



**Javni zdravstveni zavodi**  
**Koncesionarji na primarni ravni**  
**Koncesionarji na sekundarni ravni**

Številka: 1001-496/2020/20

Datum: 20. 1. 2021

**Zadeva: Podrobnejša navodila za predložitev zahtevkov za izplačilo sredstev po 55. členu ZZUOOP**

Zveza: Sklep ministra za zdravje, št. 1001-496/2020/19 z dne 14. 1. 2021

Na podlagi petega in sedmega odstavka 55. člena Zakona o začasnih ukrepih za omilititev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20 in 175/20 – ZIUOPDVE; v nadaljnjem besedilu: ZZUOOP), prvega odstavka 103. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilititev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/20; v nadaljnjem besedilu: ZIUOPDVE) ter drugega odstavka 32. člena Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 203/2020; v nadaljnjem besedilu: ZIUOPDVE) je zaposleni pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, ki je bil začasno razporejen k drugemu izvajalcu javne zdravstvene mreže ali k izvajalcu v mreži javne službe na področju socialnega varstva institucionalno varstvo ali izvajalcu krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19 in 189/20 – ZFRO; v nadaljnjem besedilu: ZSV), v primerih povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: začasna razporeditev), upravičen do  **dodatka, ki znaša 20 % urne postavke osnovne plače zaposlenega** (za obdobje od 1. 6. 2020 do 30. 12. 2020)  **oziroma 30 % urne postavke osnovne plače zaposlenega** (za obdobje od 31. 12. 2020 do 31. 12. 2021) (v nadaljnjem besedilu: dodatek za začasno razporeditev).

Na podlagi pisnega dogovora med delodajalcem in izvajalcem, h kateremu je zaposleni začasno razporejen na podlagi 55. člena ZZUOOP, je delodajalec upravičen do:

- povračila dodatka za začasno razporeditev v višini 20 % osnovne plače za začasno razporeditev in do povračila potnih stroškov iz proračuna Republike Slovenije od 1. 6. 2020 do 27. 11. 2020,
- povračila dodatka za začasno razporeditev v višini 20 % osnovne plače za začasno razporeditev in do financiranja plače, povračila stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja od 28. 11. 2020 do 30. 12. 2020,

- povračila dodatka za začasno razporeditev v višini 30 % osnovne plače za začasno razporeditev in do financiranja plače, povračila stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja od 31. 12. 2020 do 31. 12. 2021.

Minister za zdravje je na podlagi osmega odstavka 55. člena ZZUOOP in četrtega odstavka 103. člena ZIUOPDVE s sklepom, št. 1001-496/2020/19 z dne 14. 1. 2021, določil način izstavitve zahtevkov in roke izplačil za **financiranje dodatka** za začasno razporeditev **in stroškov dela zaposlenih zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb**.

Sklep in ta navodila Ministrstvo za zdravje posreduje javnim zdravstvenim zavodom (bolnišnicam, zdravstvenim domovom), koncesionarjem na primarni in sekundarni ravni zdravstvene dejavnosti ter Zdravniški zbornici Slovenije, Zbornici zdravstvene in babiške nege Slovenije in Združenju zdravstvenih zavodov Slovenije z namenom, da obvestijo svoje člane.

Sklep ministra in ta navodila, vključno s prilogami, bodo objavljena tudi na spletni strani Ministrstva za zdravje.<sup>1</sup>

Morebitna vprašanja v zvezi s financiranjem potnih stroškov in dodatka zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb lahko posredujete na [gp.mz@gov.si](mailto:gp.mz@gov.si) (v naslovu zadeve se sklicujte na številko tega dopisa **1001-496/2020**).

S spoštovanjem,

mag. Marija Magajne  
DRŽAVNA SEKRETARKA

Prilogi:

- Priloga 1: Podrobnejša navodila za predložitev zahtevkov za izplačilo sredstev po 55. členu ZZUOOP, 103. členu ZIUOPDVE in 32. členu ZIUPOPVE s prilogama
- Sklep št. 1001-496/2020/19 z dne 14. 1. 2021.

Vročiti:

- Javni zdravstveni zavodi – po e-pošti;
- Koncesionarji, ki opravljajo dejavnost na primarni in sekundarni ravni – po e-pošti;
- Zdravniška zbornica Slovenije, [gp.zzs@zss-mcs.si](mailto:gp.zzs@zss-mcs.si) – po e-pošti;
- Združenje zdravstvene in babiške nege Slovenije, [tajnistvo@zbornica-zveza.si](mailto:tajnistvo@zbornica-zveza.si) – po e-pošti;
- Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije, [gp.zdruzenje@zdrzz.si](mailto:gp.zdruzenje@zdrzz.si) – po e-pošti.

---

<sup>1</sup> <https://www.gov.si/teme/izvajanje-zdravstvene-dejavnosti/>

**PODROBNEJŠA NAVODILA ZA PREDLOŽITEV ZAHTEVKOV ZA IZPLAČILO SREDSTEV PO 55. ČLENU ZZUOOP, 103. členu ZIUOPDVE IN 32. ČLENU ZIUPOPDVE**

**I. Pogoji za izplačilo dodatka za začasno razporeditev**

Zaposleni je lahko začasno razporejen k drugemu izvajalcu v mreži javne zdravstvene službe ali k izvajalcu v mreži javne službe na področju socialnega varstva institucionalno varstvo ali izvajalcu krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena ZSV na podlagi:

- pisnega sklepa delodajalca in
- pisnega dogovora med delodajalcem in izvajalcem, h kateremu je zaposleni začasno razporejen.

**Dogovor o začasnih razporeditvi** med delodajalcem in izvajalcem, kamor je bil zaposleni začasno razporejen, vsebuje najmanj:

- datum začetka opravljanja dela na drugem delovnem mestu,
- datum prenehanja začasne razporeditve,
- navedbo delovnega mesta, na katerem bo zaposleni opravljal delo s kratkim opisom nalog,
- kraj opravljanja dela,
- morebitni dogovor o povračilu nastalih stroškov, če se dogovorita, da izvajalec h kateremu je zaposleni začasno razporejen, povrne nastale stroške dela, razen potnih stroškov in dodatka za začasno razporeditev, delodajalcu.

Dogovor o začasnih razporeditvi torej predvideva datum začetka in datum konca začasne razporeditve, v dogovor se ne navaja števila ur. Ohranja se enaka tedenska delovna obveznost, kot izhaja iz veljavne pogodbe o zaposlitvi.

Do dodatka za začasno razporeditev iz 55. člena ZZUOOP in 32. člena ZIUPOPDVE so upravičeni vsi zaposleni, ki so zaposleni po pogodbi o zaposlitvi, ne glede na delovno mesto, če so izpolnjeni pogoji iz prvega odstavka 55. člena ZZUOOP.

Koncesionarji se v izvajanje nalog, povezanih z zaježitvijo in obvladovanjem epidemije COVID-19 v javnih zdravstvenih zavodih, vključujejo na podlagi sklenjene pogodbe o vključevanju v sistem izvajanja neprekinjenega zdravstvenega varstva iz prvega odstavka 44.f člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20 in 152/20 – ZZUOOP) oziroma zagotavljanja neprekinjene nujne zdravniške pomoči iz 45.b člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18 in 66/19), kar pomeni, da do plačila dodatka iz tega naslova iz proračuna Republike Slovenije niso upravičeni.

Če sekundarija, pripravnik oziroma specializanta njegov delodajalec ali izvajalec zdravstvene dejavnosti, kjer je na kroženju, začasno razporedi na podlagi pisnega sklepa k drugemu izvajalcu zdravstvene dejavnosti ali izvajalcu socialno varstvene storitve v primeru povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19, je upravičen le do izplačila dodatka zaradi začasne razporeditve, medtem ko se stroški dela in drugi prejemki iz delovnega razmerja povrnejo iz proračuna Republike Slovenije glede na Pravilnik o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije (Uradni

list RS, št. 54/17). Na podlagi poročila o delu za delodajalca lahko delodajalec v skladu osmim odstavkom 55. člena ZZUOOP in drugim odstavkom 32. člena ZIUPOPDVE odloči o dodatku, ki mu ga bo izplačal.

**Do dodatka začasno razporeditev so upravičeni tudi koncesionarji in drugi izvajalci zdravstvene dejavnosti, če se v delo v javnih zdravstvenih zavodih vključijo na podlagi 55. člena ZZUOOP in dogovora o začasni razporeditvi med delodajalcem in izvajalcem, kamor je bil koncesionar ali zaposleni v pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti začasno razporejen.** Zasebni izvajalci zdravstvene dejavnosti, ki se vključujejo na podlagi sklenjene podjemne pogodbe z izvajalcem zdravstveni dejavnosti ali socialno-varstvene dejavnosti, do dodatka niso upravičeni.

Pojasnjujemo, da so zaposleni, ki poleg rednega dela opravljajo delo preko polnega delovnega časa v pogojih iz prvega odstavka 55. člena ZZUOOP, upravičeni tudi do izplačila dodatka za nadurno delo.

Vendar pa zaposlenemu ne pripada dodatek zaradi začasne prerazporeditve zaradi nujnih delovnih potreb v primeru, ko pri razporeditvi pri drugem izvajalcu zaposleni opravljal le nadurno delo. Takšna razporeditev ni ustrezna, saj to pomeni, da zaposleni redno delo opravi pri svojem delodajalcu, nadurno delo pa pri drugem izvajalcu, kar je po mnenju Ministrstva za zdravje problematično z vidika stikov, mešanja okolja, podvajanja obveznih testiranj itd.

**Dodatek začasno razporeditev v višini 30 % osnovne plače velja le, kadar je razporeditev k izvajalcu v javni mreži.** Pred uveljavitvijo PKP7<sup>2</sup> je znašal dodatek v primeru razporeditve 20 % plače, pri čemer ni bilo omejitve glede razporeditve k izvajalcu v javni mreži. Poudarjamo, da če je nekdo razporejen k izvajalcu izven javne mreže v obdobju po uveljavitvi PKP7, veljajo pogoji iz PKP5, torej 20 % dodatek za razporeditev.

## **II. Osnova za izplačilo dodatka začasno razporeditev**

Zaposleni je upravičen do dodatka **od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2021.**

Če je zaposleni pred uveljavitvijo ZZUOOP opravljal delo pri drugem delodajalcu na podlagi drugega pravnega razmerja, kot je navedeno, je prav tako upravičen do dodatka za obdobje od 1. 6. 2020 do uveljavitve tega zakona oziroma do 23. 10. 2020.

Zaposleni ima v času začasne razporeditve pravico do plače, kot da bi opravljal svoje delo, če je to zanj ugodnejše. Če bi bila plača na delovnem mestu, na katerega je zaposleni začasno prerazporejen, ugodnejša, ima pravico do te (višje) plače. Višja plača se določi s sklepom o začasni razporeditvi.

Za javne uslužbence se dodatek obračuna od osnovne plače plačnega razreda, v katerega je zaposleni uvrščen.

Za koncesionarje se dodatek obračuna od osnovne plače zaposlenega (in ne po standardih Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije), če je njena višina v okviru osnovne plače za primerljivo delovno mesto v javnem sektorju. Če dejanska osnovna plača zaposlenega presega

---

<sup>2</sup> ZIUPOPDVE z dne 31. 12. 2020 - Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 203/2020).

najvišjo osnovno plačo za primerljivo delovno mesto v javnem sektorju, se za obračun dodatka upošteva najvišja osnovna plača iz javnega sektorja. Prav tako je minimalna osnova za obračun dodatka osnovna plača za primerljivo delovno mesto v javnem sektorju. V pomoč prilagamo Seznam delovnih mest z razponom plačnih razredov in osnovnih plač v javnem sektorju (ki je v Prilogi 2 teh navodil), kar upoštevajte pri primerjavi dejanske osnovne plače zaposlenega s plačo za primerljivo delovno mesto v javnem sektorju.

Zaradi zagotovitve enakopravne obravnave izvajalcev zdravstvene dejavnosti, ne glede na njegovo pravno-organizacijsko obliko, so do dodatka za začasno razporeditev upravičeni tudi samozaposleni zdravstveni delavci zdravstveno dejavnosti, ki izvajajo dejavnost v obliki samostojni podjetnik ali zasebni zdravstveni delavec. V tem primeru se za osnovo za izračun dodatka upošteva osnova, ki je določena z davčnim obračunom preteklega leta in od katere si samozaposleni tekoče obračunavajo prispevke.

Plačo zaposlenemu, ki je začasno razporejen k drugemu izvajalcu zdravstvene dejavnosti, izplača delodajalec, s katerim ima zaposleni sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Plača se obračunava v okviru šifre Z370 in jo delodajalec za časčasne razporeditve izplača v višini in z dodatki, kot to določa 55. člen ZZUOOP in 32. člen ZIUPOPVE.

Kadar je zaposleni v skladu s 55. členom ZZUOOP razporejen na delovno mesto iz prvega odstavka 56. člena ZZUOOP (dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19), je upravičen do izplačila obeh dodatkov, izvajalec pa zahtevke za izplačilo dodatka za neposredno delo s COVID-19 pacienti in dodatka za začasno razporeditev izstavi ločeno, na podlagi teh navodil.

Dodatek se ne glede na določbe zakonov in kolektivnih pogodb, ki urejajo osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela, ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela.

### **Posredovanje zahtevka za financiranje dodatka in stroškov dela zaposlenih zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb za obdobje od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020**

Sredstva za financiranje potnih stroškov in dodatka zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb uvetjavlja izvajalec zdravstvene dejavnosti, ki je delodajalec, ki začasno razporedi zaposlenega k drugemu izvajalcu v mreži javne zdravstvene službe ali izvajalcu v mreži javne službe na področju socialnega varstva institucionalno varstvo ali izvajalcu krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena ZSV, in sicer z zahtevkom, ki ga vloži pri Ministrstvu za zdravje za obdobje od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020 na podlagi teh navodil.

**Izvajalec zdravstvene dejavnosti, ki začasno razporedi zaposlenega k drugemu delodajalcu, predloži zahtevek za financiranje dodatka za obdobje od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020 preko UJP-net v elektronski obliki (e-Račun).** Pri tem se upošteva:

- naslovnik računa: Ministrstvo za zdravje, Štefanova 5, 1000 Ljubljana;
- davčna številka: SI96395265;
- matična številka: 5030544000;
- IBAN: SI56011006300109972;
- pravna podlaga za zahtevek: 55. člen ZZUOOP, 103. člen ZIUOPDVE in 32. člen ZIUPOPVE;
- datum opravljene storitve: obdobje od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020;

- rok zapadlosti zahtevka oziroma e-računa: 15. 3. 2021;
- DDV se ne obračuna.

**K predložitvi zahtevka za naslednje obdobje financiranja, to je od 1. 1. 2021 do 28. 2. 2021, vas bomo pozvali z novim dopisom v začetku meseca marca 2021.**

**K zahtevku v elektronski obliki (e-Račun) obvezno priložite prilogo k e-Računu (Priloga 1 teh navodil) v excel obliki (ne v pdf obliki), ki vsebuje podatke:**

- **Zavihek »skupno« se samodejno izpolnjuje in vsebuje:**
  - število zaposlenih, ki so prejeli dodatek zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb;
  - število opravljenih ur pri izvajalcu, kamor je bil zaposleni razporejen;
  - višina potnih stroškov (za obdobje 1. 6. 2020 – 27. 11. 2020) oz. višina plače, višina povračila stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja za zaposlenega, ki je bil začasno razporejen k drugemu izvajalcu (za obdobje 28. 11. 2020 – 31. 12. 2020);
  - vrednost dodatka (bruto bruto) in
  - skupaj vrednost zahtevka (potni stroški in dodatek za obdobje 1. 6. 2020 – 27. 11. 2020 oz. plača, povračila stroškov in drugih prejemkov in dodatek in za obdobje od 28. 11. 2020 do 31. 12. 2020).
- **v zavihku »obračun 1. 6. 2020 do 27. 11. 2020« izpolnite:**
  - ime in priimek zaposlenega, ki je razporejen;
  - delovno mesto, kamor je zaposleni razporejen;
  - naziv izvajalca, kamor je bil zaposleni začasno razporejen;
  - številka in datuma pisnega sklepa o začasni razporeditvi oziroma navedba drugega pravnega razmerja;
  - število ur, ki jih je zaposleni opravil pri drugem izvajalcu, za katere mu pripada dodatek zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb, po posameznih mesecih v obdobju od 1. 6. 2020 do 27. 11. 2020;
  - višina obračunanih potnih stroškov za pot od kraja dejanskega prebivališča zaposlenega, ki je razporejen, do kraja opravljanja dela izvajalca, h kateremu je zaposleni razporejen, po posameznih mesecih, po posameznih mesecih v obdobju od 1. 6. 2020 do 27. 11. 2020;
  - vrednost dodatka bruto bruto za posamezni mesec;
  - skupaj vrednost zahtevka (potni stroški + dodatki) za posamezni mesec.
- **v zavihku »obračun 28. 11. 2020 do 30. 12. 2020« izpolnite:**
  - ime in priimek zaposlenega, ki je razporejen;
  - delovno mesto, kamor je zaposleni razporejen;
  - naziv izvajalca, kamor je bil zaposleni začasno razporejen;
  - številka in datuma pisnega sklepa o začasni razporeditvi oziroma navedba drugega pravnega razmerja;
  - število ur, ki jih je zaposleni opravil pri drugem izvajalcu, za katere mu pripada dodatek zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb (20 % osnovne plače), po posameznih obdobjih: 28. 11. 2020 – 30. 11. 2020 in 1. 12. 2020 – 30. 12. 2020;
  - višina plače za zaposlenega, ki je bil začasno razporejen k drugemu izvajalcu (v EUR) za posamezno obdobje: 28. 11. 2020 – 30. 11. 2020 in 1. 12. 2020 – 30. 12. 2020
  - višina povračila stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja za zaposlenega, ki je bil začasno razporejen k drugemu izvajalcu (v EUR), po posameznih obdobjih: 28. 11. 2020 – 30. 11. 2020 in 1. 12. 2020 – 30. 12. 2020;

- vrednost dodatka bruto bruto za posamezno obdobje;
  - skupaj vrednost zahtevka (plača + stroški in drugi prejemki + dodatki) za posamezno obdobje.
- **v zavihku »obračun 31. 12. 2020« izpolnite:**
    - ime in priimek zaposlenega, ki je razporejen;
    - delovno mesto, kamor je zaposleni razporejen;
    - naziv izvajalca, kamor je bil zaposleni začasno razporejen;
    - številka in datuma pisnega sklepa o začasni razporeditvi (prvi odstavek) oziroma navedba drugega pravnega razmerja (sedmi odstavek);
    - število ur, ki jih je zaposleni opravil pri drugem izvajalcu, za katere mu pripada dodatek zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb, za dan 31. 12. 2020 (30 % osnovne plače);
    - višina plače za zaposlenega, ki je bil začasno razporejen k drugemu izvajalcu (v EUR) za dan 31. 12. 2020;
    - višina povračila stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja za zaposlenega, ki je bil začasno razporejen k drugemu izvajalcu (v EUR) za dan 31. 12. 2020;
    - vrednost dodatka bruto bruto za 31. 12. 2020;
    - skupaj vrednost zahtevka (plača + stroški in drugi prejemki + dodatki) za 31. 12. 2020.

V primeru predložitve nepopolnega zahtevka ali priloge v pdf obliki (namesto v excel), se zahtevek zavrne oziroma se pozove k popravku oziroma dopolnitvi zahtevka.

V primeru morebitne zamude izvajalca pri predložitvi zahtevka glede na roke, navedene v tabeli, se sredstva za posamezno obdobje izplačajo do zadnjega dne meseca, ki sledi mesecu, v katerem je bil popolni zahtevek posredovan.

V zvezi z izplačilom dodatka iz proračuna Republike Slovenije vam sporočamo, da je izplačilo vezano na več dejavnikov; pregled in potrditev ustreznosti računa, odločanje Vlade Republike Slovenije o zagotovitvi sredstev v ta namen ipd., zato so datumi za izplačilo okvirni. Ministrstvo za zdravje si bo prizadevalo za čim hitrejši potek vseh aktivnosti takoj po prejetju računov in za izvedbo izplačil v navedenih rokih.

### III. Nadzor nad izplačilom dodatka za začasno razporeditev

Izvajalci zdravstvene dejavnosti so dolžni za potrebe morebitnega nadzora nad izvajanjem 55. člena ZZUOOP hraniti vso dokumentacijo, povezano s financiranjem potnih stroškov in dodatka zaradi začasne razporeditve, pri čemer morajo biti posredovani zahtevki v skladu z zakonodajo, ki ureja organizacijo zdravstvenega varstva in evidence. Za pravilnost izkazanih podatkov odgovarja poslovodstvo izvajalca.

Če bo Ministrstvo za zdravje ali drug organ ugotovil, da je prišlo do nenamenske porabe sredstev ali do porabe v nasprotju s predpisi, bo zahteval vrnitev sredstev v proračun skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi.

mag. Marija Magajne  
DRŽAVNA SEKRETARKA