnih kvalitete in morebitnih postopkov napredovanj.

2.1 ■.

■., je imela na dan 1.6.2012 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 01/3-49/38-10 z dne 30.4.2010, je bila javna uslužbenka zaposlena za nedoločen čas od 1.5.2010 dalje na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1. Delovno mesto E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 je uvrščeno v 50. plačni razred. Javna uslužbenka je bila uvrščena v 54. plačni razred. Javna uslužbenka je odpravljala nesorazmerje med 50. in 54. plačnim razredom.

Pojasnilo SB Ptuj

SB Ptuj je pojasnila, da je javna uslužbenka od svojega prejšnjega delodajalca prinesla dokumentacijo o napredovanju, iz katere je razvidno, da je napredovala v 53. plačni razred. Zaradi pomanjkanja zdravnikov specialistov ginekologov je takratni direktor javni uslužbenki priznal dodatni plačni razred napredovanj, tako, da je bila uvrščena v 54. plačni razred.

Do dodatnega plačnega razreda napredovanja (iz 53. v 54. plačni razred) javna uslužbenka, če je prenesla napredovanja na enakem delovnem mestu (prenos 3 plačnih razredov napredovanj), kot je navedel predstavnik SB Ptuj na nadzoru, ni bila upravičena.

2.1.1 Plačilne liste javne uslužbenke

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je bila pri plači za junij 2011, junij 2012, junij 2013 in december 2013 na delovnem mestu E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 uvrščena v 54. plačni razred.

2.1.2 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da je direktor za priznanje dodatnega plačnega razreda napredovanja, to je za uvrstitev v 54. namesto v 53. plačni razred, ni imel ustrezne pravne podlage.

2.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da javni uslužbenki določi in izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZPSJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

3 Nadzor nad izplačili dela v dežurstvu

Za potrebe inšpekcijskega nadzora je SB Ptuj posredovala Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010, s katerim je določila delovna mesta, na katerih se opravlja dežurstvo, soglasje k določitvi delovnih mest, na katerih se opravlja dežurstvo in plačilne liste, kjer je bilo obračunano delo v dežurstvu.

Inšpektor je preveril pravilnost izplačil dela v dežurstvu pri vseh 11 javnih uslužbencih, ki so bili predmet nadzora v predhodnih poglavjih.

V skladu s 43., 44. in 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. list RS, št. 57/08, 86/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 8/10 Odl.US:U-I-244/08-14, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13; v nadaljevanju: KPJS) pripada javnemu uslužbencu:

- dodatek za delo preko polnega delovnega časa, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa),
- dodatek za delo ponoči, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči),
- dodatek za delo v nedeljo znaša 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca,
- dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta).

V skladu s 46. členom KPJS pripada javnemu uslužbencu dodatek za čas stalne pripravljenosti v višini 20% urne postavke osnovne plače. Javnemu uslužbencu se čas stalne pripravljenosti ne šteje v delovni čas.

V skladu z 48. členom KPJS se čas dežurstva šteje v delovni čas. Za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, pripada javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

V skladu s šestim odstavkom 32. člena² ZSPJS-N javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in KPJS. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s KPJS in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v KPJS.

V skladu s 6. členom Zakona o zdravstveni dejavnosti (Ur. list RS, št. 23/05-UPB2, 15/08-ZPacP, 58/08-ZZdrS-E, 77/08-ZDZdr, 40/12-ZUJF, 14/13; v nadaljevanju: ZZDej) mora biti javna zdravstvena služba organizirana tako, da je vsem prebivalcem Republike Slovenije zagotovljena vedno dostopna nujna medicinska pomoč, vključno z nujnimi reševalnimi prevozi in preskrbo z nujnimi zdravili, čimprej in čimbliže njihovem nastanku in med transportom.

V skladu z drugim odstavkom 53. člena ZZDej morajo zdravstveni zavodi, ki opravljajo javno zdravstveno službo, glede na naravo dejavnosti zagotoviti stalno dostopno nujno medicinsko pomoč, ki se v skladu s tretjim odstavkom tega člena zagotavlja s polnim delovnim časom, dežurstvom, pripravljenostjo ali kombinacijami teh oblik dela.

V skladu s 3. členom **Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva** (Ur. list RS, št. 94/10) se neprekinjeno zdravstveno varstvo (v nadaljevanju: NZV) in neprekinjena nujna medicinska pomoč (v nadaljevanju: NNMP) zagotavljata v eni od naslednjih oblik dela ali njihovimi kombinacijami:

- polni delovni čas (eno ali več izmensko delo, neenakomerno razporejen delovni čas),
- dežurstvo,
- stalna pripravljenost,
- delo preko polnega delovnega časa,
- dopolnilno delo.

Oblike dela, v katerih se zagotavlja NNMP, so v skladu s prvim odstavkom 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva, določene na podlagi naslednjih meril:

- število opravljenih diagnostičnih, negovalnih in terapevtskih postopkov za ambulantne paciente,
- število opravljenih diagnostičnih, negovalnih in terapevtskih postopkov za hospitalizirane paciente,
- povprečni čas, potreben za prihod na mesto nujnega dogodka in vrnitev na sedež izvajalca NNMP.

Četrty odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva določa, da izvajalec NNMP na podlagi meril iz prvega odstavka tega člena najmanj enkrat letno, za preteklo trimesečno obdobje, analizira podatke za posameznega zdravstvenega delavca s posameznega strokovnega področja, in sicer za določeno dnevno obdobje:

- v rednem delovnem času na delavnik (običajna delovna obremenjenost zdravstvenega delavca),
- v času izvajanja NNMP (obremenjenost zdravstvenega delavca v času izvajanja NNMP).

Kadar se na podlagi analize ugotovi, da obremenjenost zdravstvenega delavca v času NNMP presega 60% običajne delovne obremenitve, s v skladu s 5. členom Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva organizira izmensko delo.

² Določba se je začela uporabljati s 1.1.2011.

Kadar se na podlagi analize ugotovi, da obremenjenost obsega od 25 do 60%, se na podlagi 6. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva organizira dežurstvo.

Kadar se na podlagi analize ugotovi, da je obremenjenost manjša od 25%, se v skladu s 7. členom Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva organizira stalna pripravljenost.

3.1 Določitev dežurnih delovnih mest

Dežurna delovna mesta je SB Ptuj določila v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010. Ta dežurna delovna mesta so:

Oddelek	Dežurno delovno mesto	PR ³	Št.
Kirurški oddelek			
	E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1	50	1
	E017015 Zdravnik specializant III PPD3	43	1
	E037010 Diplomirana med. sestra – operacijska medicinska sestra	32	1
	E035018 Srednja medicinska sestra v operacijski sobi	22	1
Ginekološko porodni oddelek			
	E018015 Zdravnik specialist V/VI PPD2 ali	48	1
	E017015 Zdravnik specializant III PPD3	43	
Interni oddelek			
	E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 ali	50	1
	E017015 Zdravnik specializant III PPD3	43	
Otroški oddelek			
	E018016 Zdravnik specialist V/VI PPD3 ali	47	1
	E017015 Zdravnik specializant III PPD3	43	
Oddelek za intenzivno terapijo			
	E018014 Zdravnik specialist V/VI PPD1 ali	50	1
	E017015 Zdravnik specializant III PPD3	43	
Oddelek za laborator. diagnostiko			
	E048006 Medicinski biokemik specialist II ali	42	1
	E048037 Medicinski biokemik specialist III ali	39	
	E047071 Specializant s področja laboratorijske medicine ali	35	
	E047031 Inženir laboratorijske biomedicine I ali	32	
	E047032 Inženir laboratorijske biomedicine II ali	30	
	E047033 Inženir laboratorijske biomedicine III ali	29	
	E045006 Laboratorijski tehnik II ali	20	
	E045007 Laboratorijski tehnik III	19	
Oddelek za radiolog.			
	E047054 Radiološki Inženir I ali	34	1
	E047055 Radiološki Inženir II ali	32	
	E047054 Radiološki Inženir III	31	

Dežurstvo se v skladu z 9. členom pravilnika lahko izvaja v naslednjih časovnih obdobjih:

- od ponedeljka do petka med 00.00 in 7.00 ter 20.00 in 24.00 uro,
- v soboto, nedeljo in z zakonom določen dela prost dan med 00.00 in 24.00 uro.

³ PR – plačni razred.

SB Ptuj kot podlago za plačilo dežurstev ni posredovala podatkov o obremenitvah v letih 2011, 2012 in 2013. V odgovoru, št. 01/3-36/32-14 z dne 9.7.2014 je navedla, da podatkov o obremenitvah za leto 2011, 2012 in 2013 ne more posredovati, ker izračunane obremenitve zaradi pomanjkljive metodologije niso odraz realnega stanja obremenitev, ki jih imajo zdravniki med dežurstvom. V podatke, po navedbi SB Ptuj, niso zajete aktivnosti, naloge in zadolžitve, ki jih zdravniki v času dežurstva opravljajo, saj jih je zaradi njihove razdrobljenosti in pestrosti izredno težko vse spremljati in beležiti.

Predložili so Model izračuna obremenjenosti zdravstvenih delavcev v času dežurstva za obdobje VIII – X 2010, iz katerega so za posamezne oddelke razvidni % efektivnega dela v času dežurstva, in sicer:

- Kirurški oddelek 109,9%,
- Interni oddelek 76,5%,
- Otroški oddelek 64,4%,
- Ginekološko – porodniški oddelek 80,6%,
- Oddelek REA 69,5%.

SB Ptuj je v dopisu, št. 01/3-36/41-14 z dne 25.8.2014 pojasnila še, da podatki, ki se za izračun obremenjenosti povzemajo iz programa Medis niso povsem relevantni, in sicer iz razloga ker se ponoči opravljene storitve beležijo nato v dnevnem času, prav tako pa določene storitve ni možno beležiti, ker ni šifer zanje, kar pa je vseslovenski problem.

3.2 Soglasje k določitvi dežurnih delovnih mest

SB Ptuj je predložila Soglasje ministra za zdravje, št. 0100-134/2010/51 z dne 31.12.2010, s katerim je minister podal soglasje k določitvi delovnih mest, na katerih se opravlja dežurstvo v SB Ptuj, opredeljenih v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj z dne 27.12.2010.

3.3 Evidenca opravljenih dežurstev v obdobju od 1.1.2011 do 31.12.2013

SB Ptuj je predložila razporede dežurstev v letih 2011, 2012 in 2013.

3.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da SB Ptuj določbe četrtega odstavka 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10), ki določa »Na podlagi meril iz prvega odstavka tega člena izvajalec NNMP⁴ najmanj enkrat letno, za preteklo trimesečno obdobje, analizira podatke za posameznega zdravstvenega delavca s posameznega strokovnega področja, in sicer za določeno dnevno obdobje: v rednem delovnem času na delavnik (običajna delovna obremenjenost zdravstvenega delavca), v času izvajanja NNMP (obremenjenost zdravstvenega delavca v času izvajanja NNMP)«, ni izvajala.

Inšpektor pri tem ugotavlja, da SB Ptuj, kljub pojasnjevanju zakaj podatkov o obremenitvah za leta 2011, 2012 in 2013 ni računala, ni imela podlage za takšno ravnanje, saj jo je Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10) v četrtem odstavku 4. člena k temu zavezoval.

⁴ NNMP – neprekinjena nujna medicinska pomoč.

Ker SB Ptuj ni predložila pregleda obremenitev po posameznih mesecih v letih 2011, 2012 in 2013, iz katerih bi bilo razvidno, da so v navedenih trimesečjih povprečne obremenitve presegale 60%, ni izkazala podlag, da lahko zagotavljanje NNMP v celoti plačuje kot delo preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilnih listah). SB Ptuj bi lahko zagotavljanje NNMP izplačevala kot delo preko polnega delovnega časa le v primerih, ko bi izkazala obremenitve višje od 60%, v ostalih primerih pa bi morala zagotavljanje NNMP izplačevati kot dežurstvo (pod oznako O v plačilnih listah) oziroma v primerih, ko bi bile obremenitve nižje od 25% organizirati stalno pripravljenost.

3.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnim uslužbencem, ki so zagotavljali NNMP izplača plačo v skladu s predpisi (ZSPJS-N in Pravilnik o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva), kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4 Nadzor nad izplačili v dežurstvu

V okviru inšpekcijskega nadzora je inšpektor pregledal izplačila plač za naslednje mesece: junij 2011, junij 2012, junij 2013 in december 2013.

Inšpektor ugotavlja, da je bila glavovina izplačil za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.1 ■.

4.1.1 Določitev plače v času dežurstva

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.1.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	136,00	134,50		3.084,63
B020		40,00	39,50		1.116,88
	Skupaj ure	176,00	174,00		4.201,51
C010	Položajni dodatek			12,00	370,16
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/34,00/		20,00	154,23
C040	Dodatek za spec., mag., dr.				91,91
C080	Dodatek za izmensko delo	/8,00/		7,00	12,70
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/32,00/		20,00	145,16
E010	Delo preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	130	596,49
E010	Delo preko polnega delovnega časa	12,00	12,00	130	357,89
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	9,00	9,00	160	330,36

E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	235	377,39
Nadure in dodatki		48,00	48,00		2.660,23
SKUPAJ		224,00	222,00		6.861,74

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	96,00	99,40		2.262,87
B010	Državni praznik	8,00	8,30		246,63
B020		40,00	41,40		1.233,14
G020		24,00	24,90		665,90
Skupaj ure		168,00	174,00		4.408,54
C010	Položajni dodatek			12,00	271,54
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/42,00/		20,00	198,00
C040	Dodatek za spec., mag., dr.				67,97
C080	Dodatek za izmensko delo	/16,00/		7,00	26,40
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/56,00/		20,00	264,00
E010	Delo preko polnega delovnega časa	14,00	14,00	130	414,21
E010	Delo preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	130	591,73
E010	Delo preko polnega delovnega časa	3,00	3,00	130	88,76
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	160	582,62
Nadure in dodatki		53,00	53,00		2.676,98
SKUPAJ		221,00	227,00		7.085,52

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	96,00	104,40		2.056,94
B010	Državni praznik	8,00	8,70		231,45
B020		48,00	52,20		1.388,68
G020		8,00	8,70		208,30
Skupaj ure		160,00	174,00		4.648,19
C010	Položajni dodatek			12,00	137,31
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/13,00/		20,00	61,98
C040	Dodatek za spec., mag., dr.				35,68
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	143,03
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/32,00/		20,00	152,57
E010	Delo preko polnega delovnega časa	9,00	9,00	130	256,47
E010	Delo preko polnega delovnega časa	25,00	25,00	130	712,41
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	7,00	7,00	160	245,51
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	359,49
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	51,51
Nadure in dodatki		50,00	50,00		2.318,87
SKUPAJ		210,00	224,00		6.967,06

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	98,00	96,90		1.891,36
A900	Redno delo - povečan obseg dela	0,00	0,00		762,82
B010	Državni praznik	16,00	15,80		413,18
B020		30,00	29,70		774,72
B050		32,00	31,60		826,36
Skupaj ure		176,00	174,00		4.668,44
C010	Položajni dodatek			12,00	117,02

C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/13,00/		20,00	56,35
C031	Dodatek za mentorstvo	/13,00/		20,00	56,35
C040	Dodatek za spec., mag., dr.				33,11
C080	Dodatek za izmensko delo	/8,00/		7,00	12,14
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	130,03
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/56,00/		20,00	242,72
E010	Delo preko polnega delovnega časa	14,00	14,00	130	398,95
E010	Delo preko polnega delovnega časa	10,00	10,00	130	284,96
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	15,00	15,00	160	526,09
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	359,49
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	51,51
Nadure in dodatki		48,00	48,00		2.418,52
SKUPAJ		224,00	222,00		7.086,96

4.1.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javnega uslužbenca in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta.
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.1.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javnemu uslužbencu (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.2 .

4.2.1 Določitev plače v času dežurstva

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.2.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	120,00	118,60		2.771,91
B021		56,00	55,40		1.521,02
	Skupaj ure	176,00	174,00		4.292,93
C010	Položajni dodatek			12,00	332,63
C020	Dodatek za delovno dobo				146,36
C040	Dodatek za spec., mag., dr.				49,37
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/21,00/		20,00	97,02
E010	Delo preko polnega delovnega časa	18,00	18,00	130	546,74
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	160	598,14
	Nadure in dodatki	34,00	34,00		1.770,26
	SKUPAJ	210,00	208,00		6.063,19

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	160,00	165,70		3.771,45
B010	Državni praznik	8,00	8,30		246,75
	Skupaj ure	168,00	174,00		4.018,20
C010	Položajni dodatek			12,00	452,57
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/13,00/		20,00	61,29
C040	Dodatek za spec., mag., dr.				68,96
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/72,00/		20,00	339,43
E010	Delo preko polnega delovnega časa	11,00	11,00	130	325,45
E010	Delo preko polnega delovnega časa	40,00	40,00	130	1.183,45
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	25,00	25,00	160	910,35
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	235	374,38
	Nadure in dodatki	83,00	83,00		3.927,46
	SKUPAJ	251,00	257,00		7.945,66

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	120,00	130,50		2.860,60
B010	Državni praznik	6,00	8,70		230,35
B021		32,00	34,80		921,39
	Skupaj ure	158,00	174,00		4.012,34
C010	Položajni dodatek			12,00	343,27
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/13,00/		20,00	61,98
C040	Dodatek za spec., mag., dr.				27,16
C080	Dodatek za izmensko delo	/24,00/		0,00	40,05
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/45,00/		20,00	214,54
E010	Delo preko polnega delovnega časa	12,00	12,00	130	341,96
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	455,94
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	455,94
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	2,00	2,00	160	70,14
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	25,00	25,00	160	876,81
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	235	360,59
	Nadure in dodatki	78,00	78,00		3.418,30
	SKUPAJ	236,00	252,00		7.430,64

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
-------	---------------------	-----	----------	---	-------

A010	Redno delo	136,00	134,50	2.947,28
B010	Državni praznik	16,00	15,80	456,82
B020		24,00	23,70	685,22
	Skupaj ure	176,00	174,00	4.089,32
C010	Položajni dodatek		12,00	353,67
C020	Dodatek za delovno dobo			
C040	Dodatek za spec., mag., dr.			27,98
C080	Dodatek za izmensko delo	/24,00/	7,00	36,41
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/	75,00	130,03
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/66,00/	20,00	286,06
E010	Delo preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	130
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	31,00	31,00	160
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	3,00	3,00	205
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235
	Nadure in dodatki	63,00	63,00	3.221,93
	SKUPAJ	239,00	237,00	7.311,25

4.2.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javne uslužbenke in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.2.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javni uslužbenki (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.3 .

4.3.1 Določitev plače v času dežurstva

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.3.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Julij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	104,00	102,80		2.180,87
B020		48,00	47,50		1.095,41
B050		24,00	23,70		547,70
	Skupaj ure	176,00	174,00		3.823,98
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/28,00/		20,00	117,43
C080	Dodatek za izmensko delo	/8,00/		7,00	11,74
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	125,82
E010	Delo preko polnega delovnega časa	17,00	17,00	130	468,76
	Nadure in dodatki	17,00	17,00		846,10
	SKUPAJ	193,00	191,00		4.670,08

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	128,00	132,60		2.789,52
B020		40,00	41,40		920,00
	Skupaj ure	168,00	174,00		3.709,52
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/8,00/		7,00	12,20
C111	Dodatek za delo na praznik	/8,00/		90,00	156,91
E010	Delo preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	130	656,50
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	39,00	39,00	160	1.313,00
E031	Delo (praznik) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	220	370,33
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	250	52,60
	Nadure in dodatki	72,00	72,00		2.727,24
	SKUPAJ	240,00	246,00		6.436,76

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	112,00	121,80		2.476,08
B020		48,00	52,20		1.181,91
	Skupaj ure	160,00	174,00		3.657,99
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/16,00/		0,00	24,76
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	132,65
C111	Dodatek za delo na praznik	/8,00/		90,00	159,18
E010	Delo preko polnega delovnega časa	11,00	11,00	130	290,71
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	38,00	38,00	160	1.236,00
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	333,40
E031	Delo (praznik) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	220	357,79
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	47,77
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	250	50,82
	Nadure in dodatki	67,00	67,00		2.788,33
	SKUPAJ	227,00	241,00		6.446,32

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	144,00	142,40		2.894,11
B010	Državni praznik	8,00	7,90		184,86
B020		8,00	7,90		184,86
B050		16,00	15,80		369,71
	Skupaj ure	176,00	174,00		3.633,54

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/24,00/		7,00	33,76
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	120,59
C111	Dodatek za delo na praznik	/8,00/		90,00	144,71
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	422,84
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	46,00	46,00	160	1.496,22
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	333,40
E031	Delo (praznik) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	220	357,79
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	47,77
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	250	50,82
Nadure in dodatki		80,00	80,00		3.189,36
SKUPAJ		256,00	254,00		6.822,90

4.3.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javnega uslužbenca in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.3.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javnemu uslužbencu (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.4 ■.

4.4.1 Določitev plače v času dežurstva

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.4.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	144,00	142,40		2.903,53

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
B020		32,00	31,60		732,34
	Skupaj ure	176,00	174,00		3.635,87
C020	Dodatek za delovno dobo				
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/76,00/		20,00	306,48
E010	Delo preko polnega delovnega časa	40,00	40,00	130	1.060,55
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	17,00	17,00	160	554,75
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	235	335,50
	Nadure in dodatki	64,00	64,00		2.391,42
	SKUPAJ	240,00	238,00		6.027,29

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	160,00	165,70		3.352,80
B010		8,00	8,30		204,55
	Skupaj ure	168,00	174,00		3.557,35
C020	Dodatek za delovno dobo				
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/72,00/		20,00	301,75
E010	Delo preko polnega delovnega časa	4,00	4,00	130	105,21
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	668,96
E010	Delo preko polnega delovnega časa	28,00	28,00	130	736,46
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	39,00	39,00	160	1.262,50
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	205	663,62
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	47,55
	Nadure in dodatki	104,00	104,00		3.952,01
	SKUPAJ	272,00	278,00		7.509,36

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	80,00	87,00		1.703,22
B010	Državni praznik	8,00	8,70		220,19
B021		64,00	69,60		1.761,51
B050		8,00	8,70		220,19
	Skupaj ure	160,00	174,00		3.905,11
C011	Položajni dodatek - ure	/32,00/		12,00	81,75
C011	Položajni dodatek - ure	/64,00/		12,00	163,51
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/16,00/		7,00	23,85
C111	Dodatek za delo na praznik	/8,00/		90,00	153,29
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/48,00/		20,00	204,39
E010	Delo preko polnega delovnega časa	17,00	17,00	130	432,66
E010	Delo preko polnega delovnega časa	40,00	40,00	130	1.018,02
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	33,00	33,00	160	1.033,68
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	4,00	4,00	205	160,53
E031	Delo (praznik) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	220	344,56
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	4,00	4,00	235	184,03
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	14,00	14,00	235	644,09
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	250	48,94
	Nadure in dodatki	121,00	121,00		4.583,23
	SKUPAJ	281,00	295,00		8.488,34

Decembar 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
-------	---------------------	-----	----------	---	-------

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	128,00	126,60		2.477,42
B010	Državni praznik	16,00	15,80		373,56
B020		24,00	23,70		560,34
H060		8,00	7,90		149,61
	Skupaj ure	176,00	174,00		3.560,93
C011	Položajni dodatek - ure	/16,00/		12,00	37,16
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/32,00/		7,00	43,35
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/72,00/		20,00	278,71
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	407,21
E010	Delo preko polnega delovnega časa	32,00	32,00	130	814,42
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	34,00	34,00	160	1.065,01
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	14,00	14,00	235	644,09
	Nadure in dodatki	96,00	96,00		3.428,93
	SKUPAJ	272,00	270,00		6.989,86

4.4.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javne uslužbenke in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.4.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javni uslužbenki (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.5 .

4.5.1 Določitev plače v času dežurstva

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.5.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	152,00	157,40		2.722,68
B010	Državni praznik	8,00	8,30		171,51
B020		8,00	8,30		171,51
	Skupaj ure	168,00	174,00		3.065,70
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/16,00/		7,00	20,06
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/118,00/		20,00	422,73
E010	Delo preko polnega delovnega časa	3,00	3,00	130	67,45
E010	Delo preko polnega delovnega časa	11,00	11,00	130	247,31
E010	Delo preko polnega delovnega časa	9,00	9,00	130	202,35
E010	Delo preko polnega delovnega časa	32,00	32,00	130	719,46
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	18,00	18,00	160	498,09
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	14,00	14,00	235	569,00
	Nadure in dodatki	87,00	87,00		2.899,19
	SKUPAJ	255,00	261,00		5.964,89

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	136,00	147,90		2.490,36
B010	Državni praznik	8,00	8,70		178,00
B050		16,00	17,40		356,00
	Skupaj ure	160,00	174,00		3.024,36
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/16,00/		0,00	20,51
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	109,87
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/121,00/		20,00	443,14
E010	Delo preko polnega delovnega časa	11,00	11,00	130	240,78
E010	Delo preko polnega delovnega časa	4,00	4,00	130	87,56
E010	Delo preko polnega delovnega časa	2,00	2,00	130	43,78
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	350,23
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	2,00	2,00	160	53,88
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	160	646,58
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	276,14
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	316,56
	Nadure in dodatki	75,00	75,00		2.736,96
	SKUPAJ	235,00	249,00		5.761,32

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	168,00	166,10		2.796,66
B010	Državni praznik	8,00	7,90		165,79
	Skupaj ure	176,00	174,00		2.962,45
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/8,00/		7,00	9,32
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	99,88
C111	Dodatek za delo na praznik	/8,00/		90,00	119,86
C130	Dodatek za čas stalne pripravljenosti	/152,00/		20,00	506,06
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130	175,12
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	160	431,06
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	276,14
E031	Delo (praznik) preko polnega delovnega časa	15,00	15,00	220	555,66
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	39,57
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	250	336,76

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
	Nadure in dodatki	56,00	56,00		2.724,78
	SKUPAJ	232,00	230,00		5.687,23

4.5.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javnega uslužbenca in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.5.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javnemu uslužbencu (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.6 ■.

4.6.1 Določitev plače v času dežurstva

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.6.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	72,00	78,30		1.176,37
B010	Državni praznik	8,00	8,70		137,22
B020		80,00	87,00		1.372,17
	Skupaj ure	160,00	174,00		2.685,76
C020	Dodatek za delovno dobo				
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130	156,25
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	160	192,31
	Nadure in dodatki	16,00	16,00		383,50
	SKUPAJ	176,00	190,00		3.069,26

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	144,00	142,40		2.138,85
B010	Državni praznik	16,00	15,80		244,37
B020		16,00	15,80		244,37
	Skupaj ure	176,00	174,00		2.627,59
C020	Dodatek za delovno dobo				
E010	Delo preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	130	468,74
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	9,00	9,00	160	216,34
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	235	247,14
	Nadure in dodatki	40,00	40,00		995,74
	SKUPAJ	216,00	214,00		3.623,33

4.6.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javne uslužbenke in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.6.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javni uslužbenki (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.7 ■.

4.7.1 Določitev plače v času dežurstva

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.7.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Junij 2011					
Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
L010	Porodniško nadomestilo	176,00	174,00		0,00
	Skupaj ure	176,00	174,00		0,00
	SKUPAJ	176,00	174,00		0,00

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	120,00	124,30		1.633,44
B010	Državni praznik	8,00	8,30		113,56
B020		40,00	41,40		567,80
	Skupaj ure	168,00	174,00		2.314,80
C020	Dodatek za delovno dobo				
E010	Delo preko polnega delovnega časa	33,00	33,00	130	563,82
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	160	504,68
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	235	216,20
	Nadure in dodatki	64,00	64,00		1.311,65
	SKUPAJ	232,00	238,00		3.626,45

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	120,00	130,50		1.683,05
B010	Državni praznik	8,00	8,70		120,04
B021		32,00	34,80		480,18
	Skupaj ure	160,00	174,00		2.283,27
C020	Dodatek za delovno dobo				
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130	134,13
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	160	165,08
	Nadure in dodatki	16,00	16,00		332,53
	SKUPAJ	176,00	190,00		2.615,80

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
L010	Porodniško nadomestilo	176,00	174,00		0,00
	Skupaj ure	176,00	174,00		0,00
	SKUPAJ	176,00	174,00		0,00

4.7.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javne uslužbenke in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta.
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.7.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,

- da javni uslužbenki (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.8

4.8.1 Določitev plače v času dežurstva

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.8.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	128,00	126,50		1.324,97
B020		48,00	47,50		575,28
	Skupaj ure	176,00	174,00		1.900,25
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/20,00/		20,00	41,41
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/1,00/			1,03
C080	Dodatek za izmensko delo	/32,00/		7,00	23,19
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	62,11
E010	Delo preko polnega delovnega časa	33,00	33,00	130	449,18
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	41,00	41,00	160	686,85
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	171,71
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	196,84
	Nadure in dodatki	90,00	90,00		1.787,21
	SKUPAJ	266,00	264,00		3.687,46

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	152,00	157,40		1.635,17
B010	Državni praznik	8,00	8,30		104,46
B020		8,00	8,30		104,46
	Skupaj ure	168,00	174,00		1.844,09
C020	Dodatek za delovno dobo				
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/5,00/			5,15
C080	Dodatek za izmensko delo	/32,00/		7,00	24,10
C100	Dodatek za delo ponoči	/8,00/		30,00	25,82
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	64,55
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130	108,02
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	32,00	32,00	160	531,80
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	170,34
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	24,41
	Nadure in dodatki	49,00	49,00		1.152,37
	SKUPAJ	217,00	223,00		2.996,46

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	160,00	174,00		1.926,37

Skupaj ure		160,00	174,00	1.926,37	
C020	Dodatek za delovno dobo				
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/3,00/		3,09	
C080	Dodatek za izmensko delo	/40,00/	7,00	33,71	
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/	75,00	72,24	
C111	Dodatek za delo na praznik	/8,00/	90,00	86,69	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	230,28
E010	Delo preko polnega delovnega časa	5,50	5,50	130	79,16
E010	Delo preko polnega delovnega časa	12,50	12,50	130	179,91
E010	Delo preko polnega delovnega časa	14,00	14,00	130	201,49
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	63,00	63,00	160	1.115,97
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	205	544,70
E031	Delo (praznik) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	220	194,85
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	26,02
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	250	27,68
Nadure in dodatki		145,00	145,00	3.018,29	
SKUPAJ		305,00	319,00	4.944,66	

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	144,00	142,40		1.576,12
B010	Državni praznik	16,00	15,80		203,71
B020		16,00	15,80		203,71
Skupaj ure		176,00	174,00		1.983,54
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/32,00/		7,00	24,52
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/16,00/		75,00	131,34
E010	Delo preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	130	287,85
E010	Delo preko polnega delovnega časa	17,00	17,00	130	244,67
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	230,28
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	40,00	40,00	160	708,55
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	181,57
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	208,14
Nadure in dodatki		109,00	109,00		2.204,16
SKUPAJ		285,00	283,00		4.187,70

4.8.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javne uslužbenke in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.8.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javni uslužbenki (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.9

4.9.1 Določitev plače v času dežurstva

Javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.9.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	170,00	168,10		1.564,40
B010	Državni praznik	6,00	5,90		58,36
	Skupaj ure	176,00	174,00		1.622,76
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/24,00/		7,00	15,46
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/12,00/		75,00	82,82
E010	Delo preko polnega delovnega časa	31,00	31,00	130	375,12
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	32,00	32,00	160	476,57
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	20,00	20,00	205	381,63
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	16,00	16,00	235	349,98
	Nadure in dodatki	99,00	99,00		1.722,88
	SKUPAJ	275,00	273,00		3.345,64

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	160,00	165,70		1.530,17
B010	Državni praznik	8,00	8,30		82,17
	Skupaj ure	168,00	174,00		1.612,34
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/18,00/		20,00	34,43
C080	Dodatek za izmensko delo	/7,00/		7,00	4,69
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/7,00/		75,00	50,21
E010	Delo preko polnega delovnega časa	10,00	10,00	130	120,04
E010	Delo preko polnega delovnega časa	27,00	27,00	130	324,11
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	160	354,58
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	9,00	9,00	205	170,36
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	173,60
	Nadure in dodatki	78,00	78,00		1.277,47
	SKUPAJ	246,00	252,00		2.889,81

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	112,00	121,80		1.200,86

B010	Državni praznik	8,00	8,70	95,28
B020		40,00	43,50	476,40
	Skupaj ure	160,00	174,00	1.772,54
C020	Dodatek za delovno dobo			
C031	Dodatek za mentorstvo	/28,00/	20,00	60,04
C080	Dodatek za izmensko delo	/7,00/	7,00	5,25
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/7,00/	75,00	56,29
E010	Delo preko polnega delovnega časa	5,00	5,00	130
E010	Delo preko polnega delovnega časa	27,00	27,00	130
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	160
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	9,00	9,00	205
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235
	Nadure in dodatki	73,00	73,00	1.317,21
	SKUPAJ	233,00	247,00	3.089,75

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	152,00	150,30		1.481,58
B010	Državni praznik	16,00	15,80		158,58
B050		8,00	7,90		79,29
	Skupaj ure	176,00	174,00		1.719,45
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/7,00/		7,00	4,78
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/7,00/		75,00	51,17
E010	Delo preko polnega delovnega časa	27,00	27,00	130	346,06
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	160	378,60
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	9,00	9,00	205	181,90
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	185,35
	Nadure in dodatki	68,00	68,00		1.196,75
	SKUPAJ	244,00	242,00		2.916,20

4.9.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javni uslužbenec in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javni uslužbenec opravljal dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javnega uslužbenca in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.9.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javnemu uslužbencu (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,

- da javnemu uslužbencu (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.10 ■

4.10.1 Določitev plače v času dežurstva

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.10.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	136,00	134,50		1.203,38
B020	Letni dopust	40,00	39,50		385,74
	Skupaj ure	176,00	174,00		1.589,12
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/20,00/		20,00	35,39
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/5,00/			5,15
C080	Dodatek za izmensko delo	/40,00/		7,00	24,78
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	53,09
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	186,16
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	41,00	41,00	160	587,13
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	146,78
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	168,26
	Nadure in dodatki	73,00	73,00		1.242,48
	SKUPAJ	249,00	247,00		2.831,60

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	160,00	165,70		1.471,31
B010	Državni praznik	8,00	8,30		77,44
	Skupaj ure	168,00	174,00		1.548,75
C020	Dodatek za delovno dobo				
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/3,00/			3,09
C080	Dodatek za izmensko delo	/40,00/		7,00	25,75
C100	Dodatek za delo ponoči	/24,00/		30,00	66,21
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/1,00/		75,00	6,90
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	184,68
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	25,00	25,00	160	355,14
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	145,61
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	235	146,05
	Nadure in dodatki	56,00	56,00		981,98
	SKUPAJ	224,00	230,00		2.530,73

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	120,00	130,50		1.145,79
B020	Letni dopust	40,00	43,50		446,96

Skupaj ure		160,00	174,00	1.592,75
C020	Dodatek za delovno dobo			
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/1,00/		1,03
C080	Dodatek za izmensko delo	/32,00/	7,00	21,39
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/16,00/	75,00	114,58
E010	Delo preko polnega delovnega časa	7,00	7,00	130
E010	Delo preko polnega delovnega časa	21,00	21,00	130
E010	Delo preko polnega delovnega časa	42,00	42,00	130
E010	Delo preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	130
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	41,00	41,00	160
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	205
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	9,00	9,00	235
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	250
Nadure in dodatki		167,00	167,00	2.454,81
SKUPAJ		327,00	341,00	4.047,56

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	160,00	158,20		1.388,84
B010	Državni praznik	16,00	15,80		154,02
Skupaj ure		176,00	174,00		1.542,86
C020	Dodatek za delovno dobo				
C080	Dodatek za izmensko delo	/24,00/		7,00	14,58
E010	Delo preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	130	273,94
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	48,00	48,00	160	674,30
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	143,99
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	20,63
Nadure in dodatki		81,00	81,00		1.177,85
SKUPAJ		257,00	255,00		2.720,71

4.10.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javne uslužbenke in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta.
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.10.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da javni uslužbenki (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

4.11

4.11.1 Določitev plače v času dežurstva

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto.

4.11.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	112,00	110,70		814,55
B020		40,00	39,50		337,93
G020		24,00	23,80		182,48
	Skupaj ure	176,00	174,00		1.334,96
C020	Dodatek za delovno dobo				
C031	Dodatek za mentorstvo	/20,00/		20,00	29,09
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/3,00/			3,09
C080	Dodatek za izmensko delo	/32,00/		7,00	16,29
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	43,64
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	153,01
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	40,00	40,00	160	470,81
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	120,64
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	235	17,29
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	250	128,74
	Nadure in dodatki	72,00	72,00		1.049,80
	SKUPAJ	248,00	246,00		2.384,76

Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	120,00	124,30		997,59
B020		48,00	49,70		445,87
	Skupaj ure	168,00	174,00		1.443,46
C020	Dodatek za delovno dobo				
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/3,00/			3,09
C080	Dodatek za izmensko delo	/24,00/		7,00	13,97
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	49,88
C111	Dodatek za delo na praznik	/8,00/		90,00	59,85
E010	Delo preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	130	83,48
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	39,00	39,00	160	500,86
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	131,64
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	150,90
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	1,00	1,00	250	20,07
	Nadure in dodatki	72,00	72,00		1.100,34
	SKUPAJ	240,00	246,00		2.685,07

Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	152,00	165,30		1.313,94
B010	Državni praznik	8,00	8,70		84,64
	Skupaj ure	160,00	174,00		1.398,58

C020	Dodatek za delovno dobo				
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/4,00/			4,12
C080	Dodatek za izmensko delo	/40,00/		7,00	24,21
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/8,00/		75,00	51,86
E010	Delo preko polnega delovnega časa	18,00	18,00	130	186,70
E010	Delo preko polnega delovnega časa	32,00	32,00	130	330,67
E010	Delo preko polnega delovnega časa	28,50	28,50	130	301,11
E010	Delo preko polnega delovnega časa	12,00	12,00	130	126,78
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	64,00	64,00	160	813,95
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	8,00	8,00	205	130,36
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	8,00	8,00	235	149,44
Nadure in dodatki		170,50	170,50		2.236,27
SKUPAJ		330,50	344,50		3.634,85

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto
A010	Redno delo	128,00	126,50		1.005,89
B010	Državni praznik	8,00	7,90		66,05
B020		40,00	39,60		330,28
Skupaj ure		176,00	174,00		1.402,22
C020	Dodatek za delovno dobo				
C060	Dodatek za manj ugodne delovne pogoje	/6,00/			6,18
C080	Dodatek za izmensko delo	/32,00/		7,00	17,60
C100	Dodatek za delo ponoči	/24,00/		30,00	56,58
C110	Dodatek za delo v nedeljo	/24,00/		75,00	141,45
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00	16,00	130	165,33
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	23,00	23,00	130	292,52
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	24,00	24,00	205	391,08
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	10,00	10,00	235	186,80
E041	Delo (praz. nočno) preko pol. delovnega časa	7,00	7,00	250	139,11
Nadure in dodatki		80,00	80,00		1.489,59
SKUPAJ		256,00	254,00		2.891,81

4.11.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja naslednji nepravilnosti:

- da javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj v pogodbi o zaposlitvi nista določila na katerem delovnem mestu bo javna uslužbenka opravljala dežurstvo ter v kateri plačni razred je uvrščeno to delovno mesto, čeprav je SB Ptuj v Pravilniku o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v Splošni bolnišnici Ptuj, št. 01/4-5/139-10 z dne 27.12.2010 določila dežurna delovna mesta, zato so bila vsa izplačila za zagotavljanje NNMP obračunana od plačnega razreda javne uslužbenke in ne od plačnega razreda dežurnega delovnega mesta,
- da so bila izplačila za zagotavljanje NNMP izplačana pod oznako E – delo preko polnega delovnega časa, ne glede na analizo podatkov, ki jih določa četrti odstavek 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10).

4.11.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da javni uslužbenki (za delo v dežurstvu) izda individualni akt, ki javni uslužbenki zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,

- da javni uslužbenki (za zagotavljanje NNMP) izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

5 Nadzor nad določitvijo in izplačili plač medicinskih sester za januar 2011

V okviru inšpekcijskega nadzora nad določitvijo in izplačili plač medicinskih sester za januar 2011 je inšpektor opravil nadzor pri dveh javnih uslužbenkah, in sicer ■ in ■.

5.1 ■

■, zdravstveni tehnik, je imela na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 01/3-53/57-99 z dne 17.12.1999 je bila javna uslužbenka zaposlena za nedoločen čas na delovnem mestu Medicinska sestra v hemodializi. Javni uslužbenki je bil, upoštevaje dosežena napredovanja, določen količnik 3,00.

Za navedeno delovno mesto je bil določen količnik 2,50 in naslednji dodatki iz KPZSV: 0,10 količnika (76. člen), 0,78 oziroma 0,96 količnika (89.b člen), 0,10 količnika (89.c člen) in 0,13 oziroma 0,17 količnika (2. člen aneksa).

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj 13.8.2008 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi, zaradi uvrstitve delovnega mesta E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II v plačni razred. Delovno mesto E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II je uvrščeno v 21. plačni razred. Javni uslužbenki je bil s prevedbo določen prevedeni 17. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javne uslužbenke, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini 22. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 26. plačni razred javne uslužbenke. Javna uslužbenka je odpravljala nesorazmerje med 22. in 26. plačnim razredom.

5.1.1 Nepravilnosti v podatkih v postopku prevedbe

V postopku prevedbe so bile ugotovljene naslednje nepravilnosti v podatkih:

Številka kolone	Postavka	DEJANSKO STANJE		PRAVILNO STANJE	
		(pred inšpekcijskim nadzorom)		(po inšpekcijskem nadzoru)	
		Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov	Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov
15	Dodatki v količniku DMN	0,13	2. člen aneksa	0,13	2. člen aneksa
		0,78	89.b člen	0,78	89.b člen
		0,10	76. člen	0,15	76. člen
		0,10	89.c člen	0,10	89.c člen
17	Dodatki v količniku JU	0,17	2. člen aneksa	0,17	2. člen aneksa
		0,96	89.b člen	0,96	89.b člen
		0,10	76. člen	0,15	76. člen
		0,10	89.c člen	0,10	89.c člen
24	Prevedba DMN	17		18	
30	Prevedba JU	22		22	
31	Korekcija PR	0		0	
44	PR DMN	21		21	
45	Število napredovanj	5		4	

Številka kolone	Postavka	DEJANSKO STANJE		PRAVILNO STANJE	
		(pred inšpekcijskim nadzorom)		(po inšpekcijskem nadzoru)	
		Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov	Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov
46	PR JU	26		25	

Nepravilnost je posledica napačne določitve dodatka po 76. členu KPZSV, namesto 0,15 je bil določen 0,10 količnika.

5.1.2 Napredovanje javne uslužbenke

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj sta 30.3.2010 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi, na podlagi katerega je javna uslužbenka s 1.4.2010 napredovala za 1 plačni razred, v 27. plačni razred.

5.1.3 Predlog aneksa k pogodbi o zaposlitvi

SB Ptuj je javni uslužbenki posredovala v podpis Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 01/3-49/233-10 z dne 27.12.2010, iz katerega izhaja, da je na podlagi Revizijskega poročila o pravilnosti prehoda na nov plačni sistem v Splošni bolnišnici dr. Jožeta Potrča Ptuj, Računskega sodišča Republike Slovenije, št. 1202-9/2009/44 z dne 29.11.2010 javni uslužbenki predlagala, da se v 5. členu aneksa z dne 1.8.2008 določi 25. plačni razred javne uslužbenke, v 3. členu aneksa št. 01/3-33/4-10 z dne 30.3.2010 pa 26. plačni razred javne uslužbenke.

Pojasnilo SB Ptuj

SB Ptuj je pojasnila, da je Računsko sodišče Republike Slovenije ob reviziji leta 2010 ugotovilo, da se ji je pri prevedbi upošteval dodatek za vplive delovnega okolja in obremenitve 0,10 količnika. Pravilen dodatek je bil 0,15 količnika. Zaradi nepravilnega dodatka ji je prevedba neupravičeno dodala 1 plačni razred. Zaradi navedenega je SB Ptuj javni uslužbenki ponudila v podpis aneks k aneksu z dne 1.8.2008 in aneksu z dne 30.3.2010. Javna uslužbenka aneksa ni želela podpisati, vendar se ji je skladno z ZSPJS plača s 1.1.2011 znižala za 1 plačni razred (skupaj z napredovanjem iz 27. v 26. plačni razred).

5.1.4 Plačilne liste javne uslužbenke

Iz plačilnih list je razvidno, da:

- je bila pri plači za avgust 2008 na delovnem mestu E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II uvrščena v 26. plačni razred in odpravljala nesorazmerje med 22. in 26. plačnim razredom,
- je bila pri plači za avgust 2011 na delovnem mestu E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II uvrščena v 26. plačni razred in odpravljala nesorazmerje med 22. in 26. plačnim razredom.

5.1.5 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor (upoštevaje ukrepe, ki jih je SB Ptuj izvedla po reviziji Računskega sodišča Republike Slovenije) ni ugotovil nepravilnosti, zato ne odreja popravljalnih ukrepov.

5.2 ■

■, zdravstveni tehnik, je imela na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 01/3-53/59-99 z dne 17.12.1999 je bila javna uslužbenka zaposlena za nedoločen čas na delovnem mestu Medicinska sestra v hemodializi. Javni uslužbenki je bil, upoštevaje dosežena napredovanja, določen količnik 3,00.

Za navedeno delovno mesto je bil določen količnik 2,50 in naslednji dodatki iz KPZSV: 0,10 količnika (76. člen), 0,78 oziroma 0,96 količnika (89.b člen), 0,10 količnika (89.c člen) in 0,13 oziroma 0,17 količnika (2. člen aneksa).

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj 20.8.2008 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi, zaradi uvrstitve delovnega mesta E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II v plačni razred. Delovno mesto E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II je uvrščeno v 21. plačni razred. Javni uslužbenki je bil s prevedbo določen prevedeni 17. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javne uslužbenke, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini 22. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 26. plačni razred javne uslužbenke. Javna uslužbenka je odpravljala nesorazmerje med 22. in 26. plačnim razredom.

5.2.1 Nepravilnosti v podatkih v postopku prevedbe

V postopku prevedbe so bile ugotovljene naslednje nepravilnosti v podatkih:

Številka kolone	Postavka	DEJANSKO STANJE		PRAVILNO STANJE	
		(pred inšpekcijskim nadzorom)		(po inšpekcijskem nadzoru)	
		Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov	Vrednost postavke	Pravna podlaga dodatkov
15	Dodatki v količniku DMN	0,13	2. člen aneksa	0,13	2. člen aneksa
		0,78	89.b člen	0,78	89.b člen
		0,10	76. člen	0,15	76. člen
		0,10	89.c člen	0,10	89.c člen
17	Dodatki v količniku JU	0,17	2. člen aneksa	0,17	2. člen aneksa
		0,96	89.b člen	0,96	89.b člen
		0,10	76. člen	0,15	76. člen
		0,10	89.c člen	0,10	89.c člen
24	Prevedba DMN	17		18	
30	Prevedba JU	22		22	
31	Korekcija PR	0		0	
44	PR DMN	21		21	
45	Število napredovanj	5		4	
46	PR JU	26		25	

Nepravilnost je posledica napačne določitve dodatka po 76. členu KPZSV, namesto 0,15 je bil določen 0,10 količnika.

5.2.2 Napredovanje javne uslužbenke

Javna uslužbenka in predstojnik SB Ptuj sta 30.3.2010 sklenila Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 01/3-33/54-10 na podlagi katerega je javna uslužbenka s 1.4.2010 napredovala za 1 plačni razred, v 27. plačni razred.

5.2.3 Predlog aneksa k pogodbi o zaposlitvi

SB Ptuj je javni uslužbenki posredovala v podpis Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 01/3-49/242-10 z dne 27.12.2010, iz katerega izhaja, da je na podlagi Revizijskega poročila o pravilnosti prehoda na nov plačni sistem v Splošni bolnišnici dr. Jožeta Potrča Ptuj, Računskega sodišča Republike Slovenije, št. 1202-9/2009/44 z dne 29.11.2010 javni uslužbenki predlagala, da se v 5. členu aneksa z dne 1.8.2008 določi 25. plačni razred javne uslužbenke, v 3. členu aneksa št. 01/3-33/4-10 z dne 30.3.2010 pa 26. plačni razred javne uslužbenke.

Pojasnilo SB Ptuj

SB Ptuj je pojasnila, da je Računsko sodišče Republike Slovenije ob reviziji leta 2010 ugotovilo, da se ji je pri prevedbi upošteval dodatek za vplive delovnega okolja in obremenitve 0,10 količnika. Pravilen dodatek je bil 0,15 količnika. Zaradi nepravilnega dodatka ji je prevedba neupravičeno dodala 1 plačni razred. Zaradi navedenega je SB Ptuj javni uslužbenki ponudila v podpis aneks k aneksu z dne 1.8.2008 in aneksu z dne 30.3.2010. Javna uslužbenka aneksa ni želela podpisati, vendar se ji je skladno z ZSPJS plača s 1.1.2011 znižala za 1 plačni razred (skupaj z napredovanjem iz 27. v 26. plačni razred).

5.2.4 Plačilne liste javne uslužbenke

Iz plačilnih list je razvidno, da:

- je bila pri plači za avgust 2008 na delovnem mestu E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II uvrščena v 26. plačni razred in odpravljala nesorazmerje med 22. in 26. plačnim razredom,
- je bila pri plači za avgust 2011 na delovnem mestu E035011 Srednja medicinska sestra v dializi II uvrščena v 26. plačni razred in odpravljala nesorazmerje med 22. in 26. plačnim razredom.

5.2.5 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor (upoštevaje ukrepe, ki jih je SB Ptuj izvedla po reviziji Računskega sodišča Republike Slovenije) ni ugotovil nepravilnosti, zato ne odreja popravljalnih ukrepov.

III Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS direktorju SB Ptuj

O D R E J A

- 1 Direktor je dolžan izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v II. poglavju.**
- 2 Direktor je dolžan vse odrejene ukrepe izvesti tudi pri odpravi nepravilnosti pri prehodu na novi plačni sistem pri vseh preostalih javnih uslužbencih, zaposlenih v SB Ptuj, ki niso bili pregledani v okviru tega inšpekcijskega nadzora.**
- 3 Direktor je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžan poročati v 90 dneh od prejema tega zapisnika.**

Opozorilo inšpektorja

Inšpektor opozarja odgovorno osebo:

- da se za nespoštovanje odrejenih ukrepov inšpektorja odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo 500 eurov, ki se lahko izreče večkrat zaporedoma (druga alineja prvega odstavka 44. člena ZSPJS);

- da se v primeru, če ne izroči pisnega predloga aneksa k pogodbi o zaposlitvi iz prvega odstavka 3a. člena ZSPJS, odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo najmanj 1.100 eurov (4. alineja drugega odstavka 44. člena ZSPJS);
- da se v primeru, če ne vložijo tožbe zoper delojemalca, če ne pride do soglasja glede vrnitve preveč izplačanega zneska v skladu s tretjim odstavkom 3a. člena ZSPJS, odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo najmanj 1.100 eurov (13. alineja drugega odstavka 44. člena ZSPJS);
- da je skladno s 145. členom Zakona o kazenskem postopku Inšpektorat za javni sektor dolžan naznaniti kaznivo dejanje zlorabe uradnega položaja ali uradnih pravic (257. člen Kazenskega zakonika), oškodovanja javnih sredstev (257a. člen Kazenskega zakonika), nevestnega dela v službi (258. člen Kazenskega zakonika) in druga kazniva dejanja, za katera se storilec preganja po uradni dolžnosti, če je o njih obveščen ali kako drugače zve zanje."

Pouk o pravnem sredstvu: Predstojnik SB Ptuj lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vložijo neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Ur. list RS, št. 106/10 – ZUT-UPB5) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Milan Pirman
Inšpektor višji svetnik

Vročiti:

- ■■■, dr.med.spec., direktor, Splošna bolnišnica dr. Jožeta Potrča Ptuj, Potrčeva cesta 23, 2250 Ptuj, osebno po ZUP-u,
- Boris Koprivnikar, Ministrstvo za javno upravo, gp.mnz@gov.si, po e-pošti,
- Ministrstvo za zdravje, gp.mz@gov.si, po e-pošti.