**ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU**

*Lekarna Ljubljana*

Inšpektorica višja svetnica:

**mag. Saša Bole**

Ljubljana, oktober 2020

**V S E B I N A**

[I Razlog inšpekcijskega nadzora 3](#_Toc53379624)

[II Ugotovitve inšpektorice 3](#_Toc53379625)

[1 Nadzor nad določitvijo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu 3](#_Toc53379626)

[1.1 Normativne podlage 4](#_Toc53379627)

[1.1.1 Zakon o sistemu plač v javnem sektorju 4](#_Toc53379628)

[1.1.2 Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu 5](#_Toc53379629)

[1.1.3 Pravilnik o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Javnega zavoda Lekarna Ljubljana 6](#_Toc53379630)

[1.2 Razmejevanje med javno službo in tržno dejavnostjo 8](#_Toc53379631)

[1.3 Izkaz prihodkov in odhodkov 9](#_Toc53379632)

[1.4 Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev 9](#_Toc53379633)

[2 Nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu 9](#_Toc53379634)

[2.1 Izplačila delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu na ravni celotnega zavoda 9](#_Toc53379635)

[2.2 Izplačila delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu pri posameznih javnih uslužbencih 10](#_Toc53379636)

[2.2.1 Javna uslužbenka █ 10](#_Toc53379637)

[2.2.2 Javna uslužbenka █ 11](#_Toc53379638)

[2.2.3 Javna uslužbenka █ 12](#_Toc53379639)

[2.2.4 Javna uslužbenka █ 13](#_Toc53379640)

[2.2.5 Javna uslužbenka █ 15](#_Toc53379641)

[2.2.6 Javna uslužbenka █ 16](#_Toc53379642)

[2.2.7 Javni uslužbenec █ 17](#_Toc53379643)

[2.2.8 Javna uslužbenka █ 19](#_Toc53379644)

[2.2.9 Javna uslužbenka █ 20](#_Toc53379645)

[2.2.10 Javna uslužbenka █ 21](#_Toc53379646)

[III Odrejeni ukrepi inšpektorice 22](#_Toc53379647)

Številka: 0611-4/2020/11

Datum: 15. 10. 2020

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 40/12-ZUJF, 46/13, 50/14, 82/15, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju: ZSPJS) izdaja inšpektorica za sistem javnih uslužbencev v postopku inšpekcijskega nadzora v Lekarni Ljubljana, Komenskega ulica 11, 1000 Ljubljana, ki jo zastopa direktor █, naslednji

 **ZAPISNIK**

**o inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev mag. Saša Bole, inšpektorica višja svetnica (v nadaljevanju: inšpektorica), je v Lekarni Ljubljana opravila inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravila dne 7. 10. 2020 na sedežu Inšpektorata za javni sektor (na naslovu Tržaška 21, 1000 Ljubljana).

I Razlog inšpekcijskega nadzora

Inšpektorat za javni sektor je v Načrt dela za leto 2020 vključil tudi sistemske nadzore na podlagi izbranih vsebinskih področij, in sicer izplačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (D030), med drugim tudi v Lekarni Ljubljana.

II Ugotovitve inšpektorice

Lekarna Ljubljana je bila ustanovljena na podlagi Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97, 25/07 in 18/08-UPB). Ustanoviteljica zavoda je Mestna občina Ljubljana, ustanoviteljske pravice pa izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Predstojnik Lekarne Ljubljana je direktor █.

Inšpektorica je v okviru inšpekcijskega nadzora v Lekarni Ljubljana opravila nadzor nad določitvijo in izplačili delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (D030) v letih 2018 in 2019.

Inšpektorica je dne 7. 10. 2020 sestavila Osnutek zapisnika o inšpekcijskem nadzoru, št. 0611-4/2020/9 in ga posredovala direktorju Lekarne Ljubljana v izjasnitev s predlogom, da v roku 8 dni od prejema osnutka posreduje morebitne pripombe k osnutku zapisnika. Direktor Lekarne Ljubljana █ je dne 9. 10. 2020 po e-pošti Inšpektorat za javni sektor obvestil, da na osnutek zapisnika nima nobenih pripomb.

1. Nadzor nad določitvijo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

Za potrebe inšpekcijskega nadzora je Lekarna Ljubljana posredovala Inšpektoratu za javni sektor:

* Odlok o uskladitvi ustanovitvenega akta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana,
* Statut Javnega zavoda Lekarna Ljubljana,
* Sklep o soglasju k Letnemu poročilu Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leti 2018 in 2019,
* Pravilnik o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Javnega zavoda Lekarna Ljubljana,
* Soglasje sindikata,
* Zapisnik seje Sveta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana o določitvi delovne uspešnosti direktorja,
* Izkaz prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti za leti 2018 in 2019,
* Izpolnjena obrazca Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev[[1]](#footnote-1) na trgu za leti 2018 in 2019,
* Opis virov financiranja D030,
* Poročilo revizorja o prevetritvi ustreznosti sodil in pravilnosti njihove uporabe,
* Pregled izplačil D030 za leti 2018 in 2019 po javnih uslužbencih,
* Podjemne pogodbe za leti 2018 in 2019, ki so sklenjene z javnimi uslužbenci, ki so v delovnem razmerju v Lekarni Ljubljana.

Inšpektorica je preverila pravilnost določitve delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (D030) na ravni celotnega zavoda (v skladu s Pravilnikom o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Javnega zavoda Lekarna Ljubljana so D030 prejeli vsi javni uslužbenci), pravilnost izplačil pa pri 10 javnih uslužbencih, ki so prejeli najvišje zneske D030, in sicer: █.

* 1. Normativne podlage
		1. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju

V skladu z 22.i členom ZSPJS lahko uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, del tako pridobljenih sredstev uporabijo za plačilo delovne uspešnosti iz tega naslova in s tem povečajo obseg sredstev nad omejitvijo iz 22. člena zakona.

V skladu z 22.j členom ZSPJS lahko uporabnik proračuna uporabi sredstva iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo delovne uspešnosti, če izpolnjuje naslednje pogoje:

1. opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kakovosti na podlagi sprejetih programov dela, katerih sestavni del je obseg posamezne javne službe, ki ga je potrdil financer in finančni načrt za izvajanje posamezne javne službe, oziroma v skladu s pogodbo o opravljanju storitev javne službe,
2. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje izravnane prihodke in odhodke za izvajanje javne službe, razen v izjemnih primerih, določenih z uredbo vlade,
3. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu,
4. ima sprejet celoten program dela in celoten finančni načrt za tekoče leto,
5. ima normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oziroma prodaji blaga in storitev na trgu.

V skladu z 22.k členom ZSPJS višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, določi direktor po predhodnem dogovoru z reprezentativnimi sindikati. Višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu direktorja, ravnatelja in tajnika, določi organ pristojen za njihovo imenovanje.

* + 1. Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

V skladu s tretjim odstavkom 1. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: uredba) uporabniki proračuna, za katere velja Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, uporabnike proračuna in druge osebe javnega prava (Ur. l. RS, št. 115/02, s spremembami in dopolnitvami, priloga 3/B) dokazujejo izpolnjevanje pogojev iz 22.j člena ZSPJS na podlagi obrazca Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti, ki je priloga navedenega pravilnika.

V skladu s prvim odstavkom 3. člena uredbe obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu iz prvega in drugega odstavka 6. člena te uredbe določi minister s pravilnikom, vendar sme znašati največ 50 odstotkov dosežene razlike med prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu.

V skladu s 4. členom uredbe lahko uporabnik proračuna za tekoče leto v finančnem načrtu določi akontativni obseg sredstev delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

V skladu s prvim odstavkom 6. člena uredbe uporabnik proračuna ugotovi dovoljeni obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letnem poročilu za preteklo leto. Ugotovitev dovoljenega obsega sredstev iz prvega in drugega odstavka 6. člena te uredbe uporabnik proračuna izkaže na obrazcu Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, ki je kot priloga sestavni del te uredbe.

Drugi in tretji odstavek 6. člena uredbe določata:

* če uporabnik proračuna v letnem poročilu za preteklo leto izkaže, da v preteklem letu ni akontativno izplačal celotnega obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, lahko v tekočem letu razdeli ostanek sredstev za ta namen,
* če uporabnik proračuna v letnem poročilu za preteklo leto izkaže, da je v preteklem letu akontativno izplačal več, kot znaša dovoljeni obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, mora v tekočem letu za preveč izplačani znesek zmanjšati obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

V skladu s prvim odstavkom 7. člena uredbe uporabnik proračuna izkazuje izpolnjevanje pogojev iz 22.j člena ZSPJS za izplačilo sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu tako, da v letnem poročilu za preteklo leto, ki ga je sprejel organ upravljanja:

1. izkazuje izravnane prihodke in odhodke za izvajanje javne službe na obrazcu Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti (priloga 3/B) Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur. l. RS, št. 115/02, s spremembami in dopolnitvami) v seštevku AOP 691 + AOP 693 ali v seštevku AOP 692 + AOP 693 v stolpcu 4,
2. izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu na obrazcu Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti (priloga 3/B) Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur. l. RS, št. 115/02, s spremembami in dopolnitvami) v seštevku AOP 691 + AOP 693 ali v seštevku AOP 692 + AOP 693 v stolpcu 5.

V skladu z 9. členom uredbe se del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ne izplačuje za delo, ki je bilo že plačano na podlagi podjemne ali avtorske pogodbe.

* + 1. Pravilnik o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Javnega zavoda Lekarna Ljubljana

Pravilnik o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Javnega zavoda Lekarna Ljubljana, št. PR-004-03 (v nadaljevanju: Pravilnik), je v veljavi od 1. 2. 2009 dalje. V 6. členu Pravilnika je določeno, da se redna delovna uspešnost za direktorja, strokovnega vodjo, namestnika direktorja in pomočnika direktorja ocenjuje in izplača v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju.

V 10. členu Pravilnika je določeno, da je delovna uspešnost javnega uslužbenca iz naslove prodaje blaga in storitev na trgu sestavljena iz:

* kolektivne uspešnosti zavoda,
* kolektivne uspešnosti organizacijske enote, ki velja za javne uslužbence v lekarnah, lekarniških podružnicah in galenskem laboratoriju zavoda, brez vodij in
* individualne uspešnosti.

V 11. členu Pravilnika so določena merila za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev:

»Višina sredstev za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu se deli:

* 10% sredstev za kolektivno uspešnost zavoda,
* 90% sredstev za kolektivno uspešnost organizacijskih enot in individualno uspešnost javnih uslužbencev v organizacijskih enotah (lekarnah, lekarniških podružnicah in galenskem laboratoriju zavoda, brez vodij) in individualno uspešnost vodij lekarn in javnih uslužbencev na upravi zavoda ter direktorja, strokovnega vodje, namestnika in pomočnika direktorja.

V okviru sredstev za kolektivno uspešnost organizacijskih enot in individualno uspešnost javnih uslužbencev v organizacijskih enotah (lekarnah, lekarniških podružnicah in galenskem laboratoriju zavoda, brez vodij) je 10% teh sredstev namenjena za kolektivno uspešnost organizacijskih enot, 90% pa individualni uspešnosti zaposlenih v organizacijskih enotah.

Končno odločitev glede višine dela plače za uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu po vseh delih, naštetih v prvem odstavku tega člena, ki jo prejme organizacijska enota in javni uslužbenec, sprejme direktor in jo lahko spremeni tudi med ocenjevalnim obdobjem po lastni presoji ali na predlog vodje za javne uslužbence svoje organizacijske enote.

Direktor ocenjuje in določa uspešnost vodij organizacijskih enot iz naslova izplačevanja delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Svet zavoda oziroma od njega pooblaščena oseba ocenjuje in določa uspešnost direktorja, strokovnega vodje, namestnika in pomočnika direktorja iz naslova izplačevanja delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.«

Kolektivna uspešnost zavoda se praviloma določa v fiksnem bruto znesku in se izplača 1x letno na podlagi odločitve direktorja javnim uslužbencem, ki so na dan izplačila zaposleni v zavodu glede na število ur rednega dela v merjenem obdobju (12. člen Pravilnika).

Kolektivna uspešnost organizacijske enote je opredeljena v 13. členu Pravilnika:

»Kolektivna uspešnost organizacijske enote se ugotavlja za vse organizacijske enote zavoda (lekarne, lekarniške podružnice in galenski laboratorij), razen za upravo zavoda.

Kolektivna uspešnost organizacijske enote se ugotavlja trimesečno za pretekle tri mesece.

Kolektivna uspešnost organizacijske enote se določa za vse javne uslužbence, razen za vodje organizacijskih enot, javne uslužbence uprave zavoda, direktorja, strokovnega vodjo, namestnika in pomočnika direktorja v enaki bruto osnovi, izplača pa se v sorazmerju s številom ur rednega dela v obdobju izplačila.

Javni uslužbenec iz prejšnjega odstavka prejema kolektivno uspešnost organizacijske enote, ki je v kadrovski evidenci izkazana kot matična organizacijska enota v času sprejema ocene oziroma odločitve o izplačilu.

Kolektivno uspešnost zavoda in organizacijske enote ocenjuje direktor.«

Individualna uspešnost pa je opredeljena v 14. členu Pravilnika:

»Individualna uspešnost se ugotavlja za vse javne uslužbence zavoda na podlagi kriterijev kompetenc, ki so razvidne iz kataloga kompetenc (Priloga št. 1), doseganja postavljenih ciljev v ocenjevalnem obdobju in ocene kritičnih dogodkov.

Vodje organizacijskih enot ocenjujejo individualno uspešnost javnih uslužbencev svoje organizacijske enote trimesečno po navodilih in na obrazcu, ki so sestavni del tega pravilnika (Priloga št. 2).

Individualno uspešnost predlaga vodja organizacijske enote za javne uslužbence svoje organizacijske enote, in sicer za tiste, ki so v času sprejema ocene matično zaposleni v tej organizacijski enoti. Če javni uslužbenec opravlja delo v dveh ali več organizacijskih enotah, se je vodja matične organizacijske enote dolžan posvetovati z vodjo druge organizacijske enote in sprejeti dokončen predlog ocene.«

V 15. členu Pravilnika je določeno, da se kolektivna uspešnost organizacijskih enot in individualna uspešnost ugotavljata v trimesečnem ocenjevalnem obdobju in se izplačujeta mesečno, po dokončni odločitvi direktorja, v naslednjem trimesečnem obdobju za ure rednega dela in da javni uslužbenec lahko prejme največ 80% osnovne plače iz naslova kolektivne uspešnosti organizacijske enote in individualne uspešnosti skupaj.

V 16. členu Pravilnika je določeno:

»Javni uslužbenec, ki se na novo zaposli v zavodu, se prvič oceni pri prvem izplačilu plače. Tako določena individualna uspešnost se javnemu uslužbencu izplačuje do prvega rednega trimesečnega ocenjevalnega obdobja glede na ure rednega dela v obdobju izplačila.

Novo zaposleni javni uslužbenci niso upravičeni do izplačila kolektivne uspešnosti organizacijske enote do prvega ocenjevalnega obdobja. »

Dne 6. 2. 2009 je predsednica Sindikata zdravstva in socialnega varstva Slovenije Lekarna Ljubljana Karmen Grom podala pozitivno mnenje k Pravilniku.

* 1. Razmejevanje med javno službo in tržno dejavnostjo

V zvezi z opisom financiranja delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu je █pojasnila:

»Lekarna Ljubljana skladno z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda in Statutom kot javno službo opravlja lekarniško dejavnost. Lekarniška dejavnost obsega preskrbo prebivalstva ter zdravstvenih zavodov in drugih organizacij z zdravili in svetovanje o varni uporabi zdravil.

Dejavnost zavoda ni omejena le na izvajanje lekarniške dejavnosti, temveč opravlja tudi druge dejavnosti, ki so opredeljene v Odloku in Statutu.

Med prihodki od dejavnosti na trgu so izkazani prihodki od prodaje zdravil brez recepta, ki se lahko izdajo v specializiranih prodajalnah, zdravila naravnega izvora in zeliščnih pripravkov, medicinskih in tehničnih pripomočkov ter ostalega trgovskega blaga, prihodke od zaračunanih provizij izvajalcem prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja, izdelovanje galenskih proizvodov, priprava magistralnih homeopatskih zdravil, oglaševalskih storitev, informiranja o novih izdelkih, pakiranja izdelkov…. Stroški nabavne vrednosti prodanega blaga se razmejijo na dejavnost javne službe in tržno dejavnost tako kot z njimi povezanimi prihodki od poslovanja. Pri delitvi ostalih stroškov in odhodkov se upošteva delež prihodkov tržne dejavnosti v prihodkih od poslovanja. Izločijo se neposredni stroški tržne dejavnosti (delovna uspešnost, stroški komerciale, stroški povezani s počitniškimi kapacitetami…).

Delovna uspešnost se v celoti financira iz tržne dejavnosti.

Sredstva za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu se izplačujejo v skladu s Pravilnikom o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Javnega zavoda Lekarna Ljubljana.

Pri izplačilu delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev se upoštevajo pogoji, ki jih mora izpolniti uporabnik proračuna ob izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu:

* opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu,
* v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje izravnane prihodke in odhodke za izvajanje javne službe,
* v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu,
* sprejet finančni načrt…

Pri izplačilu delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leti 2018 in 2019 niso bila porabljena vsa razpoložljiva sredstva iz tega naslova. Že več let ne izplačujejo vse razpoložljive mase, saj so pozorni na celotno maso izplačila plač. Strošek plač je pomemben strošek v odhodkih zavoda.«

Ustreznost sodil in pravilnost njihove uporabe je za leto 2018 preveril tudi pooblaščeni revizor █ MAZARS d.o.o.. Iz Poročila o dogovorjenih postopkih v zvezi s preveritvijo ustreznosti sodil in pravilnosti njihove uporabe v poslovnem letu 2018, z dne 3. 6. 2019, je razvidno, da uporabljena sodila niso bila formalno sprejeta na organu nadzora javnega zavoda in da so postavljena sodila skladna z načeli stroškovnega računovodstva in kot taka objektivno upravičena.

* 1. Izkaz prihodkov in odhodkov

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Prihodki in odhodki za izvajanje javne službe v letu 2018 | Prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu v letu 2018 | Prihodki in odhodki za izvajanje javne službe v letu 2019 | Prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu v letu 2019 |
| Celotni prihodki | 110.427.362 | 29.024.078 | 113.348.491 | 30.354.044 |
| Stroški dela | 7.484.706 | 3.702.162 | 7.999.441 | 4.145.826 |
| Celotni odhodki | 110.349.361 | 24.477.893 | 113.238.054 | 26.013.825 |
| Presežek prihodkov | 78.001 | 4.546.185 | 110.437 | 4.340.219 |
| Presežek odhodkov | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Presežek prihodkov upoštevaje davek od dohodka | 70.488 | 4.109.113 | 99.460 | 3.912.100 |

Iz izkaza prihodkov in odhodkov je razvidno, da je Lekarna Ljubljana v letih 2018 in 2019 pri izvajanju javne službe izkazale presežek prihodkov nad odhodki.

* 1. Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Zap. št.  | Naziv | Znesek za leto 2018 | Znesek za leto 2019 |
| 1. | Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu | 4.109.113 | 3.912.100 |
| 2. | Izplačan akontativni obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu | 1.493.928 | 1.725.195 |
| 3. | Osnova za določitev obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (1 + 2) | 5.603.041 | 5.637.295 |
| 4. | Dovoljen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu | 2.801.521 | 2.818.648 |
| 5. | Razlika med dovoljenim in izplačanim akontativnim obsegom sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (4 – 2) | 1.307.593 | 1.093.453 |

1. Nadzor nad izplačili delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu
	1. Izplačila delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu na ravni celotnega zavoda

Lekarna Ljubljana je za leti 2018 in 2019 posredovale evidenco o izvedenih izplačilih delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu. Lekarna Ljubljana je iz tega naslova:

* v letu 2018 izplačale skupen znesek 1.493.927,94€ bruto,
* v letu 2019 pa skupen znesek 1.725.195,06€ bruto.

Župan █je k Letnemu poročilu Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2018 podal soglasje (Sklep, št. 160-6/2019/2 z dne 12. 3. 2019) in za leto 2019 (Sklep, št. 160-3/2020-2 z dne 10. 3. 2020).

* 1. Izplačila delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu pri posameznih javnih uslužbencih
		1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 10. 5. 2016, opravlja delo na delovnem mestu B017400 pomočnik direktorja za področje financ, računovodstva in kontrolinga in je bila do novembra 2018 uvrščena v 48. plačni razred ter od 1. 12. 2018 v 49. plačni razred (Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 13. 11. 2018).

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 980,27 |
| februar | individualna |  | 1.019,95 |
| marec | individualna |  | 927,21 |
| april | individualna |  | 869,15 |
| maj | individualna |  | 840,21 |
| junij | individualna |  | 715,75 |
| julij | individualna |  | 975,89 |
| avgust | individualna |  | 560,07 |
| september | individualna |  | 1.019,82 |
| oktober | individualna |  | 924,78 |
| november | individualna |  | 927,18 |
| december | individualna |  | 928,84 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.722,74 | 998,35 |
| Skupaj: |  |  | 11.687,47 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 35 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 60,5 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.069,39 |
| februar | individualna |  | 1.112,67 |
| marec | individualna |  | 1.059,69 |
| april | individualna |  | 958,25 |
| maj | individualna |  | 916,59 |
| junij | individualna |  | 702,74 |
| julij | individualna |  | 1.018,43 |
| avgust | individualna |  | 638,86 |
| september | individualna |  | 1.115,43 |
| oktober | individualna |  | 1.120,27 |
| november | individualna |  | 1.059,63 |
| november | zavod 1 |  | 150,00 |
| december | individualna |  | 905,01 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.734,75 | 1.167,12 |
| Skupaj: |  |  | 12.994,08 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 60,5 točk.

Direktor █je Inšpektoratu za javni sektor v dopisu, št. 3488/2020 z dne 24. 8. 2020 pojasnil, da je bila v mesecu novembru 2019 javnim uslužbencem izplačana dodatna delovna uspešnost iz naslova prodaje in storitev na trgu zaradi dobrega prodajnega rezultata.

* + 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 1. 6. 2018, opravlja delo na delovnem mestu E027955 vodja II in bila v letu 2018 uvrščena v 48. plačni razred, od 1. 1. 2019 v 49. plačni razred in od 1. 11. 2018 v 50. plačni razred.

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 880,03 |
| februar | individualna |  | 518,04 |
| marec | individualna |  | 772,18 |
| april | individualna |  | 485,21 |
| maj | individualna |  | 506,30 |
| junij | individualna |  | 554,52 |
| julij | individualna |  | 434,16 |
| avgust | individualna |  | 761,32 |
| september | individualna |  | 596,96 |
| oktober | individualna |  | 581,84 |
| november | individualna |  | 713,31 |
| december | individualna |  | 610,39 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.592,98 | 923,15 |
| Skupaj: |  |  | 8.337,41 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 70,5 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 70,5 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 74,3 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 86,3 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 727,79 |
| februar | individualna |  | 704,84 |
| marec | individualna |  | 805,51 |
| april | individualna |  | 397,62 |
| maj | individualna |  | 610,11 |
| junij | individualna |  | 510,27 |
| julij | individualna |  | 251,05 |
| avgust | individualna |  | 590,54 |
| september | individualna |  | 618,67 |
| oktober | individualna |  | 964,79 |
| november | individualna |  | 1.006,39 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 816,54 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.587,77 | 1.068,24 |
| Skupaj: |  |  | 9.222,36 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 70,8 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 70,8 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 83,8 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 80,8 točk.
	+ 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 20. 3. 2017, opravlja delo na delovnem mestu B017400 pomočnik direktorja za področje marketinga in odnosov z javnostmi – VII/2 in je bila do novembra 2018 uvrščena v 48. plačni razred ter od 1. 12. 2018 v 49. plačni razred (Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 13. 11. 2018),

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 910,26 |
| februar | individualna |  | 648,02 |
| marec | individualna |  | 996,95 |
| april | individualna |  | 664,63 |
| maj | individualna |  | 910,26 |
| junij | individualna |  | 617,13 |
| julij | individualna |  | 487,94 |
| avgust | individualna |  | 1.026,79 |
| september | individualna |  | 1.073,49 |
| oktober | individualna |  | 980,18 |
| november | individualna |  | 975,99 |
| december | individualna |  | 764,91 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.681,11 | 974,22 |
| Skupaj: |  |  | 11.030,77 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 32,5 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 60,5 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.062,99 |
| februar | individualna |  | 878,42 |
| marec | individualna |  | 1.115,43 |
| april | individualna |  | 1.064,74 |
| maj | individualna |  | 1.018,43 |
| junij | individualna |  | 779,61 |
| julij | individualna |  | 662,01 |
| avgust | individualna |  | 1.011,50 |
| september | individualna |  | 1.171,23 |
| oktober | individualna |  | 916,59 |
| november | individualna |  | 1.115,43 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 798,52 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.722,56 | 1.158,92 |
| Skupaj: |  |  | 12.903,82 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 60,5 točk.
	+ 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █je na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 10. 5. 2016, opravljala delo na delovnem mestu B0174000 pomočnik direktorja za področje pravnih in splošnih poslov – VII/2 in je bila uvrščena v 48. plačni razred. Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 13. 11. 2018, pa od 1. 12. 2018 opravlja delo na delovnem mestu B017398 namestnik direktorja VII/2 in je uvrščena v 52. plačni razred.

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.512,42 |
| februar | individualna |  | 1.490,81 |
| marec | individualna |  | 1.505,86 |
| april | individualna |  | 1.419,80 |
| maj | individualna |  | 1.368,39 |
| junij | individualna |  | 1.183,13 |
| julij | individualna |  | 1.505,66 |
| avgust | individualna |  | 720,08 |
| september | individualna |  | 1.495,76 |
| oktober | individualna |  | 1.512,28 |
| november | individualna |  | 1.279,91 |
| december | individualna |  | 1.166,80 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.732,52 | 1.004,01 |
| Skupaj: |  |  | 17.164,91 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 54 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 54 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 54 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 59,2 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.177,21 |
| februar | individualna |  | 1.095,92 |
| marec | individualna |  | 1.289,32 |
| april | individualna |  | 1.054,87 |
| maj | individualna |  | 1.065,10 |
| junij | individualna |  | 902,52 |
| julij | individualna |  | 647,47 |
| avgust | individualna |  | 996,26 |
| september | individualna |  | 1.289,32 |
| oktober | individualna |  | 1.065,02 |
| november | individualna |  | 1.043,68 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 937,65 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.721,72 | 1.158,36 |
| Skupaj: |  |  | 13.872,70 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 59,2 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 59,2 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 59,2 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 59,2 točk.

Lekarne Ljubljane so v zvezi z javno uslužbenko █predložile še:

* Podjemno pogodbo, z dne 23. 5. 2018 (iz katere je razvidno, da je █od 31. 5. 2018 do 31. 12. 2018 kot predsednik ali član strokovne komisije izvajala strokovne izpite za farmacevtske tehnike, in sicer s področja: osnove pravne ureditve na področju zdravstvenega varstva, zdravstvene dejavnosti in zdravstvenega zavarovanja),
* Podjemno pogodbo, z dne 23. 1. 2019 (iz katere je razvidno, da je █od 15. 2. 2019 do 31. 12. 2019 kot predsednik ali član strokovne komisije izvajala strokovne izpite za farmacevtske tehnike, in sicer s področja: osnove pravne ureditve na področju zdravstvenega varstva, zdravstvene dejavnosti in zdravstvenega zavarovanja).
	+ 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 10. 5. 2016, opravlja delo na delovnem mestu B017400 pomočnik direktorja za področje informacijske tehnologije VII/2 in je bila do novembra 2018 uvrščena v 48. plačni razred, od 1. 12. 2018 pa v 49. plačni razred (Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 13. 11. 2018).

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 980,27 |
| februar | individualna |  | 966,27 |
| marec | individualna |  | 1.073,63 |
| april | individualna |  | 817,99 |
| maj | individualna |  | 746,85 |
| junij | individualna |  | 920,24 |
| julij | individualna |  | 487,94 |
| avgust | individualna |  | 653,41 |
| september | individualna |  | 1.073,49 |
| oktober | individualna |  | 933,54 |
| november | individualna |  | 975,99 |
| december | individualna |  | 874,18 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.693,27 | 981,27 |
| Skupaj: |  |  | 11.485,07 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 35 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 60,5 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.069,39 |
| februar | individualna |  | 1.112,67 |
| marec | individualna |  | 1.171,23 |
| april | individualna |  | 958,25 |
| maj | individualna |  | 967,54 |
| junij | individualna |  | 878,42 |
| julij | individualna |  | 763,86 |
| avgust | individualna |  | 798,59 |
| september | individualna |  | 1.171,23 |
| oktober | individualna |  | 1.120,27 |
| november | individualna |  | 1.115,43 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 638,86 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.747,94 | 1.176,00 |
| Skupaj: |  |  | 13.091,74 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 60,5 točk.
	+ 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 29. 6. 2016, opravlja delo na delovnem mestu B017891 strokovni vodja VII/2 in je bila do novembra 2018 uvrščena v 50. plačni razred, od 1. 12. 2018 dalje pa v 51. plačni razred (Aneks št. 1, z dne 13. 11. 2018).

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.253,12 |
| februar | individualna |  | 1.235,21 |
| marec | individualna |  | 1.310,07 |
| april | individualna |  | 1.176,37 |
| maj | individualna |  | 1.133,78 |
| junij | individualna |  | 980,28 |
| julij | individualna |  | 1.048,68 |
| avgust | individualna |  | 596,62 |
| september | individualna |  | 1.372,27 |
| oktober | individualna |  | 1.193,37 |
| november | individualna |  | 1.247,64 |
| december | individualna |  | 890,34 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.698,54 | 984,32 |
| Skupaj: |  |  | 14.422,07 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 41,3 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 41,3 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 41,3 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 69 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.321,27 |
| februar | individualna |  | 1.157,68 |
| marec | individualna |  | 1.309,29 |
| april | individualna |  | 1.183,96 |
| maj | individualna |  | 1.258,31 |
| junij | individualna |  | 1.230,04 |
| julij | individualna |  | 817,94 |
| avgust | individualna |  | 986,69 |
| september | individualna |  | 1.447,10 |
| oktober | individualna |  | 1.132,48 |
| november | individualna |  | 1.578,75 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 1.118,18 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.724,38 | 1.160,15 |
| Skupaj: |  |  | 15.851,84 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 69 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 69 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 69 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 69 točk.

Lekarne Ljubljane so v zvezi z javno uslužbenko █predložile še:

* Podjemno pogodbo, z dne 23. 5. 2018 (iz katere je razvidno, da je █od 31. 5. 2018 do 31. 12. 2018 kot predsednik ali član strokovne komisije izvajala strokovne izpite za farmacevtske tehnike, in sicer s področja: strokovne vsebine poklicnega področja),
* Podjemno pogodbo, z dne 23. 1. 2019 (iz katere je razvidno, da je █od 15. 2. 2019 do 31. 12. 2019 kot predsednik ali član strokovne komisije izvajala strokovne izpite za farmacevtske tehnike, in sicer s področja: strokovne vsebine poklicnega področja).
	+ 1. Javni uslužbenec █

Javni uslužbenec █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi (brez navedbe datuma) opravlja delo na delovnem mestu B017336 direktorja in je uvrščen v 54. plačni razred (Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 7. 2. 2018).

Javni uslužbenec je po posameznih mesecih prejel delovno uspešnost (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | redno delo (3.214,32 EUR) |  | 1.285,73 |
| februar | redno delo (3.344,42 EUR) |  | 1.337,77 |
| marec | redno delo (3.360,40 EUR) |  | 1.344,16 |
| april | redno delo (3.017,46 EUR) |  | 1.206,98 |
| maj | redno delo (3.061,16 EUR) |  | 1.224,47 |
| junij | redno delo (3.184,99 EUR) |  | 1.273,99 |
| julij | redno delo (3.510,44 EUR) |  | 1.408,18 |
| avgust | redno delo (1.224,47 EUR) |  | 489,79 |
| september | redno delo (3.168,40 EUR) |  | 1.267,36 |
| oktober | redno delo (3.367,28 EUR) |  | 1.346,91 |
| november | redno delo (3.200,37 EUR) |  | 1.280,15 |
| december | redno delo (2.849,94 EUR) |  | 1.139,98 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.804,71 | 1.045,85 |
| Skupaj: |  |  | 15.651,32 |

Lekarna Ljubljana je v zvezi z izplačilom delovne uspešnosti direktorju █predložila Sklep zapisnika 1. seje Sveta zavoda, z dne 2. 3. 2016, iz katerega je razvidno, da je Svet zavoda za določitev mesečne delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za direktorja zavoda, pooblastil predsednika Sveta zavoda Lekarne Ljubljana.

Predsednik sveta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana █je za direktorja zavoda Lekarna Ljubljana določil delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev:

* dne 2. 2. 2018 za obdobje 1. 1. 2018 do 31. 1. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 7. 3. 2018 za obdobje 1. 2. 2018 do 28. 2. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 5. 4. 2018 za obdobje 1. 3. 2018 do 31. 3. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 7. 5. 2018 za obdobje 1. 4. 2018 do 30. 2. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 5. 6. 2018 za obdobje 1. 5. 2018 do 31. 5. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 3. 7. 2018 za obdobje 1. 6. 2018 do 30. 6. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 9. 8. 2018 za obdobje 1. 7. 2018 do 31. 7. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 5. 9. 2018 za obdobje 1. 8. 2018 do 31. 8. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 5. 10. 2018 za obdobje 1. 9. 2018 do 30. 9. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 8. 11. 2018 za obdobje 1. 10. 2018 do 31. 10. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 5. 12. 2018 za obdobje 1. 11. 2018 do 30. 11. 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 7. 1. 2019 za obdobje 1. 12. 2018 do 31. . 2018 v višini 40% osnovne plače,
* dne 23. 1. 2019 kolektivno uspešnost zavoda v fiksnem bruto znesku 1.045,85 EUR, obračunano glede na dejansko prisotnost na delu v letu 2018.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | redno delo (3.214,32 EUR) |  | 1.285,73 |
| februar | redno delo (3.344,42 EUR) |  | 1.337,77 |
| marec | redno delo (3.520,44 EUR) |  | 1.408,18 |
| april | redno delo (3.200,37 EUR) |  | 1.280,15 |
| maj | redno delo (3.061,16 EUR) |  | 1.224,47 |
| junij | redno delo (2.992,37 EUR) |  | 1.196,95 |
| julij | redno delo (3.520,44 EUR) |  | 1.408,18 |
| avgust | redno delo (1.920,26 EUR) |  | 768,10 |
| september | redno delo (3.520,44 EUR) |  | 1.408,18 |
| oktober | redno delo (2.908,00 EUR) |  | 1.163,20 |
| november | redno delo (3.352,71 EUR) |  | 1.341,09 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | redno delo (2.880,29 EUR) |  | 1.152,11 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.685,59 | 1.244,84 |
| Skupaj: |  |  | 16.368,95 |

Predsednik sveta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana █ je za direktorja zavoda Lekarna Ljubljana določil delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev:

* dne 4. 2. 2019 za obdobje 1. 1. 2019 do 31. 1. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 1. 3. 2019 za obdobje 1. 2. 2019 do 28. 2. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 1. 4. 2019 za obdobje 1. 3. 2019 do 31. 3. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 6. 5. 2019 za obdobje 1. 4. 2019 do 30. 2. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 6. 6. 2019 za obdobje 1. 5. 2019 do 31. 5. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 1. 7. 2019 za obdobje 1. 6. 2019 do 30. 6. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 12. 8. 2019 za obdobje 1. 7. 2019 do 31. 7. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 9. 9. 2019 za obdobje 1. 8. 2019 do 31. 8. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 4. 10. 2019 za obdobje 1. 9. 2019 do 30. 9. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 4. 11. 2019 za obdobje 1. 10. 2019 do 31. 10. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 3. 12. 2019 za obdobje 1. 11. 2019 do 30. 11. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 20. 12. 2019 za obdobje 1. 11. 2019 do 30. 11. 2019 v višini 150 EUR,
* dne 8. 1. 2020 za obdobje 1. 12. 2019 do 31. 12. 2019 v višini 40% osnovne plače,
* dne 23. 1. 2020 kolektivno uspešnost zavoda v fiksnem bruto znesku 1.244,84 EUR, obračunano glede na dejansko prisotnost na delu v letu 2019.
	+ 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o delu, z dne 10. 5. 2016, opravlja delo na delovnem mestu B017400 pomočnik direktorja za kadrovsko področje – VII/2 in je bila do novembra 2018 uvrščena v 48. plačni razred ter od 1. 12. 2018 v 49. plačni razred (Aneks št. 1 k pogodbi o zaposlitvi, z dne 13. 12. 2018)

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 980,27 |
| februar | individualna |  | 858,90 |
| marec | individualna |  | 1.073,63 |
| april | individualna |  | 869,15 |
| maj | individualna |  | 933,56 |
| junij | individualna |  | 817,99 |
| julij | individualna |  | 634,35 |
| avgust | individualna |  | 746,75 |
| september | individualna |  | 1.019,82 |
| oktober | individualna |  | 933,54 |
| november | individualna |  | 975,99 |
| december | individualna |  | 928,84 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.736,30 | 1.006,20 |
| Skupaj: |  |  | 11.778,99 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 35 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 35 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 60,5 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 1.069,39 |
| februar | individualna |  | 1.112,67 |
| marec | individualna |  | 1.171,23 |
| april | individualna |  | 1.064,74 |
| maj | individualna |  | 916,59 |
| junij | individualna |  | 819,86 |
| julij | individualna |  | 916,59 |
| avgust | individualna |  | 798,59 |
| september | individualna |  | 1.171,23 |
| oktober | individualna |  | 1.120,27 |
| november | individualna |  | 1.115,43 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 958,25 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.817,63 | 1.222,88 |
| Skupaj: |  |  | 13.607,72 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 60,5 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 60,5 točk.
	+ 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 29. 5. 2018, opravlja delo na delovnem mestu E027955 vodja II in bila v letu 2018 do meseca maja uvrščena v 48. plačni razred, od 1. 6. 2018 v 47. plačni razred, od 1. 1. 2019 v 48. plačni razred in od 1. 11. 2018 v 49. plačni razred.

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 704,01 |
| februar | individualna |  | 556,60 |
| marec | individualna |  | 655,52 |
| april | individualna |  | 538,79 |
| maj | individualna |  | 575,20 |
| junij | individualna |  | 421,76 |
| julij | individualna |  | 660,47 |
| avgust | individualna |  | 373,28 |
| september | individualna |  | 456,14 |
| oktober | individualna |  | 741,70 |
| november | individualna |  | 738,53 |
| december | individualna |  | 696,32 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.614,22 | 946,06 |
| Skupaj: |  |  | 8.064,38 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 68,5 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 58,5 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 80 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 87,3 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 607,12 |
| februar | individualna |  | 760,54 |
| marec | individualna |  | 814,85 |
| april | individualna |  | 389,91 |
| maj | individualna |  | 494,97 |
| junij | individualna |  | 481,04 |
| julij | individualna |  | 547,78 |
| avgust | individualna |  | 314,99 |
| september | individualna |  | 599,96 |
| oktober | individualna |  | 724,37 |
| november | individualna |  | 751,64 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 757,33 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.617,17 | 1.088,02 |
| Skupaj: |  |  | 8.482,52 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 62,3 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 61,8 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 69,5 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 65,3 točk.
	+ 1. Javna uslužbenka █

Javna uslužbenka █na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, z dne 31. 5. 2018, opravlja delo na delovnem mestu E027955 vodja II in je bila v letu 2018 do meseca maja uvrščena v 39. plačni razred, od 1. 6. 2018 v 40. plačni razred, od 1. 1. 2019 v 41. plačni razred in od 1. 11. 2018 v 42. plačni razred.

Javna uslužbenka je po posameznih mesecih prejela delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (bruto znesek):

Leto 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 697,73 |
| februar | individualna |  | 631,30 |
| marec | individualna |  | 606,75 |
| april | individualna |  | 598,57 |
| maj | individualna |  | 622,09 |
| junij | individualna |  | 605,65 |
| julij | individualna |  | 400,29 |
| avgust | individualna |  | 701,93 |
| september | individualna |  | 733,86 |
| oktober | individualna |  | 583,88 |
| november | individualna |  | 610,45 |
| december | individualna |  | 548,74 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.719,37 | 996,39 |
| Skupaj: |  |  | 8.337,63 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 zbrala 77 točk (od 100),
* od 1. 4. 2018 do 30. 6. 2018 zbrala 65 točk,
* od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018 zbrala 66,8 točk,
* od 1. 10. 2018 do 31. 12. 2018 zbrala 69,8 točk.

Leto 2019

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| mesec | vrsta delovne uspešnosti  | ure | bruto znesek v € |
| januar | individualna |  | 685,62 |
| februar | individualna |  | 491,64 |
| marec | individualna |  | 723,79 |
| april | individualna |  | 468,09 |
| maj | individualna |  | 651,02 |
| junij | individualna |  | 636,74 |
| julij | individualna |  | 289,42 |
| avgust | individualna |  | 574,90 |
| september | individualna |  | 1.268,57 |
| oktober | individualna |  | 1.206,89 |
| november | individualna |  | 1.081,50 |
| november | zavod 1 |  | 150 |
| december | individualna |  | 903,26 |
| december | kolektivna uspešnost zavoda | 1.659,14 | 1.116,25 |
| Skupaj: |  |  | 10.247,69 |

Iz ocenjevalnih listov javne uslužbenke █je razvidno, da je v ocenjevalnem obdobju:

* od 1. 1. 2019 do 31. 3. 2019 zbrala 77,3 točk,
* od 1. 4. 2019 do 30. 6. 2019 zbrala 65,3 točk,
* od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 zbrala 100 točk,
* od 1. 10. 2019 do 31. 12. 2019 zbrala 81,5 točk.

**III Odrejeni ukrepi inšpektorice**

Inšpektorica ni ugotovila nepravilnosti, zato ne odreja popravljalnih ukrepov.

Lekarna Ljubljana je presežek prihodkov nad odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ustrezno prikazala v ločenem izkazu, določila sodila za razmejevanje prihodkov in odhodkov iz naslova tržne dejavnosti, obseg razpoložljivih sredstev za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ni bil prekoračen, o višini izplačil sta odločila predsednik sveta zavoda in direktor v skladu s sprejetim pravilnikom, podjemne pogodbe, ki so bile sklenjene z javnima uslužbenkama █in █, za izvajanje strokovnih izpitov za farmacevtske tehnike pa ne predstavljajo tržno dejavnost (inšpektorica torej ne ugotavlja kršitve določila 9. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, ki določa, da se del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ne izplačuje za delo, ki je bilo že plačano na podlagi podjemne ali avtorske pogodbe).

**Pouk o pravnem sredstvu:** Direktor Lekarne Ljubljana lahko poda ugovor zoper ta zapisnik v roku osmih dni po vročitvi zapisnika. Pisni ugovor se lahko vloži neposredno pri Inšpektoratu za javni sektor, Tržaška 21, 1000 Ljubljana ali pošlje priporočeno po pošti, lahko se poda tudi ustno na zapisnik.

Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. 106/10-uradno prečiščeno besedilo in 32/16) za ugovor zoper ta zapisnik ni potrebno plačati upravne takse.

mag. Saša Bole

 inšpektorica višja svetnica

Vročiti:

* █, direktor, Lekarne Ljubljana, Komenskega ulica 11, 1000 Ljubljana, osebno po ZUP-u,
* Ministrstvo za javno upravo, minister, gp.mju@gov.si, po e-pošti,
* Mestna občina Ljubljana, glavna.pisarna@ljubljana.si, po e-pošti.
1. Obrazec je priloga Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12). [↑](#footnote-ref-1)