Številka: 0611 - 21/2020/25

Datum: 17. 6. 2020

|  |
| --- |
|  |

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju[[1]](#footnote-1) (v nadaljevanju: ZSPJS), izdaja inšpektorica za sistem javnih uslužbencev, v postopku inšpekcijskega nadzora na Kemijskem inštitutu, Hajdrihova ulica 19, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa direktor █, naslednji

**Z A P I S N I K**

**o inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev, Mihelca Gajšek, univ. dipl. prav., inšpektorica višja svetnica (v nadaljevanju: inšpektorica), je na Kemijskem inštitutu opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določb ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektorica opravila dne 14. 5. 2020, na sedežu Inšpektorata za javni sektor, Tržaška cesta 21, Ljubljana.

Inšpektorica je opravila nadzor na podlagi dokumentacije in pisnih pojasnil, prejetih s strani Kemijskega inštituta dne 11. 2., 21. 2. 24. 2., 11. 3., 24. 4. in 14. 5. 2020 ter dne 17. 2. 2020, s strani Ministrstva za javno upravo, prejetih podatkov o poročanju v sistem ISPAP.

Inšpektorica je pripravila osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611 - 21/2020/20 z dne 20. 5. 2020 ter ga dne 20. 5. 2020 posredovala Kemijskemu inštitutu s predlogom, da v roku 8 dni od prejema osnutka zapisnika posreduje morebitne pripombe na ugotovitve inšpektorice. Kemijski inštitut je inšpektorico dne 28. 5. 2020 pisno obvestil, da bodo pisne pripombe na osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru na Kemijskem inštitutu, št. 0611 - 21 /2020/20 z dne 20. 5. 2020, podali skladno z roki iz Zakona o začasnih ukrepih v zvezi s sodnimi, upravnimi in drugimi javno pravnimi zadevami za obvladovanje širjenja nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19). V podaljšanem roku, dne 8. 6. 2020, je Inšpektorat za javni sektor prejel pripombe in pojasnila v zvezi z ugotovitvami inšpekorice, zapisane v osnutku zapisnika, št. 0611 – 21/2020/20 z dne 20. 5. 2020, ki se nanašajo na sistemiziranje delovnih mest (točka 2. b) zapisnika) in javno uslužbenko █(točka 3.8. zapisnika).

Inšpektorica se je do danih pripomb opredelila pri posameznih točkah zapisnika.

**I Razlog inšpekcijskega nadzora**

Inšpektorat za javni sektor je v načrtu dela za leto 2020 med sistemske nadzore vključil tudi sistemski inšpekcijski nadzor nad pravilnostjo določitve in izplačila položajnega dodatka (C010) zaposlenim na Kemijskem inštitutu v letu 2019.

**II Ugotovitve inšpektorice**

Kemijski inštitur je bil ustanovljen z Odlokom o ustanovitvi javnega raziskovalnega zavoda Kemijski inštitut[[2]](#footnote-2). Ustanovitelj je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice in obveznosti pa izvršuje Vlada Republike Slovenije. Soustanovitelj je tudi Slovenska akademija znanosti in umetnosti.

Odgovorna oseba Kemijskega inštituta je █(od 5. 11. 2015 dalje[[3]](#footnote-3)).

Kemijski inštitut je najprej posredoval seznam javnih uslužbencev, ki so v letu 2019 prejemali položajni dodatek (ime in priimek javnega uslužbenca, delovno mesto in šifro delovnega mesta) ter podatek o višini izplačila v posameznem mesecu. Inšpektorica je v okviru inšpekcijskega nadzora opravila sistemski inšpekcijski nadzor nad pravilnostjo določitve in izplačila položajnega dodatka (C010) javnim uslužbencem █, █, █, █, █, █, █, █, █in █v letu 2019.

V času inšpekcijskega nadzora je na Kemijskem inštitutu zaposlenih 351 javnih uslužbencev (od tega 27 % za nedoločen čas in 73 % za določen čas).

1. Normativna podlaga

Položajni dodatek je določen v 24. členu ZSPJS kot del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta. Višina položajnega dodatka po ZSPJS znaša najmanj 5 % (do 10 zaposlenih zaposlenih v notranji organizacijski enoti) in največ 12 % osnovne plače (41 ali več zaposlenih v notranji organizacijski enoti). Kriterije za določitev višine položajnega dodatka določa Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence[[4]](#footnote-4) (v nadaljevanju: uredba o določitvi položajnega dodatka).

Uredba o določitvi položajnega dodatka v 3. členu določa, da položajni dodatek pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta. Kot notranja organizacijska enota se šteje enota, ki je tako določena z zakonom, podzakonskim aktom ali drugim aktom delodajalca in v kateri se izvršujejo naloge v zaključenem procesu dela oziroma na zaključenem delovnem področju. Javnemu uslužbencu pripada položajni dodatek v primeru, ko je v posamezni notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih najmanj pet javnih uslužbencev, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti. Ne glede na prej navedeno, pa v primeru da gre za delovna mesta v plačni skupini J, pripada javnim uslužbencem položajni dodatek tudi, če je v notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih manj kot pet javnih uslužbencev, vendar ne manj kot trije javni uslužbenci, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti.

Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju[[5]](#footnote-5) v 3. členu določa način izračuna položajnega dodatka:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Šifra | Vrsta izplačila | Način izračuna |
| C010 | položajni dodatek | Osnovna plača FJU x faktor (faktorji so 0,05 / 0,08 / 0,10 / 0,12) |

2. Akt o sistemizaciji delovnih mest

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizacij delovnih mest z dne 29. 2. 2016 določa da se Kemijski inštitut organizacijsko deli na raziskovalni sektor in sektor skupnih služb. Raziskovalni sektor se deli na raziskovalne odseke, infrastrukturne centre in mlade raziskovale skupine(Priloga 1 Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest), Sektor skupnih služb pa se deli na oddelek za splošne zadeve in oddelek za ekonomsko finančne zadeve (Priloga 2 Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest veljavna na dan 1. 1. 2019 in 14. 1. 2019).

Podrobnejšo notranjo organizacijo enot v raziskovalnem sektorju določa direktor s sklepom v dogovoru z vodjem enote. Raziskovalni laboratorij vodi vodja laboratorija, ki ga na predlog vodje odseka imenjuje direktor najdlje za čas mandata vodje odseka. Delo vodje raziskovalnega laboratorija se opravlja kot funkcija na delovnem mestu v ustreznem znanstveno-raziskovalnem nazivu in ne predstavlja posebnega delovnega mesta. Vodjo raziskovalnega odseka imenuje direktor za čas trajanja mandata v skladu s statutom. Delo vodje raziskovalnega odseka se opravlja kot funkcija na delovnem mestu v ustreznem znanstveno-raziskovalnem nazivu in ne predstavlja posebnega delovnega mesta.

Sektor skupnih služb sestavljata oddelek za splošne zadeve in oddelek za ekonomsko finančne zadeve. Oddelka vodita pomočnik direktorja za splošne zadeve in pomočnik direktorja za ekonomsko finančne zadeve, ki sta strokovna vodje enot, služb oziroma funkcij, ki so jima dodeljene s pravilnikom in aktom o imenovanju.

*Ugotovitve inšpektorice*

*a) Število sistemiziranih delovnih mest*

Inšpektorica ugotavlja, da iz Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, Priloge 4: Popis delovnih mest in Priloge 5: Katalog delovnih mest z opisnimi listi, ni razvidno koliko posameznih delovnih mest je sistemiziranih v Raziskovalnem sektorju in koliko v Sektorju skupnih služb.

Število posameznih sistemiziranih delovnih mest tudi ni razvidno iz Kadrovskega načrta za leto 2019, kjer je zapisano število delovnih mest po plačnih skupinah oziroma plačnih podskupinah na dan 31. 12. 2018 in načrtovano število zaposlenih na dan 31. 12. 2019: poslovodni organi (DM plačne skupine B), raziskovalci (DM plačne podskupine H1, brez DM H017002, H017003, H018001 in brez zaposlenih po 147. členu ZDR-1), raziskovalci – dopolnilni delovni čas (147. člen ZDR-1) DM plačne podskupine H1, brez DM H017002, H017003, H018001), mladi raziskovalci (DM H017002, H017003 in H018001), strokovni delavci (DM plačne podskupine H2), strokovni delavci (DM plačnih skupin oz. podskupin J1 in drugih, ki niso vključena drugam), administrativni delavci in ostali strokovno tehnični delavci (DM plačne podskupine J2 in J3):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018  (v osebah)** | | | **Načrt števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 (v osebah) - REBALANS II** | | |
| **Določen čas** | **Nedoločen čas** | **Skupaj** | **Določen čas** | **Nedoločen čas** | **Skupaj** |
| **POSLOVODNI ORGANI** (DM plačne skupine B) | 0,0 | 2,0 | **2,0** | 1,0 | 2,0 | **3,0** |
| **RAZISKOVALCI** (DM plačne podskupine H1, brez DM H017002, H017003, H018001 in brez zaposlenih po 147. členu ZDR-1) | 87,0 | 52,0 | **139,0** | 92,0 | 49,0 | **141,0** |
| **RAZISKOVALCI – dopolnilni delovni čas (147. člen ZDR-1)** (DM plačne podskupine H1, brez DM H017002, H017003, H018001) | 6,0 | 0,0 | **6,0** | 3,0 | 0,0 | **3,0** |
| **MLADI RAZISKOVALCI** (DM H017002, H017003 IN H018001) | 40,0 | 0,0 | **40,0** | 49,0 | 0,0 | **49,0** |
| **STROKOVNI SODELAVCI** (DM plačne podskupine H2) | 31,0 | 3,0 | **34,0** | 37,0 | 6,0 | **43,0** |
| **STROKOVNI DELAVCI** (DM plačnih skupin oz. podskupin J1 in drugih, ki niso vključena drugam) | 53,0 | 20,0 | **73,0** | 59,0 | 21,0 | **80,0** |
| **ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI** (DM plačne podskupine J2 in J3) | 14,0 | 23,0 | **37,0** | 16,0 | 18,0 | **34,0** |
| **SKUPAJ** | **231,0** | **100,0** | **331,0** | **257,0** | **96,0** | **353,0** |

Inšpektorica ugotavlja, da je iz predloženih podatkov (seznam zaposlenih po delovnih mestih in javnih uslužbencih) razvidno koliko delovnih mest je bilo zasedenih na dan 1. 1. 2019 in na dan 31. 12. 2019 (iz predložene Excel-ove tabele izhaja, da je bilo npr. na delovnem mestu znanstveni svetnik, šifra DM H019008, na dan 1. 1. 2019 zaposlenih 16 javnih uslužbencev in na dan 31. 12. 2019 17 javnih uslužbencev).

Inšpektorica ugotavlja, da morajo biti delovna mesta, ki so potrebna za izvajanje nalog javnega zavoda, določena (prvi odstavek 21. člena ZJU in 6. točka 2. člena ZSPJS). Prav tako je potrebno v posmezni notranji organizacijski enoti določiti tako delovna mesta kot tudi število delovnih mest, ki so potrebna za izvajanje nalog. Določitev števila sistemiziranih delovnih mest je tudi podlaga za vodenje evidence o dejanski zasedenosti delovnih mest in evidence o strukturi javnih uslužbencev po nazivih, kateri sta obvezni po drugem odstavku 21. člena ZJU, ter za določanje položajnih delovnih mest in izplačilo položajnega dodatka. Višina položajnega dodatka javnega uslužbenca je namreč odvisna od števila zaposlenih javnih uslužbencev na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski (tretji in četrti odstavek 3. člena in 4. člen Uredbe o kriterijih za določitev položajnega dodatka za javne uslužbence).

*Odrejeni ukrepi inšpektorice*

Inšpektorica direktorju Kemijskega inštituta odreja, da naj sprejme spremembe in dopolnitve Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in določi koliko posameznih delovnih mest je sistemiziranih (npr. v Prilogi 4: Popis delovnih mest, Prilogi 5: Katalog delovnih mest z opisnimi listi, določi da je npr. sistemiziranih 17 delovnih mest znanstveni svetnik, šifra DM H019008).

*b) Sistemizirana delovna mesta*

Inšpektorica ugotavlja, da so v veljavnem Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, v Prilogi 4: Popis delovnih mest in Prilogi 5: Katalog delovnih mest z opisnimi listi, med delovnimi mesti sistemizirana tudi naslednja delovna mesta:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Stran v sistemizaciji delovnih mest | Šifra DM | Poimenovanje delovnega mesta |
| 41 | J017113 | sistemski administrator VII/2 (I) |
| 42 | J017934 | vodja sektorja VII/2 |
| 56 | G026023[[6]](#footnote-6) | bibliotekarski sodelavec |
| 57 | J016046 | finančni referent VI |
| 59 | J036005 | glavni skladiščnik VI |
| 36 | J018951 | vodja I |

Inšpektorica ugotavlja, da so v veljavnem Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, v Prilogi 4: Popis delovnih mest in Prilogi 5: Katalog delovnih mest z opisnimi listi, sistemizirana delovna mesta, ki so povzeta iz Kataloga funkcij, delovnih mest in nazivov (ki pa nima zakonske ali podzakonske teže, temveč se uporablja zgolj kot pripomoček)[[7]](#footnote-7), ne pa iz Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost. Inšpektorica ugotavlja, da ZSPJS v četrtem odstavku 13. člena določa, da je povzemanje delovnih mest, določenih v kolektivnih pogodbah, ki ne veljajo za uporabnika proračuna, dovoljeno zgolj izjemoma (pojasnilo Ministrstva za javno upravo glede povzemanja delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb z dne 10. 10. 2014, objavljeno na spletni strani Ministrstva za javno upravo[[8]](#footnote-8)).

Inšpektorica ugotavlja nepravilnosti pri sistemiziranju delovnih mest sistemski administrator VII/2 (I), šifra DM J017113, vodja sektorja VII/2, šifra DM J017934, bibliotekarski sodelavec, šifra DM G026023, finančni referent VI, šifra DM J016046, glavni skladiščnik VI, šifra DM J036005 in vodja I, šifra DM J018951, saj le-ta niso povzeta iz Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost.

*Pripombe in pojasnila direktorja Kemijskega inštituta k osnutku zapisnika*

*Delovna mesta smo povzeli v sistemizacijo v skladu s četrtim odstavkom 13. člena ZSPJS. Ker četrti odstavek 13. člena ZSPJS nikjer izrecno ne določa, da je povzemanje delovnh mest iz drugih kolektivih pogodb, ki za uporabnika proračuna ne veljajo, dopustno le izjemoma in le v tistih primerih, ko je tako delovno mesto potrebno sistemizirati zaradi izvajanja delovnih procesov, menimo da je pojasnilo Ministrstva za javno upravo glede povzemanja delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb z dne 10. 10. 2014 močno zožilo pravice, ki gredo uporabniku proračuna. Povzemanje delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb je dopustno, ni pa dopustno sistemizirati delovnega mesta, ki ni navedeno v aktih iz tretjega odstavka 7. člena ZSPJS (Kataloga funkcij, delovni mest in nazivov). Razlog za sistemiziranje delovnih mest iz Kataloga funkcij, delovnih mest in nazivov, je v skromnem naboru spremljajočih delovnih mest (plačne slupine J) v Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, ki ne sledi naraščajočemu obsegu dela in nalog podpornih služb v raziskovalnih zavodih. Delovna mesta so sisemizirali po tehtnem premisleku in le v primeru da v kolektivni pogodbi primerljivo delovno mesto ni obstajalo. Pojasnil je še, da se s problematiko sistemiziranja delovnih mest srečujejo tudi ostali instituti in zavodi s področja raziskovalne dejavnosti. Tudi Inšpektorat za javni sektor je v Poročilu o sistemskih nadzorih s področja sistemiziranja delovnih mest zapisal, da je v letu 2017 ugotovil nepravilnosti pri sistemiziranju delovnih mest v javnem sektorju. Direktor je predložil tudi dopis Ministrstva za javno upravo, št. 0100-88/2019/3 z dne 22. 1. 2019, ki je bil posredovan Nacionalnemu inštitutu za biologijo, in se nanaša na povzemane delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb. Po mnenju direktorja Kemijskega inštituta je direktor tisti, ki pozna dejanske delovne procese in dejavnost zavoda ter je pristojen in odgovoren za poslovanje zavoda. V njegovi pristojnosti, ter ob soglasju upravnega odbora, pa je tudi odločanje o sistemiziranju delovnih mest, ki so potrebna za uspešno izvajanje dejavnosti. Meni, da so pri sistemiziranju delovnih mest ravnali v sklasu s četrtim odstavkom 13. člena ZSPJS.*

Inšpektorica direktorju Kemijskega inštituta pojasnjuje, da ZSPJS v četrtem odstavku 13. člena določa, da se delovna mesta oziroma nazivi v sistemizacijah uvrščajo v plačne razrede v skladu z uvrstitvijo v kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivno pogodbo, ki velja za uporabnika proračuna. Hkrati pa zakon v istem odstavku dopušča, da se v primeru, če je v sistemizaciji predvideno delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba za drugo dejavnost, upošteva uvrstitev v plačni razred iz te kolektivne pogodbe. V zvezi s četrtim odstavkom 13. člena ZSPJS je glede povzemanja delovnih mest, določenih v kolektivnih pogodbah, ki ne veljajo za uporabnika proračuna, pogajalska skupina dne 1. 8. 2008 sprejela stališče:

»*Navedene določbe ni možno uporabljati na način, da uporabniki proračuna pri pripravi sistemizacij izbirajo delovna mesta oziroma nazive iz vseh veljavnih kolektivnih pogodb oziroma skupnega kataloga delovnih mest in nazivov. Uporabniki proračuna so dolžni pri sistemizaciji delovnih mest v celoti upoštevati kolektivno pogodbo za njihovo dejavnost in v sistemizacijo vključiti delovna mesta, ki so predvidena v tej kolektivni pogodbi in uvrstitev v plačni razred iz te pogodbe. Upoštevanje delovnega mesta oziroma naziva iz druge kolektivne pogodbe je možno le v primeru, ko kolektivna pogodba za dejavnost, ki velja za uporabnika proračuna tovrstnega mesta sploh ne vsebuje. Gre za delovna mesta, ki za določeno dejavnost niso značilna in se pojavljajo le izjemoma oziroma v redkih primerih in iz tega razloga tudi niso bila uvrščena v kolektivno pogodbo dejavnosti, ki zavezuje uporabnika proračuna*.«.

Iz zgoraj navedenega izhaja temeljno pravilo, da morajo uporabniki proračuna pri sistemizaciji delovnih mest v celoti upoštevati kolektivno pogodbo za njihovo dejavnost in v sistemizacijo vključiti delovna mesta, ki so predvidena v tej kolektivni pogodbi ter upoštevati uvrstitev v plačni razred iz te pogodbe. Poljubno izbiranje in povzemanje delovnih mest iz vseh veljavnih kolektivnih pogodb v akt o sistemizaciji ni dopustno. Povzemanje delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb v akt o sistemizaciji na podlagi četrtega odstavka 13. člena ZSPJS je lahko dopuščeno zgolj izjemoma, ko je pri uporabniku proračuna zaradi izvajanja delovnih procesov potrebno določeno delovno mesto, ki za dejavnost uporabnika proračuna ni značilno in ga zato v kolektivni pogodbi dejavnosti, ki zavezuje uporabnika proračuna, ni. Glede na to, da določba četrtega odstavka 13. člena ZSPJS predstavlja izjemo, jo je potrebno razlagati restriktivno in dopustiti povzemanje delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb le v izjemnih primerih (na primer delovno mesto zdravnik – specialist, ki obstaja v npr. Policiji, ni tipično delovno mesto za policijo, zato ga ni v naboru delovnih mest, vključenih v Kolektivno pogodbo za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravni lokalnih skupnosti. Zato je v akt o sistemizaciji delovnih mest Policije glede na določbo četrtega odstavka 13. člena ZSPJS to delovno mesto povzeto iz kolektivne pogodbe, ki ureja dejavnost zdravstva.).

Inšpektorica zgoraj navedenih pripomb in pojasnil pri izdelavi zapisnika ni upoštevala, saj iz akta o sistemizaciji delovnih mest izhaja, da delovna mesta sistemski administrator VII/2 (I), šifra DM J017113[[9]](#footnote-9), vodja sektorja VII/2, šifra DM J017934[[10]](#footnote-10), bibliotekarski sodelavec, šifra DM G026023[[11]](#footnote-11), finančni referent VI, šifra DM J016046[[12]](#footnote-12), glavni skladiščnik VI, šifra DM J036005[[13]](#footnote-13), in vodja I, šifra DM J018951[[14]](#footnote-14), in naloge, ki se na teh delovnih mestih opravljajo[[15]](#footnote-15), ne predstavljajo izjeme, za katere bi bilo dopustno uporabiti določbo četrtega odstavka 13. člena ZSPJS. Določbo četrtega odstavka 13. člena ZSPJS je potrebno razlagati restriktivno, zato je dopustno povzemanje delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb le v izjemnih primerih.

*Odrejeni ukrepi inšpektorice*

Inšpektorica direktorju Kemijskega inštituta odreja:

* da sprejme spremembe in dopolnitve Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in namesto delovnih mest sistemski administrator VII/2 (I), šifra DM J017113, vodja sektorja VII/2, šifra DM J017934, bibliotekarski sodelavec, šifra DM G026023, finančni referent VI, šifra DM J016046, glavni skladiščnik VI, šifra DM J036005 in vodja I, šifra DM J018951, sistemizira primerljiva delovna mesta iz Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost,
* da po spremembi sistemizacije javnim uslužbencem izda individualni akt, ki jim bo zagotovil pravice v obsegu, kot so določene z ZSPJS in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca (javnim uslužbencem, ki opravljajo delo na delovnih mestih: sistemski administrator VII/2 (I), šifra DM J017113, vodja sektorja VII/2, šifra DM J017934, bibliotekarski sodelavec, šifra DM G026023, finančni referent VI, šifra DM J016046, glavni skladiščnik VI, šifra DM J036005 in vodja I, šifra DM J018951).

3. Javni uslužbenci

## 3. 1. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 29. 11. 2013, št. K-193/2013, opravlja javni uslužbenec delo na delovnem mestu znanstveni svetnik, šifra DM H019008. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[16]](#footnote-16) je bila javnemu uslužbencu s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 57. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, z dne 3. 10. 2018, je bil javni uslužbenec od 3. 10. 2018 do 2. 10. 2023, imenovan za vodjo Odseka za kemijo materialov (D10).

Javnemu uslužbencu je bil s sklepoma direktorja določen položajni dodatek:

- za vodenje Laboratorija za kemijo materialov (L10) od 1 .1. 2016, v višini 10 % (sklep z dne 5. 2. 2016, na dan 1. 1. 2015 je bilo zaposlenih 40 sodelavcev),

- za vodenje Odseka za kemijo materialov (D10), od 1. 12. 2019, v višini 12 % (sklep z dne 7. 1. 2020, na dan 1. 12. 2019 je bilo zaposlenih 42 sodelavcev).

Iz plačilnih list javnega uslužbenca za leto 2019 izhaja, da je bil javnemu uslužbencu za mesece januar - novemeber izplačan položajni dodatek - C010 v višini 10 % osnovne plače in za mesec december v višini 12 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Za vse javne uslužbence, ki prejemajo položajni dodatek, mesečno preverjamo število zaposlenih v njihovi enoti/odseku. V kolikor se število zaposlenih v posamezni enoti spremeni izven okvirjev določenega deleža položajnega dodatka, se vodji pripravi nov sklep o položajnem dodatku. V kolikor se število zaposlenih v posamezni enoti ne spremeni, do te mere, da bi vodji pripadal nov delež položajnega dodatka, vodja ne prejme novega sklepa.

Javni uslužbenec █je januarja 2019 vodil 40 zaposlenih, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 5. 2. 2016. Na podlagi mesečnega ugotavljanja sprememb števila zaposlenih v odseku in upravičenosti do spremembe položajnega dodatka, je bilo ugotovljeno, da se je do meseca decembra število zaposlenih v odseku gibalo znotraj 10% položajnega dodatka, v mesecu decembru pa ga je preseglo s 41 zaposlenimi v odseku. Z decembrom je bil tako vodja upravičen do 12% položajnega dodatka (priložen poimenski seznama javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javnega uslužbenca █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu za obdobje januar - november obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 10 % osnovne plače in za mesec december 2019 v višini 12 % osnovne plače.

Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javnemu uslužbencu █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.

## 3. 2. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 21. 12. 2018, št. K-280-6/2019, je javni uslužbenec opravljaldelo s krajšim delovnim časom (95 % delovnega časa) na delovnem mestu znanstveni svetnik, šifra DM H019008, od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[17]](#footnote-17) je bila javnemu uslužbencu s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 56. plačnega razreda in od 1. 11. 2019 v višini 57. plačnega razreda.

S sklepom vršilca dolžnosti direktorja, z dne 27. 1. 2015, je bil javni uslužbenec od 22. 1. 2015 do 21. 1. 2020, imenovan za vodjo Laboratorija za biotehnologijo (L12).

Javnemu uslužbencu je bil s sklepoma direktorja določen položajni dodatek:

- za vodenje Laboratorija za biotehnologijo (L12), od 1. 3. 2015 v višini 10 % (sklep z dne 1. 4. 2015, na dan 1. 3. 2015 je bilo zaposlenih 31 sodelavcev),

- za vodenje Odseka za sintezno biologijo in imunologijo (D12), od 1. 8. 2019 v višini 12 % (sklep z dne 6. 9. 2019, na dan 1. 8. 2019 je bilo zaposlenih 41 sodelavcev).

Iz plačilnih list javnega uslužbenca za leto 2019 izhaja, da je bil javnemu uslužbencu za mesece januar – julij izplačan položajni dodatek - C010 v višini 10 % osnovne plače in od meseca avgusta dalje v višini 12 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javni uslužbenec █je januarja 2019 vodil 37 zaposlenih, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 1. 4. 2015. Na podlagi mesečnega ugotavljanja sprememb števila zaposlenih v odseku in upravičenosti do spremembe položajnega dodatka, je bilo ugotovljeno, da se je do meseca avgusta število zaposlenih v odseku gibalo znotraj 10% položajnega dodatka, v mesecu avgustu pa ga je preseglo s 41 zaposlenimi v odseku. Z avgustom je bil tako vodja upravičen do 12% položajnega dodatka. Od avgusta 2019 do konca leta 2019, se število zaposlenih v odseku ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javnega uslužbenca █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu za obdobje januar - november obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 10 % osnovne plače in v obdobju avgust - december 2019 v višini 12 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javnemu uslužbencu █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

## 3. 3. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 12. 12. 2016, št. K-288-3/2017, opravlja javni uslužbenec delo na delovnem mestu znanstveni sodelavec, šifra DM H019007, od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2020. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[18]](#footnote-18) je bila javnemu uslužbencu s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 48. plačnega razreda, od 1. 11. 2019 v višini 49. plačnega razreda in od 1. 9. 2020 v višini 50. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, z dne 18. 10. 2013, je bil javni uslužbenec imenovan za namestnika vodje Laboratorija za kemijo materialov (L10) in za vodjo Skupine za razvoj premazov v Laboratoriju za razvoj premazov (L10).

Javnemu uslužbencu je bil s sklepoma direktorja določen položajni dodatek:

- za vodenje Laboratorija za razvoj premazov (D10), od 1. 1. 2018 v višini 8 % (sklep z dne 6. 12. 2018, zaposlenih je bilo 11 sodelavcev),

- za vodenje Skupine za razvoj premazov (D10), od 1. 9. 2019 v višini 5 % (sklep z dne 8. 10. 2019, na dan 1. 9. 2019 je bilo zaposlenih 10 sodelavcev).

Iz plačilnih list javnega uslužbenca za leto 2019 izhaja, da je bil javnemu uslužbencu za mesece januar - julij izplačan položajni dodatek - C010 v višini 8 % osnovne plače in od meseca septembra dalje v višini 5 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javni uslužbenec █je januarja 2019 vodil 11 zaposlenih, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 6. 12. 2018. Na podlagi mesečnega ugotavljanja sprememb števila zaposlenih v enoti/odseku in upravičenosti do spremembe položajnega dodatka, je bilo ugotovljeno, da se je do meseca septembra število zaposlenih v enoti gibalo znotraj 8% položajnega dodatka, v mesecu septembru pa se je znižalo na 10 zaposlenih, zato je bil s septembrom vodja upravičen do 5% položajnega dodatka. Od septembra 2019 do konca leta 2019, se število zaposlenih v enoti ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javnega uslužbenca █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu za obdobje januar - avgust obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 8 % osnovne plače in za obdobje september – december 2019 v višini 5 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javnemu uslužbencu █, v obdobju januar - avgust in september - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

## 3. 4. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 31. 3. 2016, št. K-358-4/2016, opravlja javni uslužbenec delo na delovnem mestu višji znanstveni sodelavec, šifra DM H019006. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[19]](#footnote-19) je javnemu uslužbencu s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 51. plačnega razreda, od 1. 11. 2019 v višini 52. plačnega razreda in od 1. 9. 2020 v višini 53. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, z dne 16. 3. 2017, je bil javni uslužbenec imenovan za vodjo Odseka za katalizo in reakcijsko inženirstvo (D13) od 16. 3. 2017 do 15. 3. 2020.

Javnemu uslužbencu je bil s sklepoma direktorja določen položajni dodatek:

- za vodenje Odseka za katalizo in reakcijsko inženirstvo (D13), od 1. 3. 2018 v višini 10 % (sklep z dne 4. 4. 2017, na dan 1. 3. 2018 je bilo zaposlenih 31 sodelavcev),

- za vodenje Odseka za katalizo in reakcijsko inženirstvo (D13), od 1. 4. 2019 v višini 12 % (sklep z dne 8. 4. 2019, na dan 1. 4. 2019 je bilo zaposlenih 42 sodelavcev).

Iz plačilnih list javnega uslužbenca za leto 2019 izhaja, da je bil javnemu uslužbencu za mesece januar – marec izplačan položajni dodatek – C010 v višini 10 % osnovne plače in od meseca aprila dalje v višini 12 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javni uslužbenec █ je januarja 2019 vodil 39 zaposlenih, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 4. 4. 2017. Na podlagi mesečnega ugotavljanja sprememb števila zaposlenih v odseku in upravičenosti do spremembe položajnega dodatka, je bilo ugotovljeno, da se je do meseca aprila število zaposlenih v odseku gibalo znotraj 10% položajnega dodatka in ga v mesecu aprilu preseglo s 41 zaposlenimi v odseku. Z aprilom je bil tako vodja upravičen do 12% položajnega dodatka. Od aprila 2019 do konca leta 2019, se število zaposlenih v odseku ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javnega uslužbenca █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu za obdobje januar - marec obračunan in izplačan položajni dodatek – C010 v višini 10 % osnovne plače in v obdobju april - december v višini 12 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javnemu uslužbencu █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

## 3. 5. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 2. 3. 2009, opravlja javni uslužbenec delo na delovnem mestu višji znanstveni sodelavec, šifra DM H019006. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[20]](#footnote-20) je bila javnemu uslužbencu s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 53. plačnega razreda, od 1. 11. 2019 v višini 54. plačnega razreda in od 1. 9. 2020 v višini 55. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, št. 5/2018 z dne 28. 2. 2018, je bil javni uslužbenec imenovan za vodjo Laboratorija za strukturo mulekul za 5 let, od 1. 3. 2018 dalje, in za vodjo Teoretičnega odseka od 1. 3. 2018 do 31. 5. 2019.

Javnemu uslužbencu je bil s sklepoma direktorja določen položajni dodatek:

- za vodenje Teoretičnega odseka (D13), od 1. 1. 2018 v višini 10 % (sklep z dne 7. 2. 2017, na dan 1. 1. 2018 je bilo zaposlenih 36 sodelavcev),

- za vodenje Laboratorija za molekularno strukturno dinamiko (D01\_L14), od 1. 6. 2019 v višini 5 % (sklep z dne 8. 7. 2019, na dan 1. 6. 2019 je bilo zaposlenih 7 sodelavcev).

Iz plačilnih list javnega uslužbenca za leto 2019 izhaja, da je bil javnemu uslužbencu za obdobje januar - maj izplačan položajni dodatek – C010 v višini 10 % osnovne plače in od meseca junija dalje v višini 5 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javni uslužbenec █je januarja 2019 vodil 33 zaposlenih znotraj Teoretičnega odseka D01, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 7. 2. 2018. Na podlagi rotirajočega vodenja odseka D01 in mesečnega ugotavljanja sprememb števila zaposlenih, ki jih vodja vodi, je bilo ugotovljeno, da se je položajni dodatek vodje (sedaj Laboratorija L14) spremenil z mesecem junijem iz 10% na 5%, ko je vodil 6 zaposlenih. Od junija 2019 do konca leta 2019, se število zaposlenih v laboratoriju ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javnega uslužbenca █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu za obdobje januar - maj obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 10 % osnovne plače in za obdobje junij - december v višini 5 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javnemu uslužbencu █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

## 3. 6. █

Na podlagi aneksa k pogodbi o zaposlitvi, podpisanega dne 20. 8. 2008, opravlja javna uslužbenka delo na delovnem mestu znanstveni svetnik, šifra DM H019008. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[21]](#footnote-21) je bila javni uslužbenki s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 57. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, št. 5/2018 z dne 28. 2. 2018, je bila javna uslužbenka za pet let imenovana za vodjo Laboratorija za kemijsko informatiko, od 1. 3. 2018 dalje.

Javni uslužbenki je bil s sklepom direktorja določen položajni dodatek za vodenje Laboratorija za kemijsko informatiko (L03), od 1. 1. 2018 v višini 8 % (sklep z dne 6. 12. 2018, zaposlenih je bilo 13 sodelavcev).

Iz plačilnih list javne uslužbenke za leto 2019 izhaja, da je bil javni uslužbenki v vseh mesecih izplačan položajni dodatek - C010 v višini 8 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javna uslužbenka █je januarja 2019 vodila 11 zaposlenih, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 6.12.2018. V letu 2019, se število zaposlenih v laboratoriju ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javne uslužbenke █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javni uslužbenki za obdobje januar - december 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 8 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javni uslužbenki █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

## 3. 7. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 26. 9. 2016, št. K-550-2/2016, opravlja javni uslužbenec delo na delovnem mestu znanstveni svetnik, šifra DM H019008. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[22]](#footnote-22) je bila javnemu uslužbencu s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 57. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, št. 5/2018 z dne 28. 2. 2018, je bil javni uslužbenec imenovan za vodjo Laboratorija za molekularno modeliranje za 5 let, od 1. 3. 2018 dalje. S sklepm direktorja, št. 19/2019 z dne 23. 5. 2019, pa je bila javni uslužbenec imenovan za vodjo Teoretičnega odseka od 1. 6. 2019 do 31. 8. 2020.

Javnemu uslužbencu je bil s sklepoma direktorja določen položajni dodatek:

- za vodenje Laboratorija za molekularno modeliranje (L17), od 1. 1. 2018 v višini 5 % (sklep z dne 6. 12. 2018, zaposlenih je bilo 9 sodelavcev),

- za vodenje Teoretičnega odseka (D01), od 1. 6. 2019 v višini 10 % (sklep z dne 5. 7. 2019, na dan 1. 6. 2019 je bilo zaposlenih 31 sodelavcev).

Iz plačilnih list javnega uslužbenca za leto 2019 izhaja, da je bil javnemu uslužbencu za mesece januar - maj izplačan položajni dodatek – C010 v višini 5 % osnovne plače in od meseca junija dalje v višini 10 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javni uslužbenec █je januarja 2019 vodil 6 zaposlenih (znotraj Laboratorija L17), kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 6. 12. 2018. Na podlagi rotirajočega vodenja odseka D01 in mesečnega ugotavljanja sprememb števila zaposlenih, ki jih vodja vodi, je bilo ugotovljeno, da se je položajni dodatek vodje (sedaj Odsek D01) spremenil z mesecem junijem iz 5% na 10%, ko je vodil 31 zaposlenih. Od junija 2019 do konca leta 2019, se število zaposlenih v odseku ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javnega uslužbenca █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javnemu uslužbencu za obdobje januar - maj obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 5 % osnovne plače in v obdobju junij - december v višini 10 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javnemu uslužbencu █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

## 3. 8. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 28. 4. 2016, št. K-619-2/2016, javna uslušbenka opravlja delo na delovnem mestu samostojni strokovni sodelavec VII/2 (I), šifra DM J017102. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[23]](#footnote-23) je bila javni uslužbenki s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 40. plačnega razreda, od 1. 11. 2019 v višini 41. plačnega razreda.

Javni uslužbenki je bil s sklepom direktorja določen položajni dodatek za vodenje tajništva od 1. 11. 2011 dalje, v višini 5 % (sklep z dne 29. 11. 2010, zaposleni so bili 3 sodelavci). Direktor je s sklepom z dnem 2. 8. 2019, odločil, da javni uslužbenki od 2. 8 2019, zaradi sprememb delovnih nalog, ne pripada več položajni dodatek za vodenje Glavne pisarne.

Iz plačilnih list javne uslužbenke za leto 2019 izhaja, da je bila javna uslužbenka januarja, februarja, marca, aprila, maja, septembra, oktobra in novembra odsotna zaradi █. Javni uslužbenki je bil za mesece junij, julij, avgust in december izplačan položajni dodatek v višini 5 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inšituta z dne 11. 3. in 14. 5. 2020:

Javna uslužbenka je bila na █od oktobra 2018 do junija 2019. Do nastopa █je vodila dve sodelavki v Glavni pisarni (tajništvu). Z njeno █je prišlo do reorganizacije dela in z vrnitvijo na delo je bila premeščena na drugo delo, tako, da ni bila več upravičena do izplačila položajnega dodatka. Napako, da se ji dodatek še vedno izplačuje smo ugotovili po dveh mesecih in ji položajni dodatek takoj ukinili. Iz tega sledi, da zaposlena v letu 2019 ni bila upravičena do položajnega dodatka. Javni uslužbenki je bila od 2. 8. 2019 (ko je bil izdan sklep o ukinitvi položajnega dodatka) █do 16. 12. 2019. Ko se je vrnila na delo, je pri prvem izplačilu plače prišlo do napake in je tako dobila izplačilo položajnega dodatka še v decembru. Po tem času javna uslužbenka položajnega dodatka ni več prejemala.

*Ugotovitve inšpektorice*

Inšpektorica ugotavlja da je bil javni uslužbenki █pri plači za mesece junij, julij, avgust in december 2019 izplačan položajni dodatek v višini 5 % osnovne plače. Nadalje inšpektorica ugotavja da javna uslužbenka do izplačila položajnega dodatka ni bila upravičena, saj ji je bil izdan sklep o prenehanju izplačevanja položajnega dodatka od 2. 8. 2019 dalje.

Upoštevajoč sodbo Vrhovnega sodišča, RS št. VIII Ips 256 z dne 20. 12. 2016, in pojasnila Ministrstva za javno upravo, št. 0100-219/2017/1 z dne 4. 4. 2017, da v primeru, ko ima zaposleni v pogodbi o zaposlitvi oz. sklepu ali odločbi (če gre za funkcionarja) plačo določeno v skladu z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njegovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami, zaposlenemu pa je bila izplačana višja plača, kot bi mu pripadala za delo na delovnem mestu po pogodbi o zaposlitvi ali za opravljanje funkcije po odločbi ali sklepu, mora delodajalec postopati v skladu z določbami od tretjega do devetega odstavka 3. a člena ZSPJS, saj je prišlo do napačnega izplačila plače zaposlenemu, ki je imel v aktu določeno zakonito plačo (do napačnega izplačila plače zaposlenemu je prišlo npr. zaradi računalniške ali računske pomote, odločba Vrhovnega sodišča RS v zadevi VIII Ips 267/2010 z dne 07. 02. 2012).

*Pojasnilo direktorja Kemijskega inštituta k osnutku zapisnika*

Na podlagi ugotovljene napake in neupravičeno izplačanega položajnega dodatka za mesec avgust in december 2019, smo z javno uslužbenko █dne 1. 6. 2020 sklenili Dogovor o vračilu neupravičeno izplačanega položajnega dodatka, dogovor je v prilogi. Vračilo neupravičeno izplačanega položajnega dodatka bom pobotali z izplačilom mesečne plače za mesec maj 2020.

Po pregledu dogovora o vračilu neupravičeno izplačanega položajnega dodatka z dne 1. 6. 2020 inšpektorica ugotavlja, da je predmet vračila bruto znesek v višini 11,92 eur (2,31 eur + 9,61 eur). Z javno uslužbenko je potrebno skleniti nov dogovor o vračilu preveč izplačane plače, saj je predmet vračila neto znesek javni uslužbenki preveč izplačane plače (in ne bruto znesek[[24]](#footnote-24)) .

*Odrejeni ukrepi inšpektorice*

Na podlagi 43.č člena ZSPJS inšpektorica direktorju Kemijskega inštituta odreja:

* da ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (z javno uslužbenko sklene nov dogovor o vračilu preveč izplačane plače, saj javna uslužbenka vrača neto znesek preveč izplačane plače in ne bruto znesek),
* predloži plačilni listi javne uslužbenke za maj in junij 2020.

## 3. 9. █

Na podlagi pogodbe o zaposlitvi, podpisane dne 1. 3. 2013, opravlja javna uslužbenka delo na delovnem mestu višji znanstveni sodelavec, šifra DM H019006. Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[25]](#footnote-25) je bila javni uslužbenki s sklepom, z dne 5. 2. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 51. plačnega razreda, od 1. 11. 2019 v višini 52. plačnega razreda in od 1. 9. 2020 v višini 53. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, z dne 19. 11. 2014, je bila javna uslužbenka za pet let imenovana za vodjo Laboratorija za prehrambeno kemijo (L06), od 7. 1. 2015 dalje.

Javni uslužbenki je bil s sklepom direktorja določen položajni dodatek za vodenje Laboratorija za prehrambeno kemijo (L06), od 1. 10. 2017 v višini 8 % (sklep z dne 7. 11. 2017, na dan 1. 10. 2017 je bilo zaposlenih 11 sodelavcev).

Iz plačilnih list javne uslužbenke za leto 2019 izhaja, da je bil javni uslužbenki v vseh mesecih izplačan položajni dodatek v višini 8 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javna uslužbenka █je januarja 2019 vodila 12 zaposlenih, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 1. 10. 2017. V letu 2019 se število zaposlenih v odseku ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev).

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javne uslužbenke █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javni uslužbenki za obdobje januar - december 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 8 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javni uslužbenki █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

## 3. 10. █

Na podlagi pogodbe o zaposltivi, št. K-725-3/2017, veljavne od 2. 10. 2017, podpisane dne 26. 6. 2019, opravlja javna uslužbenka delo na delovnem mestu znanstveni svetnik, šifra DM H019008 (pred tem pa je opravljala delo na delovnem mestu višja znanstvena sodelavka, šifra DM H019006 in ji je bila določena plača v višini 53. plačnega razreda). Zaradi uveljavitve Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost[[26]](#footnote-26) je bila javni uslužbenki s sklepom, z dne 18. 6. 2019, od 1. 1. 2019 dalje določena plača v višini 57. plačnega razreda.

S sklepom direktorja, z dne 28. 3. 2018, je bila javna uslužbenka za pet let imenovana za vodjo Odseka za anorgansko kemijo in tehnologih (D09), od 29. 3. 2018 dalje.

Javni uslužbenki je bil s sklepom direktorja določen položajni dodatek za vodenje Laboratorija za anorgansko kemijo in tehnologijo (L009), od 1. 1. 2013 v višini 8 % (sklep z dne 4. 3. 2013, na dan 1. 1. 2013 je bilo zaposlenih 21 sodelavcev).

Iz plačilnih list javne uslužbenke za leto 2019 izhaja, da je bila javni uslužbenki od meseca januarja do julija izplačana plača za delo na delovnem mestu višji znanstveni sodelavec, šifra DM H019006, in od avgusta do decembra plača za delo na delovnem mestu znanstveni svetnik, šifra DM H019008. Javni uslužbenki je bil v vseh mesecih izplačan položajni dodatek v višini 8 % osnovne plače.

Pisno pojasnilo Kemijskega inštituta z dne 24. 4. 2020:

Javni uslužbenki █po 4. 3. 2013 ni bil izdan nov sklep o določitvi položajnega dodatka. Javna uslužbenka je januarja 2019 vodila 18 zaposlenih, kar pomeni, da je še vedno veljal sklep z dne 4. 3. 2013. V letu 2019 se število zaposlenih v odseku ni spremenilo do te mere, da bi vodji pripadal spremenjen položajni dodatek (priložen poimenski seznam javnih uslužbencev). █je pred podpisom pogodbe o zaposlitvi št. K-725-3/2017 z dne 26. 6. 2019, opravljala na delovnem mestu višja znanstvena sodelavka s šifro H019006. █je bila izvoljena s strani Znanstvenega sveta KI, v naziv Znanstvena svetnica dne 24. 04. 2019, vendar ji je bil naziv priznan od dne 2.10.2017 (ko ji je dne 1. 10. 2017 potekel naziv Višja znanstvena sodelavka). Dne 18. 6. 2019 je prejela novo pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto znanstvena svetnica, ki je začela veljati z 2. 10. 2017, nov sklep o osebnem dohodku, ki ji je začel veljati z 2. 10. 2017 in nov sklep o osebnem dohodku, ki ji je zaradi povišanja plačnih razredov javnih uslužbencev, začel veljati s 1. 1. 2019 (vsi dokumenti datirani na dan 18. 6. 2019, prvo izplačilo po novi pogodbi pa je bilo opravljeno s 1. 8. 2019).

Javni uslužbenki je bila, na podlagi sklepa o osebnem dohodku z dne 18. 6. 2019, od 1. 8. 2019 dalje, določena plača v višini 57. plačnega razreda. Sklep, ki velja od 1. 1. 2019, pa je bil pripravljen za poračun novega delovnega mesta oz. naziva, ki je stopil v veljavo 2.10.2017 – za naziv znanstvena svetnica.

*Ugotovitve inšpektorice*

Po pregledu obračunov plače javne uslužbenke █, v obdobju januar - december 2019, inšpektorica ugotavlja, da je bil javni uslužbenki za obdobje januar - december 2019 obračunan in izplačan položajni dodatek - C010 v višini 8 % osnovne plače.

*Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti pri določitvi in izplačilu položajnega dodatka - C010 javni uslužbenki █, v obdobju januar - december 2019, zato direktorju Kemijskega inštituta ne bo odredila nobenih ukrepov.*

**III Odrejeni ukrepi inšpektorice**

Na podlagi 43.č člena ZSPJS inšpektorica direktorju Kemijskega inštituta odreja:

1. Sistemizacija delovnih mest:

* da sprejme spremembe in dopolnitve Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in določi koliko posameznih delovnih mest je sistemiziranih (npr. v Prilogi 4: Popis delovnih mest, Prilogi 5: Katalog delovnih mest z opisnimi listi, določi da je npr. sistemiziranih 17 delovnih mest znanstveni svetnik, šifra DM H019008),
* da sprejme spremembe in dopolnitve Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in namesto delovnih mest sistemski administrator VII/2 (I), šifra DM J017113, vodja sektorja VII/2, šifra DM J017934, bibliotekarski sodelavec, šifra DM G026023, finančni referent VI, šifra DM J016046, glavni skladiščnik VI, šifra DM J036005 in vodja I, šifra DM J018951, sistemizira primerljiva delovna mesta iz Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost,
* da po spremembi sistemizacije javnim uslužbencem izda individualni akt, ki jim bo zagotovil pravice v obsegu, kot so določene z ZSPJS in na njegovi podlagi izdanimi izvršilnimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca (javnim uslužbencem, ki opravljajo delo na delovnih mestih: sistemski administrator VII/2 (I), šifra DM J017113, vodja sektorja VII/2, šifra DM J017934, bibliotekarski sodelavec, šifra DM G026023, finančni referent VI, šifra DM J016046, glavni skladiščnik VI, šifra DM J036005 in vodja I, šifra DM J018951).

1. Javna uslužbenka █:

* da ukrepa v skladu s 3.a členom ZSPJS (z javno uslužbenko sklene nov dogovor o vračilu preveč izplačane plače, saj javna uslužbenka vrača neto znesek preveč izplačane plače in ne bruto znesek),
* predloži plačilni listi javne uslužbenke za maj in junij 2020.

Direktor je dolžan Inšpektoratu za javni sektor poročati o izvedenih ukrepih in predložiti listinska dokazila o odpravljenih nepravilnostih v 60 dneh od prejema tega zapisnika.

**Pouk o pravnem sredstvu:**

Direktor Kemijskega inštituta in reprezentativni sindikat pri delodajalcu lahko podata ugovor v osmih dneh po vročitvi zapisnika (s tem, da lahko reprezentativni sindikat pri delodajalcu vloži ugovor zoper zapisnik le v delu, ki se nanaša na odrejene ukrepe inšpektorice v zvezi s spremembami in dopolnitvami sistemizacije).

Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko pa se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah[[27]](#footnote-27) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

**Mihelca Gajšek, univ. dipl. prav.**

**Inšpektorica višja svetnica**

**Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev**

Vročiti:

* Kemijski inštitut, █, [Hajdrihova 19](https://www.ki.si/o-institutu/osebna-izkaznica/kje-smo/), p.p. 660, 1001 Ljubljana, osebno po ZUP,
* Sindikat SVIZ Kemijski inštitut, █, [Hajdrihova 19](https://www.ki.si/o-institutu/osebna-izkaznica/kje-smo/), p.p. 660, 1001 Ljubljana, osebno po ZUP,
* Ministrstvo za javno upravo, kabinet ministra, [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si), po e-pošti.

1. Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 40/12 – ZUJF, 46/13, 50/14, 82/15, 67/17 in 84/18. [↑](#footnote-ref-1)
2. Uradni list RS, št. 20/92, 65/99, 33/02, 11/06, 47/1 in 4/17. [↑](#footnote-ref-2)
3. Podatek Poslovnega registra. [↑](#footnote-ref-3)
4. Uradni list RS, št. [85/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-4645). [↑](#footnote-ref-4)
5. Uradni list RS, št. [14/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-0487), [23/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-0979), [48/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-2423), [113/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-5149), [25/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-1096), [67/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-3703), [105/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5472), [45/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1922), [24/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0868), [51/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-1975), [12/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0354), [24/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0957), [52/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2339), [59/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2608), [24/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-1063), [3/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-0139), [70/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-2985), [14/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-0674), [68/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-3257), [6/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-0175), [51/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-2401), [59/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-2670) in [78/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-3498). [↑](#footnote-ref-5)
6. Šifra G026023 se uporablja za delovno mesto višji knjižničar, ne delovno mesto bibliotekarski sodelavec, se pa delo na delovnem mestu višji knjižničar opravlja v nazivih višji knjižničar, bibliotekarski sodelavec, višji bibliotekarski sodelavec, samostojni bibliotekarski sodelavec. [↑](#footnote-ref-6)
7. Katalog je le seznam funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju. Pri sistemiziranju delovnega mesta oziroma naziva pa je treba dosledno upoštevati četrti odstavek 13. člena ZSPJS in uvrščati delovna mesta oziroma nazive v sistemizacijo v skladu s kolektivno pogodbo, ki velja za proračunskega uporabnika in ne povzemati delovnih mest oziroma nazivov iz kataloga. [↑](#footnote-ref-7)
8. Objava na spletni strani MJU:

   <http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/katalog_funkcij_delovnih_mest_in_nazivov/> [↑](#footnote-ref-8)
9. Delovno mesto urejajo [Kolektivna pogodba za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP235), [Kolektivna pogodba javnega zavoda RTV Slovenija](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP243) in [Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP78). [↑](#footnote-ref-9)
10. Delovno mesto ureja [Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP7). [↑](#footnote-ref-10)
11. Delovno mesto ureja [Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP7). [↑](#footnote-ref-11)
12. Delovno mesto ureja [Kolektivna pogodba javnega zavoda RTV Slovenija](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP243). [↑](#footnote-ref-12)
13. Delovno mesto urejata [Kolektivna pogodba javnega zavoda RTV Slovenija](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP243) in Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji. [↑](#footnote-ref-13)
14. Delovno mesto ureja [Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP78). [↑](#footnote-ref-14)
15. V aktu o sistemizaciji določene naloge:

    * Delovno mesto sistemski administrator VII/2 (I), šifra DM J017113: vodenje področja infomacijskih in komunikacijskih tehnologij, skrb za nemoteno delovanje procesov IT, načrtovanje razvoja IT, vodenje področja varnostne politike, svetovanje in podpora zaposlenim, druga dela po navodilih nadrejenega.
    * Delovno mesto vodja sektorja VII/2, šifra DM J017934: vodenje notranje organizacijske enote ali službe znotraj sektorja skupnih služb; samostojno izvajanje najzahtevnejših aktivnosti v enoti, ki jo vodi, koordinacija in planiranje aktivnosti v enoti, komunikacija in obveščanje zaposlenih, zunanjih organov ter institucij; skrb za dokumentacijo, priprava poročil, druga dela po navodilih nadrejenega.
    * Delovno mesto bibliotekarski sodelavec, šifra DM G026023: samostojno opravljanje knjižničarskih del; pomoč pri obnovitvah naročil tujih revij; posodabljanje pisarniškega poslovanja knjižnice; urejanje dokumentarnega gradiva o poslovanju knjižnice; urejanje knjižničnega gradiva v skladišču; druga dela po navodilih nadrejenega.
    * Delovno mesto finančni referent VI, šifra DM J016046: opravljanje zahtevnejših računovodskih in knjigovodskih del; kontrola in usklajevanje računovodskih evidenc; sodelovanje pri pripravi obdobnih poročil; druga dela po navodilih nadrejenega.
    * Delovno mesto glavni skladiščnik VI, šifra DM J036005: vodenje skladišča; prevzem in izdaja blaga; vodenje evidence blaga in usklajevanje z materialnim knjigovodstvom; nabava blaga; priprava obdobnih obračunov materialnega knjigovodstva; druga dela po navodilih nadrejenega.
    * Delovno mesto vodja I, šifra DM J018951: samostojno vodenje strokovno specifičnega področja; organizacija in opravljanje nalog na tem področju; sodelovanje pri oblikovanju politike inštituta na tem strokovnem področju; komunikacija z zunanjimi organi; priprava raznih poročil; skrb za delovanje področja skladno z veljavno zakonodajo; druga dela po navodilih nadrejenega.

    [↑](#footnote-ref-15)
16. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-16)
17. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-17)
18. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-18)
19. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-19)
20. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-20)
21. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-21)
22. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-22)
23. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-23)
24. Spletna stran Ministrstva za javno upravo: <https://www.gov.si/zbirke/storitve/sklep-o-izplacilu-premalo-izplacanih-zneskov-plac-in-dogovor-o-vracilu-prevec-izplacanih-zneskov-plac/> [↑](#footnote-ref-24)
25. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-25)
26. Uradni list RS, št. 80/18. [↑](#footnote-ref-26)
27. Uradni list RS, št. 106/10 – ZUT-UPB5. [↑](#footnote-ref-27)