



Številka: 110-5/2026/1

Datum: 11.05.2026

Na podlagi 47. člena in četrtega odstavka 61. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1), skladno z določbami Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave, pravosodnih organih in organih internega trga dela (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju: Uredba), Agencija RS za kmetijske trge in razvoj podeželja (v nadaljevanju: agencija) objavlja **interni natečaj** za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta

**Podsekretar (šifra delovnega mesta 1165)
v Službi za poročanje, upravljanje podatkov in skladnost – za nedoločen čas;
pri prijavi se sklicujete na št. 110-5/2026**

Pogoji za opravljanje dela:

Javni uslužbenci - uradniki, ki se bodo prijaviili na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, imeti oziroma izpolnjevati še naslednje pogoje:

- sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z organom državne uprave ali drugim državnim organom ali upravo lokalne skupnosti, ki sta na podlagi pristopne izjave vključena v interni trg dela;
- imenovanje v uradniški naziv;
- imeti končano najmanj Specialistično izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/specializacija po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) - Visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) - Magistrsko izobraževanje (druga bolonjska stopnja)/magistrska izobrazba (druga bolonjska stopnja);
- najmanj 6 let delovnih izkušenj;
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv;
- opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje;
- znanje uradnega jezika;
- državljanstvo Republike Slovenije;
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zopora v trajanju več kot 6 mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega

ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Če ima uradnik opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv po ZJU-1 ali po Zakonu o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) ali opravljen izpit po Zakonu o pripravništvu, strokovnih izpitih in izpopolnjevanju strokovne izobrazbe delavcev v državni upravi in pravosodju (Uradni list SRS, št. 8/80, 27/85, 35/85, 39/85 – popr., Uradni list RS, št. 18/93 – ZOdv, 13/94 – ZPDI) ali strokovni izpit za imenovanje v naziv po Zakonu o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02 – ZDT-B, 2/04 – ZDSS-1, 23/05, 35/05 – UPB1, 62/05 – odl. US, 75/05 – odl. US, 113/05, 32/06 – UPB2, 68/06 – ZSPJS-F, 131/06 – odl. US in 33/07) ali pravniški državni izpit, se šteje, da izpolnjuje pogoj obveznega usposabljanja po 100. členu ZJU-1.

Pri izbranem javnem uslužbencu se bo preverilo, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje. V nasprotnem primeru bo moral javni uslužbenec, strokovni izpit iz upravnega postopka druge stopnje v skladu z 31. in 78. členom Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOP DVE in 3/22 – ZDeb, 85/25), opraviti najkasneje v šestih mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

Delovno področje:

- vodenje projektnih skupin
- neposredna pomoč pri vodenju strokovnih nalog na delu delovnega področja agencije
- samostojno oblikovanje sistemskih rešitev in drugih najzahtevnejših gradiv
- vodenje in sodelovanje v najzahtevnejših projektnih skupinah
- vodenje in odločanje v najzahtevnejših upravnih postopkih
- opravljanje drugih najzahtevnejših nalog

Obravnavane bodo samo popolne in pravočasne prijave. V izbirni postopek se v skladu z 11. členom Uredbe ne uvrstijo kandidati, ki prijavo pošljejo prepozno, pošljejo nepopolno prijavo ali na dan izteka roka za vložitev prijave ne izkazujejo izpolnjevanja natečajnih pogojev.

Izbrani kandidat bo delo na navedenem delovnem mestu opravljal v uradniškem nazivu podsekretar, za katerega je določen 28. izhodiščni plačni razred, pri čemer pridobi pravico do izplačila osnovne plače postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT).

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi oziroma bo izvedena premestitev s sklenitvijo aneksa k pogodbi o zaposlitvi na uradniško delovno mesto podsekretar.

Izbrani kandidat bo lahko delo opravljal tudi v hibridni obliki, v skladu z internimi akti organa.

Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Agencije RS za kmetijske trge in razvoj podeželja, Dunajska 160, Ljubljana.

Prijave na prosto delovno mesto morajo poleg obrazca »VLOGA ZA ZAPOSILITEV« vsebovati:

- pisno izjavo kandidata o izpolnjevanju pogojev glede zahtevane stopnje izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum (dan, mesec in leto) zaključka izobraževanja ter ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
- pisno izjavo kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, v kateri kandidat navede datum (dan, mesec in leto) sklenitve in datum (dan, mesec in leto) prekinitve delovnega razmerja pri posameznemu delodajalcu, ter kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu;
- pisno izjavo kandidata, da je zaposlen za nedoločen čas;
- pisno izjavo o izpolnjevanju pogoja glede uradniškega naziva, iz katere je razviden naziv, ki ga kandidat ima;
- pisno izjavo kandidata o opravljenem obveznem usposabljanju za imenovanje v naziv;
- pisno izjavo kandidata o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka druge stopnje;
- pisno izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje, da Služba za splošne zadeve, v Agenciji RS za kmetijske trge in razvoj podeželja pridobi podatke iz zgoraj navedenih alinej iz centralne kadrovske evidence oziroma iz kadrovske evidence organa, v katerem opravlja delo

V skladu z petim odstavkom 61. člena ZJU-1, se javnim uslužbencem, ki so sodelovali v postopku notranje seznanitve, seznanitve v okviru organov državne uprave ali internega natečaja, pošlje pisno obvestilo o zaključku postopka. Pisno obvestilo se pošlje po elektronski poti na elektronski naslov javnega uslužbenca, ki ga je javni uslužbenec za namen obveščanja navedel v prijavi na prosto delovno mesto v postopku notranje seznanitve, seznanitve v okviru organov državne uprave ali v prijavi na interni natečaj. Zoper pisno obvestilo o zaključku postopka ni pritožbe.

Obravnavane bodo samo popolne in pravočasne prijave. V izbirni postopek se v skladu z 11. členom Uredbe ne uvrstijo kandidati, ki prijavo pošljejo prepozno, pošljejo nepopolno prijavo ali na dan izteka roka za vložitev prijave ne izkazujejo izpolnjevanja natečajnih pogojev.

Kandidat odda elektronsko prijavo, z označbo: »Za interni natečaj delovnega mesta podsekretar (šifra DM 1165) v Službi za poročanje, upravljanje podatkov in skladnost, pod zap. številko 110-5/2026«, na elektronski naslov zaposlitve.aktrp@gov.si. Prijava je možna v roku 8 dni od dneva objave. Varni elektronski podpis ni pogoj za veljavnost prijave. Šteje se, da prijava, ki ni bila oddana na tak način, ni bila vložena.

Javni uslužbenec odda elektronsko prijavo na elektronski naslov, naveden v objavi natečaja. Varni elektronski podpis ni pogoj za veljavnost prijave. Šteje se, da prijava, ki ni bila oddana elektronsko na elektronski naslov, naveden v objavi natečaja, ni bila vložena.

Obvestila v postopku internega natečaja se pošljejo po elektronski pošti na elektronski naslov javnega uslužbenca, ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi.

Na Ministrstvu za javno upravo je na povezavi [Seznam-organov-vkljucenih-v-interni-trg-dela.docx](#) objavljen seznam drugih državnih organov in uprav lokalnih skupnosti, ki so pristopili k internemu trgu dela.

Informacije o izvedbi internega natečaja daje ga. Monika Košenina na tel.: 01 580 7679, vsak delavnik od 10.- 11.00 ure.

Opomba: V besedilu natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

mag. Miran Mihelič
generalni direktor