Na podlagi 11. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIUPPP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIUPDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPDVE, 195/20, 15/21 - ZDUOP, 28/21 - skl. US, 43/21, 112/21 - ZNUPZ, 119/21 - ZČmIS-A, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP, 15/22, 54/22 - ZUPŠ-1, 141/22 - ZNUNBZ, 88/23 - ZOPNN-F, 95/23 - ZIUOPZP, 114/23, 117/23 - ZIUOPZP-A, 136/23 - ZIUZDS, 32/25 - ZZDej-N) in na podalgi sklepa sveta zavoda\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sklepata pogodbeni stranki

**------------------------------------- javni vzgojno-izobraževalni zavod,** ki ga zastopa predsednik sveta zavoda (v nadaljnjem besedilu: delodajalec)

in

**------------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor –** izberi ustrezno**)**

**POGODBO O ZAPOSLITVI**

št.-----

Pogodbeni stranki ugotavljata, da je bil \_\_\_\_\_\_\_\_v nadaljnjem besedilu: ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor – izberi ustrezno [[1]](#footnote-1)) s sklepom sveta zavoda št.\_\_\_\_\_ z dne\_\_\_\_\_ imenovan za opravljanje funkcije\_\_\_\_\_\_\_za mandatno dobo petih let, ki začne teči z dnem\_\_\_\_\_\_\_.

Pogodbeni stranki ugotavljata, da ima\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno) v vzgojno-izobraževalnem zavodu (v nadaljnjem besedilu: delodajalec) sklenjeno delovno razmerje za **nedoločen čas** s polnim delovnim časom v trajanju 40 ur tedensko, št.\_\_\_\_\_\_\_\_ z dne\_\_\_\_\_\_\_.

Pogodbeni stranki sklepata to pogodbo za določen čas, to je za čas trajanja mandata, za polni delovni čas in z njo določata medsebojne pravice in obveznosti na delovnem mestu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ravnatelju, ravnatelju/direktorju ŠČ, direktorju - izberi ustrezno) v času opravljanja dela po tej pogodbi, mirujejo pravice, obveznosti in odgovornosti po pogodbi o zaposlitvi za nedoločen čas iz drugega odstavka tega člena.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno) opravlja naloge, določene s predpisi, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja, z aktom o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda, s predpisi, ki urejajo normative in standarde ter drugimi predpisi, ki urejajo delovanje javnih zavodov.

Če\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno) poleg nalog iz prejšnjega odstavka v skladu z normativi opravlja dodatno učno obveznost oziroma vzgojno delo, se sklene aneks k tej pogodbi.

V času veljavnosti te pogodbe ------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno), ne sme za svoj ali tuj račun brez soglasja delodajalca opravljati del in sklepati poslov, ki sodijo v delovno področje ali dejavnost vzgojno-izobraževalnega zavoda, če bi to lahko vplivalo na interese delodajalca.

----------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) mora v primeru kršitve iz prejšnjega odstavka plačati zavodu škodo, ki je nastala z njegovim ravnanjem.

Plača ------------------- (ravnatelja, ravnatelja/direktorja ŠČ, direktorja - izberi ustrezno) zajema osnovno plačo, dodatke k osnovni plači in del plače za delovno uspešnost -------------------- (ravnatelja, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno) v skladu s predpisi in kolektivno pogodbo za javni sektor.

------------------------- (ravnatelju, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorju - izberi ustrezno) pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe.

Na dan sklenitve te pogodbe znaša dodatek za delovno dobo … %, oziroma … EUR.

------------------------- (ravnatelju, ravnatelju/direktorjju ŠC, direktorju - izberi ustrezno) pripadajo drugi dodatki k osnovni plači pod pogoji in v višini, kot jih določa zakon, kolektivna pogodba in drugi predpisi, in sicer dodatek za mentorstvo, za specializacijo, magisterij ali doktorat, če to ni pogoj za zasedbo delovnega mesta, dodatek za dvojezičnost in dodatek za nevarnost in posebne obremenitve.

Plača se izplačuje za obdobje enega meseca, in sicer najkasneje 10. dan v mesecu za pretekli mesec. Če je 10. dan v mesecu dela prost dan, se plača izplača zadnji delovni dan pred 10. dnem v mesecu.

------------------------ (ravnatelju, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorju - izberi ustrezno) se plača izplačuje z nakazilom na njegov osebni račun, ki ga je navedel ob sklenitvi delovnega razmerja.

Osnovna plača se določi in se spreminja glede na vrednost plačnega razreda v plačni lestvici v skladu z zakonodajo. Plača se obračunava za povprečno mesečno delovno obveznost v trajanju 174 delovnih ur.

Pogodbeni stranki ugotavljata, da bi bil \_\_\_\_\_ (ravnatelj/direktor ŠC, direktor, izberi ustrezno - izberi ustrezno) na dan 31. decembra 2024 uvrščen v \_\_\_\_\_. plačni razred plačne lestvice iz Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), ki se uporablja do vključno 31.12. 2024.

Pogodbeni stranki ugotavljata, da je ravnatelj (ravnatelj/direktor ŠC, direktor, izberi ustrezno) na dan sklenitve te pogodbe uvrščen v \_\_\_\_\_. plačni razred plačne lestvice po ZSTSPJS oziroma uredbe, ki ureja plače javnih uslužbencev plačne skupine B v javnem sektorju, pri čemer v skladu s prvim odstavkom 102. člena ZSTSPJS pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti plačnega razreda v katerega se uvrsti, postopno na način in v časovnih rokih, kot so določeni v 101. členu ZSTSPJS (prehodno obdobje).

Za določitev postopne pridobitve pravice do plače v prehodnem obdobju se v skladu z ZSTSPJS uporabi aplikacija, ki je objavljena na spletni strani ministrstva, pristojnega za sistem plač v javnem sektorju.

Osnovna plača ravnatelja, ravnatelja/direktorja ŠČ, direktorja (izberi ustrezno) v prehodnem obdobju predstavlja seštevek vrednosti plačnega razreda, v katerega bi bil uvrščen na dan 31. decembra 2024, dela razlike v osnovni plači (obrok), ki jo prejme v skladu s 101. členom ZSTSPJS, in morebitne vrednosti uskladitve z rastjo cen življenjskih potrebščin v skladu s 104. členom ZSTSPJS.

Ravnatelju, ravnatelju/direktorju ŠC, direktorja (izberi ustrezno) se osnovna plača v prehodnem obdobju oziroma v času veljavnosti pogodbe o zaposlitvi in brez upoštevanja morebitnih uskladitev osnovne plače z rastjo cen življenjskih potrebščin določi na naslednji način:

| **Vrednost plačnega razreda javnega uslužbenca na dan 31. 12. 2024 (A)** | **Vrednost plačnega razreda, v katerega je javni uslužbenec uvrščen s 1. 1. 2025 (B)** | **Razlika (B - A)** |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |
| **Datum pridobitve višje osnovne plače** | **Višina obroka** | **Osnovna plača**  |
| ***Vpiši datum sklenitve delovnega razmerja*** |  |  |
| **1. 10. 2025** |  |  |
| **1. 6. 2026** |  |  |
| **1. 12. 2026** |  |  |
| **1. 7. 2027** |  |  |
| **1. 1. 2028** |  |  |

Z dnem, ko -------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno) pridobi pravico do izplačila celotne razlike iz prejšnjega odstavka, pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščen, v skladu s plačno lestvico, veljavno na dan pridobitve pravice do izplačila celotne razlike.

--------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) ima, v primerih in pod pogoji, kot jih določa veljavna delovnopravna zakonodaja, pravico do odmora med delovnim časom, tedenskega počitka, izobraževanja, povračila stroškov v zvezi z delom, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, regresa za letni dopust, solidarnostne pomoči, nadomestila plače za čas odsotnosti z dela, pravico do brezplačnega zdravniškega pregleda ter druge pravice v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami.

----------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) razporeja svoj delovni čas v skladu s potrebami poslovodenja in v skladu s predpisi s področja delovnih razmerij.

--------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno) ni upravičen do koriščenja ur iz naslova prerazporejenega delovnega časa in nadomestila za plačilo neizrabljenega dopusta.

-----------------------------------(ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) se določi letni dopust in njegova izraba v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami.

----------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) ima na dan sklenitve te pogodbe pravico do letnega dopusta v trajanju ------------ dni.

--------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) je odgovoren za zakonitost dela zavoda in odškodninsko odgovoren za škodo, ki jo protipravno povzroči pri opravljanju svoje funkcije naklepno ali iz hude malomarnosti po splošnih načelih civilnega prava.

V skladu s predpisi, ki urejajo javne finance, je ----------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) odgovoren za namensko, učinkovito in gospodarno porabo proračunskih sredstev.

----------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) se je dolžan izogibati nasprotju interesov. V skladu z zakonom, ki ureja integriteto in preprečevanje korupcije, mora ---------------- (ravnatelja, direktorja, ravnatelja/direktorja ŠC - izberi ustrezno), ki ob nastopu mandata ali med njegovim izvajanjem ugotovi nasprotje interesov ali možnost, da bi do njega prišlo, o tem takoj pisno obvestiti svet zavoda. Ob tem mora takoj prenehati z delom v zadevi, v kateri je prišlo do nasprotja interesov, razen, če bi bilo nevarno odlašati.

------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno) se je dolžan vzdržati vseh ravnanj, ki glede na naravo dela, ki ga opravlja, ter glede na naravo dejavnosti delodajalcu materialno ali moralno škoduje, ali bi lahko škodovalo poslovnim interesom zavoda.

------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno)je lahko razrešen pred potekom mandata, pod pogoji in po postopku, kot to določa veljavna zakonodaja.

V primeru razrešitve preneha veljati ta pogodba z vročitvijo sklepa o razrešitvi.

---------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno) ima po prenehanju mandata oziroma predčasni razrešitvi pravico do vrnitve na delovno mesto, ki ga je zasedal pred nastopom mandata, in do uvrstitve v plačni razred v skladu s predpisi, ki urejajo plače in napredovanje javnih uslužbencev v plačne razrede.

Glede odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani ------------------------ (ravnatelja, ravnatelja/direktorja ŠC, direktorja - izberi ustrezno) se uporabljajo določbe predpisov, ki urejajo delovna razmerja.

Vse spremembe te pogodbe se uredijo z aneksom oziroma z novo pogodbo o zaposlitvi.

Spori iz te pogodbe se rešujejo sporazumno. Če to ni mogoče, bosta pogodbeni stranki spore reševali na pristojnem sodišču.

Pogodba je sklenjena v treh izvodih, od katerih prejme en izvod -------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - zberi ustrezno), en izvod delodajalec, en izvod pa ministrstvo, pristojno za izobraževanje.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ------------------------------- (ravnatelj, ravnatelj/direktor ŠC, direktor - izberi ustrezno):----------------------------------------- |  | -----------------------------Delodajalec:----------------------------------- |

M. P.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| V --------------, dne --------------- |  | V -----------------, dne ----------------- |

1. *Beseda ravnatelj, direktor, ravnatelj/direktor ŠC, zapisana v moški spolni slovnični obliki, je uporabljena kot nevtralna za ženske in za moške.* [↑](#footnote-ref-1)