



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

www.ijs.gov.si

E: gp.ijs@gov.si

T: 01 478 83 84

ZAPISNIK O OPRAVLJENEM INŠPEKCIJSKEM NADZORU

Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije

Inšpektorica višja svetnica:
mag. Saša Bole

Ljubljana, oktober 2015

VSEBINA

| | |
|--|-----------|
| I RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA | 3 |
| II UGOTOVITVE INŠPEKTORICE | 3 |
| 1 NADZOR NAD IZPLAČILI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA (D020) V LETU 2014 | 3 |
| 1.1 PREGLED IZPLAČILA DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA (D020) PO JAVNIH USLUŽBENCHI..... | 5 |
| 1.1.1 Javna uslužbenka ■ | 5 |
| 1.1.2 Javni uslužbenec ■ | 6 |
| 1.1.3 Javni uslužbenec ■ | 8 |
| 2 NADZOR NAD IZPLAČILI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA (D020) V LETU 2015 | 9 |
| 2.1 PREGLED IZPLAČILA DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA (D020) PO JAVNIH USLUŽBENCHI..... | 10 |
| 2.1.1 Javni uslužbenec ■ | 10 |
| 2.1.2 Javna uslužbenka ■ | 12 |
| 3 UGOTOVITVE INŠPEKTORICE V ZVEZI Z IZPLAČILI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA (D020) V LETU 2014 IN 2015 | 13 |
| III ODREJENI UKREPI INŠPEKTORICE..... | 13 |

Številka: 0611-155/2015/13

Datum: 15. 10. 2015

Na podlagi 43.b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10, 107/10, 35/11, 110/11, 40/12-ZUJF, 50/14 in 95/14-ZUPPJS15; v nadaljevanju ZSPJS) izdaja inšpektorica za plače v javnem sektorju v postopku inšpekcijskega nadzora v Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Kolodvorska ulica 15, 1518 Ljubljana, ki ga zastopa generalni direktor ■ naslednji

Z A P I S N I K

o opravljenem inšpekcijskem nadzoru

Inšpektorica mag. Saša Bole, inšpektorica višja svetnica (v nadaljevanju: inšpektorica), je v Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije (v nadaljevanju: ZPIZ) opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila dne 15. 10. 2015 na sedežu Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana.

I Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je v Načrtu dela za leto 2015 vključil tudi systemske nadzore na podlagi izbranih vsebinskih področij, in sicer izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020).

II Ugotovitve inšpektorice

ZPIZ je nosilec in izvajalec sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji, ki je bil v tej obliki konstituiran 20. oktobra 1992, in je univerzalni pravni naslednik prejšnje Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Republiki Sloveniji. Zavod izvaja enotno obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje za celotno območje Republike Slovenije na sedežu v Ljubljani, devetih območnih enotah in štirih izpostavah.

Odgovorna oseba ZPIZ je generalni direktor ■.

Inšpektorica je v okviru inšpekcijskega nadzora v ZPIZ opravila nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) v letu 2014 in 2015.

Za potrebe inšpekcijskega nadzora je ZPIZ posredoval Inšpektoratu za javni sektor:

- pregled razpoložljivih in izplačanih sredstev za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2014,
- poimenski seznam javnih uslužbencev, ki so v letu 2014 prejeli izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020),
- pregled razpoložljivih in izplačanih sredstev za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2015 (od januarja do maja),
- poimenski seznam javnih uslužbencev, ki so v letu 2015 prejeli izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020),
- pisne dogovore o povečanem obsegu dela, poročila o opravljenem povečanem obsegu dela javnih uslužbencev, predloge direktorja sektorja informacijskih tehnologij o plačilu delovne uspešnosti z dodelitvijo deleža delovne uspešnosti generalnega direktorja ZPIZ javnim uslužbencem in dokazila o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za naslednje javne uslužbence ■.

1 Nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) v letu 2014

22.d člen ZSPJS določa, da lahko uporabniki proračuna v primerih, ko to določa ta zakon, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna, in sredstev za posebne projekte. 22.e člen ZSPJS določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnikov proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje. Pisni dogovor pa mora vsebovati podatek o vsebini in obsegu dela, ki predstavlja povečan obseg dela.

Na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence predstojnik o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu odloči s sklepom.

Na podlagi 22.e člena ZSPJS v povezavi s 4. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) lahko višina plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih obveznosti javnega uslužbenca znaša največ 20% njegove osnovne plače in direktorja iz Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju največ 10% njegove osnovne plače. 2. člen ZSPJS-R (Uradni list RS, št. 46/13) določa, da ne glede na prvi odstavek 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko do 31. 12. 2014 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20% njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30% njegove osnovne plače. Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih lahko do 31. 12. 2014 uporabniki proračuna porabijo največ 60% sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu tega zakona.

Tabela: Pregled razpoložljivih in izplačanih sredstev za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2014

V letu 2014 je imel ZPIZ 230.694,74 EUR prihrankov, ki jih je lahko uporabil za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, javnim uslužbencem pa je izplačal skupni znesek v višini 66.799,91 EUR.

| | refundacije (bolniške nad 30 dni, nega, spremstvo) | prihranki (porodnice/ nadomeščanje, očetovski/staršev ski dopust) | skupaj prihranki | razpoložljiva sredstva za izplačilo (60%) | izplačana sredstva v bruto |
|--------|---|---|---------------------|--|-------------------------------|
| jan.14 | 26.657,99 | 19.052,08 | 45.710,07 | 27.426,04 | 0,00 |
| feb.14 | 17.049,60 | 6.445,71 | 23.495,31 | 14.097,19 | 10.560,60 |
| mar.14 | 21.668,13 | 7.108,06 | 28.776,19 | 17.265,71 | 5.985,34 |
| apr.14 | 23.108,20 | 10.201,44 | 33.309,64 | 19.985,78 | 4.860,57 |
| maj.14 | 21.365,76 | 7.162,16 | 28.527,92 | 17.116,75 | 5.718,08 |
| jun.14 | 19.377,72 | 9.943,59 | 29.321,31 | 17.592,79 | 5.682,53 |
| jul.14 | 17.046,27 | 11.057,05 | 28.103,32 | 16.861,99 | 6.438,79 |
| avg.14 | 15.568,01 | 13.605,59 | 29.173,60 | 17.504,16 | 5.881,57 |
| sep.14 | 14.287,62 | 17.447,11 | 31.734,73 | 19.040,84 | 0,00 |

| | | | | | |
|--------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| okt.14 | 10.647,99 | 18.038,76 | 28.686,75 | 17.212,05 | 10.092,66 |
| nov.14 | 15.417,45 | 20.319,28 | 35.736,73 | 21.442,04 | 4.803,37 |
| dec.14 | 22.863,58 | 19.052,08 | 41.915,66 | 25.149,40 | 6.776,40 |
| SKUPAJ | 225.058,32 | 159.432,91 | 384.491,23 | 230.694,74 | 66.799,91 |

1.1 Pregled izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) po javnih uslužbencih

Poimenski seznam 15 javnih uslužbencev, ki so v letu 2014 prejeli izplačilo delovne uspešnosti iz naslova delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela:

| zap. št. | Ime in priimek | PR JU (Z380) | Skupni znesek D020 |
|----------|----------------|-------------------|--------------------|
| 1 | | 37 | 3.370,08 |
| 2 | | 39 | 3.448,20 |
| 3 | | 42 | 3.585,69 |
| 4 | | 38 (40 od 1.4.14) | 3.747,13 |
| 5 | | 41 | 3.908,81 |
| 6 | | 40 | 3.922,58 |
| 7 | | 46 | 4.000,86 |
| 8 | | 38 | 4.040,30 |
| 9 | | 43 | 4.263,72 |
| 10 | | 42 | 4.406,50 |
| 11 | | 43 | 4.420,79 |
| 12 | | 46 | 5.460,29 |
| 13 | | 51 | 5.476,23 |
| 14 | | 51 | 6.343,93 |
| 15 | | 49 | 6.404,80 |

Inšpektorica je preverila izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v letu 2014 pri naslednjih javnih uslužbencih: ■.

1.1.1 Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ je na delovnem mestu I017116 svetovalec področja III uvrščena v 37. plačni razred (vrednost 37. plačnega razreda je 1.783,10 EUR).

Tabela: **Pregled izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javne uslužbenke ■ v letu 2014 (v EUR)**

| Jan | Feb | Mar | Apr | Maj | Jun | Jul | Avg | Sep | Okt | Nov | Dec | Skupaj |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|--------|--------|--------|----------|
| 0 | 445,78 | 320,96 | 267,47 | 267,47 | 178,31 | 320,96 | 356,62 | 0 | 534,93 | 338,79 | 338,79 | 3.370,08 |

Inšpektorica je preverila spoštovanje 22.e člena ZSPJS v povezavi s 4. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega pri izplačilu delovne uspešnosti javni uslužbenki ■ v mesecu marcu in oktober 2014, kar je razvidno iz spodnje tabele:

| datum izplačila | dogovor o povečanem obsegu dela | predlog izplačila z odločitvijo % plačila generalnega direktorja | višina (%) | bruto znesek v EUR |
|-----------------|---|--|------------|--------------------|
| 5.3.2014 | z dne 19.12.2013 (za obdobje od 1.1.2014 do 31.12.2014) za opravljanje dodatnih nalog: - izvajanje zahtevnih nalog razvoja informacijskih rešitev v skladu s | z dne 18.2.2014 za mesec januar 2014 | 18 | 320,96 |
| 3.10.2014 | | z dne 17.9.2014 za julij 2014 | 20 | 356,62 |

| | | | | |
|--|--|--------------------------------|----|-------------------------|
| | konceptom SOA v okviru različnih projektov prenove IKT - izvajanje razvojnih nalog pri prenovi Intraneta Zavoda - izvajanje razvojnih nalog na področju upravljanja spletnih vsebin - izvajanje nalog pri vključevanju lastnoročnega podpisovanja v projektu e-ZPIZ | z dne 17.9.2014 za avgust 2014 | 10 | 178,31 (skupaj: 534,93) |
|--|--|--------------------------------|----|-------------------------|

V dogovoru o opravljanju povečanega obsega dela je določeno, da javna uslužbenka za pretekli mesec posreduje direktorju sektorja poročilo o opravljenem povečanem obsegu dela. Na podlagi poročila direktor sektorja pripravi predlog o višini dela plače za plačilo delovne uspešnosti za opravljen povečan obseg dela in ga posreduje generalnemu direktorju, ki odredi izplačilo in ga posreduje finančni službi. Dne 13. 2. 2014 je javna uslužbenka pripravila poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 3. 2014. Iz dokumenta št. 1001-008/2014-02500 z dne 13. 2. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javne uslužbenke v januarju 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 18% in da je dne 18. 2. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javni uslužbenki dodelil 18% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu januarju 2014. Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec februar 2014 je razvidno, da je bila javni uslužbenki izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec januar 2014 v višini 320,96 EUR (18% od 1.783,10 = 320,96).

Dne 9. 9. 2014 je javna uslužbenka pripravila poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 7. 2014 do 31. 7. 2014 in v obdobju od 1. 8. 2014 do 31. 8. 2014. Iz dokumenta št. 1001-109/2014-02500 z dne 9. 9. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javne uslužbenke v juliju 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij javni uslužbenki predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 20% in da je dne 17. 9. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javni uslužbenki dodelil 20% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu juliju 2014 in iz dokumenta št. 1001-126/2014-02500 z dne 9. 9. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javne uslužbenke v avgustu 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij javni uslužbenki predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 10% in da je dne 17. 9. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javni uslužbenki dodelil 10% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu avgustu 2014. Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec september 2014 je razvidno, da je bila javni uslužbenki izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec julij 2014 v višini 356,62 EUR in za mesec avgust 2014 v višini 178,31 EUR.

Inšpektorica ugotavlja, da generalni direktor o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki za opravljeno delo ni odločil s sklepom.

1.1.2 Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■ je na delovnem mestu J017136 strokovni sodelavec VII/2 (I) uvrščen v 43. plačni razred (vrednost 43. plačnega razreda je 2.244,07 EUR).

Tabela: **Pregled izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnega uslužbenca ■ v letu 2014 (v EUR)**

| Jan | Feb | Mar | Apr | Maj | Jun | Jul | Avg | Sep | Okt | Nov | Dec | Skupaj |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|--------|--------|--------|----------|
| 0 | 673,22 | 403,93 | 336,61 | 448,81 | 359,05 | 403,93 | 403,93 | 0 | 561,02 | 336,61 | 336,61 | 4.263,72 |

Inšpektorica je preverila spoštovanje 22.e člena ZSPJS v povezavi s 4. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega pri izplačilu delovne uspešnosti javnemu uslužbencu ■ v mesecu marcu in oktobru 2014, kar je razvidno iz spodnje tabele:

| datum izplačila | dogovor o povečanem obsegu dela | predlog izplačila z odločitvijo % plačila generalnega direktorja | višina (%) | bruto znesek v EUR |
|-----------------|---|--|------------|------------------------------------|
| 5.3.2014 | z dne 20.12.2013 (za obdobje od 1.1.2014 do 31.12.2014) za opravljanje dodatnih nalog: - upravljanje okolja za upravljanje vsebin (DMoD), razvoj servisov za delo z njim, skrbništvo CMoD in pomoč sistemskim skrbnikom - integracija CMoD z drugimi sistemi (BP,WAS) - sodelovanje pri izdelavi in uvajanju sistema e-hramba ter integracijah (sodelovanje v projektu e-hramba) - sodelovanje pri razvoju in uvajanju rešitve UDG (projekt UDG) - upravljanje okolja za digitalizacijo (IBM DataCap) - izdelava rešitev za digitalizacijo v okolju IBM DataCap - izdelava podpore za masovni zajem dokumentov v CMoD in e-hrambo - sodelovanje pri koordinaciji razvojne skupine - sodelovanje pri drugih razvojnih nalogah | z dne 18.2.2014 za mesec januar 2014 | 18 | 403,93 |
| 3.10.2014 | | z dne 17.9.2014 za julij 2014 | 10 | 224,41 |
| | | z dne 17.9.2014 za avgust 2014 | 15 | 336,61 (skupaj: 561,02) |

V dogovoru o opravljanju povečanega obsega dela je določeno, da javni uslužbenec za pretekli mesec posreduje direktorju sektorja poročilo o opravljenem povečanem obsegu dela. Na podlagi poročila direktor sektorja pripravi predlog o višini dela plače za plačilo delovne uspešnosti za opravljen povečan obseg dela in ga posreduje generalnemu direktorju, ki odredi izplačilo in ga posreduje finančni službi. Dne 12. 2. 2014 je javni uslužbenec pripravil poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 3. 2014. Iz dokumenta št. 1001-14/2014-02500 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v januarju 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 18% in da je dne 18. 2. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 18% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu januarju 2014. Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec februar 2014 je razvidno, da je bila javnemu uslužbencu izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec januar 2014 v višini 403,93 EUR (18% od 2.244,07 = 403,93).

Dne 11. 9. 2014 je javni uslužbenec pripravil poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 7. 2014 do 31. 7. 2014 in v obdobju od 1. 8. 2014 do 31. 8. 2014. Iz dokumenta št. 1001-115/2014-2500 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v juliju 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij javnemu uslužbencu predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 10% in da je dne 17. 9. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 10% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu juliju 2014 in iz dokumenta št. 1001-132/2014-2500 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v avgustu 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij javnemu uslužbencu predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 15% in da je dne 17. 9. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 15% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu avgustu 2014. Iz plačilne liste javnega uslužbenca

za mesec september 2014 je razvidno, da je bila javnemu uslužbencu izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec julij 2014 v višini 224,41 EUR in za mesec avgust 2014 v višini 336,61 EUR.

Inšpektorica ugotavlja, da generalni direktor o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu za opravljeno delo ni odločil s sklepom.

1.1.3 Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■ je na delovnem mestu I017145 višji področni svetovalec I uvrščen v 49. plačni razred (vrednost 49. plačnega razreda je 2.821,49 EUR).

Tabela: Pregled izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnega uslužbenca ■ v letu 2014 (v EUR)

| Jan | Feb | Mar | Apr | Maj | Jun | Jul | Avg | Sep | Okt | Nov | Dec | Skupaj |
|-----|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|--------|--------|--------|----------|
| 0 | 1.128,60 | 564,30 | 564,30 | 564,30 | 564,30 | 564,30 | 564,30 | 0 | 761,80 | 564,30 | 564,30 | 6.404,80 |

Inšpektorica je preverila spoštovanje 22.e člena ZSPJS v povezavi s 4. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega pri izplačilu delovne uspešnosti javnemu uslužbencu ■ v mesecu marcu in oktobru 2014, kar je razvidno iz spodnje tabele:

| datum izplačila | dogovor o povečanem obsegu dela | predlog izplačila z odločitvijo % plačila generalnega direktorja | višina (%) | bruto znesek v EUR |
|-----------------|--|--|------------|------------------------------------|
| 5.3.2014 | z dne 19.12.2013 (za obdobje od 1.1.2014 do 31.12.2014) za opravljanje dodatnih nalog: - načrtovanje in implementacija arhitektur in komponent informacijskih rešitev - načrtovanje in uvajanje novih orodij in načinov razvoja informacijskih rešitev - vodenje informacijske izvedbe projektov - preverjanje opravljenega dela, izvedenih aktivnosti in njihove realizacije - upravljanje projektov v skladu s cilji, razreševanje vprašanj med izvedbo projektov - pomoč in svetovanje pri izvedbi projektov in implementaciji - sodelovanje pri migraciji podatkovne baze in aplikacij - višjenivojsko skrbništvo informacijskih rešitev e-poslovanja in ARM - prenos znanja na področju razvoja informacijskih rešitev | z dne 18.2.2014 za mesec januar 2014 | 20 | 564,30 |
| 3.10.2014 | | z dne 17.9.2014 za julij 2014 | 7 | 197,50 |
| | | z dne 17.9.2014 za avgust 2014 | 20 | 564,30 (skupaj: 761,80) |

V dogovoru o opravljanju povečanega obsega dela je določeno, da javni uslužbenec za pretekli mesec posreduje direktorju sektorja poročilo o opravljenem povečanem obsegu dela. Na podlagi poročila direktor sektorja pripravi predlog o višini dela plače za plačilo delovne uspešnosti za opravljen povečan obseg dela in ga posreduje generalnemu direktorju, ki odredi izplačilo in ga posreduje finančni službi. Dne 3. 2. 2014 je javni uslužbenec pripravil poročilo o

opravljenem delu v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 3. 2014. Iz dokumenta št. 1001-6/2014-02500 z dne 11. 2. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v januarju 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 20% in da je dne 18. 2. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 20% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu januarju 2014. Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec februar 2014 je razvidno, da je bila javnemu uslužbencu izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec januar 2014 v višini 564,30 EUR (20% od 2.821,49 = 564,30).

Dne 31. 7. 2014 je javni uslužbenec pripravil poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 7. 2014 do 31. 7. 2014 in dne 1. 9. 2014 poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 8. 2014 do 31. 8. 2014. Iz dokumenta št. 1001-107/2014-02500 z dne 2. 9. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v juliju 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij javnemu uslužbencu predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 7% in da je dne 17. 9. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 7% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu juliju 2014 in iz dokumenta št. 1001-124/2014-02500 z dne 2. 9. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v avgustu 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij javnemu uslužbencu predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 20% in da je dne 17. 9. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 20% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu avgustu 2014. Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec september 2014 je razvidno, da je bila javnemu uslužbencu izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec julij 2014 v višini 197,50 EUR in za mesec avgust 2014 v višini 564,30 EUR.

Inšpektorica ugotavlja, da generalni direktor o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu za opravljeno delo ni odločil s sklepom.

2 Nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) v letu 2015

Omejitev višine izplačila dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je za obdobje od 1.1.2015 do 31.12.2015 določena v 6. členu Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14 - ZUPPJS15), ki določa, da ne glede na določbo prvega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke v drugih državnih organih, lahko do 31. decembra 2015 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20% njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30% njegove osnovne plače. Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2015 uporabniki proračuna porabijo največ 40% sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS.

Tabela: Pregled razpoložljivih in izplačanih sredstev za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2015 (od meseca januarja do maja)

Od januarja do maja 2015 je imel ZPIZ 70.920,02 EUR prihrankov, ki jih je lahko uporabil za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, javnim uslužbencem pa je izplačal skupni znesek v višini 30.953,40 EUR.

| | refundacije (bolniške nad | prihranki (porodnice/ | skupaj prihranki | razpoložljiva sredstva za | izplačana sredstva v |
|--|------------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------------|-------------------------|
|--|------------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------------|-------------------------|

| | 30 dni, nega, spremstvo) | nadomeščanje, očetovski/starševski dopust) | | izplačilo (40%) | bruto |
|--------|--------------------------|--|------------|-----------------|-----------|
| jan.15 | 26.327,22 | 17.168,25 | 43.495,47 | 17.398,19 | 5.733,85 |
| feb.15 | 16.205,94 | 14.490,69 | 30.696,63 | 12.278,65 | 5.822,51 |
| mar.15 | 23.873,13 | 11.401,07 | 35.274,20 | 14.109,68 | 5.885,46 |
| apr.15 | 26.758,54 | 9.182,09 | 35.940,63 | 14.376,25 | 6.530,54 |
| maj.15 | 22.946,52 | 8.946,59 | 31.893,11 | 12.757,24 | 6.981,04 |
| SKUPAJ | 116.111,35 | 61.188,69 | 177.300,04 | 70.920,02 | 30.953,40 |

2.1 Pregled izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) po javnih uslužbencih

| zap. št. | Ime in priimek | PR JU (Z380) | Skupni znesek D020 |
|----------|----------------|--------------|--------------------|
| 1 | | 33 | 152,77 |
| 2 | | 32 | 293,96 |
| 3 | | 50 | 585,96 |
| 4 | | 42 | 1.252,83 |
| 5 | | 37 | 1.426,48 |
| 6 | | 37 | 1.604,79 |
| 7 | | 41 | 1.642,54 |
| 8 | | 38 | 1.723,61 |
| 9 | | 39 | 1.733,73 |
| 10 | | 42 | 1.749,65 |
| 11 | | 40 | 1.781,17 |
| 12 | | 40 | 1.901,24 |
| 13 | | 43 | 1.929,89 |
| 14 | | 43 | 2.353,91 |
| 15 | | 46 | 2.440,77 |
| 16 | | 46 | 2.516,25 |
| 17 | | 49 | 2.821,50 |
| 18 | | 51 | 3.042,35 |

Inšpektorica je preverila izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v letu 2015 pri naslednjih javnih uslužbencih: ■.

2.1.1 Javni uslužbenec ■

Javni uslužbenec ■ je na delovnem mestu I017115 svetovalec področja II uvrščen v 38. plačni razred (vrednost 38. plačnega razreda je 1.853,35 EUR).

Tabela: **Pregled izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnega uslužbenca ■ v letu 2015 (v EUR)**

| Jan | Feb | Mar | Apr | Maj | Skupaj |
|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| 370,67 | 370,67 | 278,00 | 333,60 | 370,67 | 1.723,61 |

Inšpektorica je preverila spoštovanje 22.e člena ZSPJS v povezavi s 4. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega pri izplačilu delovne uspešnosti javnemu uslužbencu ■ v mesecu januarju in maju 2015, kar je razvidno iz spodnje tabele:

| datum izplačila | dogovor o povečanem obsegu dela | predlog izplačila z odločitvijo % plačila generalnega direktorja | višina (%) | bruto znesek v EUR |
|-----------------|---------------------------------|--|------------|--------------------|
| 5.1.2015 | z dne 20.12.2013 (za obdobje od | z dne 18.12.2014 | 20 | 370,67 |

| | | | | |
|----------|---|-------------------------------|----|--------|
| | 1.1.2014 do 31.12.2014) za opravljanje dodatnih nalog: - ključna razvojna vloga pri razvoju rešitev v okolju IBM BPM v okviru projekta UDG - ključna razvojna vloga pri razvoju rešitev v okolju IBM BPM v okviru projekta MUP - razvoj drugih rešitev v okolju IBM BPM - sodelovanje pri uvajanju rešitev BPM, prenos znanja na druge razvojnike - sodelovanje v drugih projektih prenove IKT | za mesec november 2014 | | |
| 5.5.2015 | z dne 23.12.2014 (za obdobje od 1.1.2015 do 31.12.2015) za opravljanje dodatnih nalog: - ključna razvojna vloga pri razvoju rešitev v okolju IBM BPM v okviru projekta UDG - ključna razvojna vloga pri razvoju rešitev v okolju IBM BPM v okviru projekta MUP - razvoj drugih rešitev v okolju IBM BPM - sodelovanje pri uvajanju rešitev BPM, prenos znanja na druge razvojnike - sodelovanje v drugih projektih prenove IKT | z dne 23.4.2015 za marec 2015 | 20 | 370,67 |

V dogovoru o opravljanju povečanega obsega dela je določeno, da javni uslužbenec za pretekli mesec posreduje direktorju sektorja poročilo o opravljenem povečanem obsegu dela. Na podlagi poročila direktor sektorja pripravi predlog o višini dela plače za plačilo delovne uspešnosti za opravljen povečan obseg dela in ga posreduje generalnemu direktorju, ki odredi izplačilo in ga posreduje finančni službi. Dne 12. 12. 2014 je javni uslužbenec pripravil poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 11. 2014 do 30. 11. 2014. Iz dokumenta št. 1001-172/2014-02500 z dne 12. 12. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v novembru 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 20% in da je dne 18. 12. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 20% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu novembru 2014. Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec december 2014 je razvidno, da je bila javnemu uslužbencu izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec november 2014 v višini 370,67 EUR (20% od 1.853,35 = 370,67).

Dne 16. 4. 2015 je javni uslužbenec pripravil poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 3. 2015 do 31. 3. 2015. Iz dokumenta št. 1001-35/2015-02500 z dne 15. 4. 2015 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javnega uslužbenca v marcu 2015 direktor sektorja informacijskih tehnologij javnemu uslužbencu predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 20% in da je dne 23. 4. 2015 generalni direktor glede na opravljeno delo javnemu uslužbencu dodelil 20% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu marcu 2015. Iz plačilne liste javnega uslužbenca za mesec april 2015 je razvidno, da je bila javnemu uslužbencu izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec marec 2015 v višini 370,67 EUR.

Inšpektorica ugotavlja, da generalni direktor o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu za opravljeno delo ni odločil s sklepom.

2.1.2 Javna uslužbenka ■

Javna uslužbenka ■ je bila na delovnem mestu J017136 strokovni sodelavec VII/2 (I) uvrščena v 43. plačni razred (vrednost 43. plačnega razreda je 2.244,07 EUR) in je na delovnem mestu I017947 vodja službe ZPIZ II uvrščena v 47. plačni razred (vrednost 47. plačnega razreda je 2.614,15 EUR).

Tabela: **Pregled izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javne uslužbenke ■ v letu 2015 (v EUR)**

| Jan | Feb | Mar | Apr | Maj | Skupaj |
|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| 448,81 | 336,61 | 522,83 | 522,83 | 522,83 | 2.353,91 |

Inšpektorica je preverila spoštovanje 22.e člena ZSPJS v povezavi s 4. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega pri izplačilu delovne uspešnosti javni uslužbenki ■ v mesecu januarju in maju 2015, kar je razvidno iz spodnje tabele:

| datum izplačila | dogovor o povečanem obsegu dela | predlog izplačila z odločitvijo % plačila generalnega direktorja | višina (%) | bruto znesek v EUR |
|-----------------|---|--|------------|--------------------|
| 5.1.2015 | z dne 19.12.2013 (za obdobje od 1.1.2014 do 31.12.2014) za opravljanje dodatnih nalog: - analiza in načrtovanje procesov ter usmerjanje razvoja za potrebe razvoja in uvedbe aplikacije UDG in povezanih sistemov ter sodelovanje pri njihovem vključevanju v rešitev UDG - aktivno sodelovanje pri z UDG povezanih projektih (e-hramba, e-pero, sodelovanje v skupini za zagotovitev podlag za e-hrambo in UDG) - sodelovanje in usmerjanje razvoja v okolju BPM pri drugih projektih (MUP, prenova nakazovanja pokojnin) - usmerjanje razvoja in razvoj rešitev v okolju BPM, prenos znanja - sodelovanje v drugih projektih prenove IKT | z dne 18.12.2014 za mesec november 2014 | 20 | 448,81 |
| 5.5.2015 | z dne 23.12.2014 (za obdobje od 1.1.2015 do 31.12.2015) za opravljanje dodatnih nalog: - analiza in načrtovanje procesov ter usmerjanje razvoja za potrebe razvoja in uvedbe aplikacije UDG in povezanih sistemov ter sodelovanje pri njihovem vključevanju v rešitev UDG - aktivno sodelovanje pri z UDG povezanih projektih (MUP, e-hramba, e-pero) - sodelovanje in usmerjanje razvoja v okolju BPM pri drugih projektih (MUP, prenova nakazovanja pokojnin) | z dne 23.4.2015 za marec 2015 | 20 | 522,83 |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | - usmerjanje razvoja in razvoj rešitev v okolju BPM, prenos znanja - sodelovanje v drugih projektih prenove IKT | | | |
|--|--|--|--|--|

V dogovoru o opravljanju povečanega obsega dela je določeno, da javna uslužbenka za pretekli mesec posreduje direktorju sektorja poročilo o opravljenem povečanem obsegu dela. Na podlagi poročila direktor sektorja pripravi predlog o višini dela plače za plačilo delovne uspešnosti za opravljen povečan obseg dela in ga posreduje generalnemu direktorju, ki odredi izplačilo in ga posreduje finančni službi. Dne 15. 12. 2014 je javna uslužbenka pripravila poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 11. 2014 do 30. 11. 2014. Iz dokumenta št. 1001-173/2014-02500 z dne 12. 12. 2014 je razvidno, da je na podlagi poročila o opravljenem delu javne uslužbenke v novembru 2014 direktor sektorja informacijskih tehnologij predlagal izplačilo povečanega obsega dela v višini 20% in da je dne 18. 12. 2014 generalni direktor glede na opravljeno delo javni uslužbenki dodelil 20% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu novembru 2014. Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec december 2014 je razvidno, da je bila javni uslužbenki izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec november 2014 v višini 448,81 EUR (20% od 2.244,07 = 448,81).

Dne 20. 4. 2015 je javna uslužbenka pripravila poročilo o opravljenem delu v obdobju od 1. 3. 2015 do 31. 3. 2015. Iz dokumenta št. 1001-36/2015-02500 z dne 20. 4. 2015 je razvidno, da je dne 23. 4. 2015 generalni direktor glede na opravljeno delo javni uslužbenki dodelil 20% za povečan obseg dela opravljenega v mesecu marcu 2015. Iz plačilne liste javne uslužbenke za mesec april 2015 je razvidno, da je bila javni uslužbenki izplačana delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za mesec marec 2015 v višini 522,83 EUR (20% od 2.614,15 = 522,83).

Inšpektorica ugotavlja, da generalni direktor o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javni uslužbenki za opravljeno delo ni odločil s sklepom.

3 Ugotovitve inšpektorice v zvezi z izplačili delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (D020) v letu 2014 in 2015

Inšpektorica ugotavlja, da generalni direktor Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije pri odločanju o dodelitvi sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnim uslužbencem v letu 2014 in 2015 ni ravnal v skladu z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (saj o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega dela javnim uslužbencem ni odločil s sklepom). V prvem odstavku 5. člena navedene uredbe je namreč določeno, da direktor oziroma predstojnik o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu odloči s sklepom.

III Odrejeni ukrepi inšpektorice

Na podlagi 43.č člena ZSPJS inšpektorica generalnemu direktorju Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije odreja:

- **da naj kot odgovorna oseba poskrbi, da bo v prihodnje o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnim uslužbencem ravnal v skladu z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (in da bo javnim uslužbencem o višini izplačila dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela izdal sklep).**

Pouk o pravnem sredstvu: Generalni direktor Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi

zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Ur. list RS, št. 106/10 – ZUT-UPB5) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Saša Bole
inšpektorica višja svetnica

Vročiti:

- ■, generalni direktor, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovane Slovenije, Kolodvorska ulica 15, 1518 Ljubljana, osebno po ZUP-u,
- Boris Koprivnikar, minister, Ministrstvo za javno upravo, gp.mju@gov.si, po e-pošti.