Številka: 0611-7/2024/8

**Univerzitetni klinični center Maribor**

**Ljubljanska ulica 5**

**2000 Maribor**

Datum: 12. 2. 2024

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)[[1]](#footnote-1) izdaja inšpektor, v postopku inšpekcijskega nadzora v Univerzitetnem kliničnem centru Maribor, Ljubljanska ulica 5, 2000 Maribor, ki ga zastopa v. d. direktorja █, dr. med., naslednji

**Z A P I S N I K**

**O INŠPEKCIJSKEM NADZORU**

Vsebina

[I. Inšpekcijski nadzor 2](#_Toc158632871)

[II. Razlog inšpekcijskega nadzora 2](#_Toc158632872)

[III. Ugotovitve inšpektorja 2](#_Toc158632873)

[1. Normativne podlage 3](#_Toc158632874)

[1.1 Normativne omejitve izplačevanja posameznih dodatkov direktorjem 3](#_Toc158632875)

[1.2 Normativne podlage za opravljanje dela preko polnega delovnega časa 3](#_Toc158632876)

[2. Nadzor nad določitvijo in izplačili plač 5](#_Toc158632877)

[2.1 █ 5](#_Toc158632878)

[2.1.1 Pogodba o zaposlitvi 5](#_Toc158632879)

[2.1.2 Plačilne liste 5](#_Toc158632880)

[2.1.3 Ugotovitve inšpektorja 8](#_Toc158632881)

[2.1.4 Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja 9](#_Toc158632882)

[2.2 █ 9](#_Toc158632883)

[2.2.1 Pogodba o zaposlitvi 9](#_Toc158632884)

[2.2.2 Plačilne liste 9](#_Toc158632885)

[2.2.3 Ugotovitve inšpektorja 10](#_Toc158632886)

[2.2.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja 10](#_Toc158632887)

[2.3 █ 10](#_Toc158632888)

[2.3.1 Pogodba o zaposlitvi 10](#_Toc158632889)

[2.3.2 Plačilne liste 10](#_Toc158632890)

[2.3.3 Ugotovitve inšpektorja 11](#_Toc158632891)

[2.3.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja 11](#_Toc158632892)

[**3.** **Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja** 11](#_Toc158632893)

[IV. Pouk o pravnem sredstvu 12](#_Toc158632894)

# Inšpekcijski nadzor

Inšpektor mag. Milan Pirman, inšpektor višji svetnik (v nadaljevanju: inšpektor), je v Univerzitetnem kliničnem centru Maribor (v nadaljevanju: UKC Maribor) opravil inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravil 30. 1. 2024 v prostorih Inšpektorata za javni sektor, Tržaška 21, Ljubljana.

Inšpektor je 1. 2. 2024 UKC Maribor poslal Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-7/2024/6, na katerega UKC Maribor v roku 8 dni ni posredoval pripomb.

# Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je v načrtu dela za leto 2024 med sistemske nadzoreizplačevanja dodatkov ravnateljem, direktorjem in tajnikom, ki jim na podlagi četrtega odstavka 23. člena ZSPJS ne pripadajo, uvrstil tudi UKC Maribor.

V okviru tega nadzora je opravil tudi nadzor prijave v zadevi 0611-192/2023, ki jo je inšpektorat prejel 22. 5. 2023 in navaja domnevne nepravilnosti pri določitvi in izplačilu plač pomočnikom direktorja.

# Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora v UKC Maribor opravil nadzor nad določitvijo in izplačili plač naslednjim javnim uslužbencem v letu 2023: █, █, █ (zadnja dva na delovnem mestu pomočnik direktorja).

UKC Maribor je bil pozvan k dostavi vse, za predmet nadzora, pomembne dokumentacije.

Ustanoviteljica UKC Maribor je Republika Slovenija. Ustanoviteljske pravice uresničuje Vlada Republike Slovenije.

Predstojnik UKC Maribor je v. d. direktorja prof. dr. Vojko Flis, dr. med. (od 1. 10. 2023 dalje), pred tem je bil direktor █, dr. med..

### Normativne podlage

* 1. Normativne omejitve izplačevanja posameznih dodatkov direktorjem

ZSPJS v četrtem odstavku 23. člena določa, da ravnateljem, direktorjem in tajnikom ne pripadajo: položajni dodatek, dodatki za manj ugodne delovne pogoje, dodatki za nevarnost in posebne obremenitve ter dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času, da pa lahko direktorji javnih zavodov, ki hkrati opravljajo tudi delo v svojem osnovnem poklicu, izjemoma, s soglasjem pristojnega ministra oziroma rektorja, zaradi nemotenega opravljanja dejavnosti, opravljajo tudi delo preko polnega delovnega časa, delo v dežurstvu in stalni pripravljenosti in da jim za ta čas pripada plača in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času glede na delovno mesto, na katerem se to delo opravlja. Dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času so dodatki za: izmensko delo, delo v deljenem delovnem času, delo v neenakomernem delovnem času, delo ponoči, v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan ali praznik, ter za delo preko polnega delovnega časa (prvi odstavek 32. člena ZSPJS).

* 1. Normativne podlage za opravljanje dela preko polnega delovnega časa

Prvi odstavek 144. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1)[[2]](#footnote-2) določa, da je delavec dolžan na zahtevo delodajalca opravljati delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo:

* v primerih izjemoma povečanega obsega dela,
* če je potrebno nadaljevanje delovnega ali proizvodnega procesa, da bi se preprečila materialna škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi,
* če je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzročila prekinitev dela,
* če je potrebno, da se zagotovi varnost ljudi in premoženja ter varnost prometa,
* v drugih izjemnih, nujnih in nepredvidenih primerih, določenih z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

Drugi odstavek 144. člena ZDR-1 določa, da mora delodajalec delavcu nadurno delo odrediti v pisni obliki praviloma pred začetkom dela, da če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno odrediti nadurnega dela delavcu pisno pred začetkom dela, se lahko nadurno delo odredi tudi ustno in da se v tem primeru pisna odreditev vroči delavcu naknadno, vendar najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu.

ZDR-1 v 144. členu določa, da lahko nadurno delo traja največ 8 ur na teden, največ 20 ur na mesec in največ 170 ur na leto, da lahko s soglasjem delavca nadurno delo delavca traja tudi preko 170 ur na leto, vendar največ 230 ur na leto in da mora delodajalec v primeru vsakokratne odreditve nadurnega dela, ki presega 170 ur na leto, pridobiti soglasje delavca.

V skladu s 43., 44. in 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS)[[3]](#footnote-3) pripada javnemu uslužbencu:

* dodatek za delo preko polnega delovnega časa, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa),
* dodatek za delo ponoči, ki znaša 40% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči),
* dodatek za delo v nedeljo, ki znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca,
* dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 120% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta).

V skladu z 41.b členom Zakona o zdravniški službi (ZZdrS)[[4]](#footnote-4) delo preko polnega delovnega časa ne sme presegati v povprečju 8 ur tedensko. Časovna omejitev tedenskega delovnega časa preko polnega delovnega časa se upošteva kot povprečna omejitev v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od 6 mesecev, pri čemer se pri obračunu povprečja ne upoštevata letni dopust in odsotnost z dela zaradi bolezni. V primeru pisnega soglasja zdravnika lahko delo preko polnega delovnega časa presega omejitve iz tega člena. Zdravnika, ki s tem ne soglaša, delodajalec ne sme oškodovati. Delodajalec vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravnikov, ki so podali soglasje po prejšnjem odstavku. Evidenco mora na podlagi zahteve predložiti pristojnim nadzornim organom.

V skladu z 52.b členom Zakona o zdravstveni dejavnosti (ZZDej)[[5]](#footnote-5) delo preko polnega delovnega časa ne sme presegati v povprečju 8 ur tedensko. Časovna omejitev tedenskega delovnega časa preko polnega delovnega časa se upošteva kot povprečna omejitev v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od 4 mesecev, pri čemer se pri obračunu povprečja ne upoštevata letni dopust in odsotnost z dela zaradi bolezni. V primeru pisnega soglasja zdravstvenega delavca in zdravstvenega sodelavca lahko delo preko polnega delovnega časa presega omejitve iz tega člena. Zdravstvenega delavca in zdravstvenega sodelavca, ki s tem ne soglaša, delodajalec ne sme oškodovati. Iz soglasja mora biti razvidno tedensko število nadur, s katerim še soglaša zdravstveni delavec in zdravstveni sodelavec, ter rok veljavnosti soglasja. Delodajalec vodi posebno evidenco o izvajanju dela preko polnega delovnega časa zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev, ki so podali soglasje po prejšnjem odstavku. Evidenco mora na podlagi zahteve predložiti pristojnim nadzornim organom in reprezentativnim sindikatom.

ZZDej določa le tedensko omejitev števila nadur, ne določa pa mesečne in letne omejitve.

V skladu z 52.c členom ZZDej ima zdravstveni delavec in zdravstveni sodelavec pravico do dnevnega počitka v trajanju nepretrgoma najmanj 12 ur in do tedenskega počitka v trajanju nepretrgoma najmanj 24 ur. Če je to potrebno zaradi zagotavljanja zdravstvenega varstva v dogovorjenem obsegu, se lahko minimalno trajanje dnevnega in tedenskega počitka zagotavlja kot povprečje v obdobju 2 mesecev. Zaradi zagotavljanja dežurstva lahko delovni čas zdravstvenega delavca in zdravstvenega sodelavca traja nepretrgoma največ 32 ur, od tega lahko traja delo v okviru polnega delovnega časa največ 10 ur v enem delovnem dnevu, v dveh zaporednih delovnih dneh pa največ 16 ur. Za delovni čas, ki nepretrgoma traja več kot 16 ur, je potrebno pisno soglasje zdravstvenega delavca in zdravstvenega sodelavca. Iz soglasja mora biti razvidno trajanje nepretrganega dela, s katerim še soglaša zdravstveni delavec in zdravstveni sodelavec, ter rok veljavnosti soglasja.

V 30. členu Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (KPZSV)[[6]](#footnote-6) je določeno, da direktor spremlja izkoriščenost delovnega časa in ocenjuje podatke o njegovi izkoriščenosti ter občasno, najmanj pa enkrat letno o svojih ugotovitvah obvesti organ upravljanja in sindikat ter da na osnovni ocene nalog, ki jih je potrebno opraviti in glede na izkoriščenost delovnega časa odredi uvedbo dela v izmenah, dežurstvu, stalni pripravljenosti in dela preko polnega delovnega časa v skladu z zakonom.

### Nadzor nad določitvijo in izplačili plač

* 1. █
     1. Pogodba o zaposlitvi

█, dr. med. in predsednik sveta zavoda sta podpisala:

* 28. 3. 2022 Pogodbo o zaposlitvi za čas mandata od 28. 3. 2022 do 27. 3. 2026 na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor, z uvrstitvijo v 59. plačni razred, poleg tega opravlja tudi delo preko polnega delovnega časa največ 8 ur tedensko na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3, z uvrstitvijo v 57. plačni razred,
* 23. 5. 2022 Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, na podlagi katerega lahko občasno dela na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3, z uvrstitvijo v 57. plačni razred, in sicer enkrat tedensko, običajno ob četrtkih (na Kiniki za pediatrijo),
* 31. 3. 2023 Aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila od 1. 4. 2023 dalje, na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja, uvrščena v 60. plačni razred (Uredba o spremembah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju[[7]](#footnote-7)),
* 31. 3. 2023 Aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je bila od 1. 4. 2023 dalje, na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 uvrščena v 59. plačni razred,
* 29. 11. 2023 Aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim je s 1. 12. 2023 napredovala 1 plačni razred, v 60. plačni razred.

Na podlagi Soglasja za opravljanje dela prek polnega delovnega časa, v dežurstvu in stalni pripravljenosti z dne 29. 3. 2022 lahko strokovna direktorica zaradi nemotenega opravljanja dejavnosti do konca mandata, v svojem osnovnem poklicu opravlja delo prek polnega delovnega časa, delo v dežurstvu in stalni pripravljenosti, in sicer v skupnem obsegu največ 20% ur polnega delovnega časa mesečno, ob upoštevanju dnevnih in tedenskih počitkov in povprečne časovne omejitve v referenčnem obdobju (povprečni polni mesečni delovni čas znaša 174 ur, 20% dovoljen obseg je 34,8 ur).

* + 1. Plačilne liste

Iz plačilnih list za obdobje januar – december 2023 je razvidno, da ji je bila:

* od januarja do marca na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja plača obračunana od 59. plačnega razreda, na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 pa od 57. plačnega razreda,
* od aprila in maja na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja plača obračunana od 60. plačnega razreda, na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 pa od 57. plačnega razreda,
* od junija do novembra na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja plača obračunana od 60. plačnega razreda, na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 pa od 59. plačnega razreda,
* decembra na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja plača obračunana od 60. plačnega razreda, na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 pa od 60. plačnega razreda.

Na vseh posredovanih plačilnih listah je bila plača obračunana od obeh delovnih mest B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja in E018025 Višji zdravnik specialist PPD3, pri čemer je pri obeh navedeno, da gre za 100% zaposlitev.

*UKC Maribor je pojasnil, da na kopijah plačilnih list, ki se iztiskajo v programu pride do zamika vrstic (zato kaže, da gre na obeh delovnih mestih za 100% zaposlitev). Priložili so kopijo originalne plačilne liste (za december 2023) iz katerih je razvidna pravilna navedba % zaposlitve, konkretno na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja (100%), na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 (0%).*

Ker iz prvotno posredovanih plačilnih list ni bilo razvidno od katerega delovnega mesta so bile obračunane nadure (Ajpes-u pa je UKC Maribor poročal, da so bile nadure obračunane od delovnega mesta B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja), je inšpektor s strani UKC Maribor pridobil naslednje pojasnilo:

*UKC Maribor je pojasnil, da je iz naknadno predloženih plačilnih list razvidno od katerega delovnega mesta so bile obračunane nadure, in sicer od drugega delovnega mesta (E018025 Višji zdravnik specialist PPD3). Res pa je, da so ob koncu referenčnih obdobij v letu 2023 (april, avgust, december), ko se izplačujejo neizkoriščeni prosti dnevi le ti bili obračunani od prvega delovnega mesta (B017399 Strokovni direktor), kar je posledica avtomatskega programskega vnosa iz kvote neizkoriščenih prostih dni, skrbnica v obračunu plač pa jih je pozabila ročno popraviti na drugo delovno mesto, za kar bo opravljen poračun za vračilo.*

Za posamezne mesece so ji bile izplačane (nadure):

Januar 2023 (mesečna delovna obveznost 176 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 15,50 | 521,26 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 1,00 | 43,14 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 137,58 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 387,28 |
| Skupaj |  | 25,00 | 1.089,26 |

Februar 2023 (mesečna delovna obveznost 160 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 17,50 | 588,52 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (12/22) | 30,00 | 4,00 | 134,52 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 8,00 | 345,14 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 137,58 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 387,28 |
| Skupaj |  | 38,00 | 1.593,04 |

Marec 2023 (mesečna delovna obveznost 184 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 17,50 | 588,52 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 8,00 | 345,14 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 137,58 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 387,28 |
| Skupaj |  | 34,00 | 1.458,52 |

April 2023 (mesečna delovna obveznost 160 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 24,00 | 898,24 |
| E010 Nadure | 30,00 | 17,50 | 588,52 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 8,00 | 345,14 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 137,58 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 387,28 |
| Skupaj |  | 58,00 | 2.356,76 |

Maj 2023 (mesečna delovna obveznost 184 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 15,50 | 521,26 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 1,00 | 43,14 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 137,58 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 387,28 |
| Skupaj |  | 25,00 | 1.089,26 |

Junij 2023 (mesečna delovna obveznost 176 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 2,00 | 72,86 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 7,00 | 327,03 |
| Skupaj |  | 9,00 | 399,89 |

Julij 2023 (mesečna delovna obveznost 168 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure (4/23) | 30,00 | / | 89,59 |
| E010 Nadure | 30,00 | 2,00 | 72,86 |
| E010 Nadure (6/23) | 30,00 | 18,00 | 655,72 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 7,00 | 327,03 |
| E020 Nadure nočne (4/23) | 70,00 | / | 31,42 |
| E030 Nadure nedelja (4/23) | 120,00 | / | 22,30 |
| E040 Nadure nedelja nočne (4/23) | 160,00 | / | 62,86 |
| Skupaj |  | 27,00 | 1.261,78 |

Avgust 2023 (mesečna delovna obveznost 184 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 16,00 | 600,24 |
| E010 Nadure | 30,00 | 15,00 | 564,65 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 1,00 | 46,72 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 3,50 | 148,95 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 419,22 |
| Skupaj |  | 41,00 | 1.779,78 |

September 2023 (mesečna delovna obveznost 168 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 17,50 | 637,51 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) | 30,00 | 7,00 | 255,00 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (1/23) | 30,00 | 8,00 | 291,43 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (2/23) | 30,00 | 7,00 | 255,00 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (3/23) | 30,00 | 8,00 | 291,43 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (4/23) | 30,00 | 8,00 | 291,43 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (5/23) | 30,00 | 4,00 | 145,72 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (7/23) | 30,00 | 5,00 | 182,15 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) (8/23) | 30,00 | 9,00 | 327,86 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 7,00 | 373,75 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 148,95 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 419,22 |
| Skupaj |  | 90,00 | 3.619,45 |

Oktober 2023 (mesečna delovna obveznost 176 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 17,50 | 637,51 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 8,00 | 373,75 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 148,95 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 419,22 |
| Skupaj |  | 34,00 | 1.579,43 |

November 2023 (mesečna delovna obveznost 176 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 17,50 | 637,51 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) | 30,00 | 6,00 | 218,57 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 8,00 | 373,75 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 148,95 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 419,22 |
| Skupaj |  | 40,00 | 1.798,00 |

December 2023 (mesečna delovna obveznost 168 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure (refer. obdobje) | 30,00 | 32,00 | 1.200,48 |
| E010 Nadure | 30,00 | 17,50 | 662,76 |
| E010 Nadure (znan. razisk. delo) | 30,00 | 20,17 | 756,67 |
| E020 Nadure nočne | 70,00 | 8,00 | 388,58 |
| E030 Nadure nedelja | 120,00 | 2,50 | 154,87 |
| E040 Nadure nedelja nočne | 160,00 | 6,00 | 435,90 |
| Skupaj |  | 86,17 | 3.599,26 |

UKC Maribor je predložil:

* mesečne preglede dnevnih oblik dela (iz njih so razvidni razporedi po dnevih, in sicer izmene dopoldne, dopusti, delo na vikend, delo na Kliniki za pediatrijo), ki prikazujejo delo in odsotnost po mesecih,
* mesečne evidence nadur iz projektov znanstveno raziskovalnega dela: december 2022 4 ure, januar 8 ur, februar 7 ur, marec 8 ur, april 8 ur, maj 4 ure, junij 18 ur, julij 5 ur, avgust 9 ur, september 7 ur, november 6 ur, december 17,10 ur.
  + 1. Ugotovitve inšpektorja

Šele iz naknadno posredovanih kopij originalnih plačilnih list je razvidna pravilna navedba % zaposlitve, konkretno na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja (100%), na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 (0%) in šele iz teh plačilnih list je razvidno od katerega delovnega mesta so bile obračunane nadure, in sicer od drugega delovnega mesta (E018025 Višji zdravnik specialist PPD3). Kot je naknadno potrdil UKC Maribor pa so ob koncu referenčnih obdobij v letu 2023 (april, avgust, december), ko se izplačujejo neizkoriščeni prosti dnevi nadure obračunal od prvega delovnega mesta (B017399 Strokovni direktor).

Izplačila plač na delovnem mestu E018025 Višji zdravnik specialist PPD3 niso bila skladna s Soglasjem Ministrstva za zdravje za opravljanje dela prek polnega delovnega časa, v dežurstvu in stalni pripravljenosti z dne 29. 3. 2022, saj je strokovna direktorica za posamezne nadzorovane mesece, februar, april, avgust, september, november in december 2023 prejela več izplačanih nadur. V skladu s soglasjem je lahko opravila delo prek polnega delovnega časa, delo v dežurstvu in stalni pripravljenosti v skupnem obsegu največ 20% ur polnega delovnega časa mesečno, ob upoštevanju dnevnih in tedenskih počitkov in povprečne časovne omejitve v referenčnem obdobju (povprečni polni mesečni delovni čas znaša 174 ur, 20% dovoljen obseg je povprečno 34,8 ur mesečno).

* + 1. Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja

Inšpektor v. d. direktorju odreja:

* da ukrepa v skladu s 3.a členom tega zakona (vračilo neupravičeno izplačanih nadur in izplačil na delovnem mestu B017399 Strokovni direktor / strokovni vodja)

ter mu priporoča, da v bodoče izplačuje plače v skladu z izdanim soglasjem Ministrstva za zdravje za opravljanje dela prek polnega delovnega časa, v dežurstvu in stalni pripravljenosti.

* 1. █
     1. Pogodba o zaposlitvi

█ in direktor UKC Maribor sta podpisala:

* 13. 8. 2022 Pogodbo o zaposlitvi za čas mandata direktorja UKC Maribor od 15. 8. 2022 dalje na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja (za oskrbo in vzdrževanje), z uvrstitvijo v 55. plačni razred,
* 7. 4. 2023 Pogodbo o zaposlitvi za čas mandata direktorja UKC Maribor od 1. 4. 2023 dalje na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja (za oskrbo in vzdrževanje), z uvrstitvijo v 56. plačni razred,
* 13. 4. 2023 Pogodbo o zaposlitvi, s katero je bil od 1. 4. 2023 dalje na delovnem mestu J017950 Vodja I uvrščen v 54. plačni razred.
  + 1. Plačilne liste

Iz plačilnih list za obdobje januar – september 2023 je razvidno, da mu je bila od januarja do marca na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja plača obračunana od 55. plačnega razreda, od aprila do septembra pa od 56. plačnega razreda.

Za posamezne mesece so mu bile izplačane (nadure):

April 2023 (mesečna delovna obveznost 160 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 617,21 |
| Skupaj |  | 20,00 | 617,21 |

Maj 2023 (mesečna delovna obveznost 184 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 617,22 |
| Skupaj |  | 20,00 | 617,22 |

Junij 2023 (mesečna delovna obveznost 176 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 617,22 |
| Skupaj |  | 20,00 | 617,22 |

Julij 2023 (mesečna delovna obveznost 168 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 617,22 |
| Skupaj |  | 20,00 | 617,22 |

Avgust 2023 (mesečna delovna obveznost 184 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 617,22 |
| Skupaj |  | 20,00 | 617,22 |

September 2023 (mesečna delovna obveznost 168 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 617,22 |
| Skupaj |  | 20,00 | 617,22 |

UKC Maribor je predložil:

* mesečne izpise prisotnosti Kadris4, kadrovski portal, modul RIS,
* mesečne evidence nadur izven rednega delovnega časa: april 20 ur, maj 20 ur, junij 20 ur, julij 20 ur, avgust 20 ur, september 20 ur.
  + 1. Ugotovitve inšpektorja

Pri plači za posamezne mesece mu je bilo, v nasprotju s 4. odstavkom 23. člena ZSPJS, na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja izplačanih:

* pri plači za april 20 nadur (E010) v znesku 617,22 EUR bruto,
* pri plači za maj 20 nadur (E010) v znesku 617,22 EUR bruto,
* pri plači za junij 20 nadur (E010) v znesku 617,22 EUR bruto,
* pri plači za julij 20 nadur (E010) v znesku 617,22 EUR bruto,
* pri plači za avgust 20 nadur (E010) v znesku 617,22 EUR bruto,
* pri plači za september 20 nadur (E010) v znesku 617,22 EUR bruto.
  + 1. Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor v. d. direktorju odreja:

* da ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (vračilo neupravičeno izplačanih nadur na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja).
  1. █
     1. Pogodba o zaposlitvi

█ in direktor UKC Maribor sta podpisala:

* 12. 3. 2019 Pogodbo o zaposlitvi za čas mandata direktorja UKC Maribor od 1. 4. 2019 do 31. 3. 2023 dalje na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja (za področje zdravstvene nege), z uvrstitvijo v 55. plačni razred,
* 3. 5. 2023 Pogodbo o zaposlitvi od 1. 4. 2023 dalje na delovnem mestu E037905 Strokovni vodja V, z uvrstitvijo v 48. plačni razred.
  + 1. Plačilne liste

Iz plačilnih list za obdobje januar – marec 2023 je razvidno, da ji je bila od januarja do marca na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja plača obračunana od 55. plačnega razreda.

Za posamezne mesece so ji bile izplačane (nadure):

Januar 2023 (mesečna delovna obveznost 176 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 610,89 |
| Skupaj |  | 20,00 | 610,89 |

Februar 2023 (mesečna delovna obveznost 160 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 610,89 |
| Skupaj |  | 20,00 | 610,89 |

Marec 2023 (mesečna delovna obveznost 184 ur)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vrsta plačila | % | Ure | Bruto |
| E010 Nadure | 30,00 | 20,00 | 610,89 |
| Skupaj |  | 20,00 | 610,89 |

UKC Maribor je predložil:

* mesečne izpise prisotnosti Kadris4, kadrovski portal, modul RIS,
* mesečne evidence nadur izven rednega delovnega časa: januar 20 ur, februar 20 ur, marec 20 ur.
  + 1. Ugotovitve inšpektorja

Pri plači za posamezne mesece ji je bilo, v nasprotju s 4. odstavkom 23. člena ZSPJS, na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja izplačanih:

* pri plači za januar 20 nadur (E010) v znesku 610,89 EUR bruto,
* pri plači za februar 20 nadur (E010) v znesku 610,89 EUR bruto,
* pri plači za marec 20 nadur (E010) v znesku 610,98 EUR bruto.
  + 1. Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor v. d. direktorju odreja:

* da ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (vračilo neupravičeno izplačanih nadur na delovnem mestu B017400 Pomočnik direktorja).

1. **Odrejeni ukrepi in priporočila inšpektorja**

Inšpektor na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS v. d. direktorju

**O D R E J A**

1. **V. d. direktor je dolžan izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v 2. poglavju.**
2. **V. d. direktor je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžan poročati v 60 dneh od prejema tega zapisnika.**

# Pouk o pravnem sredstvu

Predstojnik lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (ZUT)[[8]](#footnote-8) za ugovor zoper ta zapisnik ni treba plačati upravne takse.

*mag. Milan Pirman*

*inšpektor višji svetnik*

Vročiti:

|  |
| --- |
| 1. █., v. d. direktorja, Univerzitetni klinični center Maribor, Ljubljanska ulica 5, 2000 Maribor, osebno po ZUP-u, 2. Ministrstvo za javno upravo, minister, [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si), po e-pošti, 3. Ministrstvo za zdravje, [gp.mz@gov.si](mailto:gp.mz@gov.si), po e-pošti. |

1. *Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Uradni list RS, št.*[*21/13*](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784)*, s spremembami in dopolnitvami.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Uradni list RS, št.*[*57/08*](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-2429)*, s spremembami in dopolnitvami.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Uradni list RS, št. 72/06-UPB, s spremembami in dopolnitvami.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Uradni list RS, št.* [*23/05*](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2005-01-0778)*-UPB, s spremembami in dopolnitvami.* [↑](#footnote-ref-5)
6. *Uradni list RS, št. 15/94, s spremembami in dopolnitvami.* [↑](#footnote-ref-6)
7. *Uradni list RS, št. 157/22.* [↑](#footnote-ref-7)
8. *Uradni list RS, št. 106/10 – uradno prečiščeno besedilo, 14/15 – ZUUJFO, 84/15 – ZZelP-J, 32/16, 30/18 – ZKZaš in 189/20 – ZFRO.* [↑](#footnote-ref-8)