Številka: 0611-24/2020/23

Datum: 21.9.2020

Na podlagi 43.b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 40/12-ZUJF, 46/13, 50/14, 82/15, 67/17 in 84/18) izdaja inšpektorica za sistem javnih uslužbencev v postopku inšpekcijskega nadzora v **Generalštabu Slovenske vojske**, Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa načelnik brigadir █, naslednji

**Z A P I S N I K**

**O INŠPEKCIJSKEM NADZORU**

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev mag. Simona Izlakar, inšpektorica višja svetnica, je dne 11.6.2020, 6.7.2020, 21.7.2020 in 3.9.2020 opravila inšpekcijski nadzor v prostorih Inšpektorata za javni sektor (na naslovu Tržaška 21, 1000 Ljubljana) nad izvajanjem določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca (v delu, kjer se urejajo plače) v Generalštabu Slovenske vojske in dne 10.9.2020 izdelala Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-24/2020/21. Osnutek zapisnika je inšpektorica poslala v vednost načelniku Generalštaba Slovenske vojske █(po elektronski pošti dne 10.9.2020, v prilogi dopisa, št. 0611-24/2020/22). Načelniku je bila s tem dana možnost podati pripombe na osnutek zapisnika oziroma podati pripombe na ugotovitve inšpektorice (v osmih dneh od prejema osnutka zapisnika). Načelnik Generalštaba Slovenske vojske pripomb na osnutek zapisnika ni podal.

Inšpektorica je opravila nadzor na podlagi dokumentacije in pisnih pojasnil, prejetih s strani Generalštaba Slovenske vojske dne 25.2.2020, 11.3.2020, 8.7.2020 in 20.7.2020.

**I. Razlog inšpekcijskega nadzora**

Inšpektorat za javni sektor je vključil v Načrt dela za leto 2020 med sistemske inšpekcijske nadzore, tudi sistemski inšpekcijski nadzor nad pravilnostjo določitve in izplačila položajnega dodatka-C010 zaposlenim v Generalštabu Slovenske vojske v letu 2019.

**II. Ugotovitve inšpektorice za sistem javnih uslužbencev**

V času inšpekcijskega nadzora je bil v Generalštabu Slovenske vojske (v nadaljevanju: GŠSV) odgovorna oseba načelnik brigadir █.

V GŠSV je bilo na dan 31.12.2019 zaposlenih 6.328 javnih uslužbencev (2524 za nedoločen čas in 3.804 za določen čas). V letu 2019 je v GŠSV prejelo položajni dodatek 1.537 javnih uslužbencev.

GŠSV je Inšpektoratu za javni sektor posredoval seznam javnih uslužbencev, ki so v letu 2019 prejeli najvišja izplačila predmetnega dodatka. Iz tega je seznama je razvidno, da je najvišji skupni znesek položajnega dodatka v letu 2019 prejel javni uslužbenec █, poveljnik 15. Polka vojaškega letalstva, in sicer 2.245,03 evrov. Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev (v nadaljevanju: inšpektorica) je opravila inšpekcijski nadzor nad pravilnostjo določitve in izplačila položajnega dodatka (C010, C011) pri javnih uslužbencih 15. Polka vojaškega letalstva (štab in 151. helikopterska eskadrilja - 34 javnih uslužbencev), ki so v letu 2019 prejeli položajni dodatek, od teh pa je inšpektorica v zapisniku navedla 15 naključno izbranih javnih uslužbencev, in sicer javne uslužbence: █, █, █, █, █, █, █, █, █, █, █, █, █, █in █.

Inšpektorica po opravljenem inšpekcijskem nadzoru v GŠSV ugotavlja naslednje:

***1. Normativne podlage za določitev položajnega dodatka v GŠSV***

*Zakon o sistemu plač v javnem sektorju*

Položajni dodatek je določen v 24. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. V prvem odstavku 24. člena zakona je določeno, da je položajni dodatek del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote (kadar vrednotenje teh nalog ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta, naziva ali funkcije). V drugem odstavku 24. člena zakona je določeno, da znaša višina položajnega dodatka najmanj 5% in največ 12% osnovne plače.

*Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence*

Kriteriji za določitev višine položajnega dodatka so določeni v Uredbi o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, štev. 85/10, v nadaljevanju: Uredba). V prvem odstavku 3. člena Uredbe je določeno, da je položajni dodatek del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote (kadar vrednotenje teh nalog ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva). V drugem odstavku 3. člena Uredbe je določeno, da se kot notranja organizacijska enota šteje enota, ki je kot taka določena z zakonom, podzakonskim aktom ali drugim aktom delodajalca, v kateri se izvršujejo naloge v zaključenem procesu dela oziroma na zaključenem delovnem področju. V tretjem odstavku 3. člena Uredbe je določeno, da javnemu uslužbencu pripada položajni dodatek v primeru, ko je v posamezni notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih najmanj 5 javnih uslužbencev, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti. V četrtem odstavku 3. člena Uredbe pa je določeno, da ne glede na prejšnje določilo pripada položajni dodatek javnim uslužbencem, ki izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti v primerih, ko gre za delovna mesta v plačni skupini J, če je v notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih manj kot 5 javnih uslužbencev, vendar ne manj kot 3 javni uslužbenci (vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti).

V 4. členu Uredbe je določena višina položajnega dodatka. Višina položajnega dodatka se določi glede na število zaposlenih javnih uslužbencev na sistemiziranih delovnih mestih in nazivih v notranji organizacijski enoti:

* dodatek v višini 5% osnovne plače pripada vodji notranje organizacijske enote, kadar je na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti zaposlenih do 10 javnih uslužbencev,
* dodatek v višini 8% osnovne plače pripada vodji notranje organizacijske enote, kadar je na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti zaposlenih od 11 do 30 javnih uslužbencev,
* dodatek v višini 10% osnovne plače pripada vodji notranje organizacijske enote, kadar je na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti zaposlenih od 31 do 40 javnih uslužbencev,
* dodatek v višini 12% osnovne plače pripada vodji notranje organizacijske enote, kadar je na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti zaposlenih 41 ali več javnih uslužbencev.

*Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju*

V drugem odstavku 3. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, štev. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19 in 78/19) sta med dodatki določena položajni dodatek-C010 in položajni dodatek/nadomeščanje-C011. Kot pravna podlaga za izračun dodatka je naveden 24. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.

V Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju je določen način izračuna položajnega dodatka-C010:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Šifra | Vrsta izplačila | Način izračuna |
| C010 | Položajni dodatek | osnovna plača FJU x faktor (faktorji so 0,05 oziroma 0,08 oziroma 0,10 oziroma 0,12) |

Za čas nadomeščanja vodje notranje organizacijske enote je v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju določen način izračuna položajnega dodatka/nadomeščanje-C011:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Šifra | Vrsta izplačila | Način izračuna |
| C011 | Položajni dodatek/  nadomeščanje | osnovna plača FJU x faktor x število normiranih ur (faktorji so 0,05 oziroma 0,08 oziroma 0,10 oziroma 0,12) |

*Uredba o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede*

V prvem odstavku 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede (Uradni list RS, št. [71/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3156), [78/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3519), [85/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-4646), [46/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-2242) in [86/18](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2018-01-4257)) je določeno, da znaša višina položajnega dodatka, ne glede na uredbo, ki ureja kriterije za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence, za pripadnika Slovenske vojske, ki je razporejen na položajno dolžnost poveljnika oddelka ali njemu primerljive enote, 5 odstotkov, za poveljnika voda ali njemu primerljive enote 8 odstotkov ter za poveljnika čete ali njej primerljive enote, za poveljnika bataljona ali njemu primerljive enote oziroma poveljnika vojaško teritorialnega poveljstva, za poveljnika samostojnega bataljona ali njemu primerljive enote, brigade ali njej primerljive enote oziroma poveljnika poveljstva sil ali njemu primerljivega poveljstva 12 odstotkov osnovne plače. Položajni dodatek pripadnika Slovenske vojske, ki je razporejen na formacijsko dolžnost namestnika poveljnika čete, njej primerljive ali višje enote ali poveljstva znaša 10 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku istega člena pa je določeno, da se pripadnikom Slovenske vojske, ki niso določeni v prejšnjem odstavku in ki izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti poveljstva oziroma enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo, višina položajnega dodatka določi v skladu z uredbo, ki ureja kriterije za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence. Pripadniki Slovenske vojske, ki opravljajo dela iz prejšnjega stavka v delovni, začasni, bojni ali operativni skupini, ki šteje najmanj tri pripadnike in je določena s formacijo na taktični, operativni ali strateški ravni, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo, pripada položajni dodatek v višini 5 odstotkov osnovne plače v skladu z uredbo, ki ureja kriterije za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence.

***2. Ureditev v GŠSV***

V obdobju, na katerega se nanaša inšpekcijski nadzor (leto 2019), je v GŠSV za obračun in določitev položajnega dodatka za čas celodnevnega nadomeščanja vodij notranjih organizacijskih enot veljal standardni operativni postopek, in sicer od 1.1.2019 do 16.12.2019 SOP 05-0018: Upravičenost, določitev, evidentiranje in obračun izplačil položajnega dodatka za nadomeščanje, št. 804-29/2013-1 z dne 18.4.2013, od 16.12.2019 dalje pa SOP št. 11-0012: Upravičenost, določitev, evidentiranje in obračun izplačil položajnega dodatka za nadomeščanje, št. 804-305/2019-1 z dne 16.12.2019.

V navedenih standardnih operativnih postopkih je določeno:

* da položajni dodatek pripada namestniku vodje NOE ali drugemu pripadniku le za čas, ko izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem ali izvajanjem dela NOE, in sicer le v primeru celodnevne odsotnosti ali zadržanosti vodje NOE. Odločitev, ali je nadomeščanje dejansko potrebno, je v pristojnosti vodje NOE;
* da položajni dodatek pripada tudi pripadnikom, ki za krajše obdobje (za kar ni izdan akt o plači), opravljajo dela in naloge v OE SV sistemiziranega nezasedenega položajnega delovnega mesta. O upravičenosti odloča nadrejeni OE, ki izda pooblastilo;
* da se ta SOP ne uporablja za namestnike poveljnikov, ki so upravičeni do položajnega dodatka na podlagi 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v SV v plačne razrede;
* da se pri določitvi položajnega dodatka pripadniku, ki je do tovrstnega dodatka upravičen, pri obračunu upošteva osnovno plačo za obračun pripadnika in višino (%) položajnega dodatka, do katerega je upravičen vodja NOE, ki ga nadomešča. Tovrsten položajni dodatek je na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju v aplikaciji MFERAC N4 SD (Prejemki) določen s šifro C011:
* da se v primeru, ko je pripadnik vodja NOE, in že prejema položajni dodatek iz tega naslova, poleg tega pa ima tudi pooblastilo za vodenje druge NOE, višina (%) položajnega dodatka določi na način, da se pri številu zaposlenih upošteva vse pripadnike, ki so zaposleni v obeh NOE. Na to število pripadnikov se v skladu s 4. členom Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence določi višina (%) položajnega dodatka. Od tako določene višine položajnega dodatka (%) je potrebno odšteti višino položajnega dodatka (%), ki pripadniku že pripada za vodenje svoje NOE, saj položajnega dodatka za iste pripadnike ni mogoče prejeti dvakrat. Dobljena razlika (%) predstavlja podatek o višini položajnega dodatka, ki je na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju v aplikaciji MFERAC N4 SD (Prejemki) določen s šifro C012;
* da se v primerih, ko je višina položajnega dodatka določena že na podlagi Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v SV v plačne razrede (poveljnik brigade, polka, bataljona, čete, voda, oddelka), višina (%) položajnega dodatka določi na način, da se od višine položajnega dodatka poveljnika, ki se ga nadomešča, odšteje višina (%) položajnega dodatka poveljnika, ki nadomešča (poveljnik čete 12% - poveljnik voda 8% = 4%). Višina (%) položajnega dodatka v tem primeru je 4% in je v aplikaciji MFERAC N4 SD (Prejemki) določen s šifro C012. (Skupno za te dni pri plači pripadnik prejme 12 %);
* da se celodnevna odsotnost ali zadržanost vodje NOE ugotavlja na podlagi pisnih dokazil (npr. bolniški list, obrazec za dopust, obrazec za koriščenje presežka ur (8 ur), dokazila o izobraževanju, usposabljanju, službenih poteh idr.). Celodnevna odsotnost ali zadržanost vodje NOE in vzroki zanjo morajo biti razvidni iz aplikacije ARDČ;
* da so do položajnega dodatka za nadomeščanje, upravičeni tudi pripadniki, ki s pooblastilom ali ukazom, začasno opravljajo naloge nezasedene formacijske dolžnosti vodje NOE ob izpolnjenih pogojih zadostnega števila pripadnikov, kar pomeni najmanj pet zasedenih sistemiziranih formacijskih dolžnosti v NOE;
* da pripadnik, ki je odgovoren za vnos plačnih podatkov - v MFERAC N4 SD, vnese % položajnega dodatka med prejemke v mesec, na katerega se nadomeščanje nanaša. Vnese se za točno določene dneve, za katere položajni dodatek pripada. Vnos se izvrši do obračuna plač, v skladu z letnim terminskim planom, za pretekli mesec;
* da pripadnik, ki nadomešča, prejme izplačilo za predpretekli mesec v znesku in za dneve, ko je nadomeščal.

***3. Nadzor nad pravilnostjo določitve in izplačila položajnega dodatka-C010 in položajnega dodatka/nadomeščanje-C011 v letu 2019 javnim uslužbencem GŠSV***

***3.1. Javni uslužbenec █***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 182-01-2/2005-371 z dne 8.4.2005). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA (Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 182-01-2/2005-1299 z dne 24.10.2005).

Na podlagi odredbe ministra za obrambo, št. 830-2/2019-74 z dne 20.8.2019, je bil javni uslužbenec začasno (od 5.9.2019 do 4.9.2020) imenovan na formacijsko dolžnost POVELJNIK POLKA, ki jo je opravljal v nazivu POLKOVNIK (naziv je v VII/2 tarifnem razredu) po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA. Za čas razporeditve na formacijsko dolžnost POVELJNIK POLKA je bilo z navedeno odredbo določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja določi naziv POLKOVNIK PRVI PILOT.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-7780 z dne 27.8.2019, (z veljavnostjo od 5.9.2019 do 4.9.2020) je javni uslužbenec uvrščen v 56. plačni razred, ki se skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski poveča za 20%[[1]](#footnote-1). V tej odločbi je javnemu uslužbencu na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede določen položajni dodatek v višini 12%[[2]](#footnote-2).

Javnemu uslužbencu je bil pri plači za mesece september 2019, oktober 2019, november 2019 in december 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek C010 v višini 12% osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca septembra 2019 do meseca decembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.2. Javni uslužbenec █***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2009-1861 z dne 21.4.2009). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-14/2018-1231 z dne 30.5.2018, je bil javni uslužbenec z dnem 1.6.2018 razporejen na formacijsko dolžnost NAČELNIK ŠTABA, ki jo opravlja v nazivu PODPOLKOVNIK po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv PODPOLKOVNIK.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-5939 z dne 22.2.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 50. plačni razred. V tej odločbi je javnemu uslužbencu na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka določen položajni dodatek v višini 12%.

Iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest (od 1.1.2019 do 31.12.2019) je razvidno, da je bilo v Štabu Poveljstva 15. polka vojaškega letalstva zasedenih več kot 41 delovnih mest.

Javnemu uslužbencu je bil pri plači za vse mesece v letu 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek C010 v višini 12% osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca januarja 2019 do meseca decembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.3. Javna uslužbenka*** ***█***

Javna uslužbenka █ima v GŠSV sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-22/2014-343 z dne 8.7.2014). Javna uslužbenka opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-6/2019-211 z dne 27.2.2019, je bila javna uslužbenka z dnem 1.3.2019 razporejena na formacijsko dolžnost VIŠJI ČASTNIK ZA INFRASTRUKTURO, VARSTVO OKOLJA IN PPZ, ki jo opravlja v nazivu MAJOR po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA/ŠTAB/SKUPINA ZA ZAGOTOVITEV DELOVANJA7ODDELEK ZA LOGISTIKO. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javni uslužbenki določi naziv MAJOR.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-6883 z dne 8.3.2019, je javna uslužbenka uvrščena v 44. plačni razred.

Javna uslužbenka je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-226 z dne 28.10.2019, od 28.10.2019 do 30.11.2019 nadomeščala začasno odsotnega javnega uslužbenca Stanislava Strnišo (ki opravlja naloge formacijske dolžnosti NAČELNIKA ŠTABA v Poveljstvu 15. polka vojaškega letalstva).

Javni uslužbenki je bil na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 12% osnovne plače, in sicer pri plači za mesec november 2019 za 24 ur nadomeščanja[[3]](#footnote-3).

Iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest je razvidno, da je bilo v Štabu Poveljstva 15. polka vojaškega letalstva v času, ko je javna uslužbenka nadomeščala javnega uslužbenca Stanislava Strnišo zasedenih 53 delovnih mest.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javni uslužbenki █pri plači za mesec november 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javno uslužbenko.*

***3.4. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV od 1.12.2015 dalje sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-12/2015-715 z dne 26.10.2015). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-10/2014-2613 z dne 10.11.2014, je bil javni uslužbenec z dnem 1.12.2014 razporejen na formacijsko dolžnost NAČELNIK ODDELKA, ki jo opravlja v nazivu MAJOR po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA/ŠTAB/SKUPINA ZA ZAGOTOVITEV DELOVANJA/ODDELEK ZA KADRE. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv MAJOR.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-748 z dne 29.1.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 46. plačni razred. V tej odločbi je javnemu uslužbencu na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka določen položajni dodatek določen položajni dodatek v višini 5%.

Iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest (od 1.1.2019 do 31.12.2019) je razvidno, da je bilo v Oddelku za kadre na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih najmanj 8 javnih uslužbencev.

Javnemu uslužbencu je bil pri plači za vse mesece v letu 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek C010 v višini 5% osnovne plače.

V mesecu juliju 2019 in avgustu 2019 je javni uslužbenec na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-163 z dne 25.7.2019, nadomeščal začasno odsotnega javnega uslužbenca █(načelnika štaba v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA), in sicer od 29.7.2019 do 16.8.2019[[4]](#footnote-4).

Javnemu uslužbencu je bil zaradi nadomeščanja javnega uslužbenca █(načelnika štaba) pri plači za mesec avgust 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek za 24 ur nadomeščanja (za 29., 30. in 31.7.2019) in pri plači za mesec september 2019 za 80 ur nadomeščanja (od 1. do 14.8.2019 - 10 dni), in sicer v višini 7% osnovne plače[[5]](#footnote-5).

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca januarja 2019 do meseca decembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.5. Javni uslužbenec █***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2009-1854 z dne 21.4.2009). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-4/2013-1828 z dne 21.5.2013, je bil javni uslužbenec z dnem 1.6.2013 razporejen na formacijsko dolžnost ČASTNIK ZA KADRE IN POPOLNITEV, ki jo opravlja v nazivu STOTNIK po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA/ŠTAB/SKUPINA ZA ZAGOTOVITEV DELOVANJA7ODDELEK ZA KADRE. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv STOTNIK.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-4579 z dne 19.2.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 42. plačni razred.

Javni uslužbenec je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-74 z dne 19.4.2019, od 23.4.2019 do 3.5.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-118 z dne 19.6.2019, od 26.6.2019 do 17.7.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-175 z dne 22.8.2019, od 26.8.2019 do 3.9.2019 in Pooblastila, št. 020-30/2019-225 z dne 25.10.2019, od 28.10.2019 do 30.10.2019, nadomeščal začasno odsotnega javnega uslužbenca █(ki opravlja naloge formacijske dolžnosti NAČELNIKA ODDELKA v Oddelku za kadre).

Javnemu uslužbencu je bil na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 5% osnovne plače, in sicer pri plači za mesec maj 2019 za 48 ur nadomeščanja, pri plači za mesec julij 2019 za 24 ur nadomeščanja, pri plači za mesec avgust 2019 za 104 ur nadomeščanja, pri plači za mesec september 2019 za 40 ur nadomeščanja in pri plači za mesec november 2019 za 24 ur nadomeščanja[[6]](#footnote-6).

Iz Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v GŠSV oziroma iz njegove Priloge Kataloga delovnih mest (KE-REP-SIS)[[7]](#footnote-7) izhaja, da je bilo na dan 1.1.2019 v Oddelku za kadre sistemiziranih 9 delovnih mest. Iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest (na dan 1.1.2019, 1.2.2019, 1.3.2019, 1.4.2019, 1.5.2019, 1.6.2019, 1.7.2019, 1.8.2019, 1.9.2019 in 1.10.2019) pa je razvidno, da je bilo v Oddelku za kadre zasedenih 7 delovnih mest.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca junija 2019 do meseca novembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.6. Javni uslužbenec █***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV od 1.7.2009 dalje sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2009-1834 z dne 21.4.2009). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-10/2014-2422 z dne 8.10.2014, je bil javni uslužbenec z dnem 1.11.2014 razporejen na formacijsko dolžnost NAČELNIK ODDELKA, ki jo opravlja v nazivu MAJOR po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA/ŠTAB/SKUPINA ZA ZAGOTOVITEV DELOVANJA/ODDELEK ZA LOGISTIKO. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv MAJOR.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-1056 z dne 30.1.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 48. plačni razred. V tej odločbi je javnemu uslužbencu na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence določen položajni dodatek v višini 8%.

Javnemu uslužbencu je bil pri plači za vse mesece v letu 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek C010 v višini 8% osnovne plače (48. plačni razred).

*Inšpektorica ugotavlja, da iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest (na dan 1.1.2019, 1.2.2019) izhaja, da je bilo v Oddelku za logistiko, katerega vodi javni uslužbenec █, zasedenih 10 delovnih mest, zato bi moral GŠSV javnemu uslužbencu pri plači za mesec januar 2019 in februar 2019 obračunati in izplačati položajni dodatek v višini 5% osnovne plače in ne v višini 8% osnovne plače. Glede navedenega pa inšpektorica ne bo odredila nobenega ukrepa, saj je imel javni uslužbenec nepravilni odstotek položajnega dodatka določen v individualnem aktu (odločba, št. 1005-51/2019-1056 z dne 30.1.2019) in v tem primeru, upoštevajoč odločitev Vrhovnega sodišča RS, VIII Ips 256/2016 z dne 20.12.2016, in mnenje Ministrstva za javno upravo, št. 0100-219/2017/1 z dne 4.4.2017[[8]](#footnote-8), javnem uslužbencu ni treba vrniti zneska preveč izplačanih plač.*

*Za preprečevanje morebitnih bodočih nepravilnosti pa inšpektorica priporoča, da GŠSV dosledno upošteva 4. člen Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence, ki določa višino položajnega dodatka (glede na število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti).*

***3.7. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV od 1.12.2015 dalje sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-12/2015-708 z dne 26.10.2015). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-10/2014-2043 z dne 25.7.2014, je bil javni uslužbenec z dnem 15.8.2014 razporejen na formacijsko dolžnost NAČELNIK ODSEKA, ki jo opravlja v nazivu MAJOR po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA/ŠTAB/SKUPINA ZA ZAGOTOVITEV DELOVANJA/ODSEK ZA LETALSKE IN RADARSKE TEHNIKE. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv MAJOR LETALSKI INŽENIR.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-1780 z dne 5.2.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 53. plačni razred, ki se skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski poveča za 20%. V tej odločbi je javnemu uslužbencu na podlagi Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence določen položajni dodatek v višini 5%.

Iz Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v GŠSV oziroma iz njegove Priloge Kataloga delovnih mest (KE-REP-SIS) izhaja, da je bilo na dan 1.1.2019 in na dan 31.12.2019 v ODSEK-u ZA LETALSKE IN RADARSKE TEHNIKE sistemiziranih 5 delovnih mest. Iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest (na dan 1.1.2019, 1.2.2019, 1.3.2019, 1.4.2019, 1.5.2019, 1.6.2019. 1.7.2019, 1.8.2019, 1.9.2019, 1.10.2019, 1.11.2019 in 1.12.2019) pa je razvidno, da je bilo v ODSEK-u ZA LETALSKE IN RADARSKE TEHNIKE zasedenih 5 delovnih mest.

Javnemu uslužbencu je bil pri plači za vse mesece v letu 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek C010 v višini 5% osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca januarja 2019 do meseca decembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.8. Javna uslužbenka*** ***█***

Javna uslužbenka █ima v GŠSV sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-12/2015-600 z dne 7.9.2015). Javna uslužbenka opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-14/2018-1020 z dne 27.3.2018, je bila javna uslužbenka z dnem 3.4.2018 razporejena na formacijsko dolžnost ČASTNIK LETALSKI INŽENIR, ki jo opravlja v nazivu STOTNIK po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA/ŠTAB/SKUPINA ZA ZAGOTOVITEV DELOVANJA/ODSEK ZA LETALSKE IN RADARSKE TEHNIKE. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javni uslužbenki določi naziv STOTNIK LETALSKI INŽENIR.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-1998 z dne 5.2.2019, je javna uslužbenka uvrščena v 44. plačni razred, ki se skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski poveča za 20%.

Javna uslužbenka je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-222 z dne 18.10.2019, od 14.10.2019 do 5.11.2019 nadomeščala začasno odsotnega javnega uslužbenca █(ki opravlja naloge formacijske dolžnosti NAČELNIKA ODSEKA v Odseku za letalske in radarske tehnike v poveljstvu 15. polka vojaškega letalstva).

Javni uslužbenki je bil na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 5% osnovne plače, in sicer pri plači za mesec november 2020 za 88 ur nadomeščanja in pri plači za mesec december 2019 za 16 ur nadomeščanja[[9]](#footnote-9).

Iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest (na dan 1.10.2019 in 1.11.2019) je razvidno, da je bilo v Odseku za letalske in radarske tehnike v poveljstvu zasedenih 5 delovnih mest.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javni uslužbenki █pri plači za mesec oktober 2019 in mesec november 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javno uslužbenko.*

***3.9. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2009-1487 z dne 21.4.2009). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-13/2017-351 z dne 3.3.2017, je bil javni uslužbenec z dnem 6.3.2017 razporejen na formacijsko dolžnost ČASTNIK ZA OPERATIVNO UČNE ZADEVE, ki jo opravlja v nazivu STOTNIK po formaciji številka 8060 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/POVELJSTVO 15. POLK-a VOJAŠKEGA LETALSTVA/ŠTAB/SKUPINA ZA DELOVANJE/ODSEK ZA NAČRTOVANJE IN USPOSABLJANJE. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv STOTNIK.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-1777 z dne 5.2.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 44. plačni razred.

Javni uslužbenec je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-19 z dne 18.1.2019, od 1.1.2019 do 30.4.2019 (zaradi začasne odsotnosti javnega uslužbenca █[[10]](#footnote-10)) opravljal naloge formacijske dolžnosti NAČELNIKA ODSEKA v Odseku za načrtovanje in usposabljanje v poveljstvu 15. polka vojaškega letalstva.

Javnemu uslužbencu je bil na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 5% osnovne plače, in sicer pri plači za mesec februar 2019 za 168 ur nadomeščanja, pri plači za mesec marec 2019 za 128 ur nadomeščanja, pri plači za mesec april 2019 za 160 ur nadomeščanja in pri plači za mesec maj 2019 za 144 ur nadomeščanja[[11]](#footnote-11).

Javni uslužbenec █je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-79 z dne 6.5.2019, od 1.5.2019 do 31.10.2019 opravljal naloge formacijske dolžnosti NAČELNIKA ODSEKA v Odseku za načrtovanje in usposabljanje v poveljstvu 15. polka vojaškega letalstva.

Javnemu uslužbencu je bil na podlagi 4. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 5% osnovne plače, in sicer pri plači za mesec junij 2019 za 168 ur nadomeščanja, pri plači za mesec julij 2019 za 120 ur nadomeščanja, pri plači za mesec avgust 2019 za 144 ur nadomeščanja, pri plači za mesec september 2019 za 80 ur nadomeščanja, pri plači za mesec oktober 2019 za 120 ur nadomeščanja in pri plači za mesec november 2019 za 144 ur nadomeščanja[[12]](#footnote-12).

Iz Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v GŠSV oziroma iz njegove Priloge Kataloga delovnih mest (KE-REP-SIS) izhaja, da je bilo na dan 1.1.2019 v Odseku za načrtovanje in usposabljanje sistemiziranih 9 delovnih mest. Iz Evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest (na dan 1.1.2019, 1.2.2019, 1.3.2019, 1.4.2019, 1.5.2019 in 1.6.2019) pa je razvidno, da je bilo v Odseku za načrtovanje in usposabljanje zasedenih 5 delovnih mest.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca junija 2019 do meseca novembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.10. Javni uslužbenec █***

Javni uslužbenec █je imel v GŠSV od 3.5.2010 do 2.5.2020 sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2010-584 z dne 10.3.2010). Javni uslužbenec je na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravljal dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-13/2018-503 z dne 11.12.2018, je bil javni uslužbenec od 1.1.2019 do 31.8.2019 zaradi nadomeščanja začasno razporejen na formacijsko dolžnost NAMESTNIK POVELJNIKA HELIKOPTERSKEGA ODDELKA, ki jo opravlja v nazivu STOTNIK po formaciji številka 8061 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/151. HELIKOPTERSKA ESKADRILJA/HELIKOPTERSKI ODDELEK AS 532.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-890 z dne 30.1.2019, ki je veljala od 1.1.2019 do 31.8.2019, je bil javni uslužbenec uvrščen v 48. plačni razred, ki se je skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski povečal za 20%. V tej odločbi je javnemu uslužbencu na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede določen položajni dodatek v višini 10%[[13]](#footnote-13).

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-8/2019-503 z dne 11.12.2018, je bil javni uslužbenec od 1.9.2019 do 31.12.2019 zaradi nadomeščanja začasno razporejen na formacijsko dolžnost NAMESTNIK POVELJNIKA HELIKOPTERSKEGA ODDELKA, ki jo opravlja v nazivu STOTNIK po formaciji številka 8061 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/151. HELIKOPTERSKA ESKADRILJA/HELIKOPTERSKI ODDELEK AS 532.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-7584 z dne 5.8.2019, ki je veljala od 1.9.2019 do 31.12.2019, je bil javni uslužbenec uvrščen v 48. plačni razred, ki se je skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski povečal za 20%. Z navedeno odločbo je javnemu uslužbencu na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede določen položajni dodatek v višini 10%[[14]](#footnote-14).

Javnemu uslužbencu je bil za vse mesece v letu 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek C010 v višini 10% osnovne plače (48. plačni razred).

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka-C010 javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca januarja 2019 do meseca decembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.11. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV od 18.5.2017 do 17.5.2027 sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-11/2017-144 z dne 7.3.2017). Javni uslužbenec opravlja dolžnost ČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-4/2013-1882 z dne 21.5.2013, je bil javni uslužbenec z dnem 1.6.2013 razporejen na formacijsko dolžnost ČASTNIK DRUGI PILOT, ki jo opravlja v nazivu NADPOROČNIK po formaciji številka 8061 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/151. HELIKOPTERSKA ESKADRILJA/HELIKOPTERSKI ODDELEK AS 532. Z navedenim ukazom je bilo določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv NADPOROČNIK DRUGI PILOT.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-2535 z dne 5.2.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 40. plačni razred, ki se skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski poveča za 20%.

Javni uslužbenec je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-27 z dne 31.1.2019, od 21.1.2019 do 2.2.2019 nadomeščal začasno odsotnega javnega uslužbenca Davida Belaka[[15]](#footnote-15) (ki opravlja naloge formacijske dolžnosti POVELJNIK HELIKOPTERSKEGA ODDELKA AS 532).

Javnemu uslužbencu je bil na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 12% osnovne plače, in sicer pri plači za mesec januar 2020 za 72 ur nadomeščanja in pri plači za mesec februar 2019 za 8 ur nadomeščanja[[16]](#footnote-16).

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █pri plači za mesec januar 2019 in mesec februar 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.12. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV od 3.10.2015 do 27.10.2025 sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-12/2015-466 z dne 15.7.2015). Javni uslužbenec opravlja dolžnost PODČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-4/2013-1888 z dne 21.5.2013, je bil javni uslužbenec z dnem 1.6.2013 razporejen na formacijsko dolžnost PODČASTNIK TEHNIK LETALEC, ki jo opravlja v nazivu ŠTABNI VODNIK po formaciji številka 8061 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/151. HELIKOPTERSKA ESKADRILJA/LETALSKO TEHNIČNA ČETA/LETALSKO TEHNIČNI ODDELEK AS 532. Z navedenim ukazom je bilo določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv ŠTABNI VODNIK TEHNIK LETALEC.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-3196 z dne 7.2.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 42. plačni razred, ki se skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski poveča za 20%.

Javni uslužbenec je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-82 z dne 8.5.2019, z veljavnostjo od 7.5.2019 do 8.5.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-104 z dne 10.6.2019, z veljavnostjo od 8.6.2019 do 22.6.2019 in od 9.7.2019 do 12.7.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-166 z dne 1.8.2019, z veljavnostjo od 16.8.2019 do 30.8.2019 in Pooblastila, št. 020-30/2019-209 z dne 23.9.2019, z veljavnostjo od 23.9.2019 do 29.9.2019, nadomeščal začasno odsotnega javnega uslužbenca █(ki opravlja naloge formacijske dolžnosti POVELJNIK LETALSKO TEHNIČNEGA ODDELKA AS 532).

Javnemu uslužbencu je bil na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 5% osnovne plače, in sicer pri plači za mesec junij 2020 za 16 ur nadomeščanja, pri plači za mesec julij 2019 za 40 ur nadomeščanja, pri plači za mesec september 2019 za 88 ur nadomeščanja in pri plači za mesec oktober 2019 za 40 ur nadomeščanja[[17]](#footnote-17).

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █pri plači za mesec junij, julij, september in oktober 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.13. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █je imel v GŠSV od 15.6.2010 do 14.6.2020 sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2010-953 z dne 23.4.2010). Javni uslužbenec opravlja dolžnost PODČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-14/2015-1269 z dne 31.7.2015, je bil javni uslužbenec z dnem 1.9.2015 razporejen na formacijsko dolžnost PODČASTNIK TEHNIK LETALEC, ki jo opravlja v nazivu VIŠJI VODNIK po formaciji številka 8061 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/151. HELIKOPTERSKA ESKADRILJA/LETALSKO TEHNIČNA ČETA/LETALSKO TEHNIČNI ODDELEK AS 532. Z navedenim ukazom je bilo določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv VIŠJI VODNIK TEHNIK LETALEC.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-55 z dne 23.1.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 37. plačni razred, ki se skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski poveča za 20%.

Javni uslužbenec je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-93 z dne 19.5.2019, z veljavnostjo od 20.5.2019 do 31.5.2019 nadomeščal začasno odsotnega javnega uslužbenca █(ki opravlja naloge formacijske dolžnosti POVELJNIK LETALSKO TEHNIČNEGA ODDELKA AS 532).

Javnemu uslužbencu je bil na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 5% osnovne plače (37. plačni razred), in sicer pri plači za mesec junij 2019 za 40 ur.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █pri plači za mesec junij 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.14. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV od 1.7.2009 dalje sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2009 z dne 21.4.2009). Javni uslužbenec opravlja dolžnost PODČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-4/2013-1898 z dne 21.5.2013, je bil javni uslužbenec z dnem 1.6.2013 razporejen na formacijsko dolžnost POVELJNIK ODDELKA, ki jo opravlja v nazivu ŠTABNI VODNIK po formaciji številka 8061 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/151. HELIKOPTERSKA ESKADRILJA/LETALSKO TEHNIČNA ČETA/1. LETALSKO TEHNIČNI ODDELEK BELL 412. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv ŠTABNI VODNIK TEHNIK LETALEC.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-4915 z dne 19.2.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 42. plačni razred, ki je skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski povečan za 20%. V tej odločbi je javnemu uslužbencu na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede določen položajni dodatek v višini 5%.

Javnemu uslužbencu je bil pri plači za vse mesece v letu 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek C010 v višini 5% osnovne plače (48. plačni razred).

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █v obdobju od meseca januarja 2019 do meseca decembra 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

***3.15. Javni uslužbenec*** ***█***

Javni uslužbenec █ima v GŠSV od 1.10.2012 do 30.9.2022 sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas (Pogodba o zaposlitvi, št. 1000-1/2012-387 z dne 12.7.2012). Javni uslužbenec opravlja dolžnost PODČASTNIKA.

Na podlagi ukaza načelnika GŠSV, št. 1001-4/2013-1869 z dne 21.5.2013, je bil javni uslužbenec z dnem 1.6.2013 razporejen na formacijsko dolžnost PODČASTNIK TEHNIK LETALEC, ki jo opravlja v nazivu ŠTABNI VODNIK po formaciji številka 8061 v 15. POLK-u VOJAŠKEGA LETALSTVA/151. HELIKOPTERSKA ESKADRILJA/LETALSKO TEHNIČNA ČETA/1. LETALSKO TEHNIČNI ODDELEK BELL 412. Z navedenim ukazom je določeno, da se za določitev plače in drugih pravic iz delovnega razmerja javnemu uslužbencu določi naziv ŠTABNI VODNIK TEHNIK LETALEC.

Z odločbo, št. 1005-51/2019-371 z dne 23.1.2019, je javni uslužbenec uvrščen v 42. plačni razred, ki se skladno z drugim odstavkom 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski poveča za 20%.

Javni uslužbenec je na podlagi Pooblastila, št. 020-30/2019-80 z dne 8.5.2019, z veljavnostjo od 13.5.2019 do 31.5.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-107 z dne 10.6.2019, z veljavnostjo od 10.6.2019 do 23.6.2019 in od 8.7.2019 do 28.7.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-150 z dne 15.7.2019, z veljavnostjo od 8.7.2019 do 28.7.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-191 z dne 9.9.2019, z veljavnostjo od 9.9.2019 do 13.9.2019, Pooblastila, št. 020-30/2019-218 z dne 10.10.2019, z veljavnostjo od 8.10.2019 do 13.10.2019, nadomeščal začasno odsotnega javnega uslužbenca █(ki opravlja naloge formacijske dolžnosti POVELJNIK LETALSKO TEHNIČNEGA ODDELKA BELL 412).

Javnemu uslužbencu je bil na podlagi prvega odstavka 5. člena Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede obračunan in izplačan položajni dodatek C011 v višini 5% osnovne plače (42. plačni razred), in sicer pri plači za mesec junij 2019 za 8 ur nadomeščanja, pri plači za mesec julij 2019 za 32 ur nadomeščanja, pri plači za mesec avgust 2019 za 88 ur nadomeščanja, pri plači za mesec oktober 2019 za 40 ur nadomeščanja in pri plači za mesec november 2019 za 32 ur nadomeščanja [[18]](#footnote-18).

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka javnemu uslužbencu █pri plači za mesec junij, julij, avgust, oktober in november 2019, zato ne bo odredila nobenih ukrepov v zvezi z javnim uslužbencem.*

**III. Odrejeni ukrepi inšpektorice za sistem javnih uslužbencev**

**Inšpektorica glede določitve in izplačila položajnega dodatka-C010 in položajnega dodatka/nadomeščanje-C011 javnim uslužbencem v letu 2019 predstojniku organa ne bo odredila nobenih ukrepov.**

**Pouk o pravnem sredstvu:**

Načelnik Generalštaba Slovenske vojske lahko poda ugovor v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko pa se poda tudi ustno na zapisnik. O ugovoru bo odločil minister za javno upravo.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. [106/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5482) – uradno prečiščeno besedilo, [14/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-0505) – ZUUJFO, [84/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-3306) – ZZelP-J, [32/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-1366) in [30/18](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2018-01-1347) – ZKZaš) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Simona Izlakar

INŠPEKTORICA VIŠJA SVETNICA

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev

Vročiti:

* █, načelnik brigadir, Generalštab Slovenske vojske, Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana, osebno po ZUP,
* Ministrstvo za javno upravo, Kabinet ministra, Tržaška 21, 1000 Ljubljana, po e-pošti na naslov: [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si).

1. *Pripadnikom na formacijskih dolžnostih v enotah in podenotah, ki so predvidene za uporabo v skladu z načrti za kolektivno obrambo v okviru zavezništva oziroma je njihova uporaba določena v skladu z drugimi mednarodnimi pogodbami, se v obdobju, določenem za priprave in usposabljanje, plača zaradi povečanega obsega dela in zaradi posebnih obremenitev lahko poveča do 30% osnovne plače. V skladu s tem členom se lahko osnovna plača poviša tudi pri določenih formacijskih dolžnostih, katerih opravljanje zahteva posebna znanja in povečane obremenitve, brez njihove popolnitve pa ni mogoče zagotoviti delovanja enote ali drugih enot, oborožitvenega, bojnega ali drugega vojaškega sistema.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Višina položajnega dodatka, ne glede na uredbo, ki ureja kriterije za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence, za poveljnika bataljona ali njemu primerljive enote oziroma poveljnika vojaško teritorialnega poveljstva, za poveljnika samostojnega bataljona ali njemu primerljive enote, brigade ali njej primerljive enote oziroma poveljnika poveljstva sil ali njemu primerljivega poveljstva znaša 12 odstotkov osnovne plače.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javne uslužbenke za mesec november 2019.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Iz evidence prisotnosti na delu za mesec julij 2019 in avgust 2019 je razvidno, da je javni uslužbenec █od 29.7.2019 do 16.8.2019 koristil letni dopust, javni uslužbenec █pa je v navedenem obdobju opravljal redno delo oziroma opravljal dežurstvo.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *SOP določa, da v primerih, ko je višina položajnega dodatka določena že na podlagi Uredbe o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v SV v plačne razrede (poveljnik brigade, polka, bataljona, čete, voda, oddelka), višina (%) položajnega dodatka določi na način, da se od višine položajnega dodatka poveljnika, ki se ga nadomešča, odšteje višina (%) položajnega dodatka poveljnika, ki nadomešča (načelnik štaba 12% - načelnik oddelka 5% = 7%).* [↑](#footnote-ref-5)
6. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javnega uslužbenca za mesece maj 2019, julij 2019, avgust 2019, september 2019 in november 2019.* [↑](#footnote-ref-6)
7. *Št. 100-30/2013-103 z dne 22.1.2019, št. 100-30/2013-109 z dne 6.11.2019, št. 100-30/2013-111 z dne 13.12.2019 in Odredba, št. 100-238/2013-15 z dne 8.3.2019.* [↑](#footnote-ref-7)
8. *V primeru ugotovitve delodajalca, da je bila zaposlenemu plača v pogodbi o zaposlitvi oz. odločbi ali sklepu, kadar gre za funkcionarja, določena v neskladju s tretjim odstavkom 3. člena zakona, torej v nasprotju z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njegovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, mora delodajalec postopati skladno s prvim odstavkom 3.a člena ZSPJS. Delodajalec mora v tem primeru javnega uslužbenca ali funkcionarja nemudoma pisno obvestiti o neskladnosti in obrazložiti svoje ugotovitve. Hkrati mu mora tudi izročiti pisni predlog ustreznega individualnega delovno pravnega akta (pogodbe o zaposlitvi, sklepa ali odločbe), s katerim se neskladnost odpravi in določi plača v skladu z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njegovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami. Ob upoštevanju odločitve Vrhovnega sodišča RS se v teh primerih javnemu uslužbencu oz. funkcionarju nezakonita določba akta, s katerim je bila določena njegova plača, uskladi z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njegovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, sprememba pa ima učinek le za naprej in delodajalec v teh primerih vračila preveč izplačanih plač od zaposlenega ne more zahtevati.* [↑](#footnote-ref-8)
9. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javne uslužbenke za mesec oktober 2019 in november 2019.* [↑](#footnote-ref-9)
10. *Ukaz načelnika GŠSV, št. 1001-13/2018-465 z dne 13.11.2018 (razporeditev javnega uslužbenca █, ki je v Odseku za načrtovanje in usposabljanje v poveljstvu 15. polka vojaškega letalstva opravljal dolžnost načelnika odseka, na začasno razporeditev na drugo formacijsko dolžnost).* [↑](#footnote-ref-10)
11. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javnega uslužbenca za mesec januar 2019, februar 2019, marec 2019 in april 2019.* [↑](#footnote-ref-11)
12. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javnega uslužbenca za mesec maj 2019, junij 2019, julij 2019, avgust 2019, september 2019 in oktober 2019.* [↑](#footnote-ref-12)
13. *Položajni dodatek pripadnika Slovenske vojske, ki je razporejen na formacijsko dolžnost namestnika poveljnika čete, njej primerljive ali višje enote ali poveljstva znaša 10 odstotkov osnovne plače.* [↑](#footnote-ref-13)
14. *Položajni dodatek pripadnika Slovenske vojske, ki je razporejen na formacijsko dolžnost namestnika poveljnika čete, njej primerljive ali višje enote ali poveljstva znaša 10 odstotkov osnovne plače.* [↑](#footnote-ref-14)
15. *Iz pooblastila je razvidno, da je bil v tem času odsoten tudi namestnik poveljnika (javni uslužbenec █).* [↑](#footnote-ref-15)
16. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javnega uslužbenca za mesec januar 2019 in februar 2019.* [↑](#footnote-ref-16)
17. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javnega uslužbenca za mesec maj 2019, junij 2019, avgust 2019 in september 2019.* [↑](#footnote-ref-17)
18. *Število ur nadomeščanja je razvidno iz evidence prisotnosti javnega uslužbenca za mesec maj, junij, julij, september in oktober 2019.* [↑](#footnote-ref-18)