**Inštitut zA POSEBNE RAZISKAVE PRIMER 2**

Žavcarjeva 16b

1000 Ljubljana

**PRISTAVEC VIKTOR**

Bršljanska 36b

1000 LJUBLJANA

Številka:

Datum:

**ZADEVA: Obvestilo o ugotovitvi neskladnosti določb o plači v pogodbi o zaposlitvi**

Spoštovani,

v inšpekcijskem nadzoru je bilo ugotovljeno, da ste imeli v obdobju avgust 2008 – junij 2014 napačno določeno plačo, kar je v nasprotju s tretjim odstavkom 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12- ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU in 50/14 - ZSPJS), ki določa, da se v pogodbi o zaposlitvi, odločbi oziroma sklepu javnemu uslužbencu in funkcionarju ne sme določiti plače v drugačni višini, kot je določena z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami.

V skladu s prvim odstavkom 3. a člena ZSPJS vam pojasnjujemo, da je bila v obdobju avgust 2008 – junij 2014 napačno izvedena prevedba nominalnega zneska osnovne plače, namesto v 25. plačni razred je bila prevedba nepravilno izvedena v 30. plačni razred in nato posledično napačna uvrstitev javnega uslužbenca v plačni razred – namesto v 29. plačni razred je bila izvedena uvrstitev v 34. plačni razred, kar je bilo v nasprotju z 49.a, 49.b in 49.c členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. ZSPJS (Uradni list RS, št.58/2008 - plačna lestvica pred prehodom), 108/09-UPB13, 107/09-odl.US, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12-odl.US, 40/12; ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU in 50/14)). Znesek previsoko izplačevane bruto plače iz tega naslova znaša 22.116,14 EUR, znesek previsoko izplačevane neto plače iz tega naslova pa znaša 12.578,32 EUR.

Hkrati vam v prilogi posredujemo aneks h pogodbi o zaposlitvi, s katerim odpravljamo ugotovljene nepravilnosti.

Pozivamo vas k podpisu priloženega akta in vas prosimo, da 2 izvoda vrnete kadrovski službi.

S spoštovanjem,

dr. Matjaž Urek

DIREKTOR

Priloga:

- aneks h pogodbi o zaposlitvi