

vprašanje	odgovor
Ali bo možno, poleg izpolnjene delovne obveze iz kroženja v okviru specializacije, opravljanje določeno število ur na primarnem delovnem mestu (za primarnega delodajalca) v obliki nadur (za namen ublažitev manka kadra) ? Če da, s kakšno omejitvijo ? Prosim tudi za razlago obračunavanja takšne oblike dela ter ali bi bilo to potrebno posebj opredeliti v tripartitni pogodbi.	Glede opravljanja rednega dela v času opravljanja specializacije pojasnujemo, da je namen opravljanja specializacije usposabljanje specializanta, torej ta v času opravljanja specializacije ne opravlja rednega dela za svojega delodajalca. Izjema je dežuranje, ki ni del specializacije, oziroma opravljanje nadurnega ali dopolnilnega dela. Opravljanje dodatnega dela ne bo posebej opredeljeno v tripartitni pogodbi o financiranju specializacije. Zanj se uporablja enaka delovnopravna in druga zakonodaja (Zakon o zdravstveni dejavnosti) kot za ostale zdravstvene delavce.
Na državnem tekmovanju ekip v NMP na Rogli sem dosegel eno izmed prvi treh mest. Ali se bo takšen dosežek upošteval pri merilu za izbor kandidatov "B - Kandidatovi dosedANJI strokovni dosežki" kot priznanje na nacionalni ravni ? Če da, ali je dovolj če priložim podpisano izjavo, kjer jamčim doseženo mesto ? Na uradnem potrdilu (razen pokala) namreč nikjer ni navedeno doseženo mesto.	Glede upoštevanja dosežka na tekmovanju ekip v NMP pojasnujemo, da so merila za ocenjevanje vlog, način vrednotenja in dokazila za uveljavljanje posameznega dosežka določeni v 6. točki javnega razpisa. Konkretno se lahko v okviru dosedanjih strokovnih dosežkov upoštevajo samo dosežki, navedeni v javnem razpisu: - a)Objava članka s področja zdravstvene nege v znanstveni reviji, - b)Avtorstvo monografije s področja zdravstvene nege, - c)Avtorstvo poglavja v monografiji s področja zdravstvene nege, - d)Objava strokovnega članka s področja zdravstvene nege v zborniku prispevkov z recenzijo, - e)Aktivna udeležba na strokovnih seminarjih in kongresih, - f)Specialna znanja z ožjega strokovnega področja, dodatna znanja z ožjega strokovnega področja, - g)Mednarodna priznanja in priznanja na nacionalni ravni na ožjem strokovnem področju, Prešernova nagrada, - h)Dokončan magistrski študij s področja zdravstvene nege. Udeležba na tekmovanju ne sodi pod nobeno od naštetih kategorij. Dodatno še pojasnujemo, da podpisana izjava kandidata, da je opravil določen strokovni dosežek, ni ustrezno dokazilo.
Na kakšni podlagi so se izvajalcem zdravstvene dejavnosti podeljevala merila prednosti ? Kako odbor za načrtovanje specializacij v dejavnosti zdravstvene in babiške nege utemeljuje podelitev merila prednosti UKC Maribor, ki za razliko od UKC Ljubljana izvaja zgolj bolnišnično NMP (UC) ? Mar ni specializacija primarno namenjena kadru zdravstvene nege, ki deluje v okolju kjer zdravnika ni (MoeNRV) ali pa se večkrat lahko zgodi, da ga ni na voljo (SUC, manjši UCji), medtem ko takšen scenarij v UC Maribor zaradi števila zdravnikov praktično ni mogoč ?	Merilo prednosti za posamezne izvajalce zdravstvene dejavnosti, ki izkazuje največje potrebe po specializaciji, je na podlagi 7. člena in prvega odstavka 8. člena Pravilnika o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (Uradni list RS, št. 37/25, 42/25, 73/25 in 93/25) določil Odbor za načrtovanje specializacij v dejavnosti zdravstvene in babiške nege. Merilo prednosti je bilo določeno na podlagi sporočenih potreb izvajalcev zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe, in sicer ob upoštevanju potreb prebivalcev in mreže javne zdravstvene službe. Potrebe izvajalcev zdravstvene dejavnosti so sporočali izvajalci sami, na podlagi poziva Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije.

Na kakšni podlagi sta se delili regiji (vzhodna in zahodna) ? Glede na delitev je v zahodni regiji število izvajalcev zdravstvene dejavnosti pomembno manjše kot v vzhodni, število razpisanih mest za specializacijo pa enako, kar postavlja kandidate iz vzhodne regije v slabši položaj v izbirnem postopku.	Za izvajanje kohezijske politike Evropske unije in opravljanje drugih skupnih nalog, povezanih z razvojem, se v Sloveniji razvojne regije povezujejo v dve kohezijski regiji, kohezijsko regijo Vzhodna Slovenija in kohezijsko regijo Zahodna Slovenija, pri čemer se Kohezijska regija Zahodna Slovenija se uvršča med evropske razvite regije, Vzhodna Slovenija pa med manj razvite. Ne glede na to se zaradi dejstva, da je projekt pomemben za celotno območje Slovenije, uporabljajo pravila, ki veljajo za sistemske ukrepe, pri katerih je pričakovan dvig kakovosti zdravstvenih storitev v Republiki Sloveniji. Skladno s splošnim pravilom glede programskih območij iz tretjega odstavka 63. člena Uredbe (EU) št. 2021/1060 o določitvi skupnih določb, se bo pri financiranju aktivnosti, ki jih izvaja upravičenec v korist obeh programskih območij (kohezijske regije Vzhodna Slovenija in kohezijske regije Zahodna Slovenija), uporabilo t.i. sorazmerni pristop (pro-rata) sofinanciranja aktivnosti. Pri ocenjevanju prijaviteljev in njihovih kandidatov bo torej pomembno izključno število točk, s katerimi bo ocenjena posamezna vloga, in ne dejstvo, iz katere kohezijske regije prihaja prijavitelj.
Osnovno zdravstvo Gorenjske je javni zavod, ki ima 7 organizacijski enot (7 različnih zdravstvenih domov, vsak zdravstveni dom ima svojo matično številko). Za prijavo na javni razpis specializacij iz zdravstvene nege nas zanima ali mora biti prijavitelj javni zavod OZG za vse kandidate, ali lahko vsaka posamična OE sama prijaviti svoje kandidate?	Osnovno zdravstvo Gorenjske je ena pravna oseba, katere zdravstveni domovi so le organizacijske enote. Posamezna poslovna enota (zdravstveni dom) ni pravna oseba, saj pripada matičnemu zavodu in se kot taka ne vpisuje v sodni register, ampak le v Poslovni register, ki ga vodi AJPES. Zato je Osnovno zdravstvo Gorenjske ustrezen prijavitelj kandidatov za specializacije. Dodajamo, da število kandidatov, ki jih lahko prijavi posamezni prijavitelj, ni omejeno.
Zanima me, ali za prijavo na specializacijo moraš biti zaposleni. Namreč trenutno sem na porodniškem dopustu, pogodba za zaposlitev mi je potekla in me zanima če se lahko prijavim?	Ministrstvo pojasnjuje, da se kandidati za eno od specializacij na javni razpis ne morete prijaviti sami. Kandidate prijavi njihov delodajalec – izvajalec zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe.
Zasledila sem informacije o razpisu za specializacijo Duševno zdravje in psihiatrija v zdravstveni negi, ker bi se sama rada prijavila na razpis vas naprošam za pomoč pri izpolnitvi oziroma pripravi vloge.	Ministrstvo pojasnjuje, da se kandidati za eno od specializacij na javni razpis ne morete prijaviti sami. Kandidate prijavi njihov delodajalec – izvajalec zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe.
Če zavod ni podal potreb po specializaciji, je pa posredoval mentorje – ali še obstaja možnost, da naknadno poda potrebe po specializaciji in s tem omogoči kandidiranje za specializacijo? Ali ima zavod možnost kandidirati za specializacijo ne glede na to, ali je izkazal potrebe ali ne, oziroma ali lahko kandidat iz takšnega zavoda kljub temu pridobi specializacijo?	Ministrstvo pojasnjuje, da lahko na javnem razpisu sodelujejo vsi izvajalci zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe, ki izpolnjujejo pogoje iz 5. točke javnega razpisa, ne glede na to, ali so sporočili potrebe po specializaciji ali ne.

V primeru da mentor ni iz iste ustanove, ki nas je prijavila za specializacijo koliko časa specializacije je potrebno biti skupaj z glavnim mentorjem?	Naloga glavnega mentorja je predvsem priprava individualiziranega programa usposabljanja specializanta in usklajevanje ter nadzor poteka specializacije. Na delovnih mestih za usposabljanje specializantov (v nadaljnjem besedilu: specializantska delovna mesta) pa specializante usposablja in nadzirajo neposredni mentorji. Slednje specializantu določijo izvajalci zdravstvene dejavnosti, pri katerih specializanti opravljajo posamezne dele specializacije. Torej specializant praviloma ne dela s svojim glavnim mentorjem, razen v primeru, da je ta glavni mentor za posamezen del specializacije hkrati tudi specializantov neposredni mentor. Pravilnik o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (Uradni list RS, št. 37/25, 42/25, 73/25, 93/25 in 14/26 – ZZNB; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik) sicer v drugem odstavku 31. člena določa, da mora biti glavni mentor specializantu dosegljiv po elektronski pošti ali telefonu vsaj štiri ure na teden, vsaj enkrat mesečno pa tudi vsaj dve uri osebno.
Ali lahko kljub temu da bi me za specializacijo prijavil ZD Ljubljana, le to opravljam tudi pri ustreznih izvajalcih po celotni Sloveniji (Živim namreč v Šoštanju, možnost bivanja imam tudi na primorskem) ali je potrebno vse opraviti pri delodajalcu oz prijavljitelju?	Specializacija se opravlja na specializantskih delovnih mestih pri izvajalcih zdravstvene dejavnosti, ki jih je Ministrstvo za zdravje pooblastilo za izvajanje specializacij (pooblaščen izvajalci). Seznam pooblaščenih izvajalcev se še pripravlja, glede na prejete vloge izvajalcev zdravstvene dejavnosti. Individualiziran program usposabljanja specializanta pripravi glavni mentor specializanta, glede na prosta mesta pri pooblaščenih izvajalcih.
Ali si bomo seznam kroženja sestavili sami glede na prosta mesta pri ustreznih ustanovah?	Individualiziran program usposabljanja specializanta pripravi glavni mentor specializanta, glede na prosta mesta pri pooblaščenih izvajalcih. Pri tem praviloma upošteva tudi želje specializanta.
Kako bo potekal sam teoretični del v predavalnici? na kateri fakulteti? v kakšnem časovnem obdobju? Ali je predvidena kakšna literatura za študij?	Teoretični del bodo izvajali visokošolski zavodi, razen za specializacijo s področja ran, stom in kontinence, pri kateri se bo teoretični del izvajal v okviru kliničnega usposabljanja na UKC Ljubljana. Teoretični del bo moral specializant opraviti pred začetkom opravljanja kliničnega dela specializacije, predvidoma se bo začel jeseni 2026.
Ali bodo specializantje o dodatnih znanjih (specialna znanja za CKZ, RA) obveščeni? ali bo potrebno spremljati redne razpise, ki jih objavlja NIJZ-saj velikokrat se le ti težko zaključijo v 12 mesečnem obdobju.	V okviru specializacij ni predvideno pridobivanje dodatnih oziroma specialnih znanj. Obvezna izobraževanja, ki jih mora specializant opraviti v času specializacije, bodo v organizaciji glavnega mentorja.
Kdaj se načeloma prejme profesionalne kartice z dodatnimi pooblastili?	Predvidevamo, da vas zanima, kdaj lahko specializant oz. specialist začne opravljati delo specialista. Odgovor je takoj po opravljenem specialističnem izpitu in podeljeni licenci specialista.
Kako je s kandidati, ki imajo omejitve pri delu? ali se lahko program specializacije prilagodi le temu?	Specializant mora biti psihofizično primeren oziroma sposoben za opravljanje specializacije (in kasneje dela specialista). Tudi v primeru, da se med opravljanjem specializacije ugotovi, da specializant psihofizično ni primeren oziroma sposoben za opravljanje specializacije ali da obstajajo zdravstveni razlogi, ki mu onemogočajo opravljanje specializacije, ministrstvo odloči o prenehanju specializacije, v skladu s tretjim in četrtim odstavkom 39. člena Pravilnika.

Klinika za pljučne bolezni in alergijo Golnik ni navedena med možnostjo za prijavo na posamezno specializacijo. Zanima vas, ali se lahko kljub temu prijavite na razpis oziroma ali je prijava možna le za zaposlene v ustanovah, ki so navedene v razpisu.

Ministrstvo pojasnjuje, da so pogoji za prijavo na razpis, ki jih morata izpolnjevati izvajalec zdravstvene dejavnosti in njegov kandidat, navedeni v 5. točki razpisnega besedila. V 6. točki razpisa pa so navedeni izvajalci, ki bodo v okviru izbirnega postopka prejeli 10 dodatnih točk na podlagi merila prednosti. Vaš delodajalec vas lahko prijavi na specializacijo, če izpolnjuje pogoje iz 5. točke razpisa.

Ministrstvo pojasnjuje, da mora biti specializant psihofizično primeren oziroma sposoben za opravljanje specializacije (in kasneje dela specialista). Tudi v primeru, da se med opravljanjem specializacije ugotovi, da specializant psihofizično ni primeren oziroma sposoben za opravljanje specializacije ali da obstajajo zdravstveni razlogi, ki mu onemogočajo opravljanje specializacije, ministrstvo odloči o prenehanju specializacije, v skladu s tretjim in četrtem odstavkom 39. člena Pravilnika o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (Uradni list RS, št. 37/25, 42/25, 73/25, 93/25 in 14/26 – ZZNB).

Zaposlena sem za 20 ur tedensko na podlagi odločbe ZPIZ-a, zato me zanima, ali glede na navedeno sploh izpolnjujem pogoje za prijavo oziroma sem primerna kandidatka za specializacijo.

Dodatno pojasnujemo, da tak kandidat ne bo mogel predložiti izjave, da bo po opravljeni specializaciji za prvo zaposlitev kot specialist sprejel ponudbo izvajalca, za katerega je opravljal specializacijo, in sicer za najmanj enkratno časovno obdobje trajanja specializacije za polni delovni čas oziroma ne more predložiti pisne izjave izvajalca, za katerega se prijavlja, da ima potrebo po specializaciji in da bo specializanta po opravljenem specialističnem izpitu zaposlil na delovnem mestu specialista za najmanj enkratno časovno obdobje trajanja specializacije za polni delovni čas.

Če prav razumemo vaše vprašanje, ste zaposleni na delovnem mestu z izhodiščnim plačnim razredom 22 in imate pet plačnih razredov napredovanj, torej ste trenutno uvrščeni v 27. plačni razred. Dalje predvidevamo, da ste zaposleni na delovnem mestu, ki se uvršča v VII/1 tarifni razred.

V skladu s prvim odstavkom 17. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS) se javnemu uslužbencu ob premestitvi ali ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto pri istem ali pri drugem delodajalcu upoštevajo že dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu. Plačni razred se določi tako, da se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel z napredovanjem na prejšnjem delovnem mestu, doda izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta.

Izhodiščni plačni razred za delovno mesto E037056, DIPL. MEDICINSKA SESTRA SPECIALIZANT DUŠEVNO ZDRAVJE, VII/1 tarifni razred, je 23. plačni razred.

Delate na področju psihiatrije in se zanimате za specializacijo na področju duševnega zdravja in psihiatrije v zdravstveni negi. Trenutno imate 27. plačni razred. Zanima vas, ali bi v času opravljanja specializacije ostali v tem razredu ali bi padli na 24. plačni razred ter kakšen bi bil vaš izhodiščni plačni razred po opravljanju specializacije oziroma ali bi se vam upoštevala vaša dosedanja napredovanja (trenutno za pet razredov).

Navedeno pomeni, da bi se v konkretnem primeru kot specializant uvrstili v 28. plačni razred (23, kolikor je izhodišče za delovno mesto v primeru te specializacije + 5 plačnih razredov napredovanj). Po končani specializaciji bi se zaposlili na delovnem mestu E037060, DIPL. MEDICINSKA SESTRA SPECIALIST DUŠEVNO ZDRAVJE, VII/1 tarifni razred. Ker je predmetno delovno mesto v istem tarifnem razredu kot delovno mesto specializanta, se v skladu s prvim odstavkom 17. člena ZSTSPJS napredovanja prenesejo tudi v takšnem primeru. To pomeni, da bi se po končani specializaciji uvrstili v 32. plačni razred (27., kolikor je izhodišče za to delovno mesto + 5 plačnih razredov napredovanj). V kolikor bi v vmesnem obdobju dosegel dodatna napredovanja, pa bi se uvrstil še v ustrezno višji plačni razred.

Iz razlogov, ki bodo pojasnjeni v nadaljevanju, se na javni razpis ne morejo prijaviti tisti kandidati, ki so pridobili licenco v skladu z 38. členom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 64/17 in 152/20 – ZZUOOP; v nadaljnjem besedilu: ZZDej-K). Iz javnega razpisa in prve alineje prvega odstavka 12. člena Pravilnika o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (Uradni list RS, št. 37/25, 42/25, 73/25, 93/25 in 14/26 – ZZNB) izhaja, da se lahko na razpis prijavi kandidat, ki ima v Republiki Sloveniji pridobljeno poklicno kvalifikacijo za samostojno opravljanje poklica diplomirani zdravstvenik/diplomirana medicinska sestra oziroma mu je pristojni organ v Republiki Sloveniji priznal poklicno kvalifikacijo za samostojno opravljanje poklica diplomirani zdravstvenik/diplomirana medicinska sestra, pridobljeno v tujini.

Odredba o seznamu poklicev za zdravstveno dejavnosti (Uradni list RS, št. 111/22, 90/24 in 93/25; v nadaljnjem besedilu: Odredba) določa seznam poklicev zdravstvenih delavcev in seznam zdravstvenih sodelavcev, njihovo kvalifikacijo, delovno področje in poklicne dejavnosti (kompetence) na področju zdravstvene dejavnosti. Odredba v 13. točki Priloge 1 določa, da je ustrezna poklicna kvalifikacija za poklic »diplomirani zdravstvenik/diplomirana medicinska sestra« naslednja:

- ☐ visoka strokovna izobrazba, pridobljena najpozneje do 31. 12. 2009, pripravništvo in strokovni izpit;
- ☐ visoka strokovna izobrazba, pridobljena med 1. 10. 2004 do 30. 9. 2016 (program v skladu z Direktivo 2005/36/ES);
- ☐ prvostopenjski (visokošolski) študijski program (program v skladu z Direktivo 2005/36/ES).

Ali se lahko na razpis prijavijo tudi kandidati, ki so prevedeni po 38. členu ZZDej-K in delajo na delovnem mestu diplomirane medicinske sestre

Ker na podlagi 38. člena ZZDej-K ni prišlo do priznanja izobrazbe oziroma poklicne kvalifikacije, pač pa predmetni člen zgolj predstavlja podlago za nadaljevanje aktivnosti in kompetenc na delovnem mestu diplomirane medicinske sestre, se tako osebe, ki so pridobile licenco na podlagi navedene določbe, ne morejo prijaviti na razpis, saj ne izpolnjujejo pogojev.

Ali je v prijavnem obrazcu (Priloga 1) pod točko 2 (Osnovni podatki o kandidatu za specializacijo) treba navesti mentorja in poskrbeti za podpis mentorja.

Ministrstvo pojasnjuje, da kandidatom v tej fazi še ni treba imeti izbranega glavnega mentorja, če so se s kom že dogovarjali, pa ga lahko navedejo oziroma navedete. V tem primeru lahko namesto podpisa glavnega mentorja na prijavnem obrazcu priložite dopis s soglasjem in podpisom glavnega mentorja.

	V skladu s prvim odstavkom 17. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS) se javnemu uslužbencu ob premestitvi ali ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto pri istem ali pri drugem delodajalcu upoštevajo že dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu. Plačni razred se določi tako, da se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel z napredovanjem na prejšnjem delovnem mestu, doda izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta.
Zanima me, kako se v primeru vključitve v specializacijo upoštevajo že pridobljena napredovanja. V šestih letih delovne dobe sem napredovala za tri plačne razrede, zato me zanima, ali se ti razredi prenesejo in prištejejo k izhodiščnemu plačnemu razredu ob začetku specializacije.	Predvidevamo, da je vaše sedanje delovno mesto uvrščeno v VII/1 tarifni razred. Če je tako, je vaše delovno mesto v istem tarifnem razredu kot delovno mesto specializanta, zato se v skladu s prvim odstavkom 17. člena ZSTSPJS vaša napredovanja prenesejo in dodajo izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta specializanta.
Kakšne so dejanske možnosti opravljanja specializacije na območju Dolenjske in Bele krajine (konkretni izvajalci)	Seznam pooblaščenih izvajalcev specializacij se še vzpostavlja, ministrstvo pooblastilo izda vsem izvajalcem, ki podajo vlogo in izpolnjujejo pogoje za izvajanje specializacije. Zaenkrat je bilo na področju dolenjske regije za specializacijo s področja integrirane zdravstvene nege odraslih na primarni ravni pooblastilo podeljeno samo Splošni bolnišnici Brežice, v obravnavi pa sta še vlogi dveh zdravstvenih domov.
Ali se specializacija izvaja na matični ustanovi ali je potrebno kroženje tudi v druge ustanove (in katere)	V primeru, da ima matična ustanova pooblastilo za izvajanje dela specializacije, se ta del lahko izvaja na matični ustanovi. Preostanek specializacije se opravlja pri drugih pooblaščenih izvajalcih, v skladu z individualiziranim programom specializacije, ki ga pripravi glavni mentor specializanta.
Kako je organiziran delovni čas v času specializacije: -ali gre za klasičen 8-urni delovnik, -kako so organizirane vaje/izobraževanja, -ali poteka delo tudi izven rednega delovnega časa	Opravljanje specializacije je odvisno od programa specializacije, pri specializaciji s področja integrirane zdravstvene nege odraslih na primarni ravni bo predvidoma večji del specializacije potekal v dopoldanskem času. Izven rednega delovnega časa specializacija ne poteka. Teoretični del specializacije bo izvajala ena od visokošolskih ustanov, vendar pa program še ni pripravljen, zato na vprašanje glede organizacije izobraževanja še ne moremo odgovoriti.
V kolikšni meri je specializant odsoten s svojega rednega delovnega mesta	Specializantu bo v času opravljanja specializacije za polni delovni čas zaposlen kot specializant in ne bo prisoten na prejšnjem delovnem mestu.
Kakšno je razmerje med teoretičnim in praktičnim delom (koliko časa je namenjenega posameznemu delu)	Pri specializaciji s področja integrirane zdravstvene nege odraslih na primarni ravni teoretični del traja en semester, preostanek specializacije pa je namenjen praktičnemu oziroma kliničnemu delu.

Kako poteka mentorstvo (ali ima specializant enega glavnega mentorja ali več mentorjev po posameznih področjih)

Specializant ima enega glavnega mentorja, ki ga določi pristojna zbornica pred začetkom izvajanja specializacije. Njegova naloga je predvsem priprava individualiziranega programa usposabljanja specializanta in usklajevanje ter nadzor poteka specializacije. Na delovnih mestih za usposabljanje specializantov pa specializante usposablja in nadzirajo neposredni mentorji. Slednje specializantu določijo izvajalci zdravstvene dejavnosti, pri katerih specializanti opravljajo posamezne dele specializacije.

Kako poteka specialistični izpit (oblika, vsebina)

Specialistični izpit obsega teoretični in praktični del. Teoretični del je lahko sestavljen iz pisnega oziroma ustnega preizkusa znanja. Opravlja se pred tričlansko izpitno komisijo.

Kakšna je struktura programa specializacije s področja integrirane zdravstvene nege odraslih na primarni ravni (vsebinski sklopi, obseg teoretičnega in praktičnega dela), kakšne so prednosti, ker sem že zaključils pridobivanjem specialnih znanj v okviru referenčne ambulante (ali se mi določena znanja in tematike priznajo) in ali bi lahko praktični ali teoretični del opravil z zamikom zaradi porodniške odsotnosti. Ali so na voljo dodatna gradiva ali posnetki nedavnih strokovnih predavanj na to temo.

Ministrstvo pojasnjuje, da je struktura programa posamezne specializacije razvidna iz priloge 2 Pravilnika o vrstah, vsebini, trajanju in poteku specializacij izvajalcev v dejavnosti zdravstvene in babiške nege (Uradni list RS, št. 37/25, 42/25, 73/25, 93/25 in 14/26 – ZZNB; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), v kateri so programi vseh štirih specializacij. Specializacija s področja integrirane zdravstvene nege odraslih na primarni ravni se sicer začne s teoretičnim izobraževanjem na enem od visokošolskih zavodov, ki bo trajalo en semester, nadaljuje pa s kliničnem delom specializacije. Celotna specializacija traja dve leti. Dodatno pojasnujemo, da bo glavni mentor za vsakega specializanta pred začetkom opravljanja specializacije pripravil individualiziran program usposabljanja specializanta.

Pridobljena znanja s področja specializacije se vam bodo (po strokovni presoji, če bodo v skladu s programom specializacije) lahko priznala kot opravljena. Pridobljena specialna oz. dodatna znanja z ožjega strokovnega področja specializacije vam sicer pri ocenjevanju vloge prinesejo dodatne točke, ob posredovanju ustreznih dokazil (glejte točko 6.B.f javnega razpisa).

Glede zamika začetka opravljanja specializacije pojasnujemo, da Pravilnik v drugem odstavku 35. člena določa, da kandidat, ki ne more začeti specializacije do dne, ki je določen v sklepu o začetku specializacije, pred nastopom tega datuma pristojno zbornico pisno obvesti o razlogih. Če je razlog utemeljen (npr. odsotnost zaradi bolezni, materinski, očetovski ali starševski dopust), zbornica kandidatu s sklepom določi nov datum začetka specializacije.

Glede posnetkov strokovnih predavanj na temo integrirane zdravstvene nege odraslih na primarni ravni (ali katerih drugih strokovnih predavanj) pa pojasnujemo, da ministrstvo takih posnetkov nima, predlagamo, da se obrnete na organizatorja konkretnega predavanja.

Ali velja za pravočasno prispelo vloga, poslana s priporočeno pošiljko, oddana dne 27. 3. 2026 (ali velja žig pošte).	Ministrstvo pojasnjuje, da je rok za oddajo vloge določen v 21. točki razpisnega besedila, in sicer je rok za oddajo vlog 27. 3. 2026, do 23.59 ure. Nadalje je določeno, da bodo kot pravočasne upoštevane vloge, ki bodo, v tem roku, ne glede na način dostave, prispele v vložišče ministrstva. Torej ne šteje se datum oddaje pošiljke na pošto, ampak mora vloga do postavljenega roka že prispeti na ministrstvo.
Po programu specializacije iz urgentnih stanj v zdravstvu teoretični del obsega 290 ur, specialistične vsebine pa 960 ur, skupaj torej 1.250 ur. Zanima nas, kje specializant opravi razliko do polnega letnega fonda 2.088 ur.	Specializant se ves čas trajanja specializacije usposablja pri pooblaščenih izvajalcih specializacije, v skladu s programom specializacije in individualiziranim programom kroženja specializanta. Po opravljenem teoretičnem delu se specializant usposablja na specialističnih vsebinah in hkrati na teh istih vsebinah utrjuje svoje znanje.
Kdo je financer razlike ur do polnega letnega fonda delovnega časa?	Specializacija je v celoti financirana iz sredstev Evropske Unije, Evropskega socialnega sklada plus, in kot nacionalni javni prispevek iz proračuna Republike Slovenije.
Na kateri pravni podlagi lahko matični zavod specializantu obračunava nadurno delo v času trajanja specializacije?	Za opravljanje specializacije se bo sklenila pogodba o zaposlitvi za določen čas. V času veljavnosti predmetne pogodbe bodo mirovale pravice in obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, ki jo je imel specializant sklenjeno pred začetkom opravljanja specializacije. Specializant pa bo lahko na podlagi te pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas še vedno (tj. tudi v času trajanja specializacije) opravljal nadurno delo.

