

ZAVEZA K SPOŠTOVANJU ČLOVEKOVIH PRAVIC PRI POSLOVANJU

Človekove pravice so prirojene, neodtujljive, univerzalne, neločljive in medsebojno povezane. Predstavljajo minimalne pogoje, ki omogočajo, da vsi ljudje ohranijo svoje dostojanstvo. Človekove pravice pripadajo nam vsem, a pri njihovem izvajanju moramo spoštovati tudi človekove pravice drugih. Spoštovanje človekovih pravic je pokazatelj zrelosti družbenega in poslovnega okolja in je tako pomemben element družbene odgovornosti podjetja. Mehanizem varovanja in spoštovanja človekovih pravic je potrebno upoštevati v poslovnih procesih na vseh ravneh.

S to zavezo se kot podjetje zavezujemo k spoštovanju človekovih pravic v svojem celotnem poslovnem procesu ter k izogibanju in preprečevanju možnih negativnih vplivov na človekove pravice.

Zaveza temelji na Splošni deklaraciji o človekovih pravicah, sprejeti s strani Generalne skupščine ZN leta 1948 in drugih relevantnih mednarodnih instrumentih s področja človekovih pravic ter na mednarodnih dokumentih s področja varovanja in spodbujanja spoštovanja človekovih pravic v gospodarskih dejavnostih, kot so Smernice OZN za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu, Smernice OECD za večnacionalne družbe, Tripartitna deklaracija Mednarodne organizacije dela o večnacionalnih podjetjih in socialni politiki ter smernice s področja družbene odgovornosti (mdr. ISO 26000, GRI). Na nacionalni ravni to področje opredeljuje Nacionalni akcijski načrt Republike Slovenije za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu.

- 1. SPOŠTOVANJE ČLOVEKOVIH PRAVIC KOT DEL POLITIKE PODJETJA** - Spoštovanje človekovih pravic bomo umestili med vrednote oziroma temeljna načela podjetja, v etični kodeks ter druge ustrezne interne dokumente, ki bodo zagotavljali identifikacijo ter njihovo operativno izvajanje v vseh poslovnih procesih.
- 2. SKRBNIK ZA ČLOVEKOVE PRAVICE**- Imenovali bomo skrbnika za človekove pravice, ki bo spremljal in nadzoroval spoštovanje človekovih pravic, organiziral izobraževanja in organiziral mehanizem za obravnavanje kršitev. Poleg skrbnika bomo z vsebinami s tega področja ustrezno izobrazili tudi druge vodje in odgovorne osebe. Skrbniku bomo zagotovili pogoje za izvajanje periodičnih izobraževanj za vse zaposlene, ki bodo vključevala konkretne situacije in tveganja.
- 3. SKRBNI PREGLED** - Izvedli bomo skrbni pregled z namenom identifikacije ključnih dejavnikov tveganja za kršitve človekovih pravic. Tak skrbni pregled bomo opravili ob upoštevanju vseh poslovnih procesov. Vključili ga bomo v sistem upravljanja s tveganji in v skladu z ugotovitvami vzpostavili mehanizem odzivanja na nepravilnosti ter mehanizem omilitve posledic nespoštovanja človekovih pravic.
- 4. POROČANJE** - Spoštovanje človekovih pravic bomo redno spremljali in o tem poročali v letnem poročilu ali v trajnostnem poročilu.
- 5. OZAVEŠČANJE/KOMUNICIRANJE IN PRITOŽBENI MEHANIZEM** - Zavezujemo se, da bomo o človekovih pravicah in poslovanju ozaveščali in izobraževali zaposlene in druge deležnike.

Vzpostavili bomo notranji pritožbeni mehanizem, ki bo zaposlenim in drugim deležnikom na voljo in bodo o njem ustrezno obveščeni.

6. **SPOŠTOVANJE ČLOVEKOVIH PRAVIC V VREDNOSTNI VERIGI** - Spoštovanje človekovih pravic bomo vzpodbujali tudi pri svojih poslovnih partnerjih.
7. **SODELOVANJE ZA VEČJE SPOŠTOVANJE ČLOVEKOVIH PRAVIC** - Kot podpisnik te zaveze bomo aktivno iskali skupne rešitve in sodelovanje s ključnimi deležniki z namenom napredka pri spoštovanju človekovih pravic pri poslovanju.

S podpisom te izjave se zavezuje, da bomo zgoraj navedene ukrepe izvedli postopoma, najkasneje pa v treh (3) letih od podpisa te izjave.

Ljubljana, 28 -01- 2020



Telekom Slovenija
d.d.

Ime podjetja

Telekom Slovenija, d.d.
Predsednik uprave/direktor
mag. Tomaž Seljak



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE

Ramšelj