

Novela ZZDej-N – Pogosto zastavljena vprašanja

Ministrstvo za zdravje uvodoma pojasnjuje, da lahko v okviru svojih pristojnosti podaja pravna pojasnila splošne in sistemske narave glede razlage zakonskih določb ter določb podzakonskih aktov, ki sodijo v njegovo delovno področje. Spodaj navedena pojasnila niso pravno zavezujoča in ne predstavljajo dokončne ali konkretne razlage posameznih določb.

Sklopi vprašanj:

1.	MOŽNOSTI POGODBENEGA SODELOVANJA IZVAJALCEV V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI	1
2.	NEPREKINJENO ZDRAVSTVENO VARSTVO	6
3.	MOŽNOSTI SODELOVANJA IZVEN ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI	7
4.	VELJAVNOST OBSTOJEČIH POGODB IN SOGLASIJ ZA DELO DRUGJE	7
5.	GLOBE IN KAZNI	8

1. MOŽNOSTI POGODBENEGA SODELOVANJA IZVAJALCEV V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI

Če sem zaposlen v javnem zavodu, ali lahko popoldne delam pri zasebniku (z ali brez koncesije)?

Odgovor: Če ste zaposleni v javnem zavodu, lahko sklenete pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas od polnega ali podjemno pogodbo iz 53.c člena ZZDej za opravljanje zdravstvenih storitev pri koncesionarju, če imate soglasje svojega delodajalca iz 53.b člena ZZDej.

Pri koncesionarju lahko opravljate zdravstvene storitve v okviru koncesijske dejavnosti, opravljanje zdravstvenih storitev v okviru tržne dejavnosti na podlagi zaposlitve oziroma podjemne pogodbe pri koncesionarju pa le, kadar je storitev iz tržne dejavnosti mogoče opraviti istočasno oziroma s standardom, ki presega s predpisi s področja zdravstvenega zavarovanja priznani standard (npr. uporaba nadstandardnega materiala v primeru storitve iz obveznega zdravstvenega zavarovanja).

Soglasja za delo pri t. i. čistem zasebniku ni mogoče dobiti, razen izjemoma po petem odstavku 53.b člen ZZDej za npr. opravljanje zdravstvenih storitev v okviru dejavnosti medicine dela, prometa in športa, ki jih ne zagotavlja obvezno zdravstveno zavarovanje, opravljanja zdravstvenih storitev za namen zagotavljanja zdravstvenega varstva na javnih prireditvah in shodih, opravljanje zdravstvenih storitev s področja letalske medicine ali prostovoljskega dela.

Ali lahko zobozdravnik, ki je (polno/delno) zaposlen v javnem zavodu, dela pri koncesionarju ali zasebniku?

Odgovor: Če je zobozdravnik le delno zaposlen v javnem zavodu, ne more dobiti soglasja za delo po podjemni pogodbi drugje, lahko pa dobi soglasje za delno zaposlitev v javni mreži.

Zdravstveni delavec oziroma zdravstveni sodelavec, ki v enem ali več javnih zavodih skupaj ni zaposlen polni delovni čas, namreč soglasja za sklenitev podjemne pogodbe ne more pridobiti (lahko pa pridobi soglasje za sklenitev pogodbe o zaposlitvi). Za namen tega odstavka se kot javni zavod šteje tudi drug javni zavod ali javna agencija, katere ustanovitelj je Republika Slovenija,

oziroma državni organ. Kadar ima delavec več delodajalcev, soglasje za delo na podlagi podjemne pogodbe pridobi od vseh delodajalcev.

Če pa je zobozdravnik polno zaposlen v javnem zavodu, lahko dela na podlagi predhodnega pisnega soglasja iz 53.b člena ZZDej v drugem javnem zavodu ali pri koncesionarju. Pri koncesionarju lahko dela po podjemni pogodbi ali po pogodbi o zaposlitvi, vendar le v okviru koncesijske dejavnosti.

Pri tem še naprej velja omejitev, da je opravljanje zdravstvenih storitev v okviru tržne dejavnosti (tj. samoplačniških storitev) zdravstvenemu (so)delavcu dovoljeno le pri javnem zavodu, pri katerem je zaposlen; na podlagi podjemne pogodbe pri javnem zavodu ali zaposlitve oziroma podjemne pogodbe pri koncesionarju pa le, kadar je storitev iz tržne dejavnosti mogoče opraviti istočasno oziroma s standardom, ki presega s predpisi s področja zdravstvenega zavarovanja priznani standard.

Ali ima lahko zobozdravnik koncesionar tudi lastno zasebno samoplačniško ambulanto?

Odgovor: Koncesionar lahko poleg dejavnosti, ki je predmet koncesije, opravlja tudi samoplačniške storitve, a le pod pogojem, da sicer ni niti delno zaposlen v javnem zavodu. Iz zakona pri tem izhajajo določene omejitve oziroma pogoji, med drugim to, da koncesionar storitve iz tržne dejavnosti opravlja v času, ki ni namenjen koncesijski dejavnosti, razen kadar je tržni del storitve mogoče opraviti istočasno oziroma s standardom, ki presega s predpisi s področja zdravstvenega zavarovanja priznani standard (npr. uporaba nadstandardnega materiala v primeru storitve iz obveznega zdravstvenega zavarovanja), pri čemer se ordinacijski čas, namenjen opravljanju tržne dejavnosti, določi v ceniku, ki ga objavi na svojih spletnih straneh in na vidnem mestu v čakalnici oziroma svojem običajnem oglasnem mestu.

Ali bo lahko zdravnik, ki je delal za javni zavod preko s. p. ali d. o. o., še naprej sodeloval z javnim zavodom in pod kakšnimi pogoji?

Odgovor: Podjemna pogodba javnega zavoda s podjetnikom ali gospodarsko družbo ni dovoljena. Javni zavod lahko sklepa pogodbo le s fizično osebo, torej z zdravstvenim (so)delavcem.

Izjemo od navedenega predstavljata možnost sklepanja pogodbe javnega zavoda s pravno osebo, in sicer:

- pogodba o medsebojnem sodelovanju s koncesionarjem kot izvajalcem zdravstvene dejavnosti na področju izvajanja neprekinjenega zdravstvenega varstva (če gre za javni zavod, ki je izvajalec neprekinjenega zdravstvenega varstva, in za namen vključevanja zaposlenih pri koncesionarju v neprekinjeno zdravstveno varstvo) ali
- pogodba o medsebojnem sodelovanju z drugimi javnimi zavodi (to so v skladu s točko a osmega odstavka 5. člena ZZDej pogodbe o medsebojnem sodelovanju dveh ali več javnih zavodov v skladu s pravili obligacijskega prava, na podlagi katere ne pride do prenosa programa ali dela programa, dogovorjenega z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, katere predmet je občasno ali začasno opravljanje zdravstvenih storitev, zagotavljanje prostorov ali opreme ali pa npr. zagotavljanje podpornih zdravstvenih dejavnosti).

Če sem zaposlen pri zasebniku (z ali brez koncesije), ali lahko delam tudi v javni bolnišnici?

Odgovor: Javni zavod lahko s takim zdravstvenim (so)delavcem sklene podjemno pogodbo (vendar ne z njim kot s podjetnikom).

Izjema velja za javni zdravstveni zavod, ki ima naziv klinika, klinični oddelek ali klinični inštitut, ki lahko s takim zaposlenim sklene delovno razmerje za krajši delovni čas, če je (zobo)zdravnik z nazivom svetnik ali višji svetnik, in sicer za največ 40 odstotkov delovnega časa in za največ 12 mesecev, pri čemer nabor storitev s pravilnikom določi Ministrstvo za zdravje.

Prav tako je javnemu zavodu dovoljena sklenitev pogodbe o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom, vključno z dopolnilnim delom, z zdravstvenim (so)delavcem, ki je zaposlen pri koncesionarju, če pri koncesionarju opravlja zgolj koncesijsko dejavnost, za največ 12 mesecev v skladu z zahtevami glede dnevnega in tedenskega počitka iz 52.c člena ZZDej, pri čemer javni zavod tako pogodbo odpove brez odpovednega roka (t. i. izredna odpoved), če se tekom delovnega razmerja ugotovi, da zaposleni pri koncesionarju opravlja zdravstvene storitve v okviru tržne dejavnosti v nasprotju z 18. točko prvega odstavka 44.f člena ZZDej. Za zdravstvenega (so)delavca, ki mu je bila pogodba o zaposlitvi na ta način izredno odpovedana, velja nadaljnja prepoved sklepanja takšne pogodbe z javnim zavodom v šestih mesecih od odpovedi ne glede na izpolnjevanje drugih pogojev.

Če sem zaposlen pri koncesionarju, ali lahko delam tudi pri drugem zasebniku (z ali brez koncesije)?

Odgovor: To je stvar vašega delodajalca (koncesionarja), upošteva pa se splošna ureditev iz Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1). Če gre za konkurenčno dejavnost, potrebujete soglasje delodajalca (koncesionarja ali čistega zasebnika) v skladu z ZDR-1.

Ali zdravstveni delavec, ki ima soglasje matičnega javnega zavoda za delo pri drugem izvajalcu zdravstvene dejavnosti, lahko te storitve izvaja zgolj prek podjemne pogodbe?

Odgovor: Na podlagi soglasja iz 53.b člena ZZDej se lahko opravlja zdravstvene storitve na način, da se po pridobitvi soglasja sklene podjemna pogodba ali pa pogodba o zaposlitvi (za krajši ali polni delovni čas, lahko tudi dopolnilno delo).

Ali lahko javni zavod sklene podjemno pogodbo z zasebnim zdravstvenim delavcem?

Odgovor: Javni zavod lahko sklene podjemno pogodbo z zasebnim zdravstvenim (so)delavcem kot fizično osebo, tudi z zasebnim zdravstvenim (so)delavcem iz 35. člena ZZDej, ne pa tudi z zdravstvenim (so)delavcem, ki posluje v statusni obliki podjetnika.

Ali lahko javni zavod v primeru izjem iz petega odstavka 53.b člena ZZDej zdravstvenemu delavcu da soglasje za sklenitev pogodbe o zaposlitvi ali podjemne pogodbe za opravljanje zdravstvenih storitev le pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti ali tudi za izvajanje zdravstvenih storitev kot izvajalec zdravstvene dejavnosti?

Odgovor: Soglasje se lahko izda za opravljanje zdravstvenih storitev v okviru mreže javne zdravstvene službe, in sicer pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti ali tudi kot izvajalec zdravstvene dejavnosti – slednje le v obliki zasebnega zdravstvenega delavca iz 35. člena ZZDej s koncesijo.

Ali lahko zaposleni v javnem zavodu ali pri koncesionarju opravlja dodatno delo po podjemni pogodbi pri drugem javnem zavodu ali koncesionarju?

Odgovor: Kot navedeno že zgoraj, zaposleni v javnem zavodu lahko dela po podjemni pogodbi pri drugem javnem zavodu ali koncesionarju, če ima soglasje svojega delodajalca (matičnega javnega zavoda) po 53.b členu ZZDej.

Zaposleni pri koncesionarju pa lahko opravlja zdravstvene storitve pri javnem zavodu ali drugem koncesionarju, če ima soglasje svojega delodajalca (koncesionarja) po ZDR-1. Če tak delavec z javnim zavodom sklene podjemno pogodbo, se upošteva tudi zahteve iz 53.c člena ZZDej; če pa z javnim zavodom sklene pogodbo o zaposlitvi, se upošteva tudi zahteve iz osmega odstavka 5. člena ZZDej.

Ali lahko zaposleni v javnem zavodu opravlja delo tudi v kakšnem drugem javnem zavodu?

Odgovor: Da, lahko sklene pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas od polnega (tudi za dopolnilno delo) ali podjemno pogodbo z drugim javnim zavodom, če ima predhodno soglasje po 53.b členu ZZDej.

Ali zdravnik na podlagi podjemnih pogodb lahko dela v dveh ali več različnih javnih zavodih?

Odgovor: Da, če ima od vsakega svojega delodajalca (tj. javnega zavoda) predhodno pridobljeno soglasje za delo iz 53.b člena ZZDej.

Ali lahko zaposleni v javnem zavodu opravlja samoplačniške storitve izven delovnega časa?

Odgovor: Da, zdravstveni (so)delavec lahko opravlja samoplačniške storitve (izven delovnega časa, namenjenega opravljanju javne zdravstvene službe) le v javnem zavodu, kjer je zaposlen oziroma v okviru dela na podlagi podjemne pogodbe z drugim javnim zavodom, če ima soglasje iz 53.b člena ZZDej.

Opravljanje zdravstvenih storitev v okviru tržne dejavnosti je namreč zdravstvenemu (so)delavcu dovoljeno le:

- na podlagi zaposlitve pri javnem zavodu, pri katerem je zaposlen,
- na podlagi podjemne pogodbe pri javnem zavodu,
- na podlagi zaposlitve oziroma podjemne pogodbe pri koncesionarju pa le, kadar je storitev iz tržne dejavnosti mogoče opraviti istočasno oziroma s standardom, ki presega s predpisi s področja zdravstvenega zavarovanja priznani standard.

Ali lahko zdravnik, zaposlen v javnem zavodu, popoldan dela pri zasebnem podjetju, ki zagotavlja zdravstveno oskrbo na javnih prireditvah, športnih dogodkih ipd.?

Odgovor: Zdravstvene storitve za zagotavljanje zdravstvenega varstva na javnih prireditvah in shodih se lahko zagotavlja z izvajalci zdravstvene dejavnosti v okviru javne zdravstvene mreže ali izven nje. Za sodelovanje zdravnik, zaposlen v javnem zavodu, potrebuje soglasje matičnega javnega zavoda, pri čemer pa peti odstavek 53.b člena ZZDej predvideva olajšano izdajo soglasja delodajalca, in sicer ni treba upoštevati zahtev in omejitev iz drugega stavka prvega, drugega, tretjega ter 1., 2., 3. in 5. točke četrtega odstavka 53.b člena ZZDej. Ni npr. omejitve glede 8 ur tedensko, se pa upošteva omejitev glede zagotavljanja minimalnega počitka in izrabe minimalnega letnega dopusta.

Koliko ur oziroma kakšen obseg dela lahko zdravstveni delavec opravi izven svojega rednega delovnega časa v matičnem oziroma drugem javnem zavodu?

Odgovor: V matičnem javnem zavodu lahko zdravstveni delavec opravlja nadurno delo ali delo na podlagi podjemne pogodbe, če so izpolnjeni zakonski pogoji in upoštevane omejitve glede dnevnega in tedenskega počitka ter letnega dopusta.

Pri drugem javnem zavodu lahko dela do 8 ur tedensko, če ima predhodno soglasje iz 53.b člena ZZDej. Dopolnilnega dela pri lastnem delodajalcu (tj. matičnem javnem zavodu) ni, je pa opcija dopolnilnega dela pri drugem javnem zavodu (seveda ob predhodnem soglasju iz 53.b člena ZZDej), pri čemer je za primer takšne zaposlitve v javnem zdravstvenem zavodu s 53.d členom ZZDej določena administrativna olajšava, saj v postopku zaposlitve ni treba dokazovati deficitarnosti poklica.

Ali bom lahko še naprej 20 odstotkov delovnega časa (delno oziroma dopolnilno) zaposlen v javnem zavodu in opravljal samoplačniške operacije pri zasebniku oziroma v lastnem podjetju?

Odgovor: Delno zaposleni v javnem zavodu rabi soglasje za delo izven tega javnega zavoda v skladu s 53.b členom ZZDej. Samoplačniških storitev ne morete opravljati drugje kot pri javnem zavodu (matičnem ali drugem) na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali podjemne pogodbe, pri zasebniku s koncesijo pa lahko le v okviru koncesijske dejavnosti, kadar je storitev iz tržne dejavnosti mogoče opraviti istočasno oziroma s standardom, ki presega s predpisi s področja zdravstvenega zavarovanja priznani standard, na primer kadar je možna uporaba nadstandardnega materiala v primeru storitve iz obveznega zdravstvenega zavarovanja. Delno zaposleni v javnem zavodu torej ne more opravljati samoplačniških operacij izven javne zdravstvene službe.

Opravljanje zdravstvenih storitev v okviru tržne dejavnosti je namreč v skladu s prvim odstavkom 53.b člena ZZDej zdravstvenemu (so)delavcu dovoljeno le pri javnem zavodu, pri katerem je zaposlen, na podlagi podjemne pogodbe pri javnem zavodu ali zaposlitve oziroma podjemne pogodbe pri koncesionarju pa le, kadar je storitev iz tržne dejavnosti mogoče opraviti istočasno oziroma s standardom, ki presega s predpisi s področja zdravstvenega zavarovanja priznani standard.

Za krajši delovni čas sem zaposlen v javnem zdravstvenem zavodu, poleg tega pa za krajši delovni čas tudi pri zasebnem izvajalcu zdravstvene dejavnosti, ki ni koncesionar, ter kot pedagog na javnem visokošolskem zavodu. Ali in kaj moram po sprejetju novele ZZDej-N storiti, da jaz oziroma moji delodajalci ne bomo v prekršku? Če moram dati kakšno odpoved, ali lahko v primeru, če se odločim dati odpoved pogodbe o zaposlitvi v javnem zdravstvenem zavodu ter nadaljevati z zaposlitvijo pri t.i. čistem zasebniku, ali še vedno lahko delam za krajši delovni čas kot pedagog na javnem visokošolskem zavodu?

Odgovor: V skladu s 53.b členom ZZDej ni več mogoče, da zdravstveni (so)delavec, zaposlen pri javnem zavodu, opravlja zdravstvene storitve pri t. i. čistem zasebniku. V ta namen ni mogoče izdati oziroma pridobiti soglasja.

Zdravstveni (so)delavci, zaposleni v javnem zavodu, ki so bili na dan 21. 5. 2025 na podlagi soglasja iz 53.b člena ZZDej (veljavnega pred uveljavitvijo novele ZZDej-N) za krajši delovni čas zaposleni tudi pri t. i. čistem zasebniku, so lahko pri njem ostali še naprej zaposleni, a le do poteka veljavnosti tega soglasja, najdlje do 21. 5. 2026.

Pedagoško delo ne predstavlja izvajanja zdravstvenih storitev, zato 53.b člen ZZDej za te primere ni relevanten – upošteva se splošno delovno pravno ureditev konkurenčne dejavnosti (ZDR-1).

Če zapustim javni zavod in odprem zasebno ordinacijo – ali se bom lahko vrnil v javni zavod?

Odgovor: Dokler imate odprto zasebno ordinacijo, se lahko - če želite poleg tega delati še v javnem zavodu - zaposlite v javnem zavodu, če boste izbrani na javnem razpisu za novo zaposlitev v skladu s kriteriji izbirnega postopka, vendar le ob naslednjih omejitvah iz novele ZZDej:

- za največ 40 odstotkov delovnega časa,
- če ste zdravnik ali zobozdravnik z nazivom višjega svetnika ali svetnika,
- le pri javnem zavodu z nazivom klinika, klinični inštitut oziroma klinični oddelek,
- za največ 12 mesecev,
- le za opravljanje zdravstvenih storitev s seznama, ki ga določi minister za zdravje.

Ne morete pa biti npr. direktor ali strokovni direktor javnega zdravstvenega zavoda, v. d. direktorja ali strokovnega direktorja javnega zdravstvenega zavoda, pomočnik direktorja ali strokovnega direktorja javnega zdravstvenega zavoda ali predstojnik klinike, kliničnega inštituta ali kliničnega oddelka univerzitetnega kliničnega centra, če imate hkrati zasebno ambulantno oziroma dovoljenje za opravljanje dejavnosti (če ste torej izvajalec zdravstvene dejavnosti). Za primere opravljanja teh funkcij je namreč treba upoštevati pogoje, ki jih 29. člen določa za direktorja javnega zdravstvenega zavoda, ki se nanašajo na nezdružljivost funkcij. Prav tako je treba upoštevati drugi odstavek 29.c člena ZZDej, ki določa pogoje za osebe, ki opravljajo naloge vodenja organizacijske enote, neposredno podrejene direktorju ali strokovnemu direktorju javnega zdravstvenega zavoda (npr. vodja oddelka, vodja službe).

2. NEPREKINJENO ZDRAVSTVENO VARSTVO

Ali lahko zaposleni v javnem zavodu opravlja storitve neprekinjenega zdravstvenega varstva pri drugem javnem zavodu?

Odgovor: Da. Sodelovanje pri neprekinjenem zdravstvenem varstvu pri drugem (ne lastnem) javnem zavodu je v določenih primerih celo obveznost in ne le možnost.

ZZDej določa obveznost vključevanja v program zagotavljanja neprekinjenega zdravstvenega varstva za vse zdravstvene delavce, zaposlene pri javnem zdravstvenem zavodu, in koncesionarje oziroma zdravstvene delavce, zaposlene pri koncesionarju, in sicer za najmanj 24 ur mesečno. Obveznost vključevanja velja za zdravstvene delavce, ki opravljajo zdravstvene storitve znotraj vrste zdravstvene dejavnosti, ki se zagotavlja v okviru neprekinjenega zdravstvenega varstva.

3. MOŽNOSTI SODELOVANJA IZVEN ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI

Če sem zaposlen v javnem zavodu, ali lahko popoldne predavam na javni ali zasebni fakulteti?

Odgovor: Predavanje ni zdravstvena storitev, zato se upošteva splošna delovnopravna ureditev (ZDR-1) in Zakon o javnih uslužbencih (ZJU).

Ali lahko koncesionar predava na javni ali zasebni fakulteti?

Odgovor: Da, predavanje ni zdravstvena storitev, zato se upoštevajo splošna pravila ZDR-1 in ZJU. ZZDej tudi sicer ne določa posebnih pogojev za soglasje za koncesionarje za delo drugje – pogoje in postopek ureja le za zaposlene v javnih zavodih.

Ali lahko zaposleni v javnem zavodu opravlja popoldansko svetovanje za zasebno podjetje?

Odgovor: Zaposleni v javnem zavodu lahko opravlja popoldansko svetovanje za zasebno podjetje, če ne gre za zdravstvene storitve in izpolnjuje splošne zahteve glede konkurenčne dejavnosti po ZDR-1 in ZJU. Če gre za zdravstvene storitve, veljajo pogoji iz 53.b člena ZZDej.

Ali lahko zaposleni v javnem zavodu ali pri koncesionarju napiše (proti plačilu) strokovni članek za strokovno revijo?

Odgovor: Pisanje članka ne šteje za zdravstveno storitev, zato se upoštevajo splošna pravila ZDR-1 in ZJU.

Ali lahko zaposleni v javnem zavodu proti plačilu sodeluje na seminarju, ki ga organizira zasebno podjetje?

Odgovor: Sodelovanje na seminarju verjetno ne predstavlja opravljanja zdravstvenih storitev, ampak gre za predavanje oziroma pedagoško delo, zato se upošteva splošna pravila ZDR-1 in ZJU.

4. VELJAVNOST OBSTOJEČIH POGODB IN SOGLASIJ ZA DELO DRUGJE

Kaj se zgodi z obstoječimi podjemnimi pogodbami, če niso skladne z novim zakonom?

Odgovor: Obstoječe podjemne pogodbe javnih zavodov z zdravstvenimi delavci ali t. i. pogodbe o medsebojnem sodelovanju z izvajalci zdravstvene dejavnosti za opravljanje zdravstvenih storitev, ki so bile sklenjene pred 21. 5. 2025 (torej v skladu s 53.c členom ZZDej, kot je veljal pred uveljavitvijo ZZDej-N) in so veljale na dan 21. 5. 2025, veljajo vse do poteka njihove veljavnosti. To pomeni, da veljajo glede na časovno veljavnost, določeno v vsaki posamezni pogodbi, pri čemer ne več kot 12 mesecev od uveljavitve zakona, torej do 21. 5. 2026. To velja tudi za morebitne pogodbe, ki niso v skladu z novelo ZZDej-N; v prehodnem obdobju zato npr. ostajajo v veljavi pogodbe javnih zavodov s podjetniki.

Ne glede na navedeno, obstaja tudi možnost predčasne prekinitve pogodbe v skladu z zakonom oziroma določbami vsakokratne pogodbe glede pogojev in rokov za njeno predčasno prekinitvev.

Ali ostanejo v veljavi obstoječa soglasja zdravstvenim delavcem za delo drugje?

Odgovor: Obstoječa soglasja zdravstvenim delavcem, ki so zaposleni v javnem zavodu, izdana pred 21. 5. 2025 na podlagi in v skladu s 53.b členom ZZDej (kot je veljal pred ZZDej-N) ter so veljavna na dan 21. 5. 2025, ostanejo v veljavi vse do poteka njihove veljavnosti, kot je določeno v vsakokratnem soglasju, vendar najdlje do 21. 5. 2026. To velja tudi za morebitna soglasja, ki niso v skladu z novim zakonom, npr. soglasja zdravstvenim delavcem, zaposlenim v javnem zavodu, za delo pri t. i. čistih zasebnikih.

Pogoji, ki jih za izdajo soglasja predvideva novela ZZDej-N, se uporabijo za izdajo novih soglasji po 21. 5. 2025.

5. GLOBE IN KAZNI

Kakšne so kazni za delodajalce, direktorje in zdravstvene delavce oziroma podjetnike, če kršijo novo ureditev glede soglasij za delo drugje oziroma podjemnih pogodb?

Odgovor: Globe ostajajo določene v enaki višini kot po prejšnjem zakonu, z novelo pa se bolj precizno določajo prekrški iz tega naslova.

Tako se med drugim z globo od 3.000 do 50.000 evrov kaznuje za prekršek pravna oseba (torej delodajalec oziroma naročnik), ki izda soglasje v nasprotju s 53.b členom ZZDej, omogoči opravljanje dela zdravstvenemu (so)delavcu na podlagi soglasja v nasprotju s 53.b členom ZZDej ali sklene podjemno pogodbo v nasprotju s 53.c členom ZZDej.

Z globo od 1.000 do 15.000 evrov se za zgoraj navedene prekrške kaznuje samostojni podjetnik posameznik ali zasebni zdravstveni delavec, z globo od 300 do 5.000 evrov pa tudi odgovorna oseba pravne osebe (tj. direktor), samostojni podjetnik posameznik in zasebni zdravstveni delavec.

Z globo od 300 do 5.000 evrov se med drugim kaznuje za prekršek zdravstveni (so)delavec, ki opravlja zdravstvene storitve pri drugem izvajalcu zdravstvene dejavnosti v nasprotju s 53.b členom ZZDej ali ki opravlja zdravstvene storitve na podlagi podjemne pogodbe v nasprotju z drugim odstavkom 53.c člena ZZDej.