Na podlagi 11. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIUPPP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIUPDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPDVE, 195/20, 15/21 - ZDUOP, 28/21 - skl. US, 43/21, 112/21 - ZNUPZ, 119/21 - ZČmIS-A, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP, 15/22, 54/22 - ZUPŠ-1, 141/22 - ZNUNBZ, 88/23 - ZOPNN-F, 95/23 - ZIUOPZP, 114/23, 117/23 - ZIUOPZP-A, 136/23 - ZIUZDS, 32/25 - ZZDej-N) in na podalgi sklepa sveta zavoda/ministra (izberi ustrezno) o imenovanju vršilca dolžnosti ravnatelja (ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno), št. ……z dne…..

sklepata

------------------------------------- javni vzgojno-izobraževalni zavod, ki ga zastopa predsednik sveta zavoda (v nadaljnjem besedilu: delodajalec)

in

osebno ime

------------------------------------- (v nadaljnjem besedilu: v. d. ravnatelja, ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno)

**POGODBO O ZAPOSLITVI**

št.

Pogodbeni stranki ugotavljata, da:

* je bil v. d ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno*) imenovan s sklepom *sveta zavoda/ministra* - *izberi ustrezno*), št. …., z dne….;
* da traja mandat v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno*) do imenovanja ravnatelja oziroma največ eno leto, ki teče od\_\_\_\_(*navedi datum sklepa imenovanja*);
* da ima v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) v vzgojno-izobraževalnem zavodu sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas s polnim delovnim časom v trajanju 40 ur tedensko, št.       z dne       (*ta alineja se v primeru v. d., ki ni imenovan izmed zaposlenih v zavodu oziroma v zavodu nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, ne uporabi*)
* da pravice in obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno*) iz pogodbe o zaposlitvi iz prejšnje alineje v času opravljanja nalog v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno)* mirujejo *(ta alineja se v primeru v. d., ki ni imenovan izmed zaposlenih v zavodu oziroma v zavodu nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, ne uporabi*)
* da se ta pogodba sklepa za določen čas, za čas trajanja mandata v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno*) in za polni delovni čas.

V. d ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) s to pogodbo o zaposlitvi sklene delovno razmerje z dnem­\_\_\_\_\_\_\_, za določen čas, za čas trajanja mandata v. d. ravnatelja, in za polni delovni čas 40 ur tedensko.

V. d ravnatelj *(ravnatelj OE, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno*) razporeja svoj delovni čas v skladu s potrebami poslovodenja in v skladu s predpisi s področja delovnih razmerij.

1.

V. d ravnatelja (*ravnatelj OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno)* opravlja naloge, določene s predpisi, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja, z aktom o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda ------------------------------------, s predpisi, ki urejajo normative in standarde ter drugimi predpisi, ki urejajo delovanje javnih zavodov.

Če v.d \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno)* poleg nalog iz prejšnjega odstavka v skladu z normativi opravlja dodatno učno obveznost oziroma vzgojno delo, se sklene aneks k tej pogodbi.

Plača v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) zajema osnovno plačo, dodatke k osnovni plači in del plače za delovno uspešnost v skladu s predpisi in kolektivno pogodbo za javni sektor.

Osnovna plača se določi in se spreminja glede na vrednost plačnega razreda v plačni lestvici v skladu z zakonodajo. Plača se obračunava za povprečno mesečno delovno obveznost v trajanju 174 delovnih ur.

V. d. ravnatelju (*ravnatelju OE, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorju - izberi ustrezn*o) pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Na dan sklenitve te pogodbe znaša dodatek za delovno dobo … %, oziroma … EUR.

V. d. ravnatelju (r*avnatelju OE, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorju - izberi ustrezno*) pripadajo drugi dodatki k osnovni plači pod pogoji in v višini, kot jih določa zakon, ki ureja plače v javnem sektorju, kolektivna pogodba ali drugi predpisi, in sicer dodatek za mentorstvo, za specializacijo, magisterij ali doktorat, če to ni pogoj za zasedbo delovnega mesta, dodatek za dvojezičnost in dodatek za nevarnost in posebne obremenitve.

Plača se izplačuje za obdobje enega meseca, in sicer najkasneje 10. dan v mesecu za pretekli mesec. Če je 10. dan v mesecu dela prost dan, se plača izplača zadnji delovni dan pred 10. dnem v mesecu.

V. d. ravnatelju (r*avnatelju OE, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorju - izberi ustrezno*) se plača izplačuje z nakazilom na njegov osebni račun, ki ga je navedel ob sklenitvi delovnega razmerja.

Pogodbeni stranki ugotavljata, da bi bil \_\_\_\_\_ (ravnatelj/direktor ŠC, direktor, izberi ustrezno - izberi ustrezno) na dan 31. decembra 2024 uvrščen v \_\_\_\_\_. plačni razred plačne lestvice iz Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), ki se uporablja do vključno 31.12. 2024.

Pogodbeni stranki ugotavljata, da je v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja* - izberi ustrezno) na dan sklenitve te pogodbe uvrščen v \_\_\_\_\_. plačni razred plačne lestvice po ZSTSPJS oziroma uredbe, ki ureja plače javnih uslužbencev plačne skupine B v javnem sektorju, pri čemer v skladu s prvim odstavkom 102. člena ZSTSPJS pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti plačnega razreda v katerega se uvrsti, postopno na način in v časovnih rokih, kot so določeni v 101. členu ZSTSPJS (prehodno obdobje).

Za določitev postopne pridobitve pravice do plače v prehodnem obdobju se v skladu z ZSTSPJS uporabi aplikacija, ki je objavljena na spletni strani ministrstva, pristojnega za sistem plač v javnem sektorju.

Osnovna plača v. d. ravnatelja (ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠČ, direktorja - izberi ustrezno) v prehodnem obdobju predstavlja seštevek vrednosti plačnega razreda, v katerega bi bil uvrščen na dan 31. decembra 2024, dela razlike v osnovni plači (obrok), ki jo prejme v skladu s 101. členom ZSTSPJS, in morebitne vrednosti uskladitve z rastjo cen življenjskih potrebščin v skladu s 104. členom ZSTSPJS.

V. d. ravnatelju (r*avnatelju OE, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorju - izberi ustrezno*) se osnovna plača v prehodnem obdobju oziroma v času veljavnosti pogodbe o zaposlitvi in brez upoštevanja morebitnih uskladitev osnovne plače z rastjo cen življenjskih potrebščin določi na naslednji način:

| **Vrednost plačnega razreda na dan 31. 12. 2024 v EUR (A)** | **Vrednost plačnega razreda, v katerega je v. d. ravnatelja uvrščen (datum sklenitve pogodbe) v EUR (B)**  | **Razlika****(B – A)** |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Datum pridobitve višje osnovne plače** | **Višina obroka** | **Osnovna plača** |
| **Vpiši datum sklenitve delovnega razmerja** |  |  |
| **1. 10. 2025** |  |  |
| **1. 6. 2026** |  |  |

V. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) ima, v primerih in pod pogoji, kot jih določa veljavna delovnopravna zakonodaja, pravico do odmora med delovnim časom, tedenskega počitka, izobraževanja, povračila stroškov v zvezi z delom, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, regresa za letni dopust, solidarnostne pomoči, nadomestila plače za čas odsotnosti z dela, pravico do brezplačnega zdravniškega pregleda ter druge pravice v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami.

V. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) ni upravičen do koriščenja ur iz naslova prerazporejenega delovnega časa in nadomestila za plačilo neizrabljenega dopusta.

V. d. ravnatelju (*ravnatelju OE, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorju - izberi ustrezno*) se določi letni dopust in njegova izraba v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami.

Na dan sklenitve te pogodbe ima v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) pravico do letnega dopusta v trajanju \_\_\_\_\_\_\_\_ dni.

V. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) je odgovoren za zakonitost dela zavoda in odškodninsko odgovoren za škodo, ki jo protipravno povzroči pri opravljanju svoje funkcije naklepno ali iz hude malomarnosti po splošnih načelih civilnega prava.

V skladu s predpisi, ki urejajo javne finance, je v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) odgovoren za namensko, učinkovito in gospodarno porabo proračunskih sredstev.

V času trajanja te pogodbe se je v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) dolžan izogibati nasprotju interesov. V skladu z zakonom, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije, mora v. d. ravnatelja (ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno), ki ob nastopu mandata ali med njegovim izvajanjem ugotovi nasprotje interesov ali možnost, da bi do njega prišlo, o tem takoj pisno obvestiti svet zavoda. Ob tem mora takoj prenehati z delom v zadevi, v kateri je prišlo do nasprotja interesov, razen če bi bilo nevarno odlašati.

V. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) se je dolžan vzdržati vseh ravnanj, ki glede na naravo dela, ki ga opravlja, ter glede na naravo dejavnosti delodajalcu materialno ali moralno škoduje, ali bi lahko škodovalo poslovnim interesom zavoda.

V. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) je lahko razrešen pred potekom mandata, pod pogoji in po postopku, kot to določa veljavna zakonodaja.

V primeru razrešitve preneha veljati ta pogodba z vročitvijo sklepa o razrešitvi.

Po poteku obdobja, za katerega je bil v. d. ravnatelja (r*avnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno*) imenovan oziroma v primeru predčasne razrešitve v. d. ravnatelja (ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno) ima v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja – izberi ustrezno*) pravico vrnitve na delovno mesto, ki ga je zasedal pred nastopom mandata in do uvrstitve v plačni razred v skladu s predpisi, ki urejajo plače in napredovanja javnih uslužbencev v plačne razrede (*ta odstavek se v primeru v. d., ki ni imenovan izmed zaposlenih v zavodu oziroma v zavodu nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, ne uporabi.*).

Glede odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*) se uporabljajo določbe predpisov, ki urejajo delovna razmerja.

Vse spremembe te pogodbe se uredijo z aneksom oziroma z novo pogodbo o zaposlitvi.

Spori iz te pogodbe se rešujejo sporazumno. Če to ni mogoče, bosta pogodbeni stranki spore reševali na pristojnem sodišču.

Pogodba je sklenjena v treh izvodih, od katerih prejme en izvod v. d. ravnatelja (*ravnatelja OE, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno*), en izvod delodajalec in en izvod ministrstvo, pristojno za vzgojo in izobraževanje.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ------------------------------ (v. d. ravnatelj, ravnatelja OE, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno)  |  | ------------------------------- (delodajalec): |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| V --------------, dne --------------- |  | V -----------------, dne ----------------- |