



Številka: 010-108/2022/67  
Datum: 22. 11. 2022

Na podlagi šestega odstavka 53.c člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPdVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US in 141/22 – ZNUNBZ) minister za zdravje izdaja

## **S K L E P** **o posebnih programih**

### **I.**

S tem sklepom se določi posebne programe, v okviru katerih lahko javni zdravstveni zavod (v nadaljnjem besedilu: JZZ) sklene podjemno pogodbo za opravljanje zdravstvenih storitev z lastnim zaposlenim zdravstvenim delavcem (v nadaljnjem besedilu: delavci), če je zagotovljen vir financiranja, je predhodno opravljena pisna analiza, iz katere izhaja stroškovna upravičenost pogodbe in se storitve izvajajo izven rednega delovnega časa, kar mora biti izkazano v evidenci delovnega časa delavca.

Ta sklep velja za JZZ na primarni, sekundarni in terciarni ravni zdravstvene dejavnosti.

### **II.**

Posebni programi iz prejšnje točke so:

1. izvajanje mrliško pregledne službe,
2. zdravstvene storitve, ki jih JZZ opravlja v okviru tržne dejavnosti in javne službe, ki ni financirana iz sredstev Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS) ali proračuna Republike Slovenije, če JZZ izpolnjuje naslednje pogoje:
  - pravočasno izpolni vse obveznosti do ZZZS, dogovorjene s pogodbo z ZZZS pred začetkom veljavnosti ZNUZSZS, to je do 26. 7. 2022,
  - zdravstvene storitve delavci opravljajo izven rednega delovnega časa, kar je razvidno iz ustreznih evidenc,
  - vodi ločeno evidenco prihodkov iz naslova tržne dejavnosti v skladu z Navodili Ministrstva za zdravje v zvezi z razmejitvijo dejavnosti javnih zdravstvenih zavodov na javno službo in tržno dejavnost št. 0140-114/2022/3 z dne 19. 5. 2022 in ločeno evidenco odhodkov iz naslova tržne dejavnosti v skladu z veljavnimi javnofinančnimi in računovodskimi predpisi,
  - ima z internim splošnim aktom določen način izvajanja zdravstvenih storitev v okviru tržne dejavnosti in javne službe, ki ni financirana iz sredstev ZZZS ali proračuna Republike Slovenije,
2. sodelovanje v posebnih zdravstvenih komisijah, ki so ustanovljene na podlagi posebne zakonske podlage, če za delo v komisijah ni predvidena sejnina oziroma drugo plačilo za delo.

### III.

Direktor JZZ je odgovoren, da so izpolnjeni pogoji za izvajanje posebnega programa iz prejšnje točke.

### IV.

Podjemna pogodba iz II. točke tega sklepa se lahko sklene za največ 12 mesecev, pri čemer mora biti upoštevano:

- plačilo po podjemni pogodbi je določeno v skladu s pravilnikom, ki določa merila za določitev višine plačila opravljanja zdravstvenih storitev po podjemni pogodbi ali drugih pogodbah civilnega prava,
- obseg največje še dopustne tedenske obremenjenosti delavca upošteva določbe o minimalnem trajanju dnevnega in tedenskega počitka ter omogoča izrabo letnega dopusta, in sicer v okviru predpisanega referenčnega obdobja.

Po preteku obdobja, za katerega je sklenjena podjemna pogodba, se lahko z istim delavcem sklene nova podjemna pogodba v skladu s pogoji iz tega sklepa.

### V.

JZZ vodi ažurno evidenco o sklenjenih podjemnih pogodbah.

### VI.

Z dnem uveljavitve tega sklepa preneha veljati:

- sklep ministra za zdravje št. 010-108/2022/47 z dne 31. 8. 2022,
- sklepi ministra, izdani JZZ na podlagi sklepa ministra za zdravje št. 1001-251/2019/1 z dne 16. 7. 2019.

### VII.

Ta sklep začne veljati z dnem izdaje in velja do 31. 12. 2024 oziroma do preklica.

**Danijel Bešič Loredan**  
**Minister**