



Številka: 01400-2/2011/4

Datum: 28. 7. 2011

IZHODIŠČA **za organizacijo, vodenje in združevanje javnih zdravstvenih zavodov**

1. Ustanovitelj lahko z namenom boljše izmenjave znanja, organizacije dela in učinkovite uporabe opreme in drugih virov združi javne zdravstvene zavode (v nadaljnjem besedilu: zavodi), ki opravljajo zdravstveno dejavnost na isti ravni zdravstvene dejavnosti na posameznem območju, ki ga praviloma pokriva posamezna območna enota Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, za skupno izvajanje strokovnih, poslovnih in upravljavskih nalog.
2. V zavodu, kjer število zaposlenih ne presega 200, sta poslovodna funkcija in funkcija vodenja strokovnega dela zavoda praviloma združeni.
V zavodu, kjer število zaposlenih presega 200, sta poslovodna funkcija in funkcija strokovnega dela zavoda praviloma združeni, kadar gre za specialne bolnišnice ali zavode za zdravstveno varstvo in Inštitut za varovanje zdravja Republike Slovenije.
O združitvi funkcij poslovodenja in strokovnega vodenja v zavodu odloča ustanovitelj.
3. Pogodba o zaposlitvi direktorja, strokovnega vodje in pomočnika direktorja se lahko sklene za polni delovni čas ali krajši delovni čas od polnega, kar določi ustanovitelj v aktu o ustanovitvi zavoda.
4. Z direktorjem zavoda se v zavodu, ki ima več kot 200 zaposlenih, sklene pogodba o zaposlitvi s polnim delovnim časom.
Z direktorjem zavoda se glede na vrsto dejavnosti in ob upoštevanju števila zaposlenih za delovno mesto direktorja zavoda sklene pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom od polnega, in sicer:
 - v zavodu na primarni ravni, ki ima do 65 zaposlenih, za največ 24 ur na teden,
 - v zavodu na primarni ravni, ki ima več kot 65 in do 150 zaposlenih, za največ 28 ur na teden,
 - v zavodu na primarni ravni, ki ima več kot 150 in do 200 zaposlenih, za največ 32 ur na teden,
 - v zavodu na sekundarni in terciarni ravni, ki ima do 200 zaposlenih, za največ 32 ur na teden.
5. S strokovnim vodjem zavoda se sklene pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom od polnega, in sicer:
 - v zavodu na primarni, sekundarni in terciarni ravni, ki ima manj kot 200 zaposlenih, za največ 16 ur na teden,
 - v zavodu na primarni, sekundarni ali terciarni ravni, ki ima od 200 do 400 zaposlenih, za največ 20 ur na teden,
 - v zavodu na primarni, sekundarni ali terciarni ravni, ki ima več kot 400 zaposlenih, za največ 24 ur na teden,

- v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana in Univerzitetnem kliničnem centru Maribor za največ 32 ur na teden.
6. V Zakonu o zdravstveni dejavnosti se določi, da se pomočniki direktorja zavoda imenujejo za čas mandata direktorja zavoda. Področje, za katerega je imenovan pomočnik direktorja zavoda, se določi v statutu zavoda.
V zavodu ni delovnih mest namestnikov direktorja zavoda, temveč naloge, ki bi jih sicer opravljali namestniki direktorja, opravljajo pomočniki direktorja zavoda, v skladu s pooblastili, ki jim jih podeli direktor zavoda.
7. V zavodu je lahko zaposleno določeno število pomočnikov direktorja, in sicer:
- eden v zavodu z manj kot 900 zaposlenimi,
 - dva v zavodu z več kot 900 zaposlenimi.
- Ne glede na prejšnji odstavek je lahko v specialnih bolnišnicah, območnih zavodih za zdravstveno varstvo in Inštitutu za varovanje zdravja Republike Slovenije zaposlen en pomočnik direktorja.
8. S pomočnikom direktorja zavoda se v zavodu na primarni ravni, ki ima več kot 200 zaposlenih, in zavodu na sekundarni ali terciarni ravni, ki ima več kot 400 zaposlenih, sklene pogodba o zaposlitvi s polnim delovnim časom.
S pomočnikom direktorja zavoda se ob upoštevanju merila števila zaposlenih v zavodu sklene pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, in sicer:
- v zavodu na primarni ravni, ki ima do 65 zaposlenih, za največ 16 ur na teden,
 - v zavodu na primarni ravni, ki ima več kot 65 in do 150 zaposlenih, za največ 20 ur na teden
 - v zavodu na primarni ravni, ki ima več kot 150 in do 200 zaposlenih, za največ 32 ur na teden,
 - v zavodu na sekundarni ali terciarni ravni, ki ima do 400 zaposlenih, za največ 32 ur na teden.