



Štefanova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 478 60 01

F: 01 478 60 58

E: gp.mz@gov.si

www.mz.gov.si

## Naslovniki vprašanj

Številka: 012-3/2020/53

Datum: 13. 2. 2020

**Zadeva: Pojasnila in odgovori na prejeta vprašanja v zvezi z realizacijo 38. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti – ZZDej-K (Uradni list RS, št. 64/17 z dne 17. 11. 2017)**

Zveza: Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege

Spoštovani,

v nadaljevanju vam posredujemo odgovore na vprašanja v povezavi z realizacijo 38. člena prehodnih in končnih določb Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 64/17; v nadaljnjem besedilu: ZZDej-K), ki smo jih prejeli v obdobju od 31. 12. 2019 od 14:00 ure do 12. 2. 2020 do 16:00 ure. Zaradi varstva osebnih podatkov smo identiteto pošiljateljev zakrili in izjemoma besedilo vprašanj z namenom zaščite pošiljateljev sporočil oziroma izvajalcev, delno spremenili. Sicer vprašanja navajamo v obliki kakor so bila prejeta **(niso lektorsko urejena)**.

Odgovore na pretekla vprašanja najdete na spletni strani ministrstva: <https://www.gov.si teme/izvajanje-zdravstvene-dejavnosti/>, in sicer v poglavju Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege ter spletni strani Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije-Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Zbornica-Zveza): <https://www.zbornica-zveza.si/> v zavihku aktualna obvestila.

### Vprašanje 261:

1. V splošni ambulanti imamo kolegico - sms, ki se je vrnila s porodniške - opravljen ima npk - ker se je prej vključevala v nmp. Sedaj se več ne vključuje - ima pa kombinirano pogodbo s to pridobljeno izobrazbo - tako rešiti to situacijo? Npk v SA ne pride v poštev, oz. ko delajo popoldan gre zdravnik z

ekipo na teren, ona pa ostane v stavbi nmp? Delovne dobe ima komaj 7 let pri nas? Se jo da samo na plačo sms - ali lahko ostane kombinirano?

2. Imamo sms, ki je šolanje končala l. 2006 (3+2) se takoj zaposlila pri nas in ves ta čas delala dela dms v več kot 50% - ima še kombinirano pogodbo SA - 60% - 40% SMS V URGENTNI DEJAVNOSTI. Ali lahko ostane takšna pogodba naprej - ker pogojem kompetenc ne ustreza, ker popoldne še vedno gre v stavbo nmp i tam sprejema klice in ostalo, ko gre zdravnik z ekipo na teren?

**Odgovor:**

V povezavi z vašim **prvim vprašanjem** pojasnjujemo, da mora, v kolikor je vaše vprašanje vezano na možnost prerazporeditve na delovno mesto diplomirane medicinske sestre na podlagi 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K, zaposlena kumulativno izpolnjevati pogoje prvega, drugega ali tretjega odstavka navedenega člena, pri čemer se lahko upošteva tudi morebitno preseganje poklicnih kompetenc in aktivnosti pri predhodnem delodajalcu. V kolikor zaposlena ne izpolnjuje pogojev za prerazporeditev na delovno mesto diplomirane medicinske sestre skladno z 38. členom prehodnih in končnih določb ZZDej-K, ji je potrebo zagotoviti, da do preseganja poklicnih kompetenc in aktivnosti, ne prihaja več. Notranja organizacija in število delovnih mest za posamezno poklicno skupino, je odvisna od potreb dela oziroma normativov plačnika, akt o sistemizaciji delovnih mest, organizacija dela in zakonitost, pa skladno z določbami 31. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP), odgovornost posloводства zavoda. V povezavi z organizacijo nujne medicinske pomoči, vas usmerjamo tudi na Pravilnik o službi nujne medicinske pomoči (Uradni list RS, št. 81/15 in 93/15 – popr.), dostopen na tej spletni strani: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV11992&d-49683-s=3&d-49683-p=1&d-49683-o=2>

V povezavi z vašim **drugim vprašanjem**, ponavljamo odgovor na vprašanje 74, dopisa 012-25/2019/199 z dne 21. 7. 2019, dostopnega na spletni strani: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Organizacija-zdravstvenega-varstva/lzvajalci-zdravstvene-dejavnosti/Pojasnila-in-odgovori-st.-3-21.-7.-2019.pdf> »38. člen prehodnih in končnih določb ZZDej-K določa način urejanja zatečenega stanja, h kateremu se je v preteklosti pristopalo na način kombiniranih delovni mest, čeprav oseba ni izpolnjevala pogojev za zasedbo delovnega mesta (formalna stopnja izobrazbe). Po izvedbi prerazporeditev v skladno z 38. členom prehodnih in končnih določb ZZDej-K pa menimo, kot resorsko nepristočno ministrstvo za področje plač, da razporeditev po datumih določenih v 38. členu, na kombinirana delovna mesta razporeditev ob neizpolnjevanju pogoja formalne izobrazbe, ni mogoča.«

**Vprašanje 262:**

Moja zaposlena TZN je v času uveljavitve 38 člena ZZDej-k, 10,5 let delala na delovnem mestu, kjer je opravljala tudi dela DMS. Predvidevam, da je ne morem zaposliti na mesto DMS, kljub temu, da bo v šolskem letu 2020/21 začela s študijem na visokošolskem programu Fakultete za zdravstvene vede?

**Odgovor:**

V kolikor vaša zaposlena ne izpolnjuje kumulativno pogojev prvega, drugega ali tretjega odstavka 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K, je na delovno mesto diplomirane medicinske sestre ne morete prerazporediti.

**Vprašanje 263:**

kandidat za zaposlitev v Dispečerski službi zdravstva se je trenutno prijavil na prosto delovno mesto SMS-ZDRAVSTVENI DISPEČER V DISPEČERSKEM CENTRU.

**Pri prejšnjem delodajalcu** je dobil priznane kompetence in na podlagi 38. člena ZZDej-K zasedal delovno mesto **DMS V URGENTNI DEJAVNOSTI**.

Z organizacijske enote Dispečerska služba zdravstva Maribor prosijo za tolmačenje, **kakšne so možnosti uveljavljanja kompetenc tudi pri novemu delodajalcu** in možnosti ponudbe pogodbe o zaposlitvi **za drugačno delovno mesto DMS - DISPEČER V REŠEVALNI POSTAJI** (brez ustrezne izobrazbe, podlaga 38. člena ZZDej-K)?

**Odgovor:**

Pojavlja se vprašanje ustreznosti sistemizacije SMS-ZDRAVSTVENI DISPEČER V DISPEČERSKEM CENTRU. Za natančen odgovor, bi potrebovali sistemizacijo, saj se pojavlja vprašanje tveganja preseganja poklicnih kompetenc in aktivnosti.

Tehnik zdravstvene nege, ki je bil na delovno mesto diplomirane medicinske sestre prerazporejen na podlagi 38. člena prehodnih in končnih določb ZZDej-K, se na primerljivem ožjem strokovnem področju, lahko zaposli na delovnem mestu diplomirane medicinske sestre, tudi pri drugem delodajalcu.

**Vprašanje 264:**

Zanima me razlaga naslednjega :

Direktiva 2013/55/EU EVROPSKEGA PARLAMENTA I 354/151 in sicer (c) prvi pododstavek 3 se nadomesti z naslednjim : Usposabljanje medicinskih sester za splošno zdravstveno nego zajema skupno vsaj tri leta študija, ki je lahko dodatno izražen z enakovrednimi kreditnimi točkami ECST in ga sestavlja vsaj 4600 ur teoretičnega in kliničnega usposabljanja , pri čemer trajanje teoretičnega usposabljanja predstavlja vsaj tretjino, trajanja kliničnega usposabljanja pa vsaj polovico minimalnega trajanja usposabljanja. Države članice lahko delno oprostijo teh obveznosti strokovnjake, ki so se delno usposabljali v programih usposabljanja, ki so vsaj enakovredne ravni.

Moj program (predmetnik zajema 5100 in še nekaj malega ur šolskega izobraževanja in 1500 ur opravljenih za strokovni izpit. Oboje imam dokumentirano.

**Odgovor:**

Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 2005/36/ES z dne 7. septembra 2005 o priznavanju poklicnih kvalifikacij (UL L št. 255 z dne 30. 9. 2005, str. 22), zadnjič spremenjeno z Delegiranim sklepom Komisije

(EU) 2019/608 z dne 16. januarja 2019 o spremembi Priloge V k Direktivi 2005/36/ES Evropskega parlamenta in Sveta glede dokazil o formalnih kvalifikacijah in nazivov programov usposabljanja (UL L št. 104 z dne 15. 4. 2019, str. 1) in Direktiva 2013/55/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. novembra 2013 o spremembi Direktive 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij in Uredbe (EU) št. 1024/2012 o upravnem sodelovanju prek informacijskega sistema za notranji trg (uredba IMI) (UL L št. 354 z dne 28. 12. 2013, str. 132; v nadaljnjem besedilu), med drugim v 31. členu določa pogoje za usposabljanje medicinskih sester za splošno zdravstveno nego; in sicer:

„Usposabljanje medicinskih sester za splošno zdravstveno nego zajema skupno vsaj tri leta študija, ki je lahko dodatno izražen z enakovrednimi kreditnimi točkami ECTS in ga sestavlja vsaj 4 600 ur teoretičnega in kliničnega usposabljanja, pri čemer trajanje teoretičnega usposabljanja predstavlja vsaj tretjino, trajanje kliničnega usposabljanja pa vsaj polovico minimalnega trajanja usposabljanja. Države članice lahko delno oprostijo teh obveznosti strokovnjake, ki so se delno usposabljali v programih usposabljanja, ki so vsaj enakovredne ravni.“;

"1. Za sprejem v usposabljanje medicinskih sester za splošno zdravstveno nego se zahteva:

(a) zaključeno dvanajstletno splošno izobraževanje, potrjeno z diplomom, potrdilom ali drugim dokazilom, ki ga izdajo pristojni organi ali telesa v državi članici, ali s potrdilom o opravljenem izpitu enakovredne ravni, ki omogoča sprejem na univerzo ali visokošolske ustanove s priznano enakovredno ravno; ali  
(b) zaključeno vsaj desetletno splošno izobraževanje, potrjeno z diplomom, potrdilom ali drugim dokazilom, ki ga izdajo pristojni organi ali telesa v državi članici, ali s potrdilom o opravljenem izpitu enakovredne ravni, ki omogoča sprejem v poklicno šolo ali v program poklicnega usposabljanja za medicinske sestre.

Določa tudi da:

»Usposabljanje medicinskih sester za splošno zdravstveno nego zajema skupno vsaj tri leta študija, ki je lahko dodatno izražen z enakovrednimi kreditnimi točkami ECTS in ga sestavlja vsaj 4 600 ur teoretičnega in kliničnega usposabljanja, pri čemer trajanje teoretičnega usposabljanja predstavlja vsaj tretjino, trajanje kliničnega usposabljanja pa vsaj polovico minimalnega trajanja usposabljanja. Države članice lahko delno oprostijo teh obveznosti strokovnjake, ki so se delno usposabljali v programih usposabljanja, ki so vsaj enakovredne ravni.“

Pojasnjujemo vam, da je Slovenija v pristopni pogodbi v EU navedla, da zgoraj navedenim pogojem iz 31. člena Direktive 2005/36/ES v Republiki Sloveniji zadosti diplomirana medicinska sestra, ki je zaključila usposabljanje na posrednješolski ravni in je pridobila diplomu za diplomirano medicinsko sestro.

### **Vprašanje 265:**

Že 26 let konstanto sem zaposlena na delovnem mestu tehnik zdravstvene nege (SMS) na pediatričnem oddelku in sem v tem času presegala kompetence in poklicne aktivnosti diplomirane med.sestre več kot 50% delovnega časa. Na podlagi 38.člena ZZDej-K sem bila z 17.8.2019 upravičeno prerazporejena na delovno mesto dipl.med.sestra v negovalni enoti pediatričnega oddelka.

V pogodbi z strani delodajalca je navedeno, da je pogoj za nadaljevanje izvajanja aktivnosti in kompetenc dipl.med.sestre naslednje: NADALJEVANJE IZVAJANJA AKTIVNOSTI IN KOMPETENC DIPL.MED.SESTRE NA OBSTOJEČEM DELOVNEM MESTU. Kar pomeni pediatrični odd.

Iz tega jaz osebno in tudi vse ostale moje kolegice katere so v isti situaciji razberemo, da to pomeni, da lahko kompetence dipl.med sestre izvajamo izključno na delovnem mestu pediatričnega oddelka na podlagi katerega smo po določenih letih te kompetence tudi pridobile. Temu primerno naj bi bil napisan v pogodbi tudi naš nadaljnji delokrog na pediatričnem oddelku, ki ne sovпада ravno z vsem našim pridobljenim znanjem, saj tudi narava dela ni bila taka, da bi ga lahko pridobile. Tudi delokrog ni bil sestavljen z posvetovanjem nas zdravstvenih tehnikov. Delokrog v pogodbi je napisan na splošno za prerezporejene in že obstoječe dipl.med.sestre. Pogodba je seveda že podpisana, saj jo je bilo treba kar se da hitro.

Sedaj pa me zanima, na podlagi česa od mene in mojih kolegic lahko zahtevajo, da izvajam določene aktivnosti in kompetence iz katerih v vseh teh letih nisem pridobila dovolj znanja za izvajanje le teh na pediatričnem oddelku, še bolj pa da od mene in kolegic zahtevajo izvajanje kompetenc in aktivnosti na oddelkih, ki popolnoma nimajo nič opraviti z pediatričnim oddelkom (interni, kirurški, odd.za zdravstveno nego itd.).

Moje mnenje je, da ko prestopim prag oddelka, ki ni pediatričen, prav tako izgubim kompetence dipl.med.sestre v neg.enoti in sem takrat izključno tehnik zdr.nege brez kompetenc za izvajanje aktivnosti katere sem pridobila izključno na podlagi toliko let izkušenj na ped.oddelku.

#### **Odgovor:**

38. člen prehodnih in končnih določb ZZDej-K omogoča priznavanje z **delom pridobljenih poklicih kompetenc in aktivnosti** tehnikom zdravstvene nege, ki so ob izpolnjevanju drugih pogojev v zakonu, najmanj 12 let pretežno, to je več kot 50 odstotkov delovnega časa, izvajali aktivnosti in kompetence diplomirane medicinske sestre in posledično njihovo prerazporeditev na delovno mesto diplomirane medicinske sestre.

V povezavi s tem, po katerem odstavku predhodno navedenega člena, je bil tehnik zdravstvene nege prerazporejen na delovno mesto diplomirane medicinske sestre, iz zakona izhajajo tudi določene obveze za tehnika zdravstvene nege, med drugim npr. za tehnika zdravstvene nege, ki je bil prerazporejen na podlagi prvega ali drugega odstavka navedenega člena, tudi pridobitev licence za strokovno področje.

Licenca bo izdana za strokovno področje, na katerem je do preseganja poklicnih kompetenc in aktivnosti prišlo; v vašem primeru za področje pediatrije, kar vam ne omogoča samostojnega opravljanja dela diplomirane medicinske sestre v zdravstveni dejavnosti na drugih strokovnih področjih.

#### **Vprašanje 266:**

Prosim za konkreten (v praksi takoj izvedljiv) odgovor, oz. potek postopka.

V oftalmološki ambulanti je zaposlena srednja medicinska sestra, ki je izgubila ( po vaših pravilih), vse kompetence. Ni še zaposlena tako dolgo, da bi ji pripadalo ..... kar je pač zapisano v zakonu.

Ne vem, sicer, če lahko še vodi in ureja čakalni seznam, sicer pa v ambulanti več ni opravil, ki bi jih lahko opravljala.

1.) Ali jo moram odpustiti?

2. ) Ali jo je potrebno dodatno šolati, in če: kdo to plača in kdo takrat dela v ambulanti? Proračun ambulante tega ne omogoča.

3. ) V kolikor MORA ostati v ambulanti ( in ev. voditi čakalni seznam- kar je po zakonu 2 ure dnevno), kdo plača višjo medicinsko sestro, ker ZZS v timu plača za srednjo medicinsko sestro in ali potem srednji medicinski sestri skrajšamo delovni čas na 2 ure dnevno?

Prosim za uporabne, konkretne odgovore, brez navajanja zakonov in predpisov, kje si naj določila preberem - itak so zapisani ponavadi nerazumljivo in tako, da omogočajo različna tolmačenja.

Opravila, ki jih lahko opravljajo sestre v oftalmoloških in ORL ambulantah poznam, sem si že prebrala - ne pošiljajte me na stran vprašanja in odgovori, prosim.

### **Odgovor:**

Uvodoma opravičilo, ker je bilo vaše vprašanje spregledano in vam nanj odgovarjamo z zamikom.

Nobena srednja medicinska sestra oziroma tehnik zdravstvene nege s sprejemom dokumenta *Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege* (v nadaljnjem besedilu: dokument) – podlaga za sprejem dokumenta je 38. člen ZZDej-K, ni izgubila kompetenc. Dokument zgolj natančno povzema poklicne kompetence in aktivnosti, ki jih bolničar negovalec, tehnik zdravstvene nege in diplomirana medicinska sestra usvojijo v okviru formalnega izobraževanja oziroma zgolj povzema to, kar se od zaposlenih po zaključenem formalnem izobraževanju lahko pričakuje, da v okviru svojega poklica izvajajo samostojno, kakovostno in varno. Formalno izobraževanje navedenih poklicnih skupin v zdravstveni negi, se v obdobju, na katerega se nanaša 38. člen prehodnih in končnih določb ZZDej-K, ni spreminjalo; s tem tudi ne poklicne kompetence in aktivnosti, ki jih posamezna poklicna skupina na področju zdravstvene nege usvoji v okviru formalnega izobraževanja. Dokument ne vključuje specialnih znanj (ki jih npr. za delo na področju okulistične dejavnosti potrebujejo zaposleni). V kolikor je nekdo pridobil specialno znanje, s tem pridobi tudi poklicne kompetence in aktivnosti, za katere je bilo specialno znanje razvito. Specialna znanja so razvita za tiste vsebine, ki jih ni mogoče pridobiti v formalnem rednem izobraževanju. Specialna znanja so lahko razvita tako na nivoju tehnika zdravstvene nege, kakor nivoju diplomirane medicinske sestre. Namen razvoja specialnih znanj je zlasti usposobljenost za delo na ožjem strokovnem področju v zdravstveni negi. Pridobitev specialnih znanj temelji tako na teoretičnem izobraževanju, kot praktičnem usposabljanju za delo na določenem delovnem mestu, ki ima specialna znanja opredeljena v aktu o sistemizaciji.

Sistemizacija delovnih mest je akt, v katerem so v skladu z notranjo organizacijo določena delovna mesta, potrebna za izvajanje nalog izvajalca zdravstvene dejavnosti, za organizacijo dela in zakonitost, pa je skladno z določbami 31. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP); v nadaljnjem besedilu: ZZ), odgovorno poslovodstvo izvajalca zdravstvene dejavnosti.

**Vprašanje 267:**

Zanima me ali je zdravstveni tehnik, ki je pridobil NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO zdravstveni reševalec upravičen do dodatnih kompetenc po 38. členu ali ne?

**Odgovor:**

Odgovore na vaše vprašanje najdete pri vprašanjih:

- št. 55, dopisa ministrstva št. 012-25/2019/199 z dne 21. 7. 2019, dostopnega na spletni strani: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Organizacija-zdravstvenega-varstva/Izvajalci-zdravstvene-dejavnosti/Pojasnila-in-odgovori-st.-3-21.-7.-2019.pdf>;
- št. 105, dopisa ministrstva št. 012-25/2019/393 z dne 2. 8. 2019, dostopnega na spletni strani: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Organizacija-zdravstvenega-varstva/Izvajalci-zdravstvene-dejavnosti/Pojasnila-in-odgovori-st.-7-2.-8.-2019.pdf>;
- št. 138, dopisa ministrstva št. 012-25/2019/422 z dne 14. 8. 2019, dostopnega na spletni strani: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Organizacija-zdravstvenega-varstva/Izvajalci-zdravstvene-dejavnosti/Pojasnila-in-odgovori-st.-9-14.-8.-2019.pdf>;
- od str. 11 dalje, dopisa ministrstva št. 012-25/2019/731 z dne 30. 9. 2019, dostopnega na spletni strani: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Organizacija-zdravstvenega-varstva/Izvajalci-zdravstvene-dejavnosti/Pojasnila-in-odgovori-st.-13-.pdf> in
- 235, dopisa ministrstva št. 012-25/2019/913 z dne 4. 12. 2019, dostopnega na spletni strani: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Organizacija-zdravstvenega-varstva/Izvajalci-zdravstvene-dejavnosti/Pojasnila-in-odgovori-st.-22-4.-12.-2019.pdf>.

Pojasnjujemo, da je ministrstvo del izvršilne veje oblasti in ne del zakonodajne veje oblasti, zato ministrstvo ne sme obvezujoče razlagati zakonov. Opozarjamo tudi, da mnenja upravnih organov v Republiki Sloveniji niso in ne smejo veljati kot pravni vir. Podana mnenja so nezavezujoča v povezavi s konkretnimi izpostavljenimi primeri.

Pri odgovoru na naš dopis se, prosimo, sklicujte na številko tega dopisa.

S spoštovanjem,

Pripravila:

mag. Klavdija Kobal Straus  
sekretarka

Matevž Lakota  
podsekretar

**Prim. Simona REPAR BORNŠEK**  
**Državna sekretarka**

Vročiti:

- fizičnim osebam, ki so vprašanja naslovila na ministrstvo; na njihove elektronske naslove.

V vednost:

- Varuh človekovih pravic Republike Slovenije; na elektronski naslov: [info@varuh-rs.si](mailto:info@varuh-rs.si);
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; na elektronski naslov: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si);
- Ministrstvo za javno upravo; na elektronski naslov: [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si);
- Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport; na elektronski naslov: [gp.mizs@gov.si](mailto:gp.mizs@gov.si);
- Zdravstveni inšpektorat Republike Slovenije; na elektronski naslov: [gp.zirs@gov.si](mailto:gp.zirs@gov.si);
- Zbornica-Zveza; na elektronski naslov: [tajnistvo@zbornica-zveza.si](mailto:tajnistvo@zbornica-zveza.si);
- Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije; na elektronski naslov: [gp.zdruzenje@zdrzz.si](mailto:gp.zdruzenje@zdrzz.si);
- Skupnost socialnih zavodov Slovenije; na elektronski naslov: [info@ssz-slo.si](mailto:info@ssz-slo.si);
- Skupnost organizacij za usposabljanje oseb s posebnimi potrebami v Republiki Sloveniji; na elektronski naslov: [sous@siol.net](mailto:sous@siol.net);
- Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije; na elektronski naslov: [DI@zzzs.si](mailto:DI@zzzs.si) in
- Nacionalni inštitut za javno zdravje; na elektronski naslov: [info@nijz.si](mailto:info@nijz.si).