Številka: 0611-31/2021/13

Datum: 28.7.2021

Na podlagi 43.b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [108/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-4891) – uradno prečiščeno besedilo, [13/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-0520), [59/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-3273), [85/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-4554), [107/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5583), [35/11](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2011-01-1743) – ORZSPJS49a, [27/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1121) – odl. US, [40/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1700) – ZUJF, [46/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-1753), [25/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0961) – ZFU, [50/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2074), [95/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-3949) – ZUPPJS15, [82/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-3254), [23/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-1206) – ZDOdv, [67/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-3165) in [84/18](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2018-01-4122); v nadaljevanju: ZSPJS), izdaja inšpektorica za sistem javnih uslužbencev v postopku inšpekcijskega nadzora v Centru za socialno delo Celje, Opekarniška cesta 15b, 3000 Celje (ki ga zastopa █, direktorica), naslednji

**Z A P I S N I K**

**o inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev mag. Simona Izlakar, inšpektorica višja svetnica, je dne 18.6.2021, 29.6.2021 in 7.7.2021 opravila inšpekcijski nadzor v prostorih Inšpektorata za javni sektor (na naslovu Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana) nad izvajanjem določil ZSJS, na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca (v delu, kjer se urejajo plače) v Centru za socialno delo Celje in dne 15.7.2021 izdelala Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-31/2021/11. Osnutek zapisnika je inšpektorica poslala v vednost direktorici Centra za socialno delo Celje (po elektronski pošti dne 15.7.2021, v prilogi dopisa, št. 0611-31/2021/12). Direktorici je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (v osmih dneh od prejema osnutka zapisnika). Direktorica pripomb na osnutek zapisnika ni poslala.

**I. Razlog inšpekcijskega nadzora**

Inšpektorat za javni sektor je v Načrtu dela za leto 2021 med sistemske nadzore vključil tudi sistemske inšpekcijske nadzore nad pravilnostjo določitve in izplačilom redne delovne uspešnosti (v nadaljevanju: RDU), med drugim tudi na Centru za socialno delo Celje.

**II. Ugotovitve inšpektorice za sistem javnih uslužbencev**

V času inšpekcijskega nadzora je v Centru za socialno delo Celje (v nadaljevanju: CSD Celje) predstojnica oziroma odgovorna oseba uporabnika proračuna direktorica █.

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev (v nadaljevanju: inšpektorica) je opravila nadzor nad pravilnostjo določitve in izplačilom RDU za leto 2020 pri 10 javnih uslužbencev, ki so v letu 2020 prejeli najvišje skupno izplačilo RDU, in sicer pri:

* █,
* █,
* █,
* █,
* █,
* █,
* █,
* █,
* █ in
* █.

Po opravljenem inšpekcijskem nadzoru inšpektorica ugotavlja naslednje:

## Normativne podlage določitve in izplačila redne delovne uspešnosti

Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. [75/19](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=630d2957-14a9-4d19-838b-b33583366fe8), [139/20](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=724e8a5a-24e4-4fb5-9b13-f3f107f2d772)) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30.6.2020 ni pripadal del plače za RDU. S 1.7.2020 dalje pa se je RDU začela izplačevati v skladu z določbami ZSPJS in v skladu z določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. [57/08](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=b64310ad-45b3-42b8-aaf9-23b40b08ed49), [86/08](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=9d2d7f4b-3d39-493b-a2f1-7ed5145768e2), [112/08](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=77511d80-9537-4c56-99bd-2b41d763f93c), [3/09](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=aa83fc15-1880-4eae-b40f-251001b50f5c), [16/09](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=afe380a2-cfc5-44ae-a922-dadab2b66a60), [23/09](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=fc68ff2f-6bfe-467d-9cec-692d1f00f1fe), [33/09](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=97f31445-bc57-434c-9249-5296e69475ee), [48/09](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=8f5d5ff2-8070-46cf-a5aa-df902dd2fe31), [91/09](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=99bd5fe7-4c4c-4fd3-9764-e79eef57af9f), [31/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=088129fc-d403-4252-9a61-27a9108c4aec), [83/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=7823a368-1fb9-441c-ae29-d18c6d7bb065), [89/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=2b699213-e546-4b19-9eaf-68643222c992), [89/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=468d9078-f7c9-45dc-832d-18ee76fcfda4), [89/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=72780648-b09a-4819-87dc-1e070909d557), [89/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=0a053c8c-2668-45f6-9c08-665c8fd3b773), [89/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=40ddd4ed-85c0-4c56-8f23-7c55f8ebe972), [89/10](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=5fad38cb-9d9f-466d-b6d0-dd0a05956fc8), [59/11](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=980b3e2e-875f-4926-9d56-b1852ec18f46), [6/12](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=96474be6-f488-431e-8a34-831607a67c9a), [40/12 - ZUJF](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=02f688e8-a2f1-40c8-978c-ea6de61d093b), [40/12](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=05dcdcb6-db2a-4f55-bc75-14b50f9a94b2), [22/13](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=21503705-d72e-4fa7-a75b-d02a7f969248), [22/13](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=baa6e3aa-c4c4-4fe5-95d9-be0a50fa53d5), [22/13](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=e459cea9-5be5-4d18-89cb-48fd28090841), [46/13](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=9bba438f-078f-41b3-8edd-05360b84a1e4), [100/13 - ZNIRPJU](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=38a18f69-ddd4-4d92-b505-29c30302380f), [45/14](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=977218e4-8d18-4402-a56c-fca878224f18), [95/14](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=401eaa69-97fa-4ba2-a80f-76e3351175a5), [91/15](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=9420400a-54ed-4674-b9b4-6144d3fb1775), [39/16](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=454f8887-9fcb-4944-841e-7ec973fc55ae), [21/17](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=b59bb3ef-01e2-4885-9e5d-91b75f746b37), [46/17](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=99702986-d212-4efb-8176-f08dfdfeea30), [69/17](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=cddda83f-adb1-4a78-83a4-562e87b9ab9a), [80/18](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=53172028-eb2d-45c7-b77c-52641df286dd), [80/18](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=cde4a720-4c39-4649-beca-accd2a7eb48c), [48/20](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=d1005d01-0642-4ea7-b1d2-8b38a1c844c0), [49/20 - ZIUZEOP](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=277ed0b6-c570-4a7c-8838-13732406d359), [61/20 - ZIUZEOP-A](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=83d8499d-2956-4a75-a1b3-62b7b917d48e); v nadaljevanju: KPJS).

Na podlagi 22. člena ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo RDU znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za RDU za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Višino dela plače za RDU ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. Za leto 2020 se je za RDU namenilo 2% sredstev za osnovne plače za obdobje 6 mesecev (za obdobje od julija 2020 do decembra 2020). RDU se lahko izplačuje mesečno, trimesečno ali polletno. ZSPJS določa, da se del plače za delovno uspešnost izplačuje najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače (prvi odstavek 22.a člena ZSPJS).

ZSPJS v 22.a členu določa, da lahko redna delovna uspešnost znaša največ 2 osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. KPJS v 27. členu določa, da je skupen obseg sredstev za plačilo RDU javnih uslužbencev za leto 2008 znašal 2% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za plačilo RDU se za vsako naslednje leto določi z aneksom h KPJS najkasneje do 1. septembra. V primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, se v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu. Letni obseg sredstev za plačilo RDU javnih uslužbencev pri posameznem uporabniku proračuna, se mora zagotoviti v enakem odstotku, kot je dogovorjeno v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena. V ta obseg sredstev se ne všteva obsega sredstev za izplačilo RDU za ravnatelje, direktorje in tajnike, ki se jim osnovna plača določa v skladu z uredbo vlade. Letni obseg sredstev za plačilo RDU uporabnika proračuna mora biti izplačan v celoti, ne glede na poslovni rezultat uporabnika proračuna.

V skladu z 28. členom KPJS se pri posameznem proračunskem uporabniku obseg sredstev za izplačilo RDU določi na podlagi osnovnih plač javnih uslužbencev, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi. Pri tem se upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezne mesece. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ocenjevanja. Če se delitev sredstev opravi na ravni organizacijske enote, se določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na enak način tudi za posamezno organizacijsko enoto. Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo RDU javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22. a člena ZSPJS, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Če javni uslužbenec sklene delovno razmerje v javnem sektorju v tekočem letu, se določi sorazmerni del zneska iz prejšnjega odstavka na podlagi osnovne plače, ki bi javnemu uslužbencu pripadala za december preteklega leta. Osnova za obračun RDU posameznega javnega uslužbenca je njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju.

V skladu z 29. členom KPJS se delitev sredstev za plačilo RDU izvede na ravni uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Le-ta se določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih v KPJS. Kriteriji so naslednji (31. člen KPJS):

* znanje in strokovnost,
* kakovost in natančnost,
* odnos do dela in delovnih sredstev,
* obseg in učinkovitost dela in
* inovativnost.

KPJS v 32. členu določa, da je vsak posamezen kriterij za ugotavljanje delovne uspešnosti ovrednoten z 1 točko, ki pomeni doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov pri posameznem kriteriju. Seštevek števila točk, ki jih javni uslužbenec doseže, je podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost javnega uslužbenca. Glede na to, da KPJS določa 5 kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost lahko javni uslužbenec iz tega naslova doseže skupno največ 5 točk. Pogoj za izplačilo redne delovne uspešnosti so torej nadpovprečni delovni rezultati, kar pomeni, da mora javni uslužbenec iz naslova ocenjevanja kriterijev doseči vsaj 1 točko. Pri določitvi dela plače za RDU posameznega javnega uslužbenca se poleg seštevka števila točk posameznega javnega uslužbenca upošteva tudi obseg sredstev iz prvega odstavka 28. člena KPJS. Navodilo za izračun RDU javnega uslužbenca je v prilogi 2 KPJS.

ZSPJS in KPJS ne določata, kdo ocenjuje delovno uspešnost javnega uslužbenca v ocenjevalnem obdobju. Odločitev, ali bo javne uslužbence ocenjeval predstojnik ali nadrejeni, je v rokah delodajalca.

Skladno s tretjim odstavkom 30. člena KPJS javni uslužbenec pri izplačilu januarske plače, torej v mesecu februarju, prejme obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih je bil v preteklem letu ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju. Letno obvestilo o ocenjevanju javnega uslužbenca, ki je pri opravljanju svojega rednega dela dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se shrani tudi v njegovo personalno mapo.

Vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote (33. člen KPJS). Glede na navedeno se objavijo ime in priimek javnega uslužbenca in število doseženih točk v posameznem ocenjevalnem obdobju (od 1 do 5 točk).

V skladu s 34. členom KPJS javni uslužbenec lahko uveljavlja varstvo pravic po postopkih in na način, ki je predpisan z delovno pravno zakonodajo.

1. **Nadzor nad pravilnostjo določitve in izplačilom redne delovne uspešnosti v letu 2020 v CSD Celje**

Direktorica CSD Celje █je v dopisih, št. 061-6/2021-31976/2 z dne 11.5.2021 in št. 061-6/2021-31976/14 z dne 5.7.2021 in v elektronskem sporočilu, z dne 29.6.2021, pojasnila:

* da CSD Celje RDU izplačuje polletno;
* da se RDU deli na ravni organizacijskih enot (Območna enota Celje (sedež in skupne službe), Enota Celje, Enota Laško, Enota SIovenske Konjice, Enota Šentjur pri Celju in Enota Šmarje pri Jelšah);
* da skladno z 11. členom Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Centra za socialno delo Celje Enota Laško v letu 2020 in 2021 izvaja še dodatna dva socialnovarstvena programa, ki sta pomembna za Občino Laško, da se sredstva za RDU za programa »Center starejših - Hiša generacij« in »nudenje pomoči na domu« delita ločeno od Enote Laško, ker se programa izvajata na podlagi letne pogodbe o sofinanciranju nalog in delovanja, v kateri je v 5. členu določeno, da je Center za socialno delo Celje dolžan sredstva iz pogodbe porabiti skladno z namenom (poraba sredstev, prejetih za izvajanje projekta »Center starejših - Hiša generacij« in »nudenje pomoči na domu« ne bi bila namenska, v primeru, da bi se masa za RDU projektov delila tudi med javne uslužbence, ki ne izvajajo teh projektov iz pogodbe);
* da je RDU javnih uslužbencev ocenjevala direktorica, pomočniki direktorjev ali vodje strokovnih služb;
* da so bili javni uslužbenci v začetku januarja 2021 pozvani, da sami izpolnijo in oddajo obrazec za samoocenitev po ocenjevanih kriterijih in da so bili z zaposlenimi opravljeni razgovori, na katerih so bili seznanjeni z doseženimi kriteriji za določanje RDU;
* da je direktorica CSD Celje v mesecu januarju 2021 sklicala sestanke preko zooma za vsako enoto posebej in da so bili na sestanku javni uslužbenci obveščeni o načinu izvedbe postopka ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev RDU;
* da so javni uslužbenci pri izplačilu plače za januar 2021 (v mesecu februarju 2021) prejeli obvestilo o tem, v koliko ocenjevalnih obdobjih so bili v preteklem letu ocenjeni in kolikšno število točk so dosegli pri posameznem ocenjevanju;
* da so obvestila (navedena v prejšnji alineji) za vse uslužbence shranjena v personalnih mapah;
* da nihče od zaposlenih v CSD Celje glede RDU ni uveljavljal pravnega varstva glede (ne)določitve in (ne)izplačila RDU;
* da je bila RDU zaposlenim za drugo polletje 2020 izplačana dne 5.2.2021, direktorica █ pa je RDU prejela dne 14.5.2021.

V prilogi dopisov je direktorica CSD Celje poslala naslednjo dokumentacijo:

* excel tabele za vsako organizacijsko enoto CSD Celje ter za plačno skupino B, ki prikazujejo maso osnovnih plač za izračun dovoljenega obsega sredstev RDU za drugo polletje 2020;
* obrazec za samoocenitev javnih uslužbencev;
* poimenski seznam 10 javnih uslužbencev, ki so v letu 2020 prejeli najvišje skupno izplačilo RDU (za te javne uslužbence pa pogodbe o zaposlitvi, plačilne liste za drugo polovico leta 2020 in za prve tri mesece v letu 2021 in obvestila o doseženih točkah za drugo polovico leta 2020);
* tabelo oziroma razrez razdelitve RDU po posameznih obdobjih (tabele za vsako organizacijsko enoto ter za plačno skupino B);
* dokazilo o objavi vsot točk javnih uslužbencev, za katere je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za RDU ugotovljeno, da so dosegli nadpovprečne delovne rezultate (Objava ocen zaposlenih RDU 7-12\_2020 na oglasnih deskah posameznih organizacijskih enot);
* Sklep Sveta zavoda CSD Celje, št. 9000-1/2019-31976 z dne 31.3.2021;
* navodila Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za izpolnitev vlog za izplačilo RDU direktorjev in direktoric CSD-jev.

Iz posredovane dokumentacije izhaja:

* da je dovoljen obseg sredstev za RDU za javne uslužbence za drugo polletje 2020 znašal:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Organizacijska enota | znesek osnovnih plač za izračun dovoljenega obsega sredstev RDU | obseg sredstev RDU |
| Območna enota Celje (sedež in skupne službe) | 309.188,15 evrov bruto | 6.183,76 evrov bruto |
| Enota Celje | 328.800,25 evrov bruto | 6.576,01 evrov bruto |
| Enota SIovenske Konjice | 126.408,25 evrov bruto | 2.528,17 evrov bruto |
| Enota Šentjur pri Celju | 120.833,93 evrov bruto | 2.416,68 evrov bruto |
| Enota Šmarje pri Jelšah | 222.064,53 evrov bruto | 4.441,2906 evrov bruto |
| Enota Laško | 116.303,10 evrov bruto | 2.326,06 evrov bruto |
| projekt Občine Laško (Center starejših - Hiša generacij Laško, nudenje pomoči  na domu) [[1]](#footnote-1) | 104.517,06 evrov bruto | 2.090,34 evrov bruto |

* da je dovoljen obseg sredstev za izplačilo RDU javnim uslužbencem v plačni skupini B za drugo polletje 2020 znašal 2.092,83 evrov (znesek osnovnih plač za izračun dovoljenega obsega sredstev RDU - 104.641,60 evrov bruto) - razdelitev 6 javnim uslužbenkam;
* da je bilo v drugem polletju 2020 po kriterijih (znanje in strokovnost, kakovost in natančnost, odnos do dela, obseg in učinek ter inovativnost) ocenjenih naslednje število javnih uslužbencev:

|  |  |
| --- | --- |
| organizacijske enote | število ocenjenih javnih uslužbencev |
| Območna enota CSD Celje | 36 |
| Enota Celje | 34 |
| Enota SIovenske Konjice | 16 |
| Enota Šentjur pri Celju | 15 |
| Enota Šmarje pri Jelšah | 18 |
| Enota Laško | 13 |
| projekt Občine Laško (Center starejših - Hiša generacij Laško, nudenje pomoči na domu) | 17 |

* da so posamezni javni uslužbenci dosegli od 0 do 5 točk.
  1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje zaposlena za nedoločen čas. S 5.12.2019 je bila za obdobje 5 let imenovana za direktorico CSD Celje (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-103/2018 z dne 4.12.2019). Delovno mesto direktorja CSD Celje (šifra delovnega mesta B017345) je uvrščeno v 54. plačni razred[[2]](#footnote-2).

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je Svet zavoda CSD Celje sprejel Sklep, št. 9000-1/2019-31976 z dne 31.3.2021, v katerem je navedeno, da se RDU direktorice CSD Celje skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje RDU s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. [28/06](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2006-01-1166)) za leto 2020 ovrednoti s 100 odstotki, kar pomeni, da višina RDU direktorice za leto 2020 znaša 467,36 evrov bruto;
* da je bila javni uslužbenki za leto 2020 predlagana določitev RDU na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VIII |
| plačni razred | 54 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 21.122,64 evrov bruto |
| nadpovprečni delovni rezultati (v %) | 100 |
| delež maksimalne ocene | 1,00 |
| znesek (glede na delež maksimalne ocene) | 21.122,64 evrov bruto |
| Koeficient | 0,022 |
| znesek (glede na koeficient) | 467,36 evrov bruto |
| izplačilo RDU | **467,37 evrov bruto** |

* da je CSD Celje dne 1.4.2021 na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredoval vlogo za izplačilo RDU direktorjem CSD Celje;
* da je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti CSD Celje obvestilo (dopis, št. 014-3/2021/53 z dne 17.5.2021), da ne bodo izdajali soglasij k vlogam za izplačilo RDU direktorjem, ampak da naj upošteva četrti odstavek 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, ki določa, da ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja in če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano;
* da je bila RDU javni uslužbenki █izplačana s posebnim obračunom plače dne 14.5.2021 v znesku 467,36 evrov bruto (272,15 evrov neto).
  + 1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za leto 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo v Enoti Šmarje pri Jelšah, in sicer na delovnem mestu »strokovni delavec za prejemke in oprostitve« F017016 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-85/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks št. 1, št. 100-85/2018 z dne 12.1.2019) in je uvrščena v 45. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/2 |
| plačni razred | 45 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 12.420,27 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 12.420,27 evrov bruto |
| Koeficient | 0,057 |
| znesek (glede na koeficient) | 707,96 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **707,96 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.378,28 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 19.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 707,96 evrov bruto (427,80 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 29.1.2021 objavljene na oglasni deski CSD Celje, Enota Šmarje pri Jelšah.

2.2.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo v Enoti Šmarje pri Jelšah, in sicer na delovnem mestu »strokovni delavec za prejemke in oprostitve« F017016 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-51/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks št. 1, št. 100-51/2018 z dne 22.1.2019) in je uvrščena v 45. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/2 |
| plačni razred | 45 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 11.847,42 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 11847,42 evrov bruto |
| Koeficient | 0,057 |
| znesek (glede na koeficient) | 675,31 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **675,31 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.378,28 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 9.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 675,31 evrov bruto (412,54 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 29.1.2021 objavljene na oglasni deski CSD Celje, Enota Šmarje pri Jelšah.

2.3.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo v občinskem projektu Občine Laško (Center starejših - Hiša generacij Laško, nudenje pomoči na domu), in sicer na delovnem mestu »strokovni sodelavec v programih« F027015 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-27/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks, št. 100-27/2018 z dne 31.3.2019) in je uvrščena v 36. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VI |
| plačni razred | 36 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 8.441,19 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 8.441,190 evrov bruto |
| Koeficient | 0,062 |
| znesek (glede na koeficient) | 525,21 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **525,21 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 1.737,79 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 4.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 525,21 evrov bruto (328,82 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 30.1.2021 objavljene na oglasni deski Enote Laško (občinski projekt Občine Laško (Center starejših - Hiša generacij Laško, nudenje pomoči na domu).

2.4.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo Enoti Laško, v občinskem projektu Občine Laško (Center starejših - Hiša generacij Laško, nudenje pomoči na domu), in sicer na delovnem mestu »koordinator pomoči na domu« F017004 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-40/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks, št. 100-40/2018 z dne 22.1.2019) in je uvrščena v 40. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII |
| plačni razred | 40 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 9.899,90 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 4 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 4 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 0,80 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 7.919,920 evrov bruto |
| Koeficient | 0,050 |
| znesek (glede na koeficient) | 492,78 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **492,78 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.032,98 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 4.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 492,78 evrov bruto (302,57 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 30.1.2021 objavljene na oglasni deski Enote Laško.

2.5.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo v Območni enoti CSD Celje (sedež in splošne službe), in sicer na delovnem mestu »koordinator za preprečevanje nasilja« F017006 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-109/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks št. 1, št. 100-109/2018 z dne 22.1.2019) in je uvrščena v 47. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII |
| plačni razred | 49 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 12.833,36 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 12.833,36 evrov bruto |
| Koeficient | 0,034 |
| znesek (glede na koeficient) | 431,00 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **431,00 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.782,25 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 3.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 431,00 evrov bruto (256,61 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 29.1.2021 objavljene na oglasni deski Območne enote CSD Celje (sedež/splošne službe).

2.6.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica ugotavlja, da bilo pri določitvi obsega sredstev za izplačilo RDU Območne enote CSD Celje pri javni uslužbenki █upoštevan nepravilen plačni razred (in sicer 49. plačni razred namesto 47. plačni razred[[3]](#footnote-3)), zaradi česar je bil nepravilno določen tudi obseg sredstev za izplačilo RDU za zaposlene v Območni enoti CSD Celje (sedež/splošne službe).

**2.6.2. Ukrepi inšpektorice**

**Inšpektorica direktorici CSD Celje odreja, da naj za Območno enoto CSD Celje (sedež/splošne službe) za obdobje julij - december 2020 pravilno določi obseg sredstev za izplačilo RDU in javnim uslužbencem v tej enoti pravilno določi znesek za izplačilo RDU za obdobje julij - december 2020 ter ukrepa v skladu z določili 3.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.**

* 1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo v Enoti Laško, in sicer na delovnem mestu »strokovni delavec za področje ali več« F017015 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-19/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks št. 1, št. 100-19/2018 z dne 22.1.2019) in je uvrščena v 45. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/2 |
| plačni razred | 45 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 11.847,42 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 12.284,84 evrov bruto |
| Koeficient | 0,034 |
| znesek (glede na koeficient) | 412,96 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **412,96 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.378,28 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 4.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 412,96 evrov bruto (246,71 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 30.1.2021 objavljene na oglasni deski CSD Celje, Enote Laško.

2.7.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javna uslužbenka █**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo v Enoti Šentjur pri Celju, in sicer na delovnem mestu »strokovni delavec za prejemke in oprostitve« F017016 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-87/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks št. 1, št. 100-87/2018 z dne 22.1.2019) in je uvrščena v 45. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/2 |
| plačni razred | 45 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 12.508,55 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 12.508,55 evrov bruto |
| Koeficient | 0,032 |
| znesek (glede na koeficient) | 403,40 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **403,40 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.378,28 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 4.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 403,40 evrov bruto (243,58 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 1.2.2021 objavljene na oglasni deski CSD Celje, Enote Šentjur pri Celju.

2.8.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javna uslužbenka Irena Muršič**

Javna uslužbenka █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlena za nedoločen čas. Javna uslužbenka opravlja delo v Enoti Celje, in sicer na delovnem mestu »strokovni delavec specialist II« F018005 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-122/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks št. 1, št. 100-122/2018 z dne 22.1.2019) in je uvrščena v 49. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javni uslužbenki RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VIII |
| plačni razred | 49 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 12.781,70 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 12.781,70 evrov bruto |
| Koeficient | 0,031 |
| znesek (glede na koeficient) | 397,16 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **397,16 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.782,25 evrov bruto |

* da je javna uslužbenka dne 4.2.2021 prejela letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da ji je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 397,16 evrov bruto (238,01 evrov neto);
* da so bile točke RDU javne uslužbenke █za obdobje julij - december 2020 dne 28.1.2021 objavljene na oglasni deski CSD Celje, Enote Celje.

2.9.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javni uslužbenki █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

* 1. **Javni uslužbenec █**

Javni uslužbenec █je v CSD Celje od 1.10.2018 zaposlen za nedoločen čas. Javni uslužbenec opravlja delo v Enoti Celje, in sicer na delovnem mestu »strokovni delavec za prejemke in oprostitve« F017016 (Pogodba o zaposlitvi, št. 100-99/2018 z dne 1.10.2018 in Aneks št. 1, št. 100-99/2018 z dne 22.1.2019) in je uvrščen v 45. plačni razred.

Iz prejete dokumentacije je razvidno:

* da je bila javnemu uslužbencu RDU za drugo polletje 2020 določena na naslednji način:

|  |  |
| --- | --- |
| tarifni razred | VII/2 |
| plačni razred | 45 |
| obračunana osnovna plača za obdobje | 12.513,45 evrov bruto |
| kriteriji ocenjevanja (5 kriterijev) | 5 x 1 |
| vsota ocen po kriterijih | 5 |
| delež maksimalne ocene (delež dodeljenih točk glede na vse možne točke) | 1,00 |
| znesek (glede na dodeljene točke) | 12.513,45 evrov bruto |
| Koeficient | 0,031 |
| znesek (glede na koeficient) | 388,83 evrov bruto |
| **izplačilo RDU** | **388,83 evrov bruto** |
| najvišje možno izplačilo RDU | 2.378,28 evrov bruto |

* da je javni uslužbenec dne 17.2.2021 prejel letno obvestilo o ocenjevanju za določitev dela plače za RDU za leto 2020;
* da mu je bila RDU za 2. polovico leta 2020 izplačana s posebnim obračunom dne 5.2.2021 v znesku 388,83 evrov bruto (236,32 evrov neto);
* da so bile točke RDU javnega uslužbenca █za obdobje julij - december 2020 dne 28.1.2021 objavljene na oglasni deski CSD Celje, Enote Celje.

2.10.1. Ugotovitve inšpektorice

Inšpektorica pri določitvi in izplačilu RDU za drugo polletje 2020 javnemu uslužbencu █ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja nobenih popravljalnih ukrepov.

**III. Odrejeni ukrepi inšpektorice za sistem javnih uslužbencev**

**Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev na podlagi 43.č člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju odreja direktorici CSD Celje ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti, kot so razvidni iz Točke II tega zapisnika o opravljenem inšpekcijskem nadzoru.**

**Direktorica CSD Celje naj poskrbi, da bodo v roku 60 dni po vročitvi tega zapisnika v CSD Celje odpravljene v inšpekcijskem nadzoru ugotovljene nepravilnosti in Inšpektoratu za javni sektor v tem roku poroča o izvedenih ukrepih ter predloži listinska dokazila o odpravljenih nepravilnostih.**

**Pouk o pravnem sredstvu:**

Direktorica CSD Celje lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko pa se poda tudi ustno na zapisnik. O ugovoru bo odločil minister za javno upravo.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. [106/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5482) – uradno prečiščeno besedilo, [14/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-0505) – ZUUJFO, [84/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-3306) – ZZelP-J, [32/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-1366) in [30/18](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2018-01-1347) – ZKZaš) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Simona Izlakar

INŠPEKTORICA VIŠJA SVETNICA

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev

Vročiti:

* Center za socialno delo Celje, direktorica █, Opekarniška cesta 15b, 3000 Celje - osebno po ZUP,
* Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana: po e-pošti na naslov: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si),
* Ministrstvo za javno upravo, Kabinet ministra, Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si).

1. *V Odgovorih na najpogostejša vprašanja v zvezi z nagrajevanjem RDU v javnem sektorju (objavljeno na spletnem naslovu https://www.gov.si/teme/placni-sistem/), ki jih je objavilo Ministrstvo za javno upravo (v nadaljevanju MJU), z dne 3.11.2020 je v odgovoru na 11. vprašanje zapisno, da je potrebno upoštevati, kaj so upravičeni stroški projekta in da je potrebno preveriti, ali je potrebno obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na projektih oblikovati in izplačevati ločeno. Sredstva pridobljena na podlagi letne pogodbe o sofinanciranju nalog in delovanja, ki je podlaga za izvajanje projekta »Center starejših - Hiša generacij« in »nudenje pomoči na domu«, se po dogovoru z Občino Laško porabijo samo za kritje stroškov dela, materiala in storitev za izvajanje nalog povezanih z njimi oz. namenom izvajanja projektov, zato je bilo potrebno obseg sredstev za delavce na teh projektih oblikovati ločeno. Tudi v dopisu MJU, št. 0100-69/2020/12 z dne 16.3.2020, v poglavju 3. Ločeno oblikovanje in izkazovanje skupnega obsega sredstev za RDU (objavljeno na spletnem naslovu https://www.gov.si/teme/placni-sistem/) je zapisano, da je MJU mnenja, da se tudi za javne uslužbence, ki so zaposleni na projektih, obseg sredstev za RDU izračunava ločeno, tako, da zajema 2% njihovih letnih sredstev za osnovne plače.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št.* [*5/18*](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=023f050e-581f-4de3-a37e-99552178bb5c)*,* [*21/18*](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=b673fe98-ebcc-40f0-9cc5-1c9bd2e73917)*,* [*60/18*](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=ee841200-d069-4972-a60f-008a53f93d98) *in* [*134/20*](https://www.tax-fin-lex.si/Dokument/Podrobnosti?rootEntityId=4931e25f-8f60-4774-9110-b0dc498cedc1)*).* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Direktorica CSD Celje je v elektronskem sporočilu, z dne 29.6.2021, pojasnila, da se je javni uslužbenki █osnovna plača obračunavala pravilno, in sicer v višini 47. plačnega razreda, vendar je bilo v programu za obračun plač nepravilno navedeno, da je javna uslužbenka uvrščena v 49. plačni razred (z odbitkom 2 plačnih razredov - po 14. členu ZSPJS), da zaposlena izpolnjuje vse pogoje za zasedbo delovnega mesta in je dosegla že vsa možna napredovanja, zato bi bilo pravilno, da bi bil na plačilni listi javne uslužbenke naveden plačni razred, v katerega je uvrščena - 47. plačni razred (brez odbitka po 14. členu ZSPJS z naslova nedoseganja izobrazbe), da se ji je plača pravilno obračunavala v višini 47. plačnega razreda,  je pa na plačilni listi napačno navedeno, da je uvrščena v 49. plačni razred z odbitkom 2 plačnih razredov zaradi nedoseganja izobrazbe, da so podatke na plačilni listi uskladili in da se ujemajo s pogodbo o zaposlitvi. Direktorica je še pojasnila, da so tekom inšpekcijskega nadzora odkrili, da se je zaradi zgoraj opisanega nepravilnega »prikaza« plačnega razreda, v katerega je javna uslužbenka uvrščena na plačilni listi, pri določanju obsega sredstev za izplačilo RDU upošteval 49. plačni razred in je bil posledično nepravilno določen obseg sredstev za izplačilo RDU, in sicer je bil znesek previsok za 25,86 evrov. Ugotovljeno nepravilnost bo CSD Celje odpravil v najkrajšem možnem času.* [↑](#footnote-ref-3)