Datum: 18. 4. 2024

#### Sistemski nadzori nad določanjem plač direktorjem in drugih pravic iz delovnega razmerja v javnih agencijah, javnih skladih, javnih zavodih in občinah ter nadzor izplačil plač, s poudarkom na izplačilih dodatkov, ki jih omejuje četrti odstavek 23. člena ZSPJS

ISJU je v letu 2023 izvajala 7 sistemskih nadzorov pri naslednjih zavezancih: Stanovanjski sklad Republike Slovenije, Bolnišnica Sežana, Eko sklad, Občina Renče – Vogrsko, Dom na Krasu, Šolski center Velenje in Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota ter ugotovila naslednje nepravilnosti za katere je odredila naslednje popravljalne ukrepe (v ležečem tisku):

1. **Stanovanjski sklad Republike Slovenije**

Direktorju v pogodbi o zaposlitvi nista bila določena višina dodatka za delovno dobo in dodatek za znanstveni magisterij in višina le-tega, kar je v nasprotju z drugim odstavkom 3. člena ZSPJS.

*Predsedniku nadzornega sveta je inšpektorica odredila, da sklene z direktorjem aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem naj določi oba dodatka in njuno višino. Zavezanec je popravljalne ukrepe izvedel.*

1. **Bolnišnica Sežana**

Direktorica je po izteku mandata opravljala delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na delovnem mestu direktorice oziroma v. d. direktorice.

*Predsedniku sveta zavoda je inšpektorica odredila, da javni uslužbenki izda individualni akt ter ji zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi ter kolektivno pogodbo in splošnimi akti delodajalca. Zavezanec je popravljalni ukrep izvedel.*

1. **Eko sklad**

Direktorici sklada je bil 16. 6. 2022 (s posebnim izplačilom) izplačan regres za letni dopust in 22. 3. 2022 (s posebnim izplačilom) redna delovna uspešnost za obdobje od julija do decembra 2020.

*Direktorici je inšpektorica predlagala, da naj v prihodnje poskrbi da bosta regres za letni dopust in redna delovna uspešnost v skladu s 22. členom Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, obračunana in izplačana skupaj s plačo.*

1. **Občina Renče – Vogrsko**

Direktorici občinske uprave so bile nepravilno, v nasprotju s četrtim odstavkom 23. člena ZSPJS, izplačane nadure pri plačah za april, maj, junij in julij 2022 za po 20 ur oziroma 445,29 EUR bruto mesečno ter pri plači za avgust 2022 za 12 ur v višini 267,17 EUR bruto.

*Županu je inšpektorica odredila, da ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (vračilo neupravičeno izplačanih nadur). Zavezanec je popravljalni ukrep izvedel.*

1. **Dom na Krasu**

Direktorici je bil pri plači za avgust 2022, v nasprotju s četrtim odstavkom 23. člena ZSPJS, izplačan dodatek za delo v nedeljo v višini 134,68 EUR bruto.

*Predsednici sveta zavoda je inšpektorica odredila, da ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (vračilo neupravičeno izplačanega dodatka za delo v nedeljo). Zavezanec je popravljalni ukrep izvedel.*

1. **Šolski center Velenje**

Direktor centra, skladno s četrtimi odstavkom 23. člena ZSPJS, ni bil upravičen do izplačila 60 nadur. Center je redno delovno uspešnost in delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja pri projektih direktorju izplačal brez predhodne izdaje ustreznih individualnih sklepov.

Za povračilo stroška mobilnega telefona je nepravilno uporabil šifro I081, saj je ta šifra namenjena povračilu stroškov za službeno potovanje do zneska, določenega z uredbo.

*Zavezancu je inšpektorica odredila, da ukrepa skladno s 3.a členom ZSPJS - vračilo neupravičeno izplačanih nadur in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, da v bodoče o pravicah in obveznostih direktorja odloča svet zavoda (o plači direktorja ne morejo odločati vodja projekta, vodja seminarja, kolegij direktorja ipd.) ter da zagotovi, da bodo v bodoče na plačilnih listah uporabljene pravilne šifre izplačil (pri povračilih stroškov dela). Zavezanec je popravljalne ukrepe izvedel.*

1. **Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota**

Delovno mesto direktorja je bilo sistemizirano v nasprotju z ustanovitvenim aktom in statutom zavoda (nepravilnosti pri določitvi zahtevanih delovnih izkušenj) in uvrščeno v plačni razred v nasprotju z določili prvega odstavka 11. člena ZSPJS), saj delovno mesto, ki se v plačni razred uvršča znotraj razponov plačnih razredov, v plačni razred ni bilo uvrščeno glede na kriterije za dejavnost, ki jo izvaja in za katero je zavod ustanovljen.

Pogodba o zaposlitvi direktorice ni vsebovala vseh sestavin, ki jih določa drugi odstavek 3. člena ZSPJS.

Direktorici je bilo od februarja do decembra 2022 obračunano in izplačano povračilo stroškov za službeno potovanje v nasprotju z določili prvega odstavka 40. člena ZSPJS v povezavi z določili 3. odstavka 19.e člena uredbe o enotni metodologiji (uporabljene nepravilne vrste izplačil) in nepravilno, v nasprotju s četrtim odstavkom 23. člena ZSPJS, izplačani dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času.

*Zavezancu je inšpektorica odredila:*

* *sprejem sprememb akta o sistemizaciji delovnih mest ter pravilna sistemizacija delovnega mesta direktorja (pogoji za zasedbo delovnega mesta, ki bodo skladni s pogoji iz ustanovitvenega akta) ter zagotovitev skladnosti splošnih aktov z določbami ZSPJS in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov, drugih predpisov ter kolektivnih pogodb,*
* *izdajo individualnega akta direktorici, ki ji bo zagotovil pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca (ki bo vseboval vse podatke, v skladu z drugim odstavkom 3. člena ZSPJS),*
* *da obračuna in izplača plačo v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju,*
* *da ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (vračilo preveč izplačanih plač iz naslova dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času, dodatka za delovno dobo pri obračunu plače za oktober 2022).*

*Popravljalni ukrepi še niso bili v celoti izvedeni.*