**ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU**

*OBČINA TREBNJE*

inšpektorica:

**Martina Zajc**

Ljubljana, julij 2021

**V S E B I N A**

[I Razlog inšpekcijskega nadzora 3](#_Toc75424296)

[II Ugotovitve inšpektorja 3](#_Toc75424297)

[1 Normativne podlage 3](#_Toc75424298)

[2 Nadzor RDU – splošni del 5](#_Toc75424299)

[2.1 Dovoljen obseg sredstev za posamezne trimesečja 6](#_Toc75424300)

[2.2 Določitev ocen 6](#_Toc75424301)

[2.3 Seznanitev z ocenami ocen 6](#_Toc75424302)

[3 Nadzor RDU – posebni del 7](#_Toc75424303)

[3.1 Javni uslužbenec █ 7](#_Toc75424304)

[3.1.1 Razrez razdelitve RDU in izplačila RDU 7](#_Toc75424305)

[3.1.2 Ugotovitve inšpektorice 8](#_Toc75424306)

[3.1.3 Odrejeni ukrepi inšpektorice 9](#_Toc75424307)

[3.2 Javna uslužbenka █ 9](#_Toc75424308)

[3.2.1 Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU 10](#_Toc75424309)

[3.2.2 Ugotovitve inšpektorice 11](#_Toc75424310)

[3.2.3 Odrejeni ukrepi inšpektorice 11](#_Toc75424311)

[3.3 Javna uslužbenka █ 11](#_Toc75424312)

[3.3.1 Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU 11](#_Toc75424313)

[3.3.2 Ugotovitve inšpektorice 12](#_Toc75424314)

[3.3.3 Odrejeni ukrepi inšpektorice 12](#_Toc75424315)

[3.4 Javna uslužbenka █ 12](#_Toc75424316)

[3.4.1 Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU 12](#_Toc75424317)

[3.4.2 Ugotovitve inšpektorice 13](#_Toc75424318)

[3.4.3 Odrejeni ukrepi inšpektorice 14](#_Toc75424319)

[3.5 Javna uslužbenka █ 14](#_Toc75424320)

[3.5.1 Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU 14](#_Toc75424321)

[3.5.2 Ugotovitve inšpektorice 15](#_Toc75424322)

[3.5.3 Odrejeni ukrepi inšpektorice 15](#_Toc75424323)

[III Odrejeni ukrepi inšpektorice 15](#_Toc75424324)

Številka: 0611-36/2021/13

Datum: 22. 7. 2021

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju[[1]](#footnote-1) izdaja inšpektorica v postopku inšpekcijskega nadzora v občinski upravi Občine Trebnje, Golijev trg 5, 8210 Trebnje, ki jo zastopa župan █, naslednji

**Zapisnik**

**o inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektorica Martina Zajc, inšpektor I (v nadaljevanju: inšpektorica), je v občinski upravi Občine Trebnje opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila v dneh 22. 6. 2021, 23. 6. 2021, 24. 6. 2021 na sedežu Inšpektorata za javni sektor ter dne 16. 7. 2021 izdelala Osnutek zapisnika o opravljenem inšpekcijskem nadzoru (št. 0611-36/2021/11). Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru je inšpektorica še istega dne poslala predstojniku Občine Trebnje (v prilogi dopisa, št. 0611-36/2021/12, ki je bil posredovan na elektronska naslova: obcina.trebnje@trebnje.si in █ ).

Predstojniku Občine Trebnje je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (in sicer v treh delovnih dneh od prejema osnutka zapisnika). Inšpektorat za javni sektor pripomb Občine Trebnje na osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru (št. 0611-36/2021/11 z dne 16. 7. 2021) vse do dne izdaje tega zapisnika o inšpekcijskem nadzoru ni prejel.

I Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je v Načrt dela za leto 2021 uvrstil tudi sistemske nadzore redne delovne uspešnosti, med drugim tudi v občinski upravi Občine Trebnje.

II Ugotovitve inšpektorja

V času inšpekcijskega nadzora je bil v občinski upravi Občine Trebnje predstojnik uporabnika proračuna župan **█**.

Inšpektorica je v okviru inšpekcijskega nadzora v občinski upravi Občine Trebnje opravila nadzor izplačil redne delovne uspešnosti (RDU) v drugi polovici leta 2020 in prvem trimesečju leta 2021, na ravni občinske uprave Občine Trebnje (splošni del) in pri 5 javnih uslužbenkah (posebni del), ki so v navedenem obdobju prejeli najvišjo RDU, in sicer: Andreja Perc, mag. Irena Starič, Mateja Zupančič, Gorazd Koračin in Vanda Zadnik.

## Normativne podlage

Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin[[2]](#footnote-2) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30.6.2020 ni pripadal del plače za RDU.

Na podlagi 22. člena ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo RDU znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za RDU za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

V skladu z 22.a členom ZSPJS del plače za RDU pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Del plače za RDU se javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor (KPJS).

Višino dela plače za RDU ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Kolektivna pogodba za javni sektor[[3]](#footnote-3) v 27. členu določa, da je skupen obseg sredstev za plačilo RDU javnih uslužbencev za leto 2008 znašal 2% letnih sredstev za osnovne plače.

Skupen obseg sredstev za plačilo RDU se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra. V primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, se v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Letni obseg sredstev za plačilo RDU javnih uslužbencev pri posameznem uporabniku proračuna, se mora zagotoviti v enakem odstotku, kot je dogovorjeno v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena.

V ta obseg sredstev se ne všteva obsega sredstev za izplačilo RDU za ravnatelje, direktorje in tajnike, ki se jim osnovna plača določa v skladu z uredbo vlade.

Letni obseg sredstev za plačilo RDU uporabnika proračuna mora biti izplačan v celoti, ne glede na poslovni rezultat uporabnika proračuna.

V skladu z 28. členom KPJS se pri posameznem proračunskem uporabniku obseg sredstev za izplačilo RDU določi na podlagi osnovnih plač javnih uslužbencev, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi. Pri tem se upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezne mesece. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ocenjevanja. Če se delitev sredstev opravi na ravni organizacijske enote, se določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na enak način tudi za posamezno organizacijsko enoto.

Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo RDU javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22. a člena ZSPJS, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Če javni uslužbenec sklene delovno razmerje v javnem sektorju v tekočem letu, se določi sorazmerni del zneska iz prejšnjega odstavka na podlagi osnovne plače, ki bi javnemu uslužbencu pripadal za december preteklega leta.

Osnova za obračun RDU posameznega javnega uslužbenca je njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju.

V skladu z 29. členom KPJS se delitev sredstev za plačilo RDU izvede na ravni uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

V skladu s 30. členom KPJS se postopek ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za RDU za vse javne uslužbence izvede mesečno, trimesečno ali dvakrat letno.

Postopek iz prejšnjega odstavka se izvede pred vsakokratnim izplačilom dela plače za delovno uspešnost in se opravi na obrazcih, ki so v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

Pri izplačilu januarske plače javni uslužbenec prejme obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih je bil v preteklem letu ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju. Letno obvestilo o ocenjevanju javnega uslužbenca, ki je pri opravljanju svojega rednega dela dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se shrani tudi v njegovo personalno mapo.

V skladu z 31. členom KPJS se del plače za RDU javnemu uslužbencu določi na podlagi naslednjih kriterijev: znanje in strokovnost, kakovost in natančnost, odnos do dela in delovnih sredstev, obseg in učinkovitost dela in inovativnost.

V skladu z 32. členom KPJS je vsak posamezen kriterij za ugotavljanje delovne uspešnosti ovrednoten z 1 točko, ki pomeni doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov pri posameznem kriteriju.

Seštevek števila točk, ki jih javni uslužbenec doseže, je podlaga za določitev višine dela plače za RDU javnega uslužbenca. Pri določitvi dela plače za RDU posameznega javnega uslužbenca se poleg seštevka števila točk posameznega javnega uslužbenca upošteva tudi obseg sredstev iz prvega odstavka 28. člena te kolektivne pogodbe. Navodilo za izračun RDU javnega uslužbenca je v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

V skladu s 33. členom KPJS se vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za RDU ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

V skladu s 34. členom KPJS javni uslužbenec lahko uveljavlja varstvo pravic po postopkih in na način, ki je predpisan z delovno pravno zakonodajo.

## Nadzor RDU – splošni del

Pojasnilo Občine Trebnje

Župan Občine Trebnje je v dopisu, št. 061-3/2021-2 z dne 12. 5. 2021, pojasnil, da se je RDU v drugi polovici leta 2020 izplačevala trimesečno, v letu 2021 pa so prešli na mesečno izplačevanje in da se je RDU delila na ravni celotne občine (ločeno za plačno skupino B).

Občina Trebnje je posredovala naslednje izračune (Priloga 2 KPJS):

* trimesečno izplačilo RDU za obdobje julij – september 2020 (javni uslužbenci),
* trimesečno izplačilo RDU za obdobje julij – september 2020 (direktor OU),
* trimesečno izplačilo RDU za obdobje oktober – december 2020 (javni uslužbenci),
* trimesečno izplačilo RDU za obdobje oktober – december 2020 (direktor OU),
* mesečno izplačilo RDU za januar 2021 (javni uslužbenci)
* mesečno izplačilo RDU za januar 2021 (direktor OU)
* mesečno izplačilo RDU za februar 2021 (javni uslužbenci)
* mesečno izplačilo RDU za februar 2021 (direktor OU)
* mesečno izplačilo RDU za marec 2021 (javni uslužbenci)
* mesečno izplačilo RDU za marec 2021 (direktor OU).
	1. Dovoljen obseg sredstev za posamezne trimesečja

Dovoljen obseg sredstev za RDU (javni uslužbenci) za posamezna trimesečja je znašal:

* tretje trimesečje 2020 – 2.863,84 EUR,
* četrto trimesečje 2020 – 2.866,83 EUR,
* januar 2021 - 956,88 EUR,
* februar 2021 - 956,88 EUR,
* marec 2021 – 963,79 EUR.

Dovoljen obseg sredstev za izplačilo RDU direktorju OU (plačna skupina B)[[4]](#footnote-4) je znašal:

* tretje trimesečje 2020 – 180,56 EUR,
* četrto trimesečje 2020 – 180,56 EUR,
* januar 2021 - 60,19 EUR,
* februar 2021 - 60,19 EUR,
* marec 2021 – 60,19 EUR.
	1. Določitev ocen

V tretjem trimesečju julij – september 2020 in četrtem trimesečju oktober – december 2020 je bilo po kriterijih (znanje in strokovnost, kakovost in natančnost, odnos do dela, obseg in učinek ter inovativnost) ocenjenih 29 javni uslužbencev, v mesecu januarju 2021, februarju 2021 in marcu 2021 pa 27 javnih uslužbencev.

Posamezni javni uslužbenci so dosegli od 0 do 5 točk.

Pojasnilo Občine Trebnje

Župan Občine Trebnje je v dopisu, št. 061-3/2021-2 z dne 12. 5. 2021, pojasnil, da je RDU javnih uslužbencev ocenjeval direktor OU Občine Trebnje, njega pa župan Občine Trebnje.

* 1. Seznanitev z ocenami ocen

Pojasnilo Občine Trebnje

Župan Občine Trebnje je v dopisu, št. 061-3/2021-2 z dne 12. 5. 2021, pojasnil:

(1) da so bili javni uslužbenci seznanjeni o načinu izvajanja postopka ugotavljanja kriterijev za določitev RDU. Priložil je dokumentacijo iz katere izhaja, da so bila obvestila javnih uslužbencem (Obvestilo zaposlenim – RDU in Obvestilo zaposlenim – RDU – sprememba izvajanja) objavljena in dostopna na intranetu, in sicer dne 30. 6. 2020 in 29. 12. 2020,

(2) da so obvestila o tem, v koliko ocenjevalnih obdobjih so bili javni uslužbenci v preteklem letu ocenjeni in kolikšno število točk so dosegli pri posameznem ocenjevanju, shranjena v personalih mapah javnih uslužbencev ter

(3) da noben javni uslužbenec ni uveljavljal pravnega varstva glede (ne)določitve in (ne)izplačila RDU.

Kot dokaz seznanitve javnih uslužbencev z ocenami je Občina Trebnje predložila:

* letna obvestila posameznemu javnemu uslužbencu, ki je predmet tega inšpekcijskega nadzora o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020, ki so jih javni uslužbenci prejeli februarja 2021,
* seznam javnih uslužbencev s številom nadpovprečnih ocen kriterijev za RDU za obdobje julij – december 2020 (objavljeno na intranetu dne 19. 2. 2021),
* seznam javnih uslužbencev s številom nadpovprečnih ocen kriterijev za RDU za mesec januar 2021 (objavljeno na intranetu dne 6. 5. 2021),
* seznam javnih uslužbencev s številom nadpovprečnih ocen kriterijev za RDU za mesec februar 2021 (objavljeno na intranetu dne 6. 5. 2021),
* seznam javnih uslužbencev s številom nadpovprečnih ocen kriterijev za RDU za mesec marec 2021 (objavljeno na intranetu dne 6. 5. 2021),
* obvestilo o številu ocen RDU – januar 2021 – direktor (objavljeno na intranetu 7. 5. 2021),
* obvestilo o številu ocen RDU – februar 2021 – direktor (objavljeno na intranetu 7. 5. 2021) ter
* obvestilo o številu ocen RDU – marec 2021 – direktor (objavljeno na intranetu 7. 5. 2021).

## Nadzor RDU – posebni del

* 1. Javni uslužbenec █

Javni uslužbenec je na podlagi Pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 100-36/2020 z dne 16. 6. 2020, od 1. 7. 2020 do 28. 2. 2021 na delovnem mestu C02710 Višji svetovalec, v nazivu Višji svetovalec III uvrščen v 40. plačni razred (soglasje župana na podlagi 2. odstavka 19. člena ZSPJS). Na podlagi Aneksa k Pogodbi o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 100-36/2020 z dne 26. 2. 2021, pa od 1. 3. 2021 na delovnem mestu Vodja oddelka (Višji svetovalec I) v Oddelku za splošne zadeve OU Občine Trebnje, v nazivu Višji svetovalec I uvrščen v 44. plačni razred (soglasje župana na podlagi 2. odstavka 19. člena ZSPJS).

* + 1. Razrez razdelitve RDU in izplačila RDU

Za tretje trimesečje julij – september 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 40 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 5.430,08 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 1 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 1 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,20 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.086,02 |
| Koeficient | 0,040 |
| znesek (glede na koeficient) | 216,73 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec oktober 2020)** | **216,73** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.032,98 |

Za četrto trimesečje oktober – december 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 40 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 5.656,99 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 1 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 1 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,20 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.131,40 |
| Koeficient | 0,041 |
| znesek (glede na koeficient) | 232,98 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec december 2020)** | **232,98** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 1.816,25 |

Za januar 2021, februar 2021 in marec 2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Januar 2021  | Februar 2021 | Marec 2021 |
| tarifni razred | VII/1 | VII/1 | VII/1 |
| plačni razred | 40 | 40 | 40 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 1.936,17 | 1.931,33 | 2.378,28 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 1 x 1 | 1 x 1 | 1 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 1 | 1 | 1 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 387,23 | 386,27 | 475,66 |
| Koeficient | 0,033 | 0,027 | 0,027 |
| znesek (glede na koeficient) | 64,49 | 51,47 | 64,83 |
| **izplačilo RDU** | **64,49[[5]](#footnote-5)** | **51,47[[6]](#footnote-6)** | **64,83[[7]](#footnote-7)** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 4.756,56 | 4.692,07 | 4.640,60  |

* + 1. Ugotovitve inšpektorice

*Inšpektorica ugotavlja:*

* *da je bila javnemu uslužbencu RDU za tretje trimesečje julij – september 2020 obračunana in izplačana pri obračunu plače za mesec oktober 2020 ter za četrto trimesečje oktober – december 2020 obračunana in izplačana pri obračunu plače za mesec december 2020, sicer v višini, ki izhaja iz Priloge 2 za posamezno obračunsko obdobje, vendar pod vrsto izplačila A010 Redna delovna uspešnost (namesto D010 Redna delovna uspešnost), kar je bilo v nasprotju z določili 1. odstavka 40. člena ZSPJS, ki določa, da vsi izplačevalci plač obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije in obrazcev, ki jih z uredbo predpiše vlada;*

Enake nepravilnosti v zvezi z vrsto izplačila pod katero je bila izplačana RDU javnim uslužbencem pri obračunu plače za mesec oktober 2020 in december 2020 izhajajo tudi iz obračunov plače za navedena meseca ostalih javnih uslužbencev, ki so predmet tega inšpekcijskega nadzora, zato jih inšpektorica v nadaljevanju pri posameznem javnem uslužbencu ne bo več navajala.

Inšpektorica ugotavlja, da je bila nepravilnost v zvezi z obračuni in izplačili RDU javnim uslužbencem pod vrsto izplačila A010 (namesto D010) odpravljena pri obračunu plače za mesec januar 2021, zato inšpektorica županu Občine Trebnje v zvezi s tem ne bo odredila nobenega ukrepa.

* *da je za javnega uslužbenca █v Prilogi 2: izplačilo redne delovne uspešnosti za januar 2021 v rubriki »najvišje možno izplačilo redne letne delovne uspešnosti« naveden znesek 4.756,56 (namesto 4.065,96) EUR, v Prilogi 2: izplačilo redne delovne uspešnosti za februar 2021 znesek 4.692,07 (namesto 4.001,47), kar je v nasprotju z določili 22.a člena ZSPJS, ki med drugim določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate ter da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, saj je javni uslužbenec meseca decembra 2020 prejel osnovno plačo v višini 40. plačnega razreda (2.032,98 EUR), od meseca marca 2021, pa v višini 44. plačnega razreda (2.378,28 EUR);*

Navedena nepravilnost je bila s Prilogo 2: izplačilo redne delovne uspešnosti za marec 2021 odpravljena, zato županu Občine Trebnje v zvezi s tem ne bo odredila nobenih ukrepov.

* *da je za javnega uslužbenca █v Prilogi 2: izplačilo redne delovne uspešnosti za marec 2021 v rubriki »plačni razred« nepravilno naveden 40. (namesto 44.) plačni razred, saj iz obračuna plače javnega uslužbenca za mesec marec 2021 izhaja, da mu je bila na delovnem mestu Višji svetovalec v nazivu Višji svetovalec I obračunana in izplačana osnovna plača v višini 44. plačnega razreda.*

*V nadaljevanju inšpektorica ugotavlja, da iz podatkov v Prilogi 2: izplačilo redne delovne uspešnosti za marec 2021 v rubriki »obr. osnovna plača (obdobje)« izhaja, da je vnesen pravilni znesek za redno delo v mesecu marcu 2021, ki izhaja iz obračuna plače javnega uslužbenca za mesec marec 2021 v višini 2.378,28 EUR, ki predstavlja tudi nominali znesek 44. plačnega razreda.*

* + 1. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica županu odreja:

* da v prihodnje poskrbi za vnos pravilnih podatkov v Prilogo 2: Izračun redne delovne uspešnosti javne(ga) uslužbenke(ca) KPJS za posamezno obračunsko obdobje.
	1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka je na podlagi Pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 10203-44/2002 z dne 2. 12. 2013 ter aneksov k pogodbi o zaposlitvi na delovnem mestu C025003 Referent v nazivu Referent I uvrščena v 31. plačni razred.

* + 1. Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU

Za tretje trimesečje julij – september 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | V |
| plačni razred | 31 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 3.267,87 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 3 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 3 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,60 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.960,72 |
| Koeficient | 0,120 |
| znesek (glede na koeficient) | 391,30 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec oktober 2020)** | **391,30** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 1.428,34 |

Za četrto trimesečje oktober – december 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | V |
| plačni razred | 31 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 3.832,83 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 3 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 3 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,60 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 2.299,70 |
| Koeficient | 0,124 |
| znesek (glede na koeficient) | 473,56 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec december 2020)** | **473,56** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 1.037,04 |

Za januar 2021, februar 2021 in marec 2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Januar 2021  | Februar 2021 | Marec 2021 |
| tarifni razred | V | V | V |
| plačni razred | 31 | 31 | 31 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 1.292,31 | 1.356,92 | 1.428,34 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 3 x 1 | 3 x 1 | 4 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 3 | 3 | 4 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,60 | 0,60 | 0,80 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 775,39 | 814,15 | 1.142,67 |
| Koeficient | 0,100 | 0,080 | 0,109 |
| znesek (glede na koeficient) | 129,14 | 108,49 | 155,75 |
| **izplačilo RDU** | **129,14[[8]](#footnote-8)** | **108,49[[9]](#footnote-9)** | **155,75[[10]](#footnote-10)** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.856,68 | 2.727,64 | 2.619,05 |

* + 1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da je bila javni uslužbenki RDU v obdobju, ki je predmet inšpekcijskega nadzora obračunana in izplačana po metodologiji za posamezno trimesečje leta 2020 oz. za posamezni mesec leta 2021.

* + 1. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti v zvezi z obračuni in izplačili RDU javni uslužbenki, zato županu ne odreja nobenih ukrepov.

* 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka je na podlagi Pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 10203-6/2002 z dne 2. 12. 2013 ter aneksov k pogodbi o zaposlitvi na delovnem mestu C027010 Višji svetovalec v nazivu Višji svetovalec I uvrščena v 47. plačni razred.

* + 1. Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU

Za tretje trimesečje julij – september 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 47 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 4.958,15 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 2 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 2 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,40 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.983,26 |
| Koeficient | 0,080 |
| znesek (glede na koeficient) | 395,79 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec oktober 2020)** | **395,79** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.340,84 |

Za četrto trimesečje oktober – december 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 47 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 4.963,22 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 2 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 2 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,40 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.985,29 |
| Koeficient | 0,082 |
| znesek (glede na koeficient) | 408,81 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec december 2020)** | **408,81** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 1.945,05 |

Za januar 2021, februar 2021 in marec 2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Januar 2021 | Februar 2021 | Marec 2021 |
| tarifni razred | VII/1 | VII/1 | VII/1 |
| plačni razred | 47 | 47 | 47 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 2.117,91 | 1.989,71 | 2.340,84 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 4 x 1 | 4 x 1 | 4 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 4 | 4 | 4 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,80 | 0,80 | 0,80 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.694,33 | 1.591,77 | 1.872,67 |
| Koeficient | 0,133 | 0,107 | 0,109 |
| znesek (glede na koeficient) | 282,19 | 212,10 | 255,26 |
| **izplačilo RDU** | **282,19[[11]](#footnote-11)** | **212,10[[12]](#footnote-12)** | **255,26[[13]](#footnote-13)** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 4.681,68 | 4.399,49 | 4.187,38 |

* + 1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da je bila javni uslužbenki RDU v obdobju, ki je predmet inšpekcijskega nadzora obračunana in izplačana po metodologiji za posamezno trimesečje leta 2020 oz. za posamezni mesec leta 2021.

* + 1. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti v zvezi z obračuni in izplačili RDU javni uslužbenki, zato županu ne odreja nobenih ukrepov.

* 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka je na podlagi Pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 100-104/2011 z dne 2. 12. 2013 ter aneksov k pogodbi o zaposlitvi na delovnem mestu C027010 Višji svetovalec v nazivu Višji svetovalec I uvrščena v 43. plačni razred.

* + 1. Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU

Za tretje trimesečje julij – september 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 43 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 4.560,28 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 1 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 1 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,20 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 912,06 |
| Koeficient | 0,040 |
| znesek (glede na koeficient) | 182,02 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec oktober 2020)** | **182,02** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.286,81 |

Za četrto trimesečje oktober – december 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 43 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 6.046,51 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 1 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 1 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,20 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.209,30 |
| Koeficient | 0,041 |
| znesek (glede na koeficient) | 249,02 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec december 2020)** | **249,02** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.104,79 |

Za januar 2021, februar 2021 in marec 2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Januar 2021 | Februar 2021 | Marec 2021 |
| tarifni razred | VII/1 | VII/1 | VII/1 |
| plačni razred | 43 | 43 | 43 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 1.633,44 | 1.257,75 | 2.187,38 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 1 x 1 | 1 x 1 | 1 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 1 | 1 | 1 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 326,69 | 251,55 | 437,48 |
| Koeficient | 0,033 | 0,027 | 0,027 |
| znesek (glede na koeficient) | 54,41 | 33,52 | 59,63 |
| **izplačilo RDU** | **54,41[[14]](#footnote-14)** | **33,52[[15]](#footnote-15)** | **59,63[[16]](#footnote-16)** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 4.573,62 | 4.519,21 | 4.485,69 |

* + 1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da je bila javni uslužbenki RDU v obdobju, ki je predmet inšpekcijskega nadzora obračunana in izplačana po metodologiji za posamezno trimesečje leta 2020 oz. za posamezni mesec leta 2021.

* + 1. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti v zvezi z obračuni in izplačili RDU javni uslužbenki, zato županu ne odreja nobenih ukrepov.

* 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka je na podlagi Pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, št. 100-93/2018 z dne 29. 10. 2018 ter Aneksa, št. 1 k Pogodbi o zaposlitvi, št. 100-93/20218 z dne 31. 1. 2019 na delovnem mestu C027010 Višji svetovalec v nazivu Višji svetovalec III uvrščena v 40. plačni razred.

* + 1. Razrez razdelitve RDU in izplačilo RDU

Za tretje trimesečje julij – september 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 40 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 4.549,14 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 2 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 2 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,40 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.819,66 |
| Koeficient | 0,080 |
| znesek (glede na koeficient) | 363,14 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec oktober 2020)** | **363,14** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.032,98 |

Za četrto trimesečje oktober – december 2020

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/1 |
| plačni razred | 40 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 3.285,18 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 2 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 2 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,40 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 1.314,07 |
| Koeficient | 0,082 |
| znesek (glede na koeficient) | 270,60 |
| **izplačilo RDU (obračun plače za mesec december 2020)** | **270,60** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 1.669,84 |

Za januar 2021, februar 2021 in marec 2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Januar 2021 | Februar 2021 | Marec 2021 |
| tarifni razred | VII/1 | VII/1 | VII/1 |
| plačni razred | 40 | 40 | 40 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 1.694,15 | 1.931,33 | 795,51 |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 2 x 1 | 4 x 1 | 4 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 2 | 4 | 4 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,40 | 0,80 | 0,80 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 677,66 | 1.545,06 | 636,41 |
| Koeficient | 0,067 | 0,107 | 0,109 |
| znesek (glede na koeficient) | 112,86 | 205,88 | 86,75 |
| **izplačilo RDU** | **112,86[[17]](#footnote-17)** | **205,88[[18]](#footnote-18)** | **86,75[[19]](#footnote-19)** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 4.065,96 | 3.953,10 | 3.747,21 |

* + 1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da je bila javni uslužbenki RDU v obdobju, ki je predmet inšpekcijskega nadzora obračunana in izplačana po metodologiji za posamezno trimesečje leta 2020 oz. za posamezni mesec leta 2021.

* + 1. Odrejeni ukrepi inšpektorice

Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti v zvezi z obračuni in izplačili RDU javni uslužbenki, zato županu ne odreja nobenih ukrepov.

**III Odrejeni ukrepi inšpektorice**

Inšpektorica na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS županu

**O D R E J A**

1. **Župan je dolžan izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v II. poglavju.**
2. **Župan je o izvedenih ukrepih dolžan poročati v 30. dneh od prejema tega zapisnika.**

**Pouk o pravnem sredstvu:**

Župan Občine Trebnje lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko pa se poda tudi ustno na zapisnik. O ugovoru bo odločil minister za javno upravo.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah[[20]](#footnote-20) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

 Martina Zajc

 INŠPEKTOR I

 inšpektorica za sistem javnih

 uslužbencev

Vročiti:

* █, župan, Občina Trebnje, Golijev trg 5, 8210 Trebnje - osebno po ZUP,
* Ministrstvo za javno upravo, minister – po e-pošti (gp.mju@gov.si),
* Ministrstvo za javno upravo, Direktorat za lokalno samoupravo, nevladne organizacije in politični sistem - po e- pošti (gp.mju@gov.si).
1. Ur. l. RS, št. [108/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2009108&stevilka=4891)-UPB13, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju ZSPJS. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ur. l. RS, št. 75/19, s spremembami in dopolnitvami; ZUPPJS2021. [↑](#footnote-ref-2)
3. Ur. l. RS, št. 57/08, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: KPJS. [↑](#footnote-ref-3)
4. Gre za ločen znesek, ki ni zajet v pregledu za posamezna trimesečja. [↑](#footnote-ref-4)
5. Pri plači za mesec januar 2021. [↑](#footnote-ref-5)
6. Pri plači za mesec februar 2021. [↑](#footnote-ref-6)
7. Pri plači za mesec marec 2021. [↑](#footnote-ref-7)
8. Pri plači za mesec januar 2021. [↑](#footnote-ref-8)
9. Pri plači za mesec februar 2021. [↑](#footnote-ref-9)
10. Pri plači za mesec marec 2021. [↑](#footnote-ref-10)
11. Pri plači za mesec januar 2021. [↑](#footnote-ref-11)
12. Pri plači za mesec februar 2021. [↑](#footnote-ref-12)
13. Pri plači za mesec marec 2021. [↑](#footnote-ref-13)
14. Pri plači za mesec januar 2021. [↑](#footnote-ref-14)
15. Pri plači za mesec februar 2021. [↑](#footnote-ref-15)
16. Pri plači za mesec marec 2021. [↑](#footnote-ref-16)
17. Pri plači za mesec januar 2021. [↑](#footnote-ref-17)
18. Pri plači za mesec februar 2021. [↑](#footnote-ref-18)
19. Pri plači za mesec marec 2021. [↑](#footnote-ref-19)
20. Ur. l. RS, št. 106/10 – uradno prečiščeno besedilo, 14/15 – ZUUJFO, 84/15 – ZZelP-J, 32/16, 30/18 – ZKZaš in 189/20 – ZFRO. [↑](#footnote-ref-20)